



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

betreft
Technische wijzigingen
CARUWO

uw kenmerk

ons kenmerk
ECWGO/U201600266
Lbr. 16/008
CvA/LOGA 16/04

bijlage(n)

2

datum

22 februari 2016

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CARUWO met als doel technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen.

Deze wijzigingen treden op 1 april 2016 in werking.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
Technische wijzigingen
CARUWO

ons kenmerk
ECWGO/U201600266
Lbr. 16/008
CvA/LOGA 16/04

datum

22 februari 2016

Geacht college en gemeenteraad,

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CARUWO met als doel technische onvolkomenheden in de regeling te herstellen.

De wijzigingen worden hieronder kort toegelicht. De letter van de wijziging correspondeert met de letteraanduiding in de bijlagen bij de ledenbrief.

De tevens op 19 februari 2016 verzonden LOGA-brief over de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd (ECWGO/U201600259 Lbr. 16/007 CvA/LOGA 16/03) dient vóór deze LOGA-brief te worden geïmplementeerd in de lokale rechtspositieregeling. De reden hiervan is gelegen in het feit dat de artikelen 7:3 CAR en 8:2 CAR in beide brieven worden gewijzigd.

Wijzigingen A en F en S

Hieronder vallen een aantal wijzigingen die het gevolg zijn van de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3:

In de laatste ledenbrief met daarbij de integrale CAR-UWO als bijlage is vergeten om de begrippen 'functioneringstoelage' en 'waarnemingstoelage' in artikel 1:1 CAR te laten vervallen. Dat gebeurt nu.

In verband met de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 heeft het LOGA onderzoek laten doen naar mogelijk negatieve gevolgen voor medewerkers van het niet langer hanteren van het bezoldigingsbegrip. Dit onderzoek heeft uitgewezen dat indien de TOR in het nieuwe hoofdstuk 3 niet wordt gezien als een salaristoelage, dit als onbedoeld neveneffect heeft dat daar waar 'bezoldiging' is vervangen door 'salaris en de toegekende salaristoelage(n)', dit voor zittende medewerkers kan betekenen dat hun aanspraken hierdoor minder worden. Om dit te voorkomen heeft het LOGA besloten om de TOR ook tot de salaristoelagen te rekenen. De definitie van 'salaris en salaristoelagen' wordt daarom aangepast.

Om paragraaf 6 van hoofdstuk 3 met daarin het overgangsrecht geregeld in het online systeem van de integrale CARUWO op te kunnen nemen, moet deze paragraaf onder een artikel vallen. Daarom wordt artikel 3:27 als laatste artikel aan hoofdstuk 3 toegevoegd.

Tot slot staat boven artikel 7:3 nog 'bezoldiging'. Dat wordt ook gewijzigd.

Wijzigingen A, G, H, I, P, Q, W, IJ, Z, AC, AF, AG, AH, AI, AK

Per 1 januari 2006 is de FPU-regeling van het ABP afgeschaft. Tot 2016 konden medewerkers gebruik maken van FPU en de FPU Gemeenten. Vanaf 1 januari 2016 is er geen sprake meer van uitkeringen op grond van FPU en de FPU gemeenten. Hoofdstuk 5a CARUWO over de FPU Gemeenten vervalt evenals de teksten in de CARUWO die naar de FPU verwijzen. Het laatste artikel van hoofdstuk 5a gaat niet over de FPU, maar kan toch vervallen omdat hetgeen daarin is geregeld, is opgenomen in de toelichting van het nieuwe artikel 3:5 lid 2 CAR. Ook binnen het FLO-overgangsrecht vervallen de teksten die golden voor medewerkers geboren vóór 1950 en die samenhang hebben met de FPU.

Wijziging B

In artikel 1:2:1 lid 1 CARUWO wordt nog verwezen naar artikel 7:25b CAR. Maar dat artikel is vervallen en de verwijzing moet dus nog worden geschrapt. Met deze ledenbrief vervallen ook de artikelen 7:24a en 7:25a CAR omdat de inhoud daarvan is opgenomen in de nieuwe artikelen 3:25 en 3:26 CAR. De verwijzing in artikel 1:2:1 lid 1 naar de artikelen 7:24a en 7:25a moet dus worden gewijzigd in een verwijzing naar de artikelen 3:25 en 3:26 CAR.

Wijziging C

Met ingang van 1 januari 2015 is naast artikel 1:2a CAR voor de stageplaats, ook artikel 1:2b CAR voor de werkervaringsplaats in werking getreden. In artikel 1:2a lid 5 staat dat aan de stagiair een onkostenvergoeding kan worden betaald terwijl in artikel 1:2b lid 5 staat dat aan de medewerker een onkostenvergoeding wordt betaald (geen kan dus). Voorts staat in de gezamenlijke toelichting op artikel 1:2a en 1:2b dat een redelijke onkostenvergoeding kan worden betaald. Dit is niet in overeenstemming met artikel 1:2b lid 5 zelf. De toelichting wordt daarop aangepast.

Wijziging D en AA

Met ingang van 1 juli 2015 is de maximale termijn voor een tijdelijke aanstelling van 36 maanden verkort naar 24 maanden. In de toelichtingen op artikel 1:6 lid 1 CAR en artikel 8:12 lid 5 CAR wordt verwezen naar genoemde maximale termijn. Echter, in deze toelichtingen is de termijn nog niet aangepast van 36 naar 24 maanden; dat gebeurt nu.

Wijziging E

In artikel 2:7a lid 2 CAR is bij het vijfde aandachtsstreepje geregeld dat de minimum vakantietoelage als bedoel in artikel 6:3 lid 2, sub a evenredig wordt verhoogd. Maar sub a bestaat niet meer. Een verwijzing naar het tweede lid volstaat; sub a wordt dan ook uit artikel 2:7a geschrapt.

Wijzigingen K, L, O, AD, AE

Vanwege het vervallen van de FPU zal het VUTFonds vanaf 2016 geen premie meer heffen. Het VUTFonds hief een premie die bestond uit twee delen: de premie voor het VUTFonds en de premie voor de voorwaardelijke inkoop van het ABP. Dit laatste deel van de premie wordt vanaf 2016 door het ABP geheven. Desbetreffende artikelen worden hier redactioneel op aangepast.

Wijziging M

Per 1 juli 2015 is artikel 6:5:3 CARUWO over ziekte tijdens ouderschapsverlof vervallen. In artikel 6:5:4 lid 2 en lid 4 CARUWO gaat het nog over ziekte tijdens ouderschapsverlof; deze moeten derhalve nog vervallen.

Wijziging N

In de toelichting op artikel 6:7 CAR onder 'algemeen' staat dat het bevallingsverlof vanaf de 6e week na de bevalling gespreid kan worden opgenomen. De Wazo bepaalt echter dat de vrouwelijke werknemer de werkgever kan verzoeken het bevallingsverlof op te delen na 6 weken waarop het recht op dat verlof is ingegaan. De CARUWO wordt overeenkomstig de Wazo aangepast.

Wijziging R

Artikel 7:2:4 CARUWO is vervallen. In artikel 7:2:6 lid 1 CARUWO wordt echter nog verwezen naar (onder meer) dit vervallen artikel. Deze verwijzing kan derhalve worden geschrapt.

Wijzigingen T, U, V

De artikelen 7:24a, 7:25 en 7:25a CAR kunnen vervallen omdat de inhoud reeds is opgenomen in het nieuwe hoofdstuk 3.

Wijziging X

Met de ledenbrief U200802017 is artikel 8:4 lid 10 gewijzigd en is sub a van vóór die tijd komen te

vervallen. De toelichting is echter ongewijzigd gebleven. In de toelichting moet sub a dus nog vervallen, onder verlettering van sub b en c tot sub a en b.

Wijziging AB

Per 1 januari 2006 is de FLO-regeling afgeschaft. Er is een nieuwe regeling en overgangsrecht afgesproken. In hoofdstuk 9 CARUWO staat de oude FLO-regeling nog beschreven. Per 1 januari 2016 is er niemand meer die aanspraak heeft op de artikelen in dit hoofdstuk. Dit hoofdstuk vervalt daarom.

Wijziging AJ

Artikel 10d:33 CAR is met ingang van 1 maart 2015 gewijzigd. De na-wettelijke uitkering eindigt nu bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd (voorheen was dat bij 62 jaar en 9 maanden). In de toelichting op artikel 10d:39 CAR (overgangsregeling) staat een verwijzing naar artikel 10d:33. De tekst is echter nog gebaseerd op de oude tekst van artikel 10d:33. De toelichting op artikel 10d:39 wordt derhalve aangepast overeenkomstig het huidige artikel 10d:33.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen in de CARUWO treden met ingang van 1 april 2016 in werking.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a large, sweeping flourish underneath.

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.