

STUDENT STAD

Aan het college van burgemeester en wethouders,

Groningen, 20 maart 2017

VRAGEN Student & Stad aangaande vergoeding trainees gemeente Groningen

In het kader van de verjonging van de gemeentelijke organisatie neemt de gemeente Groningen jaarlijks meerdere trainees aan. Het aantal werkzame trainees zal in 2017 op 25 komen te staan. Student & Stad heeft met enige verbazing van sollicitanten vernomen dat de vergoeding voor trainees binnen de gemeente Groningen ver onder de marktconforme vergoeding ligt.

Sector breed ligt de gemiddelde vergoeding voor een HBO traineeships tussen de €1.800 en €2.500 bruto per maand. Voor een WO traineeship ligt dit tussen de €2.200 en €2.800. Ook bij andere overheden ligt de vergoeding voor trainees een stuk hoger. De provincie Groningen schaaft haar WO trainees in functieschaal 9 (€2.666 bruto per maand). Rijkstrainees kunnen rekenen op een vergoeding van ongeveer €2.800 per bruto per maand.

De traineeships bij de gemeente Groningen worden ingeschaald op CAR UWO 4.0, wat voor 32 uurig contract neerkomt op €1.293 per maand voor een baan die een mastertitel vereist.

De bovengenoemde constatering leidt tot de volgende vragen aan het college:

- Op basis waarvan is bepaald dat een traineeship bij de gemeente Groningen wordt ingeschaald op CAR UWO 4.0?
- Is het college er van op de hoogte dat de vergoeding voor trainees bij de gemeente Groningen een stuk lager ligt dan die bij andere overheden en marktpartijen?
- De gemeente vraagt van haar trainees 'hart voor de publieke vraag', daarbij hoort dat het salaris natuurlijk niet marktconform hoeft te zijn. Is het college het echter met Student & Stad eens dat het verschil nu wel erg groot is?
- Deelt het college de zorg van Student & Stad dat het grote verschil in vergoeding kwalitatief hoogwaardige kandidaten kan afschikken en dat wij als stad zo niet de ambtenaren krijgen die we willen en kunnen krijgen?

Namens de fractie van Student & Stad,

Robbert Lammers