

## Raadsvoorstel



Onderwerp Verjonging ambtelijke organisatie  
Registratienr. 6883788 Steller/telnr. Karin van de Watering/ 06-21131109 Bijlagen -

---

### Classificatie

	<input checked="" type="checkbox"/> Vertrouwelijk		
Portefeuillehouder	Van Keulen	Raadcommissie	F&V
Langetermijn agenda (LTA) Raad	LTA ja: <input checked="" type="checkbox"/> Maand sept/okt	Jaar	2018
	LTA nee: <input type="checkbox"/> Niet op LTA		

---

### Voorgesteld raadsbesluit

De raad besluit:

- I. in 2019, in het kader van verjonging van de ambtelijke organisatie:
  - a. het traineeship voor jaarlijks tien trainees wederom te organiseren in samenwerking met GOA Publiek, zodat de zevende groep trainees kan starten (HBO/WO);
  - b. zes extra MBO werklerbanen (BBL) voor het schooljaar 2018/2019 toe te kennen;
- II. Als dekking van de totaal begrote kosten in 2019 van €450.000,- een voorbeslag te leggen op de beschikbare middelen in de begroting 2019;
- III. Het genomen besluit vanwege het financieel toezicht op grond van artikel 21 Wet algemene regels herindeling voor te leggen ter afstemming aan de gemeenten Haren en Ten Boer en ter goedkeuring aan Gedeputeerde Staten;
- IV. Het genomen besluit na goedkeuring door Gedeputeerde Staten in uitvoering te brengen.

---

### Samenvatting

Groningen is de jongste stad van Nederland. De werkwijze van de gemeente Groningen hoort daarmee in overeenstemming te zijn. Dat vraagt een wendbare en flexibele organisatie, maar ook een jongere organisatie. Daarom werken wij al jaren aan het verjongen van onze organisatie, waarbij traineeships en werklerbanen een belangrijke rol spelen. Op deze manier bieden wij aan zowel HBO/WO- als MBO-studenten extra kansen om op een succesvolle manier op de arbeidsmarkt in te stromen. Het percentage doorstroom naar werk is 95% van het totaal aantal trainees. 63% van het totale aantal trainees blijft binnen de gemeente Groningen. Het slagingspercentage van BBL'rs is 80%.

Om te voorkomen dat de continuïteit van beide trajecten in het geding komt, stellen wij voor om een voorbeslag te doen op de begroting 2019.

B&W-besluit d.d.: 25 september 2018

Afgehandeld en naar archief

Paraaf

Datum

## Vervolg voorgesteld raadsbesluit

### Aanleiding en doel

---

#### *Trainees*

Binnen het door uw raad beschikbare gestelde budget, hebben wij een traineeship ontwikkeld. Het traineeship heeft de afgelopen jaren zijn nut en toegevoegde waarde bewezen. Het Groningse model dient zelfs als voorbeeld voor andere gemeenten in het Noorden. De gemeenten Assen, Ten Boer, Haren, Emmen, Stadskanaal en Tynaarlo werken volgens het in co-creatie ontwikkelde traineeship (Gemeente Groningen en GOA Publiek). Daarnaast nemen in principe alle trainees gezamenlijk deel aan activiteiten. Inmiddels is bij ons in april de zesde groep trainees gestart.

Het doel van het traineeship is om de trainees zo veel mogelijk werkervaring en handvatten mee te geven om daarmee hun persoonlijke ontwikkeling maximaal te ondersteunen. Opdrachtgevers en mentoren uit onze organisatie spelen daar een rol in. Op deze wijze wordt het programma stevig verankerd binnen de gemeente en de uitwisseling van ervaringen tussen afdelingen en directies gestimuleerd; niet in het minst door wat nieuwe, jonge medewerkers aan ideeën meebrengen. 95% van de trainees stroomt door naar werk.

Wij verwijzen voor meer achtergrondinformatie over het traineeship graag naar het boekje over vijf jaar traineeship, dat wij u bij onze brief over de organisatie ontwikkeling hebben aangeboden.

#### *Werkleerbanen (BBL)*

Ook op MBO niveau is het van belang om extra kansen aan jongeren te bieden, dit doen wij ook binnen het door uw raad beschikbare gestelde budget. Jaarlijks worden per schooljaar zes extra werkleerbanen beschikbaar gesteld. Het doel is dat zij hun studie met een diploma afronden en tegelijkertijd werkervaring opdoen. Het slagingspercentage ligt op 80% gemiddeld.

Om te voorkomen dat de continuïteit van beide trajecten in het geding komt, stellen wij voor om een voorbeslag te doen op de begroting 2019.

### Kader

---

Uw raad stelt jaarlijks een budget beschikbaar om de in het coalitieakkoord 'Voor de verandering' 2014-2018 beschreven verjonging van de ambtelijke organisatie mogelijk te maken. Hieronder vallen zowel werkleerbanen op MBO niveau als trainees op HBO/WO niveau.

### Argumenten en afwegingen

---

Vanwege de herindeling presenteren wij u dit najaar geen begroting. Hierdoor bestaat het risico dat een vervolg in 2019 voor verjonging van de ambtelijke organisatie voor zowel trainees (HBO-WO) en werkleerbanen (MBO) niet op tijd is geregeld. Daardoor zouden we:

- gezien onvoldoende voorbereidingstijd voor de startdatum februari 2019 voor de trainees een jaargang trainees missen. Dit doorbreekt de continuïteit;
- één jaar de mogelijkheid tot de extra impuls van verjonging missen, aangezien 63% in onze organisatie een baan vindt;
- een schooljaar 2018-2019 missen om zes extra werkleerbanen te creëren voor MBO studenten;
- vanuit de visie op arbeidsmarkcommunicatie, het ritme doorbreken in onze samenwerking met de grote onderwijsinstellingen, zoals RUG, Hanzehogeschool, Alfacollege en Noorderpoort college.

We stellen voor het traineeship voor één jaar in 2019 te vervolgen en tegelijkertijd de zes extra werkleerbanen voor het nieuwe schooljaar 2018/2019 te borgen.

Dit doen we, net zoals voorgaande jaren, met GOA Publiek. GOA Publiek is een waardevolle en betrouwbare samenwerkingspartner gebleken in de afgelopen jaren. Zij draagt bij aan een succesvol traineeship en zorgt voor goede leerlingbegeleiding van de MBO studenten.

## Maatschappelijk draagvlak en participatie

---

Het traineeship biedt trainees de benodigde werkervaring en persoonlijke ontwikkeling zodat zij meer kans maken op de arbeidsmarkt. Daarnaast levert het traineeship een positieve bijdrage aan de gemeentelijke organisatieontwikkeling, die zich stap voor stap verder ontwikkelt naar een wendbare en flexibele organisatie met aandacht voor daadkracht en resultaatgerichtheid.

Wij laten hierdoor zien dat wij als grote werkgever in de regio onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus nemen. Het ondersteunen van recent afgestudeerde talenten bij de eerste stap in hun carrière is daar een voorbeeld van. Daarnaast bieden we kansen aan jongeren om alsnog een MBO diploma te behalen.

Alle trainees geven aan veel te leren in en over de gemeentelijke organisatie. Ze merken dat wij als gemeente de afgelopen jaren opener zijn geworden; met oog voor wat belangrijk is voor inwoners en ondernemers in de stad. Het traineeship levert daar een welkome bijdrage aan.

## Financiële consequenties

---

We stellen voor als dekking van de totaal begrote kosten in 2019 van EUR 450.000 een voorbeslag te leggen op de beschikbare middelen in de begroting 2019.

De totale begroting EUR 450.000 is als volgt opgebouwd:

2019	Begroting verjonging
Start Nieuwe groep trainees (10) van februari t/m december 2019	325.000
<b>Verplichting uit 2018</b>	
Doorloop huidige groep trainees gestart medio maart 2018 t/m medio februari 2019	48.000
Doorloop BBL'r (6) schooljaar 2018-2019--> januari t/m augustus 2019	96.000
	<i>469.000 maximaal*</i>

### *\*toelichting*

Totale kosten € 469.000 zijn afgerond op € 450.000 omdat uit ervaring blijkt dat een trainee soms eerder doorstroomt binnen de organisatie dan de bepaalde einddatum van het traineeship. Daarnaast worden geen programmakosten meegerekend omdat we dit programma zoveel mogelijk door interne collega's laten uitvoeren.

## Vervolg

---

Wij zullen in samenwerking met GOA Publiek uitvoering geven aan het voorbereiden en organiseren van het traineeship zodat in 2019 de 7<sup>e</sup> groep trainees kan starten. Dit geldt eveneens voor het creëren van de zes extra werkplekken (BBL) voor het schooljaar 2018/2019.

## Publiciteit

---

In de HRM raadsbrief 2018 is als bijlage opgenomen: 'Vijf jaar traineeship', terugblik en vooruitzicht gemeente Groningen. Dit boekje wordt eveneens uitgereikt aan de inmiddels 92 trainees die hebben deelgenomen. Het is ook bedoeld als arbeidsmarktcommunicatiemiddel, zodat onderwijsinstellingen en studenten bekend raken met het traineeship van de gemeente Groningen. Wij participeren daarnaast in Traineelink (samenwerkingsverband met organisaties aangesloten bij Noorderlink die een traineeship aanbieden), ook deze aangesloten organisaties zullen een exemplaar ontvangen.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter den Oudsten', written over a horizontal line.

de burgemeester,  
Peter den Oudsten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Teesink', written over a horizontal line.

de secretaris,  
Peter Teesink