

DE RAAD VAN DE GEMEENTE **HAREN**,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 5 juli 2011;

gelet op artikel 12, tweede lid van de Wet sociale werkvoorziening;

b e s l u i t :

vast te stellen:

de Verordening Wachtlijstbeheer Wsw GR BWR 2011

#### **Artikel 1 Definities**

1. GR BWR: gemeenschappelijke regeling bedrijf voor werk en re-integratie.
2. Wsw: de Wet sociale werkvoorziening.
3. Wachtlijst: de samengevoegde lijst van inwoners van de gemeenten die deelnemen aan de GR BWR met een Wsw-indicatie, die wachten op plaatsing op een werkplek in het kader van de Wsw.
4. het college: het college van burgemeester en wethouders van Haren.
5. het bestuur: het bestuur van het GR BWR.
6. de directie: de directie van het GR BWR
7. WIJ: Wet investeren in jongeren.

#### **Artikel 2 Plaatsingsvolgorde**

- 1 In het kader van de bevordering van het werken in een reguliere werkomgeving en in het streven naar een sluitende aanpak voor jongeren worden met voorrang geplaatst:
  - a kandidaten die direct vanaf de wachtlijst in Begeleid Werken geplaatst kunnen worden;
  - b kandidaten tot 27 jaar met een Wajong dan wel WIJ-uitkering die in het kader van de sluitende aanpak een voortraject bij het Bedrijf voor Werk en Re-integratie volgen;
  - c overige kandidaten die een voortraject (een door het UWV Werkbedrijf of gemeente gefinancierd traject gericht op re-integratie met een minimale duur van een jaar) bij het Bedrijf voor Werk en Re-integratie volgen tenzij aanvullende financiering op verlenging van het voortraject kan worden verkregen;
  - d na elke plaatsing van een kandidaat uit de hiervoor genoemde categorieën wordt in afwisseling daarmee een persoon geplaatst die reeds langer dan twee jaar op de wachtlijst staat geplaatst. Daarbij geldt de volgorde op de wachtlijst, waarbij de datum van indicatiebeschikking bepalend is;
- 2 Indien er zich in de organisatie van de GR BWR (voor zover het betreft het onderdeel Wsw) een vacature voordoet waarvan de invulling naar het oordeel van de directie van belang is voor de continuïteit van de bedrijfsvoering en daarmee voor de goede uitvoering van de Wsw, zal in afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel de langst wachtende geschikte kandidaat geplaatst worden. Hierover vindt overleg plaats met de betreffende gemeente(n).

- 3 Het college is bevoegd in bijzondere gevallen af te wijken van het eerste of tweede lid van dit artikel voor zover toepassing hiervan in strijd is met de redelijkheid en billijkheid.

### **Artikel 3 Schoonhouden van de wachtlijst**

1. Het bestuur draagt zorg voor periodieke controle of de inwoners, die op de wachtlijst staan, voldoen aan de vereisten zoals bedoeld in de Wsw.
2. Een geïndiceerde die niet langer aan de vereisten voldoet, wordt in de gelegenheid gesteld, zich te verweren tegen een voorgenomen besluit hem niet langer op de wachtlijst te registreren.
3. Wanneer dit verweer geen aanleiding is om het oordeel te herzien, wordt betrokkene van de wachtlijst gehaald.

### **Artikel 4 Plaatsing door of via de GR BWR**

Wanneer er een inwoner van de gemeenten Hoogezand-Sappemeer, Slochteren, Haren is die haar Wsw-functie bij of via een WSW-bedrijf elders beëindigt, wordt deze plaats ingevuld door of via de GR BWR (onderdeel Wsw).

### **Artikel 5 Evaluatie**

Het in artikel 2 geformuleerde plaatsingsbeleid wordt na een jaar geëvalueerd. Indien de evaluatie hier aanleiding toe geeft wordt deze verordening aangepast.

### **Artikel 6 Inwerkingtreding**

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 oktober 2011. Per deze datum vervalt de oude verordening Wachtlijstbeheer Wsw Trio bedrijven.

### **Artikel 7 Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als 'Verordening Wachtlijstbeheer Wsw GR BWR 2011'.

Haren, 26 september 2011

de raad voornoemd,

O.E. de Vries,  
wnd. griffier

E. Fennema,  
voorzitter