

Onderwerp Voortgang interne verzelfstandiging OPSB

Steller G.P. de Jong

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 62 96 Bijlage(n) -

Ons kenmerk

Datum 31-10-2018 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de voortgang van de voorgenomen interne verzelfstandiging van De Oosterpoort en Stadsschouwburg (OPSB). De aanbeveling OPSB (intern) te verzelfstandigen is meermalen in adviezen en rapporten verwoord. We denken dan aan adviezen van de Kunstraad, het boekenonderzoek van KPMG uit 2013, extern onderzoek van LaGroup naar de podiumkunsten uit 2015/2016 en de 'quick scan verzelfstandiging OPSB' van Rijnconsult uit 2017, waarover wij uw raad eerder in brieven hebben geïnformeerd (OS13.4006052, 5550028 en 6175833).

Er zijn verscheidene redenen om te kiezen voor een interne verzelfstandiging. Met de interne verzelfstandiging willen we onze relatie met OPSB meer gelijk te trekken met die van andere gesubsidieerde instellingen in het culturele veld. Onze omgang met OPSB is anders en minder transparant dan met andere instellingen in de cultuursector. Met de interne verzelfstandiging willen we ernaar toewerken dat OPSB in haar planvorming en verantwoording beter gaat aansluiten op de beleidscyclus die ook geldt voor de instellingen die via de cultuurnota hun middelen ontvangen.

De keuze voor een interne verzelfstandiging is onder meer ingegeven door de gedachte dat hierdoor een situatie ontstaat met een meer transparante beleidssturing door de gemeente, waarbij OPSB meedoet in het reguliere proces van opdrachtverlening via een Program van Eisen. Daarnaast ontstaan er met een interne verzelfstandiging meer mogelijkheden voor het optimaliseren van bedrijfsvoering waardoor OPSB beter vorm kan geven aan cultureel ondernemerschap.

Bovendien worden bij een interne verzelfstandiging de inhoudelijke en financiële risico's van een volledige verzelfstandiging beperkt.

Eén van de zwaartepunten in het proces van de interne verzelfstandiging van OPSB, en voorwaardelijk daaraan, is de overdracht van het vastgoed van OPSB aan het gemeentelijk Vastgoedbedrijf (VGB). Een even belangrijk als complex onderdeel van de overdracht was het bepalen van de demarcatie, waarbij is afgesproken wat precies de rol en verantwoordelijkheid is van de eigenaar en wat die van de gebruiker. In de demarcatie is vastgelegd wie voor welk deel van het vastgoed en de inventaris verantwoordelijk is.

Met de afronding van de demarcatie, eind 2017, kunnen we de volgende stappen zetten in het proces van interne verzelfstandiging.

De afgelopen periode hebben wij in een Werkgroep interne verzelfstandiging OPSB verkend welke stappen verder gezet moeten worden op de weg naar interne verzelfstandiging. Daartoe hebben wij om te beginnen contact gezocht met andere gemeenten die in een vergelijkbare positie zitten. Deze verkenning leert dat er geen vastomlijnd concept bestaat voor hoe een interne verzelfstandiging er precies uit ziet.

Daarom hebben we zelf in beeld gebracht welke zaken bij een interne verzelfstandiging geregeld moeten worden. Van de vormgeving van inkoop tot de inrichting van een beleidscyclus. Daarbij hebben we in kaart gebracht welke wettelijke kaders en gemeentelijke regels van toepassing zijn als het gaat om een interne verzelfstandiging. Ook hebben we op een rij gezet welke aspecten van dienstverlening van ons Shared Service Centrum (SSC) van belang zijn en geregeld moeten worden. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om juridische ondersteuning en zaken op het gebied van HRM, DIV en ICT.

De nadere uitwerking van de resterende onderdelen van de interne verzelfstandiging richt zich op de volgende gebieden:

- *Governance*: hoe gaan we de governance vormgeven, of te wel hoe zorgen we voor een eenduidige sturing richting OPSB, zoveel mogelijk in lijn met andere cultuurinstellingen.
- *Financiën*: op welke wijze gaan we een zelfstandige begroting OPSB inrichten. Een uitgangspunt hierbij is dat er, conform de afspraken vanuit de cultuursector sprake is van een vierjarige toekenning van middelen en de mogelijkheid tot het opbouwen van een eigen reserve.
- *Gemeentelijke regelgeving*: tot slot kijken we waar sprake is van knellende gemeentelijke regelgeving en dienstverlening en waar dit kan worden aangepast.

Op basis van deze inventarisatie en de betekenis hiervan voor verdere uitwerking, informeren wij uw raad in het voorjaar van 2019 over nadere besluitvorming met betrekking tot de uitgangspunten en de verdere route naar interne verzelfstandiging. Mocht uit deze exercitie blijken dat de voordelen



van (verdere) interne verzelfstandiging toch niet opwegen tegen de nadelen, dan zullen we dit meewegen in onze voorstellen tot nadere besluitvorming.

Vooralsnog streven wij ernaar vanaf 2020 te gaan werken met een volledige exploitatiebegroting voor OPSB. Leidend voor het tijdspad is het opstellen van de nieuwe cultuurnota voor de periode 2021-2024.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
Peter den Oudsten

de secretaris,
Peter Teesink

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.