

VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2002/2003.- Nr. 56.

VRAGEN van de D66-fractie van mevrouw C.J.A.F. Bruins Slot
betreffende Trap 'ns wat vaker naar je baas.
(Binnengekomen: 29 november 2002.)

"Trap 'ns wat vaker naar je baas" Een prachtige slogan die nu ook voor werkgevers een praktische uitwerking heeft gekregen. Trappers is de naam voor elektronische spaarpunten die fietsers in het woon-werkverkeer bij hun baas kunnen verdienen als ze op de fiets naar het werk komen. "Hoe verder de werknemer fietst, hoe meer punten hij verzamelt. De punten kunnen worden ingewisseld tegen bijvoorbeeld gebruiksvoorwerpen of kaartjes voor een pretpark".¹

De registratie van de punten gaat elektronisch via een klein apparaatje aan de fiets en een detectiepoort bij het bedrijf. Anders dan bij de fiets-van-de-zaak en andere financiële prikkels, maakt dat het voor werkgevers een stuk makkelijker om te controleren of de werknemer ook daadwerkelijk elke ochtend op de fiets stapt.

Op dit moment lopen twee pilots om te kijken of het systeem effectief is: één bij het Academisch Ziekenhuis van Maastricht en één bij een bedrijf in Eersel. Met het ministerie van Financiën wordt overleg gevoerd over de fiscale aspecten. D66 kijkt reikhalzend uit naar de resultaten.

Nu onder het demissionaire kabinet de fiscale regelingen om fietsgebruik naar het werk te bevorderen zijn afgeschaft, zou D66 het Trappersysteem ook in het noorden van het land willen promoten als alternatief.

D66 zou graag zien dat de gemeente Groningen zich daarbij inzet om de bekendheid van het beloningssysteem onder bedrijven binnen haar gemeentegrenzen te vergroten. Als stimulans voor bedrijven om daadwerkelijk tot invoering van dit project over te gaan -of een andere regeling met hetzelfde resultaat-, zou de gemeente kunnen denken aan een Gronings keurmerk voor fietsvriendelijke bedrijven en instellingen: "Wij trappen naar onze baas!". Zo'n keurmerk kan overigens ook los staan van het invoeren van het promoten van een systeem als "Trappers".

Vragen aan het College van Burgemeester en Wethouders

¹ "Werknemer kan geld verdienen met fietsen", NRC Handelsblad, november 2002.

1. Is het college bereid om de ontwikkelingen bij de pilots in het zuiden van het land te volgen en tevens te informeren naar de uitkomst van het overleg met het ministerie van Financiën?
2. Mochten de resultaten van het experiment positief zijn, zou het college dan het volgende willen onderzoeken?
 - de bekendheid van bedrijven in de gemeente Groningen met het systeem
 - de bereidheid van bedrijven om zo'n systeem in te voeren
 - de effectiviteit van verschillende beloningen binnen het puntensysteem
 - de kosten om het systeem uiteindelijk op overtuigende wijze te promoten bij Groninger bedrijven
3. Overweegt het college om een keurmerk voor fietsvriendelijke bedrijven en instellingen in te voeren?

Het college beantwoordt de vragen als volgt:

Groningen, 7 januari 2003.

In uw brief refereert u zowel aan het project "Trap 'ns wat vaker naar je baas" als naar het Trappersysteem.

Het project "Trap 'ns wat vaker naar je baas" is in de zomer van 2002 al voor de 5^e keer georganiseerd voor medewerkers bij de gemeente Groningen. De laatste jaren is het georganiseerd door het COS met als doel het stimuleren van woon-werkverkeer op de fiets. De opbrengst van de actie komt ten goede aan duurzame projecten in ontwikkelingslanden. In 2002 is meer dan 200.000 kilometer afgelegd wat een sponsorbedrag van ruim € 2.000,-- heeft opgeleverd.

Het Trappersysteem is een fietsstimuleringsproject georganiseerd door de Nationale Fiets Groep waarbij een medewerker via een elektronisch systeem punten kan sparen door op zijn fiets naar het werk te gaan. De punten kunnen worden ingeleverd tegen een prijs (beloning in natura) als theatertickets, etentjes, etc. Dit systeem is momenteel als pilot opgestart in het zuiden van het land.

Kortgeleden is er een congres geweest over vervoermanagement waarbij het Trappersysteem is toegelicht. Dit congres is mede georganiseerd door het VCC (Vervoerscoördinatiecentrum Noord-Nederland) en bijgewoond door vertegenwoordigers van de gemeente Groningen (DIA, SOZAWE).

De deelnemers waren enthousiast over het systeem maar zien ook 2 mogelijke struikelblokken:

1. de hoge kosten van aanschaf van de techniek en onderhoud;
2. eventuele loonheffing over de beloning in natura door de fiscus.

Over deze 2 zaken dient eerst duidelijkheid te komen voordat we als gemeente willen besluiten of het iets is om voor onze medewerkers in te voeren. Wij zullen dit project daarom volgen.

Het gemeentelijk fietsbeleid is verwoord in de Beleidsnota Fietsverkeer 2000 die in juli 2001 door de raad is vastgesteld. Aan de Fietsnota is een uitvoeringsprogramma gekoppeld, gericht op de aanleg van nieuwe fietsinfrastructuur, het verbeteren van bestaande fietsvoorzieningen, zoals asfaltering van bestaande tegelpaden,

optimalisering van de afstelling van verkeerslichten en de realisering van fietsstallingsvoorzieningen. Deze maatregelen dragen bij aan een optimaal fietsklimaat, zodat het gebruik van de fiets wordt gestimuleerd. Een extra impuls aan de uitvoering van het fietsbeleid is gegeven in het Collegeprogramma 2002-2006 waarbij voor deze periode € 6,0 mln. beschikbaar is voor de realisering van fietsmaatregelen. Stimulering van het gebruik van de fiets wordt beloond, getuige de toekenning van de titel "Fietsstad 2002" aan de stad Groningen.

Naast het realiseren van "harde infrastructuur" past stimulering van het gebruik van de fiets door andersoortige maatregelen (o.a. fiscale) in het beleid van de gemeente. Daartoe heeft de gemeente Groningen samen met andere overheidsinstellingen in het Noorden het VCC Noord-Nederland opgericht. Deze stichting heeft tot taak het stimuleren en promoten van het fietsgebruik bij andere werkgevers. Bij dit centrum zijn reeds 30 werkgevers in Noord-Nederland aangesloten, waaronder de gemeente Groningen. Zie bijlage.

Het VCC is op de hoogte van het Trappersysteem en zal naar verwachting in januari of februari hierover een mailing sturen naar de aangesloten bedrijven en instellingen.

Overigens wordt in uw brief gesteld dat het demissionaire kabinet de fiscale regelingen om het fietsgebruik naar het werk te bevorderen heeft afgeschaft. Dit is niet geheel juist.

De fiscale aftrek voor medewerkers die meer dan 10 kilometer van hun werk wonen is afgeschaft. Het fiscale voordeel wat medewerkers kunnen krijgen bij deelname aan het fietsprivéproject is nog steeds van toepassing. Dit voordeel geldt ook voor medewerkers werkzaam bij de gemeente Groningen.