

VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 32 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2001/2002.- Nr. 42.

VRAGEN van de D66-fractie van de heer B.J.C. Slagter
betreffende Deltaplan Welzijn.
(Binnengekomen: 13 februari 2002.)

In de raadscommissie Sociaal Beleid, Arbeidsmarktbeleid, en Welzijn wordt binnenkort onder andere de offertes inzake Partners in Welzijn vastgesteld. Uit de daarbij horende notitie wordt duidelijk dat er in bijna alle wijken sprake is van knelpunten. De vraag naar welzijn in zijn verschillende vormen is in bijna alle wijken veel groter dan het aanbod dat de welzijnsorganisaties kunnen bieden. Diezelfde signalen had de D66 fractievoorzitter Bart Slagter ook al opgevangen toen hij bij de welzijnsorganisatie Wing stage liep. Dat was al eerder aanleiding om te pleiten voor meer geld voor welzijn en dat is gedeeltelijk gehonoreerd. De knelpunten zijn echter nog steeds niet opgelost alhoewel er al wel het een en ander is verbeterd.

De knelpunten in het welzijnswerk liggen samengevat op de volgende punten:

1. Er is meer vraag naar de verschillende vormen van welzijnswerk (opbouwwerk, ouderenwerk, jongerenwerk, vrouwenwerk, kinderwerk, opvoedingsondersteuning, etc.) dan er aanbod is;
2. Veel van de welzijnswerkers hebben additioneel werk en stromen steeds meer uit naar beter betalend en meer perspectief biedend regulier werk;
3. De stichting Weerwerk is niet meer in staat voldoende nieuwe additionele werkers met capaciteiten te leveren;
4. De Vensterscholen kunnen niet dat bieden wat wenselijk is;
5. Er zijn onvoldoende welzijnswerkers op de arbeidsmarkt te vinden omdat er niet of te weinig welzijnswerkers worden opgeleid;

D66 is van mening dat het welzijnswerk in al haar facetten een goede manier is om problemen die in buurten en wijken ontstaan aan te pakken voordat die problemen uit de hand lopen en justitie moet worden ingeschakeld. Aanwijzingen dat het met bepaalde jongeren of kinderen niet goed gaat worden onvoldoende opgepakt en onderzocht. Ouderen vereenzamen. Vrijwilligers zijn niet of nauwelijks meer te vinden door een gebrek aan professionele begeleiding. Het is echter volkomen duidelijk dat de ontstane problemen niet in een handomdraai zijn op te lossen. Een grondige analyse en prioriteitstelling is daarvoor nodig.

D66 pleit daarom voor een 'Deltaplan Welzijn in de stad'. De D66 fractie vraagt het college dan ook of het college bereid is te komen tot een Deltaplan Welzijn. In dat Deltaplan moeten de volgende punten worden behandeld en onderzocht:

1. Wat is de vraag vanuit de verschillende stadsdelen, Vensterscholen en buurt- en jongerencentra?
2. Wat is de prioriteit of het belang van alle bovengenoemde wensen?
3. Wat is het aanbod dat de welzijnsorganisaties kunnen doen?
4. Welk deel van de bestaande formatie welzijnswerkers werkt op additionele basis?
5. Voor welk deel van die additionele werkers is door Weerwerk geen vervanging te realiseren?
6. Wat zijn de mogelijkheden om vanuit de huidige Sozawe bestanden mensen op te leiden tot welzijnswerkers additioneel en anders?
7. Wat zijn de financiële belemmeringen om die knelpunten op te lossen?
8. Wat zijn de mogelijkheden om welzijnsopleidingen nieuw leven in te blazen en zijn daar ook financiële consequenties aan verbonden?
9. Een meerjaren plan om geleidelijk aan de achterstanden weg te werken.

D66 hoopt daarmee te komen tot een vernieuwingsimpuls voor de hele welzijnsector zodat problemen vroegtijdig worden opgepakt en er in buurten en wijken weer contact kan ontstaan tussen bewoners onderling en uiteindelijk de sociale samenhang weer kan worden opgebouwd. De stad is namelijk niet alleen van steen en groen, maar er wonen ook mensen.

De D66 fractie stelt het college van Burgemeester & Wethouders de volgende vraag: Is het college bereid een Deltaplan Welzijn in de stad op te stellen waarin bovenstaande punten aan de orde komen?

Burgemeester en wethouders beantwoorden deze vragen als volgt:

Groningen, 2 april 2002.

Inleiding.

In de brief van 8 februari 2002 verzoekt de gemeenteraadsfractie van D66 het college te komen tot een Deltaplan Welzijn in de stad. De fractie constateert dat de vraag naar professioneel welzijnswerk over de gehele breedte van het vakgebied in bijna alle wijken van de stad groter is dan de welzijnsinstellingen kunnen bieden. In de afgelopen twee jaar is door de raad al meer geld ter beschikking gesteld voor welzijn. Dit heeft echter nog niet alle knelpunten kunnen oplossen.

D66 constateert dat:

- er meer vraag is naar de verschillende vormen van welzijnswerk dan er aanbod is;
- dat ook de Vensterscholen niet kunnen leveren wat wenselijk is;
- dat veel welzijnswerk wordt uitgevoerd door additioneel personeel, dat veelal uitstroomt naar ander werk dat beter wordt betaald of meer perspectief biedt;
- dat het steeds moeilijker is nieuwe additionele werkers te vinden met voldoende capaciteiten;
- dat er te weinig welzijnswerkers worden opgeleid en op de arbeidsmarkt te vinden zijn.

Deze knelpunten kunnen niet van de ene op de andere dag worden opgelost. Daarom pleit D66 voor een meerjarenplan om geleidelijk de achterstanden weg te werken. Voor het opstellen van dit plan is een grondige analyse en prioriteitsstelling nodig.

Beoordeling.

Het college is met de D66-fractie van mening dat welzijnswerk een goed instrument is om problemen in wijken en buurten aan te pakken en te voorkomen. Vanaf 2000 zijn door college en raad verschillende ontwikkelingen in gang gezet om het welzijnswerk een stevige impuls te geven, zoals het project Partners in Welzijn en de Samenwerkingsovereenkomst tussen gemeente en de drie belangrijkste welzijnsinstellingen. Juist door deze ontwikkelingen is er meer zicht gekomen op de aansluiting tussen vraag en aanbod in de wijken en de overige knelpunten in het welzijnswerk.

Mede als gevolg hiervan is er het afgelopen jaar reeds sprake van een inhaalslag op onderdelen van het welzijnswerk, bijvoorbeeld het beheer, de bewonersondersteuning en het jeugd- en jongerenwerk. Op andere gebieden lijken vraag en aanbod nog minder goed op elkaar afgestemd. Ook is op onderdelen een kwaliteitsimpuls gewenst.

Een gedegen analyse van vraag en aanbod is belangrijk om een evenwichtig en verantwoord welzijnsprogramma te kunnen opstellen en uitvoeren. Aan de hand van een dergelijke inventarisatie kunnen ook nadere afwegingen worden gemaakt; welke welzijnsactiviteiten zijn noodzakelijk, welke minder noodzakelijk. Deze inventarisatie kan worden gezien als een intensivering van de activiteiten in het kader van PIW en het ontwikkelingstraject. Daarnaast wordt aandacht geschonken aan de risico's van het grote aandeel additioneel personeel in het welzijnswerk.

Voorstel.

In het nieuwe collegeprogramma zullen de nieuwe prioriteiten van het welzijnsprogramma worden opgenomen.