

Onderwerp Beantwoording vragen D66 ex art. 41 RvO
– Groningse stages toegankelijker maken

Steller Monique Hansens

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 89 46 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk RO14.4181533

Datum **2 5 FEB 2014** Uw brief van -

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij doen wij u toekomen ons antwoord op de door de heer de Rook van de fractie D66 gestelde vragen om Groningse stages toegankelijker te maken. De brief met de vragen treft u als bijlage aan.

- 1. Deelt het college de analyse dat er veel winst te halen is uit het koppelen van het aanwezige talent in de stad met organisatie en bedrijven in de stad? Zo nee, waarom niet?*

Ja. Groningen is een jonge en talentvolle stad waarvan ongeveer een kwart van de inwoners student is. De aanwezigheid van hoogwaardige opleidingen en onderzoeksinstellingen geeft Groningen een bijzondere positie. Daarom is het van belang deze talenten in Groningen de juiste randvoorwaarden te bieden om hier te studeren. Ook voor profit en non-profit organisaties in de stad en regio zijn deze talenten van belang. De aanwezigheid van studenten zorgt, vanuit een economisch perspectief, voor extra uitgaven en zijn een belangrijke impuls voor de Groningse economie. Daarnaast beschikken deze talenten ook over nieuwe kennis en toepassingen waar werkgevers en organisaties behoefte aan hebben. Vernieuwing en innovatie binnen organisaties is van belang om voorop te blijven lopen en de concurrentieslag aan te kunnen. Talenten leveren daaraan een belangrijke bijdrage.

- 2. Deelt u de analyse dat maatschappelijke organisaties soms moeite hebben om stagiaires te werven? Zo nee, waarom niet?*

Deze signalen waren niet bij ons bekend. Juist om vraag en aanbod van stagiaires beter te stroomlijnen zijn wij in 2008 de pilot Ondernemerstrefpunt Groningen gestart. Begin 2012 is deze pilot in een verzelfstandige vorm voortgezet in de stichting OTP. Uw raad heeft in oktober 2013 een brief met kenmerk RO13.3924910 van ons gekregen waarin wij de voortgang van de stichting OTP hebben toegelicht. De

stichting OTP richt zich onder andere op het bemiddelen van stages voor alle organisaties in de stad en regio. De stichting OTP zoekt bij elke stage-aanvraag naar de meest geschikte stagiaire. De stichting OTP bemiddelt voor verschillende opleidingsniveaus: van stageplaatsen voor het voortgezet onderwijs tot stageplaatsen op universitair niveau. Het kan zijn dat bepaalde maatschappelijk organisaties niet bekend zijn met de activiteiten van de stichting. De stichting OTP is op de hoogte gebracht van dit signaal en gevraagd om zich nadrukkelijk kenbaar te maken bij de non-profitsector. Deze verbinding kan zowel voor de stichting OTP als voor de betreffende instellingen veel toegevoegde waarden leveren.

3. *Ziet het college ook toegevoegde waarde in het bundelen van het aanbod van stages bij maatschappelijke organisaties? Zo nee, waarom niet?*

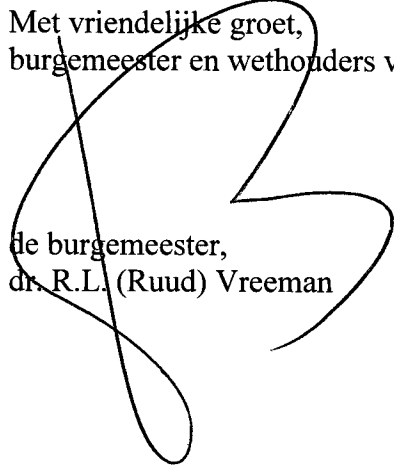
Wij zien de stichting OTP als de aangewezen plek waar deze bundeling van aanbod van stages thuis hoort en al plaatsvindt. Wij streven naar één duidelijke plek waar zowel studenten, scholieren, bedrijven en maatschappelijke instellingen terecht kunnen voor stageplaatsen.


4. *Wil het college zich inspannen om een dergelijk digitaal platform te realiseren? Zo nee, waarom niet?*

Nee. Een dergelijk digitaal platform bestaat al bij de stichting OTP. Verdere versnippering van initiatieven gericht op het vinden en aanbieden van stageplaatsen is niet gewenst.

Wij hopen u met deze antwoorden voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,


de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman


de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

D66: Groningse stages toegankelijker maken

Geacht College,

De fractie van D66 stelt u voor om een digitaal platform te faciliteren gericht op het aanbod van stages van maatschappelijke organisaties in Groningen; Stadstages.nl. Hieronder zetten wij graag onze overwegingen uiteen en eindigen met een aantal vragen.

Ten eerste, weet u dat Groningen een bruisende stad is, waar levendigheid en leefbaarheid hand in hand gaan. Kenmerkend voor Groningen is het rijke studentenleven. Uit het hele land komen jonge mensen naar Groningen om hun talenten verder te ontwikkelen om zo voorbereid te worden op het vormen van het Groningen, het Nederland en de wereld van morgen. Dit talenten die worden niet pas vrijgegeven bij het afstuderen maar ontwikkelen zich geleidelijk tijdens de studie. In Groningen is daarom al ontzettend veel talent beschikbaar. D66 ziet het als een grote kans om het talent en de stad elkaar te laten versterken. Praktijktoepassing van opgedane kennis wordt daarnaast ook een steeds belangrijker onderdeel van (ook academische) curricula. Elk jaar moeten veel studenten op zoek naar een stage.

Wanneer wij spreken met maatschappelijke organisaties horen wij dat zij vaak veel behoefte hebben aan deze stagiairs. Jonge getalenteerde mensen die kunnen bijspringen in de organisatie en zich zo in de praktijk kunnen ontwikkelen in hun opleidingsgebied. Verschillende organisaties hebben hierbij aangegeven dat zij soms moeite hebben met het vinden van stagiaires, vaak is men afhankelijk van persoonlijke contacten bij bepaalde opleidingen maar hebben geen of weinig mogelijkheden om breed te werven. D66 ziet dat er hier nog een verbetering mogelijk is in het afstemmen van vraag en aanbod.

In het afstemmen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt neemt de gemeente Groningen deel aan een aantal goede initiatieven. Voorbeelden hiervan zijn Noorderlink, waar de grote werkgevers in Noord-Nederland bij zijn aangesloten en bijvoorbeeld het ondernemerstrefpunt, voor ondernemers. Het bieden van (digitale) platforms waar organisaties hun stage- of werkaanbod op kunnen presenteren bevallen doorgaans erg goed, zowel organisaties die plekken aanbieden als voor studenten die plekken zoeken. De student heeft informatie gebundeld en de aanbiedende organisatie bereikt meteen een grotere doelgroep dan dat hij zou werven via de eigen site. Bovendien zijn grotere netwerksites vaak onbetaalbaar voor kleinere organisaties in het maatschappelijk domein

Voor grote werkgevers en ondernemers zijn er al dergelijke platforms. Voor kleinere maatschappelijke organisaties op het gebied van bijvoorbeeld sport, welzijn, cultuur of zorg nog niet. D66 ziet dit hiaat graag opgevuld en ziet daar een rol voor de gemeente. Er is sprake van een publiek belang, aangezien zo het profiel van Groningen als City of Talent kan worden versterkt, de maatschappelijke organisatie in Groningen kwalitatief een impuls kan krijgen en omdat studenten te zo kunnen ervaren hoe leuk en interessant werken in Groningen kan zijn. Tegelijkertijd is er in een dergelijk platform geen geldt de verdienen en lijkt de kans dus klein dat de markt het gaat oppakken. Maatschappelijke organisaties geven zelf aan dat coordinatie van een dergelijk platform weliswaar wenselijk is maar voor individuele organisaties lastig is om op zich te nemen. De Gemeente zou hierbij kunnen helpen.

D66 pleit daarom voor een digitaal platform voor het aanbod van stages voor maatschappelijke organisaties in de stad Groningen onder de naam 'Stadstages'. Hier hoeft wat ons betreft niet een nieuwe organisatie of website te worden opgebouwd maar wellicht kan eenvoudig worden aangesloten bij wat er al is.

Hierover stelt de fractie van D66 u graag de volgende vragen.

1. Deel het college de analyse dat er veel winst te halen is uit het koppelen van het aanwezige talent in de stad, met organisaties en bedrijven in de stad? Zo nee waarom niet?
2. Deelt u de analyse dat maatschappelijke organisaties soms moeite hebben om stagiaires te werven? Zo nee waarom niet?
2. Ziet het college ook toegevoegde waarde in het bundelen van het aanbod van stages bij maatschappelijke organisaties? Zo nee waarom niet?
3. Wil het college zich inspannen om een dergelijk digitaal platform te realiseren? Zo nee waarom niet?

Wij zien uw antwoord met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

Paul de Rook
D66