



Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 41 RvO SP inzake
voorbereiding van de aanbesteding voor het
WMO/WSW-vervoer

Steller D. Wal

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 60 37 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk 5701199

Datum 25-04-2017 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij bieden wij u ons antwoord aan op de door de heer J. Dijk van de SP fractie gestelde vragen over de voorbereiding van de aanbesteding voor het WMO/WSW-vervoer.

De brief van de vragensteller treft u als bijlage aan.

Middels de brief van 16 december 2015 heeft u de gemeenteraad geïnformeerd over de stand van zaken m.b.t. de aanbesteding van het WMO, waarvan de huidige contracten aflopen in 2017. Uit de genoemde brief blijkt dat de gemeenten van Drenthe en Groningen en de provincies Drenthe en Groningen zich tot doel hebben gesteld het publiek vervoer gezamenlijk te organiseren en aan te besteden.

Uit onze informatie is gebleken dat er nu een principeakkoord is om dat ook daadwerkelijk gezamenlijk te doen. Tussen nu en september wordt er een programma van eisen geschreven dat in september door de gemeenten en provincies moet worden goedgekeurd.

In het 'Plan van aanpak Projectorganisatie Publiek Vervoer Drenthe & Groningen 2016-2017,

Vorbereiding en aanbestedingsfase' worden vooral organisatorische en financiële overwegingen genoemd om tot een gezamenlijke aanbesteding te komen. Daarbij wordt er volgens de fractie van de SP voorbijgegaan aan de maatschappelijk negatieve gevolgen van de zich steeds herhalende cycli van aanbestedingen bij de diverse maatschappelijke voorzieningen. Eén van die negatieve gevolgen is de grote baanonzekerheid waarmee de werknemers in die sectoren bij elke aanbesteding te maken krijgen. Zo ook bij de aanbesteding van het WMO/WSW-vervoer.

Om die baanonzekerheid enigszins weg te nemen, kan de gemeente volgens de fractie van de SP in het programma van eisen (en later in het bestek) criteria opnemen voor het overnemen van personeel van de huidige vervoersaanbieders door de toekomstige vervoersaanbieders aan wie de concessie is gegund.

Naar aanleiding van bovenstaande stellen wij u de volgende vragen:

- 1. Is het college het met de fractie van de SP eens dat het stelsel van aanbestedingen in de publieke sector een aantal ongewenste neveneffecten heeft, waarvan er één de periodiek terugkerende baanonzekerheid van de werknemers in de betreffende sectoren is? Zo ja, wat voor oplossingen heeft u hiervoor in gedachten? Zo niet, waarom niet?*

Het aanbesteden van dienstverlening brengt met zich mee dat het voor de werknemers van aanbieders onzeker is of hun organisatie bij een volgende aanbesteding opnieuw wordt gecontracteerd. Zoals gebruikelijk hanteren we als oplossing hiervoor dat we als opdrachtgever, als er een nieuwe aanbieder gecontracteerd wordt, met deze aanbieder in overleg gaan over de overname van personeel van de organisatie die de dienstverlening tot dan toe uitvoerde.

- 2. Is het college bereid een bredere verantwoordelijkheid zoals kwaliteit, bereikbaarheid, betaalbaarheid en rechtszekerheid personeel te nemen voor de organisatie van het WMO/WSW-vervoer dan alleen organisatorische en financiële? Zo ja, op welke manier wilt u deze bredere verantwoordelijkheid nemen? Zo niet, waarom niet?*

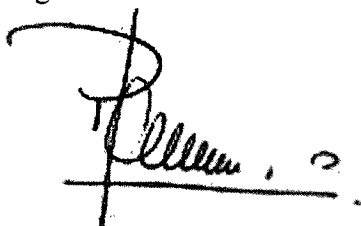
Bij de inkoop nemen we een breed scala aan aspecten mee. Dit betreft onder andere kwalitatieve, personele, organisatorische en financiële aspecten. Zie verder de beantwoording van vraag 1.

- 3. Is het college bereid daartoe in het programma van eisen en later in het bestek een paragraaf op te laten nemen waarin een eventuele nieuwe aanbieder(s) van het WMO/WSW-vervoer het personeel overneemt van de huidige? Zo nee, waarom niet?*

Wij zijn bereid om in de inkoopdocumenten bepalingen op te nemen dat we in overleg treden met nieuwe aanbieders over de overname van personeel van latende aanbieders.

We gaan er vanuit dat u met deze antwoorden voldoende geïnformeerd bent.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,
Peter den Oudsten



de secretaris,
Peter Teesink



Aan het college van B en W van de gemeente Groningen

Groningen, 28 april 2016

Betreft: vragen SP ex. artikel 41 RvO inzake de voorbereiding van de aanbesteding voor het WMO/WSW-vervoer.

Geacht college,

Middels de brief van 16 december 2015 heeft u de gemeenteraad geïnformeerd over de stand van zaken m.b.t. de aanbesteding van het WMO, waarvan de huidige contracten aflopen in 2017. Uit de genoemde brief blijkt dat de gemeenten van Drenthe en Groningen en de provincies Drenthe en Groningen zich tot doel hebben gesteld het publiek vervoer gezamenlijk te organiseren en aan te besteden.

Uit onze informatie is gebleken dat er nu een principeakkoord is om dat ook daadwerkelijk gezamenlijk te doen. Tussen nu en september wordt er een programma van eisen geschreven dat in september door de gemeenten en provincies moet worden goedgekeurd.

In het 'Plan van aanpak Projectorganisatie Publiek Vervoer Drenthe & Groningen 2016-2017, Voorbereiding en aanbestedingsfase' worden vooral organisatorische en financiële overwegingen genoemd om tot een gezamenlijke aanbesteding te komen. Daarbij wordt er volgens de fractie van de SP voorbijgegaan aan de maatschappelijk negatieve gevolgen van de zich steeds herhalende cycli van aanbestedingen bij de diverse maatschappelijke voorzieningen. Eén van die negatieve gevolgen is de grote baanonzekerheid waarmee de werknemers in die sectoren bij elke aanbesteding te maken krijgen. Zo ook bij de aanbesteding van het WMO/WSW-vervoer.

Om die baanonzekerheid enigszins weg te nemen, kan de gemeente volgens de fractie van de SP in het programma van eisen (en later in het bestek) criteria opnemen voor het overnemen van personeel van de huidige vervoersaanbieders door de toekomstige vervoersaanbieders aan wie de concessie is gegund.

Naar aanleiding van bovenstaande stellen wij u de volgende vragen:

1. Is het college het met de fractie van de SP eens dat het stelsel van aanbestedingen in de publieke sector een aantal ongewenste neveneffecten heeft, waarvan er één de periodiek terugkerende baanonzekerheid van de werknemers in de betreffende sectoren is? Zo ja, wat voor oplossingen heeft u hiervoor in gedachten? Zo niet, waarom niet?
2. Is het college bereid een bredere verantwoordelijkheid zoals kwaliteit, bereikbaarheid, betaalbaarheid en rechtszekerheid personeel te nemen voor de organisatie van het WMO/WSW-vervoer dan alleen organisatorische en financiële? Zo ja, op welke manier wilt u deze bredere verantwoordelijkheid nemen? Zo niet, waarom niet?
3. Is het college bereid daartoe in het programma van eisen en later in het bestek een paragraaf op te laten nemen waarin een eventuele nieuwe aanbieder(s) van het WMO/WSW-vervoer het personeel overneemt van de huidige? Zo nee, waarom niet?

Hoogachtend,
Jimmy Dijk
SP-fractie