

Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 41 RvO GroenLinks over
anoniem solliciteren

Steller F.A.M. Achterhof - Volckmann

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 76 42 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk

Datum 01-03-2016 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij bieden wij ons antwoord aan op de door mevrouw Chakor en de heer van der Glas van Groen Links gestelde vragen over anoniem solliciteren.

1. *Deelt het college de overtuiging van GroenLinks dat diversiteit op de werkvloer belangrijk is voor een organisatie?*

Antwoord: Wij delen het standpunt van GroenLinks dat diversiteit op de werkvloer belangrijk is voor een organisatie. Diversiteit maakt onderdeel uit van de strategische HRM agenda.

2. *Ziet het college anoniem solliciteren als een mogelijk middel om de kansen op de arbeidsmarkt van allochtonen en andere groepen gelijk te trekken?*

Antwoord: Wij zijn van mening dat de selectie op basis van de brief en cv een onderdeel is van het totale werving en selectieproces. Een proef met anoniem solliciteren zou daarin één van de middelen kunnen zijn.

3. *Is het college bereid een proef op te starten met anoniem solliciteren om de positie van minderheden te verbeteren?*

Antwoord: Voor de keuze om te starten met een proef anoniem solliciteren stellen wij uw raad voor om gezien het belang van het vraagstuk, het geschikte moment te bepalen om hierover te beslissen.

Wij willen de mogelijkheden hiervoor graag bezien in de bredere context van het diversiteitsvraagstuk in de gemeentelijke organisatie en de forse opgaven: een krimpende organisatie, stevige bezuinigingen en keuzes die de organisatie raken.

Daarnaast willen wij hierbij de ervaringen en voorbeelden van andere deelnemende gemeentes aan de proef anoniem solliciteren betrekken evenals de financiële, organisatorische en beleidsmatige consequenties. Op basis hiervan willen wij eind 2016 opnieuw in de bredere context bezien of en wanneer deelname aan een proef anoniem solliciteren op een geschikt moment komt en uw raad hierover informeren.

Wellicht ten overvloede informeren wij uw raad over de toezegging om in september 2016 in de raadscommissie HRM met uw raad in gesprek te gaan over de dilemma's op het gebied van diversiteit.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,
Peter den Oudsten



de secretaris,
Peter Teesink

Groningen, 5 februari 2016

Aan: Het college van B&W van de gemeente Groningen
Betreft: Vragen ex art. 41 RvO inzake anoniem solliciteren

Geacht College,

GroenLinks maakt zich zorgen over de ongelijke positie van allochtonen op de arbeidsmarkt. Uit onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau¹ blijkt dat mensen met een buitenlandse achternaam minder kans maken op een baan. Dit terwijl het voor een organisatie juist goed is wanneer de werkvloer een afspiegeling is van de diverse (kleurrijke) samenleving.

Wanneer sollicitaties beoordeeld worden zonder dat de beoordelaars informatie hebben over gegevens als naam, leeftijd, geslacht of burgerlijke staat, hebben bepaalde bevolkingsgroepen, die in de praktijk moeilijker aan een baan komen, zoals allochtonen maar bijvoorbeeld ook vrouwen en ouderen, grotere kans om uitgenodigd te worden voor een gesprek.

Iedere werkgever kan met anoniem solliciteren experimenteren. Het anoniem solliciteren kan worden ingezet om diversiteit in het personeelsbeleid onder de aandacht te brengen en bespreekbaar te maken. In december heeft de Tweede Kamer een motie aangenomen om lokale proeven met anoniem solliciteren actief te stimuleren en te monitoren.² De gemeenten Den Haag, Utrecht en Arnhem zijn al gestart met een pilot anoniem solliciteren in hun gemeentelijke organisatie.

In de gemeente Groningen heeft 22,6% van de inwoners een niet-Nederlandse achtergrond, ongeveer de helft daarvan is van niet-westerse afkomst³ GroenLinks wil dat de gemeentelijke organisatie een goede afspiegeling is van de Groningse bevolking. GroenLinks zou graag zien dat de gemeente het goede voorbeeld geeft en een proef begint met anoniem solliciteren om de kansen van niet-westerse allochtonen te vergroten en de diversiteit te verbreden.

De resultaten van de meeste experimenten zijn bemoedigend. De kansen van minderheden om voor een sollicitatiegesprek uitgenodigd te worden, blijken toe te nemen wanneer zij uitsluitend op hun opleiding, werkervaring en vaardigheden worden beoordeeld.⁴

Naar aanleiding van bovenstaande heeft de GroenLinks-fractie de volgende vragen:

1. Deelt het college de overtuiging van GroenLinks dat diversiteit op de werkvloer belangrijk is voor een organisatie?
2. Ziet het college anoniem solliciteren als een mogelijk middel om de kansen op de arbeidsmarkt van allochtonen en andere groepen gelijk te trekken?
3. Is het college bereid een proef op te starten met anoniem solliciteren om de positie van minderheden te verbeteren?

Namens de fractie van GroenLinks,

Glimina Chakor en Martijn van der Glas

¹ SCP: 'Liever Mark dan Mohammed' (2010) en 'Op achterstand, SCP (2014): 'Ervaren discriminatie in Nederland'

² <http://nos.nl/artikel/2072894-landelijk-meer-proeven-met-anoniem-solliciteren.html>

³ http://os-groningen.nl/images/stories/rapport/Stadsmonitor_2015.pdf

⁴ <http://radar.nl/file/2824279/FACTSHEET+Anoniem+solliciteren+def.pdf>