

Bestuursdienst



Onderwerp Beantwoording vragen ex artikel 41 RvO van de heer Gijsbertsen van GroenLinks

Steller M. Oosterhuis

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 52 15 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk SZ14.4248525

Datum **2 6 MRT 2014** Uw brief van 5 maart 2014 Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij bieden wij u onze beantwoording aan van de door de heer Gijsbertsen, namens de fractie van GroenLinks, gestelde vragen over mogelijke ontslagen bij iederz. De brief van de vragensteller treft u als bijlage aan.

De raadsfractie van GroenLinks wil weten hoe de toekomst van iederz-medewerkers met een tijdelijk contract eruit ziet. Het college beantwoordt de door GroenLinks gestelde vragen als volgt:

1. *Hoeveel mensen werken er bij iederz op basis van een tijdelijk contract dat afloopt voor 1 januari 2015?*

Momenteel hebben 24 personen een tijdelijk SW-dienstverband bij iederz dat afloopt voor 1 januari 2015.

2. *Hoe ziet de toekomst voor de mensen met tijdelijke contracten er uit? Worden ze ontslagen op het moment dat hun contract afloopt? Kunnen ze bij iederz blijven werken tot de ingangsdatum van de participatiewet op 1 januari 2015 of toch langer?*

Het huidige beleid is dat tijdelijke SW-dienstverbanden bij iederz bij goed functioneren worden omgezet naar een vast dienstverband. Hierbij hanteren we in de praktijk de volgende lijn. In eerste instantie geven we personen uit de doelgroep een tijdelijk contract van een half jaar. Na een half jaar wordt dit contract nogmaals met een half jaar verlengd. Na deze periode verlengen we dit SW-dienstverband met een jaar, waarna een vast dienstverband volgt. Wij hebben het bestaande beleid uit te voeren. Voor de huidige groep van 24 personen met een tijdelijk contract zetten we daarom het dienstverband voort. We verlengen het contract of we zetten het contract om naar een vast dienstverband.

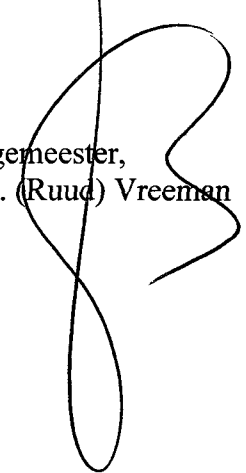
3. *Is het college bereid de huidige WSW'ers alsnog een contract te geven zodat zij onder de participatiewet vallen? Zonee, waarom niet?*

Zoals we hebben aangegeven bij de beantwoording van vraag 2 worden de tijdelijke dienstverbanden van deze groep van 24 personen (bij goed functioneren) verlengd of omgezet naar een vast dienstverband.

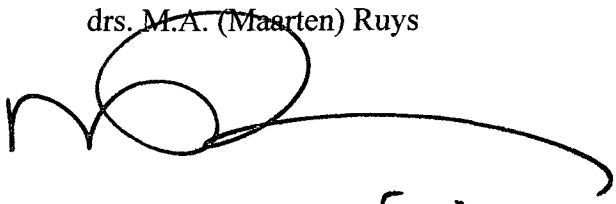
Wij hopen uw vragen hiermee voldoende te hebben beantwoord.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys



GROENLINKS

Aan: het college van B&W van de gemeente Groningen
Betreft: vragen ex art. 41 RvO inzake mogelijke ontslagen bij Iederz
Groningen, 5 maart 2014

Geacht college,

Op 1 januari 2015 wordt de nieuwe participatiewet ingevoerd. Per die datum zullen er geen nieuwe mensen meer instromen bij de sociale werkvoorziening. Wel heeft verantwoordelijk staatssecretaris Jetta Klijnsma gegarandeerd dat er geen ontslagen vallen onder de huidige WSW'ers. Dat geldt echter niet voor de mensen die bij de werkvoorziening werken met een tijdelijk contract in afwachting van hun definitieve plaatsing. Bij diverse gemeenten vallen nu al ontslagen onder deze groep.

De participatiewet is bedoeld om mensen via werk te laten participeren, met extra aandacht voor mensen met een beperking. Het is toch vreemd dat je dan nog voordat de wet ingaat mensen voor wie die wet jou juist is bedoeld eerst ontslaat. Om die reden hield GroenLinks kamerlid Linda Voortman bij het debat over de participatiewet in de Tweede Kamer een pleidooi om mensen met een tijdelijk contract in ieder geval tot 1 januari 2015 in dienst te houden.

Voor GroenLinks is het niet duidelijk hoe de situatie bij Iederz is en hoe het college wil omgaan met de nieuwe wet. Dreigen er bij Iederz op korte termijn ontslagen of is het college bereid, zoals bij sommige gemeenten gebeurt, de mensen met een tijdelijk contract alsnog in dienst te nemen? Ter verheldering van deze onduidelijkheid heeft GroenLinks de volgende vragen:

- 1) Hoeveel mensen werken er bij Iederz op basis van een tijdelijk contract dat afloopt voor 1 januari 2015?
- 2) Hoe ziet de toekomst voor de mensen met tijdelijke contracten er uit? Worden ze ontslagen op het moment dat hun contract afloopt? Kunnen ze bij Iederz blijven werken tot de ingangsdatum van de participatiewet op 1 januari 2015 of toch langer?
- 3) Is het college bereid de huidige WSW'ers alsnog een contract te geven zodat zij onder de participatiewet vallen? Zonee, waarom niet?

Namens de fractie van GroenLinks,

M.T. Gijsbertsen