

**Voorstel aan** : Gemeenteraad van 16 december 2013

**Nummer** : 57

**Onderwerp** : Wijzigingen CAR-UWO

**Bijlage(n)** : Concept raadsbesluit

**Samenvatting** : De wijzigingen in de CAR-UWO dienen door de gemeenteraad, als werkgever van de griffie, te worden vastgesteld.

**Voorgestelde beslissing** : Onderstaande wijzigingen van de CAR-UWO op grond van artikel 107<sup>e</sup> Gemeentewet vaststellen

## **1. Inleiding**

De rechtspositie van de gemeenteambtenaar ligt sinds 1 januari 1995 vast in de CAR-UWO (Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling-Uitwerkingsovereenkomst) als opvolger van het algemeen ambtenarenreglement. Een algemeen verbindend voorschrift.

Wijzigingen in de CAR-UWO worden landelijk overeengekomen in het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) tussen VNG en vakbonden. Gemeenten zijn hieraan gebonden. Omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft is lokale vaststelling door de raad dan ook noodzakelijk (artikel 107e Gemeentewet). Bekendmaking geschiedt door plaatsing in een gemeentebblad of door ter inzage legging voor de tijd van 12 weken op het gemeentehuis. Het college stelt overigens de arbeidsvoorwaardenregelingen vast voor de ambtenaren in dienst van de gemeente (artikel 160 Gemeentewet).

Hieronder treft u de wijzigingen van CAR-UWO aan die in 2013 van LOGA zijn ontvangen, let wel enkel de wijzigingen die van toepassing zijn op de griffie zijn overgenomen.

## **2. Circulaire 14 januari 2013 (indexering bedragen bij verhuizing)**

Deze wijzigingen gaan in per 1 januari 2013.

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren bij indiensttreding. De gemeente Haren hanteert dezelfde bedragen ook bij verhuizingen naar de gemeente die geen verband houden met de functie. Een lokale regeling om medewerkers uit oogpunt van milieubelang te stimuleren dichter bij hun werkplek te gaan wonen. De bedragen worden vermeld in artikel 18:1:5 en artikel 18:1:7 (zie circulaire).

## **3. Circulaire 27 maart 2013 (CAR-UWO aanpassen aan wettelijke afschaffing levensloopregeling)**

Deze wijzigingen gaan in per 1 januari 2013.

De griffie van de gemeente Haren heeft geen medewerkers die deelnemen aan de levensloopregeling. Op grond hiervan konden medewerkers onder fiscaal gunstige voorwaarden geld opnemen om daarvan te leven bij een sabbatical of voorafgaand aan vervroegd pensioen. Artikel 6a CAR-UWO wordt in overeenstemming gebracht met de wettelijke bepalingen

## **4. Circulaire 22 april 2013 (technische wijzigingen CAR-UWO)**

Deze wijzigingen gaan in op 1 juli 2013.

In deze ledenbrief gaat het om wijzigingen met als doel redactionele onvolkomenheden te herstellen.

Bijvoorbeeld oude seniorenregelingen voor ambtenaren geboren voor 1945, geen verplichte inhouding meer van zorgpremie op het loon, verwijzingen naar het verkeerde artikel, nog niet gewijzigde bepalingen wegens de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd etc.

Haren, 4 december 2013.

namens de raad,

O.E. de Vries,  
griffier

J.G. Vlietstra,  
voorzitter

