

Voorlopige agenda van de commissie Financiën en Veiligheid van 3 februari 2010

Hierbij wordt u uitgenodigd voor de openbare vergadering van de commissie Financiën en Veiligheid

Datum: woensdag 3 februari 2010
Aanvang: 20:00 uur
Locatie: Oude raadzaal
Voorzitter: J.A. Marion
Griffier: W.T. Meijer
Documenten: [FVverslag 3 februari](#) (pdf)

A. ALGEMEEN DEEL

- A1. Mededelingen
- A2. Vaststelling agenda
- A3. Vaststelling LTA en lijst moties en toezeggingen
- A4. Conformstukken
 - Verkiezing gemeenteraad
 - [Raadsvoorstel - GR10.2152348](#) (pdf)
- A5. Rondvraag

B. INHOUDELIJK DEEL

- B1. 'De agent aan het woord'- onderzoek van de SP-fractie
 - [Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête](#) (pdf)
 - [Bijlage - 21 januari 2010 Aanbevelingen](#) (pdf)
 - [Bijlage - 21 januari 2010 Vragen](#) (pdf)
- B2. Jaarwisseling 2009-2010
 - [Collegebrief - GR10.2146964](#) (pdf)
- B3. Revitalisering Prefectenhof
 - [Raadsvoorstel - GR09.2123028](#) (pdf)

C. HUISHOUDELIJK DEEL

- C1. Ingekomen stukken en stukken ter kennisname
- C2. Vaststelling verslag 13 januari 2010

Bij commissievergaderingen kunt u gebruik maken van het spreekrecht bij de inhoudelijke agendapunten (inclusief de conformstukken onder A) en de rondvraag. U krijgt dan drie minuten de gelegenheid de commissieleden te vertellen hoe u over een onderwerp denkt. Voor aanmelding en informatie kunt u terecht bij de commissiegriffier. De agenda's zijn onder voorbehoud. De definitieve agenda's worden in de vergadering vastgesteld.

FVverslag 3 februari

VERSLAG RAADSCOMMISSIEVERGADERING FINANCIËN EN VEILIGHEID

FV: F&V nr. 10/03
Datum: 3 februari 2010
Plaats: Oude raadzaal
Tijd: 20.00 – 22.20 uur

Aanwezig: dhr. J.A. Marion (voorzitter), dhr. B. Oost (PvdA), dhr. S.W. Telgt (PvdA), mw. L.R. van Gijlswijk (SP), mw. H. Rademaker (SP), dhr. J. Seton (CDA), dhr. D. de Haan (GroenLinks), dhr. M.T. Gijsbertsen (GroenLinks), dhr. J.M. van Keulen (VVD), dhr. P.J.R. van der Wilt (D66), dhr. S.S. Huisman (ChristenUnie), dhr. S.T. Antuma (Student en Stad).

Namens de griffie: mw. I. Bolle (plv. griffier), dhr. W.T. Meijer (commissiegriffier).

De burgemeester dhr. J.P. Rehwinkel en **de wethouder** mw. C.T. Dekker.

Verder aanwezig: dhr. Dros (korschef), mw. Pennings (districtschef).

Afwezig m. k.: dhr. R.P. Prummel (Stadspartij), mw. B.G. de Boer (VVD).

Verslag: dhr. Z. Jeuring (Notuleerservice Nederland).

Inspreker bij agendapunt B.1. 'De agent aan het woord': dhr. Kamps op persoonlijke titel.

A.1. Mededelingen voorzitter/portefeuillehouders

De voorzitter:

- Agendapunt B.1.: de commissie heeft antwoorden op vragen van de SP ontvangen.

De burgemeester antwoordt op een eerdere vraag van mw. Van Gijlswijk:

- Contact met dhr. Elzenga van Enexis over gaslekken: er is sprake van minder gaslekkages. Enexis is bezig met het saneren van huisaansluitingen.

Wethouder Dekker:

- Agendering weerstandsvermogen: afspraak is dit bij de begrotingsbehandeling te doen.

A.2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

A.3. Vaststelling LTA en lijst van moties en toezeggingen

Dhr. De Haan (GroenLinks):

- Motie inkomsten reclameobjecten is al lang uitgevoerd en kan van de lijst.

Verder ongewijzigd vastgesteld.

A.4. Conformstukken

Raadsvoorstel Verkiezingen

Dhr. Van der Wilt (D66):

- Aan twee verzoeken is voldaan: toegankelijkheid stemlokalen en verkiezingstaxi's.

Het raadsvoorstel gaat als conformstuk naar de raad van 17 februari 2010.

A.5. Rondvraag

Dhr. Van der Wilt (D66):

- Moesstraat en de inplaatsing van delinquenten: het informeren van bewoners verliep niet goed. Heeft het college gebruikgemaakt van de operatie 'achtertuin' en wat zijn de vervolgstappen?

De burgemeester antwoordt:

- Het college heeft verantwoordelijkheid en constateert dat het anders had gekund. Er is een vervolgbijeenkomst gepland. Wethouder Visscher is er druk mee bezig.

Wethouder Dekker voegt toe:

- Over de operatie 'achtertuin': voor de Moesstraat is deze aanpak goed bruikbaar. Wethouder Visscher is hiermee al aan de slag.

B.1. 'De agent aan het woord' – uitkomsten van een enquête onder Groningse politieagenten (onderzoek van de SP-fractie)

FVverslag 3 februari

Mw. Van Gijlswijk (SP) gaat in op de resultaten van het onderzoek van de SP onder agenten:

- De enquête is gehouden onder 288 agenten uit de stad Groningen.
- De resultaten zijn alarmerend. Een debat is nodig.
- De rijksbezuinigingen brengen de veiligheid nog verder omlaag. De SP wil samen met andere partijen optrekken tegen de bezuinigingen.
- De SP is blij dat de burgemeester en de korpsleiding de signalen serieus nemen.
- Onderzoeken van de politie zelf worden door agenten vaak anders ingevuld.

Dhr. Van Keulen (VVD):

- Het onderzoek en de resultaten zijn nauwelijks de moeite waard om erover te praten. De gestelde vragen zijn bij de fracties niet bekend.

Dhr. De Haan (GroenLinks):

- De burgemeester gaat ervan uit dat de enquête onder provinciale agenten is gehouden.

Dhr. Seton (CDA):

- Wil serieus op de resultaten ingaan, maar ook op het aspect representativiteit.

Mw. Van Gijlswijk (SP) gaat in op de bevindingen uit het onderzoek:

- Politie in wijk en buurt: de gehele raad wil dit graag. Het college beantwoordt vragen hierover niet altijd even duidelijk. Graag een nadere reactie van het college. Kan Groningen eigen middelen inzetten?
- De kloof tussen leidinggevenden en de werkvloer is een punt van aandacht.
- Wordt door medewerkers altijd aangifte gedaan van bedreiging en mishandeling? Zo niet, is het mogelijk dat de werkgever de aangifte doet?
- Er is een voorstel van de SP over openbare orde en veiligheid en informatie aan het publiek. Wil het college op dit voorstel terugkomen?
- Graag nog een antwoord op de vraag over de toelage voor de korpschef.
- Internationale uitwisseling van kennis: wat is hiervan de meerwaarde en horen de kosten niet te worden gedragen door het ministerie?
- Vreemd dat de gevolgen van de rijksbezuiniging voor de formatie nog niet kunnen worden aangegeven. Klopt het wat de burgemeester zegt dat blauw echt zal worden ontzien?
- Zijn de andere fracties bereid een manifest tegen de rijksbezuinigingen te ondertekenen?

Dhr. Seton (CDA):

- Heeft waardering voor het initiatief om dit onderzoek te doen. Het CDA wil de representativiteit bekijken. Feit is dat 16% van de Groningse agenten heeft meegedaan aan het onderzoek.
- De agenten in de wijk: ook het CDA is daar bezorgd over. Politieposten in de wijk zijn financieel niet haalbaar. De inzet van eigen middelen van de stad is een discussie waard.
- Complimenten voor de brief van het college.
- Reactie op de vragen van de SP: het CDA is niet voor de rijksbezuinigingen en wil graag meer weten over de ondertekenaars en het doel van het manifest.

Dhr. Van der Wilt (D66):

- Is het eens met de vraag van dhr. Seton over de representativiteit.
- Werkdruk wordt erkend als probleem. De politiek kan soms keuzes bij de inzet van de politie maken.
- D66 ziet geen aanleiding een manifest te tekenen. Discussie is mogelijk over de Groningse inzet en waar accenten moeten worden gelegd.

Dhr. Telgt (PvdA):

- Is het eens met de vraag van het CDA over de representativiteit. De raad had het volledige onderzoek inclusief de vragen moeten krijgen.
- De PvdA wil al heel lang meer buurtagenten. Dat is een Groningse discussie.
- Rijksbezuinigingen bestrijden is prima en een manifest ondertekenen is nog niet aan de orde.

Dhr. De Haan (GroenLinks):

- De fractie heeft de vragenlijsten op internet opgezocht.
- De fractie herkent de belangrijkste klacht: het administratieve werk is te omvangrijk. De politieke bemoeienis leidt vaak tot meer regels, vooral vanuit Den Haag.

FVverslag 3 februari

- De prioriteiten van de raad zijn al jaren dezelfde.
- Agenten in de buurt: het is opvallend dat sommige korpsen dat voor 100% hebben. Dit is een goed thema voor de nieuwe raad.
- Quota: gelukkig is dat niet populair.
- Bezuinigingen: GroenLinks is tegen en wil ook in Groningen meedoen aan het verzet.

Dhr. Van Keulen (VVD):

- Veiligheid is belangrijk voor de VVD. De fractie is het eens met de woorden van dhr. Seton, dhr. Telgt en dhr. Van der Wilt. Men moet altijd kijken hoe de inzet kan worden verbeterd. In hoeverre kan de raad hier invloed op hebben? Kan de burgemeester aangeven waar de raad wel en niet over gaat?

Dhr. Antuma (Student en Stad):

- De opmerkingen over representativiteit zijn vreemd: elke klacht is er een teveel.
- De agent in de buurt: het signaal is duidelijk. De fractie vindt dit belangrijk. Het is een wens van de inwoners. Als klopt wat de inspreker zegt, is dit een punt van zorg.
- Beloningen: er moet transparantie zijn.
- Bezuinigingen: het is voor de fractie een Groningse discussie.

Dhr. Huisman (ChristenUnie):

- Over representativiteit: na elk onderzoek vinden debatten plaats, los van de deelname.
- De uitkomsten van het onderzoek zijn zorgelijk, maar de conclusies zijn niet verrassend.
- Lokaal kunnen prioriteiten worden gesteld, maar veel zaken spelen landelijk. Een discussie in de nieuwe raad is nodig.
- Het zou goed zijn werkbezoeken voor raadsleden verplicht te stellen.
- Het is goed als de leiding meer op de werkvloer aanwezig is.
- Wat betreft de vragen van de SP over de bezuinigingen: er wordt contact opgenomen met de TK-fractie. Een manifest wordt niet gesteund.

De burgemeester:

- Het college wil elk signaal serieus nemen en heeft dat gedaan.
- Over de inspreker en het weigeren van klachten over de politie: elke klacht komt bij de korpsbeheerder en wordt serieus behandeld. Er zijn voorbeelden van onderzoek zonder dat er een klacht of een aangifte is.
- Iedereen heeft de pet van de agent op: iedereen wil dat de agent in de buurt aanwezig is, iedereen wil geen bezuinigingen.
- Politie wel of niet volledig in de buurt: Groningen presteert landelijk het beste, zo blijkt uit onderzoek, en wil de beschikbaarheid en inzetbaarheid nog verder verbeteren.
- Het is staand beleid dat altijd aangifte wordt gedaan bij bedreiging of mishandeling van agenten. Zie de gebeurtenissen bij Oud en Nieuw.
- De toelage van de korpschef is door de vorige burgemeester toegekend. De burgemeester is vooralsnog van mening dat de toelage zorgvuldig en redelijk is. Er loopt een landelijk onderzoek en de resultaten daarvan worden afgewacht.
- Via de WOB-route wordt vooral technische informatie verstrekt over de vragen van de SP. Andere informatie werd zo snel mogelijk verstrekt.
- Rijksbezuinigingen: Groningen wil met de eigen aanpak doorgaan, inclusief zo veel mogelijk blauw op straat. Zie de oudejaarstoespraak van de korpschef. Groningen wil de inzet voor noodhulp, terugdringen geweld en het opsporen van ernstige misdrijven overeind houden.
- Is het ermee eens dat de regel- en organisatiedruk erg groot is geworden en dat de bureaucratie moet worden teruggedrongen. Nederland schiet op verschillende terreinen door.
- Veiligheidsniveaus: bij het nieuw integraal veiligheidsbeleid wordt erover gesproken.
- Kosten van internationale samenwerking: het is landelijke prioriteit, met lokale accenten.
- Het werken vanuit buurtpanden: het gebeurt zo nu en dan, zie het Oosterpark.

Dhr. Dros (korpschef):

- Buurtagenten: uit landelijk onderzoek blijkt dat de wijkagent te weinig in de wijk is. Het Groningse korps is relatief gezien een van de beste wat betreft de beschikbaarheid van de

FVverslag 3 februari

buurtagent in de wijk. Er is steeds een gevecht om de prioriteiten. Er bestaat geen verschil in opvatting over het belang van de buurtagent.

- De korpschef herkent de signalen uit het onderzoek. Het medewerkers tevredenheidonderzoek onder het personeel is anoniem.
- Leiding-werkvloer: de Groningse politie heeft de discussie en het debat georganiseerd.
- Geweld tegen agenten en hulpverleners: een ernstig en onacceptabel probleem. De korpsleiding reageert erop. De korpschef roept de politiek op de discussie te voeren aan de voorkant.
- Over de inspreker: het onderzoek van OBCM was broddelwerk.

B.2. Jaarwisseling 2009-2010 (collegebrief 14 januari 2010)

Dhr. Van Keulen (VVD):

- De activiteiten samen met de horeca zijn goed verlopen.

Dhr. Seton (CDA):

- Een relatief rustige jaarwisseling, een goed resultaat. De samenwerkende partijen zorgen voor een goede organisatie. De organisatie staat goed overeind. Er waren wel meer meldingen.
- Er is meer politie en minder KPLD ingezet: is dat toeval of is het beleid?
- Snelrecht: wat waren de uitkomsten?
- Schade verhalen: gebeurt dit?

Dhr. Huisman (ChristenUnie):

- Hard aanpakken van mensen die hulpverleners bejegenen.
- Waarom is minder KLPD ingezet?

Dhr. Antuma (Student en Stad):

- Is het eens met de eerste opmerking van de dhr. Huisman.
- De fractie is tevreden over de aanpak bij de jaarwisseling.

Dhr. Telgt (PvdA):

- Complimenten voor de goede gang van zaken. Het is prima dat nieuwe activiteiten zijn gedaan.

Dhr. De Haan (GroenLinks):

- Er is altijd veel inzet nodig om het 'relatief rustig' te houden.
- Martiniplaza wordt niet gemist. Hij is blij dat de horeca het overneemt.

Mw. Rademaker (SP):

- Camera's en hotspots: zijn dat andere plekken dan waar camera's normaal hangen?
- Klachten over de ME: wat is hiermee gedaan?
- De entreprijs bij de horeca was soms 50 euro. Bestond hierover een afspraak?

De burgemeester reageert:

- De organisatie staat inderdaad goed en geeft vertrouwen.
- Het hebben van meerdere activiteiten in de binnenstad is prima verlopen.
- Entreprijzen: voor de doelgroepfeesten was de afspraak maximaal 15 euro.
- Inzet KLPD: de gemeente is afhankelijk van wat wordt aangeboden.
- Schade verhalen gebeurt alleen bij daders die hebben bekend.
- Snelrecht: dit liep tot 14 januari. In negen van de tien gevallen vond veroordeling plaats.
- Verhalen van schade: dat gebeurt bij daders die hebben bekend.
- Cameratoezicht: naast de vaste camera's zijn in de binnenstad mobiele camera's gebruikt.
- De minister wijst op het gebruikmaken van de preventieve dwangsom.
- Aangifte tegen de ME: er was één aangifte, het intern onderzoek is bijna afgerond.

Mw. Pennings (districtschef):

- Uitgelegd wordt waarom bij de charge van de ME in Beijum slechts één aanhouding plaatsvond.
- Is het eens met de opmerkingen over 'relatief rustig': de agenten moesten flink aan de bak.
- Het grotere aantal meldingen: dit komt door de invoering van een nieuw systeem.

B.3. Revitalisering Prefectenhof (raadsvoorstel 28 december 2009)

FVverslag 3 februari

Dhr. Oost (PvdA):

- Het is opvallend dat opnieuw renovatie wordt voorgesteld, want er is pas een verbouwing geweest.
- Het is te incidenteel op de DIA gericht. Het moet voor de organisatie als totaliteit. De nieuwe manier van werken is aan de orde.
- Vraagtekens kunnen worden geplaatst bij de bezetting van werkplekken.
- De fractie verzoekt het onderwerp op de discussielijst te plaatsen.

Dhr. Van der Wilt (D66):

- Het nieuwe werken: de fractie is er al lang een voorstander van.
- Duurzaamheid: ondanks de investeringen blijft de score erg laag. Kan dat beter en wat kost dat?

Dhr. Gijssbertsen (GroenLinks):

- Duurzaamheid: label G is laag, maar E of D ook. Kan het niet beter en wat zijn de kosten?
- De werkbezettingsgraad is 50%. Er kan dus het nodige gebeuren.
- Steunt de of het voorliggende plan?

Dhr. Antuma (Student en Stad):

- De fractie gaat akkoord.
- Het energielabel: dit past niet bij Groningen en bij gemeentelijke gebouwen.
- Het nieuwe werken: de fractie kan zich erin vinden het hier in te voeren.

Dhr. Huisman (ChristenUnie):

- Gaat akkoord met het voorstel.
- Het nieuwe en flexibele werken is goed. Is flexibilisering geen beleid voor alle diensten?
- Energielabel: label D is ook te laag. Het past niet bij het streven naar duurzaamste stad.

Wethouder Dekker reageert:

- Waarom geen aanpak via integrale huisvesting: dat is een punt en komt terug bij de bezuinigingsvoorstellen. Efficiënter gebruikmaken van kantoorruimte is aan de orde.
- Energielabel: dit is een kwetsbaar punt van de notitie. Label A is haalbaar, tegen hoge kosten.
- De raad ontvangt voor 17 februari inzicht in kosten en terugverdientijd van andere labels.
- Uiteraard is met de or overleg gepleegd.

Het voorstel gaat als besprekstuk naar de raad van 17 februari 2010.

C.1. Lijst van ingekomen stukken

Er worden geen opmerkingen gemaakt.

C.2. Vaststelling verslag van 13 januari 2010

Het verslag van 13 januari 2010 wordt ongewijzigd vastgesteld.

De voorzitter bedankt de griffie en de commissie voor de inzet en de goede samenwerking.

Dhr. Seton (CDA) bedankt dhr. Marion voor het werk als voorzitter van deze commissie.

Toezeggingen

Wethouder Dekker

Bij agendapunt B.3. Revitalisering Prefectenhof:

De raad ontvangt voor 17 februari inzicht in kosten en terugverdientijd van de energielabels.

De voorzitter sluit de vergadering om 22.20 uur.

Raadsvoorstel - GR10.2152348

Bestuursdienst



RAADSVOORSTEL:

2009-2010

Ons kenmerk: DI 10.2147100

Registratienummer : GR 09.

Ingekomen op :

Onderwerp: Verkiezing gemeenteraad

Groningen, 21 JAN 2010

Aan de raad,

Op woensdag 3 maart 2010 worden de leden van de gemeenteraad gekozen. In dit voorstel willen wij u informeren over de voorbereidingen van de verkiezingen en wordt aan u voorgesteld de benodigde middelen hiervoor beschikbaar te stellen.

Instelling stembureaus en aanwijzing stemlokalen.

Met ingang van 1 januari 2010 is de Kieswet gewijzigd en is het stemmen met een stempas in een stembureau naar keuze binnen de gemeente wettelijk geregeld.

Voor de stemming op 3 maart a.s. zijn in totaal 136 stemlokalen aangewezen. Hiervan zijn 10 stemlokalen gevestigd op "bijzondere locaties".

De bijzondere locaties zijn: Rijksuniversiteit (Harmoniecomplex), Hanzehogeschool (Zernikeplein), Martiniziekenhuis, Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG), het Centraal Station, het Sportcentrum Kardinge en De Oosterpoort. In het UMCG, op het Zernikecomplex (sportcentrum) en in het Stadhuis worden voor deze verkiezing twee stembureaus ingesteld.

Toegankelijkheid stemlokalen.

De aangewezen stemlokalen zijn grotendeels zodanig gelegen en zijn zo ingericht dat kiezers met een lichamelijke beperking zoveel mogelijk hun stem zelfstandig kunnen uitbrengen.

In de openbare publicaties waarin de locaties van de stemlokalen worden bekendgemaakt, wordt door middel van een code aangegeven hoe de toegankelijkheid van de locaties is.

Openingstijden stembureaus.

Het is mogelijk dat voor bepaalde stembureaus, waar dat met het oog op de plaats waar de stembureaus zitting houden wenselijk is, eerder dan 7.30 uur met de stemming te beginnen en eventueel eerder dan 21.00 uur met de stemming te eindigen. Voorwaarde daarbij is wel dat de duur van de stemming ten minste acht uren onafgebroken is. De stemopneming mag nooit eerder beginnen dan 21.00 uur. Voor het stembureau in De Oosterpoort wordt van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. In de nacht van 2 op 3 maart wordt hier een jongerenevenement georganiseerd. Om de verkiezingssfeer te

Raadsvoorstel - GR10.2152348

2

bevorderen wordt op deze locatie een extra stembureau ingericht. Jongeren die het evenement bezoeken kunnen dan tegelijkertijd hun stem uitbrengen. Gelet op het tijdstip en de duur van het festival zijn de openingstijden van dit stembureau vastgesteld op 00.00 uur tot 08.00 uur. De stemopneming vindt vanaf 21.00 uur plaats in het Stadhuis.

Uitbreiding aantal stembureauleden.

Bij de verkiezing van de leden van het Europees Parlement is gebleken dat de werkzaamheden voor het stembureau aanzienlijk zijn toegenomen. Daarom wordt de bezetting van de stembureaus uitgebreid van vier naar vijf stembureauleden. Door inzet van een vijfde stembureaulid kunnen de werkzaamheden op de dag zo worden verdeeld dat er meer rustpauzes zijn. Vanaf 21.00 uur krijgt elk stembureau ondersteuning van een extra stembureaulid om bij de telling te helpen. Op stembureaus waar het extra druk is worden extra tellers ingezet.

Om voldoende stembureauleden te kunnen inzetten worden wervingsacties gehouden die zich vooral richten op studenten van de Rijksuniversiteit en de Hanzehogeschool. Daarnaast wordt gestreefd om op elk stembureau een gemeenteambtenaar te benoemen om de administratieve werkzaamheden extra te ondersteunen. Voor de stembureauleden worden in februari 2010 instructiebijeenkomsten georganiseerd.

Verkiezingstaxi.

In het kader van de opkomstbevorderende maatregelen rijdt op 3 maart 2010 een gratis verkiezingstaxi. Kiezers die door een handicap of ouderdom moeilijk naar het stembureau kunnen komen, kunnen van deze service gebruikmaken en zo zelf gebruikmaken van hun stemrecht.

Uitslag.

De officiële uitslag wordt vastgesteld op vrijdag 5 maart om 10.00 uur in de vergadering van het centraal stembureau op het Stadhuis.

Na sluiting van de stembureaus om 21.00 uur worden de uitgebrachte stemmen handmatig geteld. Voor de stemopneming is meer tijd nodig dan toen nog stemmachines werden gebruikt. Door alle stembureaus telefonisch hun eerste tellingen op partijniveau te laten doorgeven, hopen we rond middernacht een voorlopige zetelverdeling bekend te kunnen maken.

In de loop van de volgende dag komen de uitslagen op kandidaatniveau beschikbaar.

Extra kosten.

Voor het organiseren en uitvoeren van een verkiezing wordt jaarlijks 345 duizend euro toegevoegd aan de reserve verkiezingen. De wijzigingen van het verkiezingsproces brengen extra kosten met zich mee. De meerkosten zijn 101 duizend euro. Het gaat hier om de meerkosten voor de inrichting van stemlokalen, de uitbreiding van het aantal stembureauleden, de centrale inzameling van de verkiezingsbescheiden op de verkiezingsavond en de personele meerkosten voor de uitslagverwerking.

Om te kunnen beschikken over de reserve verkiezingen stellen wij u voor de begroting te wijzigen waardoor u besluit de totaal benodigde middelen voor de verkiezingen in 2010 ter begroting te brengen.

Voor de verkiezingen in 2011-2014 komen wij op korte termijn met een

Raadsvoorstel - GR10.2152348

3

Voor de verkiezingen in 2011-2014 komen wij op korte termijn met een dekkingsvoorstel en zullen u hierover informeren.

De voorgestelde begrotingswijziging ziet er als volgt uit:

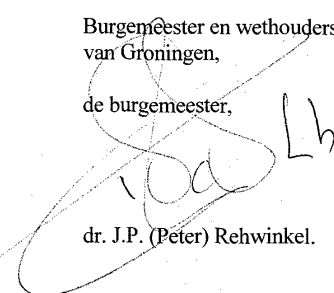
Begrotingswijziging 2010						
Verkiezingen						
Betrokken dienst(en)	DIA					
Naam voorstel	Verkiezingen					
Besluitvorming (orgaan + datum + nummer)						
Incidenteel / Structureel	Incidenteel					
Soort wijziging	Exploitatie					
Tijdsplanning krediet						
Prgr. Financiële begrotingswijziging	Lasten	Baten	Saldo	Toevoeging reserve	Onttrekking reserve	Saldo
1.03 Burgerzaken	446		-446		446	0
			0			0
			0			0
			0			0
			0			0
			0			0
			0			0
			0			0
			0			0
			0			0
Totale begrotingswijziging	446	0	-446	0	446	0

Wij stellen u voor te besluiten:

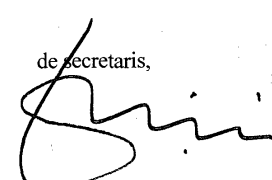
- I. kennis te nemen van de voorbereidingen voor de verkiezing van de gemeenteraad op 3 maart 2010;
- II. de reguliere kosten van verkiezingen van 345 duizend euro en de structurele meerkosten van 101 duizend euro voor de jaarschijf 2010 te dekken uit de reserve verkiezingen;
- III. de gemeentebegroting 2010 door middel van een begrotingswijziging dienovereenkomstig te wijzigen.

Burgemeester en wethouders
van Groningen,

de burgemeester,


dr. J.P. (Peter) Rehwinkel.

de secretaris,


drs. L.J. (Leo) Bosdijk.

DE AGENT AAN HET WOORD

‘Betuttelende regels en cijfers zijn belangrijker geworden dan boeven vangen.’

Uitkomsten van een
enquête onder
Groningse politieagenten

Januari 2009
Rosita van Gijlswijk
Ria Rademaker



Raadsfractie SP Groningen
Grote Markt 1, 9712 HN Groningen
T (050) 311 04 74
E sp@raad.groningen.nl
I www.sp.nl/groningen

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

Uitkomsten SP-onderzoek onder Groningse politieagenten

Inleiding

Een groot deel van de politieagenten in Groningen heeft onvoldoende mogelijkheden om het politiewerk goed te doen. Dat is één van de uitkomsten van een grootschalig SP-onderzoek onder politieagenten.

In Groningen reageerden 288 agenten die in Groningen werkzaam zijn bij de politie. Van deze groep zegt 68 procent dat zij het politiewerk niet goed kunnen doen. Dat heeft voornamelijk te maken met een hoge werkdruk, een toename van de bureaucratie en steeds minder politiemensen op straat. De uitkomsten van dit onderzoek tekenen de kloof tussen de papieren werkelijkheid van de korpsleiding en de echte werkelijkheid van de politieagenten.

Agent werkt graag bij de politie

56 procent van de agenten is positief tot zeer positief over het werken bij de politie. Dat is een mooi gegeven en iets om te koesteren. Maar 63 procent van de Groningse politieagenten heeft de afgelopen jaren minder plezier gekregen in het werk. Slechts 8 procent heeft meer plezier gekregen in het politiewerk.

'Ik wil me niet teveel bezig houden met alle cijfertjes die gehaald moeten worden, want dan vind ik het niet leuk meer.'

'De administratie zorgt voor minder werkplezier. Ook als je 100% werkt, blijft het politiewerk een parttime job.'

'Er is weinig tot geen ruimte voor een eigen inbreng.'

'Mijn verwachting was dat ik bij de politie mijn baan voor het leven had gevonden. Nu weet ik niet zeker of ik nooit meer zal switchen naar een andere baan. Ik had een te rooskleurig beeld van de organisatie.'

'Het werk als jeugdagent is een mooie baan....dus dat houdt me op de been en gemotiveerd. Maar door de administratieve rompslomp, slechte communicatie (vaak horen we e.e.a. via de media), het feit dat de korpsleiding in een ivoren toren zit en echt niet weet wat er speelt (ze laten zich nimmer zien), de vele reorganisaties, de toegenomen bureaucratie (overal formulieren voor....voor de meest kleine zaken toestemming, handtekeningen van chefs), de vele procedures/protocollen waar uit blijkt dat er weinig vertrouwen is in het boerenverstand en professionaliteit van de werkvloer, het overal voor gecertificeerd moeten zijn (ik ben algemeen opsporingsambtenaar maar slecht bevoegd tot beperkte zaken), de onderwaardering, het als snotaap behandeld worden, en het nieuwe automatiseringssysteem (BVH...dramatisch) hebben velen minder plezier in het werk gekregen. Klinkt misschien allemaal gefrustreerd, maar neem van mij aan, dat ben ik niet....ik ga voor die jongeren. Maar soms lijkt het er op dat er een aantal mensen bezig met het verzinnen van allerlei bijzaken om je het werk lastig en soms zelfs onmogelijk te maken.'

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

De SP is blij dat de agenten nog graag bij de politie werken, maar het verminderde plezier is een ernstige waarschuwing. Het laat zien dat het werk onder druk staat en dat er moet worden geluisterd naar de agent zelf om te horen hoe het beter kan. Afnemend plezier in het werk kan leiden tot een gelaten houding tegenover het werk, plichtsverzuim en toenemend ziekteverzuim. Het zijn signalen die serieus genomen moeten worden, want een ontevreden gevoel werkt als een olievlek, het steekt anderen aan of hindert hen. Hoe dan ook heeft het effect op de politie-organisatie. Dat de agenten zelf signaleren dat burgers minder tevreden zijn over de dienstverlening is een teken aan de wand.

Agent druk met registreren in plaats van arresteren

32 procent van de Groningse politiemensen geeft aan dat de werkdruk is verhoogd door een toename van de bureaucratie. Daarnaast geeft nog eens 90 procent aan dat men in het werk veel te maken heeft met registratiedruk en bureaucratie. Deze bureaucratie komt met name voort uit informatiesystemen die onvoldoende zijn, de bonnenquota en administratieve rompslomp. Uit het onderzoek blijkt dat Groningse agenten 57 procent van hun tijd bezig zijn met registreren.

'Bureaucratie. Voor iedere scheet die je wilt laten, moet je van de baas toestemming hebben of vragen, die moet dat weer aan zijn baas vragen en ga zo maar door.'

'Het werk hangt steeds meer van regels en cijfers aan elkaar. Het gaat niet meer om kwaliteit van werk maar om kwantiteit vanwege de prestatiecontracten.'

'Men gaat voor kwantiteit en niet voor kwaliteit waardoor de mens achter de burger vergeten wordt en het werk daardoor onpersoonlijker.'

'Begrijpelijk is dat er in dit werk sturing noodzakelijk is. Echter wordt er naar mijn mening te veel gestuurd op cijfers. Liever 10 verdachten, dan 1 verdachte die meerdere zaken op zijn naam heeft. Liever schrijven, dan een algemeen praatje in de wijk.'

Er zijn veel klachten over onzinnige rapportages die gemaakt worden, maar waar nooit iets mee wordt gedaan of iets van teruggezien wordt. Ook de digitale voorzieningen blijken een grote bron van ergernis voor de politieagent, zoals het systeem Basisvoorziening Handhaving (BHV).

Landelijk stelt de SP al lange tijd de toegenomen bureaucratie bij de politie aan de orde. De eis dat alles wordt gerapporteerd en beschreven geeft blijk van een georganiseerd wantrouwen van de korpsleidingen en managers tegen het eigen personeel.

Te weinig op straat

Uit het onderzoek blijkt dat 82 procent van de Groningse politiemensen vindt dat zij onvoldoende tijd heeft om in de buurt aanwezig te zijn. Inzet voor andere diensten (zoals nooddiensten), bureaucratie, innovatieprojecten, allerlei overlegstructuren met ketenpartners en controledrift zijn hiervan de oorzaak. Dat wordt nog eens bevestigd door een onderzoek

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

van de Raad van Hoofdcommissarissen waarover De Telegraaf op 11 januari jl. publiceerde. Daaruit blijkt dat nog geen kwart van de politiekorpsen de wijkagent ook volledig wijkagent laat zijn. Volgens de norm van de politie moet een wijkagent 80 procent van zijn of haar tijd in de eigen wijk aan het werk zijn. Van de 25 politiekorpsen in Nederland, lukt dat er maar een kwart.

Daarnaast denkt 83 procent van de Groningse agenten dat kleinschalige politieposten de veiligheid in de buurt kunnen vergroten. Om de veiligheid in de buurten te verbeteren, vinden Groningse agenten dat als eerste moet gebeuren:

- dat agenten achter hun bureau weg kunnen en met voldoende collega's op straat zijn;
- dat de samenwerking met ketenpartners verbeterd moet worden;
- dat de afstand tussen de agenten en burgers in de wijk verkleind moet worden;
- dat de Groningse bikers meer ingezet moeten worden.

'Je bent er niet meer voor de burger, er is geen feeling meer met hetgeen er in een dorp/stad, buurt gebeurt. Het middel (repressief optreden) is een doel geworden. De politiek/overheid moet zich schamen dat men een organisatie als de politie en dus ook de burger zo te kort doet. Het is te triest voor woorden. Je kunt het niet meer uitleggen aan de burger. Triest, triest in en in triest.'

'Vanuit het bestuur worden steeds meer dingen opgelegd en vind er geen prioritering plaats. Alles is even belangrijk waardoor ook alles gedaan moet worden. Hierdoor is de werkdruk sterk toegenomen. Men gaat voor kwantiteit en niet voor kwaliteit waardoor de mens achter de burger vergeten wordt en het werk daardoor onpersoonlijker.'

Al jaren vragen mensen om meer blauw op straat, maar helaas komt daar heel weinig van terecht. Terwijl de oplossing voor de hand ligt: met minder formulieren en minder controle kunnen agenten vaker op straat zijn.

De SP vindt dat buurt- en wijkagenten in de hele stad aanwezig moeten zijn en gemakkelijk te benaderen moeten zijn. Hun werk moet niet in de knel gebracht worden door ze regelmatig in te zetten voor andere politietaken. Ook pleiten wij er al langere voor dat de politie spreekuren gaat houden in de wijken van de stad.

Geen waardering van het publiek en leidinggevenden

71 procent van de Groningse agenten geeft aan te weinig waardering van het publiek voor de politie te ervaren. Nog eens 30 procent mist de waardering voor het inhoudelijke werk van de leiding.

'Door het moeten omgaan met beledigingen en geweld tegen agenten en met moeten omgaan met mensen die het werk van de politie niet waarderen en respectloos zijn, is mijn werk minder leuk.'

'Door het respectloze gedrag van burgers tegenover de politie, is mijn plezier in het werk vermindert.'

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

Er wordt te weinig tegen agressie gedaan

82 procent van de ondervraagden geeft aan dat er onvoldoende wordt gedaan aan agressie tegen politiemensen en andere hulpverleners. Volgens de Groningse agenten moeten de volgende maatregelen worden genomen om agressie tegen politiemensen en andere hulpverleners te verminderen:

- goede training en begeleiding van agenten en hulpverleners;
- voldoende personeel om op te treden en te vervolgen;
- meer respect voor agenten en hulpverleners;
- duidelijk signaal afgeven door strengere straffen;
- snelrecht toepassen;
- stoppen met verkondigen dat agressie het 'risico van het vak is';
- jongeren een korte stage bij de politie te laten lopen, zodat ze weten waar ze het over hebben.

Beloning agenten en korpschefs

87 procent van de Groninger agenten vindt de hoogte van het huidige salaris ruim onvoldoende tot onvoldoende. Surveillanten, agenten, hoofdagenten, brigadiers en wijkagenten verdienen tussen de 2.236 en 3.543 euro ¹, afhankelijk van leeftijd, ervaring etc.

'Als brigadier gaat het net, maar het houdt zeker niet over...'

'Eigenlijk hebben wij een schitterende baan en zijn het met name de secundaire arbeidsvoorwaarden en het lage loon die geen gevoel van waardering geven.'

Korpschefs krijgen een inkomen van maximaal 8.225 euro per maand². Onlangs bleek dat deze politiebestuurders daarbovenop nog eens een 'pikettoelage' krijgen van maximaal 11.806 euro, een 'representatietoelage' van maximaal 10.476 euro, een 'bonus' van maximaal 15.085 euro en een 'arbeidsmarkttoelage' van maximaal 34.370 euro per jaar.

Op verzoek van de SP-Tweede Kamerfractie gaat verantwoordelijk minister Ter Horst een eigen onderzoek verrichten naar de extra beloningen binnen de politie-organisatie. De SP vindt het maatschappelijk ongewenst dat in de (semi-) publieke sector salarissen en bonussen worden toegekend die de zogeheten "Balkenendenorm" te boven gaan. Gewone agenten hebben een tekort aan alles. Aan voldoende inkomen, aan goed materiaal, aan nieuwe collega's. Terwijl agenten elke dag moeten proberen de eindjes aan elkaar te knopen, worden aan de top allerlei bijzondere vergoedingen uitgedeeld. Graaien door korpschefs zet veel kwaad bloed bij gewone agenten. Agenten pikken dit niet. En terecht.

De Groninger korpschef Oscar Dros ontvangt een toelage voor 'Werving & Behoud' van 13.140 euro per jaar en omdat hij altijd bereikbaar moet zijn een 'pikettoelage' van 1.149,96

¹ Bruto per 1 januari 2009

² Bruto per 1 januari 2009

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

euro per jaar. Hij krijgt geen representatietoelage en declareert zijn onkosten (1.463 euro in 2008). Dat blijkt uit een brief van de korpsbeheerder dhr. Dr. J.P. Rehwinkel aan RTL Nieuws van 28 oktober 2009 ³.

Toelage werving en behoud

Op grond van artikel 19 van het Besluit bezoldiging politie (Bbp) kan een maandelijks toelage worden toegekend om reden van werving en behoud. De toelage kan worden toegekend bij schaarste op de arbeidsmarkt, arbeidsmarktknelpunten of onmisbaarheid van individuele deskundigheid. Uit de brief van de korpsbeheerder J.P. Rehwinkel en het overzicht van RTL Nieuws over declaraties van korpschefs en hun plaatsvervanger blijkt dat de Groningse korpschef zo'n toelage krijgt van 13.140 euro per jaar. Uit een tabel 'Toeslagen in de sector Politie (Korpsen)' van PolBIS en de korpsen blijkt dat de gemiddelde toelage 'werving en behoud' voor iemand in schaal 17 of hoger in 2008 7.706 euro is. Op het moment van het publiceren van dit onderzoek heeft het Groninger politiekorps nog geen antwoord kunnen geven op de vraag waarom korpschef Dros een toelage ontvangt van bijna het dubbele van het gemiddelde en of de plaatsvervangende korpschef ook zo'n toelage ontvangt.

Afschaffen bonnenquota

Een gemiddelde agent schrijft 300 boetes per jaar uit ⁴. Het korps in Groningen blijkt in 2008 vooral snelheidscontroles binnen de bebouwde uit te hebben gevoerd. Met 236.271 bekeuringen staat het korps op tweede plek. In 2009 deelde de politie in het hele land meer dan 8,6 miljoen boetes uit aan automobilisten ⁵. Het Groninger korps deelde 359.446 bekeuringen uit, waaronder 291.208 boetes vanwege snelheidsovertredingen, 21.879 parkeerboetes en 9.626 bekeuringen vanwege rijden door rood licht. In de rangorde van het korps dat de meeste bekeuringen aan automobilisten gaf, staat het Groningse korps op zes. Met betrekking tot snelheidsovertredingen is dat ook de zesde plaats, met betrekking tot parkeerboetes is dat de achtste plaats en qua bekeuringen voor rijden door rood licht is dat plaats negen.

Als de politie meer respect wil van de mensen, moeten agenten meer bekeuringen uitschrijven. Daar is minister Guusje ter Horst van Binnenlandse Zaken van overtuigd. Hoewel de Tweede Kamer heeft gevraagd om de prestatiecontracten voor de politie af te schaffen, geeft 49 procent van de Groningse politieagenten aan dat zij nog steeds worden afgerekend op de hoeveelheid bonnen die worden geschreven.

³

http://www.rtl.nl/actueel/rtlnieuws/binnenland/components/actueel/rtlnieuws/2009/11_november/28/verrijkingsonderdelen/declaraties-groningen.xml

⁴http://www.rtl.nl/actueel/rtlnieuws/binnenland/components/actueel/rtlnieuws/2009/12_december/26/binnenland/agent_schrijft_gemiddeld_300_bonnen_uit.xml

⁵http://www.rtl.nl/actueel/rtlnieuws/binnenland/components/actueel/rtlnieuws/2010/01_januari/15/binnenland/stroom-parkeerbonnen-hard-gegroeid.xml

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

'Men verwacht de bonnen wel! Je wordt er wel op aangesproken tijdens functioneringsgesprekken omdat van een agent op straat wel iets wordt verwacht uiteraard.'

'Bonnen zijn een doel op zich geworden binnen de politie.'

'Veel veranderingen in het werk. Het is heel erg cijfer gericht. Met name aanleveren van verdachten aan het OM en het schrijven van bonnen. Het dunder worden van de bonnen helpt daar ook niet bij, de sanctiebedragen worden maar dunder. Je schaamt je bijna om bepaalde bekeuringen uit te schrijven.'

De SP vindt dat de prestatiecontracten voor de politie moeten worden afgeschaft. Door de prestatiecontracten worden agenten gereduceerd tot bonnenschrijvers. Daar winnen ze geen respect mee in de buurt. De politie is door de contracten gedwongen om abstracte doelen te halen, terwijl ze de veiligheid in de wijken en buurten zouden moeten handhaven. De politie heeft de afgelopen jaren veel boetes voor kleine overtredingen uitgedeeld, maar onvoldoende tijd kunnen besteden aan burgers die om hulp vroegen.

Nieuw computersysteem werkt niet

Agenten klagen massaal over het nieuwe computersysteem waarmee zij moeten werken. 95 procent van de Groningse agenten zegt dat de Basisvoorziening Handhaving (BVH, door agenten ook wel Bureaucratie voor Handhavers genoemd) niet goed werkt. Het systeem leidt tot veel bureaucratie en gegevens raken verloren. Ook twijfelen agenten aan de veiligheid van het systeem. Binnen de BVH worden bijvoorbeeld meldingen geregistreerd, aangiftes verwerkt en incidenten afgehandeld.

'Nieuwe systemen (BVH en BVCM) kosten veel tijd en dus veel ergernis.'

'Het nieuwe computersysteem (BVH) dat buitengewoon slecht is en dat door het hoge management als ideaal wordt afgespiegeld.'

'Zeer veel beperkingen als het gaat om ICT. Veel simpele applicaties mogen niet gebruikt worden op het politienetwerk en voor alles en nog wat op dat netwerk moet een autorisatie (formulier) worden aangevraagd. En dan hebben we het nog niet eens over BVH, BVCM en BVO, gedochten van systemen waarin (bij wijze van spreken) elke verkeerde komma al een foutmelding oplevert waardoor het systeem niet verder wil.'

'Computerprogramma's veranderen niet ten voordele. Programma's waar we geen beschikking over krijgen terwijl we er wel mee zou moeten werken.'

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

Agenten vinden het computersysteem te bureaucratisch en vertrouwen het systeem niet. BHV is te snel ingevoerd en agenten zijn hier te weinig bij betrokken. Wat de SP betreft is het verstandig om eerst de problemen in samenspraak met de politieagenten en de vakbonden op te lossen. Het is onacceptabel dat kostbare politietijd verloren gaat door overhaaste invoering van een slecht functionerend systeem.

Geen inzicht bij korpsleiding en politici

76 procent van de Groningse politieagenten vindt dat de korpsleiding niet weet wat er speelt op de werkvloer.

'Veel beleidszaken worden vanaf de leiding door gezet waarop de "normale diender" geen invloed op heeft. Er wordt vaak niet geluisterd naar de mening van de "normale diender" of er wordt wel geluisterd maar er wordt niets meegedaan.'

Politici scoren bij de Groningse agenten nog dramatischer: 89 procent van de agenten vindt namelijk dat politici geen idee hebben van wat er leeft op de werkvloer.

Men vindt dat politici burenruzie's, relatieproblemen, drugsgerelateerde criminaliteit, agressie door jeugd en jongeren, veelplegers, overlast, verwaarlozing van jongeren, verloedering en gebrek aan opvoeding, asociaal gedrag, huiselijk geweld en een onveilig gevoel van burgers als maatschappelijk probleem het meeste onderschat.

'Onpersoonlijke sfeer van management fabriek ipv mensenwerk slechte financiële vergoeding slechte erkenning van de media, politiek en burgers.'

'We worden niet serieus genomen door de politiek, het hoger management.'

SP maakt zich zorgen

De fractie van de SP maakt zich grote zorgen om de situatie bij de politie Groningen. Gezien bovenstaande resultaten is de situatie bij de politie Groningen nu al alarmerend. Als de voorgenomen bezuinigingen van Ter Horst doorgaan, krijgen we nog minder blauw op straat in Groningen. Dat gaat ten koste van de veiligheid van de mensen in de buurt.

De politie Groningen schrapt nu al 65 van de 130 geplande extra banen vanwege de opgelegde bezuinigingen door het Rijk en gaat daarnaast drastisch interen op het eigen vermogen⁶. Volgens het korps zijn deze maatregelen nodig om de komende jaren financieel het hoofd boven water te houden.

⁶ <http://www.rtvnoord.nl/nieuws/nieuws.asp?pid=88170>

Ingekomen stukken - 19 januari 2010 Uitkomsten enquête

De SP vindt het van groot belang om de kloof tussen de werkelijkheid van het korps en de agenten zelf te helpen te dichten. Dit onderzoek is een goede eerste stap. Het is nu aan de politiek om de constateerde problemen te bespreken en - nog veel belangrijker - oplossingen te vinden. Om deze reden wil de SP dit rapport graag bespreken met andere raadsfracties en de korpsbeheerder in de raadscommissie Financiën en Veiligheid op 3 februari.

Bijlage - 21 januari 2010 Aanbevelingen

De belangrijkste aanbevelingen naar aanleiding van het SP-onderzoek “De agent aan het woord”

Meer investeren in agenten

- De korpsleiding, politici en het publiek moeten meer betrokkenheid tonen en het werk van agenten meer waarderen;
- De aangekondigde landelijke bezuinigingen moeten van tafel;
- Geld en cijfers moeten minder leidend zijn voor het politiebeleid;
- Meer agenten moeten de straat op kunnen;
- Agenten willen minder en betere leidinggeevenden;
- Agenten willen minder papierwerk.

Maatregelen tegen agressie

- Meer steun van politici. Agressie komt ook voort uit minachting voor het politievak, stellen agenten. Ook hier willen zij meer begrip en steun van politici;
- Betere voorbereiding, een betere opleiding, meer training en een betere uitrusting
- Voldoende nazorg, vooral van de politieleiding;
- Minder bonnen; het verplicht bonnen schrijven maakt de politie volgens veel agenten niet populair bij de bevolking;
- Effectief materiaal; sommige agenten klagen over het materiaal, bijvoorbeeld de korte wapenstok;
- Respect afdwingen; meerdere agenten wijzen op de kleding, die niet genoeg gezag zou uitstralen;
- De rol van de media; de media spelen een belangrijke rol in de beeldvorming van de politie en zouden volgens sommige agenten ook een rol kunnen spelen in het terugdringen van de agressie.

Meer veiligheid in de buurt

We vroegen agenten wat er moet gebeuren om de veiligheid in de buurt te verbeteren.

Bijna elke politieagent noemt dezelfde maatregel: meer blauw op straat.

Maar agenten hebben ook nog anderen suggesties:

- Mensen uit de anonimiteit halen; agenten willen voldoende tijd hebben om te onderzoeken wat er speelt in een buurt. Het is vooral belangrijk om mensen uit de anonimiteit te halen;
- Wortelen in de buurt; agenten willen de tijd om te wortelen in de buurt. Dus niet voortdurend rouleren, maar mensen leren kennen en zelf gekend worden;
- Wijkposten zijn efficiënt; veel politiemensen vinden dat de politiezorg veel meer in de buurt moet worden georganiseerd;
- Meer regie door de gemeente; agenten wijzen op de verantwoordelijkheid van gemeenten, die meer de regie moeten nemen. Bijvoorbeeld door een beter jeugdbeleid te voeren en dit voldoende te ondersteunen met mensen en middelen;
- Overlast direct aanpakken; mensen die overlast veroorzaken moeten direct worden aangesproken en worden aangepakt;
- Ook bij belediging van agenten moeten dienders meer mogelijkheden hebben om te kunnen optreden;
- Spreiden van problemen; agenten wijzen op de concentratie van problemen in bepaalde buurten en op de noodzaak van spreading. Mengen moet niet alleen worden gericht op etniciteit, maar ook op klasse.

Bijlage - 21 januari 2010 Vragen

Aan: de leden van de raadscommissie Financiën en Veiligheid en J.P. Rehwinkel,
korpsbeheerder en burgemeester

Van: SP-fractie, Rosita van Gijlswijk

Betreft: agendapunt SP-onderzoek "De agent aan het woord"

Vragen voor de korpsbeheerder en burgemeester

Uitkomsten onderzoek Groningse agenten

Werkdruk, bureaucratie, onvoldoende in de wijk aanwezig, waardering, agressie, bonnenquotum

1. Hoe beoordeelt u het feit dat 68% van de Groningse agenten zegt dat zij het politiewerk niet goed kunnen doen door een hoge werkdruk, een toename van bureaucratie en steeds minder politiemensen op straat?
2. Hoe beoordeelt u het feit dat 63% van de Groningse agenten de afgelopen jaren minder plezier in het werk heeft gekregen?
3. Hoe beoordeelt u het feit dat 90% van de Groningse agenten aangeeft dat men in het werk veel te maken heeft met registratiedruk en bureaucratie?
4. Hoe beoordeelt u het feit dat Groningse agenten aangeven 57% van hun tijd bezig te zijn met registreren?
5. Hoe beoordeelt u het feit dat 82% van de Groningse politiemensen vindt dat zij onvoldoende tijd heeft om in de buurt aanwezig te zijn, vanwege andere diensten (nooddiensten), bureaucratie, innovatieprojecten, allerlei overlegstructuren en en controledrift?
6. Bent u met 83% van de Groningse politiemensen van mening dat kleinschalige politieposten de veiligheid in de buurt kunnen vergroten? Kunt u dit toelichten?
7. Bent u bereid met de politie in overleg te treden zodat de politie in de toekomst spreekuren in de wijken gaat houden?
8. Wat is uw mening over het feit dat 71% van de Groningse agenten aangeeft te weinig waardering van het publiek voor de politie te ervaren?
9. Bent u bereid in samenwerking met de politie in een campagne over openbare orde en veiligheid duidelijk te maken waar de overheid op dit vlak wel en niet voor kan zorgen?
10. Hoe beoordeelt u het feit dat 30% van de Groningse agenten de waardering van de leiding mist voor het inhoudelijke werk?
11. Hoe beoordeelt u het feit dat 76% van de Groningse politieagenten vinden dat de korpsleiding niet weet wat er speelt op de werkvloer?
12. Hoe beoordeelt u het feit dat 82% van de Groningse agenten vindt dat er onvoldoende wordt gedaan aan de agressie tegen politiemensen en andere hulpverleners?

Bijlage - 21 januari 2010 Vragen

13. Bent u bereid om in overleg met de politie de suggesties van de ondervraagde agenten (pagina 5 van het rapport) mee te nemen bij het nemen van maatregelen tegen agressie?
14. Volgens politiewoordvoerder P. Boomsma is er binnen het Groninger korps geen sprake van een prestatiecontract en bonnenqoutum. Hoe beoordeelt u het feit dat 49% van de Groningse politieagenten aangeven dat zij nog steeds worden afgerekend op de hoeveelheid binnen die worden geschreven?

Beloning korpschefs

15. Wat is uw mening over het feit dat vragen over declaraties-uitgaven van de korpschef en zijn vervanger van een raadslid door de politie worden aangemerkt als een verzoek op basis van de Wet Openbaarheid Bestuur?
16. Hoe verklaart u het feit dat de korpschef een toelage "werving en behoud" ontvangt van bijna het dubbele van het gemiddelde van 16 korpschefs?
17. Kan er worden toegelicht met welk doel de diverse verblijven in het buitenland hebben plaatsgevonden? Hoe heeft het politiekorps hier voordeel van ondervonden?
18. De plaatsvervangende korpschef heeft een aantal keren kosten van etentjes met "jonge, tijdelijke arbeidskrachten" betaald met de creditcard van de politie. Kunt u aangeven of de plaatsvervangende korpschef ook een toelage "werving en behoud" ontvangt?
19. Hoe verklaart u het feit dat de plaatsvervangende korpschef meer representatiekosten heeft gemaakt/gedeclareerd dan de korpschef?

Bezuinigingen

20. Minister Ter Horst wil de komende jaren in totaal 190 miljoen bezuinigen op de politie. In 2007 maakte het kabinet de onderlinge afspraak dat er 100 miljoen te behalen is door de politie meer en beter te laten samenwerken. Daarbovenop moet er in verband met de financiële crisis 90 miljoen bezuinigd worden; 40 miljoen uit de reserves van de politie en 50 miljoen door nóg beter en efficiënter te werken.
 - * Wat is uw mening over deze Rijksbezuinigingen?
 - * Kunt u aangeven welk bedrag het Groninger korps moet bezuinigen en hoe deze bezuinigen voorlopig worden ingevuld?
 - * De helft van de korpsen krijgt de begroting voor 2011 niet rond. Kunt u aangeven of het Groninger korps de begroting van 2011 wel of niet rond kan krijgen?
 - * Kunt u aangeven wat het effect van de bezuinigingen op de formatie is? Kunt u een overzicht geven van de functies die op de nominatie staan om te verdwijnen?
 - * Kunt u aangeven wat de consequenties zijn van de bezuinigingen op de formatie voor de aanwezigheid van de wijkagent in de wijken en buurten?
 - * Kunt u aangeven wat de consequentie is van de veiligheid en het veiligheidsgevoel van de inwoners van Groningen van deze formatiekrimp?

Bijlage - 21 januari 2010 Vragen

Vragen voor de raadsfracties

1. Bijna alle raadsfracties wensen dat agenten vooral in de wijken en buurten aanwezig moeten zijn. Verschillende raadsfracties (PvdA, CDA, VVD en SP) hebben die wens eerder onder de aandacht van de burgemeester gebracht. Hoe beoordeelt uw fractie het feit dat 82% van de Groningse agenten aangeeft dat zij onvoldoende tijd heeft om in de buurt aanwezig te zijn?
2. 89% van de Groningse agenten vindt dat politici onvoldoende kennis hebben over wat er leeft op op de werkvloer. Wat is daarop uw reactie?
3. Wat is uw mening over de landelijke bezuinigingen op de politie? (zie vraag 19 aan de korpsbeheerder/burgemeester over informatie over deze bezuinigingen)
4. Bent u bereid om gezamenlijk ten strijde te trekken tegen de Rijksbezuinigingen en het voor de agenten op te nemen?
5. Bent u bereid om – wellicht samen met andere organisaties etc – een manifest te ondertekenen waarin we ons gezamenlijk uitspreken tegen de voorgenomen grote bezuinigingsoperatie bij de politie en dat manifest onder de aandacht van de regering brengen?

Vragen voor de korpsbeheerder en burgemeester en de raadsfracties

In de bijlage bij deze vragen treft u de belangrijkste aanbevelingen naar aanleiding van het SP-onderzoek “De agent aan het woord” aan.

Kunt u aangeven met welke aanbevelingen we op lokaal niveau naar uw mening de politie kunnen ondersteunen?

Collegebrief - GR10.2146964

.
. .
Bestuursdienst



Afdeling BSD/Castelein
Onderwerp Jaarwisseling 2009-2010

Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

Wij zijn met het
openbaar vervoer
bereikbaar, buslijnen 1,
2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over
vertrektijden krijgt u via
0900-92 92

Aan de leden van de raad van gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 050-3677626 Bijlage(n) 1 Ons kenmerk BD10.2137476
Datum Uw brief van Uw kenmerk

In uw antwoord graag
datum en kenmerk
vermelden.

E-mailadres
bestuursdienst@bsd.gro
ningen.nl

Website

Geachte dames en heren,

De jaarwisseling in Groningen is dit jaar, op enkele incidenten na, relatief rustig en in een goede sfeer verlopen. In deze brief informeren wij u over de wijze waarop wij ons op de jaarwisseling hebben voorbereid en wat de resultaten daarvan zijn.

1. Integrale aanpak / algemeen

In Groningen beschouwen we de jaarwisseling al jaren als een grootschalig evenement. In de project- en stuurgroep oud en nieuw - die vanaf de zomervakantie periodiek bij elkaar komen - vindt de integrale afstemming plaats van alle te nemen maatregelen.

Vanaf september tot en met de jaarwisseling worden per stadsdeel alle risico's geïnventariseerd door organisaties en diensten die de stad goed 'in kaart' hebben, zoals stadsbeheer, buurtconciërges, stadswachten, de milieudienst, opbouwwerkers, straathoek- en jongerenwerkers en de politie. Per risico wordt vervolgens gezien welke (preventieve) maatregelen en acties nodig zijn. Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om het aanspreken van risicopersonen door de politie en het jeugd- en jongerenwerk, het aanspreken van aannemers op het verwijderen van bouw materiaal en het aanspreken van bewoners op het opruimen van brandgangen of afval in tuinen.

In geval van potentiële locaties voor vreugdevuren vinden intensieve controles plaats door de brandweer, de politie en de milieudienst. Vreugdevuren die een risico vormen voor huizen, gebouwen, mensen en dieren of die het verkeer belemmeren, worden geblust door de brandweer en opgeruimd door de milieudienst. Uit oogpunt van efficiency wordt al jaren gewerkt met het zogenaamde 'treintje', dat bestaat uit een politie-eenheid, een tankautospuiter van de brandweer en een containerwagen van de milieudienst. Vanwege de positieve ervaring bij de vorige jaarwisseling is het treintje ook de afgelopen jaarwisseling al vanaf 16.00 uur ingezet (in plaats van 18.00 uur



zoals voorgaande jaren) om problemen later op de avond en nacht te voorkomen of beheersbaar te houden.

2. Inzet politie en justitie

Algemeen

Evenals vorig jaar heeft de politie in samenwerking met het jongerenwerk, straathoekwerk en het opbouwwerk stevig ingezet op het voorkomen van agressie en geweld. Mogelijke risicopersonen (*hot shots*) zijn geïnventariseerd en waar nodig aangesproken of bezocht door de buurt- en jeugdagenten in samenwerking met de hiervoor genoemde partners. Verder heeft de politie voorafgaand aan en tijdens de jaarwisseling gerichte inzet gepleegd, bijvoorbeeld door cameratoezicht op de risicoplekken of *hot spots*.

Een belangrijk beleidsuitgangspunt is gebleven dat geweld tegen hulpverleners, zoals ambulance-, brandweer- of politiepersoneel, op geen enkele wijze zou worden getolereerd. Daarnaast is met name ingezet op en zo veilig mogelijk verloop van de jaarwisseling en het voorkomen van vernielingen.

De politie heeft tijdens oud en nieuw in het district Groningen/Haren 235 medewerkers ingezet. Dat waren er 35 meer dan vorig jaar. Daarnaast is evenals vorig jaar assistentie verleend door het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD). Vanuit het KLPD sloten 2 medewerkers zich aan bij het district Groningen/Haren. Vorig jaar mochten we rekenen op de steun van 12 KLPD medewerkers.

Meldingen, aanhoudingen en incidenten

In de oudejaarsnacht kreeg de politie tussen 18.00 uur en 06.00 uur 435 meldingen uit de stad binnen. Daarvan waren er 384 oud en nieuw gerelateerd. Vorig jaar kwamen er in de oudejaarsnacht 279 oud en nieuw gerelateerde meldingen binnen.

In totaal zijn in het district Groningen/Haren tijdens de jaarwisseling 30 aanhoudingen verricht, voornamelijk vanwege geweldpleging, bedreiging en mishandeling. Vorig jaar werden tijdens de jaarwisseling 19 personen aangehouden. De politie heeft zich even als vorig jaar nadrukkelijk gericht op het in de kiem smoren van mogelijke incidenten.

Op de kruising van de Vondellaan met de Van Schendelstraat ontstond een groot vuur op het wegdek. Het vuur werd omgeven door een grote groep personen. Toen de politie optrad tegen de groep, werd zij bekogeld met zwaar vuurwerk en andere voorwerpen. Twee agenten raakten tijdens het optreden gewond. Beiden werden met hoofdletsel naar het ziekenhuis gebracht. De

Collegebrief - GR10.2146964

Bladzijde 3 van 6
Onderwerp



politie wist een man aan te houden, die verdacht wordt van het mishandelen van één van de agenten. Na een charge van de mobiele eenheid keerde de rust terug. Ten slotte werd een brandweerman met een steen bekogeld. Hij liep daarbij geen verwondingen op. De agenten en de brandweerman doen aangifte.

Naast het optreden op de Vondellaan moest de politie kort en krachtig optreden in de omgeving van de Stoepemaheerd. In de Stoepemaheerd kwam de mobiele eenheid kort in actie. Op beide locaties werden zowel agenten als politievoertuigen bekogeld met vuurwerk en andere voorwerpen. De politie wist één verdachte in Beijum aan te houden. Bij de arrestatie raakte een politieagente gewond aan haar voet. Na charges van de politie keerde de rust weer terug.

Ten slotte werden op de Grote Markt, de Gelkingestraat en de Poelestraat vijf aanhoudingen verricht, omdat groepen en individuen elkaar te lijf wilden gaan. Daarnaast wilden sommige personen op vordering van de politie niet weggaan. Op het moment dat deze groepen zich tegen de politie keerden, werden enkele charges uitgevoerd. Enkele personen werden tijdens het politieoptreden gebeten door een politiehond.

Snelrecht

Van het totaal aantal aanhoudingen in de stad komen 6 personen in aanmerking voor snelrecht. Dat is evenveel als vorig jaar. Het is voor de tweede keer dat Justitie in Groningen snelrecht toepast rondom oud en nieuw. Concreet betekent dit dat personen die in de nacht van 31 december op 1 januari zijn aangehouden voor geweldplegingen, bedreigingen, geweld uitlokkend gedrag en ernstige vernielingen in het snelrechttraject komen. Daarbij heeft, zoals hiervoor reeds is opgemerkt, geweld of agressie tegen hulpverleners en overheidspersoneel bijzondere aandacht.

Alle verdachten die hiervoor in aanmerking komen, hebben op 1 of 2 januari 2010 een dagvaarding gekregen. Op 14 januari 2010 is de zitting gepland.

Vuurwerk

In de aanloop naar de jaarwisseling is in de regio Groningen zo'n 1500 kilo illegaal vuurwerk in beslag genomen. Dat is meer dan vorig jaar (900 kilo). De toename is vermoedelijk te verklaren door de extra aandacht die de politie aan vuurwerkoverlast heeft besteed.

Tot aan oudejaarsdag werden 63 jeugdigen uit de stad voor een straf naar het Haltbureau verwezen wegens het vroegtijdig afsteken van vuurwerk. Dat is vrijwel hetzelfde aantal als vorig jaar (64). Tegen diverse personen is proces-verbaal opgemaakt.



3. Inzet brandweer

In de aanloop naar de jaarwisseling is door de brandweer gecontroleerd op een aantal brandveiligheidsvoorzieningen in winkels, kerken en horeca-ondernemingen. Extra aandacht is hierbij besteed aan specifieke versieringen. Alle standplaatsen van oliebollenkramen zijn gecontroleerd op blusmiddelen en de plaatsing van de kraam ten opzichte van de bebouwing. Ook is aandacht besteed aan locaties waar vreugdevuren werden voorbereid. In een aantal wijkbijeenkomsten is voorlichting gegeven over de juiste werkwijze bij deze locaties (bijvoorbeeld het gebruik van schoon hout) en de beoordeling van de veiligheid in relatie tot de omvang van een vuur.

De brandweer is in de oudejaarsnacht vanaf 18.00 uur tot aan nieuwjaarsmorgen 06.00 uur in totaal 80 keer uitgerukt. De inzet was met name nodig voor het blussen van straat- en buitenbrandjes. Het ging daarbij overwegend om het blussen van 'vreugdevuren' die te groot waren geworden of die waren aangestoken op locaties waar dat ongewenst was. Bij een groot deel van de branden traden politie, brandweer en de milieudienst gezamenlijk op (het treintje). De hulpverlenende instanties voorkwamen dat rommel opnieuw voor een brandstapel zou worden gebruikt. Ter vergelijking: in de oudejaarsnacht van 2008 rukte de brandweer 71 keer uit en in het jaar daarvoor (2007) 90 keer.

In Hoogkerk werd op een kruising een caravan in brand gestoken. Ook was er een aantal, relatief kleine, woningbranden. Aan de Invasiestraat brandde een slaapkamer van een flatwoning uit. Aan de Ossehoederstraat werd even voor middernacht een brand in de kelder van een galerijflat geblust. Even na 00.30 uur brak brand uit op de zolderverdieping van een woning aan de Schapenstraat in Groningen; forse brandschade in de badkamer was het gevolg.

4. Inzet milieudienst en stadsbeheer

Evenals in voorgaande jaren hebben de milieudienst en stadsbeheer diverse preventieve maatregelen getroffen.

In de aanloop naar de jaarwisseling heeft de milieudienst in samenwerking met buurtconciërges, woningcorporaties en politie grof vuil afgevoerd en zijn bedrijven aangeschreven en bezocht om hen te informeren over hoe om te gaan met afval. Daarnaast zijn alle ondergrondse papiercontainers afgesloten en bovengrondse papierbakken ingenomen. Verder heeft de milieudienst te vroeg opgebouwde brandstapels geruimd en zijn alle vuurwerkverkoop-punten gecontroleerd.



Om vandalisme aan straatmeubilair te voorkomen hebben stadsbeheer en de milieudienst, waar nodig, prullenbakken en ander straatmeubilair voorafgaand aan de jaarwisseling zoveel mogelijk verwijderd. Abri's die tussen kerst en oud en nieuw waren vernield, werden volgens vaste afspraak niet voor de jaarwisseling vervangen.

De schade aan verhardingen, groen en straatmeubilair is dit jaar wederom beduidend lager dan vorig jaar. Ter vergelijking: Vorig jaar werd er 253 m² asfalt vernield, dit jaar 95 m², waarbij wel moet worden opgemerkt dat vanwege de sneeuw een (gering) aantal brandplekken niet opgemerkt kan zijn. Het aantal vernielde abri's, brievenbussen en telefoocellen is dit jaar (16) eveneens beduidend lager dan vorig jaar (42).

Voor een volledig overzicht van de schade in de stad, verwijzen wij u naar de bijlage bij deze brief. U vindt daar ook een overzicht van de schade per stadsdeel. Het exacte schadebedrag is nog niet bekend, maar zal gezien de bijgevoegde cijfers zeer waarschijnlijk lager zijn dan het schadebedrag van vorig jaar (€ 41.000).

5. Op z'n Gronings

Het is een goede traditie dat in de kerstvakantie allerlei activiteiten worden georganiseerd voor jongeren. Ook dit jaar bevatte het programma veel sport, gaming en fun. Er is dit jaar extra aandacht besteed aan de herkenbaarheid van het programma in de wijken. De kerstvakantie is bijvoorbeeld begonnen met acht kerstdiners in de wijken waaraan in totaal ruim 200 jongeren aan hebben deelgenomen. Tijdens deze diners is aandacht besteed aan alcoholvoorlichting, in aansluiting op de anti-alcoholcampagne in de stad. Hoewel door het winterse weer de bereikbaarheid soms een probleem was, zijn de meidenmiddag in Huize Maas (150 meiden), het voetbaltoernooi (ruim 40 teams en veel publiek) en de wijkactiviteiten weer heel goed bezocht.

Feesten in de binnenstad

In verband met de afnemende bezoekersaantallen voor het feest in Martiniplaza hebben wij in juni 2009 besloten dat feest tijdens de jaarwisseling niet te continueren. Na de vorige jaarwisseling hebben wij gesignaleerd dat steeds meer horecagelegenheden open waren in de oudejaarsnacht. Ter vergelijking: Tijdens de jaarwisseling 2008-2009 was circa 70% van de horeca in de binnenstad geopend terwijl dat percentage het jaar daarvoor (2007-2008) nog onder de 50% lag. Tijdens de afgelopen jaarwisseling was rond de 95% van de horeca geopend.

In juni 2009 hebben wij daarom besloten om bij deze trend aan te sluiten en de Groningse horecaondernemers te stimuleren hun aanbod ook op de

Collegebrief - GR10.2146964

Bladzijde
Onderwerp

6 van 6



doelgroepenjongeren te richten (dance, urban, hardcore, house) en dit programmatisch met hen af te stemmen.

Afstemming heeft plaatsgevonden met de Palace (1000 bezoekers), Huize Maas (700 bezoekers), De Drie Gezusters (800 bezoekers) en de Rumba (550 bezoekers). Alle feesten zijn goed bezocht en er hebben zich geen (noemenswaardige) incidenten voorgedaan.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders
van Groningen,

De burgemeester,

De secretaris,

BIJLAGE

OVERZICHT SCHADE OUD&NIEUW 2002 - 2010

Overzicht schade 2002-2010 Stedelijk																		
	Verharding				Groen				Straatmeubilair									
	asfalt		open verharding		gras		bomen		abri / brievenbus / telefooncel		overig meubilair		verkeersbord		verlichting		Speeltoestel	
	m2	st	m2	st	m2	st	m2	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st	
Totaal stedelijk	2002-2003	372		858		1007		2	14	0	0	6	5	5				
	2003-2004	313		171		866		7	29	0	23	9	7	2				
	2004-2005	302		711		988		15	19	0	18	23	13	1				
	2005-2006	331	44	1152	99	1152	72	13	34	1	10	15	5	3				
	2006-2007	256	38	1002	100	822	74	21	26	1	33	70	5	1				
	2007-2008	316	55	1315	170	899	78	33	111	1	51	153	15	1				
	2008-2009	253	25	614	63	712	63	6	42	0	7	46	1	1				
	2009-2010	95	18	549	75	429	57	3	16	0	20	23	5	2				

Schade 2009-2010 t.o.v. gemiddelde over 2002-2009																				
	Verharding				Groen				Straatmeubilair											
	asfalt		open verharding		gras		bomen		abri / brievenbus / telefooncel / mupi		ondergrondse container		overig meubilair		verkeersbord		verlichting		Speeltoestel	
	m2	st	m2	st	m2	st	m2	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st		
Zuid	Gemiddeld	64,3		53,4		57,4		2,6	7,4	0,1	2,9	5,7	1,9	0,0						
	2009-2010	30,0		0,0		8,0		0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
	Percentage	46,7		0,0		13,9		0,0	53,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			#####			
Noordwest	Gemiddeld	100,3		330,3		193,0		3,3	10,3	0,0	3,3	1,1	2,0	0,9						
	2009-2010	23,0		159,0		76,0		1,0	1,0	0,0	1,0	4,0	0,0	2,0						
	Percentage	22,9		48,1		39,4		30,4	9,7	#####	30,4	350,0	0,0	233,3						
Oude Wijken	Gemiddeld	30,4		150,3		177,9		0,9	2,9	0,1	3,1	6,1	0,3	0,0						
	2009-2010	6,0		22,0		124,0		0,0	1,0	0,0	4,0	2,0	2,0	0,0						
	Percentage	19,7		14,6		69,7		0,0	35,0	0,0	127,3	32,6	700,0	#####						
Binnenstad	Gemiddeld	9,6		9,3		3,0		0,0	0,7	0,1	1,3	2,9	0,0	0,1						
	2009-2010	9,0		8,0		0,0		0,0	1,0	0,0	2,0	1,0	1,0	0,0						
	Percentage	94,0		86,2		0,0		#####	140,0	0,0	155,6	35,0	#####	0,0						
Noordrijk	Gemiddeld	79,6		193,1		405,6		3,9	11,9	0,0	6,3	16,6	2,4	0,6						
	2009-2010	5,0		337,0		160,0		1,0	7,0	0,0	8,0	10,0	0,0	0,0						
	Percentage	6,3		174,5		39,5		25,9	59,0	#####	127,3	60,3	0,0	0,0						
Hoogkerk	Gemiddeld	22,0		95,4		84,0		3,3	6,1	0,0	3,4	13,6	0,7	0,4						
	2009-2010	22,0		23,0		61,0		1,0	2,0	0,0	5,0	6,0	2,0	0,0						
	Percentage	100,0		24,1		72,6		30,4	32,6	#####	145,8	44,2	280,0	0,0						
Stad	Gemiddeld	306,1		831,9		920,9		13,9	39,3	0,4	20,3	46,0	7,3	2,0						
	2009-2010	95,0		549,0		429,0		3,0	16,0	0,0	20,0	23,0	5,0	2,0						
	Percentage	31,0		66,0		46,6		21,6	40,7	0,0	98,6	50,0	68,6	100,0						

- Dit overzicht is tot stand gekomen na inspectie door de wijkposten en is voorlopig.
- Door sneeuwval kan een (gering) percentage brandplekken niet opgemerkt zijn.
- De werkelijke schade aan verhardingen zal naar beneden bijgesteld worden na inventarisatie door vakspecialist
- Exacte opgave abri's e.d. komt in later stadium van eigenaren

Collegedebrief - GR10.2146964

OVERZICHT SCHADE OUD&NIEUW 2002 - 2010

		Overzicht schade 2002-2010 per Stadsdeel																			
		Verharding				Groen				Straatmeubilair											
		astfalt		open verharding		gras		bomen		abri / briefbus / telefooncel / mupi		ondergrondse container		overig meubilair		verkeersbord		verlichting		Speeltoestel	
		m2	st	m2	st	m2	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st	st
Zuid	2002-2003	71	-	12	-	146	-	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0			
	2003-2004	119	-	0	-	18	-	6	8	0	8	2	0	0	0						
	2004-2005	81	-	36	-	0	-	8	2	0	5	2	7	0							
	2005-2006	36	8	241	15	87	8	0	2	1	1	2	0	0							
	2006-2007	44	9	63	7	58	5	2	6	0	3	9	1	0							
	2007-2008	87	12	22	19	68	3	2	22	0	3	25	2	0							
	2008-2009	12	3	0	0	25	2	0	9	0	0	0	0	0							
2009-2010	30	4	0	0	8	1	0	4	0	0	0	0	0								
Noordwest	2002-2003	126	-	291	-	232	-	1	6	0	0	0	1	2							
	2003-2004	42	-	18	-	58	-	1	8	0	7	1	2	0							
	2004-2005	133	-	340	-	191	-	1	3	0	1	0	2	1							
	2005-2006	122	16	510	43	298	16	2	9	0	3	0	4	1							
	2006-2007	55	13	319	30	209	15	3	5	0	6	0	1	1							
	2007-2008	86	24	667	53	273	21	13	30	0	6	0	4	1							
	2008-2009	138	11	167	17	90	6	2	11	0	0	7	0	0							
2009-2010	23	6	159	25	76	11	1	1	0	1	4	0	2								
Oude Wijken	2002-2003	32	-	182	-	138	-	0	0	0	0	6	1	0							
	2003-2004	24	-	34	-	148	-	0	0	0	0	0	0	0							
	2004-2005	4	-	102	-	174	-	1	0	0	2	5	0	0							
	2005-2006	24	3	33	3	144	18	0	3	0	2	3	1	0							
	2006-2007	25	3	249	26	249	21	0	1	1	3	20	0	0							
	2007-2008	66	5	396	51	184	18	5	15	0	12	9	0	0							
	2008-2009	38	3	56	5	208	16	0	1	0	3	0	0	0							
2009-2010	6	2	22	3	124	18	0	1	0	4	2	2	0								
Binnenstad	2002-2003	2	-	14	-	21	-	0	0	0	0	0	0	1							
	2003-2004	Geen opgave																			
	2004-2005	0	-	3	-	0	-	0	0	0	2	0	0	0							
	2005-2006	35	4	25	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
	2006-2007	16	3	0	0	0	0	0	2	0	1	10	0	0							
	2007-2008	14	2	17	3	0	0	0	2	1	6	10	0	0							
	2008-2009	0	0	6	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0							
2009-2010	9	1	8	3	0	0	0	1	0	2	1	1	0								
Noordelijk	2002-2003	82	-	216	-	449	-	0	1	0	0	0	0	1							
	2003-2004	103	-	73	-	582	-	0	7	0	7	3	5	1							
	2004-2005	74	-	143	-	510	-	0	9	0	3	5	3	0							
	2005-2006	88	11	268	27	473	15	2	15	0	2	8	0	2							
	2006-2007	106	7	294	27	205	21	14	4	0	14	23	2	0							
	2007-2008	49	8	116	28	308	23	9	33	0	17	71	7	0							
	2008-2009	55	7	242	27	312	24	2	14	0	1	6	0	0							
2009-2010	5	3	337	41	160	16	1	7	0	8	10	0	0								
Hoogkerk	2002-2003	59	-	143	-	21	-	1	4	0	0	0	0	1							
	2003-2004	25	-	46	-	60	-	0	6	0	1	3	0	1							
	2004-2005	10	-	87	-	113	-	5	5	0	5	11	1	0							
	2005-2006	26	2	75	5	150	15	9	5	0	2	2	0	0							
	2006-2007	10	3	77	10	101	12	2	8	0	6	8	1	0							
	2007-2008	14	4	97	16	66	13	4	9	0	7	38	2	0							
	2008-2009	10	1	143	12	77	15	2	6	0	3	33	1	1							
2009-2010	22	2	23	3	61	11	1	2	0	5	6	2	0								

Raadsvoorstel - GR09.2123028

.
. .
Bestuursdienst



RAADSVOORSTEL:

2009-2010

Ons kenmerk: DI 09.2096293

Registratienummer : GR 09.

Ingekomen op :

Onderwerp: Revitalisering Prefectenhof

Groningen, 28 DEC 2009

Aan de raad,

Inleiding.

Rond 1990 heeft uw raad goedkeuring verstrekt het gebouw de Prefectenhof aan de Kreupelstraat te huren en in te richten voor de huisvesting van de Dienst Informatie en Administratie. In 2004 is het gebouw aangekocht. In 2007 is de publiekshal gerenoveerd en aangepast aan de eisen die in de huidige tijd aan dergelijke ruimten gesteld mogen worden: functioneel en representatief. Het thans voorliggende voorstel behelst de revitalisering van de rest van het pand met de technische installaties.

Een belangrijk deel van de technische installaties in het Diagebouw ("de Prefectenhof") aan de Kreupelstraat is aan vervanging toe. Andere installaties functioneren redelijk, maar voldoen niet meer aan de eisen die in deze tijd aan kantooromgevingen worden gesteld. Veranderende klimatologische omstandigheden en meer warmtebronnen van binnen uit, zoals computers, zijn hiervan vooral de veroorzakers. Daarnaast zijn medewerkers niet alleen ontevreden over de klimaatbeheersing maar ook over de inrichting en aankleding van het gebouw (zoals blijkt uit het Gebouwbelevingsonderzoek, oktober 2008, bijlage I). Deze problemen zullen op korte termijn verholpen moeten worden. De sanitaire voorzieningen voldoen niet meer aan de daarvoor gestelde Arbo-regels. De CV installatie en de luchtbehandeling moeten na bijna 20 jaar vervangen worden. Deze vervanging moet dan een energiezuinige en dus duurzame investering worden. Het Meerjaren Onderhoudsplan van de DIA voorziet gedeeltelijk in de vervanging van deze installaties.

Het uitsluitend vervangen van technische installaties is echter een korte-termijn oplossing. Hiermee kunnen we niet adequaat inspelen op maatschappelijke en organisatorische ontwikkelingen. Bovendien sluit het niet aan bij de huisvestingsvisie van de DIA. De verbeteringen die deze korte-termijn maatregelen genereren, zullen dan ook niet opwegen tegen de (duurzame) effecten van hogere investeringen voor een flexibel huisvestingsconcept.

Omdat de eerstgenoemde, elementaire, verbeteringen aan de Prefectenhof binnenkort uitgevoerd moeten worden én vanwege de noodzaak om op (zich versnellende!) ontwikkelingen te anticiperen, is het belangrijk om eveneens op korte termijn te

beslissen over het tegelijkertijd uitvoeren van ingrijpende veranderingen aan het DIA-gebouw aan de Kreupelstraat. In deze notitie wordt onderbouwd waarom alleen het vervangen van een aantal installaties niet afdoende is, en een ingrijpende verbouwing van de Prefectenhof noodzakelijk.

Kaders voor keuzes.

Om adviezen te kunnen geven en/of keuzes te kunnen maken over de mate van renovatie van de Prefectenhof is het belangrijk om alle mogelijkheden te kennen en kaders te hebben waarbinnen keuzes gemaakt kunnen worden. Daarom zijn alle opties onderzocht. Deze lopen op qua ingrijpendheid, en daarmee ook in kosten. Er zijn verschillende onderzoeken en studies gedaan terwijl een pilot thuiswerken nog loopt. Naast het al eerdergenoemde Gebouwbelevingsonderzoek is er nog een Werkplek-bezettingsgraadonderzoek gehouden en is er een globale studie verricht naar de bouwvoorwaarden. Daarnaast is een visie op huisvesting DIA ontwikkeld.

Visie op huisvesting DIA.

De visie op huisvesting van de DIA is kort en krachtig: de DIA wil passende huisvesting/werkruimten realiseren. Werkruimten moeten in balans zijn met de werk- en interactieprocessen van de medewerkers. Hierbij wordt een flexibeler ruimtegebruik nagestreefd. Medewerkers kunnen hierdoor altijd gebruik maken van een geschikte werkruimte, wat voor werkzaamheden zij op dat moment ook verrichten. Dat betekent dat voor een aantal functies niet meer per definitie een vaste werkplek beschikbaar is. Medewerkers in deze functies kunnen in verschillende ruimtes en plaatsen (thuis, onderweg) hun werkzaamheden uitvoeren.

Huisvesting sluit hiermee aan bij de maatschappelijke en organisatorische ontwikkelingen, waarin medewerkers flexibiliteit in de werk- en gezinssituatie, woon/werkverkeer etc. steeds belangrijker vinden. Medewerkers worden gefaciliteerd in hun werk en werkprocessen verlopen efficiënter. Daardoor wordt niet alleen de productiviteit van medewerkers verhoogd, ook de werktevredenheid neemt toe. De verwachting is dat als gevolg van dit flexibeler huisvestingsconcept in de toekomst minder gebouwaanpassingen en verhuizingen binnen de organisatie nodig zullen zijn en dat bij een gelijkblijvend personeelsbestand er minder m² vloeroppervlak nodig is.

Deze visie op huisvesting heeft onder andere consequenties voor ICT-faciliteiten: die moeten verder doorontwikkeld en ondersteund worden. Ook vraagt de visie om veranderingen in de bedrijfscultuur en in de stijl van leidinggeven. Deze veranderingen worden vanuit het organisatieontwikkelingstraject bij de DIA in gang gezet en geleid. Huisvesting als onderdeel van het Nieuwe Werken, zoals in het conceptbedrijfsplan van de DIA is beschreven, is hiervan een zeer belangrijk onderdeel.

Vertaling naar de Prefectenhof.

Bovenstaand toekomstbeeld is tot stand gekomen op basis van analyse, onderzoek en argumentatie. Hieronder worden de feiten en argumenten weergegeven die hiertoe hebben geleid en de vertaling daarvan naar de Prefectenhof.

Raadsvoorstel - GR09.2123028

3

Lange-termijn.

Een grondige verbouwing is een oplossing voor een lange termijn, ca. 10 jaar. Het inzetten van extra middelen maakt het mogelijk om voorzieningen met een hogere duurzaamheid en grotere flexibiliteit te treffen. Daarmee is de Prefectenhof klaar voor de toekomst en worden doorlopende kleine maar kostbare renovatieactiviteiten voorkomen. Wanneer het gaat om zaken die - gezien de huidige ontwikkelingen - onvermijdelijk zijn, loont het bovendien om het in één keer goed te doen in plaats van in etappes. Het veroorzaakt maar éénmalig overlast en zal bovendien voordelen bieden bij aanbesteding.

Duurzaamheid.

Het thema "duurzaamheid" is één van de vijf speerpunten in het collegeprogramma. De DIA wil een voorbeeld voor de gemeente zijn. Daarom willen we een verbouwing waarbij duurzaamheid, milieu en energiereductie een belangrijke rol spelen. Duurzaamheid betekent ook investeren in duurzame oplossingen met gebruikmaking van materialen die een lagere milieubelasting met zich meebrengen. Deze zijn renderend omdat ze het energieverbruik (en dus de CO₂ uitstoot) verlagen. We willen daarom gevels, daken, vloeren, buitenwandopeningen isoleren en zonwering (buiten) en, indien economisch toepasbaar, zonnecollectoren aanbrengen. Momenteel heeft de Prefectenhof energielabel G (zeer energie onzuinig). Dit blijkt uit het "energieprestatie advies utiliteitsbouw rapport" (EPA-U) (opnamedatum 13-11-2008), waarin dan ook wordt geadviseerd om de huidige energetische situatie van het pand te verbeteren. Dat kan alleen met een grondige revitalisatie. Bij onze planvorming hierover zijn de belangrijkste voorgestelde maatregelen van het EPA-U rapport al meegenomen.

Kostenbeheersing.

De verbetering levert ook voordelen op zoals een betere beheersing van de exploitatiekosten en energieverbruik. Daarnaast zullen de kosten voor correctief en preventief onderhoud, die momenteel door veroudering van installaties en materialen hoog zijn, aanzienlijk lager uitvallen.

Los van het voorgaande zullen besparingen zeker zichtbaar zijn in de vierkante meter kosten. Want met een flexibeler, efficiëntere en functionelere indeling en de daarbij behorende werkplekken in combinatie met thuiswerken, kan aan méér medewerkers een geschikte werkplek worden geboden in de Prefectenhof. Door een efficiënter gebruik van m², hogere bezettingsgraad en flexibel meubilair zullen bovendien de overheadkosten dalen. Omdat de grenzen tussen de afdelingen vervagen, kunnen eventuele (tijdelijke) groei- en krimpbewegingen van afdelingen bovendien beter worden opgevangen.

Een aantrekkelijke werkgever zijn en blijven.

Het bieden van een kwalitatief hoogwaardige werkomgeving bevordert de positieve uitstraling van de gemeente Groningen, in algemene zin én als werkgever. De DIA wil op de toekomst voorbereid zijn en voldoen aan de eisen van een nieuwe generatie medewerkers. Deze jongeren, die op termijn toch echt de huidige medewerkers gaan vervangen, stellen andere eisen aan werken. De DIA wil inspelen op deze ontwikkelingen en hiermee rekening houden bij de verbouwing.

In de huidige krappe arbeidsmarkt en met de komst van de "grijze golf" is dat geen overbodige luxe: er moet veel moeite worden gedaan om een aantrekkelijke werkgever

te zijn én te blijven. Het bieden van mogelijkheden voor een betere balans tussen werk en privé wordt daarom steeds belangrijker. Het gaat hierbij om flexibele werktijden, deeltijd werken, thuiswerken en spits mijden. Dit zijn actuele thema's die voor toekomstige werknemers steeds vaker van doorslaggevend belang zijn in hun keuze voor een werkgever. Ook voor zittende medewerkers wordt deze werk - privé balans steeds belangrijker. Directe invloed uitoefenen op het werk en een optimale werkomgeving dragen bovendien bij aan de tevredenheid - en dus de productiviteit. Met het kunnen werken op een plek naar keuze wordt de aanwezigheidsplicht vervuld voor een resultaatverplichting. Ten slotte wordt het werk steeds minder fysiek van aard, wat om een passend kantoorconcept vraagt.

Lege bureaus voorkomen.

Mensen zijn tegenwoordig overal bereikbaar dankzij mobiele telefonie en internet. Kantoorwerk kan daarom gemakkelijk thuis of elders gedaan worden. Uit het onderzoek naar de huidige flexibiliteit ("inventarisatie vast/tijdelijk personeel en huisvesting", augustus 2008) bleek dat nu al 22% van de functies niet gebonden is aan een vaste werkplek. Ook bleek de bereidheid van medewerkers ($\pm 30\%$) om een flexibele werkplek te gebruiken bijzonder groot te zijn. Dit percentage zal in de komende 5 tot 10 jaar alleen maar toenemen. Dit vergt veranderingen in de automatisering en een flexibele houding ten opzichte van thuiswerken, maar leidt ook tot een kantoorconcept waarin lege bureaus en kantoorruimtes worden voorkomen. Dit betekent een efficiëntere inzet van de beschikbare middelen.

Werkplekbezettingsgraad.

Uit het onderzoek is gebleken dat de gemiddelde bezettingsgraad over de hele week van de Prefectenhof 52% bedraagt en van de locatie Trompsingel 47%. Het beeld van beide locaties is dat de dinsdag de hoogst bezette en de vrijdag de laagst bezette dag van de week is. Het streven is met behulp van de revitalisatie en nieuw werkplekbeleid de gemiddelde bezetting van de werkplekken op 65% tot 70% te brengen. De verwachting is dat er in combinatie met een aantal flexibele werkplekken flexibel gebruik van activiteit gerelateerde werkplekken en thuiswerken het aantal werkplekken bij de DIA zeker met minimaal 50 verminderd kan worden. Het directe effect hiervan is dat de recent bijgehuurde verdieping aan de Trompsingel afgestoten kan worden en dat na de revitalisering meer medewerkers de Prefectenhof als basis voor een werkplek zullen krijgen.

Inspelen op veranderende werkprocessen.

Door veranderingen binnen het concern zullen er ook nieuwe ontwikkelingen komen op het gebied van de publieke en facilitaire dienstverlening. Daardoor gaan werkprocessen veranderen. We willen werkruimten realiseren die aansluiten bij toekomstige en verander(en)de werkprocessen. Dit kan alleen met een flexibeler kantoorconcept. En daarvoor is een grondige modernisering noodzakelijk, waarbij het vergroten van de flexibiliteit en efficiency en een beter gebruik en beheersing van de beschikbare m² belangrijke doelen zijn.

Conclusie.

Omdat planmatig onderhoud op korte termijn moet gebeuren, is het belangrijk om ook binnenkort te beslissen over het wel of niet uitvoeren van ingrijpendere veranderingen

Raadsvoorstel - GR09.2123028

5

aan de Prefectenhof. De technische levensduur van verschillende gebouwinstallaties is afgelopen of loopt binnenkort ten einde en een aantal interieurzaken (zoals de vloer- en binnenwandafwerking) moet vervangen en aangepakt worden. Initieel was het de bedoeling deze werken na de verbouw van de publiekshal in 2007 en 2008 uit te voeren. Voortschrijdend inzicht heeft echter geleid tot het besef dat het uitsluitend uitvoeren van planmatig onderhoud niet afdoende is, waarna bredere plannen zijn ontwikkeld die beter inspelen op de toekomst en aansluiten bij één van de speerpunten van het collegeprogramma.

Het uitvoeren van deze plannen in samenhang vraagt om een grotere investering. Niet alle voorgenomen maatregelen vloeien uit planmatig onderhoud voort en zijn daarom niet voorzien in het Meerjaren Onderhoudsplan. Om "geen goed geld naar kwaad geld te brengen" is het noodzakelijk om investeringen in zowel duurzaamheid als investeringen die nodig zijn om de flexibiliteit in de totale huisvesting te verbeteren, zoveel mogelijk gecombineerd worden. Een second-opinion is gevraagd bij een onafhankelijk adviesbureau over de voorgenomen investeringen. Hieruit is naar voren gekomen dat deze investeringen als juist beoordeeld zijn en dat er nog aanvullende maatregelen voorgesteld zijn. Dit zijn maatregelen die zich de komende jaren bij het planmatig onderhoud aandienen. Het betreft het vervangen van de liften en vervanging van glas en kozijnen op verdieping 1 t/m 4.

Met deze maatregel wordt ook het energielabel van de Prefectenhof verbeterd. De verwachting is dat dit een E wordt en een D als mogelijk haalbaar.

Naast de kosten van het planmatig onderhoud ad € 1,8 miljoen (waarvoor de middelen beschikbaar zijn via de voorziening voor groot onderhoud) is een extra investering noodzakelijk van € 4 miljoen. Van de totale investering van € 5,80 miljoen is € 1,7 miljoen bestemd voor duurzaamheidsmaatregelen. De voorgenomen maatregelen zoals hoogfrequente verlichting en warmteterugwinning hebben een terugverdientijd van minder dan 5 jaren en zullen direct van invloed zijn op de energieprestatie van de Prefectenhof. Ook de vervanging van de VR-verwarmingsketel in een Hr-ketel zal van invloed zijn. Deze investering heeft echter een terugverdientijd van meer dan 10 jaar.

Planmatig onderhoud	Investering	Kapitaallasten
- Bouwkundige voorzieningen	€ 554.148	
- Werktuigbouwkundige voorzieningen	€ 824.638	
- Interieur	€ 448.591	
Totaal	€ 1.827.378	
Overige investeringen		
- Bouwkundige voorzieningen	€ 1.393.480	€ 130.987
- Elektrotechnische voorzieningen	€ 190.229	€ 21.058
- Werktuigbouwkundige voorzieningen	€ 1.133.004	€ 125.423
- Inventaris	€ 762.519	€ 84.411
- Overige projectkosten	€ 499.960	€ 46.996

Raadsvoorstel - GR09.2123028

6

Totaal	€ 3.979.191	€ 408.876
Totale kosten revitalisering	€ 5.806.568	€ 408.876

De kosten van het planmatig onderhoud bedragen € 1,83 miljoen. De kosten van de bouwkundige voorzieningen bedragen € 0,55 miljoen. Dit betreft het aanbrengen van isolerende kozijnen en vervanging van het dak. De kosten van de werktuigbouwkundige voorzieningen bedragen € 0,83 miljoen. Dit betreft het vervangen van drie liften, vervanging van de verwarmingsketel door een HR ketel en de vervanging van de glaswasinstallatie. De kosten voor de vervanging van vloerbedekking en wanden bedragen € 0,45 miljoen.

De overige investeringen bedragen € 3,98 miljoen. De kosten van de bouwkundige voorzieningen bedragen € 1,39 miljoen. Dit betreft de vervanging van glas (op 1-4) door iso++ glas, sloop en vervanging van binnenwanden en plafonds, isolatie van gevels, daken en vloeren, vervanging en uitbreiding van de vaste sanitaire voorzieningen, afsluiting vide op de 2^e etage en het verplaatsen van het restaurant naar de 4^e etage met een multifunctionele inrichting. De kosten van de elektrotechnische voorzieningen bedragen € 0,19 miljoen. Hiervoor wordt de verlichting vervangen en vinden er aanpassingen plaats aan het bestaande beveiligingssysteem. De kosten van de werktuigbouwkundige voorzieningen bedragen € 1,13 miljoen. Dit betreft het aanbrengen van buitenzonweringen en tochtvoorzieningen, zonnecollectoren en vervanging en aanpassing van het luchtbehandelingsysteem met duurzaamheidsmaatregelen. Aanpassingen aan de kantoorinventaris worden geraamd op € 0,76 miljoen terwijl de overige projectkosten € 0,50 miljoen bedragen.

Financiële toelichting

De totale extra kosten van de revitalisering van de Prefectenhof bedragen € 3.979.000,--. De kapitaallasten die hiermee gemoeid zijn bedragen € 409.000,--. De structurele financiering wordt gevonden binnen de begroting van de Dienst Informatie en Administratie:

Efficiencybesparingen diverse faciliteiten Facilitaire Zaken (zie specificatie)	€ 111.000
Verlagen onderhoudsbudgetten exploitatie irt aanpassing Meerjarenonderhoudsplan	€ 50.000
Verlaging structurele voeding voorziening groot onderhoud	€ 50.000
Vrijval exploitatielasten ivm afstoten verdieping Tromphuis	€ 120.000
Reeds beschikbaar onderzoeksbudget revitalisatie	€ 50.000
Stelpost kapitaallasten begroting 2010	€ 28.000
Totaal	€ 409.000

Raadsvoorstel - GR09.2123028

7

Specificatie efficiencybesparingen	
Druk- en bindwerk/kantoorbenodigdheden	€ 20.000
telefoonkosten	€ 22.000
portokosten	€ 30.000
div. restauratieve voorzieningen	€ 32.000
overig	€ 7.000
Totaal	€ 111.000

Het betreft hier besparingen door het op een efficiëntere wijze omgaan met het verstrekken van diverse faciliteiten evenals een verlaging van de exploitatiebijdrage aan de voorziening groot onderhoud en een verlaging van de onderhoudsbudgetten in de exploitatie hetgeen voortvloeit uit de voorgestelde revitalisatie. Door efficiënter gebruik van de beschikbare m2 in de Prefecten Hof zal het recent bijgehuurde gedeelte in het Tromphuis binnen enkele jaren worden afgestoten. De vrijvallende huurpenningen worden eveneens voor de financiering van deze revitalisering aangewend. Daarnaast wordt een stelpost vrijval kapitaallasten, die in de begroting 2010 is opgenomen, ingezet.

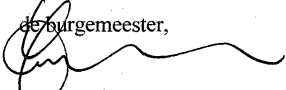
Voor de incidentele huisvestingskosten gedurende de revitalisatie is bij de resultaatbestemming 2008 een bedrag van € 300.000,- door de raad beschikbaar gesteld.

Wij stellen u voor te besluiten:

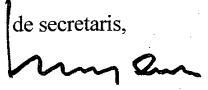
- I. een krediet van € 3.979.000,- beschikbaar te stellen voor de revitalisering van de Prefecten Hof van de Dienst Informatie en Administratie;
- II. de gemeentebegroting 2010 dienovereenkomstig te wijzigen;
- III. de kapitaallasten ad € 409.000,- te dekken uit:
 - efficiencybesparingen op diverse bedrijfsvoeringsbudgetten binnen de exploitatie van Facilitaire Zaken (€ 111.000,-);
 - verlagen van onderhoudsbudgetten in de exploitatie van de Prefecten Hof in relatie tot aanpassingen in het Meerjarenonderhoudsplan (€ 50.000,-);
 - verlagen structurele voeding voorziening groot onderhoud in verband met aanpassing onderhoudsniveau (€ 50.000,-);
 - vrijval exploitatielasten in verband met afstoten verdieping Tromphuis (€ 120.000,-);
 - structurele inzet reeds beschikbaar budget ten behoeve van revitalisatie (€ 50.000,-);
 - inzet stelpost kapitaallasten (€ 28.000,-).

Burgemeester en wethouders
van Groningen,

de burgemeester,


Dr. J.P. (Peter) Rehwinkel.

de secretaris,


H.P. Bakker.