

Voorlopige agenda van de commissie Financiën en Veiligheid van 7 oktober 2015

Hierbij wordt u uitgenodigd voor de openbare vergadering van de commissie Financiën en Veiligheid

Datum: woensdag 7 oktober 2015
Aanvang: 13:00 uur
Locatie: Oude raadzaal
Voorzitter: B.N. Benjamins
Griffier: W.T. Meijer, 050 367 7726, wolbert.meijer@groningen.nl

Opening

Bijlage - Uitnodigingsbrief met toelichting op de agenda (pdf)

A Algemeen deel

A1. Opening en mededelingen

A2. Vaststelling verslag 9 september 2015
150909FV-verslag (pdf)

A3. Vaststelling agenda

A4. Afspraken en planning

A4a. Besluitenlijst 9 september 2015
Bijlage - FVbesluitenlijst 20150909 (pdf)

A4b. Lange termijn agenda
Bijlage - LTA F&V voor oktober 2015 (pdf)

A4c. Lijst initiatiefvoorstellen en moties
Bijlage - IM-lijst F&V voor oktober 2015 (pdf)

A5. Ingekomen stukken
Bijlage - Lijst ingekomen collegebrieven voor F&V oktober 2015 (pdf)

A6. Rondvraag

B Inhoudelijk deel

- B1.** Achtergronden project Yantai
(memo burgemeester 14 september 2015)
Agendering op verzoek van SP
Ingekomen stukken - Achtergronden project Yantai - burgemeester Den Oudsten (pdf)
Bijlage - bespreekpunten SP Yantai (pdf)
- B2.** HRM en organisatieontwikkelingen
(collegebrief 16 september 2015)
Collegebrief - Raadscommissie HRM op 23 september 2015 (pdf)
bijlage 'ontwikkeling HRM in cijfers' (beter leesbaar) (pdf)
bijlage organogram (beter leesbaar) (pdf)
Bijlage - Organogram gemeente Groningen - met fte (pdf)

Sluiting

Bij de inhoudelijke agendapunten onder A en B kunnen burgers gebruik maken van het inspreekrecht. Men krijgt daarvoor maximaal drie minuten. De totale inspreektijd per vergadering is maximaal een kwartier. Insprekers dienen zich minimaal 24 uur voor de vergadering aan te melden bij de commissiegriffier. De agenda's zijn onder voorbehoud. De definitieve agenda's worden in de vergadering vastgesteld.

U kunt deze vergadering live volgen via www.gemeenteraad.groningen.nl

Bijlage - Uitnodigingsbrief met toelichting op de agenda

Onderwerp Uitnodiging commissievergadering 7 oktober a.s.

Leden Raadscommissie Financiën en Veiligheid

Telefoon (050) 367 77 26	Bijlage(n)	Ons kenmerk
Datum 25 sept.. 2015	Uw brief van	Uw kenmerk

Geachte commissieleden,

Namens uw voorzitter, de heer Benjamins, nodig ik u uit voor de commissievergadering Financiën en Veiligheid van **woensdag 7 oktober a.s. om 13.00 uur, Oude Raadzaal.**

LTA

Met betrekking tot de items van de burgemeester op de LTA het volgende: een paar jaar geleden zijn met burgemeester Rehwinkel een aantal afspraken gemaakt m.b.t. de veiligheids- en politieregio. O.a. de volgende punten zouden op de LTA een plaats krijgen:

- PM: Veiligheidsregio, agenda's en notulen (> 2013-285)
- PM: Politie-eenheid Noord-Nederland, jaarverslag (> 2013-286)
- PM: Politie-eenheid Noord-Nederland, verslagen RBPO (> 2013-287)
- PM: Overzicht vergaderingen lokale driehoek (opm.: afspraak 13/3/13: één keer per half jaar) (> 2014-212/213)

Na overleg met de burgemeester zouden we e.e.a. willen aanpassen.

- 2013-285 > deze agenda's en notulen krijgt u inmiddels structureel rechtstreeks van de veiligheidsregio (via de dagmail) > hoeft o.i. niet op de LTA te blijven staan > voorstel: afvoeren
- 2013-287 > burgemeester heeft toegezegd dat hij liever mondeling verslag doet van wat er is besproken, commissie ging daarmee akkoord > hoeft o.i. niet op de LTA te blijven staan > voorstel: afvoeren
- 2014-212/213 > de huidige burgemeester voelt hier niet voor en heeft voorgesteld om in plaats daarvan de officier van justitie structureel te betrekken bij het werkbezoek aan de politie > voorstel: afvoeren

Daarnaast heeft de burgemeester geen behoefte om de discussie over zijn bevoegdheden (2015-37) opnieuw te voeren. Wat hem betreft kan dit punt worden afgevoerd.

Wij horen graag ter vergadering of u met bovenstaande akkoord kunt gaan.

Bijlage - Uitnodigingsbrief met toelichting op de agenda

Bladzijde 2 van 2
Onderwerp



Achtergronden project Yantai

Naar aanleiding van een mededeling van de burgemeester in het presidium over vriendschapsbanden met Yantai (China) werd verzocht om nadere informatie. De burgemeester stuurde daarop een memo rond met de achtergronden van dit project. De SP-fractie heeft nu verzocht om agendering van dit memo, en heeft daarbij besprekpunten aangeleverd.

HRM en organisatieontwikkelingen

Op 23 september jl. vond de jaarlijkse HRM-commissie plaats. Deze had een andere vorm en insteek dan voorgaande jaren. De nadruk lag nu op een informele ontmoeting met medewerkers van de gemeente rond een aantal specifieke thema's. Ter bescherming van de medewerkers was deze bijeenkomst besloten.

Toegezegd is dat in de reguliere commissie alsnog gelegenheid zou zijn om in het openbaar het college te bevragen op HRM-zaken en organisatieontwikkelingen, mede op basis van de informatie die tijdens de informele sessie is verkregen.

Met vriendelijke groet,
namens de voorzitter,

Wolbert Meijer,
raadsadviseur

150909FV-verslag

VERSLAG RAADSCOMMISSIEVERGADERING FINANCIËN EN VEILIGHEID JAARREKENING

Datum: 9 september 2015
Plaats: oude raadzaal
Tijd: 13.00 – 15.25 uur

Aanwezig: de heer **B.N. Benjamins (voorzitter, D66)**, de dames L.R. van Gijlswijk (SP), C.E. Bloemhoff (PvdA), E. Akkerman (VVD), S.A. Koebrugge (VVD) en A. Kuik (CDA), de heren J.H. Luhoff (D66), C. Schimmel (D66), J.P. Dijk (SP), D.J. van der Meide (PvdA), M. van der Glas (GroenLinks), W.B. Leemhuis (GroenLinks), A. Sijbolts (Stadspartij), R. Bolle (CDA), E.B. Koopmans (ChristenUnie), M.M. van den Anker (Student en Stad) en T. van Zoelen (Partij voor de Dieren)

Namens de griffie: de heer W.T. Meijer (commissiegriffier)

Namens het college: de heren P.E.J. den Oudsten (burgemeester), P.S. de Rook (D66), T. Schroor (D66)

Insprekers: de dames Kiki (op persoonlijke titel), Van Oosten (op persoonlijke titel)

Verder aanwezig: de heer Foekens (Veiligheidsregio)

Verslag: de heer J. Bosma

A. ALGEMEEN DEEL

A.1. Opening en mededelingen

De voorzitter:

- Opent de vergadering om 13.00 uur en heet iedereen hartelijk welkom.
- Herinnert aan de werkbezoeken het Veiligheidshuis en de politie op 16 en 24 september 2015.
- Wijst op het informele overleg over P&O en HRM op 23 september 2015 en de politieke vervolgdiscussie in de vergadering van 7 oktober 2015.

Wethouder Schroor:

- Verwacht eind september een collegebrief te sturen over de strategie van ICT-outsourcing op basis van de eerste onderzoeksbevindingen.
- Wijst op de mogelijke financiële effecten van de aanpassing van verslaggevingsregels rondom grondexploitatie, waaronder de maximale looptijd van tien jaar.
- Buigt zich over het beheersen van deze veranderingen en trekt in de VNG-commissie met andere gemeenten samen op.
- Stelt voor nadere informatie hierover eerst in het auditcomité te bespreken.

A.2. Vaststelling verslag 17 juni 2015

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

A.3. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

A.4. Afspraken en planning

De voorzitter:

- Meldt dat de tweede voortgangsrapportage pas eind september komt om de septembercirculaire mee te kunnen nemen. Afspraak is op 14 oktober 2015 een half uur in te ruimen voor dit onderwerp.

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Vindt dat uitstel door het college van stukken en bespreking geen gebruik moet worden gemaakt.

Burgemeester Den Oudsten:

- Gaat na waarom informatie over herprioritering van de politie nog niet bij de raad is.

A.5. Conformstukken

A.5.a. Europese aanbesteding accountantscontrole: vaststelling Programma van eisen en Offerteaanvraag (raadsvoorstel 28 augustus 2015)

150909FV-verslag

Het raadsvoorstel wordt als conformstuk geagendeerd voor de raad van 30 september 2015.

A.5.b. Toetreding Dimpact – wensen en bedenkingen (collegebrief 9 juli 2015)

Dhr. Glas (GroenLinks):

- Ziet meerwaarde van Dimpact, maar vraagt hoe het samenhangt met overgaan op Open Source.

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Herinnert aan het raadsbrede initiatiefvoorstel om zo veel mogelijk op Open Source over te stappen.

Wethouder Schroor:

- Stelt voor Open Source te betrekken bij de discussie over outsourcing.
- Verwacht met Dimpact meer inkoopmacht te organiseren richting grote aanbieders. Andere voordelen zijn standaardisatie, efficiency, innovatiekracht en verminderde kwetsbaarheid.
- Zal de wens inbrengen bij Dimpact waar mogelijk over te gaan op Open Source.
- Herinnert aan de analyse van anderhalf jaar geleden, waaruit bleek dat totaal overstappen op Open Source niet mogelijk is vanwege onderhoud en aansprakelijkheid bij fouten.

A.6. Ingekomen stukken

Er zijn geen vragen, opmerkingen of agenderingen.

A.7. Rondvraag

Dhr. Koopmans (ChristenUnie):

- Vraagt de burgemeester te reageren op de onrust in Beijum over de mogelijke komst van mensen van de Van Mesdagkliniek. Niet de komst van mensen, maar de communicatie bleek problematisch.

Mw. Koebrugge (VVD):

- Steunt de opvang van politieke vluchtelingen uit Syrië, maar ontvangt graag meer informatie over financiën, veiligheid en status van opvang.

Burgemeester Den Oudsten:

- Sprak met de directeur van Lentis en met bewoners ter plekke over de situatie in Beijum, die vanwege geruchten en het onvoldoende volgen van het informatieprotocol uit de hand liep.
- Begrijpt dat de wijk niet tegen de komst is van mensen met deze problematiek.
- Spreekt verder met Lentis over hun communicatie.
- Voelt de vrijheid gesprekken met het COA te voeren vanwege de raadsbrede motie.
- Verwacht volgende week uitkomst en informeert de raad op korte termijn, ook over randvoorwaarden.

B. INHOUDELIJK DEEL

B.1. Stand van zaken aardbevingen/gaswinning (mondeling) zie ook:

**Gaswinningsbesluit 2015 (collegebrief 24 juni 2015) +
Stand van zaken 'Aardbevingen en stad, lopende onderzoeken' (collegebrief 30 juni 2015) +
Aardbevingsbestendig maken Groninger Forum (collegebrief 3 juli 2015) +
Informeren over meerjarenprogramma 'Aardbevingsbestendig en Kansrijk Groningen'
(collegebrief 4 september 2015)**

Mw. Kiki (inspreker op persoonlijke titel):

- Verzoekt de raad dringend een onafhankelijk gedegen integriteitsonderzoek uit te laten voeren.
- Verzoekt tegenstanders bezwaar te laten maken tegen de aanvullende bouwvergunning voor het Groninger Forum.
- Kan aantonen dat het Forum in beginsel fout is ontworpen.
- Stelt dat twee ontruimingsrapporten aangeven dat alle etages maar voor de helft gevuld mogen zien. De rapporten bevatten fouten, dus de percentages liggen nog lager.
- Vindt dat het Forum onjuist getoetst is, omdat de norm NEN 6089 onwettig is vanwege te lange ontruimingstijden.
- Stelt dat de stichting nooit haar statuten naleefde wat betreft aantal toezichhouders.
- Meent dat voormalig burgemeester Wallage onjuiste wind- en schaderapporten achterhield voor de

150909FV-verslag

raad. Windhinder tot 300 m in de omtrek en voor kwetsbare groepen had onderzocht moeten worden.

- Waarschuwt dat wind branden rondom het Forum zal aanwakkeren tot onbeheersbare proporties.

Mw. Van Oosten (inspreker op persoonlijke titel):

- Verbaast zich dat de gemeente blijft volhouden dat het Forum er moet komen en geen referendum wil laten houden, waarvan de uitkomst verbijsterend zou zijn.
- Concludeert dat de prijs van stoppen zakte van 90 miljoen euro naar 70 miljoen euro.
- Bestrijdt dat Forum en Oostwand per se samen ontwikkeld moeten worden.
- Wil weten wanneer het college beslist om de WOZ-waarde met terugwerkende kracht 10% te verlagen.

Burgemeester Den Oudsten:

- Licht toe dat de raad in september een standpunt zou moeten bepalen over de bij de Nationaal Coördinator in te dienen stukken. In december komt de planning met prijskaartje bij EZ.
- Gaat uit van gevalideerde normen, terwijl het een terecht punt is dat allerlei onderzoeken kunnen leiden tot aanpassing van normen. Dit maakt meerjarenplanning lastig.
- Benadrukt dat Stadgers veilig moeten kunnen wonen. Het is lastig dat sommigen nog steeds wachten op schadeafhandeling van de aardbeving van september 2014.
- Deed zijn best om de waardevermindering ook voor de stad van toepassing te laten zijn. Dit is nog niet het geval, maar wel in beweging.
- Probeert bewoners te helpen en opening van zaken te geven tijdens informatieavonden.
- Sluit op langere termijn niet uit dat waardevermindering tot ozb-aanpassing leidt, maar legt uit dat de wijze van bepaling nog niet vaststaat en het vooral over situaties gaat waarbij het landelijk gebied meer kwetsbaar is dan de stad.
- Wil zich tot in detail verantwoorden over de deal met de NAM van 68 miljoen euro om het Forum aardbevingsbestendig te bouwen, ook wat betreft onderdelen en voorwaarden.
- Stelt voor in het presidium te overleggen over een besloten bijeenkomst hierover, aangezien het de grondexploitatie en onderhandelingen met de aannemer raakt.
- Is voor openbare bespreking waarbij de details van bedragen vertrouwelijk moeten blijven. Wel openbaar kan worden wat precies gaat gebeuren om het Forum te versterken.
- Is van mening dat los van de vertraging er niets verandert. De kosten zijn volledig gedekt. Het college vindt dat de stad er niet beter van hoeft te worden, maar ook niet slechter.

Dhr. Bolle (CDA):

- Vraagt of de indirecte kosten van latere bouw van het Forum ook vergoed worden, waaronder economische baten.
- Wil weten hoe sterk de verwachting is dat de stad er niet slechter van wordt. Het college kiest niet voor de bewoording 'overtuiging'.

Mw. Kuik (CDA):

- Vraagt of de scan van de openbare ruimte op schema loopt of dat meer inzet nodig is.

Dhr. Sijbolts (Stadspartij):

- Wil weten of de extra kosten voor de Oostwand betrokken zijn in de deal met de NAM. Ziet de investeerder het nog zitten?
- Hecht eraan tijdig voldoende informatie te hebben om voor 1 oktober een goede afweging te maken als raad over het Forum. Het gaat om veel belastinggeld.
- Vraagt of er een plan komt voor versterking in de stad. Zijn er onafhankelijke meetpunten?
- Krijgt de indruk dat de Nationaal Coördinator aan de leiband van het ministerie loopt.
- Vraagt of de definitieve regeling vergoeding meerkosten aardbevingsbestendige nieuwbouw na 1 oktober ook voor Groningen gaat gelden.
- Wil weten of Groningen met terugwerkende kracht onder het aardbevingsgebied zal vallen.
- Neemt aan dat een advies over het gewijzigde gasbesluit volgt en bij de discussie hoort.
- Vraagt hoeveel inwoners wachten op een reactie van de NAM over schadeafhandeling.

Dhr. Dijk (SP):

- Vraagt zich af hoe om te gaan met het risico dat normen zwaarder worden, terwijl nu een keus

150909FV-verslag

gemaakt wordt voor het hanteren van de huidige normen voor het Forum.

- Vindt dat de stad gewoon onder het aardbevingsgebied en dezelfde regelingen moet vallen van schadeafhandeling en herstel. Het is vervelend mensen door te moeten verwijzen als het afwijkt.

Dhr. Van den Anker (Student en Stad):

- Sluit aan bij de vraag van het CDA.
- Wil weten hoe het onderzoek van de NAM en het programma van de Nationaal Coördinator bij elkaar gaan komen. Hoe betreft hij bewoners, in welke stappen en zijn er voorbeelden?
- Vraagt hoe de samenwerking verloopt met het Centrum Veilig Wonen, het ministerie, de NAM en de Nationaal Coördinator.

Mw. Bloemhoff (PvdA):

- Is op zich blij met de deal over het Forum en komt er later in detail op terug, maar vindt het wrang dat veel inwoners nog steeds moeten wachten op hun schadeafhandeling.
- Is benieuwd welke doorzettingsmacht de Nationaal Coördinator heeft. Gaat de minister zijn plan met prijskaartje ook uitvoeren?
- Informeert of inventarisatie van gebouwen vertraging oploopt door de verwachte bijstelling van de norm eind dit jaar.
- Wil weten wanneer het risicoprofiel bekend is.

Dhr. Leemhuis (GroenLinks):

- Is blij dat het college ook inzet op verdere reductie van gaswinning.
- Blijft vinden dat de subsidieregeling voor kwaliteitsverbetering ook voor Groningen moet gelden.
- Betreurt dat de Nationaal Coördinator zijn optimisme gebaseerd is op nog niet bekende cijfers; voor vertrouwen zijn controleerbare uitspraken nodig.
- Sluit aan bij de PvdA wat betreft de Forumdeal en roept het college op zijn ervaring uit de onderhandelingen in te zetten om inwoners van stad en regio verder te helpen.

Mw. Koebrugge (VVD):

- Deelt de prioriteiten veiligheid en veiligstellen van economische groei.
- Vraagt waar de nieuwe regelingen uit de ministersbrief van 30 april blijven waardoor gedupeerden in de stad met terugwerkende kracht onder het aardbevingsgebied zouden vallen.
- Betreurt dat onrust is ontstaan door uitspraken van de Nationaal Coördinator, die voortvarende plannen heeft.

Dhr. Luhoff (D66):

- Wil met zijn fractie overleggen over de recente brief en de overeenkomst later in een keer bespreken.
- Blijft inzetten op verdere reductie van gaswinning noodzakelijk vinden.
- Roept op tot tempo en daadkracht. De bodem wacht niet tot plannen ontwikkeld zijn.

Dhr. Koopmans (ChristenUnie):

- Sluit aan bij de laatste vraag van D66.
- Hoopt voor andere partijen op dezelfde voortvarendheid van de NAM als bij de Forumdeal.
- Vraagt waarom de kosten voor het versterkte ontwerp, contractvorming en start van bouw- en sloopwerkzaamheden vanuit het gemeentelijk krediet worden betaald.

Dhr. Van Zoelen (Partij voor de Dieren):

- Benadrukt de prioriteiten duurzaamheid en energietransitie, die ook voor meer veiligheid zorgen.
- Vraagt of de motie gaswinning terug te brengen tot 21 miljard kuub nu is afgehandeld.

Burgemeester Den Oudsten:

- Antwoordt dat indirecte kosten van vertraging die terugkomen in de grondexploitatie onder de deal vallen, ook van andere gebouwen in de omgeving.
- Stelt dat indirecte baten, zoals toegenomen binnenstadbezoek en toerisme, niet zijn meegenomen en lastig te becijferen zijn.
- Gaat graag dieper in op zaken die de grondexploitatie raken tijdens de besloten vergadering.
- Keek met een flink aantal deskundigen naar de hoogte van het bedrag, dat bij een goed beheersregime reëel is.
- Vindt het een voordeel niet elke bon te moeten verantwoorden, maar in een keer het bedrag te

150909FV-verslag

krijgen om goed te kunnen optimaliseren en sturen.

- Legt uit dat het bedrag van de NAM bij het gemeentelijk krediet komt. Alleen van daaruit mag betaling omdat het dan door de raad is vastgesteld.
- Zegt dat de NPR begin dit jaar is aangescherpt. Afspraak met de NAM is opnieuw in gesprek te gaan als de normen in de toekomst opnieuw verzwaren. Lichtere normen leiden niet tot aanpassingen.
- Wijst erop dat de NAM ook schade door aardbevingen tijdens de bouw volledig zal vergoeden.
- Wil vanuit de prioriteit zo min mogelijk economische schade liever niet onder het aardbevingsgebied laten vallen, vanuit de prioriteit veiligheid voor burgers wel.
- Verwacht dat dit najaar een risicogebied met gradatiecirkels gehanteerd zal worden.
- Zal blijven pleiten voor regelingen met terugwerkende kracht. De regio valt nu ook niet onder de gebouwenregeling van de stad. Gelijktrekken van stad en regio zou goed zijn.
- Begrijpt dat mensen frustrerend lang moeten wachten en de Forumdeal wantrouwen.
- Vroeg de NAM hoeveel mensen wachten op schadeafhandeling en zal het antwoord delen.
- Heeft de indruk dat het Centrum Veilig Wonen, sinds 1 januari 2015 verantwoordelijk is voor schades, beter geëquipeerd en georganiseerd is.
- Stelt de raad voor rechtstreeks met de Nationaal Coördinator in debat te gaan.
- Legt uit dat zijn programma betaald wordt door het Rijk, die het op de NAM verhaalt. In december moet besluitvorming klaar zijn voor versterking volgend jaar. Binnen het budget heeft hij vervolgens een grote handelingsvrijheid om problematiek op te lossen.
- Meldt dat de advocaat namens de gemeente een pleidooi zal houden morgen tijdens de hoorzitting van de Raad van State over reductie van gaswinning. De opinie is aan het verschuiven.
- Vertelt dat het tijd heeft gekost onderzoeken met een goede opdracht op gang te brengen. Nu loopt het op snelheid en in oktober worden resultaten verwacht, ook voor de scan openbare ruimte.
- Benadrukt de bedoeling duurzaamheid en economische groei te koppelen. Duurzame voornemens kunnen versneld gerealiseerd worden door externe fondsen, zoals energieneutraliteit van huizen.
- Ziet een rol voor de stad weggelegd in de regio om technieken hiervoor aan te leveren.
- Verwacht weinig bezwaren van de raad tegen de inhoud van de ingediende plannen.

De voorzitter:

- Stelt voor in het presidium een technische sessie over de deal te plannen, waarna agendering kan geschieden.

B.2. Controlesysteem kamerverhuurpanden (collegebrief 18 juni 2015)

Dhr. Van den Anker (Student en Stad):

- Is blij met de uitgebreide beantwoording en aandacht voor brandveiligheid.
- Vindt het goed dat de onderhoudstoestand en eigen verantwoordelijkheid van eigenaren meetellen.
- Pleit ervoor kleinere kamerverhuurpanden mee te nemen in controles. Elk brandveilig pand is winst.

Dhr. Koopmans (ChristenUnie):

- Vindt het zorgelijk dat in 2014 en het eerste kwartaal van 2015 capaciteit voor controles tekortschoot. Licht het nu op schema? Hoeveel controles waren er in het tweede kwartaal van 2015?
- Pleit voor hard optreden wanneer verhuurders levensgevaarlijke situaties veroorzaken.
- Steunt verschillende manieren van voorlichting. Ouderen wonen langer op zichzelf en mogen niet uit het oog worden verloren.
- Vraagt een reactie op de weinig hoopvolle achterblijvende inzet van het SSC en onvoldoende kwaliteit van dienstverlening van het KCC.

Dhr. Leemhuis (GroenLinks):

- Dankt Student en Stad voor aanhoudende agendering en het college voor het overzicht.
- Roept op studentenorganisaties te betrekken en bewoners van kleinere kamerverhuurpanden een gratis check aan te bieden om de respons te vergroten. Leven in Stad is ook een optie.
- Vraagt of oude bedrijfspanden met kamerbewoning zonder onttrekkingsvergunning wel gecontroleerd worden.

Dhr. Van der Meide (PvdA):

150909FV-verslag

- Sluit aan bij GroenLinks dat bewustwording belangrijk is. Een overzicht van gecontroleerde panden op de site van de brandweer en andere gemeentelijke informatie zou daarbij kunnen helpen.

Burgemeester Den Oudsten:

- Noemt brandveiligheid de achilleshiel van een studentenstad en is blij met de inhaalslag.
- Voelt ervoor bewoners zelf een check te laten aanvragen en studentenorganisaties te betrekken.
- Wijst erop dat gedrag een grote rol speelt bij veiligheid.
- Betwijfelt of jongeren op de site van de brandweer kijken, maar wil nadenken over manieren.
- Komt terug op de vraag van de ChristenUnie over aantallen controles en KCC/SCC.
- Begrijpt de opmerking van Student en Stad over controle van kleinere panden, maar kan de consequenties niet overzien. Gaat hiernaar kijken.

Dhr. Foekens (Veiligheidsregio):

- Legt uit dat de gemeente wettelijk mandaat heeft voor de controle van panden met vijf wooneenheden en meer.
- Licht toe dat controle van kleinere panden twee jaar lang tot beperkt resultaat leidde.

B.3. Convenant Veilig Uitgaan (collegebrief 28 augustus 2015)

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Is voor ondertekening en begrijpt dat de tijd niet rijp is voor een totaalverbod op Happy Hours.
- Denkt dat de minimumprijs van 70% in combinatie met het verbod op verkoop onder de 18 jaar een goede mix is. Uit evaluatie zal blijken of het werkt in de praktijk.

Dhr. Leemhuis (GroenLinks):

- Had liever een verbod op Happy Hours gezien, maar vindt het een goed compromis.
- Vraagt blijvende aandacht voor discriminatie aan de deur, ook al lijkt het niet erg mis te zijn.

Mw. Kuik (CDA):

- Stemt in met het convenant en is benieuwd hoe handhaving zal gaan.

Dhr. Schimmel (D66):

- Stemt over het algemeen in. Er staan veel wezenlijke punten in, vooral over veiligheid.
- Vraagt of het lokaalverbod wel is toegepast.
- Vindt afschaffen van het piekuur niet nodig en vreest indrinken thuis, maar wil de afspraak van ondernemers ook niet in de weg staan.
- Is benieuwd of de 30% die het convenant niet tekent dit doet vanwege het piekuur.

Dhr. Van den Anker (Student en Stad):

- Sluit aan bij de bijdrage van D66.

Mw. Akkerman (VVD):

- Vindt het goed dat de burgemeester en horeca werk maken van veiligheid.
- Hecht sterk aan vrijheid, ook om afspraken te maken over piekuren. De afspraak er verantwoordelijk mee om te gaan was voor de VVD echter genoeg geweest, detaillering had niet gehoeven.
- Verwijst naar het coalitieakkoord, waarin staat dat de tijd voorbij is waarin de overheid de wijsheid in pacht heeft en via regelgeving alles oplost. Minder detail en 100% ondertekening is beter.

Dhr. Van der Meide (PvdA):

- Complimenteert de burgemeester met het bereikte convenant.
- Roept op te stimuleren dat ook horecaondernemers buiten KHN tekenen, als zij de 30% zijn.
- Had graag een passage gezien waarin ondernemers op hun verantwoordelijkheden gewezen worden wat betreft eigen afval opruimen. Over graffiti staat er wel wat in.

Dhr. Van Zoelen (Partij voor de Dieren):

- Kan in hoofdlijnen instemmen met het convenant.
- Vraagt of de gemeente toeziet op cameratoezicht door ondernemers.
- Roept op aangiftes van seksueel geweld direct te onderzoeken.
- Hecht aan een persoonlijke sfeer in de stad, die door grote brouwers gedomineerd wordt.
- Vraagt of paragraaf 3.24 impliceert dat ondernemers moeten handhaven in de openbare ruimte.
- Is voor surveillance op aanlooproutes, waar veel indrinkers langskomen in een soms vervelende bui.

150909FV-verslag

- Wil weten of de aanrijtijd van de politie van vijftien minuten niet korter kan in het centrum.
- Bepleit terughoudendheid om dieren in te zetten bij geweldssituaties.
- Stoort zich meer aan vlees in automatieken dan aan Happy Hours. Goede voorlichting is belangrijker om alcoholmisbruik tegen te gaan. Drinken kan beter in een gecontroleerde omgeving.
- Mist medische zorg en ambulances in het convenant. Heeft dat een reden?

Dhr. Koopmans (ChristenUnie):

- Betreurt dat een totaalverbod op Happy Hours onhaalbaar bleek.
- Is tevreden met het compromis. De regel van 70% straalt bewustwording uit.

Dhr. Sijbolts (Stadspartij):

- Betreurt dat een verbod op Happy Hours niet mogelijk bleek, maar is blij met het compromis.
- Informeert of het aantal comadrinkers toe- of afneemt.
- Vraagt of de handhaving op leeftijd voldoende is.
- Mist een reactie van de convenantpartners zelf.

Burgemeester Den Oudsten:

- Antwoordt dat er geen meldingen van discriminatie aan de deur zijn geweest, maar blijft er nadrukkelijk op toezien en zal hard optreden.
- Licht toe dat het convenant een gezamenlijke tekst is van markt en overheid. Er zijn horecapartijen die last hebben van Happy Hours van concurrenten.
- Stelt dat het convenant vrijwillig overeengekomen is. Overtreding zal niet tot proces-verbaal leiden.
- Bood het convenant aan alle ondernemers aan ter ondertekening. Er is geen verband tussen KHN en ondertekening of Happy Hours aangetoond.
- Kan zich voorstellen dat sommigen niet tekenen om volledig vrij te blijven in bedrijfsvoering.
- Heeft niet nagevraagd hoeveel gevallen van comadrinken er geweest zijn.
- Roept op technische detailvragen, zoals de PvdA over afval en een aantal vragen van Partij voor de Dieren, vooraf ambtelijk te stellen.
- Legt uit dat de politie geen risico wil lopen met een krappe norm voor aanrijtijden. In de praktijk is de aanrijtijd in het centrum een stuk korter dan vijftien minuten.
- Heeft de indruk dat de politie oprecht probeert om het oppakken van aangiften te verbeteren en roept op casuïstiek te melden.
- Heeft geen invloed op de eigen regeling van lokaalverboden van de horeca en begreep dat partijen het ditmaal niet eens werden over lokaalverboden.
- Verwacht dat horecaondernemers graag meewerken aan een prettige openbare ruimte, hoewel ze formele verantwoordelijkheid af zullen wijzen. Het binnenstadoverleg richt zich hier ook op.
- Kan wel waarschuwen en sancties opleggen via de vergunning wanneer een onderneming normaal gebruik van de openbare ruimte voortdurend onder druk zet.

B.4. Voorgenomen besluit samenwerking met VZN na 1 maart 2016 (collegebrief 30 juni 2015) + Aanvullende informatie over VZN - i.v.m. voornemen beëindiging samenwerking per 1 maart 2016 (collegebrief 4 september 2015)

Dhr. Van Kouwenhoven (inspreker namens Veiligheidszorg Noord, directeur):

- Is getergd dat VZN een speelbal van politiek-bestuurlijke besluitvorming is, waarbij mensen hun baan dreigen te verliezen.
- Verzet zich tegen het vergelijken van VZN met een gewoon bedrijf en marktconforme tarieven. Dertig mensen werken er dankzij veel subsidiegeld en waren anders waarschijnlijk niet werkzaam.
- Levert vrijwel wekelijks snel flexibele inzet, bijvoorbeeld parkeertoezicht bij koopzondagen.
- Wil bij het ophouden van VZN bereiken dat zo veel mogelijk mensen hun werk behouden.
- Vindt het mooi dat de gemeente 32 fte, waarschijnlijk 40 mensen, in dienst neemt.
- Betreurt dat andere werknemers mogelijk ontslag krijgen zonder sociaal plan of transitievergoeding en roept op deze groep zo klein mogelijk te laten zijn.

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Sluit aan bij de inspreker. VZN is opgericht om voormalige Melkert- en ID-banen te behouden.

150909FV-verslag

- Stelt vast dat VZN niet langer levensvatbaar is als de gemeente zich terugtrekt.
- Vindt het onacceptabel dat eerst banen in gebouwenbeheer regulier zijn gemaakt met het tweehonderdbanenplan en stimuleringspremies en dat werknemers nu vaak vlak voor hun AOW dreigen alsnog hun baan te verliezen omdat het geen gemeentelijke kerntaak zou zijn.
- Stelt dat een bedrijf medewerkers gemakkelijk kan lozen en geen garantie biedt voor jarenlang werk.
- Roept op vanuit de historische morele verantwoordelijkheid ook deze 12 fte in dienst te nemen.

Mw. Bloemhoff (PvdA):

- Voelt een extra verantwoordelijkheid en roept op in scenario 2 ook de medewerkers van gebouwenbeheer in gemeentelijke dienst te nemen. Dit hoeft niet duurder te zijn dan aanbesteden.
- Vindt kerntaken geen argument. Waarom zijn bodes en boa's wel in dienst?
- Waardeert dat het college behoud van arbeidsvoorwaarden opneemt in de aanbesteding, maar vindt de gemeente toch een betere werkgever, ook wat betreft stageplekken voor jongeren.
- Wijst op het goede voorbeeld van het Rijk, die gebouwenbeveiligers in dienst heeft genomen.

Dhr. Sijbolts (Stadspartij):

- Kan scenario 2 volgen, maar is net als bij schoonmakers ook voor het in dienst nemen van gebouwenbeveiligers.
- Is bezorgd over personeel van VZN dat niet overgaat naar de gemeente en geen sociaal plan heeft.
- Stelt voor andere gemeenten en werkgevers op te roepen ook VZN-medewerkers in dienst te nemen. Handhaving moet toch gebeuren.

Dhr. Koopmans (ChristenUnie):

- Stemt in met scenario 2 wanneer gebouwenbeveiligers ook in dienst worden genomen en roept het college op met een voorstel te komen.

Dhr. Van den Anker (Student en Stad):

- Steunt een deel in dienst te nemen en een deel aan te besteden. Het levert een grote besparing op.
- Is benieuwd of het mogelijk is gebouwenbeveiligers aan het werk te houden bij de gemeente en of andere opdrachtgevers ook nadenken over dergelijke oplossingen.
- Voelt ook een morele verantwoordelijkheid, maar heeft geen pasklare oplossing.

Mw. Kuik (CDA):

- Volgt het college in scenario 2 en vindt het goed een aantal mensen in dienst te nemen en een aantal mee te nemen in de aanbesteding.
- Vindt het wel de verantwoordelijkheid van de gemeente om met andere opdrachtgevers te kijken naar een sociaal plan.

Mw. Koebrugge (VVD):

- Begrijpt dat de discussie niet alleen over kosten moet gaan, maar ziet dat de kosten zonder verandering wel steeds hoger zullen worden.
- Is blij dat de gemeente verantwoordelijkheid neemt, streeft naar een zorgvuldig proces en een deel van de mensen in dienst neemt.
- Vindt gebouwenbeveiliging geen gemeentelijke kerntaak.
- Is er wel voor andere gemeenten op hun verantwoordelijkheden te wijzen om oplossingen te zoeken.
- Hoort graag meer over de eis in de aanbesteding voor gebouwenbeveiliging personeel over te nemen. Voor hoelang geldt dit bijvoorbeeld?

Dhr. Leemhuis (GroenLinks):

- Ziet vaker lokale consequenties van landelijk beleid, zoals nu met de keus re-integratie af te bouwen.
- Kan de keus van het college volgen, maar is nog niet overtuigd dat het in dienst nemen van gebouwenbeveiligers geen optie is.
- Ziet als bijkomende verantwoordelijkheid een uiterste inspanning te doen met andere gemeenten voor een fatsoenlijke afwikkeling en een sociaal plan voor het gehele personeel van VZN.

Dhr. Schimmel (D66):

- Steunt het collegebesluit. Op lange termijn is het instandhouden van banen onhoudbaar.
- Ziet dat het college zich inspant zo veel mogelijk banen te behouden. Of dat in eigen dienst is of via aanbesteding maakt niet uit.

150909FV-verslag

- Is ook voor een fatsoenlijk sociaal plan voor mensen die hun baan niet behouden.

Burgemeester Den Oudsten:

- Begrijpt dat de inspreker opkomt voor VZN, maar spreekt tegen dat het bedrijf een politieke speelbal is. Het is al in grote problemen met geen eigen vermogen en vertrekkende opdrachtgevers.
- Constateert instemming met het voorgenomen besluit en discussie over de afwikkeling.
- Benadrukt dat de gemeente bereid is samenwerking een paar jaar voort te zetten ter overbrugging.
- Bestrijdt dat de positie van de gemeente niet sociaal is en neemt een deel in dienst.
- Stelt dat het gebruikelijk is bewaking van gebouwen uit te besteden en zorgt voor gelijke arbeidsvoorwaarden als eis in de aanbesteding om reëel toekomstperspectief te geven.
- Neemt de breed gedeelde vraag mee terug om gebouwenbeveiligers toch in dienst te nemen.
- Wil zich gezamenlijk met alle opdrachtgevers inspannen tot een fatsoenlijke afwikkeling te komen voor alle werknemers. De verantwoordelijkheid is niet formeel, maar moreel.
- Besluit over deze laatste twee punten dinsdag in het college.

De voorzitter sluit de vergadering onder dankzegging om 15.25 uur.

Bijlage - FVbesluitenlijst 20150909

BESLUITENLIJST RAADSCOMMISSIEVERGADERING FINANCIËN EN VEILIGHEID

Datum: 9 september 2015

Plaats: Oude raadzaal

Tijd: 13.00 – 15.30 uur

- **AGENDAPUNTEN VOOR DE RAAD**
 - Europese aanbesteding accountantscontrole: vaststelling PvE en Offerteaanvraag
 - conform naar raad van 30 september a.s.
- **TOEZEGGINGEN VAN DE PORTEFEUILLEHOUDERS**
 - Wethouder Schroor
 - Eind september brief over stand van zaken outsourcing ICT; het is aan de commissie hoe dit verder te bespreken (commissie, BOT?); dan kan ook verder gesproken worden over de kwestie ‘open source’
 - Burgemeester Den Oudsten
 - BGM informeert commissie over planning prostitutiebeleid
 - Zo snel mogelijk nadere informatie over vluchtelingenproblematiek (waarschijnlijk eind volgende week)
 - Zodra er duidelijkheid is over hoeveel burgers nog wachten op schadeafhandeling door NAM krijgt raad deze informatie
 - Komt terug op vraag CU over zorgpunt in jaarverslag handhaving t.a.v. inzet SSC en KCC richting VTH
- **LTA, MOTIES/TOEZEGGINGEN, INGEKOMEN STUKKEN**
 - Besluitenlijst 17 juni:
 - Herprioritering politie > BGM gaat na, info had er al moeten zijn
 - Overige punten pm of reeds gehonoreerd
 - LTA/IM:
 - Akkoord met wijzigingen in blauw
 - Ingekomen stukken
 - Geen agenderingen
- **VERSLAG**
 - Verslag 17 juni jl conform vastgesteld
- **VERGADERINGEN, WERKBEZOEKEN E.D.**
 - **16 september** werkbezoek Veiligheidshuis plaats, 9.30 uur Hanzeplein.
 - **23 september** extra F&V rond P&O/HRM-zaken (informeel). Politieke gesprek in vergadering van 7 oktober a.s.
 - **24 september** werkbezoek politie 19.30 uur. Graag even aanmelden bij de griffie.
- **OVERIGE AFSPRAKEN / CONCLUSIES**
 - (vooralsnog) geen wensen en bedenkingen t.a.v. toetreding Dimpact
 - Nog in september extra bijeenkomsten aardbevingen/Forum t.b.v. inbreng college > NCG
 - Als zienswijze van de raad t.a.v. VZN neemt burgemeester mee terug naar college: *de meerderheid van de raad is van mening dat ook voor de mensen van gebouwenbeveiliging de beste oplossing is om ze in gemeentelijke dienst te nemen (in plaats van e.e.a. goed te regelen via een aanbesteding); bovendien vindt de raad dat het college (samen met andere opdrachtgevers) een morele verantwoordelijkheid heeft om zich bij een evt. liquidatie in te spannen voor een zo sociaal mogelijke afwikkeling voor de medewerkers.* Het college zal

Bijlage - FVbesluitenlijst 20150909

dit a.s. dinsdag bespreken en een besluit nemen. Als dit besluit de raad niet bevalt, kan e.e.a. altijd nog in een spoedraad worden behandeld.

Bijlage - LTA F&V voor oktober 2015

1

Lange Termijn Agenda per 22-9-2015

maand/ kwartaal	maand	dag	nummer	oie	onderwerp	vorm document	portefeuille	opmerkingen
PM			2015-106	F&V	Koningsfeesten worden geëvalueerd op het punt van handhaven op alcoholverkoop, en als er zich weer grote feesten voordoen, wordt commissie geïnformeerd over hoe hier mee zal worden omgegaan (nog niet bij evt. huldiging)		den Oudsten	toezegging F&V 29/4/15
PM			2015-37	F&V	Discussie bevoegdheden burgemeester		den Oudsten	Afspraak tijdens actualiteitendebat 21-1-15 en raad 18-2-15. voorstel: zie uitnodigingsbrief
PM			2013-287	F&V	Politie-eenheid Noord-Nederland, Verslagen RBPO		den Oudsten	burgemeester doet mondeling verslag van wat besproken wordt, afspraak in F&V 22/10/14. voorstel: zie uitnodigingsbrief
PM			2013-285	F&V	Agenda's en notulen Veiligheidsregio		den Oudsten	Afspraak 13-3-13. voorstel: zie uitnodigingsbrief
PM			2014-113	F&V	Problemen inschrijvingen UWV zijn eind 2013 geregeld		v. Keulen	toez. F&V 11-12-13
2e kw 15	april '15		2014-212	F&V	Overzicht vergaderingen lokale driehoek	brief	den Oudsten	halfjaarlijks oktober en april (afspraak LTA-overleg aug.'14). voorstel: zie uitnodigingsbrief
3e kw 15	september '15	9	2015-110	F&V	gaat na in hoeverre er samengewerkt is met RuG's en Hanze inzake de problematiek van overlastgevende jongeren (maand van de veiligheid)		den Oudsten	toezegging rekkie 20/5/15
3e kw 15	september '15	9	2013-286	F&V	Politie-eenheid Noord-Nederland, Jaarverslag	brief	den Oudsten	jaarlijks 3 ^e kwartaal (afspraak LTA-overleg aug.'14)
3e kw 15	september '15	23	2014-199	F&V	aanscherping HRM-beleid, incl. verkenning mogelijkheden jobcarving	brief	v. Keulen	betrekken bij extra HR-commissie
4e kw 15	oktober '15	9	2015-74	F&V	Gaat na hoe het zit met het convenant 2010 en de evaluatie daarvan en neemt het mee bij de behandeling van het prostitutiebeleid in september		den Oudsten	
4e kw 15	oktober '15	9	2015-75	F&V	Neemt punt PvdD mee 'komt er genoeg informatie uit de prostitutiebranche zelf'		den Oudsten	
4e kw 15	oktober '15	9	2014-299	F&V	Prostitutiebeleid	brief	den Oudsten	
4e kw 15	oktober '15	7	2015-164	F&V	Burgemeester komt met info. naar raad over herprofilering bij politie n.a.v. problemen bij voortgang reorganisatie zodra brief van de minister naar de Tweede Kamer is.		den Oudsten	toezegging juni 2015, bevestigd sept. 2015
4e kw 15	oktober '15	7	2015-13	F&V	Zodra onderzoek ICT outsourcing meer duidelijkheid geeft en houvast voor strategie wordt commissie geïnformeerd en kan er desgewenst over gesproken worden	brief	Schroor	vraagt benen op latei gesprek, i.c.m. weth. P&O, LTA-overleg feb. 2015.
4e kw 15	oktober '15	7	2014-213	F&V	Overzicht vergaderingen lokale driehoek	brief	den Oudsten	halfjaarlijks oktober en april (afspraak LTA-overleg aug.'14). voorstel: zie uitnodigingsbrief
4e kw 15	oktober '15	7	2015-72	F&V	Ten behoeve van de jaarlijkse behandeling Verbonden Partijen brengt college de specifieke risico's van de te bespreken VP's in beeld	brief	Schroor	toezegging F&V 4 maart 2015

Legenda:
Blauw=nieuw
Rood= verwacht discussiepunt in commissie

1/2

Bijlage - LTA F&V voor oktober 2015

1

Lange Termijn Agenda per 22-9-2015

maand/ kwartaal	maand	dag nummer	cie	onderwerp	vorm document	portefeuille	opmerkingen
4e kw 15	oktober '15	7	2015-73	F&V		Schroor	toezegging F&V 4 maart 2015
4e kw 15	november '15	4	2015-95	F&V	brief	Schroor	
4e kw 15	november '15	4	2015-12	F&V	brief	Schroor	toezegging F&V 10-12-14
4e kw 15	december '15	2	2015-174	F&V	voorstel	den Oudsten	
4e kw 15	december '15	2	2013-295	F&V	brief	den Oudsten	één keer per vier jaar. wensen en bedenkingen
4e kw 15	december '15	2	2015-165	F&V		den Oudsten	toezegging juni 2015
4e kw 15	december '15	2	2014-265	F&V		den Oudsten	wijziging bij LTA-overleg feb. 2015.
4e kw 15	december '15	2	2015-93	F&V		Schroor	toezegging rekeningcommissie 20-5-15
4e kw 15	december '15	2	2015-35	F&V		Schroor	toegevoegd n.a.v. LTA-overleg feb. 2015
1e kw 16						den Oudsten	toezegging F&V 29/4/15
2018						v. Keulen	afpraak in F&V 7-1-15

Legenda:
 Blauw=nieuw
 Rood= verwacht discussiepunt in commissie

2/2

Bijlage - IM-lijst F&V voor oktober 2015

Moties en initiatiefvoorstellen

Jaar - Nr	M	Indiëners	Titel	Datum	Cie	Geplande afhandeling / overige opmerkingen	Afgehandeld	Soort	Agenda-punt	Portefeuille houder
<i>verzoekt het college:</i>										
2014-28	6	PvdA, D66, VVD, GL	Maak meer werk van jobcarving	1. om intern onderzoek te doen naar de mogelijkheden om jobcarving binnen de gemeentelijke organisatie in te voeren en ons daarover voor 1 november te rapporteren; 2. om de diverse gremia van werkgevers- en werknemersorganisaties te informeren over het instrument jobcarving teneinde implementatie te bevorderen bij organisaties en bedrijven in stad en ommeland.	F&V / W&I	betrekken bij HR-commissie sept. 2015, zie ook info in motiebrief 29/5/15		motie	Voorjaarsdebat	v. Keulen / van der Schaaf
2014-49	6	S&S, CU, CDA	Brandweercontroles kamerverhuurpanden	te streven naar een minimaal aantal kamerverhuurcontroles van 1123 zoals in 2012, reeds het geval was, in 2015.	F&V / R&W	motiebrief 10/10/14; betrokken bij uitvoeringsprogramma toezicht en handhaving WABO 2015; info over resultaten bij evaluatie uitvoeringsprogramma voorjaar 2016. voorstel; op afgehandeld zetten.		motie	Voorjaarsdebat	den Oudsten / Van der Schaaf
2014-100	11	CU, CDA, SP, GL, D66, PvdA, PvdD, Stadspartij	Opvang vrouwen (gedwongen) prostitutie	de mogelijkheden te onderzoeken naar hulpverlening en huisvesting van slachtoffers van mensenhandel, vrouwen die uit de prostitutie willen stappen, vrouwen uit de prostitutie die op adem willen komen, vrouwen uit de prostitutie die huisvesting nodig hebben en meisjes die slachtoffer zijn van loveboys en de raad hierover te rapporteren voor de zomer van 2015.	F&V	motiebrief 11/12/14; nieuw prostitutiebeleid april/mei 2015, motiebrief 29/5/15 > wordt september 2015		motie	Begroting 2015	den Oudsten
2015-29	7	D66	Geef Gdansk een kans(k)	om te onderzoeken of en op welke manier en op welke vlakken Groningen en Gdansk elkaar kunnen versterken.	F&V	motiebrief 9/7/15; info over voortgang in motiebrief najaar 2015 / aanloop begroting		motie	Voorjaarsbrief	
2015-37	7	CDA, Stadspartij, VVD, D66, PvdA	Prioriteiten buurtbewoners voor beter veiligheidsgevoel	samen met wijkbewoners te werken aan een uitvoeringsplan tot een beter veiligheidsgevoel in de wijken. Signalering van onveilige plekken in wijken vast onderdeel te maken van de jaarlijkse wijkscoutuur.	F&V	motiebrief 9/7/15; meegenomen met jaaraanplan Veiligheid 2016 (Dec. 2015)		motie	Voorjaarsbrief	

Bijlage - Lijst ingekomen collegebrieven voor F&V oktober 2015

Lijst van ingekomen collegebrieven voor de raadscommissie Financiën en Veiligheid van 7 oktober 2015

Nr.	Onderwerp	Ontvangen d.d.	Advies	opmerkingen
1	Overeenstemming met NAM	9-9-2015	v.k.a.	te betrekken bij B1 / R&W
2	Stand van zaken besluitvorming over gebouwenbeveiliging gemeente (VZN)	18-9-2015	v.k.a.	op agenda raad 30 september

25-9-2015

Ingekomen stukken - Achtergronden project Yantai - burgemeester Den Oudsten

24

GRIFFIE	
reg.nr.	5259014
ingek.	16 SEP. 2015
class.	20751
te beh. door:	QR
kopie gez. aan:	



MEMO

Aan De raad

Van Burgemeester Den Oudsten

Afdeling _____

CC _____

Datum 14 september 2015

Onderwerp Achtergronden project Yantai

Aanleiding en doelstelling

In maart 2015 kondigde de RuG aan een samenwerkingsverband aan te gaan met de Agricultural University Of China, om een dependance ("branch-university") in de stad Yantai te openen. De RuG is inmiddels in een gevorderd stadium met dit project, in het collegejaar 2016 zullen naar verwachting de eerste studenten met een 'preparatory-year' (een brugjaar om om te schakelen naar onderwijs in het Engels naar Nederlandse maatstaven) beginnen. De inspanningen van de RuG om haar onderwijs te internationaliseren, mede door dit zeer grote project, acht ons college van strategisch belang voor de stad.

Op 21 september 2015 zal een hoge ambtelijke delegatie van Yantai Groningen voor het eerst bezoeken. Hierbij zal ook een ontmoeting met een vertegenwoordiging van ons college worden gearrangeerd. Naar verwachting zal Yantai daar verzoeken om een formele vriendschapsrelatie aan te gaan.

Ons college steunt de RuG in haar ambities om een campus in de Chinese stad Yantai op te zetten. Wij achten een toenemende aandacht voor het Internationale handelen van onze kennisinstellingen van strategisch belang voor onze stad. Het college acht het daarom van belang u met deze memo op de hoogte te brengen van de ontwikkelingen.

Achtergronden branch-university Yantai

De Chinese overheid heeft toegestaan om in China 10 branch-universities op te richten, universiteiten waar studenten door een moederuniversiteit uit Europa of Amerika opgeleid en gediplomeerd worden. Dit gebeurt altijd in samenwerking met een Chinese universiteit. Yantai werd als een van de locaties aangewezen. Hier werd een campus voor ca. 10.000 studenten opgezet. Het is de RuG gelukt om met de Chinese overheid, de Agricultural University of China (in Beijing) en de lokale overheid van Yantai overeenstemming te bereiken over een branch-university.

De RuG hecht hier grote waarde aan. De RuG zal op middellange termijn, door de demografische ontwikkelingen steeds minder studenten in Nederland (en Europa) kunnen werven. Dit heeft ook rechtstreekse gevolgen voor de financiering van de RuG. Door in studenten van buiten de EU te werven, kan de RuG deze ontwikkeling tegen gaan. De vestiging in China zal zorgen voor een toename van het aantal studenten dat ook in Nederland zal gaan studeren.

Ingekomen stukken - Achtergronden project Yantai - burgemeester Den Oudsten

Volgvel: 1

De vestiging in Yantai wordt, en dat is anders dan bij de andere branch-universities in China, niet alleen gebruikt voor opleiding, maar ook voor onderzoek. Hierdoor ontstaan voor de RuG meer mogelijkheden om carrière-perspectieven te bieden aan onderzoekers en studenten. Ook het aantrekken van toptalent uit China wordt hierdoor eenvoudiger. De verwachting is dat de RuG dit kan omzetten in meer publicaties, een hogere ranking, en een grotere geldstroom voor onderzoek. Het bedrijfsleven is zeer geïnteresseerd in deze ontwikkeling.

De RuG streeft om zich te ontwikkelen naar een mondiale universiteit. Studenten kunnen binnen een veilige campus-omgeving zich internationaal ontwikkelen, krijgen toegang tot moderne elektronische leeromgevingen en de zeer goede infrastructuur van de RuG, en waar de studenten een internationaal erkende Nederlands diploma kunnen behalen. De Campus in Yantai is een grote stap in die ontwikkeling.

Status van project Yantai

Yantai is een stad van ca. 7 miljoen inwoners aan de oostkust van China, in een rijke en aantrekkelijke provincie. Het gebied staat bekend om de productie van wijn en fruit, visserij en als basis voor offshore activiteiten voor winning van olie en gas.

De RuG heeft een overeenkomst gesloten met de Chinese overheid en met de Agricultural University of China om een branch-campus te beginnen in Yantai. Dat was slechts het begin van een zeer intensief programma om deze campus ook daadwerkelijk te realiseren.

Er wordt op dit moment gewerkt aan vele deelprojecten. Drie van de belangrijkste aandachtspunten:

1. toestemming van zowel de Chinese als de Nederlandse overheid om met Nederlandse accreditatie onderwijs te gaan geven
2. Goed werkgeverschap: invulling van de bemensing van de nieuwe campus
3. Renovatie van de campus naar Nederlandse maatstaven: modern, aantrekkelijk en duurzaam

Ad 1. Een zeer gedetailleerd onderwijsplan wordt op dit moment gereviewd door Chinese experts. Ook in Nederland zijn nog wat wettelijke hobbels te slechten. Beide nationale overheden staan zeer positief tegenover de plannen. De exploitatie van het onderwijs wordt in China vanuit de tuition fees betaald. Het onderzoek wordt door de 3^e geldstroom (privaat geld) van de RuG gefinancierd. Er gaan geen Nederlandse publieke middelen naar China. Voorlopig zullen er alleen de faculteiten Wis- en Natuurwetenschappen en de faculteit Economie betrokken zijn.

Ad 2. In Yantai zullen op den duur zo'n 6000 studenten les krijgen en onderzoek doen. Er is afgesproken dat 1/3 van de staf van de RuG komt, 1/3 van de staf zal Chinees zijn, en 1/3 zal uit de rest van de wereld komen. Als de campus over enkele jaren op volle toeren werkt, betekent dat, dat er zo'n 100 Groningers in China aan het werk zullen zijn, uiteraard gebeurt dit op basis van vrijwilligheid. Dit zal de komende jaren een forse druk op het HR beleid van de RuG geven, om zowel de buitenlandse staf op Nederlands niveau te brengen, als om voldoende Nederlandse staf naar China te krijgen. Het is overigens voor de Chinese studenten niet verplicht om ook in Groningen een deel van de studie te volgen, maar naar verwachting zal een deel zeker ook in Groningen gaan studeren.

Ad 3. De campus in Yantai is in 2003 gebouwd, naar Chinese normen. De RuG stelt de lat hoger. Dat betekent een uitgebreide renovatie en upgradering van de campus, van zowel de gebouwen, de technische infrastructuur als de omgeving. De lokale overheid van Yantai zal deze renovatie financieren.

Ingekomen stukken - Achtergronden project Yantai - burgemeester Den Oudsten

Volgvel: 2

Het belang van de stad Groningen

De belangrijkste pijler onder ons Internationaliseringsbeleid 'Groningen op de wereldkaart' is de realisatie dat we onze kenniseconomie voor een zeer belangrijk deel internationaal georiënteerd is. We zien in de afgelopen jaren dat onze kennisinstellingen in toenemende mate internationaal handelen. Het UMCG is bijvoorbeeld een uitgebreide samenwerking met de gezondheidszorg in Tianjin aangegaan. Het aantal internationale studenten in onze stad groeit sterk, evenals het aantal buitenlandse kenniswerkers.

De door de RuG onderkende demografische ontwikkeling zal, zonder tegenmaatregelen, onze stad treffen in haar hart. Het aantal Nederlandse studenten zal afnemen, voor zowel de RuG als de Hanzehogeschool. Voor een stad waar een kwart van de bevolking student is, en de kennisinstellingen goed zijn voor ruim 15.000 directe banen is deze demografische ontwikkeling bedreigend voor economie en leefbaarheid.

Onze kennisinstellingen zetten strategisch in op internationaal handelen: meer studenten uit het buitenland, meer onderzoekers en docenten uit het buitenland, en meer Nederlandse studenten en onderzoekers naar het buitenland. Ze hebben daarbij een goede uitgangspunt: internationaal gezien zijn de kosten voor studeren in Nederland laag, een groot deel van het onderwijs is al in het Engels en een aantal studies zijn geheel in het Engels, en de stad biedt een aantrekkelijke plaats om te studeren en te werken.

De Yantai-campus van de RuG is op dit moment het meest ambitieuze internationale project, ongetwijfeld zullen meer van dit soort projecten bij alle kennisinstellingen volgen. Het slagen van deze campus zal de internationale zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van de stad voor studenten en kenniswerkers aanzienlijk verbeteren.

Op de campus van Yantai zal worden lesgegeven naar Nederlandse normen, waarbij de afspraak is dat uitsluitend de RuG bepaald welk lesstof gegeven wordt. Deze campus zal ook dienen als voorbeeld van hoe om te gaan met mensen, dieren en onze natuurlijke grondstoffen, en in die zin bijdragen aan een bredere blik van China en haar inwoners op de wereld.

Overwegingen

Een vriendschapsverdrag met Yantai zou niet direct grote verplichtingen scheppen. Al onze partnerstadrelaties hebben een niet-dwingend karakter, geen enkele relatie levert financiële verplichtingen op. Voor een relatie met Yantai zou dat ook gelden. Over en weer zouden er per jaar wellicht één of twee bestuurlijke bezoeken worden gebracht, die in ons geval te combineren zijn met Tianjin en Xi'an. Bij een tegenbezoek bieden we ambtelijke ondersteuning bij het plannen en uitvoeren van het bezoek, en we bieden een gastvrijheid in de vorm van een maaltijd en ontvangst op het stadhuis.

Voor zover we gezamenlijk projecten willen uitvoeren, zouden we vanwege onze budgettaire beperkingen moeten kiezen voor beleidsondersteunende projecten, in dat geval is er al budgettaire ruimte. Wij hebben bekeken of er bij andere partnersteden wellicht gesneden kan worden in de activiteiten. Op dit moment is Groningen alleen actief in de Duitse en in de Chinese steden. Het beëindigen van de niet-actieve stedenbanden levert geen extra ruimte op in termen van budget of van personele inzet. Het beëindigen van een van de actieve relaties is mogelijk, maar niet voor de hand liggend. In geval van Duitsland is de relatie te belangrijk vanwege onze grensoverschrijdende belangen van onszelf als overheid, maar ook voor onze ondernemers en onze kennisinstellingen.

Het beëindigen van de 30-jarige relatie met Tianjin zou een enorme desinvestering betekenen. Tianjin wordt genoemd als een van de top 5 economische krachten in de wereld in 2025. Het UMCG heeft grote belangen in de relatie met Tianjin, dus opzeggen van de relatie zou schade berokkenen aan het UMCG.

Met Xi'an wordt de relatie opgebouwd. Ook daar is grote interesse in de activiteiten rond Healthy Ageing en het UMCG. Hoewel de huidige MOU met Xi'an tot 2016 loopt, met de mogelijkheid om te verlengen, wordt in China de relatie met Groningen hogelijk op prijs gesteld. Vorig jaar nog werd de relatie met Xi'an bekroond met een oorkonde van de Chinese vereniging van steden met buitenlandse partnersteden.

Ingekomen stukken - Achtergronden project Yantai - burgemeester Den Oudsten

Volgvel: 3

Betrouwbaarheid in een relatie wordt in China enorm belangrijk gevonden. Het opzeggen van de relatie met Xi'an zal niet worden gewaardeerd, en zal ongetwijfeld ook in de andere relaties die wij en onze kennisinstututen hebben, worden meegewogen. Ook om die reden is het beëindigen van de relatie met Xi'an niet verstandig.

Samenvattend

Als stad staat ons internationaal handelen sterk in het kader van de internationale kenniseconomie. Het belang van deze internationale kenniseconomie voor de stad neemt alleen maar toe. Wij nemen ons daarom voor, in overleg met de partners uit het Akkoord van Groningen, om komend jaar te werken aan een herijking van ons internationaliseringsbeleid, waarbij de samenwerking en ondersteuning van onze kennispartners in hun internationaal handelen voorop staat. Het ligt voor de hand om in het nieuwe beleid voorrang te geven aan relaties met steden waar onze kennisinstellingen belang aan hechten. Wij gaan graag met u in gesprek over de herijking van het internationaliseringsbeleid.

Hierop vooruitlopend, hecht ons college grote waarde aan het slagen van de campus in Yantai. Waar mogelijk willen wij de RuG in haar ambitie steunen. Als een vorm van vriendschapsverdrag met Yantai daarbij helpt, staat ons college hier welwillend tegenover. Zoals reeds eerder vermeld houdt dit echter niet in dat we hiermee (financiële)verplichtingen aangaan.

Ingekomen stukken - Achtergronden project Yantai - burgemeester Den Oudsten

ATT00001

Sandra van 't Hooge
Bestuursadviseur burgemeester Den Oudsten
Gemeente Groningen
06-15909957

Pagina 1

Ingekomen stukken - Achtergronden project Yantai - burgemeester Den Oudsten



Bijlage - bespreekpunten SP Yantai

Bespreekpunten SP bij vriendschapsverdrag Yantai:

1. Rondom stedenbanden en vriendschapsrelaties is al jaren sprake van een terughoudende beleidslijn, namelijk: geen nieuwe stedenbanden/relaties. In hoeverre houdt het college met die beleidslijn rekening bij het voornemen een vriendschapsrelatie met Yanthai aan te gaan? Heeft het college niet geleerd van de gevoeligheden in de raad bij het aangaan van nieuwe stedenbanden/vriendschapsverdragen naar aanleiding van het aangaan van de stedenband met Xian in 2011?
2. Hoe kijken de andere raadsfracties aan tegen de manier waarop deze vriendschapsrelatie tot stand is gekomen/zal komen?
3. Wat vinden de andere raadsfracties er van dat de raad via een memo van de burgemeester van het voornemen van het college op de hoogte is gebracht in plaats van agendering in de functionele raadscommissie?
4. Zijn andere raadsfracties het met de SP eens dat nieuwe stedenbanden/vriendschapsverdragen altijd eerst aan de gemeenteraad voorgelegd moeten worden (dus niet via een memo in de mail) alvorens het college een besluit hierover neemt?
5. Zijn andere raadsfracties het met de SP eens dat een samenwerkingsverband van de RUG in Yantai niet persé hoeft te betekenen dat de gemeente Groningen een formele vriendschapsrelatie met Yanthai hoeft aan te gaan?

Collegedrief - Raadscommissie HRM op 23 september 2015



Onderwerp Raadscommissie HRM op 23 september 2015

Steller F. Achterhof

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 050-3677642

Bijlage(n) 3

Ons kenmerk 5230949

Datum 16 SEP 2015

Uw brief van -

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Op 23 september a.s. vindt de jaarlijkse HRM-bijeenkomst van de raadscommissie Financiën & Veiligheid plaats. De bijeenkomst vindt plaats op de **locatie Harm Buitenplein, zaal 12 plus 13 van 13.00 tot 15.00 uur**. In deze brief informeren wij uw raad over de opzet van deze bijeenkomst.

Zoals met uw raad is afgesproken heeft de bijeenkomst een andere opzet dan voorgaande jaren en is er gekozen voor een informele bijeenkomst buiten het stadhuis waarin de commissie in gesprek kan gaan met ambtenaren (inclusief OR) over een aantal door de raad aangedragen thema's.

De opzet is in overleg met de commissievoorzitter en de griffie tot stand gekomen.

De door uw raad aangedragen thema's zijn: diversiteitsbeleid (jongeren, vrouwen, allochtonen, participatiewet etc.) en de ICT-outsourcing. Daarnaast zal de gemeentesecretaris u informeren over de stand van zaken van de organisatieontwikkeling.

Als bijlagen bij deze brief ontvangt uw raad de meest recente HRM-cijfers en de stand van zaken van de organisatieontwikkeling. Ook informeren wij uw raad hierin over de stand van zaken van het creëren van banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Zoals met uw raad afgesproken heeft de bijeenkomst van 23 september een informeel karakter en is er tijdens de bijeenkomst van de reguliere raadscommissie op 7 oktober ruimte voor het politieke debat over dit onderwerp.

Tevens ontvangt uw raad als bijlage bij deze brief het organogram (de honingraat) van de gemeente Groningen. Deze wordt op Intranet up to date gehouden. Daar kunt u ook per onderdeel doorklikken voor detailinformatie.

Collegbrief - Raadscommissie HRM op 23 september 2015

Bladzijde 2
Onderwerp Raadscommissie HRM op 23 september 2015



De bijeenkomst ziet er als volgt uit:

13.00 uur: presentatie door de gemeentesecretaris

13.30 uur: groepsgesprekken

14.30 uur: terugkoppeling vanuit groepen en vragen/ideeën die dit oplevert onder leiding van de commissievoorzitter

15.00 uur: eindtijd

Vorm: de commissievoorzitter leidt de bijeenkomst.

Na de opening kunt u in samengestelde groepen van raadsleden en ambtenaren langs een aantal standjes gaan waarin gelegenheid is om met de OR, het jongeren netwerk en ambtenaren in gesprek te gaan over de door u aangedragen thema's.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
Peter den Oudsten

de secretaris,
Peter Teesink

BIJLAGE

Bijlage bij brief voor de informele
raadscommissie
23 sept 2015

Over HRM en organisatie ontwikkelingen

Datum 7 september 2015, Concernstaf Richard Geelof/Frances Achterhof

1

Omdat de veranderende buitenwereld veel van ons adoptievermogen vraagt, zijn wij als organisatie in transitie,

...waarbij ook een bezuinigingstaakstelling hoort...

Het college zet met het collegeprogramma 'Voor de verandering' in op een andere manier van samenwerken met de stad. Samenwerken op basis van gelijkwaardigheid en gelijktijdigheid. Ruimte bieden aan nieuwe samenwerkingscoalities en initiatieven van onderop. Als gemeentelijke organisatie hebben wij de ambitie om de service aan burgers en bedrijven te verbeteren, wij willen als overheid meer dienstbaar zijn. Daarvoor hebben wij de afgelopen jaren al veel succesvolle veranderingen doorgevoerd. Tegelijkertijd gaan we de komende jaren stevige bezuinigingen doorvoeren.

Op nagenoeg alle onderdelen van onze eigen organisatie zijn we in een transitie om de opgaven, taakstellingen en ambities waar te maken. De ingezette reorganisatielijn van één Gemeente, één Groningen willen we dan ook de komende jaren verder doorzetten; consistent maar met een flexibele insteek. Zoals gezegd hebben we grote veranderingen tot stand gebracht: diensten zijn opgeheven, nieuwe directies gevormd, een hele management-laag is verdwenen, we werken flexibel in onze gebouwen en onze bezetting is fors gekrompen.

Om onze opgaven en ambities waar te maken zijn we bezig als organisatie om te vernieuwen en te versnellen. We willen meebewegen met de snel veranderende omgeving, we handelen in verschillende rollen en wij stellen snel prioriteiten. We reageren adequaat op krimp en groei in verschillende delen van de organisatie. Daarvoor is een wendbare en flexibele organisatie nodig. Dat gaat niet vanzelf. Daarvoor moeten we een grote mate van mobiliteit bewerkstelligen, staat het opleiden en ontwikkelen van medewerkers en management centraal en zorgen we voor voldoende diversiteit in onze organisatie. Dit zijn dan ook de drie speerpunten voor HRM.

... daarbij besteden wij veel aandacht aan onze mensen...

Aan bovengenoemde speerpunten is de afgelopen periode al hard gewerkt.

De afgelopen jaren zijn we als organisatie fors gekrompen. Met ruim 15% in de vaste formatie, en ook met ruim 30% in onze flexformatie.

We willen daarnaast verjongen en er voor zorgen dat onze medewerkers op de juiste plaatsen terecht komen.

Collegedebat - Raadscommissie HRM op 23 september 2015

We hebben aandacht voor de onderkant van onze gemeentelijke arbeidsmarkt. Hier komt een apart plan voor.

We slagen er steeds beter in om zoveel mogelijk vacatures door eigen medewerkers te vervullen, waarbij herplaatsers een voorrangpositie hebben. In 2014 waren er meer dan 300 interne vacatures, zowel vast als tijdelijk. Ons streven is om bij reorganisaties meteen vanaf de start de mobiliteit te stimuleren. We slagen er steeds beter in om mensen van werk naar werk te begeleiden en daarmee bezuinigingen te realiseren en herplaatsers te voorkomen. Ook wordt op deze wijze voorkomen dat er een beroep op externe inleen wordt gedaan. Bij een recente reorganisatie van het onderdeel Werk, Inkomen en Participatie is deze aanpak goed gelukt met als resultaat geen herplaatsers.

Eind 2014 waren er 90 herplaatsers. Er zijn afgelopen jaar in totaal 32 herplaatsers uitgestroomd, zowel in- als extern. De inzet is dat alle herplaatsingskandidaten binnen maximaal 2 jaar op een andere functie worden geplaatst of naar buiten worden begeleid.

Structurele vacatures waarvoor geen interne kandidaten zijn worden waar mogelijk ingevuld door jongeren. We nemen jongeren aan of leiden ze op door middel van stages, werkervaringsplaatsen en traineeprogramma's. In het Sociaal Statuut 2014-2018 zijn afspraken gemaakt over het Generatiepact. De kern van dit pact is dat medewerkers van 55 jaar en ouder werktijd kunnen inleveren, waarvan de gemeente een deel van die uren compenseert. De besparing die dit de gemeente oplevert, wordt gebruikt voor bezuinigingen en jonge instroom. Dit heeft geleid in 2014 tot het realiseren van 6 extra banen voor jongeren. In 2015, peildatum 1 juli, hebben 20 nieuwe deelnemers aan het generatiepact ruimte gecreëerd voor nog eens 7 nieuwe jongerenbanen.

Werkgevers, vakbonden en de overheid hebben in het Sociaal Akkoord afgesproken dat er de komende jaren 125.000 'afpraakbanen' komen. Het gaat om mensen die een Wajong uitkering hebben, een Wsw-indicatie hebben of onder de participatiewet vallen. In het verlengde hiervan gaat de Gemeente Groningen ook afspraakbanen realiseren. Zo geven wij als gemeente en als werkgever ook het goede voorbeeld aan het noordelijk bedrijfsleven. We investeren nu in het introduceren van het begrip afspraakbaan. Het daadwerkelijk plaatsen van mensen in een afspraakbaan komt op gang. We hebben momenteel 8 mensen geplaatst en zullen de komende maanden nog eens 8 banen gaan realiseren.

We stimuleren actief de in- en doorstroom van vrouwen op strategische posities. Dat vergroten we onder meer door onze werving en selectie kritisch onder de loep te nemen. Stadsontwikkeling is een voorbeeld waarbij dat al goed is gelukt. De afgelopen jaren is gestuurd om daar meer vrouwen op de leidinggevende posities te krijgen en nu is de verhouding dan ook 'fiftyfifty'. In 2015 zijn wij een opleidingstraject gestart voor vrouwen die strategische posities ambiëren.

Momenteel oriënteren 250 medewerkers zich via het programma 'Van werk naar werk' op een (andere) loopbaan perspectieven. Het afgelopen jaar zijn medewerkers gestimuleerd om initiatieven te nemen en kritisch na te denken hoe we anders kunnen werken. Daarvoor zijn prikkelende instrumenten ingezet, zoals storytelling, inspiratiewerkshops, het project deregulering en een 'ontregelrechtbank'.

Daarnaast zijn een aantal medewerkers met elkaar verbonden in een netwerk voor organisatieontwikkeling, om kennis en ervaring uit te wisselen en te versnellen en eigen regie te nemen waar dat kan. Een opleidingsweek en het individuele opleidingsbudget zorgt er voor dat medewerkers hun eigen regie nemen bij hun ontwikkeling. Er is in 2014 een centraal opleidingsbudget gerealiseerd waardoor steeds meer centraal ingekocht wordt en vanuit de concerngedachte gewerkt wordt. Met de invoering van het Individueel Loopbaanbudget wordt de medewerker meer eigenaar van zijn of haar ontwikkeling. Medewerkers kunnen, o.a. door het aanbieden van workshops tijdens de opleidingsweek, eigen opleidingswensen inzichtelijk krijgen.

We zijn gestart met Veranderlabs op zeven verschillende thema's. Deze Veranderlabs zijn leer- en experimenteeromgevingen waarin we nieuwe manieren van samenwerken met de stad ontwikkelen. Dit doen we met alle betrokkenen samen, zoals bewoners, ambtenaren, wetenschappers, ondernemers, instellingen en met een aantal aanjagers van buiten. Een ander en nog bekender voorbeeld van experimenteren is Let's Gro: een inspiratiefestival met als thema: de toekomst van de stad, waarbij we als gemeente samen met de stad creëren.

Met de introductie van 'de maand van het functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek' is een extra impuls gegeven aan de aandacht voor een goed gesprek. De ambitie is dat we de werkbegeleidingscyclus willen verbeteren door te sturen op resultaten, competenties, mobiliteit en persoonlijke ontwikkeling.

Tot slot kijken we elke kwartaal naar de verzuim(streef)cijfers en de maatregelen die we nemen om arbeidsverzuim terug te dringen. Deze staan onder andere als gevolg van alle veranderingen onder druk. Daarom werken we in toenemende mate met een gedifferentieerde aanpak omdat de verschillende taken (beleid, uitvoering, toezicht, dienstverlening) die de gemeente uitvoert, om verschillende oplossingen vragen. We hebben ingezet op het houden van extra beleids-SMT's en nadrukkelijk op preventief verzuim door in een vroeg stadium acties te ondernemen (training mindfulness, ander taakpakket, psychologische zorg, etc.) Een nauwer contact tussen de leidinggevende en de bedrijfsarts hoort daar ook bij.

...om de opgaven en taken waar te maken zijn anno 2015 de volgende transitieën gaande in de organisatie.....

Naast alle beschreven HR activiteiten overall in de organisatie zoomen we kort in op de verschillende onderdelen van onze organisatie zodat een gedeeld beeld ontstaat van de transitieën. Deze weergave is een momentopname en is zeker niet op detailniveau uitputtend.

We hanteren voor het overzicht de volgende indeling.

- Dienstverlening: voor alle directe contacten met burgers. Hieronder vallen de organisatieonderdelen: Inkomen, Werk, Maatschappelijke Participatie, Publieke Dienstverlening, Stadstoezicht, Vergunningen, toezicht en Handhaving;
- Beleid: Maatschappelijk, Ruimtelijk en Strategisch;
- Stadsbeheer;
- Bedrijfsvoering.

... op het onderdeel van onze (publieke) dienstverlening vullen we de opgaven in door....

...Voor *burgerzaken en het klant contact centrum (KCC)* geldt dat we onze klantcontacten zo goed mogelijk uitvoeren. Dit doen wij door een eenduidige ingang te hebben voor vragen, door snel op vragen te kunnen antwoorden en betrouwbaar te zijn in onze informatie. De doorontwikkeling van ons KCC is daarbij van groot belang. Deze bestaat uit de integratie van diverse organisatieonderdelen die klantcontacten onderhouden in het KCC, en uit een kwaliteitsnorm voor de onderdelen die zelf 1^e lijns klantcontacten houden.

Belastingen. Op dit moment wordt onderzoek gedaan naar een eventuele omvorming van de afdeling Belastingen en Hefpunt tot een Noordelijk Belastingkantoor.

Voor *Vergunningverlening Toezicht en Handhaving (VTH)* is een oriëntatie gaande rondom regionale samenwerking.

Voor de directies *Werk Inkomen en Maatschappelijke participatie* ronden we in 2015 een reorganisatie af zodat een nieuwe uitvoeringsorganisatie voor werk, inkomen en participatie is ingericht. Belangrijke uitgangspunten hierbij zijn de werkgeversdienstverlening (deze wordt meer leidend), en de inrichting van de organisatie en mensen gericht op samenwerking in de regio en de keten, en het ontstaan van een omslag van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'. Ook passen we E-dienstverlening of collectieve dienstverlening toe waar dat mogelijk is.

Stadstoezicht voert een verbetertraject uit over de kwaliteit van haar toezicht met elementen als het verbeteren van klantgerichte competenties van medewerkers en stroomlijning bedrijfsprocessen.

... op het onderdeel van onze wijkgerichte dienstverlening vullen we onze opgaven en taken in door....

...de dienstverlening die in de wijken kan, in de 'Wij teams' naar de burger te brengen. De decentralisaties in het sociaal domein krijgen hier voor een groot deel hun beslag. De vernieuwing van het sociaal domein (VSD) en daarbij ook het verder invulling geven aan gebiedsgericht werken is dan ook één van de grootste veranderingen de komende jaren. Vele onderdelen van onze organisatie zijn hierbij betrokken. Voor medewerkers betekent het wijkgerichte werken en gebiedsgerichte aanpak een verandering in hun taken en rollen. Dat geldt ook voor onze ondersteuning aan deze primaire processen.

...op het onderdeel van beleid maken we de opgaven en ambities momenteel waar door....

...te werken in drie beleidsunits: Maatschappelijke Ontwikkeling, Stadsontwikkeling en Strategisch (Concernstaf).

De vorming van de directie Maatschappelijke Ontwikkeling (van cultuur tot zorg/welzijn) komt voort uit de behoefte om de professionaliteit en integraliteit te verbeteren. Het moet bijdragen aan een heldere en integrale focus en sturing op dominante beleidsthema's. Er wordt ingezet op professionalisering en bredere inzetbaarheid van medewerkers waardoor de advisering aan het college op basis van meervoudige partitijdigheid –en daarmee de besluitvorming in de raad- verbetert. De verbinding tussen de verschillende beleidsunits is belangrijk. Daarom wordt de samenhang tussen de directie Maatschappelijke Ontwikkeling met de gebiedsgerichte aanpak, de concernstaf en de beleidsfuncties van Stadsontwikkeling verder uitgewerkt.

Op basis van doorlichting van programma's en het toepassen van maatschappelijke kosten en baten analyses is de verwachting dat werkzaamheden van de directie maatschappelijke ontwikkeling de komende jaren zullen veranderen. Dit heeft effect op de formatie (krimp) en relatie met de hiervoor genoemde verbinding tussen de verschillende beleidsunits.

In de ruimtelijke ontwikkeling heeft er binnen de oude dienst RO/EZ een structuurwijziging plaatsgevonden met uitgangspunten als het integraal oppakken van opgaven, flexibeler kunnen opereren in netwerken en professionaliseren van programmamanagement. In deze fase zijn diverse afdelingen gebundeld in grotere afdelingen.

Er wordt momenteel een vervolg gegeven op de ingezette koers door middel van het flexibel inspelen op omgevingsvragen, het financieel gezond maken van het ruimtelijk domein, en de vorming van een integrale beleidsafdeling in het ruimtelijk domein. Diverse onderdelen zullen worden verplaatst of zijn reeds opgegaan in nieuwe onderdelen. Een voorbeeld hiervan is vastgoed.

De vorming van één vastgoed organisatie zoals is aangegeven in het coalitieakkoord heeft als doel om vastgoed in te zetten om maatschappelijk doelen te bereiken en een besparing te realiseren. Hiervoor is een bundeling van de vastgoedtaken (Vastgoedmanagement SSC,

Ruimtelijke ontwikkeling en uitvoering (ROU) , WSR en Stadsbeheer) van belang. Het uitgangspunt is dan ook concentreren, tenzij.
In de komende winter gaan wij hier een transformatie starten.

De concernstaf (CS) is als opvolger van de vroegere bestuursdienst sinds 1 jaar verantwoordelijk voor 'onafhankelijk' samenhangend en strategisch advies en control, gericht op onderwerpen die een integrale benadering vragen en complexe strategische vraagstukken betreffen. Dit realiseert de CS door synergie aan te brengen in visie, de kaderstelling duidelijk te alloceren en control centraal in te richten en aan te sturen. Hierbij is sprake van een intensieve samenwerking met alle directies en het SSC.

...op het onderdeel van Stadsbeheer maken we de taken en opgaven momenteel waar door...

De inrichting van 'één loket' waar burgers en bedrijven terecht kunnen voor alle beheer- en onderhoudstaken in de openbare ruimte is de belangrijkste opgave. We bereiken dit door een efficiëntere organisatie van de taken en door integratie van de werkzaamheden waarbij we aandacht hebben en houden voor duurzaamheid.

Na de samenvoeging van verschillende directies in 2013 (oud Stadsbeheer, Reiniging en Stadstoezicht) staat in 2015 de integratie van wijkonderhoud met iederz centraal.

... en tot slot op het onderdeel van onze eigen bedrijfsvoering vullen we de opgaven in door....

In het Shared Service Center (SSC) werken we vanuit het motto één gemeente, één bedrijfsvoering aan de verhoging van de efficiency en kwaliteit. Door onder meer het vergroten van de professionaliteit en flexibiliteit. Het SSC is direct betrokken bij alle organisatie ontwikkelingen. Het SSC heeft nog een forse bezuinigings- en veranderopgave te realiseren. Het SSC realiseert dit onder meer door gestandaardiseerde dienstverlening tegen aanvaardbare kosten te leveren en biedt ook maatwerk waar dat noodzakelijk is.

In het coalitie akkoord is outsourcing van I&A opgenomen. Momenteel wordt de 'greenfield analyse' afgerond naar de inrichting van de sourcing. Deze outsourcing zal de komende tijd veel aandacht vragen van de direct betrokkenen, en zal ook impact hebben op alle gebruikers van I&A. Met de outsourcing is de opgave gemoeid om een besparing van 5 miljoen euro te realiseren in 2018.

... Om al deze opgaven en ambities waar te maken hanteren wij een tweetal uitgangspunten...

Ten eerste moeten we doorgaan met waar we aan begonnen zijn. Het afmaken van de ingezette reorganisatielijn van één Gemeente Groningen is van directe invloed op ons resultaat de komende jaren. Het flexibel omgaan met veranderingen die zich voordoen,

hoort daar natuurlijk bij. Deze veranderlijn van één Gemeente, één Groningen met concernsturing is dan ook belangrijk om vast te houden. We leggen taken decentraal neer, maar willen eenduidigheid en sturing als gemeente.

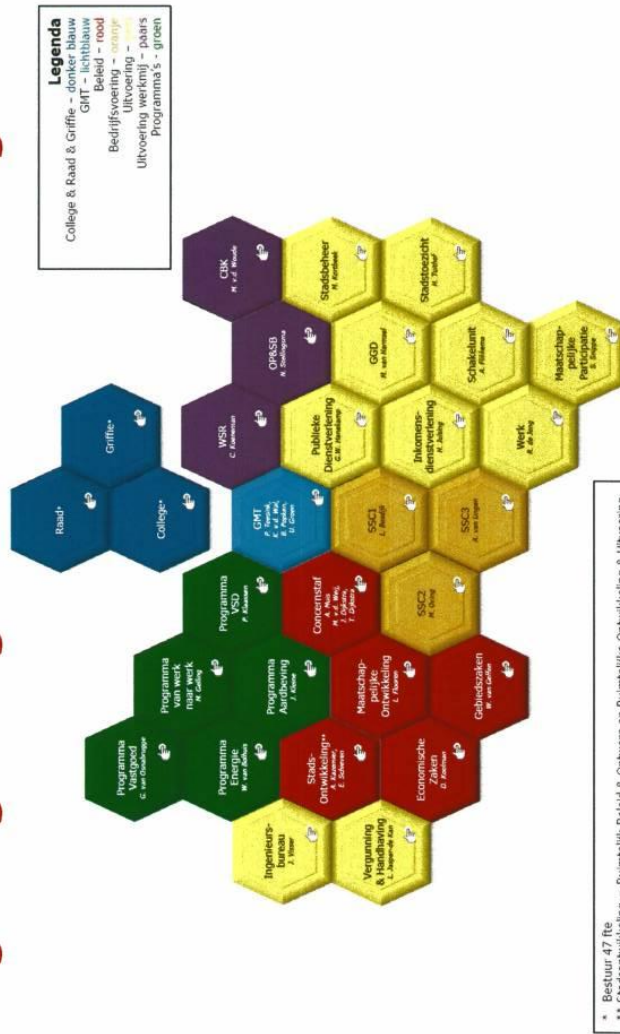
We doen dat in een krimpende organisatie: min 400 fte vaste bezetting en fors minder externe inleen in de afgelopen vijf jaren. In diezelfde jaren dat we er extra taken met bijvoorbeeld de decentralisaties bij hebben gekregen.

En we zullen nog verder krimpen. In het financieel perspectief 2016-2019 wordt ervan uitgegaan dat de organisatie nog een forse besparing realiseert. Dus de komende tijd zullen er nog keuzes gemaakt moeten worden om deze opgaven te realiseren. Duidelijk is dat de keuzes de organisatie raken en ook de producten en diensten die onze organisatie levert. Zoals gezegd worden de bezuinigingsopgave nader geconcretiseerd en uitgewerkt naar concrete voorstellen en oplossingsrichtingen die uw raad volgend jaar zal bespreken.

Als tweede uitgangspunt geldt de verdergaande investeringen die we plegen op de verdere professionalisering van onze organisatie en medewerkers. We hebben diensten bij elkaar gebracht in nieuwe directies en mensen zijn geplaatst in nieuwe afdelingen. Nu moeten we processen verder standaardiseren, professionaliseren en ons gedrag verder ontwikkelen. Het versterken van onze uitvoering van al onze producten en diensten is van groot belang bij de realisatie van de ambities en opgaven. Wij willen resultaatgericht worden en zullen ons terdege afvragen of anderen het niet beter kunnen, of dat we samen met anderen onze doelen beter kunnen realiseren. We zullen dingen slimmer moeten doen.

Bijlage 1: registratienummer: 5230949/voor raadscommissie HRM op 23 september 2015

organogram gemeente Groningen



Legenda
 College & Raad & Griffie - donker blauw
 Raad & Griffie - lichtblauw
 Bedrijfsvoering - beleid - paars
 Bedrijfsvoering - uitvoering - geel
 Programma's - uitvoering - groen

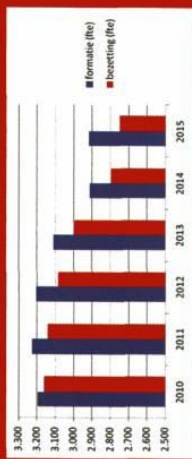
* Bestuur, 47 fte
 ** Stadsontwikkeling = Ruimtelijk, Beleid & Ontwerp en Ruimtelijke Ontwikkeling & Uitvoering

www.nmri 2015

In deze bijlage geven wij de ontwikkeling van de HRM-functie van de afgelopen jaren in cijfers. We hebben 2015 zo veel mogelijk in de cijfers betrokken. Maar sprake is van grondslagen in het cijfer over 2015 het gemiddelde over het eerste half jaar. Meer sprake is van een peildatum, te de peildatum voor 2015 1 juli.

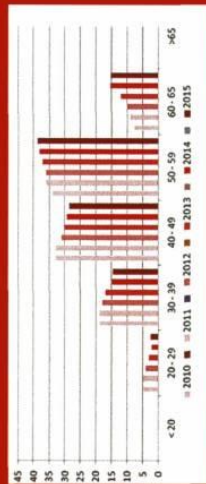
Ontwikkeling formatie en bezetting

In de onderstaande tabel ziet u de ontwikkeling van de gemiddelde formatie en bezetting, beide in fte's. De dalende trend van de formatie is niet figuur van 2015 niet voortgezet. Dit wordt onder andere veroorzaakt door de komst van Bureau Jeugdzorg.



Leeftijdsofbouw personeel

In de onderstaande grafiek hebben we het aantal medewerkers in de verschillende leeftijdscategorieën weergegeven als percentage van het totaal aantal medewerkers.



De trend van de afgelopen jaren van een vergrijpende organisatie zet zich voort.

Samenstelling van het personeelsbestand en jonge instroom

Op 31 december 2014 had de gemeente Groningen een ambtelijke bezetting van 3.062 medewerkers, 1.618 mannen en 1.444 vrouwen. Op 1 juli 2015 waren dit 3.122 medewerkers, 1.813 mannen en 1.309 vrouwen. De stijging van het aantal medewerkers is vooral te verklaren door de komst van Bureau Jeugdzorg.

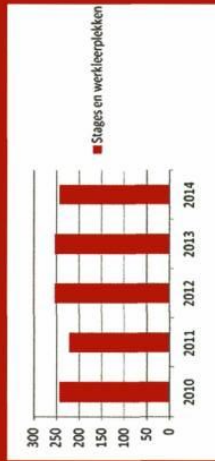
DIVERSITEIT

	Sreedcijfer	2015	2014	2013	2012	2011
Percentage vrouwen t.o.v. totaal aantal medewerkers	50%	48%	47%	46%	45%	45%
Aantal vrouwen in schaal 12 en hoger		129	123	118	116	113
Percentage jonge medewerkers t/m 30 jaar t.o.v. totaal aantal medewerkers		3%	3%	4%	5%	6%
Aantal medewerkers t/m 30 jaar dat is ingetrokken		23	4	8	17	40
Aantal medewerkers t/m 30 jaar dat is afgestroomd (toezem gemeente)		5	10	14	8	7
Aantal medewerkers ingetrokken vanuit de alloctonepool		1	2	5	6	5

Op dit moment doen bijna 70 medewerkers mee aan het gemeenschap. Zoals afgesproken wordt de helft van de bezetting ingezet voor de bezettingen en de andere helft voor de instroom van jonge medewerkers. Dit deze manier zijn er 6 jonge medewerkers (Stadstafetten) ingetrokken.

Stages – werkplekkekken

het aantal stages en werkplekkekken is de afgelopen jaren min of meer stabiel.



Trainees

In 2014 hebben 10 jongeren aan het traineesprogramma deelgenomen. Op dit moment zijn 10 nieuwe trainees bij ons werkzaam.

Ontwikkeling HRM in cijfers stad Groningen

Externe inhuur

We hebben de dalende lijn van de afgelopen jaren voortgezet.

Jaar	Externe inhuur (in miljoen €)	Inhuur als percentage van de loonsom van het voorgaande jaar*
2010	~28	~15
2011	~25	~14
2012	~22	~13
2013	~20	~12
2014	~18	~11

* De loonsom van 2014 schattematig lager dan in 2013. Dit is voornamelijk door de overgang van de stroomrekening naar de loonbelasting. Het bedrag van de externe inhuur in 2014 daalt om afgezet naar de loonsom 2014 in plaats van naar de loonsom 2013. Indien we de externe inhuur 2014 afgezet naar de loonsom van het voorgaande jaar, dan zou het percentage externe inhuur 12% zijn geweest.

Over de omvang van de externe inhuur over de eerste helft van 2015 informeren wij u bij de tweede voortgangsprontage.

Ziekteverzuim

De ontwikkeling van het ziekteverzuim in de afgelopen jaren ziet er als volgt uit.

Jaar	Ziekteverzuim	Ziekteverzuim (in miljoen €)
2010	5,81	6,51
2011	1,59	1,38
2012	1,25	1,4
2013	1,4	1,3
2014	1,3	5,5

Stand van zaken motie "Maak meer werk van jobcarving"

In de organisatie zijn nu vier arbeidsaanbestedingen in het kader van de afspraken over jobcarving geplaatst. Wij verwachten dat we in de loop van september 2015 nog vier arbeidsaanbestedingen plaatsen. Daarnaast komt het totaal aantal arbeidsaanbestedingen dat we plaatsen in het kader van jobcarving op acht. Dit is de helft van het aantal dat is toegestaan.

Ontwikkeling HRM in cijfers stad Groningen

Mobiliteit

Hieronder geven we een analyse van de vacatures en de plaatsingen van herplaatsingskandidaten in de periode 1 januari tot en met 31 december 2014.

Soort gemiddelde vacatures
(Aantal: 295; periode 1-1-2014 t/m 31-12-2014)

Soort	Aantal	Percentage
Structureel	206	70%
Tijdelijk	89	29%

In 2014 zijn 142 vacatures ingevuld door herplaatsingskandidaten en vervolgens mobiel(s) interne kandidaten. 51 vacatures waren op 31 december 2014 nog in behandeling.

Stand van zaken herplaatsers
(Aantal: 117; periode 1-1-2014 t/m 31-12-2014)

Status	Aantal	Percentage
Structureel	71	61%
Tijdelijk	16	14%
Vrij	14	12%
Niet geplaatst	1	1%

We zijn in 2014 gestart met 112 herplaatsingskandidaten. In de loop van 2014 zijn er herplaatsingskandidaten bijkomen en herplaatsingsaanbestedingen geplaatst. Uiteindelijk zijn in 2014 16 medewerkers structureel geplaatst, 73 tijdelijk geplaatst en zijn er 11 medewerkers ongestroomd.

Duur tijdelijke plaatsingen
(Aantal: 73; periode 1-1-2014 t/m 31-12-2014)

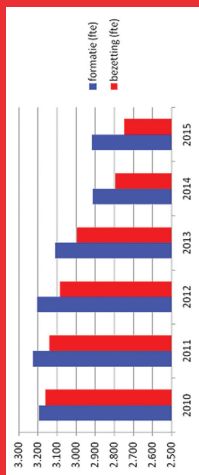
Duur	Aantal	Percentage
< 3 maanden	33	45%
3 t/m 6 maanden	23	31%
6 t/m 12 maanden	13	18%
1 t/m 3 jaar	7	10%
> 3 jaar	7	10%

In totaal is ca. 10% van de gemiddelde medewerkers, al dan niet vervuld, actief bezig geweest met mobiliteit. We hebben de benoemingen die in de organisatie aanwezig zijn met betrekking tot interne mobiliteit, gemonitord en getoetst om te zien hoe we de benoemingen kunnen verbeteren.

In deze bijlage geven wij de ontwikkeling van de HRM-functie van de afgelopen jaren in cijfers. We hebben 2015 zo veel mogelijk in de cijfers betrokken. Waar sprake is van gemiddelden is het cijfer over 2015 het gemiddelde over het eerste halfjaar. Waar sprake is van een peildatum, is de peildatum voor 2015 1 juli.

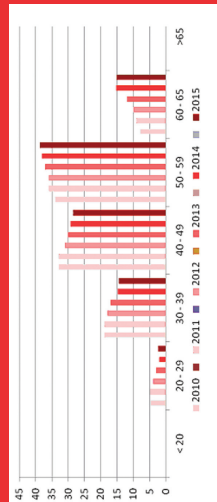
Ontwikkeling formatie en bezetting

In de onderstaande tabel ziet u de ontwikkeling van de gemiddelde formatie en bezetting, beide in fte's. De dalende trend van de formatie is met ingang van 2015 niet voortgezet. Dat wordt onder andere veroorzaakt door de komst van Bureau Jeugdzorg.



Leeftijdopbouw personeel

In de onderstaande grafiek hebben we het aantal medewerkers in de verschillende leeftijdscategorieën weergegeven als percentage van het totaal aantal medewerkers.



De trend van de afgelopen jaren van een vergrijzende organisatie zet zich voort.

Samenstelling van het personeelsbestand en jonge instroom

Op 31 december 2014 had de gemeente Groningen een ambtelijke bezetting van 3.062 medewerkers, 1.618 mannen en 1.444 vrouwen. Op 1 juli 2015 waren dit 3.122 medewerkers, 1.613 mannen en 1.509 vrouwen. De stijging van het aantal medewerkers is vooral te verklaren door de komst van Bureau Jeugdzorg.

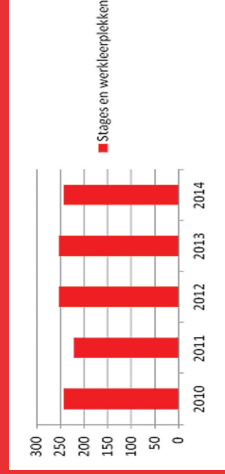
DIVERSITEIT

	2015	2014	2013	2012	2011
Streefcijfer	50%	48%	47%	45%	45%
Percentage vrouwen t.o.v. totaal aantal medewerkers	48%	47%	45%	45%	45%
Aantal vrouwen in schaal 12 en hoger	129	123	118	116	113
Percentage jonge medewerkers t/m 30 jaar t.o.v. totaal aantal medewerkers	3%	3%	4%	5%	6%
Aantal medewerkers t/m 30 jaar dat is ingestroomd	23	4	8	17	40
Aantal medewerkers t/m 30 jaar dat is uitgestroomd (extern gemeente)	5	10	14	8	7
Aantal medewerkers ingestroomd vanuit de alloctonienpool	1	2	5	6	5

Op dit moment doen bijna 70 medewerkers mee aan het generatiepact. Zoals afgesproken wordt de helft van de besparing ingezet voor de bezuinigingen en de andere helft voor de instroom van jonge medewerkers. Op deze manier zijn er 6 jonge medewerkers (stadstalenten) ingestroomd.

Stages – werkleerplekken

Het aantal stages en werkleerplekken is de afgelopen jaren min of meer stabiel.

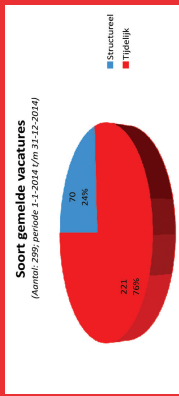


Trainees

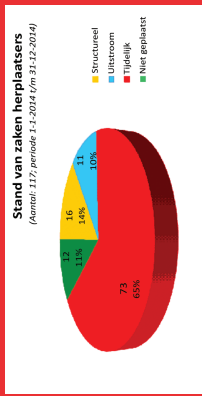
In 2014 hebben 10 jongeren aan het traineeprogramma deelgenomen. Op dit moment zijn 10 nieuwe trainees bij ons werkzaam.

Mobiliteit

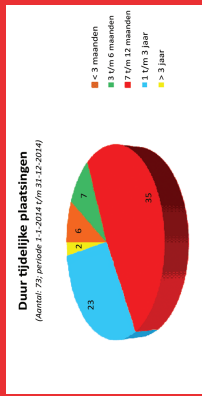
Hieronder geven we een analyse van de vacatures en de plaatsingen van herplaatsingskandidaten in de periode 1 januari tot en met 31 december 2014.



In 2014 zijn 142 vacatures ingevuld door herplaatsingskandidaten en vrijwillig mobiele/interne kandidaten. 51 vacatures waren op 31 december 2014 nog in behandeling.



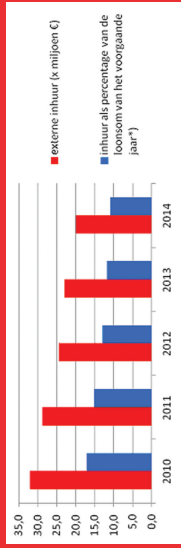
We zijn in 2014 gestart met 112 herplaatsingskandidaten. In de loop van 2014 zijn er herplaatsingskandidaten bijgekomen en herplaatsingskandidaten geplaatst. Uiteindelijk zijn in 2014 16 medewerkers structureel geplaatst, 73 tijdelijk geplaatst en zijn er 11 medewerkers uitgestroomd.



In totaal is ca. 10% van de gemeentelijke medewerkers, al dan niet vrijwillig, actief bezig geweest met mobiliteit. We hebben de belemmeringen die in de organisatie aanwezig zijn met betrekking tot interne mobiliteit, geventaliseerd en gekeken hoe we de belemmeringen kunnen wegnemen.

Externe inhuur

We hebben de dalende lijn van de afgelopen jaren voortgezet.

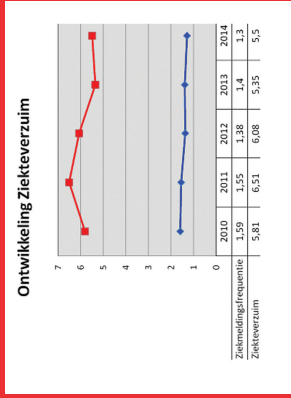


*) De loonsom was in 2014 substantieel lager dan in 2013. Dit kwam grotendeels door de overgang van de Brandweer naar de Veiligheidsregio. We hebben de externe inhuur in 2014 daarom afgezet naar de loonsom 2014. In plaats van naar de loonsom 2013. Hadten we de externe inhuur 2014 afgezet naar de loonsom van het voorgaande jaar, dan zou het percentage externe inhuur 10% zijn geweest.

Over de omvang van de externe inhuur over de eerste helft van 2015 informeren wij u bij de tweede Voorgangsrapportage.

Ziekteverzuim

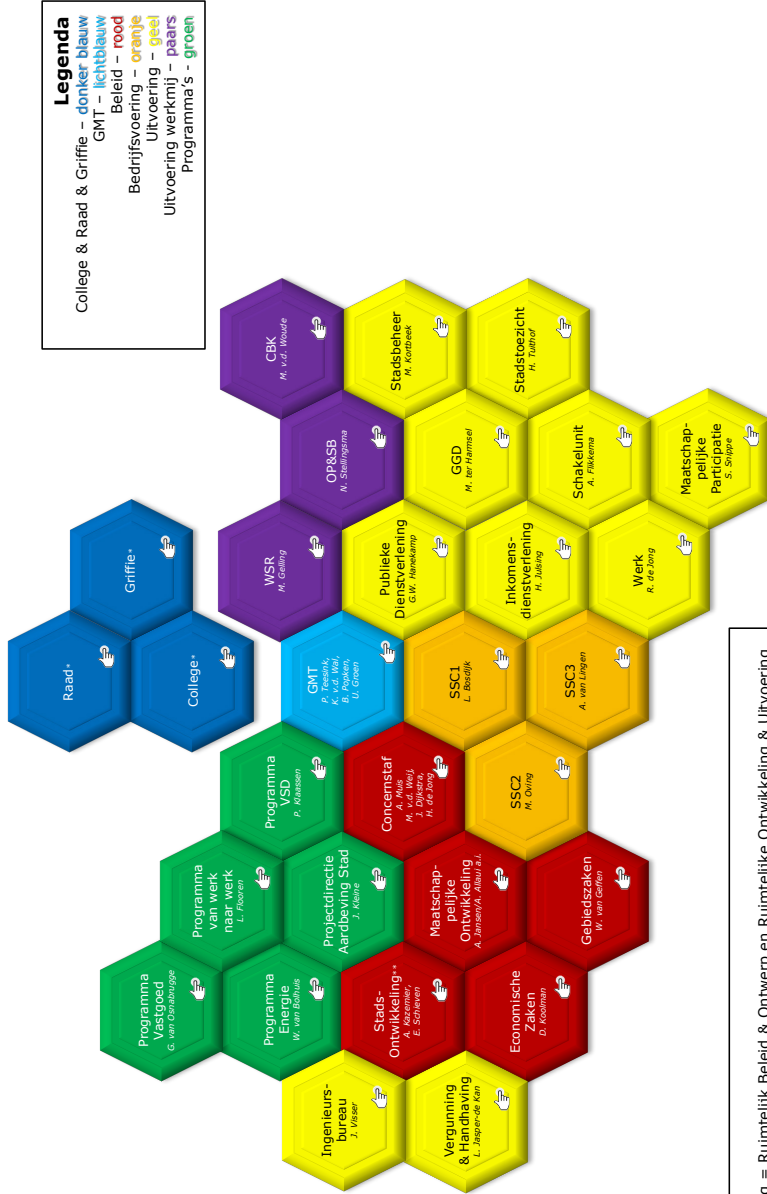
De ontwikkeling van het ziekteverzuim in de afgelopen jaren ziet er als volgt uit.



Stand van zaken motie "Maak meer werk van jobcarving"

In de organisatie zijn nu vier arbeidsgehandicapten in het kader van de afspraken over jobcarving geplaatst. Wij verwachten dat we in de loop van september 2015 nog vier arbeidsgehandicapten plaatsen. Daarmee komt het totaal aantal arbeidsgehandicapten die we plaatsen in het kader van jobcarving op acht. Dat is de helft van het aantal dat is toegeregt.

organogram gemeente Groningen



* Bestuur 47 fte
 ** Stadsontwikkeling = Ruimtelijk Beleid & Ontwerp en Ruimtelijke Ontwikkeling & Uitvoering

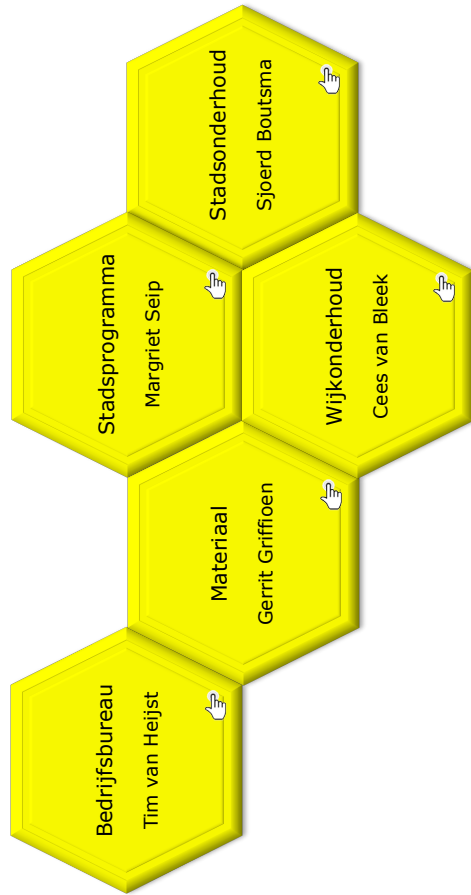
versie juli 2015



stad

Stadsbeheer

Mieke Kortbeek

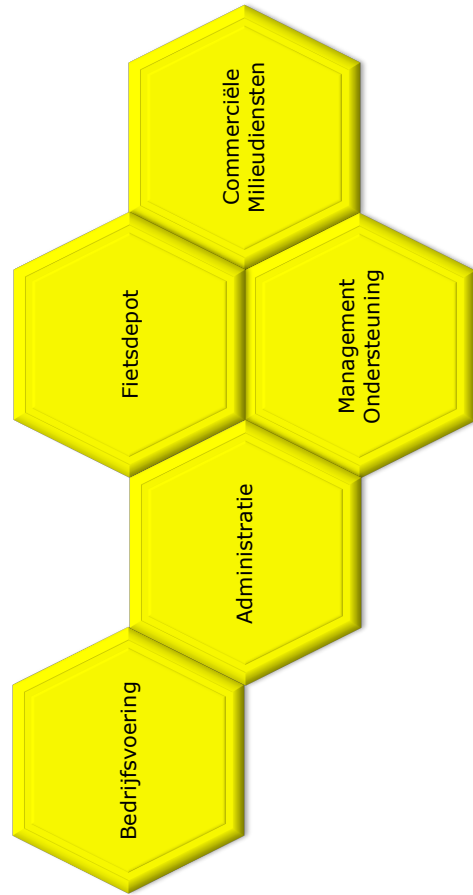


Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Bedrijfsbureau

Tim van Heijst



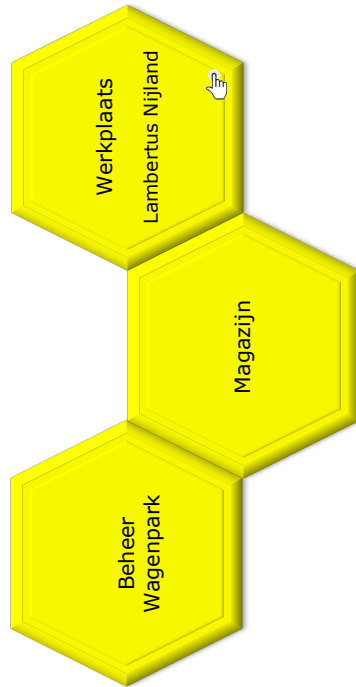
Start

Stadsbeheer

bijlage organogram (beter leesbaar)

Materiaal

Gerrit Griffioen



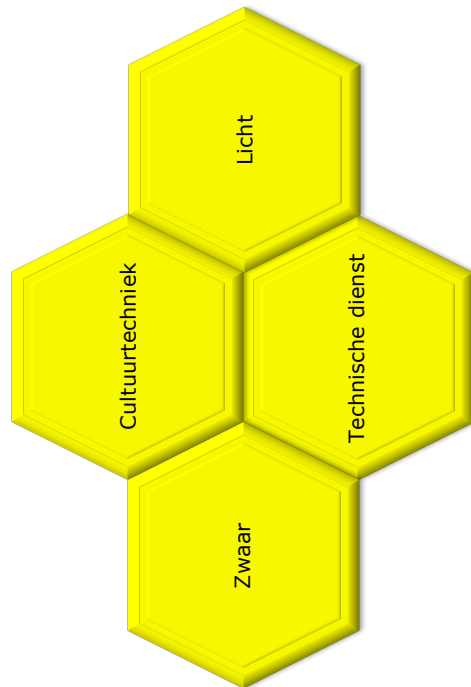
bijlage organogram (beter leesbaar)

Start

Stadsbeheer

Werkplaats

Lambertus Nijland



Start

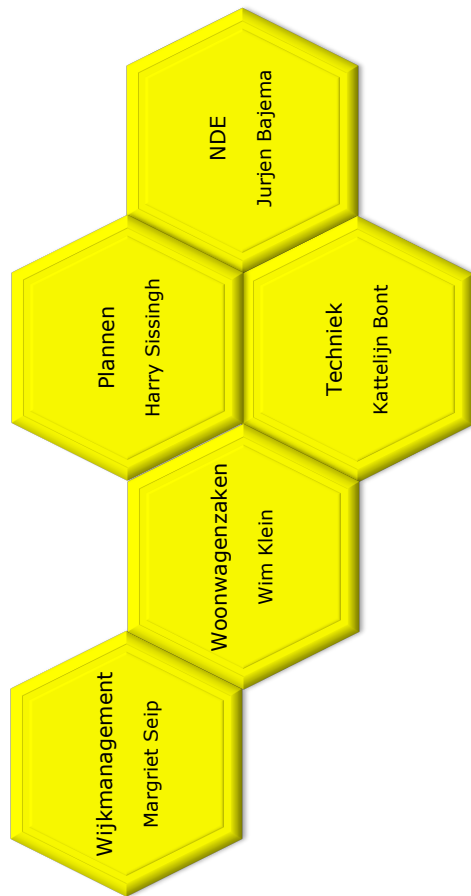
Stadsbeheer

Materiaal

bijlage organogram (beter leesbaar)

Stadsprogramma

Margriet Seip



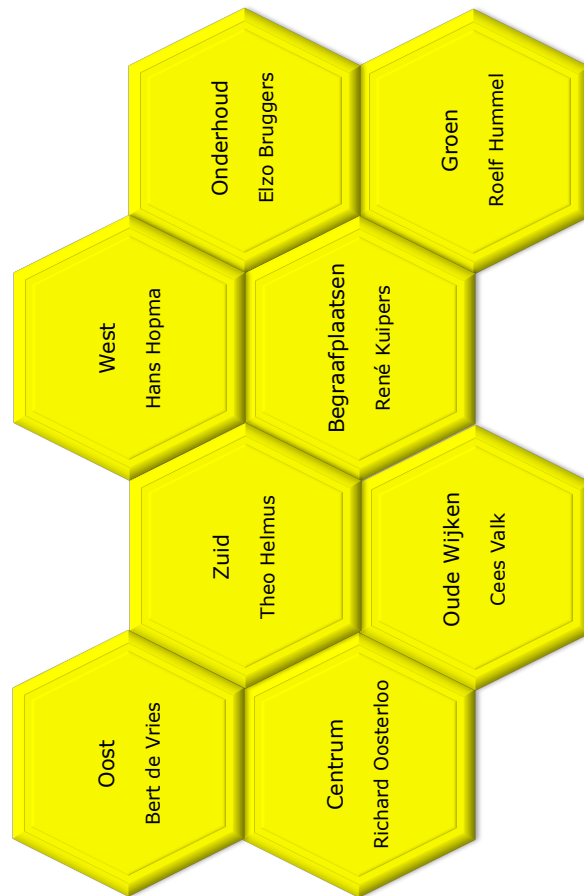
Start

Stadsbeheer

bijlage organogram (beter leesbaar)

Wijkonderhoud

Cees van Bleek



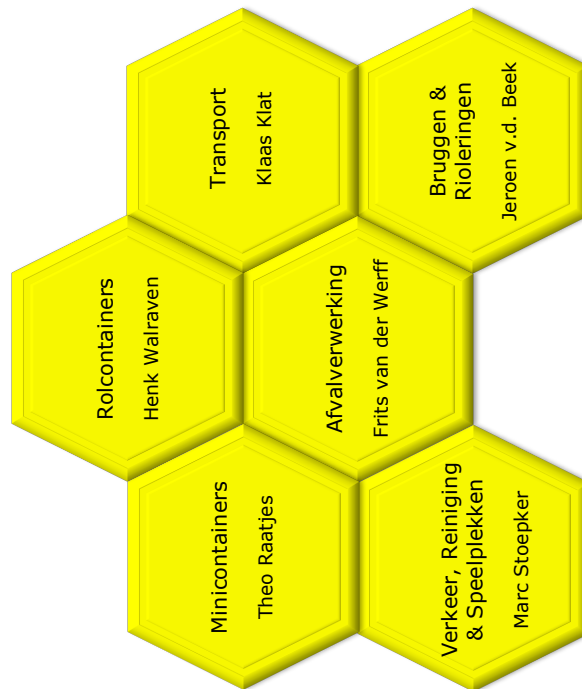
Start

Stadsbeheer

bijlage organogram (beter leesbaar)

Stadsonderhoud

Sjoerd Boutsma

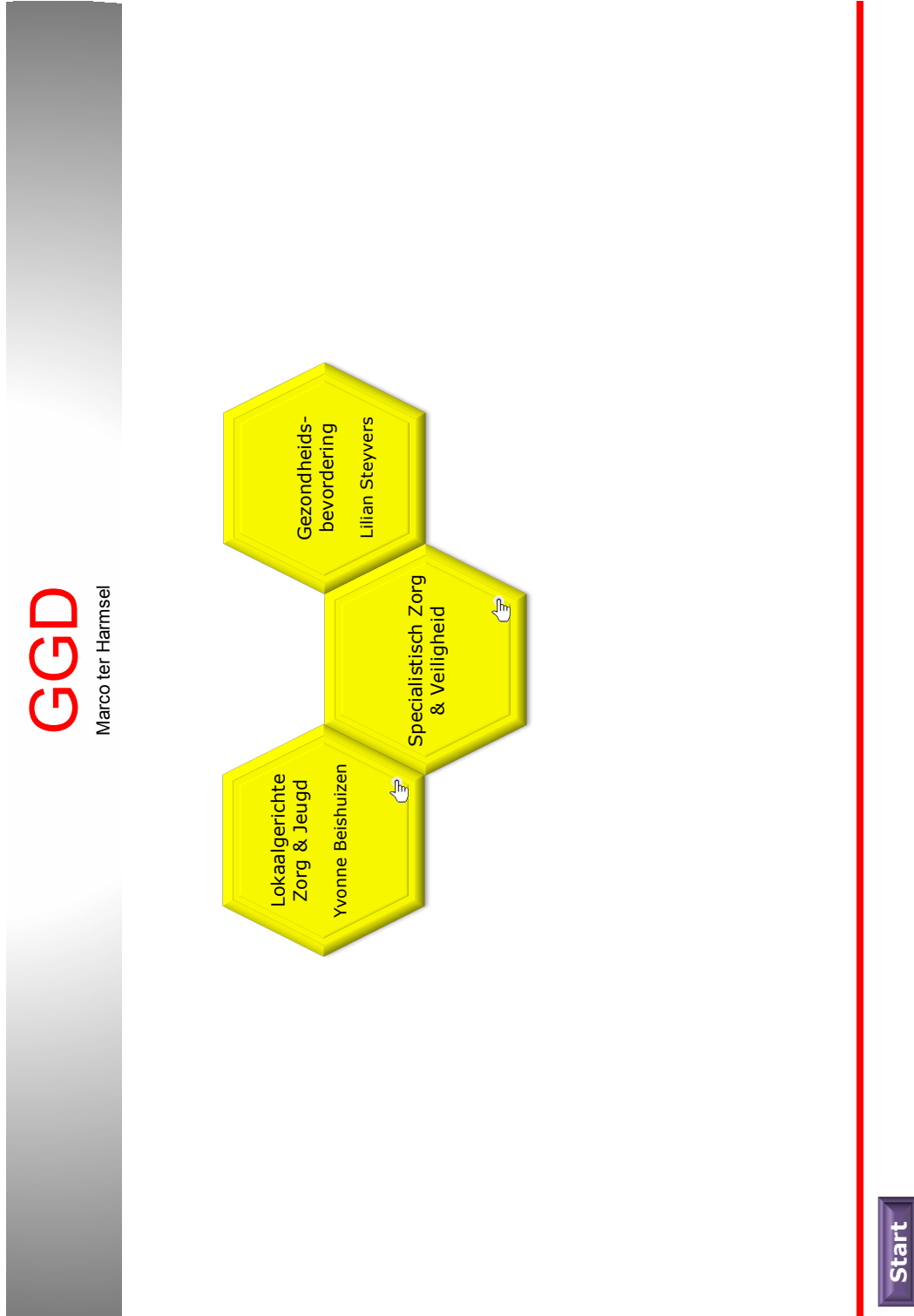


Start

Stadsbeheer

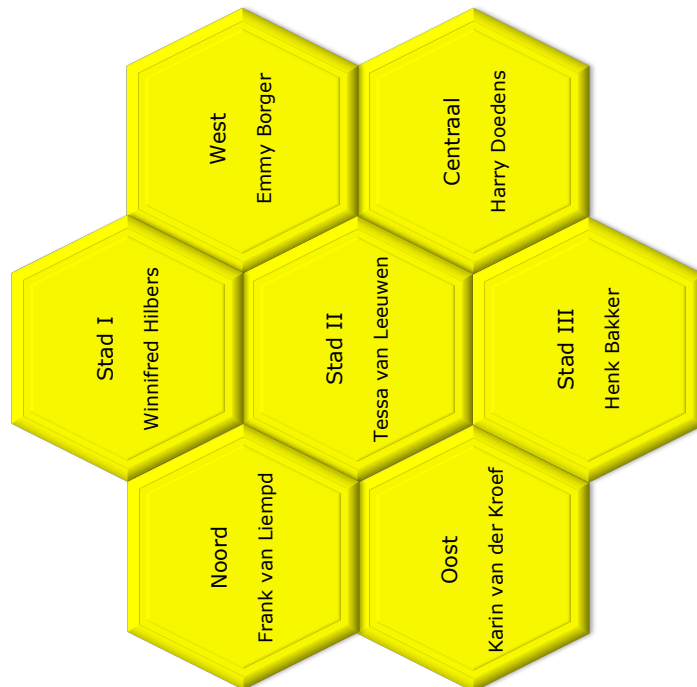
bijlage organogram (beter leesbaar)

bijlage organogram (beter leesbaar)



Lokaalgerichte Zorg & Jeugd

Yvonne Beishuizen

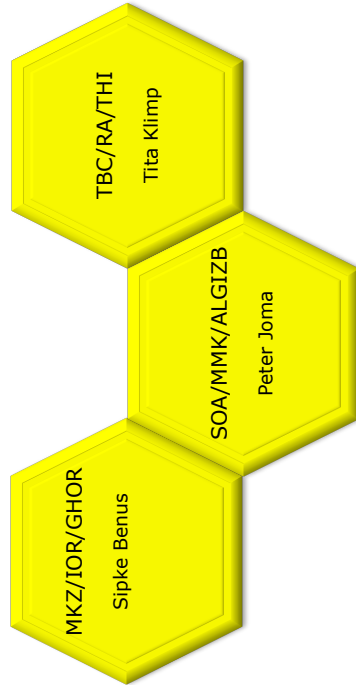


GGD

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Specialistisch Zorg & Veiligheid



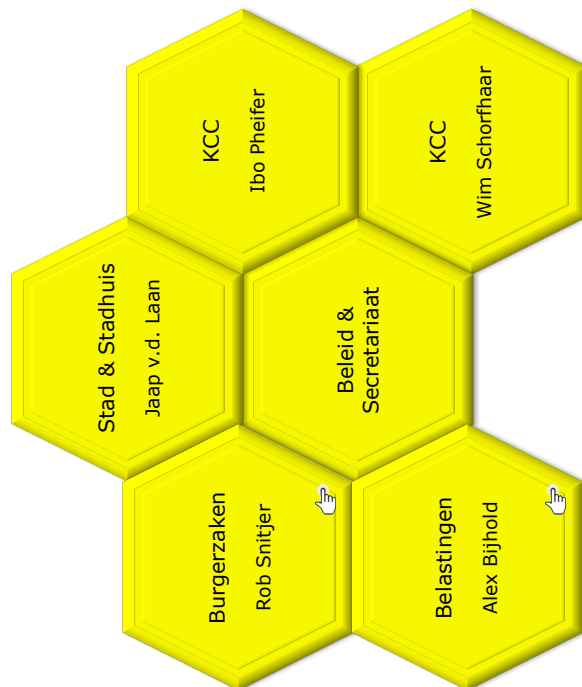
bijlage organogram (beter leesbaar)

GGD

Start

Publieke Dienstverlening

Gert Willem Hanekamp

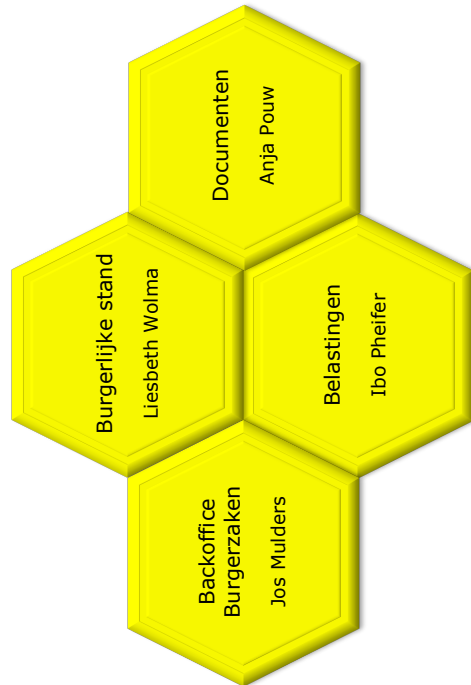


bijlage organogram (beter leesbaar)

Start

Burgerzaken

Rob Snijter



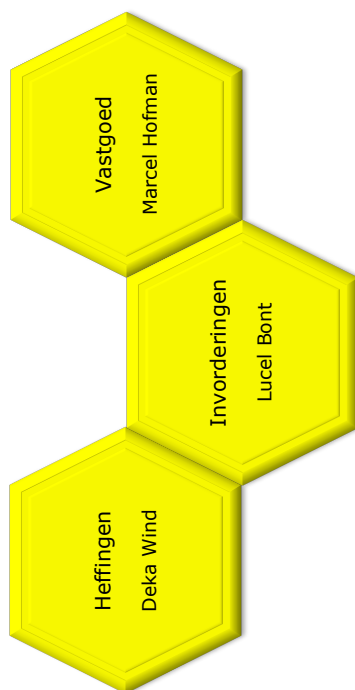
Start

Publieke Dienstverlening

bijlage organogram (beter leesbaar)

Belastingen

Alex Bijhold



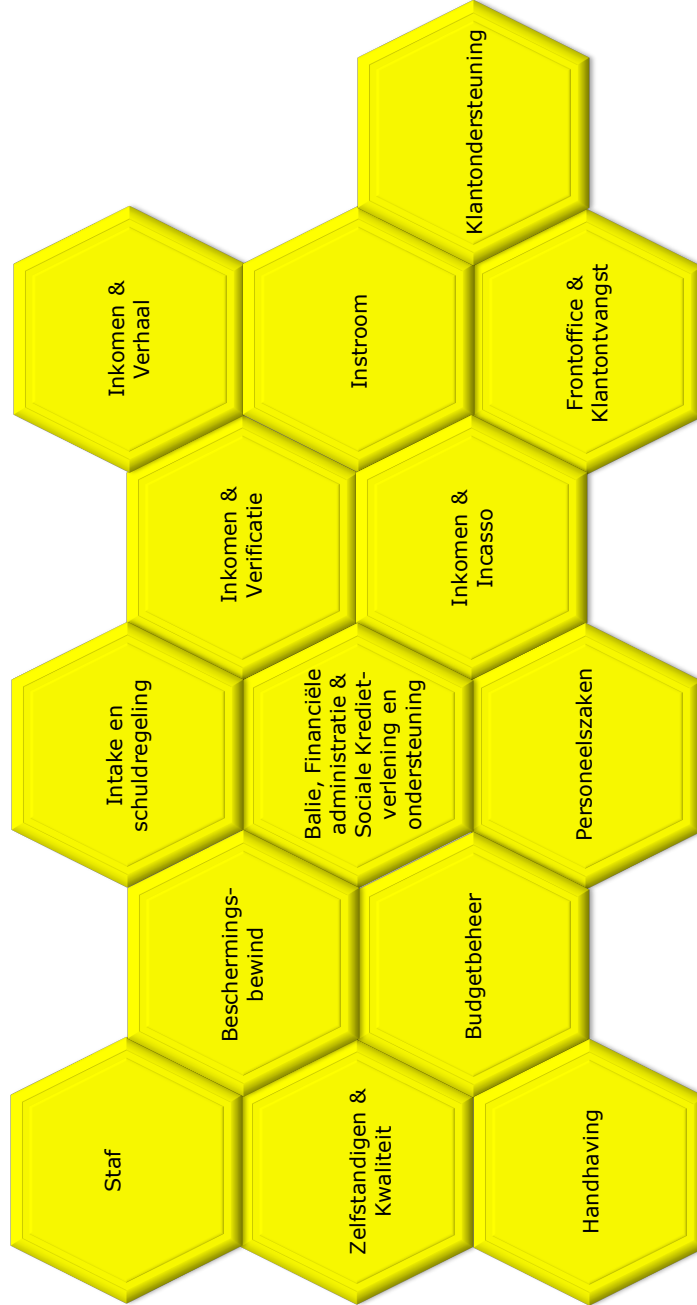
Publieke Dienstverlening

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Inkomensdienstverlening

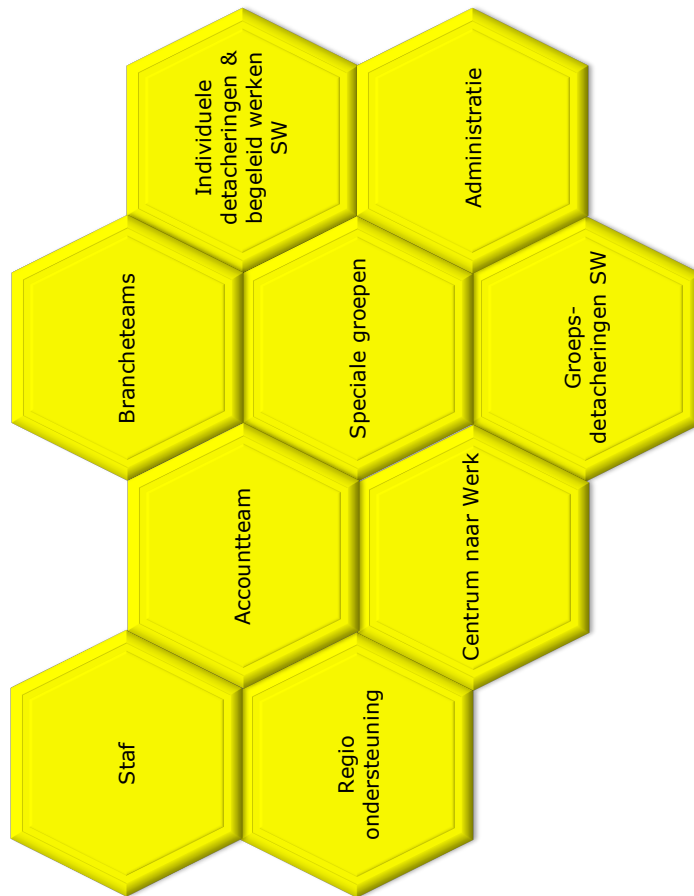
Hans Juisling



Start

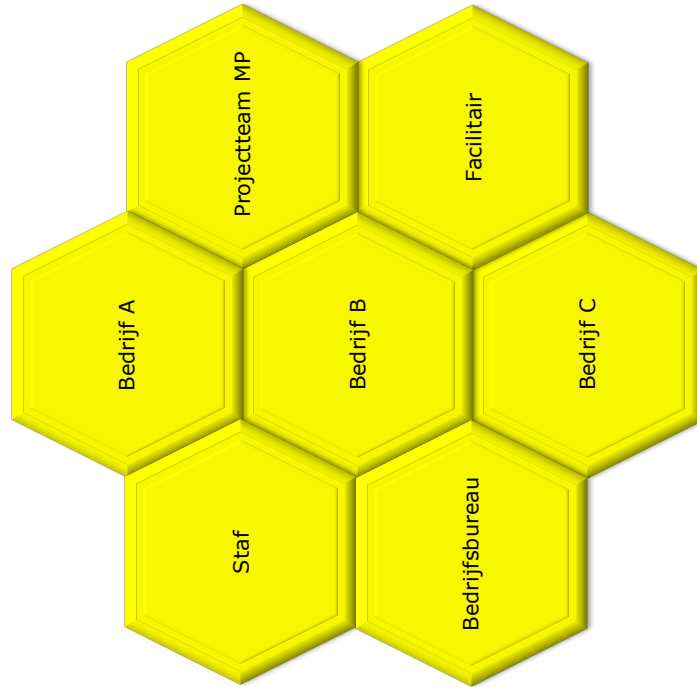
bijlage organogram (beter leesbaar)

bijlage organogram (beter leesbaar)



Maatschappelijke Participatie

Solveg Snippe

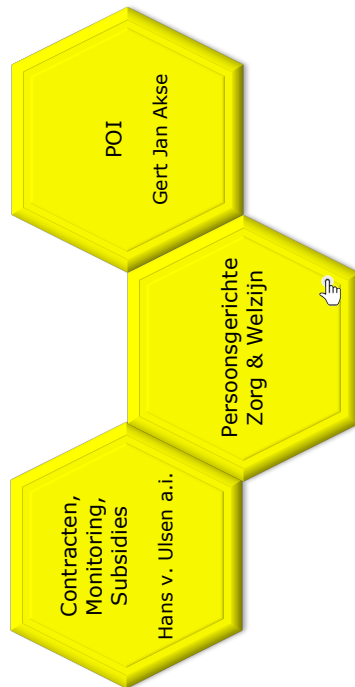


bijlage organogram (beter leesbaar)

Start

Schakelunit

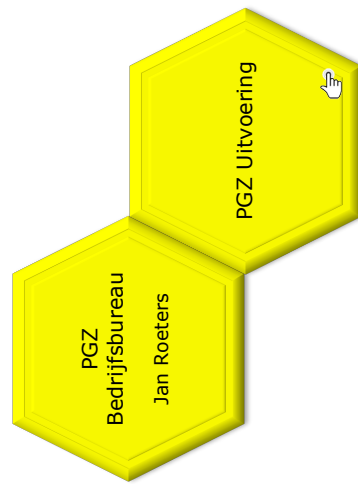
Alf Filkkema



Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Persoonsgerichte Zorg & Welzijn

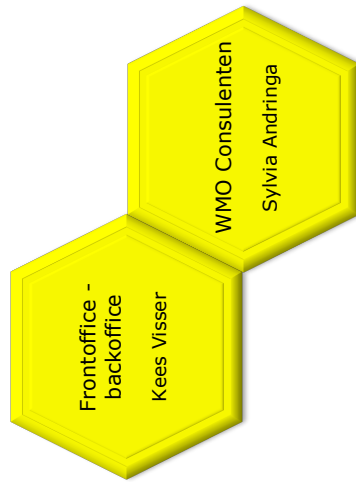


bijlage organogram (beter leesbaar)

Start

Schakelunit

PGZ Uitvoering



bijlage organogram (beter leesbaar)

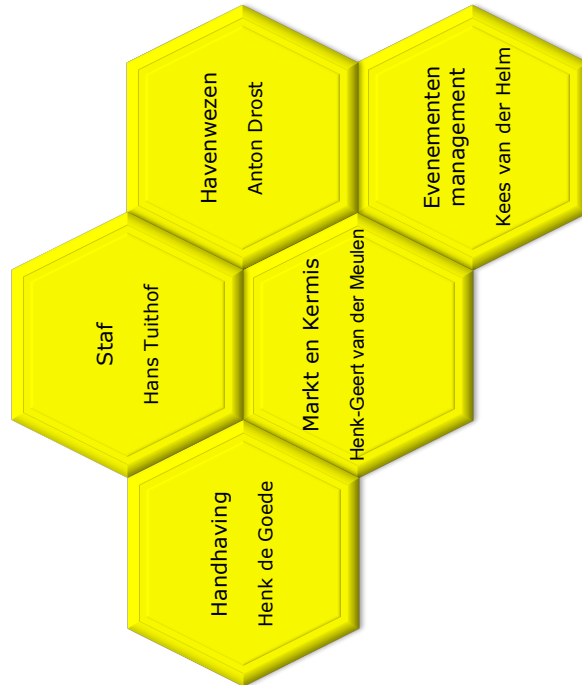
Start

Schakelunit

Persoonsgerichte Zorg & Welzijn

Stadstoezicht

Hans Tuijthof

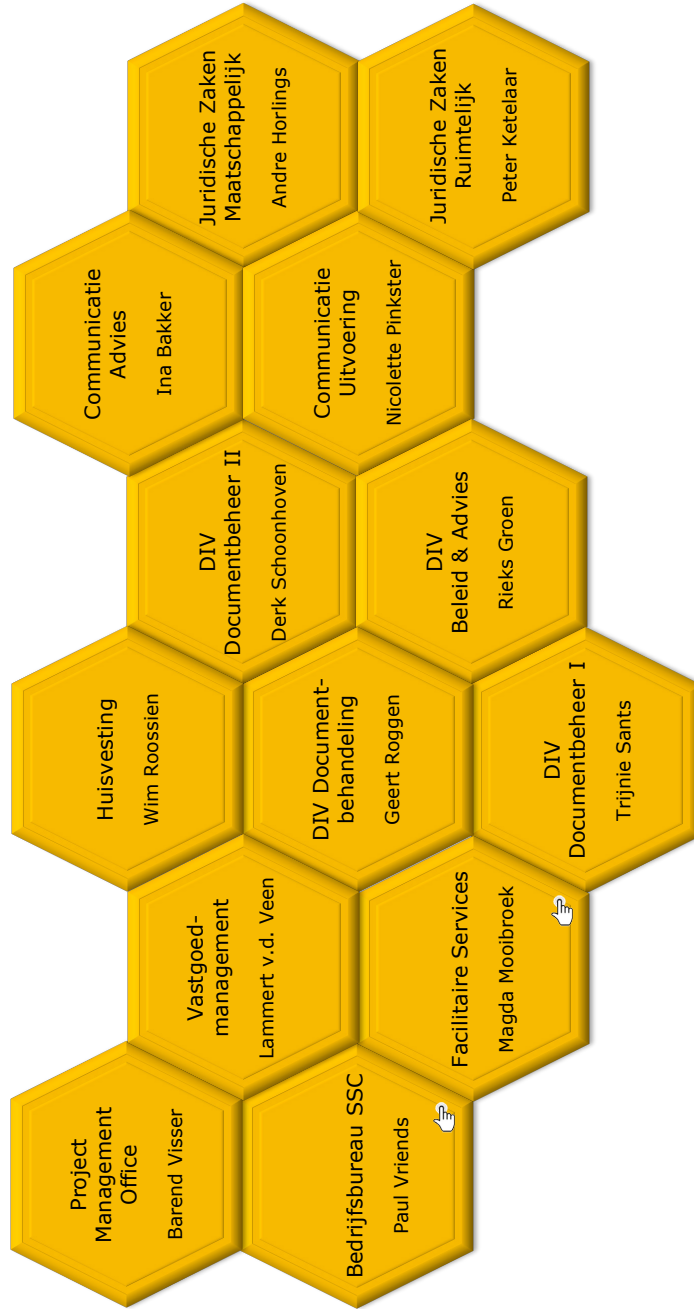


Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

SSC1

Leo Bosdijk



Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

bijlage organogram (beter leesbaar)

SSC2

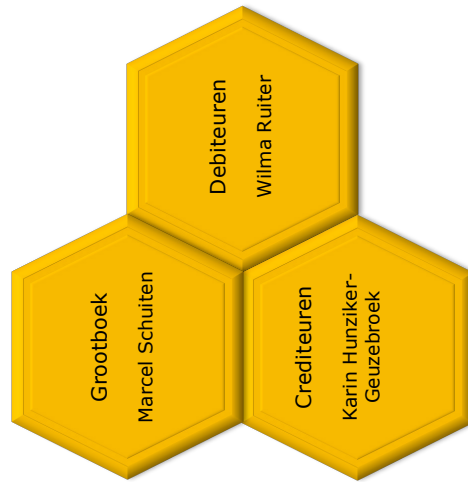
Mirjam Oving



Start

Financiële Administratie

John Luschen

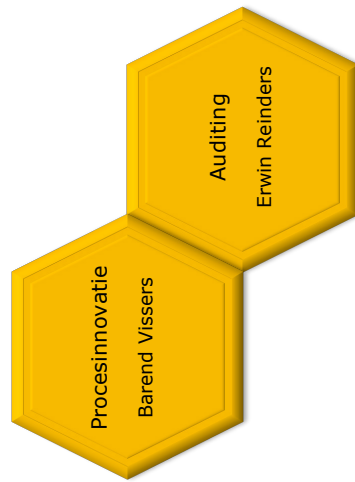


bijlage organogram (beter leesbaar)

SSC2

Start

Procesinnovatie & Auditing

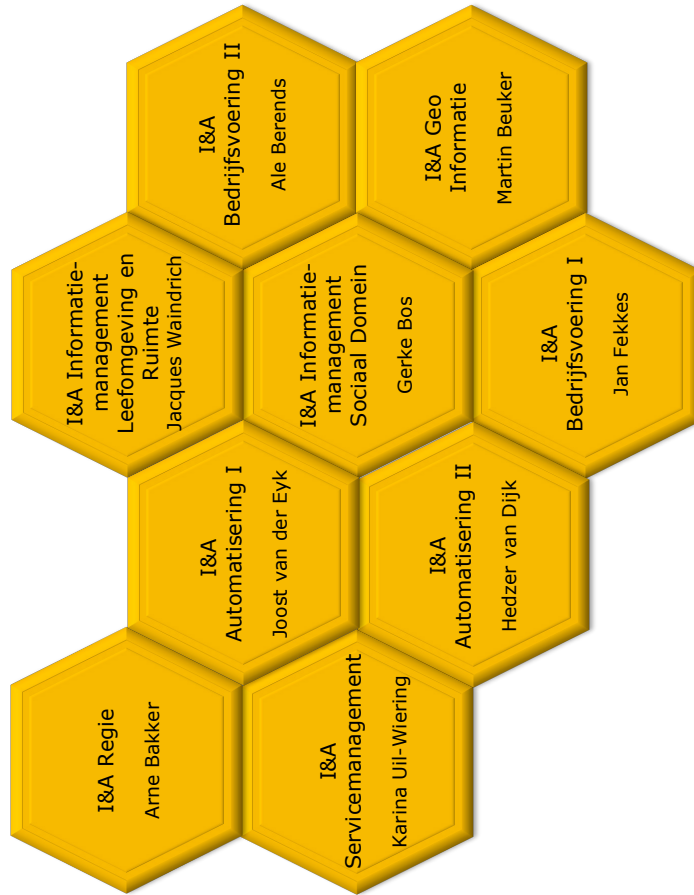


bijlage organogram (beter leesbaar)

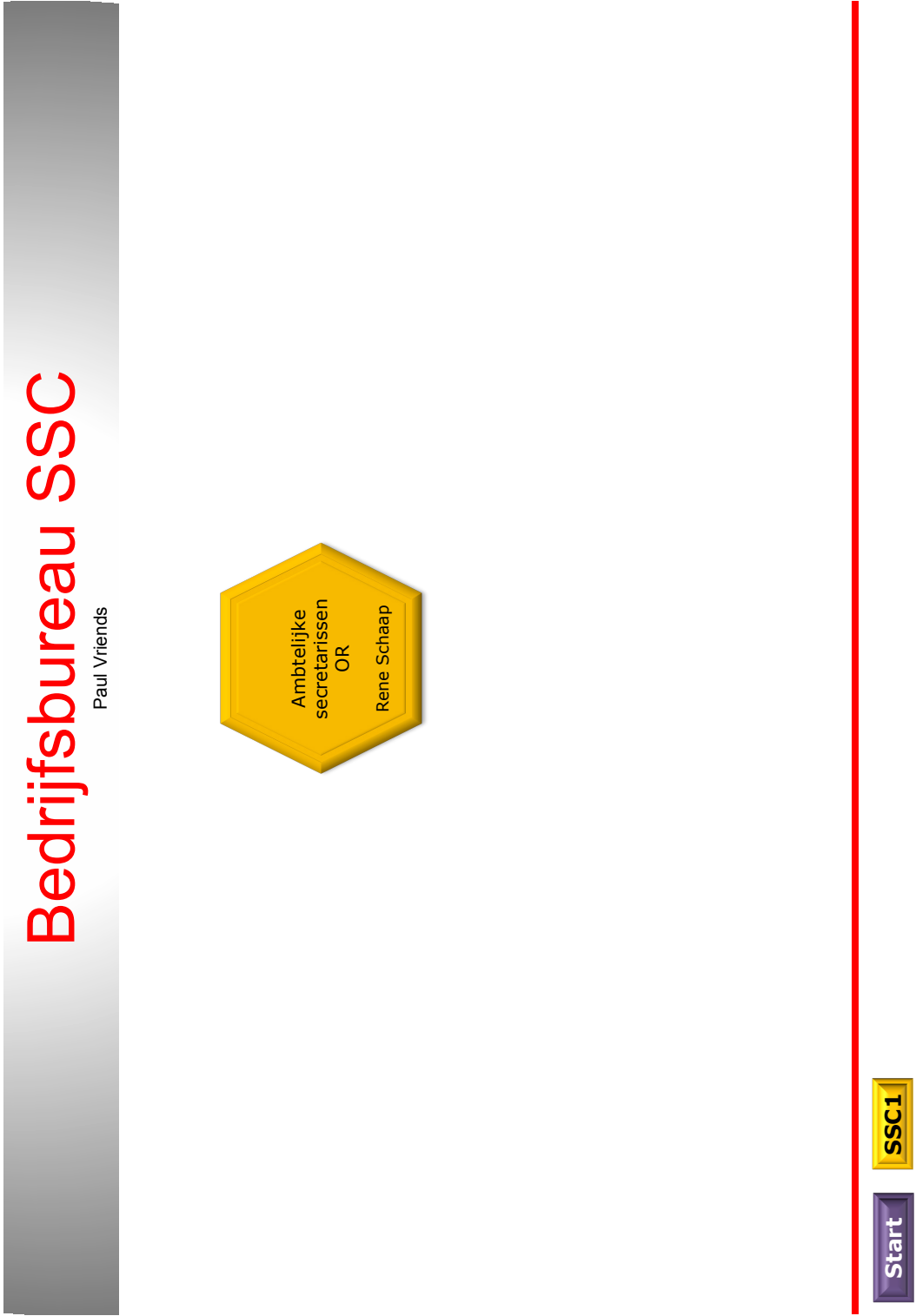
SSC2

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)



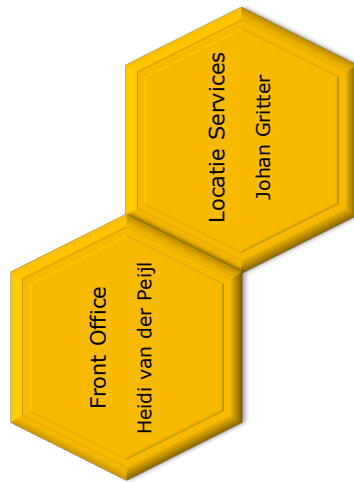
bijlage organogram (beter leesbaar)



bijlage organogram (beter leesbaar)

Facilitaire Services

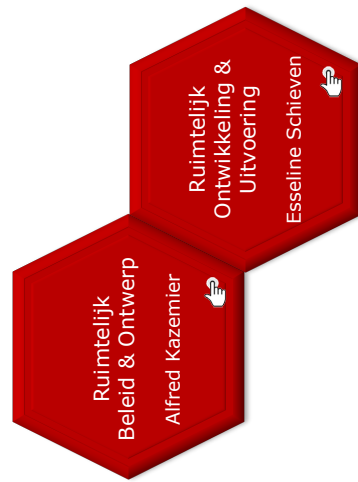
Magda Moolbroek



SSC1

Start

Stadsontwikkeling

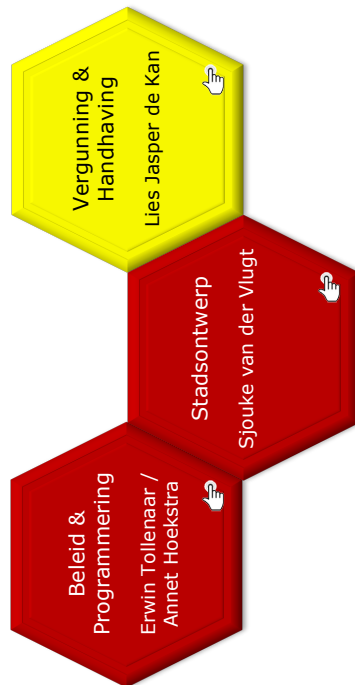


Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Beleid & Ontwerp

Alfred Kazemier



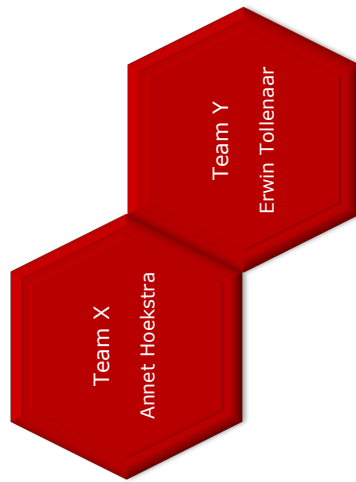
Start

Stadsontwikkeling

bijlage organogram (beter leesbaar)

Beleid & Programmering

Erwin Tollenaar / Annet Hoekstra

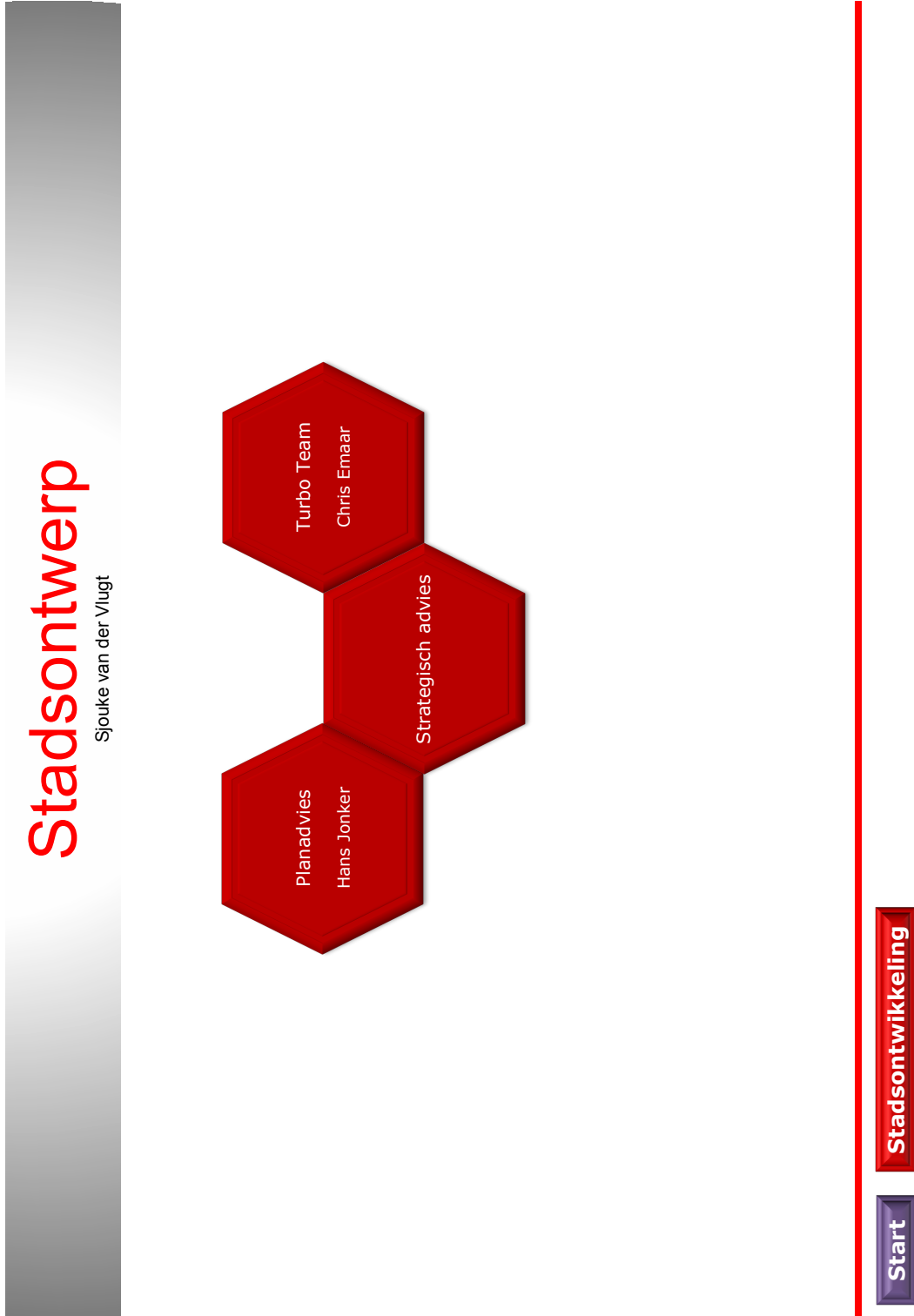


Start

Stadsontwikkeling

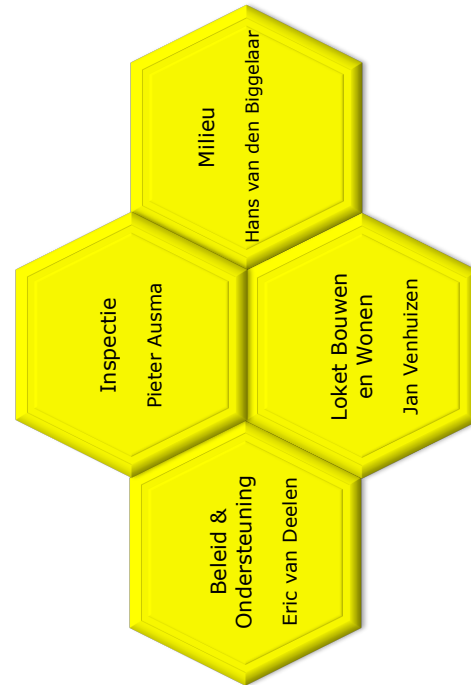
bijlage organogram (beter leesbaar)

bijlage organogram (beter leesbaar)



Vergunning en Handhaving

Lies Jasper de Kan



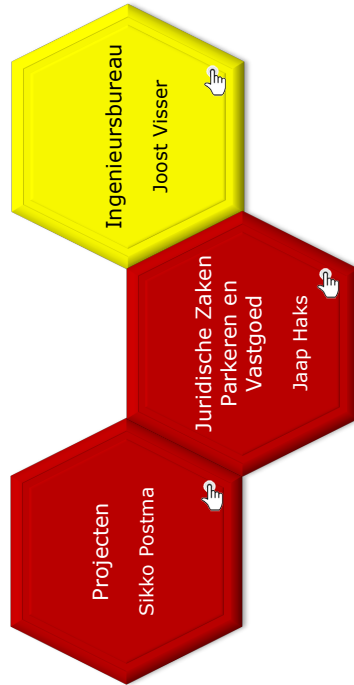
Start

Stadsontwikkeling

bijlage organogram (beter leesbaar)

Ontwikkeling & Uitvoering

Esseline Schieven

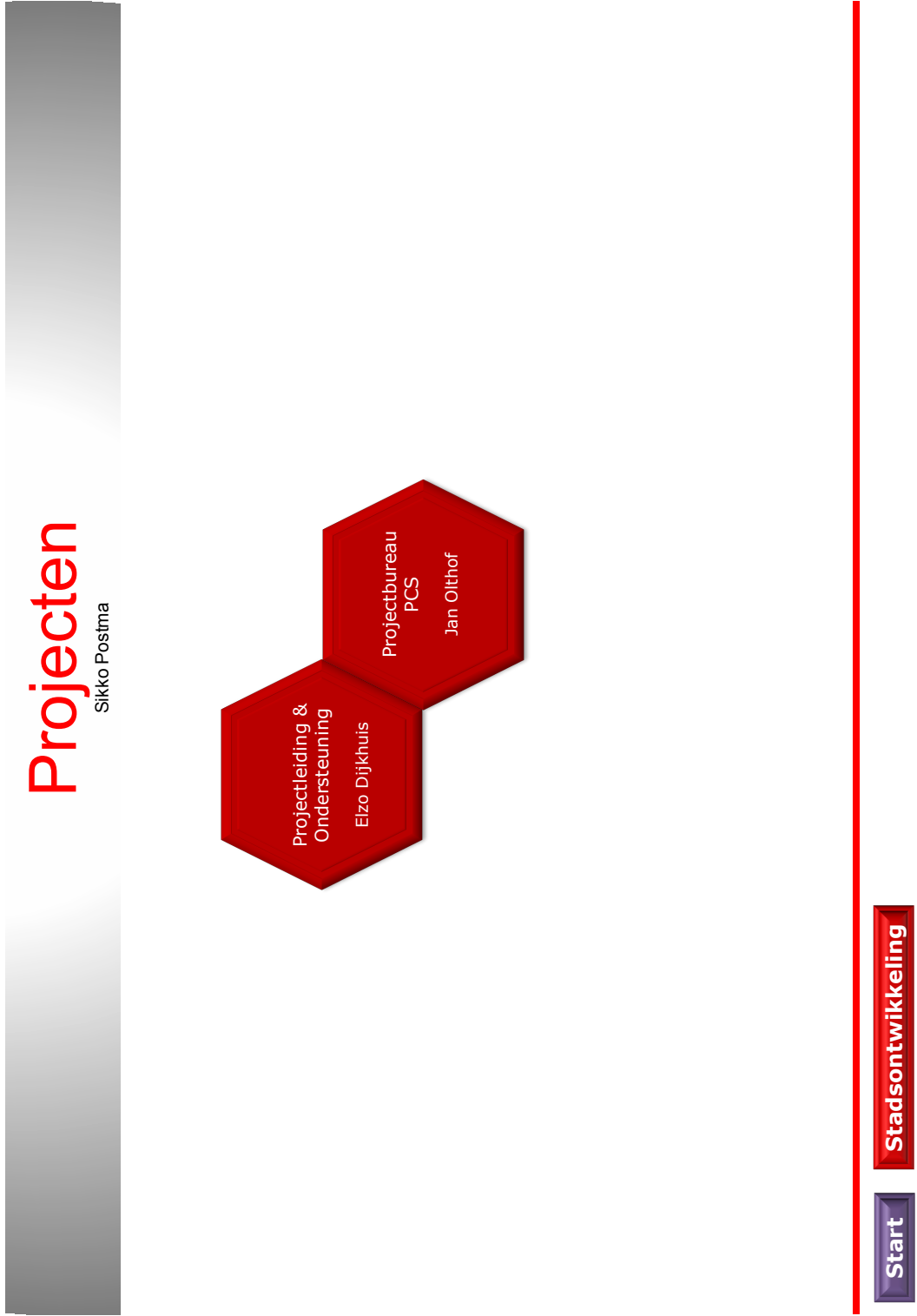


Start

Stadsontwikkeling

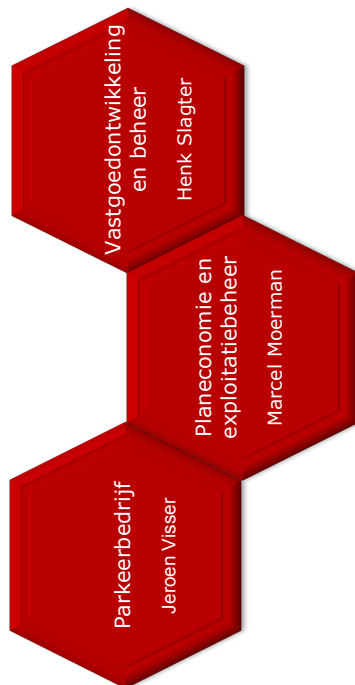
bijlage organogram (beter leesbaar)

bijlage organogram (beter leesbaar)



Juridische Zaken Parkeren en Vastgoed

Jaap Haks



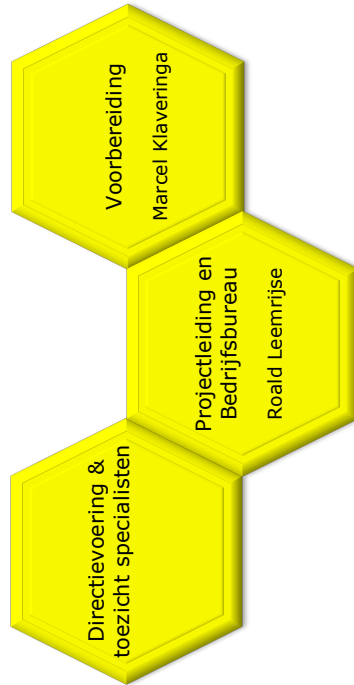
Start

Stadsontwikkeling

bijlage organogram (beter leesbaar)

Ingenieursbureau

Joost Visser



Start

Stadsontwikkeling

bijlage organogram (beter leesbaar)

Economische Zaken

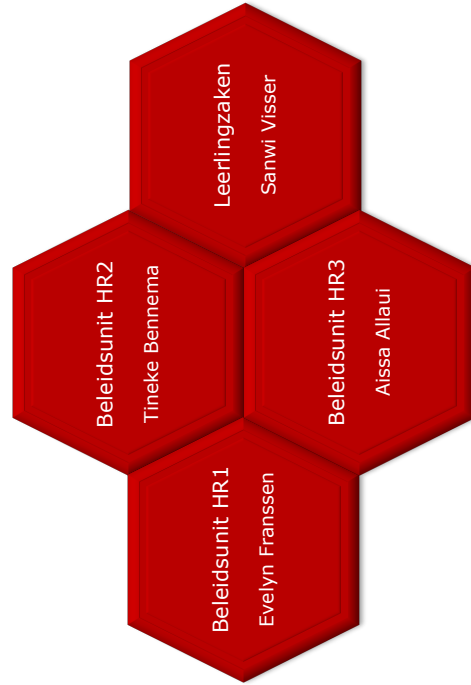
Diderik Koolman



Start

Maatschappelijke Ontwikkeling

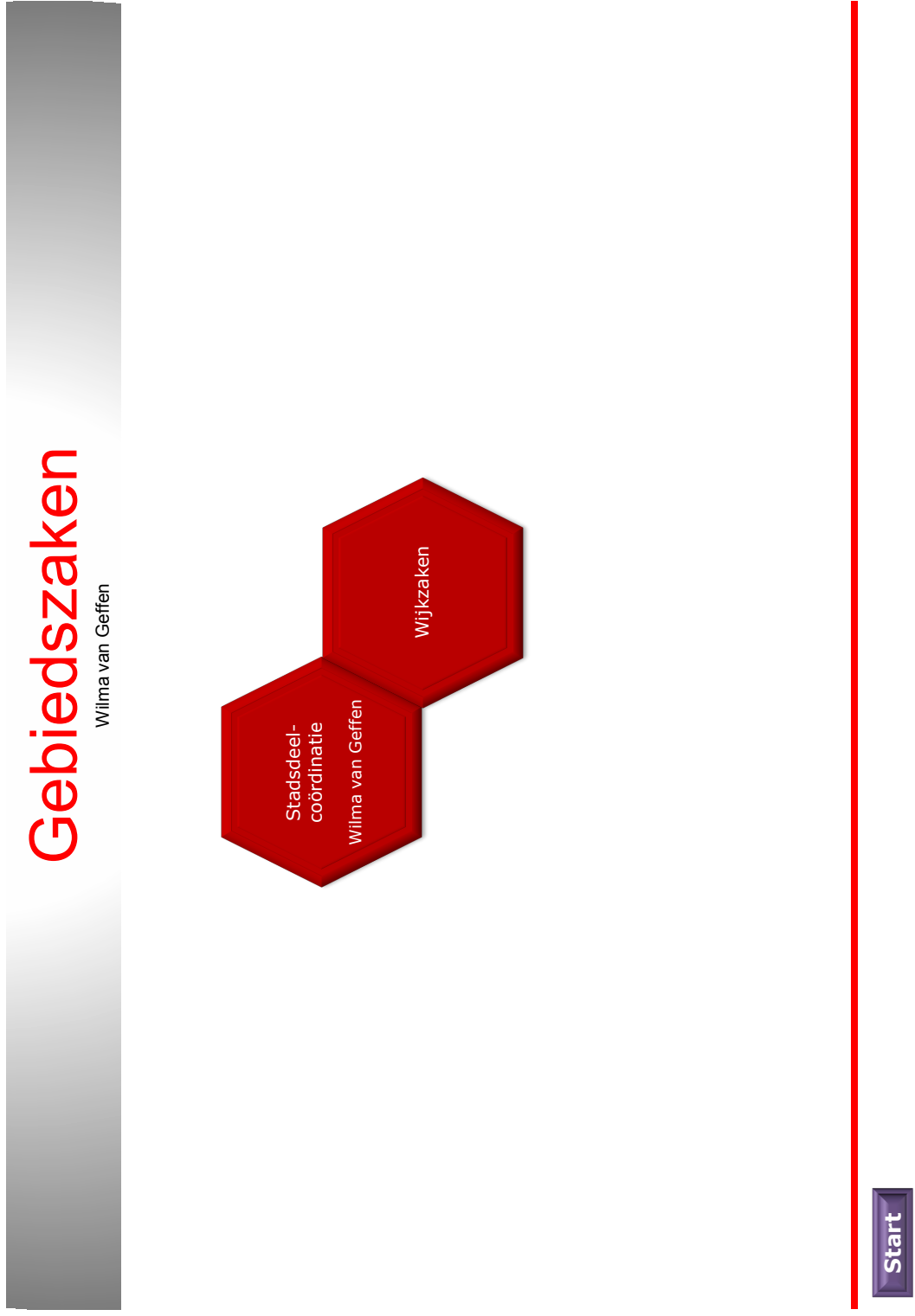
A. Jansen / A. Alloui a.i.



Start

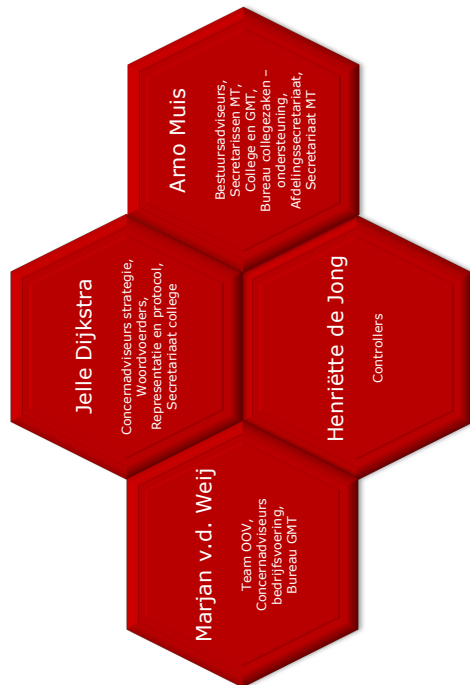
bijlage organogram (beter leesbaar)

bijlage organogram (beter leesbaar)



Concernstaf

Arno Muis / Marjan v.d. Weij / Jelle Dijkstra / Henriëtte de Jong



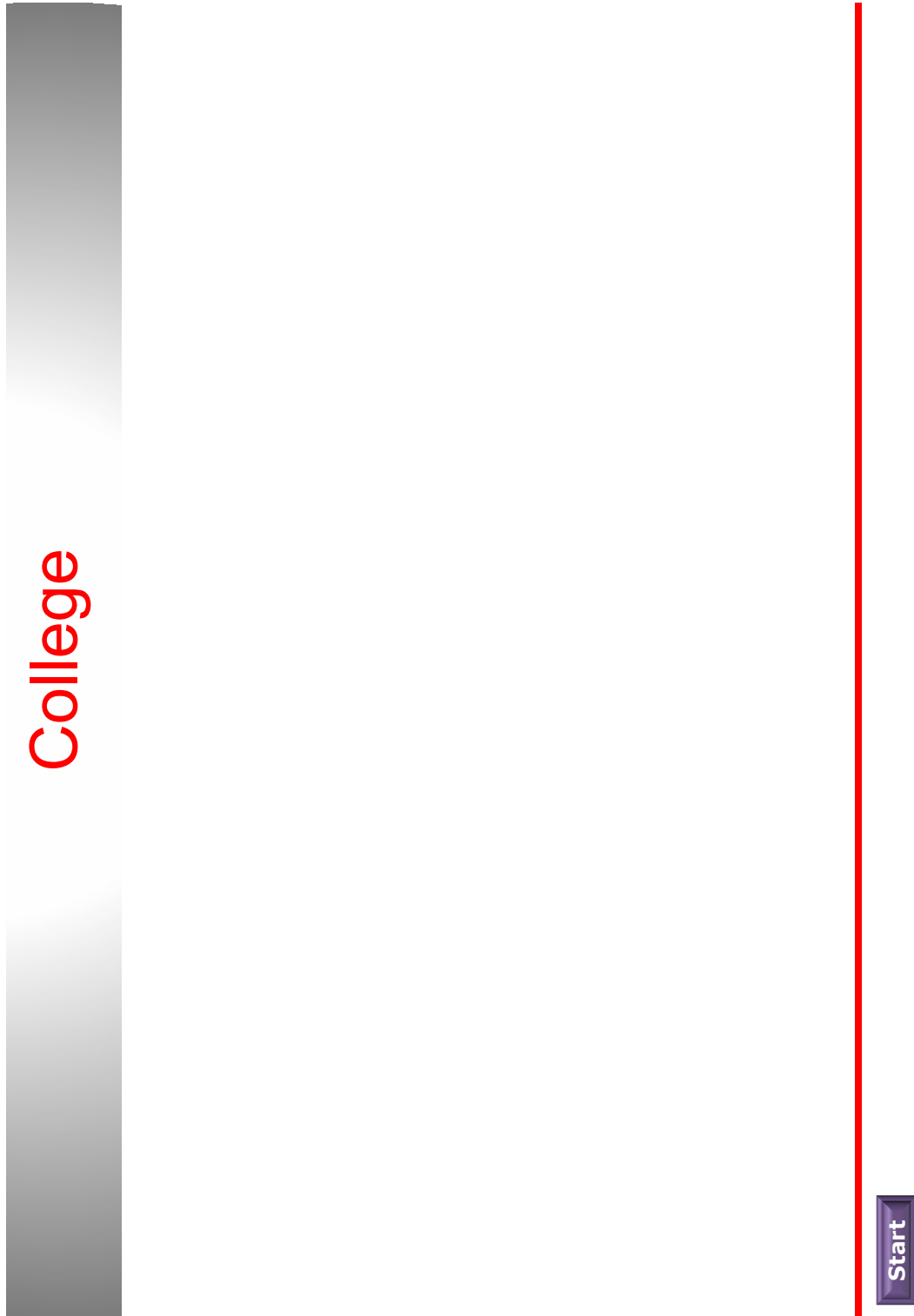
Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Raad

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)



bijlage organogram (beter leesbaar)



Start

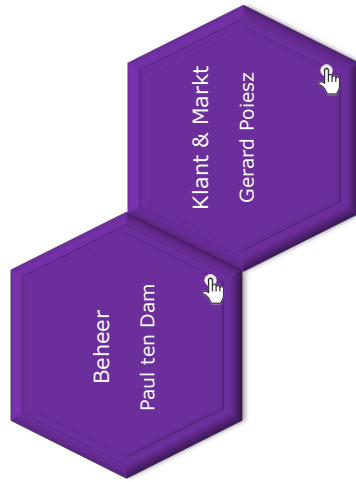
bijlage organogram (beter leesbaar)



Start

Werkmaatschappij Sport & Recreatie

Marijke Gelling

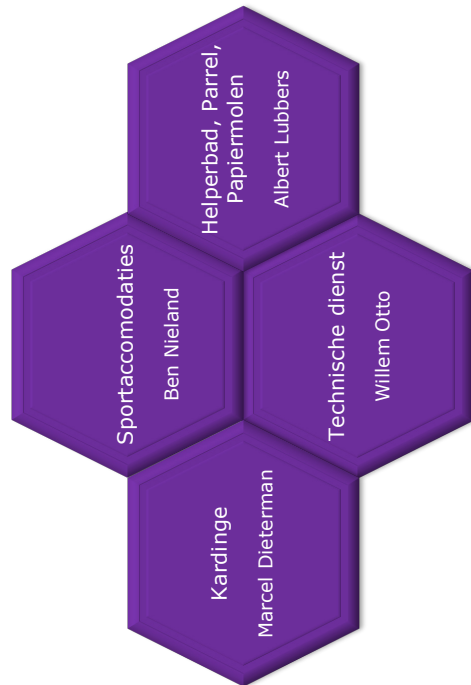


bijlage organogram (beter leesbaar)

Start

Beheer

Paul ten Dam



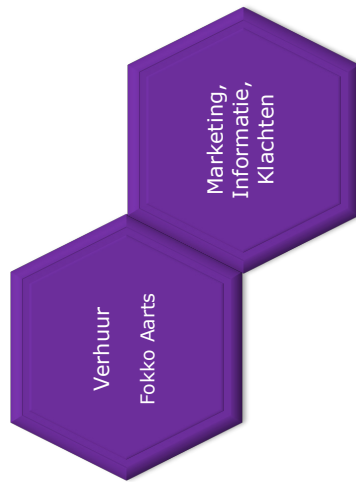
bijlage organogram (beter leesbaar)

WSR

Start

Klant & Markt

Gerard Poiesz



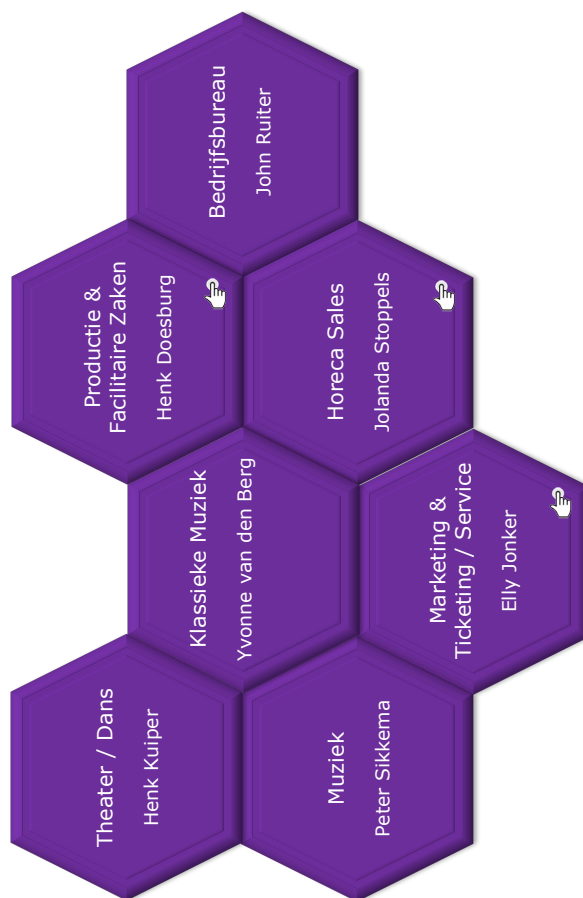
WSR

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Oosterpoort & Stadsschouwburg

Nynke Stellingma



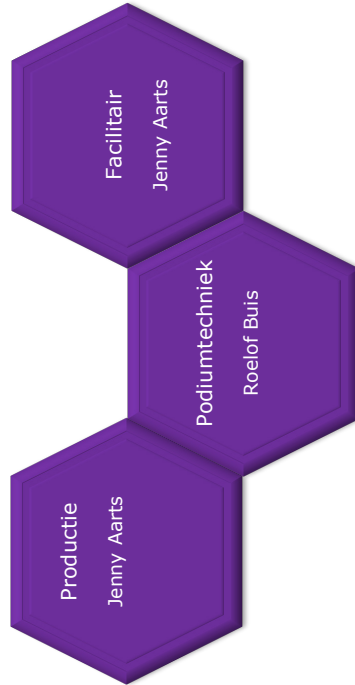
Start

bijlage organogram (beter leesbaar)



Productie & Facilitaire Zaken

Henk Doesburg

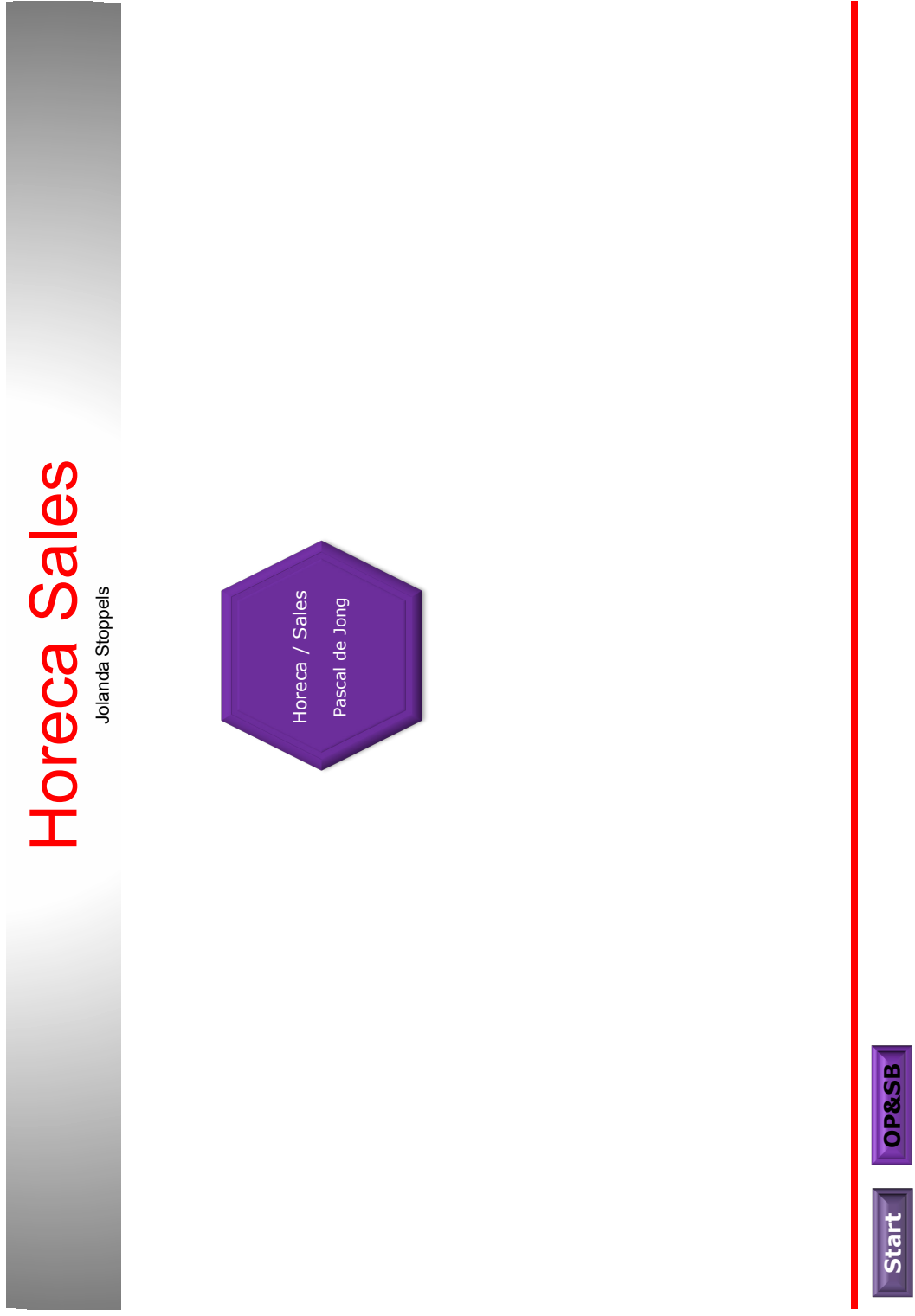


bijlage organogram (beter leesbaar)

Start

OP&SB

bijlage organogram (beter leesbaar)



bijlage organogram (beter leesbaar)



Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Programma van Werk naar Werk

Leo Flooren

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Programma Vastgoed
Gavin van Osnabrugge

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Programma Energie

Wouter van Bolhuis

Start

bijlage organogram (beter leesbaar)

Projectdirectie Aardbeving Stad

Jan Kleine

Start

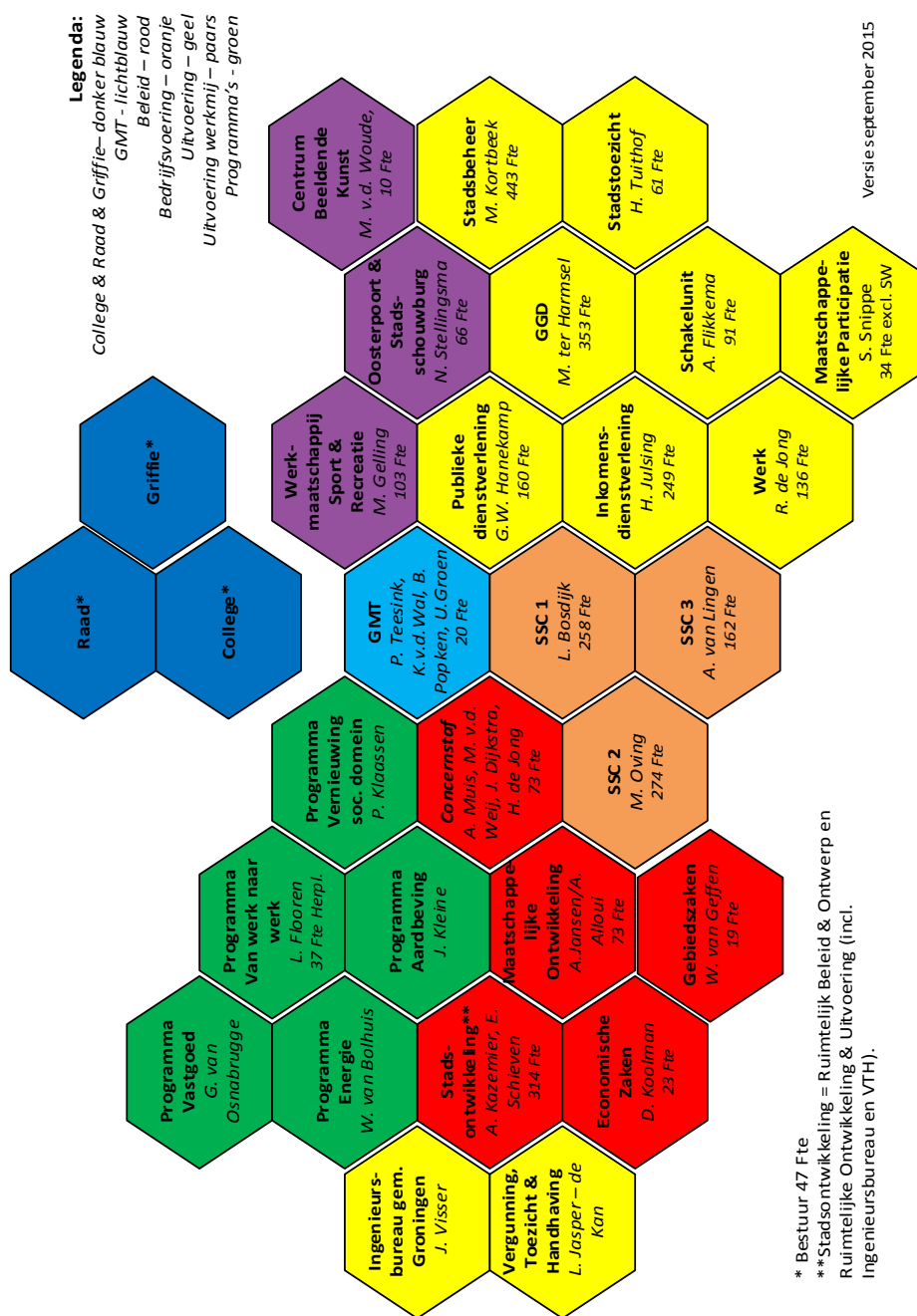
bijlage organogram (beter leesbaar)

Programma VSD

Peter Klaassen

Start

Bijlage - Organogram gemeente Groningen - met fte



Bijlage - Organogram gemeente Groningen - met fte