

Voorlopige agenda van de commissie Werk en Inkomen van 14 maart 2007

Hierbij wordt u uitgenodigd voor de openbare vergadering van de commissie Werk en Inkomen

Datum: woensdag 14 maart 2007
Aanvang: 16:30 uur
Locatie: Oude raadzaal
Voorzitter: A. de Rooij
Griffier: G. Sietsema

A. A. ALGEMEEN DEEL

A.1. Mededelingen voorzitter/portefeuillehouders

A.2. Vaststelling agenda

[Agenda raadscie. Werk en Inkomen 14 maart 2007](#) (pdf)

[Verslag raadscie. Werk en Inkomen 14 maart 2007](#) (pdf)

A.3. Rondvraag

B. B. INHOUDELIJK DEEL

B.1. Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid 2006-2010

[Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid](#) (pdf)

B.2. Actieplan Terreinwinst 2007

[Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst](#) (pdf)

B.3. Creatieve Stad

[Raadsvoorstel - Creatieve stad](#) (pdf)

B.4. Brief van het college met reactie motie groothandel

C. C. HUISHOUELIJK DEEL

C.1. Lange termijn agenda + lijst moties en toezeggingen

C.2. Ingekomen stukken en stukken ter kennisneming

C.3. Vaststelling verslag d.d. 10 januari 2007

Agenda raadsce. Werk en Inkomen 14 maart 2007

RAADSCOMMISSIE WERK EN INKOMEN

Concept-agenda: W&I nr. 07/03
Datum: Woensdag 14 maart 2007
Tijd: *16.30-19.00 uur*
Plaats: *Oude* raadzaal
Voorzitter: dhr. A. de Rooij
Commissiegriffier: mw G. Sietsema ☎ 367 7725
E-mail: greet.sietsema@griffie.groningen.nl

A. ALGEMEEN DEEL

- A.1. Mededelingen voorzitter/portefeuillehouders
- A.2. Vaststelling agenda
- A.3. Rondvraag

B. INHOUDELIJK DEEL

- B.1. Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid 2006-2010.
- B.2. Actieplan Terreinwinst 2007.
- B.3. Creatieve Stad.
- B.4. Brief van het college met reactie motie groothandel.

C. HUISHOUDELIJK DEEL

- C.1. Lange termijn agenda + lijst moties en toezeggingen.
- C.2. Ingekomen stukken en stukken ter kennisneming.
- C.3. Vaststelling verslag d.d. 10 januari 2007.

Verslag raadsie. Werk en Inkomen 14 maart 2007

VERSLAG VERGADERING RAADSCOMMISSIE WERK EN INKOMEN

WI: 07/03
Datum: 14 maart 2007
Plaats: oude raadzaal
Tijd: 16.30-18.50 uur

Aanwezig: dhr. A. de Rooij (voorzitter), dhr. P.W.G. Verschuren (wethouder), dhr. J.J. Dijkstra (wethouder), dhr. D. Vrieling (griffier), dhr. M. Azghoughi (PvdA), mevr. R.F. Slors (PvdA), dhr. S.W. Telgt (PvdA), dhr. B. Oost (PvdA), dhr. J.M. van Keulen (VVD), dhr. M.T. Gijsbertsen (GroenLinks), mevr. A. Postma (GroenLinks), dhr. B.H. Koops (CDA), mevr. I.M. Jongman (ChristenUnie), dhr. M.A. in 't Veldt (SP), mevr. A.B.M. Schlebusch (SP), dhr. J. Schuitemaker (S&S), dhr. J. Bolhuis (Stads partij), dhr. J. Luhoff (D66) en mevr. G. Sietsema (cie.griffier).

Insprekers: bij punt B.4: dhr. T. Venema (Groninger City Club).

A.1. Opening en mededelingen.

Geen mededelingen.

A.2. Vaststelling agenda.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

A.3. Rondvraag.

Geen.

B.1. Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid 2006-2010.

Wethouder Dijkstra: vorig jaar gestart met de uitvoering van de nota 'Een werkend netwerk', die het regionale speelveld aangeeft en de rol van de gemeente. Er is volgens 4 sporen aan gewerkt die een driedeling bevatten: de initiatieven die aanbodgericht zijn voor mensen met een grote of minder grote afstand tot de arbeidsmarkt, er zijn projecten die zich bevinden op het snijvlak van onderwijs en arbeidsmarkt (OCSW) en er zit een vraaggericht deel in die zich richt op werkgevers. Daaronder ligt de informatieverzameling. Focus van college is proberen meer samenhang in de verschillende beleidsprogramma's te brengen om meer rendement te behalen.

Mevr. Slors vindt dat er met een schot hagel wordt geschoten op de lokale arbeidsmarkt. Gemeente heeft beperkte mogelijkheden om de markt te beïnvloeden. Wederom een totaaloverzicht van lopende initiatieven. Wat wel of niet werkt en welke keuzes er zijn gemaakt, wordt niet duidelijk. Bij Groningen@ Work is niet duidelijk hoeveel jongeren nu werkelijk in de uitkering zitten. Wat is effectiviteit van reïntegratietrajecten in Groningen? Er zit veel geld in elke uitstromer. De Rekenkamer gaat hier onderzoek naar doen. In bijlage geen rapportage over rol van gemeente als werkgever en als opdrachtgever. Aantal MBO-stagiaires die in dienst zijn, ontbreekt. 1½ jaar geleden is aangedrongen op aanbesteding om werkleerbanen te creëren. Er is een beleidsmatige nota in voorbereiding die daarna wordt uitgewerkt. Vraagt zich af of raad hier wel op moet willen wachten.

Mevr. Postma vraagt of er inmiddels overlegvormen zijn geschrapt. In ruim 1 jaar is er veel veranderd, er zijn veel nieuwe ontwikkelingen. T.a.v. voortijdig schoolverlaten en aansluiting onderwijs/arbeitsmarkt gaat het goed. Nota inkoop en nota allochtonen in de bijstand zijn er nog steeds niet. Aandachtspunt is scholing van de beroepsbevolking als geheel en onderwijs en opleiding als onderdeel van reïntegratietrajecten. Benadrukt maatwerk bij integratie en duurzaamheid van uitstroom. Zijn vrijwilligers van Eurochamp na gevolgd traject aan het werk gegaan? Aantrekken economie: nemen werkgevers sneller aan en hoe wordt hierop ingespeeld?

Dhr. Luhoff ziet het stuk niet als verantwoordingsdocument. Juist blij met nieuwe economische pijlers die worden genoemd (Lokaal Akkoord). Beantwoording van eerder gestelde doelen als aantal arbeidsplaatsen en aantal werklozen stelt teleur. Invloed hierop door gemeente is lastig. Zijn gestelde doelen van 135.000 arbeidsplaatsen en aantal werklozen van 8.500 in 2010 nog wel realistisch?

Dhr. Schuitemaker: S&S is tevreden met dit rapport. Eens met de 4 sporen. Er worden concrete projecten en getallen genoemd die de voorwaartse lijn schetsen. Positief resultaat, daarom voortzetting van beleid.

Dhr. In 't Veldt: tevreden met daling aantal werklozen. Of dit te danken is aan aantrekkende economie of aan gemeentelijke inspanning is niet te zeggen. Er blijven 8.800 mensen afhankelijk van uitkering. Belangrijk is inzet op mensen met grote afstand tot arbeidsmarkt, activeren en participeren zijn goede zaken. Tekort aan goed opgeleide jongeren, niet duidelijk is in welke sectoren. Blij met technasium en beleidsmedewerker onderwijs/arbeitsmarkt. Prioriteitstelling t.a.v. het teveel vergaderen ontbreekt. Begin 2007 zou procedure

Verslag raadsie. Werk en Inkomen 14 maart 2007

inkoop nieuwe reïntegratieactiviteiten zijn, eisen m.b.t. nota inkoop en eisen m.b.t. stageplaatsen worden gemeld. Wat is stand van zaken? Wanneer uitwerking van Akkoord van Groningen?

Mevr. Jongman is blij met huidige bespreking om ondersneeuwen in rekening te voorkomen. Er gebeurt veel, maar gemeente is afhankelijk van lokale bedrijfsleven, economie, sociaal beleid en onderwijs. Regierol van gemeente. Goede projecten, met betere regie en netwerk van bedrijfsleven is het van belang om aansluiting arbeidsmarkt/onderwijs te versterken. Betrekken VMBO om vaklui te werven. Werk in Uitvoering is leuk voortvloeiend uit deze nota.

Dhr. Van Keulen kan zich vinden in woordvoering van mevr. Slors. Aandacht voor allochtonen in de bijstand. Begrijpt moeilijkheid om rendement in beeld te krijgen maar wil zien welk project loopt en welke niet. Arbeidsmarktbeleid moet los van de rekening besproken worden. Is college daartoe bereid?

Dhr. Koops begrijpt teneur van de PvdA. In document wordt gesteld dat het slechts inzicht geeft. Heeft er geen vertrouwen in dat verantwoording in de rekening plaatsvindt. Controlerende rol als raadslid hangt in de wind. Resultaten zijn pas te zien wanneer er doelen worden gesteld. Er worden veel goede dingen gedaan, maar dit is geen voortgangsrapportage omdat het niet meetbaar is. Aansluiting onderwijs/arbeidsmarkt: college is initiator en facilitator, maar meer dan overlegsituaties wordt niet behaald. In 2005 waren er 1424 starters, hoeveel zijn er in 2006 van over? Wat voor selectiecriteria gelden voor de bedrijven-top 100? Doelstelling van RO/EZ wordt niet gehaald. Acquisitie: actief of passief? 19 bedrijven zijn begeleid door bedrijvenloket, dit werkt goed. Of aantal van 23 nieuwe bedrijven goed of slecht is, is niet te zeggen. Raad heeft kaderstellende en controlerende rol, dat is op dit soort stukken niet te geven. Wat gaat college doen om de veelheid aan stukken te beperken?

Wethouder Dijkstra: arbeidsmarktbeleid vergt werk op veel niveaus en op veel terreinen. Soms vergt dit schieten met hagel. Verantwoording: verwezen wordt naar de rekening maar ook de beleidsprogramma's die hieronder liggen. Relatie tussen doelen en terugdringen aantal werklozen en middelen is lastig te geven. Stevige monitoring is noodzakelijk en meer SMART is een opdracht aan de diensten.

Dhr. Koops: er wordt 210.000 euro in toerisme en leisure gestopt wat slechts een groei van 6 mensen geeft, terwijl bij dienstverlening de verhouding 30.000 euro en 1600 mensen is. Doen we dan wel de goede dingen?

Wethouder Dijkstra: er komt een inventarisatie over de rol van gemeente als werkgever en hoe wordt omgegaan met stagiaires. Opdracht aan de diensten snel met deze inventarisatie te komen en welk beleid dit vraagt. Inkoopnota heeft aparte arbeidsparagraaf. Aantal gemeenten zijn hier verder mee, bekeken wordt of er meer gedaan kan worden dan nu. Overlegvormen: nog geen beslissing waar college in blijft zitten en waar niet. Elk van deze overlegvormen heeft wel een specifieke functie. College komt hierop terug.

Relatie tussen de gestelde makrodoelen en de activiteiten is niet scherp te leggen. Tekorten in technische sectoren klopt. Onderzoek wordt gedaan naar de werking van de stagemarkt, specifiek in technische sectoren.

Toezeggingen: overzicht i.k.v. Akkoord van Groningen kan in april worden behandeld. Criteria voor de bedrijven-top 100 wordt schriftelijk beantwoord. Ook vraag over de starters wordt schriftelijk beantwoord.

Aansluiting onderwijs/arbeidsmarkt: gesproken is met werkgevers welke knelpunten men ervaart (te weinig zicht op stagemodellen, leerlingen hebben te weinig beeld wat in bedrijf gebeurt). Bedrijven werken mee, bijvoorbeeld de poorten open voor studiedagen voor vakdocenten en op zaterdag voor ouders met VMBO-kinderen.

Wethouder Verschuren: vrijwilligers Eurochamp was project voor mensen die ver van de arbeidsmarkt afstaan. Voor enkeling is het gelukt een baan te vinden, voor groot deel vervoltraject. In mei staat besteding werkdeel WWB op de agenda, dan ook verantwoording van het geld voor reïntegratie. Tot verantwoording los van de rekening op specifieke punten is college altijd bereid.

Voorzitter merkt op dat de raad over zijn eigen agenda gaat en kan agenderen naar behoefte.

B.2. Actieplan Terreininwinst 2007.

Dhr. Koops: sept. 2006 hadden wij debat over terreininwinst. Voornemens waren ambitieus maar niet meetbaar. Prioriteitstelling ontbrak. Nu is het actieplan van het college weer niet SMART. Er wordt veel gedaan, 22 doelstellingen, bijna 60 activiteiten, maar blijft dit controleerbaar voor de raad? Sterke ontwikkeling naar duurzaamheid is goed, evenals aansluiting onderwijs/bedrijfsleven. Revitalisering: om hoeveel terreinen gaat het? Wanneer wordt de 10% energiebesparing bij nieuwe terreinen bereikt?

Dhr. Van Keulen: volledige aansluiting bij CDA. Essentie is positief project. Kunnen hier politiek weinig mee. **Mevr. Jongman**: in sept. 2006 kritisch, nu wel verbetering, maar het blijft veel informatie met weinig concreets. Van belang is het doorbreken van verouderingsprocessen van bedrijventerreinen. Oude grubbens of opknappen of weg. Heeft soms tijd nodig om andere ontwikkeling te vinden.

Mevr. Schlebush: blij met bijdragen PvdA en CDA. Onduidelijk stuk, geen idee wat de problemen zijn en wat de doelstellingen. Vraagt zich af of de 60 maatregelen de juiste zijn. Meest duurzame stad en dan 10% bezuinigen, is niet erg vooruitstrevend. Vraagt om overzicht hoeveel bedrijven er slecht aan toe zijn.

Dhr. Schuitemaker is wel te spreken over het stuk, intentie van college is helder evenals de doelstellingen. Wat wordt bedoeld met de vestigingsscan? Bang dat positieve vestigingsklimaat hiermee teniet wordt gedaan. Stageplaatsen: welke concrete invulling? Nog steeds intenties maar geen acties gebonden aan termijnen.

Verslag raadsie. Werk en Inkomen 14 maart 2007

Dhr. Bolhuis: in grote lijnen aansluiting bij CDA en VVD. Onderwijs/bedrijfsleven: hoogste prioriteit om concrete invulling te geven aan de uitwerking.

Dhr. Luhoff: activiteiten voor dit jaar zijn prima en passen in de lijn van sept. 2006. Zorg over bereikbaarheid van de terreinen (openbaar vervoer).

Mevr. Postma: positieve reactie. Groenvoorziening is wat zuinig. Verlichting is ook aandachtspunt. Accenten op duurzaamheid en energiebesparing en onderwijs/arbeidsmarkt zijn goed. Activiteiten rond onderwijs zijn vooral gericht op ROC's, is er ook dwarsverband met Groningen Werkt?

Dhr. Oost: voorbeeld hoe je kunt samenwerken met ondernemers. Optelsom wat men met elkaar afspreekt. Er moet keuze worden gemaakt wat te doen met oude terreinen. Helderheid scheppen is van belang zowel voor bedrijven als omwonenden. Revitalisering: belangrijk punt. Aansluiting onderwijs/bedrijfsleven kan concreter.

Wethouder Dijkstra: de ene helft van de raad vindt het stuk wel SMART, de andere helft niet. Dit actieplan wordt met alle bedrijfsverenigingen doorgesproken. Ondernemers kunnen zich goed vinden in de activiteiten. Er wordt al aantal jaren gewerkt met deze aanpak en bedrijven willen dit blijven doen. Wanneer raad wil meesturen op projectdefinities kan dat, maar dit is overeengekomen tussen gemeente/bedrijven.

Dhr. Koops: niemand heeft dit actieplan SMART genoemd, wel is iedereen onder de indruk wat er allemaal gebeurt. In programmabegroting worden geen doelen genoemd, juist dat is bedoeling van SMART, realistisch, doelstellend en tijdgebonden. Rekenkamercommissie is met name op dit punt bezig.

Dhr. Oost: dit is een algemeen punt die voor alle terreinen geldt. Bij navraag bij ondernemers is er veel waardering hoe samenwerking met de gemeente gaat.

Wethouder Dijkstra: revitalisering: forse investering noodzakelijk op verouderde terreinen. Niveauverschil van nieuwe bedrijventerreinen en oude zo klein mogelijk maken. Vestigingsscan is een middel die op positieve manier wordt ingezet: wat zijn wensen van ondernemer, ook op gebied van duurzaamheid. Hierop kan de gemeente faciliteren. Onderwijs/bedrijfsleven: uitkomst van commitment met bedrijven moet verder uitgewerkt worden. Medewerking is toegezegd door de werkgevers. Sluit aan op initiatieven vanuit OCSW. Stages: onderzoek naar stagemarkt, met name technische sector, via terreinwinst tips en perspectieven meegeven aan kleinere bedrijven. Naast ROC's worden ook VMBO-leerlingen betrokken. Verlichting: komen we op terug. Expliciete aandacht voor groen, ook DSW wordt hierbij ingeschakeld.

B.3. Creatieve Stad.

Dhr. Luhoff: dit is nieuwe pijler in economisch beleid, daarom geagendeerd. Enthousiast stuk wat wij ondersteunen. Creatieve zone Boterdiep: hoe gaat de fysieke vorm er uit zien? Clustering kunstacademie: benieuwd naar de voortgang. Ondernemerschap: hieruit moet het rendement worden gehaald, hoe faciliteren?

Dhr. Azghough: staan achter ambitie. Concentreren kan goed zijn, maar als er elders gaten ontstaan, moet dit worden opgevuld. Zorg om Ebbingekwartier, daarom snel actie.

Dhr. Koops: nota geeft bevlogen tekst over creatieve stad. Bronpunt Boterdiep/Ebbingestraat als creatieve zone is mooi. Kent problemen t.a.v. gewenste vierkante meters. Visie hierop in loop van dit jaar. Belangrijk signaal voor de Ebbingestraat. Dringt aan op spoed.

Dhr. Van Keulen: snelheid is geboden. Liefst nog voor de zomer notitie wat concreet voor Ebbingekwartier wordt gedaan. Ondernemerschap moet een prominente rol spelen in de creatieve stad.

Mevr. Jongman: clustering kunstacademie: wel mogelijk maken maar let op financiële consequenties.

Belangrijk om van zone Boterdiep en Ebbingekwartier iets moois te maken. Ciboga gaat hier cruciale rol spelen.

Mevr. Schlebush: niet positief over het stuk. Actie is geboden. Initiatieven moeten uiteraard worden ondersteund, maar heeft behoefte aan een helder verhaal; dit is de behoefte en dat kunnen we bieden.

Dhr. Schuitemaker: delen ambitie van college. Lijkt alsof er niet veel vaart achter zit. Na zomer graag update.

Dhr. Bolhuis: prima plan om Ebbingekwartier aan te pakken, goed voor de ondernemers.

Dhr. Dijkstra: er is veel ambitie om een creatieve stad te maken. Er zijn afgelopen jaren dingen gedaan in de Golden Raand, maar we vonden dat er een visie gemaakt moest worden op het totale gebied. Ook achterkant UMCG behoeft aandacht evenals routing van de tram. Vrij complex vraagstuk. Hanzehogeschool heeft programma van eisen en overweegt tot clustering te komen op cibogaterrein. Over ca. 4 weken duidelijkheid over haalbaarheid. Ondernemerschap: wij financieren aantal projecten in de Mediacentrale en de Puddingfabriek en treden faciliterend op. Ook i.k.v. kantorennota wordt gekeken of er functieverandering mogelijk is. Leegstand Ebbingestraat: opleving van vestiging is goed nieuws. Er zal meer snelheid in de plannen worden gebracht. Positionering als creatieve stad is belangrijk en levert veel werkgelegenheid op. Gaten na clustering kunstonderwijs: is ook beleid Hanzehogeschool. Blijven hierover met hen in gesprek.

B.4. Brief van het college met reactie motie groothandel.

Inspreker dhr. Venema: dat de veronderstelling dat 60% van de omzet bij de Makro particulier gerelateerd zou zijn niet opgaat voor Groningen, lijkt zeer voorbarig. Met dit percentage van 60% wordt ook landelijk gewerkt binnen MKB-Nederland. Makro is op particulieren georiënteerd, artikelen zijn per stuk uitgesteld. Afspraken in

Verslag raadsie. Werk en Inkomen 14 maart 2007

de nota Detailhandel en Leisure worden niet nagekomen. Ook groothandel in dierenbenodigdheden aan Osloweg biedt mogelijkheden aan particulier. Handhaving van het beleid moet strengener.

Mevr. Postma: niet overtuigd door brief van college. Controle van de pasjes is niet waterdicht, men kan zonder legitimatiebewijs met pasje van iemand anders naar binnen. Bestemmingsplan stelt bedrijfsmatig gebruik van de producten, maar combinatie van zakelijk en privégebruik komt veelvuldig voor. Aanleiding te kijken naar de handhaving. Mogelijkheden zijn het betalen via een bedrijfsmatige rekening en alleen bulkverpakking. Verzoekt het college deze 2 suggesties te betrekken bij handhaving van het bestemmingsplan.

Dhr. Luhoff: in grote lijnen aansluiting. Reactie college.

Dhr. Bolhuis: aktie is geboden.

Dhr. Schuitemaker: Makro komt winkelaanbod ten goede, mag niet ten koste gaan van detailhandel. Blijkbaar onvoldoende controle door Makro. Hier moet wel iets aan worden gedaan.

Dhr. In t Veldt: strenger toelatingsbeleid is geboden.

Mevr. Jongman: controle door Makro is wel strenger geworden. Leegloop van de binnenstad moet worden voorkomen, aan de andere kant geen hetze tegen Makro. Wacht reactie college af. Waterdichte controle is niet mogelijk, zeker wanneer iemand met een bedrijf ook voor privégebruik meeneemt.

Dhr. Van Keulen: eerst uitzoeken hoeveel echt aan particulieren wordt verkocht. Dit gebruiken als input voor de landelijke discussie. Hoe is het mogelijk dat wanneer een detailhandel uit de binnenstad wegtrekt en zich op een bedrijventerrein vestigt, dan plotseling groothandel wordt (Regattaweg).

Dhr. Koops: collegebrief spreekt van oneigenlijk pasgebruik, maar zou moeten gaan over de vraag wat is groothandelssomzet en wat consumentenomzet. Het gaat niet om de hoogte van het percentage privégebruik, maar of het bestemmingsplan gehandhaafd wordt. Aan de poort wordt gecontroleerd, maar elke klant bij de Makro is ook een particulier. Welke landelijke discussie is gaande? Er moet dieper worden gehandhaafd.

Dhr. Oost: probleem van handhaving is lastig. Wanneer is iets wel of niet voor het bedrijf.

Wethouder Dijkstra: men gaat voorbij aan verantwoordelijkheid van ondernemers die bij de Makro inkopen. Makro handelt conform bestemmingsplan. Middels pascontrole en inschrijving bij KvK en identificatie wordt gecontroleerd. MKB-Nederland voert landelijke discussie hierover met Ministerie van EZ. Wettelijk gezien niet mogelijk dat gemeente op een bedrijfsmatige rekening controleert. Alleen controle op handhaving. College gaat nogmaals met de Makro in gesprek, hierin wordt meegenomen of betaling via bedrijfsrekening ingevoerd kan worden. Controle of Makro juist pasgebruik checkt, wordt steekproefsgewijs gedaan. Wij zullen volgend jaar (maart) evalueren. Op verplaatsing van het bedrijf naar de Regattaweg komen wij terug via deze commissie.

C.1. Lange termijn agenda + lijst moties en toezeggingen.

Mevr. Slors mist op LTA het Akkoord van Groningen.

Wethouder Dijkstra: college geeft binnen 4 weken stand van zaken over het Akkoord van Groningen.

Dhr. Gijsbertsen: brief Verschuren: nota intake en reïntegratie nu in combinatie met Groningen@Work.

Destijds is afgesproken dat de nota er voor de zomer van 2007 zou zijn en losgekoppeld van G@W.

Wethouder Verschuren: er is een betere integrale discussie te voeren samen met Groningen @ Work. Als raad de nota eerder wil hebben, dan kan ik aanleveren voor de vergadering van juni.

Dhr. Gijsbertsen: gaat om algemene blik op intake en maatwerk, inderdaad graag voor de zomer.

De andere fracties ondersteunen dit verzoek.

Mevr. Jongman: komen de (economische) uitkomsten van het onderzoek naar de kabelbaan in deze commissie?

Wethouder Dijkstra: dit komt in de cie. Beheer en Verkeer aan de orde.

Mevr. Jongman: krijgt signalen dat het kindergeld vanaf december niet meer door COA worden uitbetaald.

Wethouder Verschuren: met Inlia is de afspraak gemaakt dat iedereen die buiten de boot dreigt te vallen, dit geld van 213,- per kind per maand krijgt via een aanvraag bij Inlia, die dit bij ons declareert.

Mevr. Slors: mist toezegging om uiterlijk februari notitie te leveren over 1 inkomensgrens.

Wethouder Verschuren: concept ligt klaar, krijgt u zeer binnenkort.

C.2. Ingekomen stukken en stukken ter kennisname.

Geen opmerkingen.

C.3. Vaststelling verslag d.d. 10 januari 2007.

Het verslag wordt vastgesteld.

Wethouder Dijkstra zegt toe dat:

- het overzicht van activiteiten i.k.v. Akkoord van Groningen in april kan worden behandeld,
- de vraag wat de criteria zijn voor de bedrijven-top 100 schriftelijk wordt beantwoord,
- uitgezocht zal worden hoeveel starters er in 2006 waren t.o.v. de 1424 in 2005.

Wethouder Verschuren zeg toe dat: - de commissie zeer binnenkort de notitie ontvangt over 1 inkomensgrens.

Verslag raadsce. Werk en Inkomen 14 maart 2007

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

COMMISSIE WERK EN INKOMEN

griffier van de raadscommissie
greet.sietsema@griffie.groningen.nl
tel 050-367 7725

VERGADERSTUK

vergaderdatum: 14 maart 2007

onderwerp: Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Voortgangsrapportage Arbeidsmarktbeleid 2006-2010

Inleiding

Het doel van het arbeidsmarktbeleid in onze stad is het realiseren van meer werk en minder werkloosheid. Om dat te bereiken voeren we ons arbeidsmarktbeleid langs vier sporen:

1. Behoud bestaande en aantrekken nieuwe werkgelegenheid
2. Zorgen voor voldoende en gekwalificeerd personeel door een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt
3. Toeleiden van mensen naar werk
4. Maatschappelijke participatie als werken (nog) niet kan

Eind 2005 hebben we de nota '*Een werkend netwerk; activerend arbeidsmarktbeleid gemeente Groningen 2006-2010*' vastgesteld. Hierin geven we aan dat we door het creëren van een 'werkend netwerk' willen komen tot een krachtiger arbeidsmarktbeleid. Door bundeling, afstemming en regie zorgen we voor versterking van de bestaande sporen.

In het collegeprogramma *Sterk, sociaal, duurzaam* heeft het College deze lijn voortgezet, zij het dat op een aantal onderdelen accentveranderingen hebben plaatsgevonden. Zo ligt de nadruk voor de komende collegeperiode op het verbeteren van de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt. Leren en werken is hierbij een belangrijk thema. Ook hebben we ervoor gekozen om meer aandacht te besteden aan kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

Deze rapportage

Bij de behandeling van de nota "*Een werkend netwerk*" heeft de raad gevraagd om een voortgangsrapportage. Met deze notitie komen wij daaraan tegemoet. Deze nota is geen verantwoordingsdocument. De verantwoording van projecten en activiteiten vindt plaats via de gemeenterekening. Wel bieden we u een overzicht van de lopende initiatieven op het gebied van het arbeidsmarktbeleid. We volgen daarbij de opbouw van "*Een werkend netwerk*": eerst schetsen we de uitgangspunten van het arbeidsmarktbeleid, daarna gaan we in op de projecten en activiteiten. We sluiten af met de ingezette verbeteringen in de uitvoering.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Door de tekst heen gaan we in op datgene wat de meerwaarde van Een werkend netwerk moet zijn: een betere samenwerking; zowel in eigen huis als met bedrijven en ketenpartners. We doen dat aan de hand van een aantal voorbeelden die u vindt in de kadertjes. Een overzicht van de concrete projecten vindt u in de bijlage.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

I Uitgangspunten arbeidsmarktbeleid 2006-2010

Doel

De gemeente Groningen voert al jaren een actief arbeidsmarktbeleid. Het doel is een stad met meer werk en minder werkloosheid. In de Stadsvisie is de ambitie geformuleerd het aantal arbeidsplaatsen te laten groeien tot 135.000 (nu 122.700) en de werkloosheid te laten afnemen tot maximaal 8.500 personen (nu 10.500) in 2010. Werken is belangrijk. Het is de beste manier om duurzaam in het eigen bestaan te kunnen voorzien en een actieve rol te spelen in de samenleving. Het college hecht veel waarde aan participatie. Ook voor inwoners die (nog) geen plek hebben kunnen vinden op de reguliere arbeidsmarkt. Deze stadjes willen we via vrijwilligerswerk of andere maatschappelijke activiteiten actief bij de Groninger samenleving blijven betrekken

De Groninger arbeidsmarkt

Landelijk maar ook in Groningen hebben we de afgelopen jaren te maken gehad met een stagnerende economie. Langzaam maar zeker is de economie zich aan het herstellen en zijn de prognoses voor de komende jaren positief. Dit blijkt ook uit de recente werkgelegenheids- en werkloosheidscijfers. Op basis van voorlopige cijfers blijkt dat de werkgelegenheid in 2006 – na twee jaar te zijn gedaald – nu licht is gestegen (+0,9%). In 2006 staan er 122.700 arbeidsplaatsen geregistreerd. Een jaar eerder waren er dat nog 121.665 arbeidsplaatsen. De werkloosheid is net als voorgaande jaren verder gedaald. Eind 2006 staan er ruim 10.500 inwoners van de gemeente Groningen bij het CWI ingeschreven als werkloos. Dat betekent 1.500 ‘niet-werkende werkzoekenden’ (NWW-ers) minder dan een jaar eerder. Het aantal uitkeringsgerechtigden is met ruim 500 personen gedaald tot circa 8.800 personen.

Trends en ontwikkelingen

Bij het opstellen van ‘Een werkend netwerk; activerend arbeidsmarktbeleid gemeente Groningen 2006-2010’ waren de belangrijkste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt:

- de ontwikkeling naar een kenniseconomie
- vergrijzing
- veranderingen in de sociale voorzieningen
- concurrentie andere steden en landsdelen

Een jaar later zijn deze ontwikkelingen nog steeds actueel en bieden zij zowel kansen als bedreigingen. Groningen als studentenstad biedt nieuwe kansen. Dankzij onder andere de RUG en de Hanzehogeschool is er veel talent aanwezig. Er is een voortdurende aanwas van jonge, goed opgeleide mensen, die voor elan, dynamiek en kwaliteit zorgen. Maar aan de andere kant dreigen in sommige sectoren er al tekorten aan goed opgeleide jongeren. Met de naderende vergrijzing en de aantrekkende economie in het vooruitzicht dreigt er een tekort aan personeel op de arbeidsmarkt. Het bij elkaar brengen van de vraag vanuit het bedrijfsleven en het aanbod van werkzoekenden en stagiaires vraagt om actie van ondernemers, het beroepsonderwijs, het CWI en de gemeente(n).

Uitgangspunten

Op basis van de huidige arbeidsmarkt, trends en ontwikkelingen zijn we van mening dat de eerder geformuleerde uitgangspunten voor het arbeidsmarktbeleid gehandhaafd kunnen blijven. Deze uitgangspunten zijn:

1. Ladder-filosofie; stap voor stap richting een betere arbeidsmarktpositie
2. Vraaggericht met specifieke aandacht op de onderkant van de arbeidsmarkt
3. Veelzijdig beleidsveld
4. Regionaal
5. Teamwork
6. De rol spelen die bij ons past
7. Het bedrijfsleven is onmisbaar
8. Praktijkgericht maatwerk
9. Als grote gemeente het goede voorbeeld geven
10. Jongeren verlaten de opleiding met minimaal een startkwalificatie.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

II Projecten en activiteiten op het terrein van het arbeidsmarktbeleid

Aan de hand van de eerder genoemde 4 sporen presenteren we de lopende projecten en activiteiten op het terrein van het arbeidsmarktbeleid.

Spoor 1: Behoud bestaande en aantrekken nieuwe werkgelegenheid

De gemeente Groningen wil bestaande werkgelegenheid behouden en nieuwe werkgelegenheid aantrekken door een uitstekend vestigingsklimaat te creëren. Via dit voornamelijk randvoorwaardelijk beleid kan op langere termijn een koerswijziging van de economische structuur worden bewerkstelligd. Naast goede en bereikbare kantoorlocaties en bedrijventerreinen draagt een goede klantgerichte gemeentelijke dienstverlening ook bij aan het vestigingsklimaat in de stad Groningen. In het belang van het behoud en uitbreiding van de werkgelegenheid van Groningen en de regio stimuleert de gemeente kansrijke sectoren, zoals bijvoorbeeld de ICT, via gerichte activiteiten en projecten. Als gemeente Groningen willen wij investeren in de positie van Groningen in het internationale speelveld.

Voor het behoud en het creëren van de werkgelegenheid is een goed vestigingsklimaat een must. Op vele terreinen wordt de concurrentie met andere steden alleen maar groter. Door goede contacten met het bedrijfsleven te ontwikkelen en te onderhouden, weten we wat er bij de ondernemers speelt en kunnen we ze faciliteren en daar waar mogelijk in sommige gevallen nog bijsturen. Voldoende werkgelegenheid is van belang voor de economische ontwikkeling van de stad, ook voor de mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. De stad heeft het bedrijfsleven daarbij nodig. Vanuit het Economisch Business Plan worden via programma's en projecten het bedrijfsleven vanuit een 4-tal invalshoeken gefaciliteerd.

Kantoorlocaties en bedrijventerreinen

Het project Terreinwinst heeft in de afgelopen jaren met name op het fysieke terrein de onderlinge samenwerking gestimuleerd tussen de bedrijven op de bedrijventerreinen. Inmiddels is er een verregaande vorm van samenwerking op het gebied van groen, grijs en beveiliging. Eén van de punten die de laatste maanden wordt opgepakt is de samenwerking op het gebied van personeel. Inmiddels hebben hier diverse bijeenkomsten plaatsgevonden met de ondernemers zodat er gekeken kan worden op welke terreinen er kan worden samengewerkt. De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt zal hierin een belangrijk thema worden. De gemeente zal vooral fungeren als initiator en facilitator.

Dienstverlenende overheid

Het bedrijvenloket geeft voorlichting aan starterende ondernemers en faciliteert gevestigde ondernemers in de stad. Het aantal startende ondernemers is in de stad Groningen in 2006 toegenomen met 8,1%. In totaal zijn er 1538 nieuwe bedrijven (inclusief filiaaloprichtingen) ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Om te weten wat er speelt bij ondernemers wordt er in ieder geval jaarlijks een top 100 aan bedrijven in de stad bezocht en in de breedte gefaciliteerd. Tevens richten wij ons op het acquireren van nieuwe bedrijven om zich in onze stad te vestigen. In 2006 hebben 23 nieuwe potentiële bedrijven aangegeven zich in Groningen te willen vestigen. Het gaat om 485 fte en in totaal 31,3 mln aan investeringen. In 2006 zijn uiteindelijk 19 bedrijven in de gemeente Groningen begeleid. Het gaat hier om nieuwe bedrijven, bedrijven die zijn verhuisd binnen Groningen, bedrijven die behouden zijn voor de stad en bedrijven die hebben uitgebreid. Het betreft in totaal 406 arbeidsplaatsen en gemiddeld 7 mln aan investeringen.

In totaal is het aantal vestigingen in de stad Groningen met 1,7% gestegen tot 9.186. Groningen Wérkt is een project wat vanuit 4 diensten en het CWI is opgepakt en de ondernemer vraaggericht faciliteert. Het uiteindelijke doel is om ook mensen met een grotere afstand, vacatures en onderwijsvraagstukken met de ondernemer te bespreken. Tot nu toe zijn er in dit verband over 2006 125 bedrijfsbezoeken afgelegd en zijn er gemiddeld 225 vacatures naar boven gekomen. In 2004-2005-2006 hebben bedrijven via het bedrijvenloket een aanvraag voor ESF werkenden kunnen indienen. Inmiddels is er voor 9,2 mln euro aan subsidiegeld uit europa beschikt.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Groningen Werkt!

Het samenwerkingsverband Groningen Werkt (zie ook bijlage 3) wordt steeds beter bekend bij het bedrijfsleven in de gemeente Groningen. Daar waar in de voorgaande jaren meer op ad-hoc basis bedrijfsbezoeken werden afgelegd, wordt er nu gewerkt aan een marktwerkingsplan, wat tot stand wordt gebracht onder leiding van een extern aangetrokken projectleider. Hij moet er tevens voor zorgen dat de front en back-offices van de betrokken gemeentelijke diensten en het CWI goed op elkaar worden afgestemd, zodat een brede vraaggerichte, en dus integrale, dienstverlening richting werkgevers voorop komt te staan. In het afgelopen halfjaar is de samenwerking tussen de deelnemende diensten en het CWI verbeterd. De lijnen en contacten verlopen soepeler. De ingebruikname van het BVG, waarin het CWI en SOZAWE zijn gehuisvest, zal hiertoe verder aan bijdragen. Ook wordt er vanuit Groningen Werkt gekeken hoe er op bedrijventerreinen op het gebied van personeel verder kan worden samengewerkt. Met verschillende bedrijven zijn al arrangementen gesloten, bijvoorbeeld met Meerwold. Door de bedrijfsbezoeken van Groningen Werkt, is een samenwerking gesloten met de hotels van Freia om langdurig werklozen een kans te geven in de horeca. De werkgever heeft zelf een degelijk begeleidingsplan ontwikkeld voor enkele maanden. Tijdens deze periode krijgen moeilijke doelgroepen van de Soc. Dienst de kans om zich in de praktijk te bewijzen. Na een afgesproken periode, kunnen de kandidaten een contract krijgen. Een ander voorbeeld heeft betrekking op de isolatiebranche: door de contacten van OCSW met het ROC Noorderpoort, kan SOZAWE in 2007 10 kandidaten leveren voor de niveau 2 opleiding (= startkwalificatie) voor isolatiemonteur. Dit is slechts een opleiding van enkele maanden met een arbeidsplaatsgarantie.

Kansrijke sectoren

De stad Groningen wil zich meer en meer profileren als kennisstad. Dit kan o.a. in het verlengde worden gezien van de Lissabon strategie. De aanwezigheid van grote instellingen als RUG, UMCG vormen een belangrijke randvoorwaarde. Vanuit het EBP zijn er kansrijke sectoren gedefinieerd die extra door het EBP worden ondersteund. Deze zijn o.a. de ICT sector, de Life Science, Energie. Deze sectoren worden gekenmerkt door veel innovatie, kennisintensieve bedrijvigheid en snelle en dynamische veranderingen. De koppeling naar universiteit, hogeschool en het UMCG bieden een basis voor samenwerking en een potentieel voor nieuw kennisintensief ondernemerschap. De sectoren dienstverlening, detailhandel, toerisme en leisure blijven sectoren waarin de werkgelegenheid een toename laat zien. Creative city is één van de projecten die in het najaar van 2006 van de grond is gekomen en waarvan de eerste stappen zijn gezet. De creatieve industrie heeft een banengenererend vermogen. De gemeente kans als verbindend element en ondersteuner voor de innovatieve en creatieve industrie dienen.

Internationalisering

Uit de ERBO-enquête van de Kamer van Koophandel komt naar voren dat het goed gaat met de Noord-Nederlandse economie. Groningen doet het met name goed op exportgebied. De exportprestaties van het Groninger bedrijfsleven liggen hoger dan het landelijk gemiddelde. In Groningen exporteert één op de tien bedrijven, landelijk is het cijfer één op de zeven. Hoewel het exportaandeel naar China gering is, zou dit kunnen veranderen door het vorig jaar opgerichte China Center. Zij richten zich specifiek op het stimuleren van de handelsrelaties van het noordelijke bedrijfsleven. Gezien de overal aanwezige, dominante rol van de overheid in China, zal de gemeente zich blijven focussen op het onderhouden en verstevigen van de bestaande overheidsrelaties met China om zo goede voorwaarden te scheppen voor de ondernemers. 2006 stond ook in het teken van de NOA, de noordelijke ontwikkelingsas. Groningen ligt op een verbindinglijn tussen de Randstad en Noord-Duitsland, Scandinavië, de Baltische staten en Rusland. Door het aanhalen van de bestaande zusterstadrelaties en het initiëren van samenwerking met andere steden, die op deze lijn liggen, kan dit een positieve uitwerking hebben op de positie van Groningen. Samenwerking zal o.a. gericht zijn op de speerpunten ICT, energie en creative city en de mogelijkheid om gezamenlijk Europese subsidie projecten op te zetten.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Spoor 2: Zorgen voor voldoende en gekwalificeerd personeel door een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt

Het scholingsbeleid draagt in belangrijke mate bij aan de kwaliteit van het arbeidsaanbod. Het behalen van startkwalificaties en diploma's staat hierbij voorop. Het tegengaan van voortijdig schoolverlaten krijgt hierbij veel aandacht. Een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is cruciaal voor een soepel functionerende arbeidsmarkt. Op dit punt investeren we in specifieke projecten als ook in organiserend vermogen. Zo heeft de gemeente Groningen als een van de eerste gemeenten een beleidsmedewerker Onderwijs en Arbeidsmarkt aangesteld. Dit alles doen wij samen met een breed scala aan in- maar vooral externe partners. Dit loopt uiteen van de Provincie, het Ministerie tot het bedrijfsleven, kenniscentra, MKB, VNO-NCW etc.

Wij volgen hierbij de volgende lijnen:

- a. hechtere samenwerking onderwijs / bedrijfsleven
- b. iedereen een startkwalificatie
- c. arbeidskwalificerende functie v/h onderwijs verder versterken.

Belangrijk hierbij is het convenant Kennis om te Delen, tussen alle VO scholen en de gemeente Groningen, waar aandacht wordt besteed aan het thema onderwijs/arbeidsmarkt in de vorm van een werkgroep onderwijs/arbeidsmarkt. Directies van alle VO scholen (incl. het beroeps- en christelijk onderwijs) participeren hierin. Zaken en daaruit voortvloeiend activiteiten, die scholen ten aanzien van dit onderwerp gezamenlijk willen en kunnen doen en onderwerpen die voor het hele scholenveld gelden, komen hier aan de orde.

a. Hechtere samenwerking onderwijs / bedrijfsleven

Op het gebied van een hechtere samenwerking van het onderwijs met het bedrijfsleven organiseert de gemeente jaarlijks minimaal twee speeddate-bijeenkomsten, twee werkgevers/onderwijs themabijeenkomsten en de beurs Werk in Uitvoering. Alle bijeenkomsten zijn bedoeld om beide partijen met elkaar in contact te brengen en zaken als leerbanen, stages, opdrachten, gastlessen etc. uit te wisselen. De reacties hierop zijn zeer positief en leveren concrete afspraken op.

De opleidingsschool van de gezamenlijke scheepswerven (MSO) dreigde te verdwijnen omdat er onvoldoende leerlingen waren. Door gezamenlijke inspanningen van de VMBO scholen, het CWI en de gemeente Groningen (OCSW) zijn er in schooljaar 2006/2007 zelfs 2 klassen gestart. De gemeente helpt de kenniscentra om alles rondom stageplaatsen soepel te laten verlopen: werven bedrijven, organiseren sectorale bijeenkomsten waar werkgevers en het onderwijs elkaar ontmoeten en afspraken maken, organiseren (bovenschoolse beurs voor stages / prestaties / BBL banen) van "Werk in Uitvoering" als extra middel naast alle contacten per individuele school. De gemeente stimuleert ook bedrijven om leerlingen uit moeilijke doelgroepen aan te nemen door (kleine) budgetten beschikbaar te stellen voor extra begeleiding.

b. Iedereen een startkwalificatie

Binnen de gemeente Groningen bewaakt OCSW de kwaliteit van de uitstroom van het Basis-, Voorgezet- en Beroepsonderwijs, zeker wat betreft de startkwalificatie. Instrumenten die tot haar beschikking staan zijn Leerplicht en de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie. Doel blijft uitval voorkomen en de jongere tot 23 jaar met een diploma op een zo hoog mogelijk niveau te laten uitstromen naar een vervolgopleiding of het bedrijfsleven. Doel met betrekking tot voortijdig schoolverlaten: meer herplaatsingen, minder risicoleerlingen en meer participatiemogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Ten aanzien van de aanpak in preventieve zin wordt gewerkt met een RMC preventiemedewerker. Hierbij is het uitgangspunt, snel reageren bij verzuim binnen het ROC; de voortijdig schoolverlaters worden door de preventiemedewerker op een traject gezet of overgedragen aan de woongemeente.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Verder kent Leerlingzaken nog het project 'De brug tussen vmbo en mbo', waarbij de risicoleerling al ruim voor de overstap naar het mbo wordt benaderd en gedurende 12 maanden wordt begeleid. Het Preventieproject (KSO) heeft als doel het voorkomen van voortijdig schooluitval bij de overstap van vmbo naar mbo. In het schooljaar 2005-2006 waren, evenals andere jaren, rond de 100 jongeren aan te merken als 'risico-overstapper'. Door de interventies vanuit het Preventieproject is 77,5 procent hiervan alsnog toe geleid naar een vervolgopleiding.

De gemeente Groningen heeft namens de RMC-regio Centraal en Westelijk Groningen 30 november j.l. een Convenant afgesloten met het Ministerie van OCW met als doel te komen tot een reductie van 225 voortijdig schoolverlaters over de periode 1 februari 2007 tot 1 februari 2008. Deze extra inspanning zal door de afdeling Leerlingzaken van de dienst OCSW vooral in samenwerking met de ROC's tot stand worden gebracht. Het resultaat levert tevens meer jongeren met een startkwalificatie op.

De gemeente Groningen heeft ingetekend voor 225 No Risk polissen. De diensten SOZAWE en OCSW dragen samen zorg voor de uitvoering. Hierbij worden de loonkosten bij ziekteverzuim voor werkgevers gecompenseerd.

Naast eerder genoemde activiteiten van leerlingzaken, worden scholen op het gebied van de startkwalificatie gestimuleerd om samen met het bedrijfsleven, trajecten te ontwikkelen die het ook voor die jongeren die dit niet via de schoolbanken of met alleen theorie kunnen, het halen van een startkwalificatie mogelijk te maken. Op jaarbasis steunen wij tussen de vier en zes pilot projecten om nieuwe, alternatieve leerroutes te ontwikkelen. Hierbij wordt altijd als voorwaarde gesteld dat het ontwikkelde materiaal ook toegankelijk wordt voor collega scholen.

c. Arbeidskwalificerende functie van het onderwijs verder versterken.

Op het gebied van het versterken van de arbeidskwalificerende functie van het onderwijs hebben wij initiatieven als BTO, Carrousel geïnitieerd die het beroepsbeeld van leerlingen verbeteren, gestimuleerd dat VCA (veiligheidscertificaat) nu een extra vak is in het VMBO.

Verder ondersteunen en stimuleren wij initiatieven als Technasium (een nieuw type onderwijs voor HAVO en VWO leerlingen die vanaf de eerste klas het vak Onderzoek en Ontwerpen krijgen waarbij de leerling op een praktische manier leert a.d.h.v. opdrachten van het bedrijfsleven) en VTB (Verbreding Techniek in het Basisonderwijs, de introductie van het vak techniek).

Om de openstaande vacatures in de techniek te vervullen, is op initiatief van de gemeente (de dienst OCSW) en i.s.m. branche-organisaties, het ROC Noorderpoort en Kenteq (kenniscentrum techniek) een traject ontwikkeld voor jonge werkzoekenden zich op de techniek te oriënteren. Na (max). 3 maanden krijgen deze werkzoekenden een beroepsbegeleidende leerweg (BBL) bij een technische werkgever. In een lokatie van het ROC Noorderpoort is een kantoor ingericht waar leerlingen eenmalige klussen voor het bedrijfsleven uitvoeren. Het betreft hier een administratieve studierichting. Leerlingen voeren hier praktijkopdrachten i.o.v. de ondernemers van bedrijventerrein Noord-Oost uit. Via het kantoor kunnen ook prestaties etc. voor andere studierichtingen georganiseerd worden. Eveneens zal hier de vertaalslag plaats vinden tussen bedrijfsleven en onderwijs. Knelpunten worden hier ontdekt en opgelost.

Hoger onderwijs – Akkoord van Groningen

De toekomst van het hoger onderwijs in Groningen is een gemeenschappelijke zorg van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG), de Hanzehogeschool Groningen (HG), Gemeente Groningen en sinds het najaar van 2006 het UMCG. Onder de titel Akkoord van Groningen is er een gezamenlijke agenda tot 2010 voor de komende vijf jaar ontwikkeld met één visie en gedeelde investeringen. Een agenda die erop gericht is om de positie van Groningen als dé kennis- en innovatiestad van het Noorden op langere termijn veilig te stellen. Een sterke stad heeft uitstraling naar een veel groter gebied. Voor de werkgelegenheid in de Noordelijke regio, voor de sociale cohesie, voor de aantrekkingskracht van Groningen als woon-, werk- en studiestad, is de verdere ontwikkeling van de kennisinfrastructuur van deze stad van groot gewicht. De Gemeente geeft hiermee aan dat zij de samenwerking met de kennisinstellingen van het grootste belang acht voor de concurrentiekracht en economische ontwikkeling van de Noordelijke regio.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Spoor 3: Toeleiden van mensen naar werk

Een belangrijk onderdeel om alle stadgers actief te krijgen is de re-integratie van werkzoekenden. Om de afstand tot de arbeidsmarkt zo klein mogelijk te houden, zetten we via Groningen@work in op een zo snel mogelijke (her)intreding op de arbeidsmarkt. Onze diensten werken daarin nauw samen, en we maken zoveel mogelijk gebruik van de mogelijkheden en deskundigheden van werkgevers en ketenpartners. Op verschillende manieren proberen we werkzoekenden aan het werk te krijgen.

a. Reintegratie

Door de inkoop van reïntegratieactiviteiten, door zelf reïntegratieactiviteiten uit te voeren (bij Weerwerk en de DSW) en door het afsluiten van arrangementen met werkgevers proberen wij uitkeringsgerechtigden via een traject weer richting betaalde arbeid te leiden. Op dit moment zijn we bezig met de inkoop van de nieuwe reïntegratieactiviteiten. We proberen te komen met een flexibel aanbod van activiteiten en we willen hierbij de mogelijkheid houden om ook gedurende het jaar nieuwe opdrachten te formuleren, afhankelijk van de aard van de doelgroepen en afhankelijk van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Op dit moment worden specifieke plannen ontwikkeld om de toeleiding naar werk van allochtonen te verbeteren.

b. Stimuleringsmaatregelen

Via loonkostensubsidies, uitstroompriemien en instrumenten als de no-risk polis proberen we uitkeringsgerechtigden en werkgevers te stimuleren om het mogelijk te maken mensen naar betaald werk te laten uitstromen.

c. Gesubsidieerde arbeid

Medio 2005 hebben wij maatregelen vastgesteld voor de ombouw van gesubsidieerde (voormalige ID-) banen. Een belangrijk deel van de gesubsidieerde banen hebben we weten te behouden om mensen die dat kunnen zoveel mogelijk uit te laten stromen naar regulier werk én om mensen zonder kans op een reguliere baan zoveel mogelijk werk te blijven bieden. Voor mensen met weinig (of geen) kans op doorstroming naar een reguliere baan hebben wij 500 maatschappelijke banen. Deze banen zijn belangrijk voor de kandidaat én voor de maatschappelijke infrastructuur van de stad.

d. Specifieke projecten

Ook via specifieke projecten proberen we uitkeringsgerechtigden aan het werk te krijgen. Een voorbeeld is het 100-banen project van SOZAWE bij de DSW. Ter oriëntatie op regulier werk kregen in 2006 100 uitkeringsgerechtigden de kans om werkervaring op te doen bij de sociale werkvoorziening. De deelnemers werken maximaal 36 uur per week gedurende een half jaar en worden intensief begeleid. Het mes snijdt daarmee aan twee kanten. De werkzoekenden worden actief bemiddeld naar regulier werk en DSW Stadspark voorziet hiermee in haar personeelsbehoefte.

Groningen@Work

Actief werken aan het vinden van een baan én daadwerkelijk aan het werk zijn om werkritme op te doen of te onderhouden. Dát is de kern van Groningen@Work. In 2006 is deze succesvolle aanpak van de jeugdwerkloosheid in Groningen uitgebreid naar werkzoekenden tussen de 23 en 40 jaar. De nieuwe naam: Groningen@Work Plus. Het doel is om minder mensen in de bijstand te krijgen en meer mensen er sneller uit. De resultaten van Groningen@Work Plus:

- Deelnemers hebben het gevoel door het project sneller weer aan het werk te komen.*
- Bijna de helft van de deelnemers is binnen enkele maanden weer aan het werk.*
- De deelnemers zijn positief over de intensieve begeleiding*

Het project wil voorkomen dat mensen onnodig een uitkering aanvragen. Dit preventieve karakter blijkt te werken: 40 procent van de personen die de voorlichting over het project bezoekt, vraagt uiteindelijk geen uitkering aan. Van januari tot september 2006 hebben in totaal 372 klanten deelgenomen. Hiervan hebben 260 inmiddels geen uitkering meer.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Binnen de sociale werkvoorziening biedt de gemeente een beschermde werkplek voor mensen die vanwege lichamelijke, psychische en/of verstandelijke beperkingen niet in een gewone baan aan de slag kunnen.

DSW stadspark heeft voor 2006 een taakstelling van 1613 se. Deze taakstelling wordt gebruikt voor (gemiddeld) 1710 mensen met een dienstverband bij de DSW en 30 mensen met loonkosten subsidie bij reguliere werkgevers. Er wordt gewerkt vanuit de reïntegratieladder. De hoogste trede is het verkrijgen van regulier werk zonder subsidie. Bij het halen van dit resultaat stromen mensen uit de sociale werkvoorziening en wordt er geen beroep meer gedaan op subsidie of op begeleiding vanuit de DSW. Een trede hieronder bevindt zich het instrument begeleid werken. Hierbij worden mensen geplaatst met loonkostensubsidie bij reguliere werkgevers. Betrokkenen krijgen een regulier dienstverband. De DSW verzorgt voor een deel de begeleiding op de werkplek. Een volgende trede is detacheren. De medewerkers hebben een dienstverband bij de DSW maar worden gedetacheerd bij reguliere werkgevers. Een trede hieronder bevindt zich Werken op locatie. Dit zijn groepsdetacheringen waarbij een begeleider vanuit de DSW mee werkt op locatie. De overige SW-medewerkers werken in één van de eigen werkplekbedrijven. Om eigen medewerkers en andere groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt verder te ontwikkelen op de reïntegratieladder, beschikt DSW Stadspark over werkplekken. Naast basale werknemers vaardigheden kunnen hier ook specifieke beroepsvaardigheden ontwikkeld en getraind worden. DSW Stadspark stelt in toenemende mate haar kunde, kennis en infrastructuur open voor andere doelgroepen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. In 2006 maken vooral Sozawe (werkzoekenden in het kader van de wwb) en de UWV (werkzoekenden in het kader van de ww en via) hier gebruik van.

Sociale werkvoorziening

** Samenwerkingsverband DSW Stadspark en Leen Bakker*

DSW Stadspark heeft in 2006 het samenwerkingsverband met Leen Bakker voortgezet. De DSW verzorgt de gordijnenproductie voor alle 24 Leen Bakker vestigingen in Noord-Nederland. Leen Bakker ziet het confectiebedrijf als een volwaardig -extern- onderdeel van de organisatie.

** Samenwerkingsverband DSW Stadspark en Helpman*

Op 1 december 2006 is een samenwerkingsovereenkomst tot stand gekomen met DSW Stadspark en apparatenfabriek Helpman. Voor DSW Stadspark betekent dit dat een deel van de machines en een deel van de mensen van de in 2006 gesloten metaalafdeling onder de hoede van apparatenfabriek Helpman is gekomen. Er zijn al direct 12 medewerkers van DSW Stadspark via een groepsdetachering aan de slag gegaan. Op termijn zal dit aantal mogelijk uitgroeien naar 25 SW-functies.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Spoor 4: Maatschappelijke participatie als werken nog niet kan

Iedereen moet de kans krijgen om mee te kunnen doen. Niet voor iedereen is een reguliere arbeidsplaats weggelegd. We zijn daarom in 2006 gestart met het project "Meedoen". In dit project bieden we mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt de kans om actief deel te nemen aan de Groninger samenleving door maatschappelijk zinvolle werkzaamheden uit te voeren. Dat kan in de vorm van speciale activiteiten die verschillende organisaties in de stad via een aanbestedingsprocedure hebben aangeboden. Een voorbeeld hiervan is het project "Met Kleur de Wijk in" van de MJD. Daarnaast hebben twaalf andere organisaties een aanbod waar bijstandsgerechtigden met een arbeidsverplichting gedurende een periode van 6 maanden actief kunnen zijn. Voor mensen zonder arbeidsverplichting zijn we gestart met twee projecten om hen als vrijwilliger actief te maken in de wijk: in Beijum-Oost ("samen actief voor een leefbare buurt") en in Paddepoel (in het kader van de proeftuin WMO). Tenslotte bereiden we de inzet van bijstandsgerechtigden voor tijdens de evenementen rondom het EK Voetbal onder de 21. Tot nu toe zijn circa 100 personen op deze manier actief gemaakt

Activering

Van 2 tot en met 10 september 2006 organiseerde Euro Champ in Assen de Wereldkampioenschappen Atletiek voor gehandicapte topsporters. 1.500 deelnemers uit honderd landen streden om de eerste plaats en sportieve eer. Vele vrijwilligers hielpen de WK in goede banen te leiden. Onder hen zo'n twintig werkzoekenden die al jaren niet meer gewerkt hadden. De deelnemers leerden vaardigheden aan, deden werkritme en werkervaring op, volgden cursussen en trainingen en werkten aan hun sociale omgang. Samen met elke deelnemer is een individueel stappenplan en een uitstroomplan gemaakt. Deze plannen waren gericht op de werkzaamheden die de deelnemer tijdens de WK zou gaan doen. Bovendien werd er verder gekeken: wat wil en kan de deelnemer ná de WK? In individuele en groepsopdrachten hebben de deelnemers onderzocht waar hun mogelijkheden en beperkingen liggen. Ze zijn daarbij intensief begeleid door een individuele coach. Tijdens de WK waren de deelnemers onder meer werkzaam in de horeca, fotografie, het internetcafé en het begeleiden van sporters. Na afloop waren de deelnemers klaar om elders vrijwilligerswerk te gaan doen of om te werken aan een plek op de arbeidsmarkt.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Gemeente als werk-en opdrachtgever

De gemeente Groningen is in de regio een van de grootste werkgevers. Wat we aan anderen vragen doen we uiteraard ook zelf.

Op het snijvlak van vraag en aanbod kan de gemeente op twee manieren een bijdrage leveren aan een betere aansluiting tussen vraag en aanbod.

In de *eerste* plaats door als opdrachtgever eisen te stellen aan leveranciers over het bieden van stages, werkervaringsplekken en reguliere werkplekken voor jongeren en werkzoekenden. Momenteel wordt er gewerkt aan een nieuwe nota inkoop. In deze nota is een arbeidsparagraaf opgenomen. De nota geeft op hoofdlijnen het beleid weer. Verdere uitwerking zal in een handboek nog moeten plaatsvinden. De nota zal begin 2007 in procedure worden gebracht.

In de *tweede* plaats kan de gemeente als werkgever zelf stage- en werkervaringsplaatsen bieden. Bij vele afdelingen binnen de gemeente loopt een stagiaire of wordt de mogelijkheid geboden om arbeidsritme. Maar dit is niet bij elke afdeling het geval. Momenteel is P&O concern breed bezig met een volledige inventarisatie van alle mogelijkheden. Een inventarisatie van de cijfers wordt in een volgende rapportage meegenomen.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

III Uitvoering verbeteren

In de nota “*Een werkend netwerk; activerend arbeidsmarktbeleid gemeente Groningen 2006-2010*” staat aangegeven dat de uitvoering van het beleid van de gemeente alleen kan slagen als we beter samenwerken; zowel in eigen huis als met bedrijven en ketenpartners. Daarom is het verbeteren van de interne en externe samenwerking ook een van de grootste opgaven binnen het arbeidsmarktbeleid.

Intern – integraal werken

Arbeidsmarktbeleid krijgt vorm in het economisch beleid, re-integratiebeleid, onderwijsbeleid en zorgbeleid. Waar vroeger een duidelijk onderscheid tussen bijvoorbeeld het vraaggerichte economische werkgelegenheidsbeleid en het aanbodgerichte re-integratiebeleid was, ontwikkelt het arbeidsmarktbeleid zich meer en meer tot een integraal beleidsterrein. Om succes te hebben moeten we de grenzen tussen deze beleidsterreinen doorbreken en het beleid verknopen.

Een geslaagd voorbeeld is *Groningen Werkt!*. In *Groningen Werkt!* werken vier gemeentelijke diensten en een externe partner (CWI) samen. Vraaggericht en op maat worden de verschillende diensten integraal aangeboden, waarbij de werkgever te maken heeft met één contactpersoon.

Bij de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid zijn verschillende wethouders, verschillende diensten en vele medewerkers betrokken. Ieder doet zijn werk vanuit zijn of haar eigen deskundigheid en verantwoordelijkheid. Maar het rendement wordt (veel) hoger als al onze afzonderlijke bijdragen aan het arbeidsmarktbeleid ook passen in het geheel. Met andere woorden: werken vanuit een integrale visie. Het is vooral een opgave voor iedere betrokkene persoonlijk om in het eigen werk steeds de verbinding met het geheel te zoeken en er goed mee om te gaan.

Binnen de gemeente zijn er al verschillende activiteiten en projecten die integraal worden opgepakt. Denk bijvoorbeeld aan de integrale werkgeversbenadering *Groningen Werkt!*, de ontwikkeling naar een meer vraaggericht re-integratiebeleid door middel van arrangementen met werkgevers of koppeling van het vestigingsbeleid aan ‘gedwongen winkelnering’ bij de dienst DSW en de dienst SOZAWE voor wat betreft banen (bijvoorbeeld het realiseren van (werk-)stages en leerwerkplekken bij bouwprojecten of bij het onderhouden van bedrijventerreinen).

Niet alleen op operationeel niveau, maar ook op het strategische (bestuurlijke) en tactische niveau moet er binnen de gemeente Groningen ook een werkbaar structuur zijn waarin de integrale aanpak wordt georganiseerd. Voor de coördinatie, afstemming en uitvoering binnen het concern is er op ambtelijk niveau 1x per maand overleg. De coördinerend wethouder heeft maandelijks afstemming met de programmadirecteur EBP. Een keer per kwartaal is er zgn. groot arbeidsmarktoverleg tussen de 3 wethouder die betrokken zijn bij het arbeidsmarktbeleid.

In het Tender Energiebesparing lage Inkomens (TELI-project) wordt energiebesparing bij huishoudens met een laag inkomen gestimuleerd. Naast een beter milieu is een structurele koopkrachtverbetering van deze doelgroep de doelstelling van het project. Binnen de gemeente Groningen werken de dienst DSW, de Milieudienst en de dienst SOZAWE hierin samen. Belangrijk aspect van het project is dat hiermee (tijdelijke) banen worden gecreëerd en goede werkervaring wordt geboden waardoor de kans op uitstroom naar een reguliere baan vergroot.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Extern – organiserend vermogen

Een soepel functionerende arbeidsmarkt komt niet tot stand door beleid van de gemeente alleen. Als economisch en cultureel zwaartepunt in Noord-Nederland heeft de gemeente Groningen een bijzondere verantwoordelijkheid voor het regionale arbeidsmarktbeleid, zowel voor de inhoud ervan als voor de gezamenlijke uitvoering. Hierbij past een rol als actieve initiator en regisseur.

Er is een werkend netwerk nodig om de doelstellingen in het arbeidsmarktbeleid te realiseren. De regionale arbeidsmarkt reikt verder dan gemeente en landsgrenzen. De gemeente Groningen wil vergaande samenwerking met (grote en kleine) gemeenten in Groningen, Friesland en Drenthe. Concrete samenwerking is er al met Ten Boer. Ook zijn we met andere gemeenten in gesprek. We willen ook verkennen in hoeverre we - in het kader van de Noordelijke Ontwikkelingsas - kunnen samenwerken met steden als Bremen, Oldenburg en Hamburg. De gemeente wil tevens convenanten gaan afsluiten met haar partners. Binnen de gemeente hebben vele verschillende medewerkers, van hoog tot laag in de organisatie, contacten met samenwerkende partners. Dit vraagt om expliciete aandacht voor coördinatie, afstemming (intern en extern) en relatiemanagement.

Overlegstructuren

Op dit moment heroriënteren we ons op de huidige rol van de gemeente Groningen in bestaande overlegstructuren. Dragen de huidige overlegstructuren bij aan de geformuleerde doelstellingen? Met andere woorden gaat er voldoende organiserend vermogen van het overleg uit, waardoor resultaten worden bereikt. We zijn tot de conclusie gekomen dat er veel wordt overlegd. Wat ons betreft te veel. Samenwerken is vooral een kwestie van doen: concrete projecten met zichtbare resultaten.

Op bestuurlijk niveau blijven wij regionaal vertegenwoordigd in de Regio Centraal Groningen en het Regionaal Arbeidsmarkt Platform. Op provinciaal niveau is er overleg in het Bestuurlijk overleg Economische Zaken (BOE-overleg) en SNN. Hieronder (een niet uitputtend) overzicht van bestaande overlegstructuren.

Werkplein

CWI, de dienst SOZAWE en de re-integratiecoaches van UWV werken samen in het Werkplein. Werkplein biedt de werkzoekende alles wat hij of zij nodig heeft op het gebied van Werk en Inkomen. Centraal in de samenwerking van CWI, UWV en de dienst SOZAWE staat een betere dienstverlening aan de klant. Dit betekent onder andere dat de klant in de toekomst maar één keer zijn gegevens hoeft door te geven, dat er één intakegesprek plaats vindt en dat alles rond Werk en Inkomen op één plek te vinden en te regelen is. De deelnemende organisaties hebben allen hetzelfde doel: de klant zo snel mogelijk naar werk en/of scholing te begeleiden. Ook het Jongerenloket, het Regionaal Meld- en Coördinatiepunt Voortijdige Schoolverlaters (van dienst OCSW), het project 'Leren Werkt' en de Groningse Kredietbank (GKB) zijn in het Werkplein, locatie Eendrachtskade te vinden.

BTO en Carrousel

Om jongeren een beter beroepsbeeld te geven en uitval te voorkomen, zijn de BTO's en Carrousel ontwikkeld. Beiden zijn in Groningen begonnen maar rollen nu noordelijk en zelfs landelijk uit. BTO = BedrijfsTakOverleg Gestart in 2003 in Groningen m.b.v. EBP geld. De VMBO scholen werken hierin samen met bedrijfstakken. Dit is sectoraal geregeld en houdt in: het jaarlijks maken van afspraken tussen onderwijs en bedrijfsleven over excursies, docentstages, adviseren over materiaal en apparatuur, helpen en bezoeken open dagen over en weer, gastlessen door bedrijfsleven enz. Carrousel = uitgebreide beroepenvoorlichting in de sector van de keuze van de (VMBO)leerling. Start 2005 in Groningen m.b.v. (OCSW) EBP geld. Dit houdt in dat de leerling als hij bijv. in zorg geïnteresseerd is, tijdens een hele week alle 7 domeinen van de zorg bezoekt / meedraait of wordt voorgelicht. Dit is na een jaar uitgebreid met de sectoren Handel en Administratie. Voor het 3e jaar staat er wederom uitbreiding op het programma zowel van branches als leerwegen.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Overleg	Samenwerkingspartners
EBP	CWI, Provincie
Regio Centraal Groningen (RCG)	Gemeenten
Regionale Arbeidsmarkt Platform <ul style="list-style-type: none"> • Regionaal • Provinciaal • Kenniscentrum Arbeidsmarkt Noord-Nederland 	Gemeenten, Provincie, CWI, MKB, VNO-NCW, branches
Bestuurlijk Overleg Economische Zaken (BOE-overleg)	Provincie Groningen
Sociaal Economische Adviesraad Noord-Nederland (SEAN)	Provincies, gemeenten, CWI, FNV, CNV, Unie MHP, MKB, VNO/NCW, NLTO, KvK, NOM, RUG
Lectoraat arbeidsverhoudingen	Hanzehogeschool, VNO-NCW, MKB-Noord, CWI, FNV, Randstad, NACAP
MKB leerbanen	CWI, MKB, ROC's, VMBO's, Taskforce Jeugdwerkloosheid
Leer- Werk- EVC-loket	Provincie, Regiostructuren, CWI, RBO, bedrijfsleven
Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC)	Gemeenten, Ministerie van OCW

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Arbeidsmarktinformatie

Om tot een succesvol beleid te komen is het van belang om inzicht in de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt te hebben. Kennis en inzicht van de regionale arbeidsmarkt maken het makkelijker om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.

Hieronder staan de belangrijkste onderzoeken waaraan de gemeente Groningen meewerkt. Naast deze onderzoeken zijn er tal van kleinschaliger onderzoeken waar aan bijgedragen wordt.

Onderzoek	Samenwerkingspartners
Provinciaal Werkgelegenheidsregister	Provincie Groningen
Groningen economisch bekeken	CWI
Noordelijke Arbeidsmarktverkenningen	Gemeenten, RAP, RUG, CWI
Arbeidsmarktgroningen.nl	Provincie, gemeenten

Gekwalificeerd personeel

OCSW doet onderzoek naar de behoeften van werkgevers betreffende de kwaliteiten van (toekomstige) werknemers. Uit een onderzoek naar competenties van (toekomstig) personeel dat is uitgevoerd op bedrijfsterrein Eemspoort(2005) blijkt dat ondernemers:

- beroepscompetenties het belangrijkste vinden*
- competenties op het gebied van leren en burgerschap even belangrijk worden gevonden*
- alle drie type competenties belangrijk worden geacht*

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Bijlage 1

Spoor 1

Project	Samenwerkingspartners / co-financiering	Programma	Budget	V/A/S*	Voortgang december 2006
Kantoorlocaties en bedrijfenterreinen					
a Terreinwinst	Bedrijventerreinverenigingen	EHP	€ 330.000	V	Collectief onderhoudscontract op bedrijventerrein ZO met DSW gerealiseerd. Startfase pilot: organiseren facilitypoint t.a.v. scholing en werkgelegenheid op ZO.
Democratische overheid					
a Bedrijfsloket w.o. - bedrijfsaflitering - acquisities - starters - ESF-werkenden	KvK, Belastingdienst, CWI, Provincie	EHP	€ 100.000	V	Top 100 EZ bedrijfsbezoeken: 65% bedrijfsbezoeken gerealiseerd in 2006 geven 23 potentiële nwe bedrijven aan zich in Groningen te willen vestigen. Hiervan zijn 463 de gemiddeld en 31,2 mln aan investeringen in 2006 hebben zich 1538 nwe starters ingeschreven bij de KvK. In dit cijfer zijn het aantal filiaalvestigingen meegerekend. T.o.v. 2005 is dit een groei van 8,1% In 2006: 9,2 mln eef subsidie scholing werkenden beschikbaar
b Groningen Werkt!	Bedrijfsleven, CWI	EHP	€ 125.000	V	De werkgeversbesteding GVW is in 2006 verder uitgewerkt. De samenwerking moet verder worden geprofessionaliseerd. De in nov '06 begonnen projectleider moet hier een bedragrijke rol in spelen. Cijfers: gemiddeld aantal bedrijfsbezoeken over 2006: 125. Gemiddeld aantal wettoren: 225 (aantal grote acties waaronder Debatingslofoon en collcenter-stre)
Kanarische sectoren					
a Groningen Kennisstad - ICT - Life Science - Energie - Kennis Conversiefonds	TNO, Provincie, RUG, HH, NOM	EHP	€ 620.000	V	Werkgelegenheid 2005: 9.502 in 2006: 9.943* Werkgelegenheid 2005: 2.337 in 2006: 2320* Werkgelegenheid 2005: 1.850 in 2006: 1804 Het KCF dat wordt beheerd door RIMM is een publiek-vennootschap fund dat investeert in jonge high-tech-ondernemingen die voortkomen uit de Groninger Kennisbasis. Het accent ligt hierbij op de sectoren life sciences en ICT. Stand van zaken per oktober 2006. Uit de rapportage blijkt dat de RUG Hoofdstaatschappij (RIMM) grondig te werk gaat en snelheids in het participeren in bedrijven. Van 24 initiatieven zijn er tien afgewezen en hebben tot op heden drie investeringen plaatsgevonden (inmiddels al weer een paar meer). Met drie initiatieven zijn vergevorderde gesprekken terwijl de overige nog nader onderzoek behoeven.
b Dienstverlening (zakelijke en non-profit)	MKB	EHP	€ 30.000	V	Werkgelegenheid 2005: 86.922 in 2006: 88.582
c Detailhandel	GCC, KvK	EHP	€ 265.000	V	Werkgelegenheid 2005: 14.756 in 2006: 15.058
d Toerisme en leisure	Provincie	EHP	€ 210.000	V	Werkgelegenheid 2005: 7.847 in 2006: 7.853
e Creatieve city		EHP	€ 100.000	V	Project in startfase: 1e bezoek aan Hamburg is gerealiseerd.
Internationalisering	KvK, NOM, Provincie	EHP	€ 57.500	V	geen In 2006 is het China Centre opgericht. De stedenbanden in Duitland zullen verder worden gepromoveerd ivm NOA. Er zijn in 2006 2 handelsminister georganiseerd. Startfase van het project.
*					* Bron: vestigingsgare Gemeente Groningen, april 2006. Dit zijn voorlopige cijfers voor 2006. De cijfers zijn onder voorbehoud. Verdere uitwerking en toelichting bij de cijfers wordt gegeven bij de uitgave van Groninger Economisch Beknoemd.

SPOOR 2

Project	Samenwerkingspartners / co-financiering	Programma	Budget	V/A/S*	Voortgang december 2006
Onderwijs					
a Regionaal Meldpunt en coördinatiepunt - Preventieproject RMC-medewerker (binnen de ROC's)	ROC's, AOC, (V)MBO, CWI ROC's	OCSW OCSW	€ 30.000	A	In het schooljaar 05-06 zijn met 190 leerlingen preventiegesprekken gevoerd. De meeste zijn teruggekeerd naar school.
- Koot screeningonderzoek (KSO) overgang VMBO-MBO	ROC's, VMBO, RMC's in prov.	OCSW	€ 15.000	A	Van de 271 VMBO leerlingen behoorden 193 leerlingen in overgangjaar 05-06 tot risico-overstappers. Als gevolg van KSO zijn 169 alomog ingeschreven bij een vervolgopleiding.
b Kennis om te doen (VO-arrangement)	(V)MBO, Bedrijfsleven, CWI	OCSW		A	Project duurt 5 jaar. Enige achterstand is opgelopen. Zal naar verwachting komende periode worden ingehaald.
Onderwijs en arbeidsmarkt					
a Akkoord van Groningen	RUG, HH	AVG	€ 500.000	S	UMCG is sinds sept 06 participant. Verdere uitwerking en concretisering in 2007.
b Steunpunt hoger opgeleiden	RUG, HH, CAB, gemeente	SOZZAWE		P.M.	Planvorming
c Beleidsmedewerker onderwijs en arbeidsmarkt o.a. - organiseren van themabijeenkomsten voor onderwijs en bedrijfsleven - speeddate bijeenkomsten - Technium	Provincie Groningen, bedrijfsleven, onderwijsinstellingen Voortgezet onderwijs, Bedrijfsleven	EDP	€ 125.000	S	Quantiteit ongeveer 7 projecten per jaar in het onderwijs, te verduiden naar de volgende thema's: doorlopende leerlijn, beter beroepsbeleid en verbeteren halen startkwalificatie.
d Lereren en Werken onder andere valt hieronder: - Leerwerkloket - 225 leerwerkbanen	Mfn SZW, OCSW en EZ, Provincie, RAP, ROC's, Bedrijfsleven, KBB's, RBO	SOZZAWE		S	is geopend in 2006. Doelstelling: 870 EVC en 648 duale (leren en werken) trajecten.
f RMC Voortijdig schoolverlaters: verkrijgen werk-leerplekken /stage	ROC's / AOC, VMBO, CWI	OCSW	in ontwikkeling	S	225 terugplaatsen voortijdig schoolverlaters naar het onderwijs (regionaal aantal)
*					
V = vraagzijde					
A = aanbodzijde					
S = mijvlak vraag en aanbod (onderwijs en arbeidsmarkt)					

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

SPOOR 3

Project	Samenwerkingspartners / co-financiering	Programma	Budget	V/A/S*	voortgang
Re-integratie					
a Groningen@Work	IAC	SOZAWE	€ 1.581.000	A	Uitgebreid naar werkzoekenden tussen 23 en 40 jaar. In 2006 zijn ca. 2000 personen uitgestroomd. Meer dan 40% heeft hiervan een traject gevolgd.
b Werken	ROC's, RIB's	SOZAWE	€ 40.698.200	A	De ombouw van de ID-banen verloopt voorspoedig. De raad wordt via de monitor op de hoogte gehouden.
- Re-integratietrajecten, wo werken en leren in bouw en zorg					
- Maatschappelijk gesubsidieerde banen					
- Re-integratiebanen					
- WWB-detacheringen					
- Perspectief op Werk					
- Arrangementen werkgeversbandering (bijvoorbeeld Meerwold, Makro, City Stewards)					
- Loonkostensubsidie					
- Banenpoolers					
- Premiebeloof					
- No-inkopie					
Sociale Werkvoorziening		DSW		A	
Gemiddeld aantal SW-Rt budget					€ 65.293.000
Uitstrom SW-actieve werkers					5 medewerkers
Detachering					240
Werken op locatie					> 150
Begeleid werken					30
Werkplekken beschikbaar					175
Trajecten voor derden					1.500
* V = vraagzijde A = aanbodezijde S = mijvlak vraag en aanbod (onderwijs en arbeidsmarkt)					

SPOOR 4

Project	Samenwerkingspartners / co-financiering	Programma	Budget	V/A/S*	voortgang
Activering					
a Meedoen oc	oc WFG, S&D	SOZAWE	€ 1.412.500	A	Project Meedoen is gestart in september. Er is een aanbod van meer dan 200 aanvullingen. Bijdrage aan WK voor gehandicapte sporters Euro Champ was succes.
- Eurochamp					
- Breijum Oost					
- Proechim Parkjeput					
- Extra werk aan stad					
- Werk na detentie					
V = vraagzijde A = aanbodezijde S = mijvlak vraag en aanbod (onderwijs en arbeidsmarkt)					

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Bijlage 2:

Documenten waarin verantwoording plaats vindt over activiteiten en projecten

Programma: Akkoord van Groningen
Kaderstellende notitie: Akkoord van Groningen – Investeren in het Noordelijk knooppunt van kennis
Uitvoeringstermijn: 2005-2010

Programma: DSW
Kaderstellende notitie: Programmabegroting DSW
Uitvoeringstermijn: 2007
Verantwoording: Programmarekening 2007

Programma: EZ - Economisch Business Plan
Kaderstellende notitie: Stad aan de slag, Economisch Business Plan
Uitvoeringstermijn: 2005-2010 , jaarlijks wordt concrete invulling bepaald
Verantwoording: Programmarekening 2007

Programma: OCSW
Kaderstellende notitie: Programmabegroting 2007
Uitvoeringstermijn: 2007
Verantwoording: Programmarekening 2007

Programma: SOZAWA
Kaderstellende notitie: Programmabegroting 2007
Uitvoeringstermijn: 2007
Verantwoording: Programmarekening 2007

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Bijlage 3:

Samenvatting “Een werkend netwerk: activerend arbeidsmarktbeleid Gemeente Groningen 2006 – 2010”

In de stadsvisie ‘Sterke stad, actieve stad’ staat de gedachte centraal dat mensen actief moeten zijn. Op de arbeidsmarkt, of op een andere plek in de samenleving. Actief zijn, meedoen aan de samenleving, betekent veel voor mensen persoonlijk en voor de stad als geheel. Het gemeentelijke arbeidsmarktbeleid is een belangrijk instrument om de ambities uit de stadsvisie te realiseren. In het arbeidsmarktbeleid ontmoeten economie, sociaal beleid en onderwijs elkaar. Arbeidsmarktbeleid is zodoende per definitie afstemmen, coördineren en samenwerken; binnen en tussen de diverse gemeentelijke diensten (SOZAWE, OCSW, DSW, RO/EZ), met het lokale en regionale bedrijfsleven, het onderwijs en andere betrokken partijen en instanties (zoals UWV en CWI).

Verantwoordelijkheid voor regionale arbeidsmarkt

De gemeente Groningen is het belangrijkste economisch centrum in de regio. Daarom heeft Groningen een grote verantwoordelijkheid voor het functioneren van de regionale arbeidsmarkt. Het gemeentebestuur wil die verantwoordelijkheid nadrukkelijker oppakken en waarmaken.

Vier sporen

Om zoveel mogelijk mensen actief te kunnen laten zijn, voert de gemeente beleid langs vier sporen: 1) Behouden bestaande en aantrekken nieuwe werkgelegenheid; 2) Zorgen voor voldoende en gekwalificeerd personeel; 3) Toeiden van mensen naar werk en 4) Stimuleren van participatie anders dan via betaald werk.

Het eerste spoor is het centrale doel van ons economisch beleid, zoals vastgelegd in het Economisch Business Plan (2004). Het tweede spoor betreft alle beleid gericht op onderwijs en arbeidsmarkt, zoals dat in vele initiatieven en projecten, met name van de dienst OCSW, gestalte krijgt. De beleidssporen 3 en 4 zijn recent uitgewerkt in de re-integratienota ‘Werken, meedoen en erbij horen’ (2005).

Bundeling, afstemming en regie

Arbeidsmarktbeleid krijgt in Groningen momenteel al op veel manieren en op veel plaatsen vorm. Een krachtiger arbeidsmarktbeleid is in deze situatie vooral het creëren van meerwaarde door bundeling, afstemming en regie, zowel binnen de gemeentelijke organisatie als op het regionale speelveld van de arbeidsmarkt.

De gemeente Groningen wil een regionaal ‘werkend netwerk’ tot stand brengen en onderhouden. Een werkend netwerk waarin alle betrokken partijen en instanties (overheid, bedrijfsleven, onderwijsveld, zorg en welzijn, re-integratie) elkaar weten te vinden en samen werken aan hetzelfde doel: mensen actief laten deelnemen aan de samenleving. Wij willen in dat werkend netwerk een pro-actieve en initiërende rol spelen, waarbij we werkgevers en onderwijs zo goed mogelijk ondersteunen en faciliteren. Trefwoorden zijn: flexibel, niet-bureaucratisch, klantgericht, dienstverlenend, faciliterend. Om deze rol effectief te kunnen uitvoeren zullen we veel energie moeten besteden aan het afstemmen van de arbeidsmarktactiviteiten van de diverse gemeentelijke diensten en aan het ontwikkelen en versterken van de beoogde pro-actieve en initiërende houding bij alle betrokken medewerkers.

Inhoudelijke accenten

In de verdere vormgeving van het arbeidsmarktbeleid leggen we de volgende inhoudelijke accenten:

Samenwerken met en ondersteunen van het bedrijfsleven

Voor succesvol arbeidsmarktbeleid is het bedrijfsleven onmisbaar. Daarom gaan we krachtig door met het bundelen en stroomlijnen van onze persoonlijke, fysieke en elektronische dienstverlening aan ondernemers.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Praktijkgericht maatwerk

Bedrijven zijn allemaal verschillend. Hetzelfde geldt voor re-integratiekandidaten en alle andere mensen die op de arbeidsmarkt iets van hun gading zoeken. Arbeidsmarktbeleid kan alleen succesvol zijn als het rekening houdt met al die verschillen. We gaan dus het experiment niet uit de weg, zijn flexibel en slagvaardig.

Op zoek naar verborgen vacatures

Werkgevers zijn - om allerlei redenen - vaak terughoudend bij het aannemen van nieuw personeel, ook al zouden zij best een extra medewerker kunnen gebruiken. Met de nieuwe flexibele instrumenten van de WBB kunnen we de drempel verlagen. We verwachten zo vele honderden nu nog verborgen vacatures voor werkloze banen en re-integratiekandidaten beschikbaar te krijgen.

Ook gericht op onderkant van de arbeidsmarkt

Bij alle aspecten van ons arbeidsmarktbeleid richten we ons nadrukkelijk ook op mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Het gaat dus niet alleen om (betaald) werk, maar ook om vrijwilligerswerk en andere maatschappelijke activiteiten, die ook onmisbaar zijn in de Groninger samenleving.

Aandacht voor jongeren

Een goed begin is het halve werk. Daarom werken we er samen met het onderwijs en het bedrijfsleven aan dat jongeren hun school afmaken, een start-kwalificatie voor de arbeidsmarkt halen en dat er vervolgens een werkplek voor ze beschikbaar is. Ook jongeren die een uitkering aanvragen helpen we aan werk (project Groningen@Work).

Uitvoering

De nu voorliggende nota 'Een werkend netwerk' is primair een beleidsnota, waarin de gemeente het regionale speelveld van het arbeidsmarktbeleid in kaart brengt, beschrijft welke rol ze wil spelen en de inhoudelijke accenten aangeeft. Hoe het beleid concreet met activiteiten en projecten zal worden uitgevoerd, is in deze nota niet te vinden. Daarover is wel informatie te vinden in de achterliggende beleidsnota's van de betrokken diensten.

Door bundeling, afstemming en regie zal het rendement van de lopende en nieuw te ontwikkelen activiteiten en projecten groter worden. Daarvoor te zorgen is opgedragen aan de programmadirectie van het Economisch Businessplan, die via de gebruikelijke periodieke rapportages over de voortgang en bereikte resultaten verslag zal doen.

Financiën

Het aangescherpte gemeentelijk arbeidsmarktbeleid past financieel in de lopende (programma)begrotingen.

Raadsvoorstel - Voortgangsrapportage arbeidsmarktbeleid

Bijlage 4: Werkgeversbenadering Groningen Werkt!

Wat is Groningen Werkt!?

Groningen Werkt! is de gezamenlijke werkgeversbenadering van de gemeente Groningen en het CWI. Als experiment begonnen in 2005 en inmiddels door de deelnemende partners als wezenlijk onderdeel van het arbeidsmarktbeleid verder uitgebouwd. Het doel van de werkgeversbenadering is het ondersteunen van de werkgever vanuit één centraal punt voor zowel zijn personeelsvoorziening als voor zijn vragen ten aanzien van subsidies en gemeentelijke regelgeving. De vraag van de werkgever staat hierbij centraal. De samenwerkende partners kunnen zodoende met een breed pakt aan diensten en producten de werkgever van dienst zijn.

Naast het bieden van ondersteuning bij de personeelsvoorziening, subsidies en gemeentelijke regelgeving heeft de werkgeversbenadering ook tot doel de werkgevers in Groningen daadwerkelijk te betrekken bij het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid. Meer concreet betekent dit het bieden van kansen aan diegenen die verder van de arbeidsmarkt afstaan, het aanbieden van stageplekken, het stimuleren van vrijwilligerswerk, enzovoorts.

De partners hebben gezamenlijk geconcludeerd dat er nog een hoger gelegen doel is, namelijk het leveren van een bijdrage aan een goed renderend bedrijfsleven in de gemeente Groningen door hiervoor de juiste randvoorwaarden te creëren. Vanuit de gedachte dat een goed renderend bedrijfsleven meer kansen biedt voor grotere groepen burgers op de arbeidsmarkt

Hoe pakken we het aan?

Het belangrijkste instrument van de gezamenlijke werkgeversbenadering is het relatiebeheer: het bezoeken van bedrijven vanuit één centraal punt, het opbouwen van een stabiel netwerk van bedrijven en het onderhouden van de relaties met bedrijven.

Kerntaak van de medewerkers van de werkgeversbenadering is 'bemiddelen'. Bemiddelen kent twee kanten: het concretiseren van de vraag van de werkgevers en het faciliteren van de werkgevers bij het vinden van een antwoord. Deels kan het antwoord liggen in onze eigen producten (bijvoorbeeld het aanleveren van werkzoekenden en het verlenen van vergunningen), deels in het in contact brengen van de werkgevers met andere dienstverleners (zoals uitzendbureaus).

Wat doen we nog meer?

Met het kiezen voor de gezamenlijke werkgeversbenadering hebben de samenwerkende partners ook besloten de aanpak te professionaliseren. We investeren in de medewerkers van Groningen Werkt!, zowel in de frontoffice als in de backoffice. We werken aan het verder vullen van het matchingsysteem van het CWI met de juiste gegevens van de werkzoekenden om snel en adequaat de vraag naar personeel te kunnen beantwoorden. Inmiddels is ook een directe koppeling tot stand gebracht van de werkgeversbenadering aan de verbreding van Groningen@Work. Immers, van de deelnemers aan Groningen@Work kan meteen de benodigde informatie (competenties van werkzoekenden) in beeld worden gebracht. Daarnaast betreft het een groep werkzoekenden die in het algemeen relatief dicht bij de arbeidsmarkt staat en die reeds onderdeel is van een op werk gerichte en gezamenlijke aanpak van CWI, DSW en SOZAWE.

Om de professionalisering van de werkgeversbenadering stevig te ondersteunen is een (externe) projectleider aangetrokken, met als opdracht Groningen Werkt! samen met de medewerkers op een hoger plan te brengen en het netwerk van werkgevers te bestendigen en uit te bouwen.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

COMMISSIE WERK EN INKOMEN

griffier van de raadscommissie
greet.sietsema@griffie.groningen.nl
tel 050-367 7725

VERGADERSTUK

vergaderdatum: 14 maart 2007

onderwerp: Actieplan Terreinwinst

Inleiding

Het Actieplan Terreinwinst 2007 bevat de concrete doelstellingen en activiteiten voor het komende jaar. Het Actieplan is een uitwerking op het programma Terreinwinst 2007-2010 waar de gemeenteraad in september vorig jaar mee heeft ingestemd. Het Actieplan Terreinwinst is opgesteld samen met de bedrijvenverenigingen in de stad Groningen. Hiervoor heeft overleg en afstemming plaatsgevonden met het OBG (Overlegplatform Bedrijvenparken Groningen) en begin januari is er een brede olop geweest met bestuursleden van de verschillende verenigingen in de stad Groningen. Daarbij is uitgebreid gesproken over de activiteiten en projecten die het komende jaar aandacht en inzet vereisen. Voor het onderwerp onderwijs en arbeidsmarkt, als nieuw thema van Terreinwinst, zijn een aantal bijeenkomsten georganiseerd met partijen uit het veld en ondernemers.

Terugblik

Het project Terreinwinst is eind 2002 gestart met als doel kwaliteitsverbetering op de bedrijventerreinen in de stad Groningen. In de afgelopen jaren is als gevolg daarvan veel bereikt en zowel binnen de gemeente als bij de ondernemers is men enthousiast over het project. Naast de concrete resultaten en de projecten die zijn uitgevoerd, is de verbeterde samenwerking met de ondernemers en de bedrijventerreinverenigingen een belangrijke verdienste van het project. Door samenwerking, zowel intern als extern, door kleine acties en door een structurele aanpak zijn goede resultaten geboekt.

Dit voorjaar heeft college het project geëvalueerd, waarbij is aangegeven dat Terreinwinst een vervolg zou moeten krijgen. Het nieuwe college heeft het programma 2007-2010 opgesteld, welke door de raad is vastgesteld. Met het nieuwe programma wordt verder gegaan op de ingeslagen weg maar wordt ook nadrukkelijk aansluiting gezocht bij nieuwe inzichten en nieuwe ambities. Met die ambities in het achterhoofd is Terreinwinst gericht op sterke, duurzame bedrijventerreinen waar het goed werken is. De inzet op het gebied van duurzaamheid en energiebesparing worden verhoogd en ook aan de doelstellingen op het gebied van onderwijs en bedrijfsleven zal met Terreinwinst invulling gegeven worden. Daarnaast blijven we inzetten op het opknappen van verouderde bedrijventerreinen en het realiseren van MBT (management van bedrijventerreinen ofwel parkmanagement). Tot slot, het succes van Terreinwinst was en is afhankelijk van een goede samenwerking. Daar zal dan ook de komende jaren onverminderd aandacht voor zijn.

Terreinwinst en bedrijventerreinen

Bedrijventerreinen beslaan een groot deel van de oppervlakte van gemeente Groningen en vormen een belangrijke factor in de economische ontwikkeling. De helft van het aantal arbeidsplaatsen bevindt zich op een van de bedrijven-

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

terreinen of kantoorlocaties. Het doel van Terreinwinst is het realiseren van een concurrerende omgeving om te ondernemen, het streven naar behoud en uitbreiding van arbeidsplaatsen en dat alles in een duurzame werk- en leefomgeving. Binnen Terreinwinst wordt gestreefd naar kwaliteitsverbetering van bestaande c.q. verouderde bedrijventerreinen en kwaliteitsbehoud van gerevitaliseerde en nieuwe bedrijventerreinen. Daarbij is samenwerking een belangrijk sleutelwoord. Samenwerking tussen ondernemers onderling en met de gemeente.

Actieplan Terreinwinst 2007

Terreinwinst richt zich het komende jaar met hernieuwde inzet op de thema's waar al een aantal jaren aan gewerkt wordt. Lopende projecten worden verder uitgewerkt en uitgebouwd en er wordt sterk ingezet op het verankeren van de bereikte resultaten. Het actieplan is uitgebreid en ambitieus te noemen. Het plan bevat een groot aantal activiteiten waarbij met name op de thema's duurzaamheid en onderwijs-bedrijfsleven de inzet verhoogd wordt. Een deel van de activiteiten is echter ook een voortzetting van reeds in gang gezette projecten. De haalbaarheid van het actieplan is uiteraard afhankelijk van diverse factoren. Niet in de laatste plaats door de actieve rol die het bedrijfsleven en specifiek de bedrijvenverenigingen hierin spelen. We gaan er echter van uit dat de gelegde basis in de samenwerking tussen partijen ook het komende jaar zorgt voor resultaten. Daarnaast is ook de inzet van andere partijen de gemeentelijke organisatie van groot belang.

Hieronder worden per onderdeel belangrijkste opgaven en doelen voor het komende jaar geschetst. Een compleet overzicht van doelstellingen en activiteiten is te vinden in bijgevoegd schema.

Samenwerking en communicatie

Belangrijkste opgave op het gebied van samenwerking en communicatie voor 2007 is het vergroten van de betrokkenheid en saamhorigheid van ondernemers op de bedrijventerreinen. Met Terreinwinst is de samenwerking tussen gemeente en bedrijvenverenigingen enorm verbeterd en het is nu zaak om ook de individuele bedrijven te betrekken. Hiervoor is een grote rol weggelegd voor de bedrijvenverenigingen. Naast het binden van de eigen leden wordt met name ook genoemd het belang om de overige ondernemers op het terrein lid te maken en de organisatiegraad te verhogen (nu c.a. 60%). Belangrijke doelstelling is ook de verdere professionalisering van de bedrijvenverenigingen als sterke en volwaardige partners. Vanuit de gemeente willen de verenigingen hierin stimuleren en faciliteren door een goede samenwerking en door het organiseren van een structurele (financiële) ondersteuning. De verenigingen zetten in op goede belangenbehartiging, samenwerking en collectieve inkoop. Voor het vergroten van de slagvaardigheid in cluster West werken de verenigingen in dit gebied aan een fusieplan (dit in navolging van Noordoost en Zuidoost). Communicatie is en blijft een belangrijk middel om de doelstellingen van Terreinwinst te verwezenlijken. Voor het komende jaar willen we de nieuwsbrief Terreinwinst voortzetten en daarnaast de website Terreinwinst verder ontwikkelen en uitbreiden. Tot slot willen we de samenwerking en betrokkenheid tussen ondernemers en gemeente verder vergroten door het uitwerken van de rol van gebiedscoördinator (vergelijkbaar met de rol van SDC in woonwijken) en het organiseren van bezoeken door wethouders en raadscommissie. Ook wordt dit jaar gestart met de plannen voor een ondernemerstrefpunt Zuidoost als pilot voor een meer gestructureerd en gecoördineerd contactenbeleid.

Fysieke kwaliteitsverbetering

De afgelopen jaren is veel inzet gepleegd op het verbeteren van de kwaliteit van de bedrijventerreinen. Het is echter belangrijk om blijvende aandacht te houden voor dit onderwerp en verouderingsprocessen te doorbreken. Het komende jaar is de revitalisering van Winschoterdiep/Eemskanaal het grootste uitvoeringsproject van Terreinwinst. Na de aanleg van het fietspad langs de Bornholmstraat-zuid in 2005 zal eind 2007 gestart worden met de reconstructie van de rest van de Bornholmstraat. Daarnaast wordt gestart met de planuitwerking van de andere onderdelen van het Masterplan Revitalisering dat medio 2005 door de gemeenteraad en de Vereniging Bedrijvenpark Zuidoost is vastgesteld. De 2^e Toppersubsidie (€ 2,5 miljoen) die begin dit jaar is verstrekt door het Ministerie van Economische Zaken is hierin een belangrijke stimulans. Overige projecten waar in 2007 aangewerkt wordt zijn de Ulgersmaweg, de Hoogte en het Hoendiep (2^e fase). Ook voor het kantorenpark Corpus den Hoorn-zuid wordt gestart met het opstellen van een masterplan. Tot slot willen we blijvende aandacht geven aan het oplossen van kleine problemen en knelpunten op de bedrijventerreinen ter voorkoming van verloedering en voor het verbeteren van de (directe) bedrijfsomgeving. Ook de aandacht voor het groen (de inrichting en het onderhoud) is daarbij van belang. In 2007 wordt hiervoor een nieuwe inventarisatie gehouden en worden knelpunten, waar mogelijk, opgelost.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

Parkmanagement

Met parkmanagement willen we het operationele beheer van de bedrijventerreinen structureel en duurzaam verbeteren. Dit kan gerealiseerd worden door het opzetten van parkmanagementorganisaties en het organiseren/ verankeren van de samenwerking tussen partijen. Voor nieuwe bedrijventerreinen (Eemspoort-zuid en Westpoort) zoeken we naar een organisatievorm waarin ondernemers (en gemeente) duurzaam aan elkaar verbonden worden en waarbij het bedrijvenpark goed beheerd wordt en het kwaliteitsniveau geborgd blijft. Komend voorjaar zal over de vorm en de mate waarin parkmanagement wordt ingevoerd een besluit moeten worden genomen. De 2^e helft van 2007 zal vervolgens het parkmanagementmodel worden uitgewerkt en ingevoerd.

Voor bestaande terreinen wordt een organisatiestructuur opgezet waarin bedrijvenvereniging(en) en gemeente in participeren en meer structureel gaan samenwerken. Parkmanagement biedt daarnaast mogelijkheden voor het realiseren van collectieve aanpak bij de inkoop van diensten en faciliteiten (o.a. op het gebied van afval, energie, groenonderhoud, telefonie, ICT). De verschillende bedrijvenverenigingen willen ook in 2007 in zetten op het versterken van hun rol als verenigingen en het bieden van voordeel voor hun leden. Het Overlegplatform Parkmanagement (OPPM) dat afgelopen jaar is opgezet wil de samenwerking op het gebied van parkmanagement vergroten. Voor 2007 is een collectieve inkoop van energie en energiebesparing het eerste en belangrijkste project. Tot slot worden het komende jaar ook de voorbereidingen getroffen om op Zuidoost en Westpoort een Facility Point te realiseren (mix van functies ten dienste van het bedrijfsleven zoals kinderopvang, winkel, postservice, restaurant, vergaderfaciliteiten etc.).

Veiligheid

De veiligheid op bedrijventerreinen is de afgelopen jaren sterk verbeterd, wat ook door de cijfers ondersteund wordt. Desondanks valt nog altijd veel te verbeteren en met name ook te borgen. Voor het komende jaar is het de doelstelling dan ook om de veiligheid te borgen. Belangrijk middel daarin is het uitwerken van het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO). Dit keurmerk is eind vorig jaar voor alle bedrijventerreinen verstrekt, als eerste gemeente in Nederland. Deze uitwerking behelst het uitvoeren van de maatregelenmatrices die opgesteld zijn. Daarnaast zal het komende jaar gewerkt worden aan een KVO voor de nieuwe bedrijventerreinen, waarbij aandacht is voor veiligheid als aspect in de ontwikkeling en aanleg. Verder wordt in 2007 ingezet op verbreding van de aandacht voor veiligheid door ook onderwerpen als brandpreventie, externe veiligheid en bedrijfshulpverlening mee te nemen. Tot slot wil de stichting BBOG, de organisatie waarin de verschillende partijen samenwerken aan veiligheid op de bedrijventerreinen, het komende jaar de betrokkenheid en deelname van ondernemers vergroten. Dit willen ze bereiken door het verbeteren van de communicatie en informatievoorziening (o.a. opzet website en het organiseren van een veiligheidsmarkt).

Beheer

Het duurzaam op niveau houden van de bedrijventerreinen door goed beheer en onderhoud is een belangrijke opgave binnen Terreinwinst. Alle betrokken partijen zijn zich daar in toenemende mate van bewust. In de afgelopen jaren is op dit gebied al veel veranderd en verbeterd. Echter door de toegenomen kwaliteit van bedrijventerreinen en de stijgende aandacht hiervoor vallen andere punten meer op. In het komende jaar willen we de communicatie en samenwerking rond beheer verder verbeteren door een meer structureel overleg tussen de wijkposten en de bedrijvenverenigingen. Duidelijke informatie over het niveau van onderhoud en het beheer wat ondernemers mogen verwachten zijn belangrijk voor een goede samenwerking. Ook het houden van reguliere schouwen draagt daaraan bij. Daarnaast zetten we in 2007 het Service Beheerteam voort. Belangrijk punt is ook het verbeteren van de interne gemeentelijke organisatie rond beheer en onderhoud en het beter ordenen van de verantwoordelijkheden. Om dit te realiseren zal een werkgroep worden ingesteld.

Duurzaamheid

De inzet op het gebied van duurzaamheid wordt verhoogd, zoals ook aangegeven in het programma Terreinwinst 2007-2010. Het doel is het realiseren van milieuwinst bij de ontwikkelingen op de bedrijventerreinen en het stimuleren van ondernemers tot verbeteringen en besparingen. Voor het onderwerp energie, dat steeds prominenter op de agenda komt van zowel bedrijfsleven als overheden, betekent dit dat de komende jaren wordt ingezet op energiebesparing en duurzame energie. Voor 2007 willen we de voorlichting over de nieuwe Europese regelgeving goed organiseren en koppelen met een aanbod van energiebespa-

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

ringsscans. Daarnaast zijn de bedrijvenverenigingen bezig via het Overlegplatform Parkmanagement (OPPM) met een onderzoekstraject naar energiebesparing en collectieve inkoop van energie. Als gemeente ondersteunen we dit traject en stimuleren de inkoop van groene stroom en gas. Ook worden de mogelijkheden onderzocht om op de nieuwe bedrijventerreinen Westpoort en Eemspoort-zuid minimaal 10 % duurzame energie te realiseren bij de aanleg van de energie – infrastructuur. Voor Westpoort wordt op korte termijn een visie duurzaamheid opgesteld waarin naast energie ook naar ruimtegebruik, water en mobiliteit wordt gekeken. Daarbij wordt uiteraard rekening gehouden met de plannen van omliggende bedrijven (o.a met CSM op het gebied van restwarmte).

Verder wordt het komende jaar een project opgezet waarin duurzame innovatie bij MKB bedrijven wordt gestimuleerd, door de bestaande algemene subsidieregeling Innovatievouchers toe te passen en optimaal te benutten. Tenslotte wordt dit jaar een vestigingsscan ontwikkeld voor die bedrijven die zich nieuw gaan vestigen waarbij samen met de ondernemer zo vroeg mogelijk in het planproces milieuwinst gerealiseerd kan worden. Deze vestigingsscan willen we in ieder geval gaan toepassen voor nieuwe bedrijven op Westpoort en Eemspoort-zuid.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

Onderwijs en bedrijfsleven

Al enige tijd staat de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven in het centrum van de belangstelling. Uit Noordelijke Arbeidsmarkt Verkenning blijkt duidelijk dat ondernemers de komende jaren rekening moeten houden met tekorten aan arbeidskrachten. Vergrijzing en ontgroening van de beroepsbevolking geven aanleiding tot nieuwe tekorten op de arbeidsmarkt. Daarnaast klagen ondernemers al enige tijd over gebrek aan vakkenis en vaardigheden van nieuwe werknemers. Voor ondernemers is een goede aansluiting onderwijs bedrijfsleven van essentieel belang. Voor het goed functioneren van een onderneming zijn goed opgeleide en flexibele arbeidskrachten nodig. Zijn deze er niet dan komt de bedrijfsvoering en bedrijfsrendement in de toekomst in het gedrang. Een probleem maar tevens een uitdaging voor nieuwe initiatieven om de aansluiting onderwijs bedrijfsleven te verbeteren.

Een van de belangrijkste voorwaarden voor het verbeteren van de relatie onderwijs bedrijfsleven is het opzetten van een strategisch netwerk en contactenbeleid. Immers een netwerk aan contacten maakt dat partij en steeds op de hoogte zijn van zowel ontwikkelingen in het onderwijs maar ook van de ontwikkelingen in het bedrijfsleven. Dus systematisch en structureel overleg met zowel ondernemers als onderwijsinstellingen in het MBO en VMBO is een absolute voorwaarde voor het verbeteren van de aansluiting onderwijs bedrijfsleven. De bedrijvenverenigingen in het kader van terreinwinst zijn een uitstekend platform voor het uitbreiden van dit systematische contactenbeleid. De reden om het thema onderwijs-bedrijfsleven in het nieuwe programma Terreinwinst, als nieuw onderdeel, een centrale plaats te geven. Hierbij dient Terreinwinst als platform en de bedrijventerreinen als invalshoek.

Om dit nieuwe beleid te bespreken zijn een aantal sessies met als thema aansluiting onderwijs bedrijfsleven georganiseerd. Samen met betrokken uit het werkveld en de bedrijvenverenigingen is aansluiting onderwijs bedrijfsleven besproken en zijn er een aantal concrete doelen en activiteiten voor het komende jaar geformuleerd, vooral op het vlak van de technische sectoren. Een van de belangrijkste conclusies is dat het onderwerp bij zowel onderwijsinstellingen, de Gemeente en de ondernemers hoog op de agenda staat, zoals door de raad verwoord in de motie van Student en Stad over de problematiek van stages. Hoogste tijd om hieraan concreet invulling aan te geven.

Terreinwinst 2008 en verder

Het actieplan bevat de doelstellingen en activiteiten voor het komende jaar. Het is de bedoeling om eind 2007, begin 2008 een evaluatie te houden samen met de bedrijvenverenigingen en dan opnieuw de doelstellingen tegen het licht te houden en activiteiten voor het nieuwe jaar te benoemen.

Financiële paragraaf

Bij de vaststelling van het programma Terreinwinst 2007-2010 is aangegeven dat begin 2007 een slotcalculatie wordt opgesteld over de afgelopen projectperiode. Hieraan wordt momenteel gewerkt en het is de bedoeling dat deze binnenkort ter besluitvorming wordt aangeboden.

Voor de komende jaren is opnieuw geld beschikbaar voor projecten binnen Terreinwinst. Naast de financiering uit het EBP is ook in de begroting nieuw beleidsgeld beschikbaar gesteld. Verder zijn middelen beschikbaar voor duurzaamheid (Milieudienst) waarvan een gedeelte is bestemd voor stimuleringsmaatregelen voor bedrijven. Samen met de inzet en deelname van de bedrijvenverenigingen en andere externe partijen zijn de geplande activiteiten ook financieel uitvoerbaar. De ondernemers en bedrijven hebben de afgelopen jaren bijgedragen aan de doelstellingen van het project en geïnvesteerd in projecten of onderdelen daarvan. De contributie levert jaarlijks tussen de 150.000 en 200.000 euro op. De inzet en investeringen van ondernemers en verenigingen zitten met name in de professionalisering van hun verenigingen, het opzetten van parkmanagementactiviteiten en de nieuwe bewegwijzering. Op de bedrijventerreinen waar verbeteringen zijn aangebracht wordt ook door de ondernemers geïnvesteerd. Enerzijds door het opknappen van de panden en de buitenruimte en anderzijds door vestiging van nieuwe bedrijven. De verwachting is dat deze verbeteringen een totaal investeringsvolume heeft van vele miljoenen. De ondernemers zullen ook dit jaar weer bijdragen aan het project. De komende jaren verwachten wij een groeiende bijdrage vanuit de collectieve inkoop.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

In het overzicht is per onderdeel aangegeven welk (gemeentelijk) budget beschikbaar is. De revitalisering van Winschoterdiep is een apart project met een aparte grondexploitatie, waar recent opnieuw een Topper-subsidie (€ 2,5 miljoen) voor is ontvangen. Tot slot wordt het komende jaar onderzocht wat de mogelijkheden zijn om voor Terreinwinst als totaalproject of voor onderdelen opnieuw subsidie aan te vragen.

Voorstel

Het college besluit:

- I. Het actieplan Terreinwinst 2007 vast te stellen;
- II. Het actieplan Terreinwinst 2007 ter kennis te brengen van de raad.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

ACTIEPLAN TERREINWINST 2007 – DOELSTELLINGEN EN ACTIVITEITEN

Samenwerking en communicatie		
Ambitie: De samenwerking en communicatie tussen gemeente en ondernemers en tussen ondernemers onderling versterken		
Doelstelling	Activiteiten	Betrokken partijen
1. Het professionaliseren van de bedrijvenverenigingen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het formaliseren van de status van het Overleg Bedrijvenparken Groningen (OBG) ➤ Het realiseren van een fusie van de bedrijventerreinen in cluster West ➤ Ondersteunen van bedrijvenverenigingen bij het opstellen van plannen, het vastleggen van afspraken en subsidieverstrekking 	Bedrijvenverenigingen ondersteund door de Gemeente
2. Het versterken van de binding en samenwerking tussen ondernemers op de verschillende bedrijventerreinen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het verhogen van de organisatiegraad door actieve ledenwerving (o.a. door actievere rol en profilering van de bedrijvenverenigingen en bijv. de inzet van studenten Noorderpoort-college in Noordoost) ➤ Het organiseren van activiteiten (o.a. directeurenlunches Zuidoost, het organiseren van ledenactiviteiten en netwerkbijeenkomsten) 	bedrijvenverenigingen
3. Het verbeteren van de communicatie rond het programma Terreinwinst	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De productie en uitgave van nieuwsbrieven West, Noordoost, Zuidoost (4/5 keer per jaar) ➤ Het ontwikkelen en beheren van de website Terreinwinst en de websites van de verenigingen (incl. toevoeging digitale informatievoorziening) ➤ Het uitvoeren van een onderzoek naar de communicatie over Terreinwinst ➤ Benadering vastgoedeigenaren in revitaliseringsgebieden over de plannen en hun mogelijke bijdrage hieraan. 	gemeente en bedrijvenverenigingen
4. Het verder versterken van de samenwerking tussen gemeente en ondernemers	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organiseren van wethoudersbezoeken en raadsbezoeken aan bedrijventerreinen (o.a. werkbezoek raadscommissie W&I) ➤ Uitwerken van de rol van gebiedscoördinator (zowel in relatie tot de interne gemeentelijke organisatie als in relatie tot de ondernemers(verenigingen)) ➤ Het oprichten van een Ondernemers Trefpunt Terreinwinst Zuidoost als pilot voor een geïntegreerd, systematisch, structureel contactbeleid 	gemeente en bedrijvenverenigingen
Budget: € 150.000 (EBP) + middelen bedrijven(verenigingen)		

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

Fysiek kwaliteitsverbetering

Ambitie: De fysieke kwaliteit van bestaande bedrijventerreinen verder verbeteren

Doelstelling	Activiteiten	Betrokken partijen
5. Het revitaliseren van bestaande en deels verouderde bedrijventerreinen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het uitvoeren van het revitaliseringsprogramma Winschoterdiep/Eemskanaal ➤ Vervolg revitalisering Ulgersmaweg ➤ Aanpak knelpunten Noorderhoogebrug ➤ Vervolg uitwerking visie Hoendiep ➤ Starten planontwikkeling Corpus den Hoorn-zuid ➤ Herinrichting de Hoogte (i.r.t. realisatie Noord-zeebrug) ➤ Maatregelen Zernike gericht op het versterken van het profiel 	gemeente in samenwerking met ondernemers en bedrijvenverenigingen
6. Oplossen van kleine problemen en knelpunten op bedrijventerreinen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het inventariseren van knelpunten i.s.m. wijkposten en bedrijvenverenigingen ➤ Uitvoering van de geïnventariseerde knelpunten 	gemeente in overleg met de bedrijvenverenigingen

Budget: € 400.000 (Nieuw beleid 2007), Revitalisering Winschoterdiep.Eemskanaal loopt via aparte grondexploitatie

Parkmanagement

Ambitie: De collectieve verantwoordelijkheid op bedrijventerreinen vergroten

Doelstelling	Activiteiten	Betrokken partijen
7. Het invoeren van parkmanagement op nieuwe bedrijventerreinen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uitwerken van een parkmanagementmodel voor nieuwe bedrijventerreinen ➤ Invoeren/opstarten parkmanagement op Westpoort en Eemspoort-zuid 	Gemeente in overleg met bedrijvenverenigingen en ondernemers
8. Het verankeren van de samenwerking op bestaande bedrijventerreinen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formaliseren van de samenwerking in het Overlegplatform Parkmanagement Groningen (OPPM) ➤ Voorbereiding oprichten "Facility Point" in Zuidoost en Westpoort 	bedrijvenverenigingen en gemeente
9. Het stimuleren en realiseren van collectieve inkoop	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uitwerken van reeds opgezette collectieve inkooptrajecten (o.a. glasvezel en groenonderhoud in Zuidoost, afvalinzameling Hoendiep, Zernike en Noordoost) ➤ Opstarten van nieuwe collectieve inkooptrajecten (o.a. afvalinzameling/sociale zekerheid op Corpus en Zuidoost, beveiliging Noordoost, energie-inkoop alle terreinen) ➤ Stimuleren en ondersteunen van collectieve inkoop door bedrijvenverenigingen met aandacht voor duurzaamheid, arbeid en ICT 	bedrijvenverenigingen ondersteund door de gemeente en (semi)professionele partijen

Budget: 30.000 (EBP) + middelen bedrijven(verenigingen)

Veiligheid

Ambitie: De veiligheid op bedrijventerreinen vergroten en waarborgen

Z.12.0001.04

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst

Doelstelling	Activiteiten	Betrokken partijen
10. Het vergroten van de betrokkenheid van ondernemers	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het uitwerken en verbeteren van de website BBOG ➤ Organiseren veiligheidsmarkt tijdens de Noordelijke Promotiedagen 2007 ➤ Acquisitie van deelnemers door de beveiligingsorganisatie Group 4 Securicor (o.a. plan van aanpak voor West en Noordoost) 	BBOG en de samenwerkende partijen, Group 4 Securicor
11. Invulling geven aan het verworven Keurmerk Veilig Ondernemen met als doel de veiligheid te vergroten en/of te waarborgen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uitwerking maatregelmatrices KVO ➤ Opstellen hernieuwd Service Level Agreement ➤ Onderzoek naar de mogelijkheden van elektronische hulpmiddelen 	BBOG
12. Het organiseren van veiligheid op nieuwe bedrijventerreinen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het verwerven van het Keurmerk Veilig Ondernemen voor nieuwe terreinen ➤ Het betrekken van het onderdeel veiligheid bij het ontwikkelen en inrichten van Westpoort en Eemspoort-zuid door het opstellen van inrichtingseisen 	BBOG, Gemeente, MKB
Budget: 20.000 (BBOG, MKB, betrokken partijen)		

Beheer

Ambitie: Het beheer van bedrijventerreinen meer richten op een duurzaam behoud van de kwaliteit

Doelstelling	Activiteiten	Betrokken partijen
13. Het verbeteren van de samenwerking en de afstemming op het gebied van onderhoud en beheer	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organiseren van schouwen op bedrijventerreinen ➤ Het opzetten van beheerkaarten voor bedrijventerreinen (uitwerking BORG) ➤ Het instellen van een interne gemeentelijke werkgroep voor een betere afstemming rond beheer en onderhoud ➤ Voortzetten van het Service Beheerteam 	gemeente en bedrijvenverenigingen
14. Meer aandacht voor beheer en duurzame inrichting	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het ontwikkelen en aanbieden van een groenontwerp voor nieuwvestigers ➤ Participatie van beheer bij de inrichting van nieuwe terreinen 	gemeente
Budget: 50.000 (EBP)		

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinvinst

Duurzaamheid		
Ambitie: Op het gebied van duurzaamheid valt op bedrijventerreinen nog veel te winnen		
Doelstelling	Activiteiten	Betrokken partijen
15. Meer energiebesparing op bedrijventerreinen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Voorlichting over de nieuwe Regeling Energiebesparing gebouwen via de Nieuwsbrief en website Terreinvinst én een voorlichtingsbijeenkomst ➤ Het aanbieden van minimaal 50 energiebesparingscans voor individuele bedrijven op basis van no-cure/no-pay ➤ Het opzetten van een plan van aanpak voor energiebesparing en energie-inkoop in het kader van parkmanagement (OPPM) 	Gemeente, bedrijven, OPPM, extern bureau
16. Stimulering gebruik van duurzame energie	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Onderzoek collectieve inkoop energie door OPPM, met geheel of gedeeltelijk groene stroom en gas ➤ Realiseren van een energie - infrastructuur met minimaal 10 % duurzame energie voor bedrijven op Westpoort en Eemspoort Zuid via aanbesteding op basis van marktwerking, rekening houdend met kansen die zich voordoen in de omgeving (bv CSM) 	OPPM, bedrijvenverenigingen, gemeente
17. Het bevorderen van het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en het realiseren van milieuvinst	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realiseren van CO₂ reductie middels een innovatief voorbeeldproject in het kader van het Klimaatplan middels een prijsvraag ➤ Opstarten van een 3-jarig project gericht op duurzame innovatie middels subsidie-vouchers voor advies en ondersteuning door kennisinstellingen aan MKB bedrijven ➤ Het opzetten van een vestigingsscan voor nieuwe bedrijven om zo vroeg mogelijk in het planproces van nieuwbouw bedrijven te adviseren en te faciliteren 	Gemeente, bedrijven, extern bureau
Budget: 150.000 (nieuw beleid 2007: Milieudienst/EZ) + externe middelen		

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinvinst

Onderwijs en bedrijfsleven		
Ambitie: Het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven		
Doelstelling	Activiteiten	Betrokken partijen
18. Het verbeteren van de kennis van de techniek van vakdocenten en praktijkbegeleiders in het MBO en VMBO betreffende actuele en nieuwe technologische ontwikkelingen en toepassingen o.a. energie, life science en ICT	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het ontwikkelen en organiseren van studiedagen voor vakdocenten en praktijkbegeleiders i.s.m. bedrijven en onderwijsinstellingen in het MBO en VMBO en praktijkbegeleiders binnen bedrijven 	Gemeente, ROC's, brancheorganisaties en intermediaire organisaties [VNO-NCW, Kamer van Koophandel en MKB Noord]
19. Het vergroten van de belangstelling in het voortgezet onderwijs voor technische beroepen en technische opleidingen c.q. studies.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het ontwikkeling en organiseren van een open dag "Opleiding en beroep in de techniek" i.s.m. het bedrijfsleven en het technisch beroepsonderwijs 	Gemeente, ROC's, brancheorganisaties en intermediaire organisaties [VNO-NCW, Kamer van Koophandel en MKB Noord]
20. Het verbeteren van de stageopvang en begeleidingscapaciteit in bedrijven	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Inventarisatie van het aantal "erkende" leerbedrijven, c.q. leermeesters ➤ Inventarisatie van het gebruik van EVC (Eerder Verworven Competenties) ➤ Inventarisatie naar het aantal bedrijven met erkenning "Investers in People". 	Gemeente, ROC's, brancheorganisaties en intermediaire organisaties [VNO-NCW, Kamer van Koophandel en MKB Noord]
21. Het vergroten van de kennis bij bedrijven ten aanzien van verschillende stagevormen, modellen en condities	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Samenstellen van een "stagehandboek" met praktische tips en best practices voor website Terreinvinst 	Gemeente, ROC's, brancheorganisaties en intermediaire organisaties [VNO-NCW, Kamer van Koophandel en MKB Noord]
22. Het bijelkaar brengen van vraag (werkleerplaatsen) en aanbod (werkzoekenden) op de stagemarkt	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organiseren van speeddatebijeenkomsten op de bedrijventerreinen met werkgevers en potentiële kandidaten. 	Gemeente, bedrijven, ROC's, branche-organisaties
Budget: wordt nader ingevuld bij de uitwerking van de activiteiten		

Raadsvoorstel - Creatieve stad

COMMISSIE WERK EN INKOMEN

griffier van de raadscommissie
greet.sietsema@griffie.groningen.nl
tel 050-367 7725

VERGADERSTUK

vergaderdatum: 14 maart 2007

onderwerp: Creatieve stad

Creatieve stad: Groningen= innovatief Beleidsbrief versterking creatieve stad Groningen

1. **Waarom deze beleidsbrief**

Groningen staat bekend als een stad waar dingen kunnen en gebeuren! De leus 'Er gaat niets boven Groningen' maken we ook waar. Voor baanbrekende architectuur, hoogwaardige culturele voorzieningen en spraakmakende evenementen is Groningen de 'metropool' van het Noorden. Groningen heeft toponderwijs, innovatieve onderwijsconcepten (Vensterscholen), studenten en een stevige kennisintensieve sector. Groningen is een *City of Talent*.

De economie van de 21^e eeuw in West-Europa is gebaseerd op hoogwaardige technologie, maar heeft steeds meer behoefte aan nieuwe kennis, frisse ideeën, bijzondere expertise en ondernemerschap. Deze ingrediënten zijn toekomstbestendige succesfactoren voor de traditioneel sterke sectoren als maakindustrie en zakelijke dienstverlening. In de grote steden concentreert zich kennisontwikkeling en het creatieve vermogen om te komen tot de vernieuwing van producten, diensten en productieprocessen. De betekenis van creatieve bedrijvigheid voor de economische bloei van steden en daarmee van de regio's wordt breed onderkend: de Lissabon-doelstellingen van de EU, de gezamenlijke beleidsbrief van de ministeries van OCW en EZ "Ons Creatief Vermogen" en het VNO/NCW onderzoeksrapport "Creatieve pijler onder de Noord-Nederlandse economie?!" zijn enkele voorbeelden.

Elke zichzelf respecterende stadsregio profileert zich tegenwoordig als 'creatieve stad' of doet er alles aan om deze ambitie te realiseren. Groningen is van oudsher een creatieve stad. Een creatieve stad is een stad met een aantrekkelijk vestigingsklimaat, en een wervend en stimulerend klimaat voor kunstproducenten en innovatieve bedrijven, voor creatievelingen en talenten. Er is vraag naar de innovatieve producten, of dat nu lokaal, regionaal of (inter)nationaal is. Maar: technologische vooruitgang splitst bedrijfsprocessen en productieketens meer en meer op. Er komen andere arbeidsdelingen: productie in Oost-Europa, klantenservicebeheer in India en de marketing en innovatie in Nederland. Bedrijven en werknemers zijn steeds minder gebonden aan één plaats. Dit en de toenemende vergrijzing in Europa, en de noodzaak om te specialiseren binnen kennisgebieden zijn slechts enkele bedreigingen die vragen om actie, om te kijken naar kansen. In een wereld die kleiner wordt en waarin de concurrerende steden niet stil zitten zal ook onze regio actief beleid moeten voeren.

Raadsvoorstel - Creatieve stad

Ons college schetst met deze beleidsbrief de ambities en de contouren van een nieuw programma voor de creatieve stad. In november heeft een Groninger delegatie van ondernemers, kunstenaars en ambtenaren een werkbezoek afgelegd aan Hamburg. Dit bezoek stond in het teken van de creatieve stad. Meer steden op de Noordelijke Ontwikkelingsas zoeken hierin hun sterke punten. Architectuur, ICT, multimedia bedrijfsverzamelgebouwen en citybranding vormden de onderdelen van het programma. Daarnaast zijn de ervaringen en resultaten uit het project 'Room to move' in deze brief verwerkt. Deze brief gaat verder in op de rol van de overheid en onze inspanningen op dit onderwerp afgelopen jaren en eindigt met concrete actielijnen voor het 'programma creatieve stad 2007', waar een budget van 100.000 euro voor 2007 aan gekoppeld is (onderdeel EBP).

2. We kunnen meer dan we nu zijn

De creatieve stad Groningen heeft met cross-overs van cultuur en economie al een langere traditie: met het Groninger Museum en manifestaties als A Star Is Born, Stadsmarkering, Via Dorkwerd, het Wall House, om enkele te noemen. Maar ook cross-overs in de vorm van Vensterscholen, van creativiteitsessies van VNO-NCW Noord in de Puddingfabriek en het ontstaan van het creatieve netwerk Nieuwe Garde. Met deze traditie en na voorbereidende sessies in voorgaande jaren is uiteindelijk in 2005 de GroningenGist manifestatie van de grond gekomen. Creatief Groningen groeit, luidde het devies van GroningenGist. GroningenGist werd mede gedragen door de provincie Groningen, VNO-NCW, diverse organisaties en bedrijven, maar vooral mensen die met groot enthousiasme en inzet de dag tot een bijzonder succes hebben gemaakt. Daar werden mensen met ideeën en talenten bij elkaar gebracht voor een uniek experiment. Op één dag kwamen ruim vierhonderd, jonge en gerijpte talenten bij elkaar om ideeën en gezichtspunten uit te wisselen. Zo werden daar nieuwe contacten gelegd, coalities gesmeed en werkgroepen gevormd die ideeën en plannen verder konden uitdiepen of waardoor er voorstellen kwamen voor nieuwe kansen en activiteiten in de stad.

De thematiek van de creatieve economie is op zich niet nieuw, ondanks de gretige wijze waarop vele steden in de wereld zich op Richard Florida's visie "Rise of the Creative Class" stortten. Deze wetenschapper heeft de aandacht op creativiteit als economisch belang weten te vestigen en een aantal factoren die hierop van invloed zijn, nader kunnen duiden. Dit zijn de drie T-factoren: Talent, Tolerantie, Techniek. En de betekenis ervan lijkt enorm te zijn toegenomen. Deze drie factoren correleerden veruit het hoogst met economische groei van steden, in het bijzonder de factor Tolerantie.

Groningen scoort goed op deze drie voorwaarden die van belang zijn om een creatieve stad te kunnen zijn. Groningen heeft kennis en talent te bieden door de aanwezigheid van Universiteit en Hogeschool. Daarnaast scoort Groningen goed op de derde voorwaarde, een tolerante leefomgeving. De 'zachte' factoren, zoals een aantrekkelijk bewonersklimaat, tolerantie en ruimte voor alternatieve leefstijlen zijn aanwezig. En Groningen groeit. Groningen staat landelijk op de kaart als creatieve stad stelt het genoemde VNO-NCW onderzoek. Met een vijfde plaats bij het aandeel in totaal aantal vestigingen, en ook als centrumstad voor het noorden: meer dan 30% van de noordelijke werkgelegenheid in de creatieve industrie is geconcentreerd in gemeente Groningen (totale bedrijfsleven: 17%). De creatieve sector in het noorden vormt een economisch belang: 9.700 vestigingen, 40.300 banen en € 1,5 miljard omzet.

Zo gezien kan Groningen in de toekomst goed blijven scoren als creatieve stad, maar dan is het juist van belang om deze kansrijke positie verder te versterken. Zo is Groningen in dat onderzoek de vijfde creatieve stad in het aandeel vestigingen maar nog tiende op de creativiteitsindex (de drie T-factoren samen).

Kansen voor Groningen zijn aanwezig in het hoogwaardige en brede culturele aanbod, de sterke kennisinfrastructuur, de aanwezigheid van studenten en de hoogopgeleide

Raadsvoorstel - Creatieve stad

(beroeps-) bevolking. De creatieve stad gedijt bij ontmoetingen en kruisbestuiving. En Groningen heeft de juiste schaalgrootte en plekken om dit te laten gebeuren. Groningen is groot genoeg om grootstedelijk en internationaal te zijn en Groningen is klein genoeg om alle lijnen met sleutelpartijen kort en direct te houden.

Een 'City of Talent' die succesvol talenten blijvend weet te trekken en voldoende massa weet vast te houden zal een innovatieve stad kunnen blijven. En dat moet Groningen blijven.

Onze ambities voor de komende jaren:

1. Groningen op alle fronten (vestigingsklimaat, werkgelegenheid, reputatie) tot de vijf meest creatieve steden van Nederland te laten behoren;
2. De werkgelegenheid in en rondom de zgn. creatieve industrie te laten stijgen;
3. in Groningen de fysieke ruimte en aantrekkingskracht voor creativiteit en ondernemerschap te bieden.

3. Alles draagt bij, focus moet!

Bij de verwezenlijking van deze ambities kan de gemeente Groningen niet zonder omliggende gemeenten en de belangrijke stakeholders (bedrijfsleven, bankwezen, culturele instellingen, universiteit en hogeschool). Het thema raakt nagenoeg alle facetten van het gemeentelijk beleid; van een aantrekkelijke, schone en veilige binnenstad tot en met goede verbindingen met andere steden en internationale uitstraling.

Raadsvoorstel - Creatieve stad

Relatie met stadsvisiedoelen

• Een stad met meer werk, minder werkloosheid	★ ★ ★
• Een stad met een uitstekend vestigingsklimaat	★ ★ ★ ★
• Een stad die schoon, heel en veilig is	★ ★
• Een stad met een voortreffelijk woonklimaat	★ ★ ★
• Een stad die zich duurzaam ontwikkelt	★ ★
• Een stad waarin iedereen meedoet	★ ★ ★
• Een gezonde stad	★ ★
• Een stad die bruist op cultureel en sportief gebied	★ ★ ★ ★ ★
• Een stad waarin iedereen geïntegreerd is	★ ★
• Een stadhuis in het hart van de stad	★ ★

In de beleidsprogramma's zijn de voorwaarden voor een creatieve, innovatieve stad ingebed. Het Economisch Businessplan (EBP), de nieuwe Cultuurnota, het evenementenbeleid en de nieuwe structuurvisie zijn de voornaamste beleidskaders. De speerpunten uit het EBP: ICT, Life Sciences, Toerisme en Energie zijn de kansrijke domeinen voor de creatieve stad. Het versterken van de culturele infrastructuur, het versterken van de deelname aan cultuur en talentontwikkeling zijn de doelstellingen van het huidige cultuurbeleid die bijdragen aan de creatieve stad. We geven opdracht een nieuw cultureel festival van hoog niveau te ontwikkelen, zoals we dat aan onze status als culturele hoofdstad van Noord-Nederland verplicht zijn.

De samenwerking met de kennisinstellingen binnen het Akkoord van Groningen is het platform om het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talenten op de agenda te zetten

De doelstelling van de creatieve stad is dus een economische, maar het instrumentarium dat daarbij ingezet wordt is veel breder. Kortom: Groningen voert reeds actief beleid om de 'innovatieve kennisstad' te versterken. De nieuwe beleidskaders (economie, kennis en cultuur) van de gemeente en de regio wijzen nog meer in die richting. Maar: om de opgave voor de toekomst op te pakken is meer nodig! De drie eerdergenoemde ambities (werkgelegenheid, profilering en bronpunt) vormen de leidraad voor deze brief en bieden handvatten voor toekomstig beleid. Concreet werken wij aan de volgende actielijnen

- A. Profilering: Groningen heeft de reputatie van een creatieve stad, City of Talent, positieve beeldvorming bedrijven en (toekomstige) werknemers.
- B. Kruisbestuiving: Groningen faciliteert kruisbestuiving tussen bedrijven, kunstinstellingen en talenten.
- C. Bronpunt: Groningen heeft een creatieve stadszone van formaat, de fysieke exponent van een creatief milieu.

4. Lijn A: Profilering

Groningen heeft de reputatie van een creatieve stad

Image is everything. Naast de vestigingsfactoren (bereikbaarheid, betaalbaarheid en beschikbare ruimte, aantrekkelijk woonklimaat, tolerantie en ruimte voor alternatieve leefstijlen) is het imago van de stad een belangrijke reden om te kiezen voor de stad. De identiteit van de stad Groningen, de onophoudelijke vernieuwingsdrang en de aanwezige topvoorzieningen vragen om een duidelijke citybranding op dit thema.

De kapstok 'City Of Talent' belichaamt ook de creatieve en innovatieve uitstraling van Groningen. Dit thema wordt onderdeel van de in 2007 startende gezamenlijke kenniscampagne van de partners binnen het Akkoord van Groningen, waarbij talent als rode draad geldt. De strategie op de creatieve stad richt zich op bedrijven, kunstenaars en studenten. Deze 'branding' sorteert een krachtiger effect wanneer activiteiten gestapeld worden en wanneer gericht wordt gezocht naar bedrijven en kennisinstellingen die (ook) willen participeren. Meer massa leidt vaak tot een groter effect en levert daarmee een grotere bijdrage

Raadsvoorstel - Creatieve stad

aan het behalen van de doelstelling. Speciale aandacht verdient de ‘branding’ van de creatieve stadszone en broedplaatsen. Dit zijn de fysieke, tastbare uitingen van creativiteit (zie actielijn C.) De reputatie van Groningen als de innovatieve stad moet zichtbaar zijn in een topnotering in de diverse ranglijsten, variërend van de ‘Atlas voor Gemeenten’ tot die van de ‘ETIN-methode’.

Voorbeeldactiviteiten: onderdeel campagne City of Talent, monitoring creatieve economie

Lijn B: Kruisbestuiving

Groningen faciliteert kruisbestuiving tussen bedrijven, kunstinstellingen en talenten

De creatieve industrie heeft een banengenererend vermogen en de toekomstperspectieven zijn goed. De gemeente kan als verbindend element en ondersteuner voor de innovatieve industrie dienen. Zij heeft een faciliterende en makelende taak en vervult een netwerkfunctie. De initiatieven komen doorgaans uit de “markt”. De gemeente kan personen en instanties wijzen op financieringsmogelijkheden, projecten adopteren en gebieden aanwijzen. Verder kan ondersteuning geboden worden bij het vermarkten van projecten en producten. Het wordt steeds duidelijker dat het bij de innovatieve stad gaat om ontplooiingskansen voor talent, jong en oud, en niet alleen hoogopgeleid. Het biedt juist een emancipatiekans voor mannen en vrouwen, autochtonen en allochtonen, mensen in de villabuurt en in de aandachtswijken. De ruimtelijke voorwaarden kunnen er dan wel degelijk toe doen! Denk bijvoorbeeld aan voldoende werk- en woonruimte. En ook zijn er randvoorwaarden in de virtuele wereld nodig zoals een goede website, die de juiste mensen snel en eenvoudig met elkaar in contact brengt, en informatie bij elkaar laat komen.

Met dit toetsingskader voor ogen willen wij de relaties tussen de innovatieve industrie en reguliere bedrijven blijven versterken door netwerken te vormen en te verbinden. Groningse voorbeelden zijn de Nieuwe Garde, Room to Move en het op te richten Young Economic Development Board. We gaan verder met het uitbouwen van een goede infrastructuur voor startende ondernemingen zodat innovatieve ondernemers de kansen kunnen benutten die onderzoek en technologische vooruitgang bieden.

Voorbeeldactiviteiten: netwerkbijeenkomsten, website en creativiteitsvouchers, project cultureel ondernemerschap en project creatieve industrie.

Lijn C: Bronpunt

Groningen biedt fysieke ruimte in de stad voor creativiteit en ondernemerschap.

De vraag naar woningen en bedrijfsruimten loopt uiteen. Een deel van de creatieve klasse is zelfstandig ondernemer en werkt vanuit huis. Een ander deel zoekt juist woon-werk eenheden, studio's, ateliers, bedrijfsverzamelgebouwen of een regulier bedrijfspand. Het laten ontstaan van ‘broedplaatsen’ en ‘rommelzones’ beantwoordt aan deze uiteenlopende vraag. In deze omgevingen maximaliseer je ontmoetingskansen en gedijt de creativiteit goed. Naast de binnenstad (als huiskamer, ontmoetingsplek van de stad en regio), spelen de culturele voorzieningen, de kennisinstellingen en innovatieve bedrijven een rol. In Groningen loopt er een creatieve corridor van Zernike, langs het Ebbingekwartier via Grote Markt en Puddingfabriek tot Mediacentrale. In deze corridor bevinden zich diverse ‘incubators’, bijzondere broedplaatsen zoals StudEnterprise op Zernike, Silver Room in de Puddingfabriek, en YEAH! in de Mediacentrale. Midden op deze corridor komt straks het Groninger Forum. Dat wordt de etalage voor de innovatieve stad, een plek waar informatie en kennis over verleden, heden en toekomst op verschillende terreinen wordt gepresenteerd aan een divers publiek. Het concept van het Groninger Forum is nieuw en de inhoudelijke ontwikkeling en de vormgeving daarvan is een creatief proces bij uitstek, dat veel aandacht op de stad zal vestigen.

Het ‘branden’ van bepaalde wijken met potentie kan helpen om groepen ondernemers, bewoners en bezoekers te trekken. Wij zien het Ebbingekwartier (Boterdiep, Ebbingestraat en Bloemsingel) als de creatieve stadszone in Groningen. De aanwezigheid van Simplon, het Platformtheater, de Machinefabriek (NNT) en het cultureel/creatieve pand van COB10 maken dit gebied tot het creatieve cluster van Groningen en omgeving. De nabijheid van de binnenstad, studenten en de ontplooiingskansen (leegstaande winkelpanden) onderlijnen de

Raadsvoorstel - Creatieve stad

potentie. Mogelijke toekomstige ontwikkelingen zoals de clustering van het kunstvakonderwijs in dit gebied en de komst van een tram geven dit gebied nog meer aantrekkingskracht. Met het plan 'Golv Raand' is de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in dit gebied door gemeente en ondernemers. De volgende stap is om één gemeenschappelijk beeld uit te dragen van het Ebbingekwartier als creatieve stadszone, door de ogen van de bewoners, de ondernemers, instellingen en bezoekers. Dit trekt nieuwe bedrijven die bij dat beeld passen. Het Ebbingekwartier is de plek waar de activiteiten van de gemeente en haar partners moeten landen. Wij zijn voornemens om in 2007 een visie te ontwikkelen op de ontwikkeling van cultuur en bedrijvigheid in dit gebied, in nauw overleg met actoren in dit gebied.

Voorbeeldactiviteiten: prijsvraag Ebbingekwartier, nieuwe aanvraag Creative Challenge Call, faciliteren innovatieve ondernemingen.

5. Intenties naar uitvoering

Zoals gezegd dragen vele programma's en projecten bij aan de verdere ontwikkeling van de innovatieve stad. De afgelopen jaren was er geen apart budget voor het beleidsterrein innovatieve stad. Bijdragen aan aansprekende projecten of het zelf initiëren van activiteiten die op het snijvlak van economie en cultuur lagen, hebben we binnen reguliere budgetten gedaan. Voor 2007 is een bedrag van 100 duizend euro binnen het EBP gelabeld die we willen inzetten voor bovenstaande acties. De middelen worden ingezet als katalysator, stimulans om activiteiten een kans te geven of te versterken, en als volgt te verdelen:

- A. Profilering: onderdeel kenniscampagne Akkoord van Groningen (binnen budget Akkoord van Groningen);
- B. Kruisbestuiving: 50 duizend euro
- C. Bronpunt: 50 duizend euro

Daarnaast zijn er meerdere titels in het EBP die een co-label creatieve stad verdienen, zoals onder het programma toerisme, ICT, Life Sciences en detailhandel, en die daardoor tegelijk een nuttige aanscherping krijgen door het toetsingskader van de creatieve stad. Ander voorbeeld: huisvesting buitenlandse studenten of short-stay faciliteiten voor kenniswerkers: dat is niet alleen het programma Wonen maar tevens het programma Creatieve Stad. In de structuurplanmiddelen komt een post van 10 duizend euro in aanmerking. Het voornemen is om ook in de nieuwe cultuurnota 2009-2012 het onderwerp cultuur en economie een prominente rol te geven.

De inzet van de middelen is mede afhankelijk van wat er "uit de markt" en andere overheden komt. De provincie Groningen heeft in 2007 bijdrageruimte in de kredieten:

- krediet (gast)ateliers: 30.000 euro
- krediet creatieve projecten: 28.600 euro
- kunstenaarsinitiatieven: 30.000 euro (opdrachtenbudget).

Daarnaast is 200 duizend euro beschikbaar om te investeren in de fysieke infrastructuur (bijv. multifunctionele panden zoals Bloemsingel), alsmede in het zogenaamde 'verzamelkrediet' voor het verbeteren van de productiestructuur in de provincie.

Door samenwerking te zoeken met steden op de Noordelijke Ontwikkelingsas (Noord-Duitsland, Scandinavië en Baltische staten) behoort ook het Europese programma Interreg tot de financiële zoekruimte voor projecten. Dit vergt wanneer een project zich aandient uiteraard beschikbare co-financiering, daarom te voorzien van een wat ruimer oormerk.

Raadsvoorstel - Creatieve stad

6. Projectorganisatie en verantwoording

De uitwerking van de creatieve stad eindigt niet bij deze beleidsbrief. Buiten de gemeente 'gist' en ontwikkelt zich een groot aantal initiatieven. Om hier vanuit de gemeente op te kunnen antwoorden en onze ambities en activiteiten in gang te zetten wordt een werkgroep/taskforce ingesteld, waarin de betrokken sectoren (Economische Zaken, Cultuur, Beleidsontwikkeling, Vastgoed) deelnemen. Ook zal een link met de provincie worden gelegd. Flexibiliteit, daadkracht, innovatief vermogen en overleg met het creatieve veld is het 'leidmotief' van de taakgroep.

Om de aandacht voor de creatieve stad als intersectoraal en integraal programma te houden zullen aan het einde van 2007 de activiteiten verantwoord worden aan de raad.