

Voorlopige agenda van de commissie Werk en Inkomen van 5 maart 2008

Hierbij wordt u uitgenodigd voor de openbare vergadering van de commissie Werk en Inkomen

Datum: woensdag 5 maart 2008
Aanvang: 16:30 uur
Locatie: Oude raadzaal
Voorzitter: M. Azghoughi
Griffier: P. Kommerij

A. A. ALGEMEEN DEEL

A.1. Mededelingen

A.2. Vaststelling agenda

[Agenda raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008](#) (pdf)

[Verslag raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008](#) (pdf)

A.3. Rondvraag

B. B. INHOUDELIJK DEEL

B.1. Nota resultaten van re-integratie

[Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie](#) (pdf)

B.2. Jaarprogramma 2008 Terreinwinst

[Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008](#) (pdf)

C. C. HUISHOUELIJK DEEL

C.1. Lange termijn agenda + lijst moties en toezeggingen

C.2. Ingekomen stukken en stukken ter kennisname

C.3. Vaststelling verslag d.d. 6 februari 2008

Agenda raadsce. Werk en Inkomen 5 maart 2008

RAADSCOMMISSIE WERK EN INKOMEN

Concept-agenda: W&I nr. 08/03
Datum: Woensdag 5 maart 2008
Tijd: *16.30-19.00 uur*
Plaats: *Oude* raadzaal
Voorzitter: Dhr. M. Azghoughi
Commissiegriffier: Dhr. P. Kommerij ☎ 367 7727
E-mail: peter.kommerij@griffie.groningen.nl

A. ALGEMEEN DEEL

- A.1. Mededelingen.
- A.2. Vaststelling agenda.
- A.3. Rondvraag

B. INHOUDELIJK DEEL

- B.1. Nota resultaten van re-integratie
- B.2. Jaarprogramma 2008 Terreinwinst

C. HUISHOUDELIJK DEEL

- C.1. Lange termijn agenda + lijst moties en toezeggingen. *bijgesloten*
- C.2. Ingekomen stukken en stukken ter kennisname. *bijgesloten*
- C.3. Vaststelling verslag d.d. 6 februari 2008. *bijgesloten*

Voorafgaand aan een inhoudelijk agendapunt bestaat de mogelijkheid (ten hoogste 3 minuten) in te spreken. Insprekers kunnen zich aanmelden bij de commissiegriffier.

Verslag raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008

VERSLAG VERGADERING RAADSCOMMISSIE WERK EN INKOMEN

WI: 08/03
Datum: 5 maart 2008
Plaats: oude raadzaal
Tijd: 16.30-19.10 uur

Aanwezig: dhr. M. Azghoughi (voorzitter), dhr. P.W.G. Verschuren (wethouder), dhr. J.J. Dijkstra (wethouder), mevr. R.F. Slors (PvdA), dhr. B. Oost (PvdA), dhr. S.W. Telgt (PvdA), dhr. J. van Keulen (VVD), mevr. A. Postma (GroenLinks), dhr. M.T. Gijsbertsen (GroenLinks), dhr. B.H. Koops (CDA), mevr. I.M. Jongman (ChristenUnie), mevr. A.B.M. Schlebusch (SP), dhr. M.A. in 't Veldt (SP), dhr. F. van Leeuwen (S&S), dhr. H. Moerkerk (Stadspartij) en dhr. P.A. Kommerij (plv. cie.griffier).

Afwezig m.k.: dhr. J. Luhoff (D66), mevr. M. Rademaker (SP).

Overige aanwezigen: Dhr. D. Harssema (RO/EZ), dhr. J. de Wit (SOZAWE), dhr. J. Dijkstra (RO/EZ)

A.1. Mededelingen voorzitter/portefeuillehouders.

Wethouder Verschuren: het college van B&W heeft de brief van de werkgroep Vluchtelingen Vrij over de bijdrage in de opvangkosten van pardonners beantwoord. De raadscommissie krijgt deze brief op korte termijn.

A.2. Vaststelling agenda.

Als derde inhoudelijk agendapunt wordt de nieuwbouw SOZAWE opgenomen. Aldus wordt de agenda vastgesteld.

A.3. Rondvraag.

Inspreker mevr. Van Oosten: Bij het kwijtscheldingsformulier lokale lasten dient eerder gevraagd te worden naar de vermogenspositie van de indiener. Anders vul je vier pagina's in en blijkt dan pas dat je vermogen eventueel te groot is om voor kwijtschelding in aanmerking te komen. Bij de kwijtschelding afvalstoffen was de afspraak dat mensen die minimaal 5 jaar in de bijstand zitten sowieso kwijtschelding krijgen. Waarom krijgt een deel van deze mensen nu dan wel een aanslag?

Wethouder Verschuren: zal dit uitzoeken en de insprekerster en commissie op de hoogte stellen.

Mevr. Slors: zag een persbericht over seniorenbanen en vroeg zich af wanneer de commissie over seniorenbanen heeft gesproken. Verder krijgt ze signalen dat er op tienermoeders toch weer druk wordt uitgeoefend door de dienst SOZAWE om aan het werk te gaan of een startkwalificatie te krijgen. Ze vraagt zich af hoe dat zit.

Wethouder Verschuren: De seniorenbanen zijn besproken in de nota 'Niemand aan de kant'. Wat de tienermoeders betreft zijn we erg terughoudend om hen een werkverplichting op te leggen, maar wel de nadruk op scholing te leggen (en ook deelname aan Groningen@work). De wethouder heeft geen signalen dat de dienst te veel druk legt op de werkverplichting. Er is een kabinetsvoorstel in de maak om aan tienermoeders geen werkverplichting op te leggen, wanneer dit is overgenomen zal dit sowieso niet meer gebeuren.

B.1. Nota resultaten van re-integratie

Dhr. In 't Veld: is blij met het stuk en ook met de resultaten die tot nog toe werden behaald. Heel langzaam komt ook de uitstroom van langdurig werklozen op gang en de uitbreiding van Groningen@work lijkt goed uit te pakken. Hopelijk gaat het nu lukken ook de langduriger werklozen aan het werk te helpen. Hij is blij met de beantwoording van de schriftelijke vragen die zijn fractie heeft gesteld over oudere werkzoekenden en wacht het voorstel met initiatieven dat het college in het vooruitzicht heeft gesteld voor de zomer met belangstelling af.

Dhr. Van Leeuwen: constateert dat jongeren relatief makkelijk aan een baan komen terwijl ouderen het relatief lastig hebben om werk te vinden. Zou dat niet moeten betekenen dat de gemeente meer zijn pijlen richt op de oudere groep werkzoekenden terwijl er voor de jonge werkzoekenden relatief wat minder kan worden gedaan? Uit dit overzicht blijkt dat individueel gerichte trajecten heel goed werken, vooral ook bij het granieten bestand. Daar moeten we dus vooral mee doorgaan. Wat betreft bijlage twee zou ik wat meer inzicht willen hebben in de kosten van trajecten in relatie tot de effectiviteit. Zo kun je als raad beoordelen of de genoemde trajecten wel of niet werken.

Verslag raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008

Dhr. Koops: sluit zich aan bij de laatste opmerking van de vorige spreker. Dit is een veel betere nota dan de nota van september vorig jaar, het geeft tenminste inzicht in wat er de afgelopen jaren is gebeurd. De koppeling tussen middelen en bereikte resultaten wordt helaas niet gemaakt. De nota bevat een mooi overzicht van keuzes in de laatste jaren, maar ik mag toch hopen dat die keuzes niet alleen gemaakt zijn op basis van alleen gevoelens, daar liggen toch ook cijfers onder? Achteraf blijkt dat we in 2004 niet akkoord hadden moeten gaan met het inkopen van kortdurende trajecten met werkcomponent voor relatief kansrijke groepen. Was dit een misser van de eerste orde? In hoeverre is de inkoop van re-integratietrajecten bij derden nu afgebouwd? In hoeverre staat de klant nu echt centraal en bestaat er nog steeds een vaste kern van hogeropgeleiden binnen het WWB-bestand?

Dhr. Gijsbertsen: Dit is inderdaad een goed stuk waar we met elkaar een debat over kunnen hebben. De uitbesteding van trajecten voor fase 1 en 2 was een gevolg van de invoering van de WWB, waarbij de uitstroom op korte termijn omhoog moest. Achteraf kun je misschien zeggen dat er toen meer had moeten worden ingezet op moeilijker bemiddelbare werkzoekenden. Het is goed dat de gemeente nu veel meer zelf trajecten uitvoert, maar we moeten wel de mogelijkheid blijven gebruiken om van externe specifieke vaardigheden gebruik te blijven maken, vooral als het gaat om kortdurende trajecten voor fase 1 en 2. De eigen trajecten (maatwerk) kunnen we dan inzetten voor de moeilijker bemiddelbaren. Met een goede diagnose moet dat mogelijk zijn. Graag een reactie van de wethouder hierop. Het is belangrijk de mensen in het langzittende bestand vertrouwen te schenken en goede trajecten voor hen te vinden. De groep ouderen binnen het werkzoekendebestand zien we steeds groter worden. We moeten hen wel de mogelijkheid geven om weer aan de slag te komen.

Mevr. Slors: het lijkt erop dat we met een lerende organisatie te maken hebben want dit stuk is echt veel beter dan de vorige keer. Maar het probleem is nog wel dat we niet weten wat trajecten nu kosten en wat de effectiviteit is van de verschillende trajecten. Het effect van de inspanningen is niet te relateren aan het uitstroombestand, overigens is dat in heel Nederland een probleem. De uitstroom uit interne en externe trajecten is gelijk. Is de omslag van extern naar intern uitvoeren van trajecten ingegeven door het feit dat dit meer oplevert? Dat blijkt vooralsnog niet. Complimenten voor dit overzicht en hopelijk kunnen we met de re-integratiemonitor het inzicht in de resultaten verder vergroten.

Mevr. Jongman: dit is een prima overzicht. Het is goed om te zien welke middelen zijn ingezet. Het zou heel goed zijn om de differentiatie en effectiviteit ook echt in beeld te hebben. Wanneer kunnen we de rapportage over de re-integratiemonitor tegemoet zien? Bij het project Meedoen zien we dit ook terug: we weten niet precies welke maatregel nou wat oplevert. Positief is dat we meer cliënten van de dienst zelf begeleiden en een traject op maat aanbieden. Het is prima om deze resultaten zo in te kunnen zien, zoals bij Springplank en Groningen@Work.

Dhr. Van Keulen: dit stuk is inderdaad heel wat beter dan de vorige keer. De aandacht voor oudere werkzoekenden zou wel wat groter mogen. Gaan we door met het project Springplank?

Wethouder Verschuren: Dank voor de complimenten. Bij de invoering van de WWB in 2004 waren we verplicht om (bijna) alle re-integratietrajecten uit te besteden, pas vanaf 2006 mochten we zelf trajecten uitvoeren. Hieruit blijkt dat ook het rijk een lerende organisatie is. Het was logisch om je in 2004 te richten op snelle uitstroom, dat heeft een aantal vervelende neveneffecten gehad. Nu ligt de situatie anders, de re-integratiebedrijven die zijn overgebleven, leveren over het algemeen kwaliteit. De oudere werkzoekenden kunnen van alle faciliteiten gebruik maken die ook voor andere werkzoekenden beschikbaar zijn. Het probleem is veel meer dat werkgevers niet staan te trappelen. Als zij een keuze kunnen maken, kiezen ze vaak liever de jongere. We zien dat het bestand in de bijstand snel in leeftijd toeneemt, dus we gaan kijken naar extra acties hierop. Maar ook voor jongeren in de bijstand zullen we het nodige moeten blijven doen. Het gaat hier niet om doorsnee jongeren maar vaker om Wajongers of bijna Wajongers die echt een steuntje nodig hebben. Mede naar aanleiding van het rapport van de WRR zijn we nu bezig met een analyse van het klantenbestand. Zodra dit klaar is krijgt u dat ook, dan kunnen we er verder over praten. Ik vraag me even af of we u verder op detailniveau zouden moeten informeren. U wilt toch niet van elk traject weten wat het kost en wat het heeft opgeleverd? Ook de vergelijking tussen wat we zelf doen en wat we uitbesteden is heel lastig te maken. Ik wil wel kijken of ik u iets gedetailleerder kan informeren waarbij een relatie met de kosten wordt gelegd en er inzicht wordt gegeven in welke trajecten werken voor welke cliënt. Bij de re-integratiemonitor komen we hierop terug, ik zal u nog per brief laten weten wanneer u die monitor tegemoet kunt zien. Met het project Springplank gaan we door, we breiden het zelfs uit. We zijn hier heel tevreden over.

Verslag raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008

B.2. Jaarprogramma 2008 terreinwinst

Dhr. Oost: terreinwinst is een heel mooi voorbeeld van hoe je als gemeente en bedrijfsleven met elkaar om kunt gaan. We doen steeds meer samen in dit kader. We missen enkele zaken zoals de gebiedsgerichte bestemmingsheffing, de revitalisering van de bedrijventerreinen die verder gaat dan alleen de fysieke aanpak en de overdracht van bevoegdheden. Deze punten zijn genoemd tijdens de conferentie over de stadsmeierrechten en komen in deze nota nauwelijks terug.

Mevr. Postma: Dit overzicht ziet er goed uit. Het is goed dat er ook aandacht is voor de kleinere bedrijventerreinen, zoals de Hoogte. Is er ook een moment dat wanneer we constateren dat maatregelen niet leiden tot verbeteringen, dat we er dan mee stoppen, zoals bij de Ulgersmaweg? Wordt er ook nagedacht over eventuele alternatieven voor dit gebied? Ook is er in dit plan veel aandacht voor energiebesparing en duurzaamheid, dat vinden we een goede zaak.

Dhr. Van Leeuwen: Goede nota, de samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt spreekt ons echt aan. Eventueel zou de Ulgersmaweg geschikt kunnen zijn voor woningbouw. Daar moeten we serieus over nadenken. In de nieuwsbrief over terreinwinst stonden enkele plaatjes met onnodige verlichting, ik hoop dat dit op korte termijn echt aangepakt wordt.

Mevr. Schlebusch: dit is een mooi overzicht. Wat betreft de Ulgersmaweg kun je je afvragen of het nodig is om bij Meerstad een nieuw bedrijventerrein te gaan aanleggen als het niet lukt om de upgrade van een bestaand bedrijventerrein als de Ulgersmaweg te regelen. We zullen echt zuinig met onze ruimte moeten omgaan en ik zie het college nog wel eens op twee gedachten hinkelen, zoals de reclamemast enerzijds en de duurzaamheid anderzijds. Je moet dan ook de moed hebben om sommige dingen niet te willen.

Mevr. Jongman: Dit is een goed overzicht van wat er allemaal gebeurt. Ik kan me aansluiten bij de opmerkingen over de Ulgersmaweg. Voor huizen is dit wellicht een mooie plek. Bij Meerstad past een bedrijventerrein in de ontwikkelingen die je daar wilt. Met dit jaarplan wordt prima ingezet op de doelen van terreinwinst. Als we dit allemaal kunnen bereiken, dan doen we heel veel voor weinig geld.

Dhr. Van Keulen: hoe kan het dat bedrijventerrein Ulgersmaweg niet werkt? Verder is het actieplan terreinwinst een succes te noemen en is het goed dat we hiermee doorgaan. Dank voor het heldere overzicht.

Dhr. Moerkerk: Mijn fractie is blij met de voortgang op dit punt. Wat de Ulgersmaweg betreft moeten we niet bang zijn om te kijken naar een alternatieve invulling.

Dhr. Koops: Ik hoor allerlei positieve geluiden, maar zo geweldig gaat het nou ook weer niet. Wat ik mis in deze jaarschijf terreinwinst zijn prioriteiten en doelstellingen. Een voorstel is om de communicatie te verbeteren. Maar waar staan we nu dan en waar willen we over een jaar staan op dit punt? Bij Westpoort moeten de bedrijven verplicht lid zijn via parkmanagement. Is dat nu echt geregeld? Het stuk staat vol met vage doelstellingen: collectieve inkoop komt van de grond, veiligheid is sterk verbeterd enz. Maar wat betekent dat nu precies? Hoe kan de raad hierop controleren? Op het gebied van duurzaamheid wordt voor Westpoort een projectontwikkelaar ingehuurd. Hebben we bij de begroting hier extra geld voor geregeld? Wat mogen we in 2008 van het project ondernemerstrefpunt verwachten?

Wethouder Dijkstra: dank voor uw positieve reacties op dit programma. We ontmoeten veel enthousiasme van de werkgevers. Het actieplan is uitgebreid besproken met de diverse deelnemers, maar op zich heeft dhr. Koops wel gelijk als hij een wat SMARTere aanpak voorstelt. Voor onderwerpen als duurzaamheid en aansluiting onderwijs en bedrijfsleven bestaat veel bijval en draagvlak bij ondernemers. Als voorbeeld hebben 600 leerlingen de open dag techniek bij bedrijven op Zuid Oost bezocht. De Ulgersmaweg is inderdaad een zorgenkindje. We zijn in gesprek over een toekomstvisie. Dit gebied een andere functie geven betekent nogal wat: er zijn nu 40 bedrijven die hun vestiging daar hebben. Maar dit is iets om over na te denken. Ik zeg u toe dat ik op dit punt bij u terug kom, inclusief een visie van de ondernemers en die van het college. We richten ons beleid op het committeren van bedrijven aan hun eigen omgeving. We gaan zuinig om met de ruimte, we hebben Westpoort, waar veel belangstelling voor is, daarnaast doen we veel aan revitalisering. Wat betreft de besteding van de stadsmeiergelden van drie miljoen euro hebben we eerder aangegeven te kiezen voor de revitalisering van het Winschoterdiep. Het gaat dan vooral om de fysieke kwaliteitsverbetering van het gebied. Ook besteden we een deel aan de aansluiting onderwijs en bedrijfsleven. Startende ondernemers in leegstaande bedrijfspanden zit in het actieprogramma leegstaande kantoorpanden. Bij het parkmanagement gaan we uit van inzet van DSW-mensen via het serviceteam beheer. Het energieloket wordt opgezet in het kader van het

Verslag raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008

duurzaamheidsprogramma. Wat betreft de freeriders (bedrijven die niet mee willen doen aan gezamenlijke afspraken) heb je zonder een wet geen middel om dit gedrag aan te pakken. Er wordt nu bij het ministerie van EZ gekeken naar een proefwet om dit probleem op te lossen.

Dhr. Oost: We hebben het kortgeleden gehad over de reclamebelasting en als dit ingezet wordt als gebiedsgerichte bestemmingsheffing in overleg met ondernemers, dan wil mijn fractie invoering hiervan wel overwegen.

Wethouder Dijkstra: We denken hierbij eerder aan ondernemers van de binnenstad, met wie we dit morgen gaan bespreken. Dat gaan we bekijken. Bij Westpoort hebben we de verkoop van kavels zodanig geregeld dat elke koper verplicht lid is en meebetaalt aan het parkmanagement. Overigens is dit uniek in Nederland. Over de stijging van het aantal leden van organisaties van bedrijventerreinen, mede als gevolg van alle communicatie-inspanningen, kom ik schriftelijk bij u terug. Over het ondernemerstrefpunt kom ik ook bij u terug. Vier onderwijsinstellingen gaan participeren in het verbeteren van de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. Voor de duurzaamheid is geld gereserveerd. Het onderwerp over bedrijfsgerichte gebiedsverbetering kan wat mij betreft op de LTA van de commissie worden opgenomen.

B.3 Nieuwbouw SOZAWÉ

Wethouder Verschuren: Voorafgaand aan de presentatie wil ik opmerken dat er nu geen voorstel voorligt. Wel heeft het college van B&W vorige week dinsdag besloten dat wanneer er gekozen wordt voor forse investeringen in huisvesting voor SOZAWÉ, dat dit zal plaatsvinden in de vorm van nieuwbouw en op het Europapark. De dekking zal nu door SOZAWÉ hiervoor gezocht worden, in april komt dit dan terug in B&W en in mei leggen we een uitgewerkt voorstel aan de raad voor. Het gaat er nu om u mee te nemen in de stappen die zijn gezet tot waar we nu staan

Dhr. De Wit (projectleider herhuisvesting SOZAWÉ) geeft een presentatie over datgene wat tot nog toe is ondernomen. Andere huisvesting voor SOZAWÉ is nu aan de orde door de ontwikkelingen op het gebied van sociale zekerheid. Deze vereisen een goede samenwerking met andere partners en een geschikt marktplein op de begane grond is hiervoor ideaal. Ook zijn er afspraken gemaakt met de samenwerkingspartners CWI en UWV om op niet al te lange termijn naar een betere plek te zoeken omdat het marktplein in de Zwarte Doos te klein is. Verder is het doel meerdere locaties van SOZAWÉ bijeen te brengen in één gebouw en ten slotte is de staat van het gebouw aan de Eendrachtsskade slecht en loopt het huurcontract per 1 september 2011 af. Er zijn al verschillende onderzoeken geweest naar de geschikte locatie, zowel intern als extern, dat heeft geleid tot de opdracht van B&W om drie locaties nader te onderzoeken: renovatie van de Eendrachtsskade, nieuwbouw op het Nelfterrein of op Europapark. Uitgangspunten voor de nieuwe huisvesting zijn: het kunnen aanbieden van meerdere diensten op één locatie, sober en doelmatig, goed bereikbaar met fiets, OV en auto, op begane grond een marktplein van 45.000 m², gebouw van 18.000 m² vloeroppervlak, m.n. bereikbaarheid en begane grond moeten voldoen aan eisen CWI/UWV.

Locatie Eendrachtsskade (inclusief ruimte van Voedsel- en WarenAutotiteit) heeft als voordelen de goede bereikbaarheid, geen beheerskosten, mogelijkheid om huurcontract te beëindigen en gemeente loopt geen vastgoedrisico. Nadelen van deze locatie: stedenbouwkundige risico's, tijdsgevoeligheid gebouw VWA is onzeker, verhuurder bepaalt voorzieningenniveau en indeling, de uitgangspunten van een bedrijfsverzamelgebouw zijn waarschijnlijk niet te realiseren, er moet tijdelijke huisvesting elders worden gevonden en huren over 40 jaar is duurder dan bouwen in eigen beheer.

Wat betreft nieuwbouw op de **Nelflocatie** langs de Paterswoldseweg zijn de voordelen de goede bereikbaarheid, vooraf zijn de jaarlijkse huisvestingslasten bekend en na 40 jaar is er nog een restwaarde. Nadelen zijn de stedenbouwkundige risico's, de tijdsgevoeligheid beschikbaarheid is onzeker, het wordt lastig om daar het marktplein te realiseren op de begane grond vanwege de smalle kavel en de gemeente loopt bij zelf bouwen een vastgoedrisico.

Voor nieuwbouw op de locatie **Europapark** wordt als voordeel gezien de dynamische omgeving, de goede bereikbaarheid, de flexibiliteit in gebruik van het gebouw met het oog op toekomstige ontwikkelingen, het vooraf bekend zijn van de jaarlijkse huisvestingslasten, en na 40 jaar is er nog een restwaarde. De nadelen bestaan uit (kleinere) stedenbouwkundige risico's, afstand tov een aantal wijken is groter en de gemeente loopt ook hier een vastgoedrisico.

Op vragen vanuit de raad wordt aangegeven dat er bij de keuze voor Europapark niet tussentijds hoeft te worden verhuisd en wordt de exacte geplande locatie op het Europapark aangeduid (dichtbij het station aan de Boumaboulevard).

RAADSCOMMISSIE

Mevr. Jongman: het is jammer dat B&W nu al duidelijk een richting heeft gegeven, dat belemmert het politieke debat in de raad en daar ben ik teleurgesteld over. Dank voor deze presentatie. In de uitgangspunten kunnen we ons goed vinden, vooral de goede bereikbaarheid is van belang. Het geheel overziend vragen we ons af of de

Verslag raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008

locatie Europapark wel geschikt is voor de klanten van de dienst. Voor een deel van de klanten is dit minder goed bereikbaar. Het bedrijfsverzamelgebouw zou eerste aanspreekpunt voor alle klanten moeten zijn en deze locatie vinden we echt een nadeel.

Dhr. Oost: Bij het lezen hiervan schoot me het initiatiefvoorstel van de SP over 'Eerder Beginnen' van vorig jaar te binnen. Daarbij gaat het erom zo vroeg mogelijk te gaan praten met de mensen die het aangaat. Daar was ik het erg mee eens, maar als ik nu zie dat het college al een principebesluit heeft genomen voor Europapark, dan vind ik dat ergerlijk. We hebben net eind vorig jaar de discussie gehad over het vergroten van de betrokkenheid van de raad en dan gebeurt er dit. Ook is er is sprake van een forse leegstand van kantoren en als gemeente moeten we daar ook naar kijken. Mijn fractie legt zich niet zomaar neer bij deze keuze. Wat ons betreft doet het college zijn huiswerk nog maar eens over, want wij willen veel meer horen over achterliggende redenen dan wat er alleen in de voorliggende brief staat. Wat gebeurt er met de Zwarte Doos als die leeg komt te staan, wat betekent dat voor die buurt? Ook dat aspect moet meegewogen kunnen worden. De informatie ontbreekt ons nu om een goede afweging te kunnen maken.

Dhr. Koops: Ook wij hebben onze bedenkingen over deze gang van zaken. De bereikbaarheid van de dienst SOZAWE is erg belangrijk en het Europapark vinden we dan toch een stap te ver. De dienst zou wat dichterbij het centrum moeten zitten. We kunnen meevoelen met de ergernis van de PvdA. Het voorstel dat er nu ligt is mager, op basis daarvan kunnen we geen afgewogen oordeel geven.

Mevr. Schlebush: het probleem hierbij is dat de raad niet wordt meegenomen in het hele proces. Nu ligt er een voorstel waar de raad straks ja of nee tegen kan zeggen. Dit verbaast me echt. De discussie is zo te horen in 2001 al begonnen en nu blijkt dat de boterham al is gesmeerd. Het klinkt alsof het dan zo maar moet. De meeste cliënten zitten toch in Noord-oost. We zouden graag willen weten welke locaties er in de loop der tijd zijn afgevallen en waarom. Er dit misschien bedoeld om het Europapark te revitaliseren, nu al? De raad verdient meer dan dit.

Dhr. Van Keulen: Ik verbaas me erg over deze discussie. Vorig najaar kregen we tijdens een werkbezoek aan RO/EZ een maquette te zien van het Europapark waarop een paar gebouwen waren ingevuld. Ik vroeg toen aan de AD van de dienst welk gebouw het was op de plek die de projectleider Europapark zojuist heeft omschreven. Dhr. Wink gaf aan dat daar de nieuwbouw van SOZAWE zou komen. Als relatief nieuw gemeenteraadslid dacht ik dat dit besluit al in kannen en kruiken was. Met de uitleg die het college in de brief geeft en ook hier kan mijn fractie geen genoeg nemen.

Dhr. Moerkerk: Mijn fractie vindt het zonde om op Europapark te bouwen, terwijl we daar het bedrijfsleven naar toe moeten zien te krijgen en er anderzijds allerlei andere problemen opgelost kunnen worden, bijv. het terugdringen van kantorenleegstand of het geven van een impuls aan een bepaald gebied. In mijn ogen is het onderwets om met veel instellingen bij elkaar te willen zitten, dat zou ook best meer verspreid kunnen worden, waarbij een werkplein een plek in het centrum krijgt. Deze overwegingen moet de raad kunnen maken.

Dhr. Van Leeuwen: waarom wordt dit niet eerst met de raad besproken voordat het college met een standpunt naar buiten komt? We willen graag meer informatie over het keuzeprocess en het bijbehorende afwegingskader.

Dhr. Gijsbertsen: Een goed gebouw is voor ons het belangrijkste en dit debat was bedoeld om standpunten hierover uit te wisselen. De discussie hierover had misschien eerder gekund. Ook wij zouden graag meer informatie ontvangen. Ik kan me wel voorstellen dat ook wij uiteindelijk op het Europapark uit zouden komen.

Wethouder Verschuren: U moet zich even realiseren dat er nu geen uitgewerkt voorstel voorligt, daarom is de informatie vrij mager. We zijn al lang bezig met dit proces, daar bent u over geïnformeerd. Voor de vergadering van mei leggen we aan u een uitgebreid voorstel voor met alle informatie erbij, zodat u uw controlerende taak kunt uitvoeren tav het voorstel. Overigens kan het college nu nog best zeggen dat er geen voorstel komt, omdat het financieel niet rond te krijgen is. Er zijn al veel onderzoeken gedaan, zowel intern als door externen, dus de voorlopige keuze die we hebben gemaakt is wel ergens op gebaseerd en is niet het resultaat van een tunnelvisie richting Europapark. Dat laat overigens onverlet dat ik u best vorig jaar een briefje had kunnen sturen met de stand van zaken, alleen viel er toen nog niet zoveel mee te delen.

Mevr. Schlebush: Waarom is de raad niet in het proces meegenomen?

Wethouder Verschuren: De kaders voor deze ontwikkeling zijn niet door de raad of door B&W bepaald, maar door landelijke wetgeving. Daar zijn geen politieke afwegingen in geweest. Als u als raad in uw kaderstellende rol had uitgesproken dat de nieuwbouw in de Oosterparkwijk had moeten plaatsvinden, dan hadden we daar niets mee gekund, en bestaande kantoorgebouwen hiervoor bestaan er niet.

Verslag raadsclie. Werk en Inkomen 5 maart 2008

Dhr. Van Leeuwen: Dat ben ik niet met u eens. Als raad kunnen we best meegeven dat we de dienst zo dicht mogelijk bij de klant willen hebben, dat is iets waarover hier een politieke discussie kan plaatsvinden. De raad wil gewoon eerder zijn kaderstellende politieke rol invullen en ik begrijp niet dat u dat niet begrijpt.

Dhr. Oost: Eind vorig jaar hebben we geconcludeerd dat het college de raad te weinig meeneemt in ontwikkelingen. Dat is nu ook het geval en de vraag is of dat niet te voorkomen was geweest.

Mevr. Postma: het moment van presenteren van de voorkeur voor Europapark door het college was ongelukkig gekozen, zo vlak voor de raadscommissievergadering waarin over dit onderwerp gedebatteerd zou worden. Dat was echt te voorkomen geweest.

Wethouder Verschuren: In de brief van januari staat de procedure omschreven, ook dat de drie opties bestudeerd worden. U krijgt nog de kans om met alle achterliggende informatie de verschillende opties te beoordelen als het voorstel er ligt. Maar zoals ik al zei was het handiger geweest als ik vorig jaar een briefje naar u had gestuurd met de stand van zaken.

Mevr. Jongman: De raad moet ook in de gelegenheid worden gesteld om kaderstellende voorwaarden mee te geven en dat is nu niet gebeurd. Bij een beleidsproces als bij Zorgen voor Morgen 2 of het alcoholstappenplan is dat wel gebeurd. Het kan dus wel en dat is dus waar we om vragen.

Wethouder Verschuren: Maar dat zijn veel meer beleidsinhoudelijke zaken dan nieuwbouw voor SOZAWE, in dit geval kijkje naar de mogelijkheden en er zijn weinig alternatieven.

Dhr. Oost: Maar neem ons dan mee in die alternatieven en laat ons niet aan de achterkant een besluit nemen.

Wethouder Verschuren: Nog even ingaan op de opmerkingen van dhr. Moerkerk: het werkt echt goed om samen met CWI en UWV in één gebouw te zitten, dat hebben we tot nog toe goed gemerkt. Maar zoals gezegd, als het voorstel komt, naar verwachting in mei, zal ik u van alle benodigde informatie voorzien en zal ik ook inzicht geven in de gevolgen als de raad niet besluit om te gaan bouwen op Europapark.

C.1. Lange-termijnagenda + lijst moties en toezeggingen.

Dhr. Koops: kan zich vinden in de agendavoorstellen uit de brief van wethouder Dijkstra, alleen het voorstel over de creatieve economie zou hij graag na het geplande werkbezoek willen agenderen. Verder is hij erg verbaasd over het feit dat wethouder Verschuren nu weer heeft aangekondigd dat de begroting DSW en het ondernemingsplan later komen, nu in april. Vooral de begroting is nu erg laat en hij vraagt zich af of de wethouder de situatie bij de DSW wel in de klauw heeft. Hoe staat de DSW er nu financieel voor?

Dhr. Oost: aan de lijst in de brief van wethouder kan worden toegevoegd de zaken die zijn besproken over de vitale bedrijventerreinen. Hij kan zich aansluiten bij de vraag van dhr. Koops over de DSW.

Mevr. Postma: is akkoord met de voorstellen uit de brief van wethouder Dijkstra. Verder vraagt ze naar de stand van zaken over de wet inburgering. Ze wil dit punt graag op de LTA.

Wethouder Verschuren: De stukken over DSW stonden voor maart en de begroting wordt altijd later behandeld dan bij de andere diensten. Hij hecht aan gelijktijdige bespreking van de begroting en het ondernemingsplan, vandaar dat dit is uitgesteld naar april. Voor de volgende vergadering komt er een voortgangsrapportage over inburgering. Wat betreft het project Kleur de Arbeidsmarkt vraagt de wethouder om de evaluatie hiervan naar oktober te verschuiven, dan is de projectleider een jaar in dienst en kan er wat meer over gezegd worden. Over het armoedepact ontvangt de raadscommissie in juni een voortgangsrapportage en in oktober een evaluatie.

Dhr. Koops: over de DSW doet de wethouder wel erg luchtig. We krijgen de begroting nu in april, zo laat hebben we deze nog nooit gehad. Wat is nu de stand van zaken bij de DSW?

Wethouder Verschuren: In 2007 is er een kleine plus behaald ten opzichte van de begroting en voor 2008 is er geen enkele reden om aan te nemen dat het financieel resultaat uit de gemeentebegroting niet wordt gehaald.

Wethouder Dijkstra: het voorstel voor verder invulling van bedrijfsgerichte gebiedsverbetering komt in juni.

C.2. Ingekomen stukken en stukken ter kennisneming.

Op verzoek van mevr. Postma wordt de brief over het terrasland Poeleplein voor de volgende keer geagendeerd (één-minuutinterventie).

C.3. Vaststelling verslag van 6 februari 2008.

Het verslag wordt vastgesteld.

De voorzitter sluit de vergadering om 19.10 uur.

Toezeggingen:

- Wethouder Dijkstra zegt toe dat hij met betrekking tot bedrijventerrein Ulgermaweg met een visie komt, gezien de discussie in de raadscommissie hierover. Daarin wordt ook de visie van de ondernemers meegenomen.

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Bestuursdienst



Postadres
Postbus 1125
9701 BC Groningen

Onderwerp Nota resultaten van re-integratie

e-mail:
szw@sozawe.groningen.
.nl

Aan de leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

GRIFFIE	
reg.nr.	gR08 1570479
ingek.	- 1 FEB 2008
class.	- 20751
te beh. door:	gR
kopie gez. aan:	dag mail 1/2

Telefoon (050) 3675794 Bijlage(n)

Ons kenmerk SZ 08.1570436

Datum - 1 FEB 2008 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte dames en heren,

Uw raad heeft in de raadscommissie Werk en Inkomen van 7 november 2007 aangegeven meer zicht te willen hebben op het effect van re-integratie-instrumenten. Wij sturen u hierbij de nota 'resultaten van re-integratie', waarin een analyse is opgenomen van re-integratie in de afgelopen jaren en de keuzes die we op dat terrein hebben gemaakt.

Het vaststellen van de effectiviteit van re-integratie-inspanningen blijft een lastige opgave. In veel gevallen kiezen gemeenten ervoor alleen te kijken naar de uitstroom naar werk. Echter, niet alle activiteiten hebben als doel om mensen naar regulier werk toe te leiden. Het gaat om re-integratie, participatie en inburgering. De voorzieningen worden soms uitbesteed en soms door gemeentelijke diensten zelf uitgevoerd. In de afgelopen jaren zijn keuzes gemaakt en daarmee doelstellingen gewijzigd. Deze notitie biedt uw raad inzicht in de gemaakte keuzes en de invloed daarvan op het resultaat.

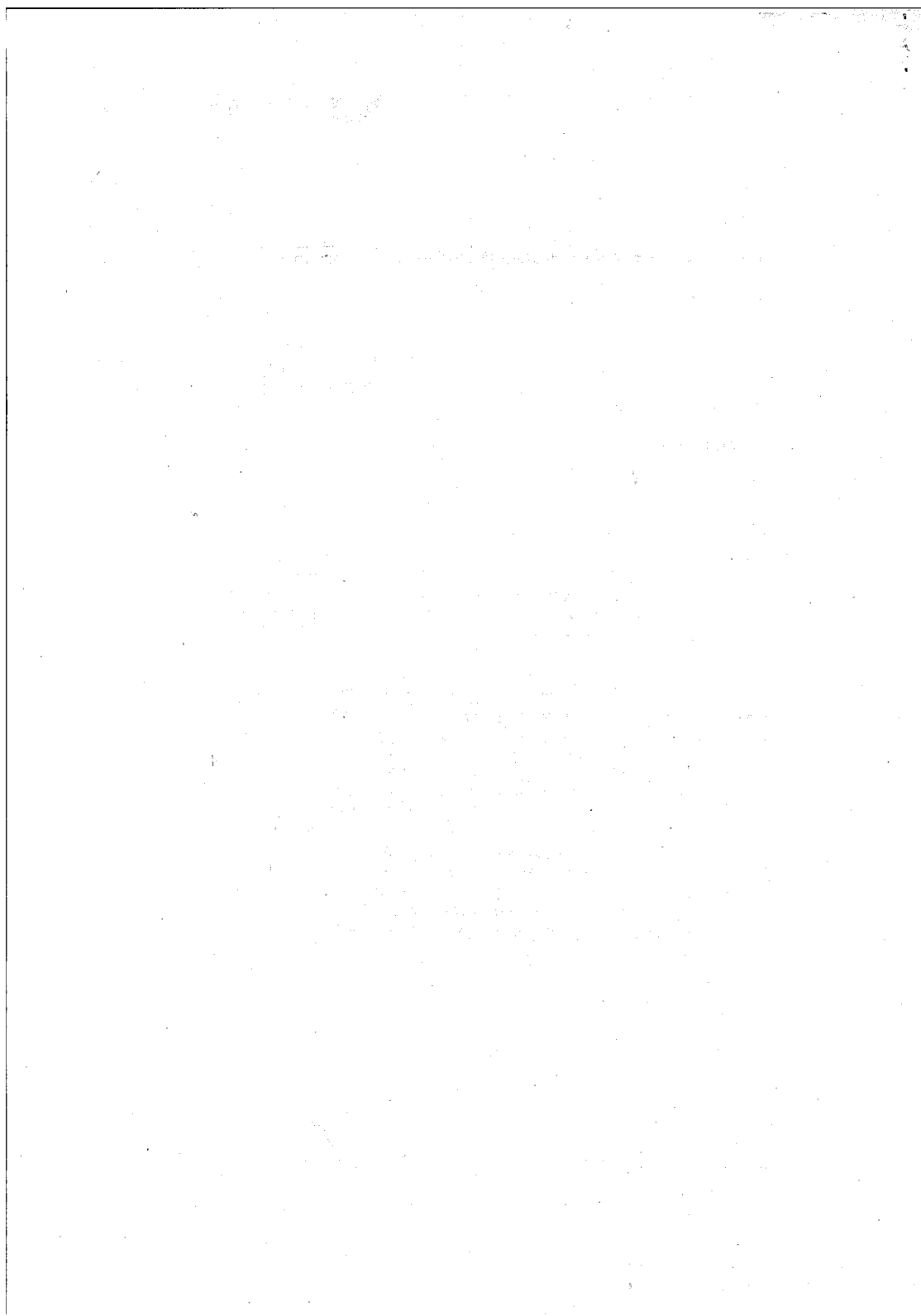
De rekenkamercommissie heeft aangegeven dat meer gedifferentieerd moet worden om inzicht te bieden in de resultaten per soort activiteiten. Dat vinden wij een terechte constatering. Dat betekent dat wij, zoals wij hebben aangekondigd, in de komende periode door middel van de re-integratiemonitor rapporteren over zowel uitstroomresultaten op het gebied van werk als uitstroomresultaten op het gebied van participatie en inburgering.

Met vriendelijke groet,

De burgemeester,

De secretaris,

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie



BIJLAGE

Resultaten van re-integratie

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Inleiding

Naar aanleiding van de behandeling van de notitie 'resultaten van re-integratie' (in de commissie Werk en Inkomen van 7 november 2007) heeft uw raad aangegeven meer zicht te willen hebben op het effect van re-integratie-instrumenten en meer zicht te willen hebben op de keuzes die we als gemeente gemaakt hebben bij de inzet van re-integratievoorzieningen. Wethouder Verschuren heeft in die commissie aangegeven dat ons college een analyse maakt van de re-integratie van de afgelopen jaren en inzicht biedt in de keuzes die we op dat terrein hebben gemaakt. Met deze notitie voorzien we daarin.

Eerst kijken we terug op de ontwikkelingen op het gebied van re-integratie in de afgelopen jaren en de keuzes die we daar als gemeente in hebben gemaakt. Vervolgens gaan we in op de manier waarop resultaten van re-integratie vast te stellen zijn en de keuzes die we daarin hebben gemaakt. We sluiten af met een overzicht van de resultaten van de verschillende soorten re-integratie-instrumenten over de afgelopen jaren.

Terugblik

In de afgelopen jaren zijn regelmatig het speelveld en de doelen van re-integratie veranderd.

Dat heeft gevolgen gehad voor de aard van de voorzieningen die we beschikbaar hadden, voor de definitie van het resultaat en voor de beoordeling van het resultaat.

Globaal geven we hieronder per jaar aan hoe de situatie er in dat jaar uitzag, welke voorzieningen we beschikbaar hadden, welke keuzes daaraan ten grondslag lagen en wat het beoogde resultaat van de inzet van middelen en voorzieningen was.

2002

Situatie:

In 2001 heeft de minister van SZW met dertig grote gemeenten afspraken gemaakt over een sluitende keten van re-integratie en participatie (Agenda voor de Toekomst). Dat hield voor Groningen in dat 7238 personen in een periode van vier jaar een traject aangeboden moesten krijgen. Van die groep moest 40% uitstromen naar regulier of gesubsidieerd werk. De gemeente kreeg extra middelen om klantmanagers aan te stellen (in Groningen: consulenten werk). Deze middelen waren gekoppeld aan instroomprestaties van klanten (in de eerste jaren) en aan uitstroomprestaties (in de laatste jaren).

Keuzes:

- Verhoging van het aantal bijstandsgerechtigden dat een traject kreeg aangeboden;
- Voortzetting van de gesubsidieerde arbeid;
- Inkoop voor het grootste deel in de vorm van subsidies aan welzijnsorganisaties.

Resultaat:

- Instroom in trajecten;
- Uitstroom uit ingekochte trajecten naar werk (is inclusief gesubsidieerd werk).

2003

Situatie:

Voortzetting van de afspraken in het kader van de Agenda voor de Toekomst

Keuzes:

- Verhoging van het aantal bijstandsgerechtigden dat een traject kreeg aangeboden;
- Voortzetting van de gesubsidieerde arbeid;
- Inkoop en deels doorloop van ingekochte (vaak langjarige) trajecten, deels één op één (unieke projecten), deels via aanbesteding (waarbij de nadruk lag op het goed vormgeven van het aanbestedingsproces).

Resultaat:

- Instroom in trajecten;
- Uitstroom uit ingekochte trajecten naar werk (is inclusief gesubsidieerd werk).

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

2004

Situatie:

De afspraken in het kader van de Agenda voor de Toekomst lopen door. Tegelijkertijd vindt invoering van de WWB plaats. Dat houdt in dat alle activiteiten van bijstandsgerechtigden gericht moeten zijn op het zo snel mogelijk verkrijgen van regulier werk. Gevolg hiervan is onder andere dat de gesubsidieerde arbeid niet langer een resultaat is van de inspanningen, maar een middel is om het resultaat (regulier werk) te behalen. De invoering van de WWB gaat gepaard met forse bezuinigingen op de gesubsidieerde arbeid. Daarnaast wordt in de WWB een uitbestedingsverplichting opgenomen. Dat betekent dat re-integratieactiviteiten moeten worden uitgevoerd door derden. Wel is er een overgangstermijn opgenomen voor gesubsidieerde arbeid en lopende projecten. Ook wordt het begrip passende arbeid aangepast, zodat al het beschikbare werk in principe passend is. Tenslotte wordt de gemeente volledig financieel verantwoordelijk voor de uitvoering van de wet. Dat betekent dat wanneer de gemeente relatief veel bijstandsgerechtigden heeft, de extra kosten door de gemeente zelf moeten worden betaald.

Keuzes:

- Verhoging van het aantal bijstandsgerechtigden dat een traject wordt aangeboden;
- Verkorting van de trajectduur. De nadruk op het zo snel mogelijk verkrijgen van regulier werk brengt met zich mee dat de re-integratieactiviteiten zo kort mogelijk moeten duren;
- 1^e fase ombouw gesubsidieerde banen (regulier maken van ID-banen). Met behulp van landelijke subsidies zetten we in op het 'witten' van de ID-banen. Omdat we dit zorgvuldig willen doen en ontslagen zoveel mogelijk willen voorkomen, zetten we de opgebouwde reserves van de ID-banen volledig in om rigoureuze maatregelen te voorkomen;
- We starten met de Work First aanpak (Croningen@Work). Hiermee willen we voorkomen dat er nieuwe groepen langdurig werkzoekenden ontstaan. Dat betekent dat zodra iemand zich meldt voor een uitkering, hij of zij actief aan de slag gaat om werk te vinden. We beginnen met jongeren tot 23 jaar;
- Op grotere schaal aanbestedingen. Voor 2004 wordt een groter deel van de re-integratieactiviteiten ingekocht bij derden via een aanbestedingsprocedure. Met deze organisaties worden contractafspraken gemaakt over te behalen resultaten en over de verantwoording daarvan. Ter ondersteuning hiervan wordt een bonus/malus-systeem ingevoerd (bonus bij snelle uitstroom naar werk, malus bij niet behalen van resultaten);
- Bij de inkoop van activiteiten vragen we om kortdurender trajecten met een werkcomponent en richten we ons meer op klanten die een grotere kans maken om een reguliere baan te verkrijgen.

Resultaat:

- Instroom in trajecten;
- Uitstroom uit ingekochte trajecten naar werk (is vanuit Agenda voor de Toekomst nog inclusief gesubsidieerd werk).

2005

Situatie:

De afspraken in het kader van de Agenda voor de Toekomst zijn in een afrondende fase. De WWB wordt in 2005 volledig ingevoerd. Vanuit het motto "Snel, duidelijk en gericht op werk" wordt het re-integratiebeleid aangepast en wordt een re-integratieverordening opgesteld. Tegelijkertijd denken we na over de gevolgen van deze nadruk op het verkrijgen van regulier werk. Bijvoorbeeld over wat dit betekent voor het werk dat voor de stad wordt uitgevoerd door gesubsidieerde medewerkers, voor de werkgelegenheid van gesubsidieerde medewerkers en voor klanten met grote afstand tot de arbeidsmarkt (voor wie regulier werk op korte termijn nog niet reëel is).

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Keuzes:

- We zetten de activiteiten van Groningen@Work voort en bouwen die uit;
- We bereiden ons voor op de organisatie van activiteiten voor kwetsbare groepen (activering en participatie);
- Bij inkoop leggen we meer de nadruk op prijs - kwaliteitsverhouding bij het aanbod van re-integratiebedrijven. Dat betekent dat de kwaliteit zwaarder gaat wegen bij de beoordeling van offertes;
- We gaan een deel van de activiteiten zelf uitvoeren. Zo wordt Groningen@Work door de dienst SOZAWE in samenwerking met de dienst DSW uitgevoerd en ontwikkelt SOZAWE een aantal producten voor klanten met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Resultaat:

- Uitstroom uit gesubsidieerd werk;
- Beperking van de instroom in de uitkering en versnelling van de uitstroom;
- Uitstroom uit ingekochte trajecten naar werk.

2006

Situatie:

In 2005 hebben we de nota "Werken, Meedoen en Erbij horen" vastgesteld. Hierin treffen we maatregelen voor de ombouw van gesubsidieerde banen, voor de (her-) invoering van activeringsprogramma's, voor persoonlijke herstelplannen, en voor het afsluiten van arrangementen met werkgevers. We beginnen in 2006 met de uitvoering van deze maatregelen. Ondertussen wordt de uitbestedingsverplichting in de WWB opgeheven. Dat betekent dat gemeenten (weer) de mogelijkheid hebben om taken zelf uit te voeren

Keuzes:

- We bouwen de ID-banen om;
- We ontwikkelen nieuwe vormen van gesubsidieerde arbeid/arrangementen;
- We breiden Groningen@Work verder uit;
- We zetten in op participatie van bijstandsgerechtigden die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben;
- Bij de inkoop bij derden zetten we in op tijdelijke trajecten met een werkcomponent. We leggen de nadruk op kansrijke doelgroep, we voeren een tempobonus voor re-integratiebedrijven in en we gaan uit van kleinere klantenaantallen in de contractafspraken.

Resultaten:

- Uitstroom uit de bijstand;
- Uitstroom uit ingekochte trajecten;
- Vermindering van de instroom;
- Uitstroom uit gesubsidieerde arbeid;
- Instroom in participatieactiviteiten.

2007

Situatie:

We zetten de maatregelen uit 'Werken, Meedoen, Erbij horen' voort. De lijn die we hierin hebben ingezet wordt ondersteund door landelijke beleidswijzigingen als gevolg van een nieuw kabinet (grotere nadruk op participatie).

Keuzes:

- We gaan meer activiteiten zelf uitvoeren. Daarnaast kiezen we ervoor om onze consultants een grotere rol te laten spelen bij de begeleiding van klanten;
- We kopen geen complete trajecten meer in. Voor 2007 hebben we geen nieuwe inkoopronde, maar beoordelen we of we bestaande inkoop verlengen of stopzetten;

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

- De doelgroep van Groningen@Work bouwen we uit.
- We gaan door met de ontwikkeling van (nieuwe vormen van) gesubsidieerde banen

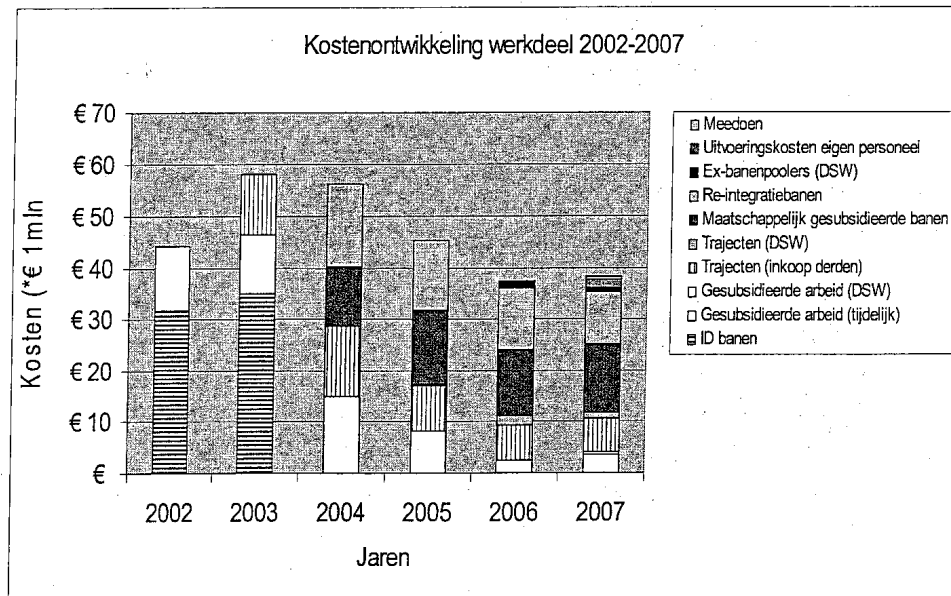
Resultaten:

- Aantal bijstandsgerechtigden (daling);
- Uitstroom uit gesubsidieerde arbeid;
- Instroom in gesubsidieerde arbeid;
- Aantal participatieactiviteiten.

Re-integratieactiviteiten: aard, ervaringen en inkoop

In de afgelopen periode hebben we op verschillende manieren uitvoering gegeven aan re-integratieactiviteiten. Bijvoorbeeld door het inkopen van re-integratietrajecten bij private ondernemingen. Maar ook door het vormgeven van gesubsidieerde banen, door het vormgeven van activiteiten waarmee we instroom beperken en uitstroom versnellen (Groningen@Work) en door het (opnieuw) organiseren van vormen van maatschappelijke participatie.

In onderstaand schema ziet u welke middelen wij aan de verschillende soorten activiteiten hebben besteed. Hieruit wordt duidelijk dat we het grootste deel van onze re-integratiemiddelen tot op heden hebben uitgegeven aan vormen van gesubsidieerde arbeid. Onze aandacht hebben we daarbij in eerste instantie gericht op de ombouw van de ID-banen. We zien dat de middelen voor deze structurele vormen van gesubsidieerd werk langzaam aan het dalen zijn en worden vervangen door (nieuwe) vormen van tijdelijke gesubsidieerde arbeid en vormen van maatschappelijke participatie ("Meedoen"). Daarnaast wordt een toenemend deel besteed aan activiteiten die we zelf uitvoeren (zoals Groningen@Work). Het deel van de middelen dat in de afgelopen jaren hebben besteed aan re-integratieactiviteiten door derden schommelt rond de 20%.



Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Hieronder geven we kort aan wat onze *ervaringen* zijn met de verschillende vormen van re-integratie

Inkoop bij derden

Met de komst van Suwi zijn we gestart met de inkoop van re-integratieactiviteiten bij private partijen. Dat deden we in de periode van 2002-2004 door de inkoop van volledige re-integratietrajecten met vaak een lange duur. Het ging daarbij zowel om activiteiten gericht op het verkrijgen van werk als om sociale activeringsprogramma's. De prestaties die re-integratiebedrijven moesten behalen lagen soms op het verkrijgen van werk (waarbij gesubsidieerd werk ook als zodanig werd beschouwd) en soms op het realiseren van een hogere trede op onze re-integratieladder. Dit laatste bleek in de praktijk overigens zeer moeilijk vast te stellen. De ervaringen in de beginperiode waren wisselend. Door sommige organisaties werden hoge uitstroomcijfers gehaald en bij anderen bleven de cijfers laag. De financiering van trajecten was veelal gericht op het succesvol afronden van het traject. Omdat het vaak om lange trajecten ging, hadden re-integratiebedrijven er belang bij om mensen in traject te houden. De resultaten werden vooral behaald door organisaties die inspanningen verrichtten voor de zogenaamde fase 2 doelgroep: personen met een geringe afstand tot de arbeidsmarkt die een beperkte hoeveelheid ondersteuning nodig hebben. Voor het jaar 2004 is er vooral ingekocht bij grotere landelijke re-integratiebedrijven, omdat zij vaak een goedkoper aanbod konden doen. De resultaten van de inkoop in die periode vielen tegen. Dit werd mede veroorzaakt door de laagconjunctuur. Verder waren klanten over deze grotere re-integratiebedrijven vaak minder positief.

Deze ontwikkelingen hebben er onder andere toe geleid dat er een discussie op gang kwam over de rol van de lokale instellingen op de re-integratiemarkt. Hierbij kwam enerzijds naar voren dat een goede lokale infrastructuur van belang is voor een succesvol re-integratiebeleid en anderzijds dat we niet terug moesten naar een situatie van vóór 2004 waarin resultaatafspraken ontbraken en de verantwoording vaak gebrekkig was. Dit heeft geleid tot een aanpassing van het inkoopbeleid waarin meer nadruk kwam te liggen op de inzet van de lokale infrastructuur. Dat zorgde ervoor dat een groot deel van de organisaties waar we re-integratieactiviteiten hebben ingekocht, afkomstig is uit Groningen. Van het beperkte aantal landelijke spelers die activiteiten voor ons uitvoeren heeft het grootste deel een vestiging in onze stad.

Vanaf 2005 hebben we de inkoop bij derden sterker gericht op het verkrijgen van regulier werk. Dat betekende dat gesubsidieerd werk niet langer als uitstroom gold, dat we de financiering van de activiteiten nadrukkelijker vorm zijn gaan geven volgens het principe 'no cure less pay' en dat we eisen zijn gaan stellen aan de duur van de uitstroom. In 2005 hebben we op dat terrein bij derden een beperkt aantal activiteitenbundels ("kavels") ingekocht¹. We zijn ook strenger gaan kijken naar de klanten die hieraan deel konden nemen. Dat hield in dat we bij de start een gedegener inschatting zijn gaan maken van de mogelijkheden van de klant om het traject succesvol af te ronden. Eén van de manieren daarvoor was de invoering van een plaatsingsanalyse. Re-integratiebedrijven moesten vooraf een analyse maken van onze klant en aangeven of een succesvol traject realistisch is. Gevolg hiervan is dat het aantal personen dat gestart is met een traject in 2005 afnam en dat de resultaten verbeterden. Overigens gold ook bij deze inkoop dat het resultaat sterk per activiteit varieerde. Zo leidden de trajecten in de bouw en de trajecten voor kansrijke jongeren al snel tot uitstroom naar regulier werk, terwijl trajecten voor specifieke groepen minder uitstroomresultaten behaalden. Naast wisselende uitstroomresultaten was er ook sprake van wisselende instroom. Het bleek moeilijk om te voorspellen hoeveel instroom in een specifiek traject te realiseren zou zijn. Dat leidde er toe dat in de loop van het jaar vaak extra inspanningen verricht moesten worden om de afgesproken aantallen te kunnen halen.

¹ Daarnaast hebben we wel kleinere "kavels" ingekocht voor specifieke doelgroepen (zelfstandigen, kunstenaars, allochtonen, personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt), waardoor het totaal aantal activiteiten en uitvoerders toch nog hoog bleef.

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Voor 2006 hebben we voortgebouwd op de ingezette lijn van 2005. Wel hebben we de trajecten die minder succesvol waren, niet verlengd (bij de inkoop vanaf 2005 hebben we steeds afspraken gemaakt voor de periode van één jaar met een optie tot verlenging). Dit geeft ons de mogelijkheid om tussentijds te stoppen met activiteiten waarvoor weinig deelnemers zijn of waarvan de resultaten tegenvallen. Daarnaast hebben we opnieuw activiteiten ingekocht bij organisaties in de maatschappelijke infrastructuur. Met de nota "Werken, Meedoen, Erbij horen" hebben we immers opnieuw ingezet op sociale en maatschappelijke activering. In het kader van het project "Meedoen" hebben we via een specifieke aanbestedingsprocedure bij 13 maatschappelijke organisaties activiteiten ingekocht voor groepen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast hebben we een aantal projecten ingekocht, waarbij we geen aanbestedingsprocedure hebben gevolgd. Voorbeelden hiervan zijn wijkgerichte activeringsprojecten in Beijum en Paddepoel, en activeringstrajecten in het kader van het WK atletiek voor gehandicapten ("Eurochamp").

Voor 2007 hebben we niet gekozen voor nieuwe inkoop. We hebben de activiteiten die goed liepen, voortgezet en we zijn gestopt met activiteiten waarvoor het aantal klanten beperkt is of waarvan de resultaten tegenvielen. Zo hebben we bijvoorbeeld de inkoop voor hoger opgeleiden niet voortgezet omdat het aantal hoger opgeleiden dat een traject nodig heeft om aan het werk te komen, steeds verder afneemt (o.a. door de aantrekkelijke economie in combinatie met het effect van Groningen@Work). Verder hebben we ervoor gekozen om onze klanten weer meer zelf te gaan begeleiden. Dat betekent dat we gedurende het re-integratieproces kijken wat klanten nodig hebben om aan de slag te gaan. De inkoop bij derden bestaat dan minder uit kant-en-klare trajecten, maar zal veel meer op maat plaatsvinden. We zijn daarom nu bezig met de ontwikkeling van individuele re-integratie-arrangementen (al dan niet in de vorm van persoonsgebonden budgetten).

Inkoop bij gemeentelijke organisaties (inbesteding)

In de periode vóór de WWB vormde de gesubsidieerde arbeid het grootste deel van de voorzieningen om mensen werk te bieden of hen daarop voor te bereiden. Het ging daarbij om landelijke regelingen (Wet inschakeling werkzoekenden en Besluit In- en Doorstroombanen) die gemeentelijk werden uitgevoerd. Bij ons gebeurde dat door de Stichting Weerwerk, die nauw verbonden was aan de gemeente. Weerwerk hebben we ook in de periode na 2004 binnen de gemeentelijke organisatie gehouden. De reden hiervoor is dat we daarmee flexibeler in kunnen spelen op de omvang en de aard van re-integratievoorzieningen. Tevens kunnen we tussentijds sturen op aanpassingen binnen de re-integratievoorzieningen. Tenslotte levert het ons een directere kennis op van de (mogelijkheden van de) klant, waardoor we hen gemakkelijker onder de aandacht kunnen brengen van werkgevers (via de werkgeversbenadering die we samen met CWI en andere gemeentelijke diensten vormgeven). De gesubsidieerde arbeid zijn we uit blijven voeren binnen Weerwerk. Met de intrekking van de uitbestedingsverplichting blijft dit ook in de toekomst mogelijk.

De volgende activiteiten hebben we uitgevoerd binnen de gemeentelijke organisatie. Naast Weerwerk gaat het daarbij ook om andere onderdelen van de dienst SOZAWE en om onderdelen van de dienst DSW.

Gesubsidieerde arbeid

De ontwikkelingen binnen de gesubsidieerde arbeid zijn een fors onderdeel van de nota 'Werken, Meedoen, Erbij horen'. Met de komst van de Wet werk en bijstand hebben we ervoor gekozen om de ID-banen deels om te bouwen en deels af te bouwen. De voormalige Wiw-banen zijn in hun toenmalige vorm verdwenen, omdat het om tijdelijke banen ging. Alleen voor de groep ex-banenpoolers in de Wiw gold dat zij een contract kregen voor onbepaalde tijd. Deze groep is ondergebracht bij de DSW. In de afgelopen periode is gewerkt aan nieuwe vormen van tijdelijke gesubsidieerde arbeid. Dat wordt deels uitgevoerd binnen SOZAWE (in het kader van het product Perspectief op Werk, zie hieronder) en deels bij de DSW (banen van een half jaar, zogenaamde DSW100).

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Perspectief op Werk

Met de komst van de WWB heeft SOZAWE haar producten verbreed met verschillende vormen van werkervaring. Naast vormen van gesubsidieerde arbeid, kunnen werkzoekenden die nog niet in staat zijn om bij een werkgever voldoende productie te leveren, in een beschermde omgeving tijdelijk werkervaring opdoen. Dat gebeurt bij de DSW en bij externe organisaties.

Groningen@Work

Over Groningen@Work is uw raad in de afgelopen periode regelmatig en gedetailleerd geïnformeerd. Binnen deze aanpak worden nieuwe bijstandsgerechtigden intensief begeleid bij het zoeken naar werk. In de uren dat zij daar niet mee bezig zijn, verrichten zij eenvoudige werkzaamheden bij de DSW. Medewerkers van de diensten SOZAWE en DSW werken op dezelfde locatie waar de werkzoekenden aan de slag zijn. Dat betekent dat we daardoor onze klanten beter leren kennen en gemakkelijker de ondersteuning kunnen bieden die zij nodig hebben. Deze intensieve begeleiding breiden we momenteel uit naar andere groepen bijstandsgerechtigden.

Springplank

In de afgelopen periode hebben we geëxperimenteerd met een vorm van intensieve begeleiding voor mensen die naar onze inschatting wel konden werken, maar hiervoor slechts beperkt gemotiveerd waren. De werkwijze die we hierbij gehanteerd hebben, was een combinatie van intensieve ondersteuning én intensieve controle. Evenals bij Groningen@Work vonden de werkzaamheden plaats bij de DSW en werd de begeleiding uitgevoerd door medewerkers van DSW en SOZAWE. Deze aanpak heeft tot een forse uitstroom van betrokkenen uit de bijstand geleid.

Resultaten

Hieronder presenteren we de resultaten, uitgesplitst naar activiteiten en naar aard van de inkoop. De diagnose-instrumenten, de participatie en de inburgering noemen we apart omdat bij deze activiteiten uitstroom uit de uitkering niet het primaire doel is. Als resultaat definiëren we uitstroom uit de uitkering². Dat kan zijn naar regulier werk, maar ook uitstroom naar gesubsidieerd werk telt daarin mee, evenals uitstroom uit de bijstand vanwege een andere reden. Dit betekent onder andere dat de uitstroomcijfers van producten waarin gesubsidieerde arbeid een belangrijke rol speelt, relatief hoog zijn. Hieronder ziet u per instroomjaar welk deel van de deelnemers op 31 december van dat jaar uit de uitkering zijn gestroomd. De percentages zijn cumulatief. Dus de uitstroom op 31 december 2007 betreft de gehele uitstroom van personen die in 2007 en de jaren ervoor zijn gestart. In de meeste gevallen betekent dat dat het uitstroompercentage elk jaar toeneemt. Waar dat niet het geval is, betekent het dat mensen zijn teruggekeerd in de uitkering. U kunt dat bijvoorbeeld in 2004 en 2005 zien bij de voorbereidingstrajecten op gesubsidieerd werk. De uitsplitsing naar activiteit betekent dat wanneer mensen aan twee activiteiten hebben deelgenomen, zij ook twee keer worden meegeteld. We hebben daarom onder aan elke tabel het totaal aantal personen vermeld dat één of meerdere activiteiten is gestart en de bijbehorende uitstroompercentages.

Uit onderstaande tabellen kunt u zien dat:

- a. De resultaten van de bij derden ingekochte re-integratietrajecten zijn toegenomen. De afname van het aantal trajecten is gepaard gegaan met een toename van het uitstroompercentage

² Dat betekent dat de cijfers niet één op één overeenkomen met de cijfers in de rekening van 2006. Bij uitstroom hebben we daar alleen gekeken naar uitstroom naar werk, als peildatum gold daar 1 april en bij de aantallen hebben we ook de mensen meegenomen die nog geen uitkering hadden (bijvoorbeeld een deel van de mensen bij Groningen@Work): in dit overzicht hebben we degenen zonder uitkering niet meegeteld vanwege het feit dat we als resultaat alleen tellen of iemand de bijstand verlaat.

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

(vooral in het tweede jaar). Dat betekent dat de inzet op andere vormen van re-integratie zijn vruchten lijkt af te werpen.

- b. De uitstroom vanuit participatieactiviteiten redelijk stabiel was, maar in 2007 aan het stijgen is. Dat duidt er mogelijk op dat hernieuwde inzet op het gebied van activering en meedoen niet alleen leidt tot maatschappelijke deelname sec, maar ook tot uitstroom uit de bijstand.
- c. Het aantal mensen dat gebruik maakt van Groningen@Work sterk toeneemt en dat de uitstroomcijfers nauwelijks dalen door de uitbreiding van de doelgroep.
- d. Een verschuiving plaatsvindt van re-integratie bij derden naar vormen van re-integratie door de gemeentelijke organisatie zelf. Dat de resultaten van de uitvoering binnen de gemeente sterk toenemen (waarbij als kanttekening moet worden geplaatst dat gesubsidieerde arbeid ook als uitstroom meetelt).

Tabel 1: start van de activiteiten in 2004

	Totaal	Uitstroomperc. 2004-2005	uitstroomperc 2004-2006	uitstroomperc 2004-2007	uitstroomperc 2004-2008
Diagnose-instrumenten	437	12%	26%	34%	43%
Groningen@Work	216	34%	66%	80%	81%
Gesubsidieerd werk	111	62%	60%	53%	57%
Voorbereidingstraject gesubsidieerd werk	16	69%	56%	56%	75%
Inkoop participatie bij derden	539	7%	17%	27%	36%
Inkoop reïntegratie bij derden	1849	19%	36%	49%	61%
Uitvoering binnen gemeente					
Inburgering	76	11%	21%	25%	37%
Overig	21	14%	24%	24%	29%
Totaal	3265	19%	34%	45%	55%
Totaal aantal personen	3090	19%	34%	45%	55%

Tabel 2: start van de activiteiten in 2005

	Totaal	Uitstroomperc. 2005-2006	uitstroomperc 2005-2007	uitstroomperc 2005-2008
Diagnose-instrumenten	220	10%	34%	42%
Groningen@Work	306	46%	78%	82%
Gesubsidieerd werk	10	70%	90%	80%
Voorbereidingstraject gesubsidieerd werk	25	88%	52%	84%
Inkoop participatie bij derden	46	7%	22%	33%
Inkoop reïntegratie bij derden	928	17%	49%	63%
Uitvoering binnen gemeente				
Inburgering	154	11%	50%	56%
Overig	199	6%	20%	30%
Totaal	1899	20%	48%	59%
Totaal aantal personen	1835	20%	49%	59%

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Tabel 3: start van de activiteiten in 2006

	Totaal	Uitstroomperc. 2006-2007	uitstroomperc 2006-2008
Diagnose-instrumenten	152	14%	37%
Groningen@Work	463	50%	76%
Gesubsidieerd werk	23	65%	52%
Inkoop participatie bij derden	118	5%	20%
Inkoop reïntegratie bij derden	921	26%	56%
Uitvoering binnen gemeente	401	26%	54%
Inburgering	364	9%	21%
Overig	5	100%	40%
Totaal	2447	27%	51%
Totaal aantal personen	2328	27%	52%

Tabel 4: start van de activiteiten in 2007

	Totaal	Uitstroomperc. 2007-2008
Diagnose-instrumenten	50	12%
Groningen@Work	663	46%
Gesubsidieerd werk	58	72%
Inkoop participatie bij derden	165	10%
Inkoop reïntegratie bij derden	480	25%
Uitvoering binnen gemeente	391	40%
Inburgering	217	5%
Overig		
Totaal	2024	32%
Totaal aantal personen	1921	34%

Het meten van effectiviteit

In deze notitie hebben we aangegeven welke keuzes we als gemeente hebben gemaakt bij de inzet van re-integratievoorzieningen. Hieruit blijkt dat het vaststellen van de effectiviteit van re-integratie-inspanningen een lastige opgave blijft. In veel gevallen kiezen gemeenten er daarom voor om alleen te kijken naar de uitstroom naar werk. Echter, niet alle activiteiten hebben als doel om mensen naar regulier werk toe te leiden. De rekenkamer geeft aan dat het rapporteren over uitstroomcijfers een beperking betekent. Hiermee wordt geen inzicht geboden in de effectiviteit van sociale activeringsprogramma's. Deze constatering is terecht. Bij de start van het project "Meedoen" hebben we daarom ook andersoortige resultaten benoemd. Doel van deze activiteiten is om duurzame participatie te realiseren. Dat kan betekenen uitstroom naar regulier werk, maar ook doorstroming naar re-integratietrajecten of doorstroming naar andere vormen van maatschappelijke participatie (zoals bijvoorbeeld vrijwilligerswerk). Naar verwachting ontvangt uw raad in maart 2008 de evaluatie van Meedoen.

Afsluiting

In deze notitie hebben we aangegeven dat de voorzieningen op het gebied van re-integratie een breed scala aan activiteiten betreft. Het gaat om re-integratie, participatie en inburgering en de voorzieningen worden soms uitbesteed en soms door gemeentelijke diensten zelf uitgevoerd. In de afgelopen jaren zijn, met name onder invloed van landelijke politieke ontwikkelingen, keuzes gemaakt en daarmee doelstellingen gewijzigd. Dat betekent dat het vaststellen van resultaten niet altijd eenvoudig is geweest. Om de resultaten op één manier te presenteren, zodat ze vergelijkbaar

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

Bijlage 2 : overzicht ingekochte activiteiten 2007 (naar aantal activiteiten)

DIAGNOSE		50
AOB Compaz	Arbeidsgeschiktheidsonderzoeken	
AOB Compaz	Arbeidsmarktpotentieeldiagnose	
AOB Compaz	Specifieke diagnose	
GRONINGEN AT WORK	TOTAAL	663
SOZAWE	Groningen@work	
Vormen gesubsidieerd werk	TOTAAL	58
SOZAWE	DSW 100	
DSW	Energie Beter	
DSW	Vacatures	
INGEKOCHTE PARTICIPATIE	TOTAAL	165
Stiel	Meedoenproject Paddepoel	
WPG	Ommelanderhuis	
Alfacollege	Meedoenactiviteit	
MJD	Getraumatiseerde vluchtelingen	
Bureau Piek	Meedoenactiviteit	
D&S	Meedoenactiviteit	
Wiershoek	Meedoenactiviteit	
Hortus	Meedoenactiviteit	
Grand Theater	Meedoenactiviteit	
Jasmijn	Meedoenactiviteit	
Mamamini	Meedoenactiviteit	
Buitenplaats	Meedoenactiviteit	
MJD	Meedoenactiviteit	
Nieuwe Weg	Meedoenactiviteit	
MTW	werk (ex-) psychiatrische patiënten	
Duizendpoot	Opleiding medisch secretaresse	
Stichting Huis	Meedoenactiviteit	
Stiel	Meedoenactiviteit	
Toevluchtsoord	Meedoenactiviteit	
WPG	Meedoenactiviteit	
Alfacollege	De Kring	
WPG	Powertraining	
Toevluchtsoord	Meedoenactiviteit	
UMCG	Zorg voor Werk	
INGEKOCHTE REÏNTEGRATIE	TOTAAL	480
Serin	Antillianen en Arubanen	
WPG	(B) aantrekken	
Advisor	Begeleiding zelfstandigen	
OOG TV	Camerajournalist	
Cvites	workprofler	
Duizendpoot	Werken in de zorg	
RUG/LAC	Hoger opgeleiden	
SnT	Lastraject	

Raadsvoorstel - Nota resultaten van re-integratie

MKB	Aan de slag	
Memo training	training kunstenaars	
NPC	beroepsgerichte trajecten administratie	
NPC	beroepsgerichte trajecten handel	
NPC	beroepsgerichte trajecten installatie	
NPC	beroepsgerichte trajecten metaal	
NPC	beroepsgerichte trajecten techniek	
wisselend	individuele scholing	
Plaza Migranta	trajecten allochtone vrouwen	
RBO	Persoonsgebonden reïntegratiebudget	
Partners a/h werk	trajectplan zelfstandigen	
SnT	arbeidsbemiddeling	
NMI	Remigratie Somaliërs	
SHB	Trajecten in de bouwsector	
RUG/LAC	Hoger opgeleiden	
Veiligheidszorg	Stadswachten	
Vuurkracht	Begeleiding zelfstandigen	
NPC	Callcentermedewerker	
GEMEENTELIJKE UITVOERING	TOTAAL	391
SOZAWE	Laten zien wat je kunt	
SOZAWE	Alleenstaande ouders	
SOZAWE	Springplank	
DSW	Extra werk aan Stad	
SOZAWE	Perspectief op Werk	
SOZAWE	Samenwerkingsverband werk na detentie	
SOZAWE	Sollicitatietraining	
SOZAWE	Zoekprofiel	
SOZAWE	Perspectief op Werk nieuw	
INBURGERING	TOTAAL	217
Alfacollege	Inburgering	
Agens	Inburgering en reïntegratie	
AOB Compaz	Begintoets inburgering	
Terra Next	Inburgering in groensector	
Alfacollege	Nieuwkomers	
NPC	Inburgering	
NPC	Inburgeringsonderzoek	
NPC	Equal project Spark	
WPG	Oudkomers	
Stavoor	Inburgering en participatie	
Serin	NT2	

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Bestuursdienst

Telefoon (050) 367 80 99/ Daniël Harssema
Onderwerp Actieplan Terreinwinst 2008



Aan de leden van de raad van de gemeente
Groningen
Grote Markt 1
9712 HN GRONINGEN

GRIFFIE	
reg.nr.	GR08.1503297
ingek.	22 FEB 2008
class.	-2.07.51
te beh. door:	GR
kopie gez. aan:	dag mail 22/2

Datum 22 FEB 2008

Bijlage(n) 1.

Ons RO 08.1571732

Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte leden van de raad,

Hierbij bieden wij u het Actieplan Terreinwinst 2008 aan, met daarin de concrete doelstellingen en activiteiten voor het komende jaar. Het Actieplan is een uitwerking van het programma Terreinwinst 2007-2010 dat uw raad in september 2006 heeft vastgesteld. Het Actieplan Terreinwinst is in overleg met de bedrijvenverenigingen in de stad Groningen opgesteld. Hiervoor hebben wij overleg gevoerd met het OBG (Overlegplatform Bedrijvenparken Groningen).

Het project Terreinwinst heeft de afgelopen jaren veel bereikt en er is veel enthousiasme over het project. Naast de concrete resultaten en de projecten die zijn uitgevoerd, is de verbeterde samenwerking met de ondernemers en de bedrijventerreinverenigingen een belangrijke verdienste van het project.

Met Terreinwinst richten we ons het komende jaar vooral op de thema's duurzaamheid en onderwijs/bedrijfsleven. Daarnaast blijven we inzetten op het opknappen van verouderde bedrijventerreinen en het realiseren van parkmanagement. In het Actieplan 2008 kijken we kort terug op 2007 en geven we aan waar we ons het komende jaar op gaan richten. Het totaaloverzicht van doelstellingen en activiteiten is te vinden in het bijgevoegde schema.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,

de secretaris,

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

BIJLAGE

ACTIEPLAN TERREINWINST 2008

Inleiding

Het Actieplan Terreinwinst 2008 bevat de concrete doelstellingen en activiteiten voor het komende jaar. Het Actieplan is een uitwerking op het programma Terreinwinst 2007-2010 dat de gemeenteraad september 2006 heeft vastgesteld. Het Actieplan Terreinwinst is opgesteld in overleg met de koepel van de bedrijvenverenigingen in de stad Groningen, het OBG (Overlegplatform Bedrijvenparken Groningen).

Het project Terreinwinst is eind 2002 gestart met als doel kwaliteitsverbetering op de bedrijventerreinen in de stad Groningen. In de afgelopen jaren is als gevolg daarvan veel bereikt en zowel binnen de gemeente als bij de ondernemers is men enthousiast over het project. Naast de concrete resultaten en de projecten die zijn uitgevoerd, is de verbeterde samenwerking met de ondernemers en de bedrijventerreinverenigingen een belangrijke verdienste van het project. Door samenwerking, zowel intern als extern, door kleine acties en door een structurele aanpak zijn goede resultaten geboekt.

In 2007 is aan Terreinwinst een vervolg gegeven. Met het nieuwe programma is verder gegaan op de ingeslagen weg maar is ook nadrukkelijk aansluiting gezocht bij nieuwe inzichten en ambities van het college. Daaruit is voor Terreinwinst de missie 'sterke, duurzame bedrijventerreinen waar het goed werken is' geformuleerd. De inzet op het gebied van duurzaamheid en energiebesparing zijn verhoogd en ook aan de doelstellingen op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt is met Terreinwinst invulling gegeven. Daarnaast blijven we inzetten op het opknappen van verouderde bedrijventerreinen en het realiseren van parkmanagement. Dat doen we ook steeds meer samen met andere gemeenten in Regio Groningen Assen verband. Het succes van Terreinwinst is immers afhankelijk van een goede samenwerking tussen de gemeente en het bedrijfsleven. Daar zal dan ook de komende jaren onverminderd aandacht voor zijn.

Terreinwinst en bedrijventerreinen
Bedrijventerreinen beslaan een groot deel van de oppervlakte van gemeente Groningen en vormen een belangrijke factor in de economische ontwikkeling. De helft van het aantal arbeidsplaatsen bevindt zich op een van de bedrijventerreinen of kantoorlocaties. Het doel van Terreinwinst is het realiseren van een concurrerende omgeving om te ondernemen, het streven naar behoud en uitbreiding van arbeidsplaatsen en dat alles in een duurzame werk- en leefomgeving. Binnen Terreinwinst wordt gestreefd naar kwaliteitsverbetering van bestaande c.q. verouderde bedrijventerreinen en kwaliteitsbehoud van gerevitaliseerde en nieuwe bedrijventerreinen. Daarbij is samenwerking een belangrijk sleutelwoord. Samenwerking tussen ondernemers onderling en met de gemeente.

Actieplan Terreinwinst 2008

Terreinwinst richt zich het komende jaar met hernieuwde inzet op de thema's waar in 2007 mee is begonnen. Projecten die opgestart zijn, worden verder uitgewerkt en uitgebreid te weten duurzaamheid en arbeidsmarkt/onderwijs. Hieronder wordt per onderdeel een korte terugblik gegeven en worden de belangrijkste opgaven en doelen voor het komende jaar geschetst. Het totaaloverzicht van de activiteiten van Terreinwinst 2008 is te vinden in de bijlage.

Samenwerking en communicatie

Ambitie: De samenwerking en communicatie tussen gemeente en ondernemers en tussen ondernemers onderling versterken

Een belangrijke opgave op het gebied van samenwerking en communicatie voor 2007 was het vergroten van de betrokkenheid en saamhorigheid van ondernemers op de bedrijventerreinen.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Hiervoor is een grote rol weggelegd voor de bedrijvenverenigingen. Naast het binden van de eigen leden is ook hard gewerkt om de overige ondernemers op het terrein lid te maken en de organisatiegraad te verhogen. Daarnaast is voor het vergroten van de slagvaardigheid in cluster West door de verenigingen in dit gebied gewerkt aan een fusieplan (dit in navolging van Noordoost en Zuidoost). Deze discussie bevindt zich in een afrondende fase en zal in het eerste half jaar van 2008 moeten leiden tot structuur waarin de verenigingen aan de westzijde van de stad samenwerken.

Communicatie is en blijft een belangrijk middel om de doelstellingen van Terreinwinst te verwezenlijken. Om goed in beeld te krijgen op welke wijze we de komende jaren verder willen met de nieuwsbrief Terreinwinst en de website Terreinwinst hebben we een communicatieonderzoek gehouden. Uit het onderzoek blijkt dat de nieuwsbrieven voorzien in een informatiebehoefte. De nieuwsbrief wordt goed gelezen en gewaardeerd. In 2008 gaan we dan ook door met de gedrukte nieuwsbrief Terreinwinst. Wat veranderd is dat we komen met een uitgave voor alle bedrijventerreinen en niet met drie verschillende. Wel blijven aparte pagina's voor de drie clusters (Noordoost, Zuidoost en West). Om de communicatie en het gebruik van de website te verbeteren zal in 2008 de digitale nieuwsbrief verschijnen met korte berichten en verwijzingen naar de website.

Tot slot hebben we in 2007 de samenwerking en betrokkenheid tussen ondernemers en gemeente verder vergroot, o.a. door bezoeken van collegeleden en raad aan bedrijventerreinen en gesprekken met de bedrijvenverenigingen (bezoek raadsie. WI d.d. 19-09-2007 aan West). Het uitwerken van de rol van gebiedscoördinator krijgt langzaam meer vorm. Het gaat daarbij om het verbeteren van de interne organisatie rond beheer en onderhoud en het beter ordenen van de verantwoordelijkheden voor het gebied. Een mix van stadsdeelcoördinator en parkmanager. Gebleken is dat we hiermee niet vanuit de kelder direct op de zolder kunnen springen. Er wordt met de verschillende afdelingen en diensten overlegd hoe de afstemming en samenwerking met de ondernemers verder vorm moet krijgen. In 2008 zal aan de hand van Westpoort en de revitalisering Winschoterdiep Eemskanaal daar extra aandacht aan worden gegeven.

Fysische kwaliteitsverbetering

Ambitie: De fysische kwaliteit van bestaande bedrijventerreinen verder verbeteren

De afgelopen jaren is veel inzet gepleegd op het verbeteren van de kwaliteit van de bedrijventerreinen. Gebleken is dat blijvende aandacht voor dit onderwerp belangrijk is om verouderingsprocessen te doorbreken. De revitalisering van Winschoterdiep/Eemskanaal is het grootste uitvoeringsproject van Terreinwinst. Na uitvoerige planvoorbereiding, dat samen met de ondernemers uit het gebied is doorlopen, start begin 2008 de reconstructie van Bornholmstraat Noord. Ter versterking van de eenheid en de uitstraling is in 2007 een beeldkwaliteitskader voor het gebied opgesteld. Hierin is vastgelegd hoe wij het openbare gebied inrichten. Bedrijven gebruiken dit bij het maken van eigen (bouw)plannen. Daarnaast is in 2007 ook gestart met de planuitwerking van de andere onderdelen van het Masterplan Revitalisering, zoals Bornholmstraat Zuid en de Gideonweg.

In 2006 en 2007 is gewerkt aan de verbetering van de Ulgersmaweg. Met het aanpakken van de groenstructuur en de weg is geprobeerd het gebied een positieve impuls te geven. Als gevolg van de uitgevoerde maatregelen is het gebied op diverse punten er beter uit komen te zien. Ondanks de inspanningen heeft het bedrijventerrein de weg omhoog nog niet kunnen vinden. In plaats van de vestiging van nieuwe bedrijven trekken veel bedrijven weg en zijn een aantal problemen met de verharding niet opgelost. We onderzoeken nu op welke wijze de problematiek alsnog kan worden aangepakt. Dit zal in 2008 moeten leiden tot een plan van aanpak.

Naast bedrijventerreinen wordt in de komende jaren ook fors geïnvesteerd op de bestaande kantorenlocaties. De leegstand van kantoren heeft de problemen van deze nog meer naar voren gebracht. In 2007 is een beleidsbrief kantoren opgesteld waarin maatregelen aangekondigd worden om de leegstand aan te pakken. In dat kader is voor het bedrijvenpark Corpus den Hoorn gestart met het opstellen van een toekomstvisie. Afgelopen najaar is er onderzoek gedaan onder medewerkers,

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

gebruikers en eigenaren van kantoren naar de beleving van het gebied. In het komende voorjaar zal onder leiding van de bedrijvenvereniging een symposium gehouden worden, waar de resultaten worden besproken en lijnen worden uitgezet voor een nieuwe visie. Daarnaast zal in 2008 ook gewerkt worden aan de positionering van het Martini Trade Park, Hoendiep en Zernike.

Parkmanagement

Ambitie: De collectieve verantwoordelijkheid op bedrijventerreinen vergroten

Met parkmanagement willen we het operationele beheer van de bedrijventerreinen structureel en duurzaam verbeteren. In 2007 is dit voor Westpoort gerealiseerd door het opzetten van een parkmanagement organisatie. We hebben een organisatievorm gevonden waarin ondernemers (en gemeente) duurzaam aan elkaar verbonden worden en waarbij het bedrijvenpark goed beheerd wordt en het kwaliteitsniveau geborgd blijft. Op de Promotiedagen Noord Nederland is de vereniging parkmanagement Westpoort formeel opgericht. In 2008 wordt verder gewerkt aan de opbouw van de organisatie van parkmanagement Westpoort. Voor bestaande terreinen werken we ook aan een organisatiestructuur waarin bedrijvenvereniging(en) en gemeente in participeren. Parkmanagement biedt daarnaast mogelijkheden voor het realiseren van collectieve aanpak bij de inkoop van diensten en faciliteiten. De verschillende bedrijvenverenigingen hebben in 2007 hun rol versterkt en het bieden van daaruit voordeel voor hun leden. De samenwerking in het Overlegplatform Parkmanagement (OPPM) draagt daar zeker aan bij.

Veiligheid

Ambitie: De veiligheid op bedrijventerreinen vergroten en waarborgen

De veiligheid op bedrijventerreinen is de afgelopen jaren sterk verbeterd, wat ook door de cijfers ondersteund wordt. Desondanks valt nog altijd veel te verbeteren en met name ook te borgen. Voor het komende jaar is het de doelstelling dan ook om de verkregen veiligheid te borgen. Belangrijk middel daarin is het uitwerken van het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) voor bestaande bedrijventerreinen. Dit keurmerk is eind 2006 voor alle bestaande Groninger bedrijventerreinen verstrekt, als eerste gemeente in Nederland. Deze uitwerking behelst het uitvoeren van de maatregelenmatrices die opgesteld zijn. Daarnaast zal het komende jaar gewerkt worden aan een KVO voor de nieuwe bedrijventerreinen, waarbij aandacht is voor veiligheid bij ontwikkeling en aanleg. Begin 2008 wordt het KVO keurmerk (nieuwe bedrijventerreinen) voor Westpoort aangevraagd. In november 2007 is tijdens de Noordelijke Promotiedagen de intentieverklaring ondertekend. In 2008 wordt blijvend ingezet op verbreding van de aandacht voor veiligheid door ook onderwerpen als brandpreventie, externe veiligheid en bedrijfshulpverlening mee te nemen.

Beheer

Ambitie: Het beheer van bedrijventerreinen meer richten op een duurzaam behoud van de kwaliteit

Het duurzaam op niveau houden van de bedrijventerreinen door goed beheer en onderhoud is een belangrijke opgave binnen Terreinwinst. In de afgelopen jaren is op dit gebied al veel veranderd en verbeterd. Door de toegenomen kwaliteit van bedrijventerreinen is hiervoor steeds meer aandacht. Dat vraagt vervolgens ook om aandacht en middelen en om een andere aansturing van het service beheerteam. In 2007 is de coördinatie van het werk, van de Milieudienst overgegaan naar DSW. De werkzaamheden van het service beheerteam richten zich vooral op het zwerfvuil en op begroeiing van paden en wegen. Het werk van het service beheerteam zal in 2008 gecontinueerd worden. In 2007 hebben we de communicatie en samenwerking rond beheer, door meer structureel overleg tussen de wijkposten en de bedrijvenverenigingen, proberen te verbeteren. Dat is op een aantal punten goed gelukt en heeft geleid tot snellere actie vanuit de gemeente en meer begrip bij de ondernemers.

Duurzaamheid

Ambitie: Op het gebied van duurzaamheid valt op bedrijventerreinen nog veel te winnen

De inzet op het gebied van duurzaamheid is verhoogd, zoals ook aangegeven in het programma Terreinwinst 2007-2010. Het doel is het realiseren van milieuwinst bij de ontwikkelingen op de bedrijventerreinen en het stimuleren van ondernemers tot verbeteringen en besparingen.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

In 2007 is daarnaast het duurzaamheidsprogramma 'Groningen duurzaamste stad 2025' opgesteld. Het programma duurzaam ondernemen van het actieprogramma voor 2008 hebben we goed kunnen aansluiten op Terreinwinst en daarmee ook extra mogelijkheden en middelen gecreëerd voor de bedrijventerreinen.

In 2007 is gewerkt aan het opzetten en toepassen van energiebesparingscans. Omdat met de ontwikkeling meer tijd was gemoeid dan verwacht zal het toepassen daarvan in 2008 plaatsvinden. De energiebesparingscan wordt op dit moment getest en zal in de loop van 2008 worden ingevoerd als de eerste bedrijven zich vestigen op Westpoort. Daarnaast zal op de bestaande bedrijventerreinen ook de energiebesparingscan worden aangeboden. De bedrijvenverenigingen werken via het OPPM (overleg platform parkmanagement) aan energiebesparing en collectieve inkoop van energie. In 2007 is het project energiemangement opgezet om ondernemers energiebewuster te maken. Aan de hand van de proef met factuurcontrole wordt de bewustwording vergroot. Vervolgens wordt met besparingsmaatregelen en energie-inkoop de bewustwording omgezet in actie. Voor Westpoort is in 2007 een plan van aanpak duurzaamheid opgesteld, waarbij gekeken is naar energie, ruimtegebruik, water en mobiliteit. Uitgangspunt is het betrekken van de vestiger bij duurzaamheid en daarnaast de ontwikkeling van duurzaamheidsprojecten. Om de duurzaamheid voor Westpoort daadwerkelijk van de grond te krijgen, is het plan om hiervoor een projectontwikkelaar aan te stellen.

Onderwijs en bedrijfsleven

Ambitie: Het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven

Voor ondernemers is een goede aansluiting onderwijsarbeidsmarkt van essentieel belang. Voor het goed functioneren van een onderneming zijn goed opgeleide en flexibele arbeidskrachten nodig. Veel bedrijven zijn daar van doordrongen en zoek naar mogelijkheden om mensen aan zich te binden.

Een van de belangrijkste voorwaarden voor het verkleinen van de mismatch onderwijs- arbeidsmarkt is het opzetten van een strategisch netwerk. Immers een nauw netwerk aan contacten maakt dat we steeds op de hoogte zijn van zowel ontwikkelingen in het onderwijs maar ook van de ontwikkelingen in het bedrijfsleven. Systematisch en structureel overleg met zowel ondernemers als onderwijsinstellingen is daarmee een absolute voorwaarde voor het overbruggen van de mismatch onderwijs en arbeidsmarkt. Samen met betrokken uit het werkveld en de bedrijvenverenigingen is in 2007 de mismatch onderwijs arbeidsmarkt besproken en is het project ondernemerstreffpunt gestart. Begin 2008 zal het project daadwerkelijk starten met het samenbrengen van vraag en aanbod.

Het verbeteren van het contact tussen scholen en bedrijven zal ook moeten leiden tot meer samenwerking en verbetering van het kennisniveau. Docenten worden meer betrokken bij ontwikkelingen in de praktijk en bedrijven krijgen meer inzicht in de werkwijze van scholen. Vooral techniek wordt een speerpunt in de samenwerking. Op dit vlak is al een succesvolle open dag gehouden waar 600 leerlingen bij technische bedrijven op Zuidoost in de keuken hebben kunnen kijken.

Financiële paragraaf

Voor de komende jaren is opnieuw € 313.000 beschikbaar voor Terreinwinst. Het gaat hierbij om organisatie van samenwerking, communicatie, beheer, duurzaamheid, veiligheid en Onderwijs en bedrijfsleven. Naast de financiering uit het EBP worden ook andere bronnen gebruikt. Zo is vanuit de stadsmeier gelden € 3 mln. beschikbaar gesteld voor de revitalisering in het bedrijfengebied Zuidoost. Hiervan zal een groot deel gebruikt worden voor afronding van de revitaliseringswerkzaamheden Winschoterdiep Eemskanaal en een deel voor de aansluiting van onderwijs en bedrijfsleven op Zuidoost. Dit bedrag dient daarbij als cofinanciering voor de 3^e Toppersubsidie, die dit jaar wordt aangevraagd. Voor de investeringen op de andere terreinen is voor 2008 een bedrag van € 100.000 begroot. Binnenkort zal hiervoor een krediet worden aangevraagd.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

BIJLAGE ACTIEPLAN TERREINWINST 2008 – DOELSTELLINGEN EN ACTIVITEITEN

Samenwerking en communicatie

Ambitie: De samenwerking en communicatie tussen gemeente en ondernemers en tussen ondernemers onderling versterken

Doelstelling	Activiteiten	Verantwoordelijk	Toelichting	Planning
1. Het professionaliseren v.d. bedrijvenverenigingen	1. Het formaliseren van de status van het Overleg Bedrijvenparken Groningen (OBG)	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ.	Afhankelijk van fusie cluster West.	2008
	2. Het realiseren van een fusie van de bedrijventerreinen in cluster West	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ.	Gesprekken hierover lopen	Voorjaar 2008
	3. Convenant met OBG	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ.	Afhankelijk van fusie cluster West.	2008
2. Het versterken van de binding en samenwerking tussen ondernemers op de bedrijventerreinen	1. Het verhogen van de organisatiegraad door actieve ledenwerving (o.a. door actievare rol en profilering van de bedrijvenverenigingen)	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ	Wordt door bedrijvenverenigingen opgepakt	2008
	3. Het verbeteren van de communicatie rond het programma Terreinwinst	1. De productie en uitgave van nieuwsbrieven West, Noordoost, Zuidoost (4 keer per jaar)	Bedrijvenverenigingen ism RO/EZ	Definitieve keuze, nav enquête is 1 nieuwsbrief stadsbreed met extra pag. per bedrijvenvereniging va aug 2008
4. Het verder versterken van de samenwerking tussen gemeente en ondernemers	2. Het doorontwikkelen en beheren van de website ondernemen groningen in website Terreinwinst en de websites van de verenigingen (incl. toevoeging digitale informatievoorziening)	Bedrijvenverenigingen ism RO/EZ	Gesprekken hierover lopen	2008
	1. Organiseren van bezoeken wethouders/raadscommissie aan bedrijventerreinen	RO/EZ	Bezoek raadsie aan bedrijventerreinen min 2 keer en diverse (bedrijfs)bezoeken door wethouder raadsie uitgenodigd door VBZO voorjaar 2008	April 2008
	2. Uitwerken van de rol van gebiedscoördinator in parkmanagement	MD en RO/EZ	Onderdeel van beheerovereenkomst Parkmanagement Westpoort	2008

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Fysiek kwaliteitsverbetering				
Ambitie: De fysieke kwaliteit van bestaande bedrijventerreinen verder verbeteren				
Doelstelling	Activiteiten	Verantwoordelijk	Toelichting	Planning
5 Revitaliseren van verouderde bedrijventerreinen	1. Het uitvoeren van het revitaliseringsprogramma Winschoterdiep/Eemskanaal	RO/EZ	Bornholmstraat-Noord: raadsbesluit is afgetopen november genomen, aanbesteding in januari, uitvoering start april. Bornholmstraat-zuid: ontwerp is bijna klaar, besluitvorming voorjaar 2008, uitvoering medio 2008. Gideon-zuid: ontwerp is bijna klaar, besluitvorming voorjaar 2008, uitvoering medio 2008. Harverkaveling Bornholmstraat-zuid: Projectplan is vastgesteld en opdracht voor haalbaarheidsonderzoek is verstrekt. Haalbaarheidsonderzoek wordt in april 2008 afgerond. Vervolgens uitvoeringsproject opstarten.	Voorjaar/medio 2008
	2. Vervolg revitalisering Ulgersmaweg	RO/EZ	Inmiddels zijn er diverse gesprekken gevoerd met betrokkenen. O.a. gemeente en VBNO over de uitgevoerde revitalisering. Naar aanleiding van deze gesprekken komt er een nieuw plan van aanpak	Medio 2008
	3. Aanpak knelpunten Noorderhoogebrug	RO/EZ	Plan Witte Lam ligt ter beoordeling bij Welstandscom. Ideeën omtrent speelplek ligt bij ondernemers.	2008
	4. Vervolg uitwerking visie Hoendiep	RO/EZ	Onderzoeksplan, bedrijvenvereniging klaar. Wordt mogelijk aan wethouder EZ aangeboden.	Voorjaar 2008
	5. Starten planontwikkeling Corpus den Hoorn-zuid	RO/EZ	Vorbereiding van symposium met bedrijvenvereniging Corpus den Hoorn. Daarna opstellen ontw. visie	Maart 2008
	6. Aanpak openbare ruimte de Hoogte (i.r.t. realisatie Noordzeebrug)	RO/EZ	I.v.m. ontlegingsprocedure is het traject vertraagd en kunnen we nog geen actie ondernemen. We kunnen echter niet langer wachten en hebben een schouw gepland i.v.m. veiligheid en bestaande knooppunten	Januari 2008

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

	7. Upgrading MTP (uitstraling park/parkerprobleem)	RO/EZ ism ondernemers	Alternatieve inrichtingsmogelijkheden worden uitgewerkt t.b.v. discussie met eigenaren en gebruikers	Voorjaar 2008
	8. Maatregelen Zernike gericht op het versterken van het profiel in plannen voor subsidieaanvraag en uitvoering	RO/EZ	Stuurgroep en werkgroep werken aan structurele samenwerking en maken gezamenlijk gedragen projecten	Zomer 2008
6. Oplossen van kleine problemen en knelpunten op bedrijventerreinen	15. Uitvoering van de geïnventariseerde knelpunten	RO/EZ	Uitvoering na kredietaanvraag van start	Voorjaar 2008

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Parkmanagement				
Ambitie: De collectieve verantwoordelijkheid op bedrijventerreinen vergroten				
Doelstelling	Activiteiten	Verantwoordelijk	Toelichting	Planning
7. Het invoeren van parkmanagement op nieuwe bedrijventerreinen	1. Begeleiden parkmanagementorganisatie Westpoort	RO/EZ iom bedrijvenvereniging en klankbordgroep ondernemers.		2008
	2. Workshop parkmanagement tbv Westpoort	RO/EZ i o.m. vereniging parkmanagement Westpoort	Vorbereidende werkzaamheden zijn gestart.	Voorjaar 2008
	3. Opstarten parkmanagement op Eemspoort-zuid	RO/EZ iom bedrijvenvereniging ZO en ondernemers.		2008
8. Het verankeren van de samenwerking op bestaande terreinen	1. Formaliseren van de samenwerking in het Overlegplatform Parkmanagement Groningen (OPPM)	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ		2008
	2. Vorbereiding oprichten "Facility Point" in Zuidoost en Westpoort	RO/EZ	Planontwikkeling Zuidoost loopt. Keuze externe partij zal in 2008 plaatsvinden (Westpoort). Mogelijkheden worden verkend.	2008
9. Het stimuleren en realiseren van collectieve inkoop	1. Uitwerken van reeds opgezette collectieve inkooptrajecten (o.a. glasvezel en groenonderhoud in Zuidoost, afvalinzameling Hoendiep, Zemike en Noordoost)	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ, MD en (semi)professionele partijen		2008
	2. Opstarten van nieuwe collectieve inkooptrajecten (o.a. afvalinzameling/sociale zekerheid op Corpus en Zuidoost, beveiliging Noordoost, energie-inkoop alle terreinen)	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ, MD en (semi)professionele partijen		2008
	3. Stimuleren en ondersteunen van collectieve inkoop door bedrijvenverenigingen met aandacht voor duurzaamheid, arbeid en ICT	Bedrijvenverenigingen ondersteund door RO/EZ, MD en (semi)professionele partijen		2008
10. Verlichting op bedrijventerreinen	1. Vorbereiding pilot Hoendiep	RO/EZ ism BBOG/Miliefederatie	Besluitvorming bedrijvenvereniging Hoendiep over pilot	Mei 2008

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Veiligheid				
Ambitie: De veiligheid op bedrijventerreinen vergroten en waarborgen				
Doelstelling	Activiteiten	Verantwoordelijk	Toelichting	Planning
10. Het vergroten van de betrokkenheid van ondernemers	1. Het uitwerken en verbeteren van de website BBOG	BBOG i.o.m. RO/EZ	Informatieverbetering ondernemers. Interne communicatie BBOG	Gereed 1 mei 2008
	2. Organiseren veiligheidsmarkt tijdens de Noordelijke Promotiedagen 2008	BBOG i.o.m. RO/EZ	Is uitgeveerd onder de titel Partners in Parkmanagement in 2007. Wordt in 2008 gecontinueerd en uitgebreid	Nov 2008
	3. Acquisitie van deelnemers door de beveiligingsorganisatie Group 4 Securicor (o.a. plan van aanpak voor West en Noordoost)	BBOG (RO/EZ ism Securicor)	Continu proces	2008
11. Invulling geven aan het verworven Keurmerk Veilig Ondernemen met als doel de veiligheid te vergroten en/of te waarborgen	1. Herzertificering KVO	RO/EZ ism BBOG en MKB	Audit door KIWA	Zomer 2008
12. Onderzoek naar de mogelijkheden van elektronische hulpmiddelen oa. camera's	1. Mogelijkheden cameratoezicht worden bekeken op nieuwe en bestaande terreinen	RO/EZ ism BBOG	Besluitvorming invoering	Medio 2008
13. Het organiseren van veiligheid op nieuwe bedrijventerreinen	1. Het verwerven van het Keurmerk Veilig Ondernemen voor nieuwe terreinen	RO/EZ ism BBOG en MKB	Audit door KIWA	April 2008
	2. Advisering door BBOG over inrichtingseisen Eemspoort Zuid	RO/EZ ism BBOG en MKB	Verwerking advies in stedenbouwkundig plan/beeldkwaliteitsplan	April 2008
	3. Nieuw contract beveiliging Group4securicor	RO/EZ ism BBOG	Ondertekening 7 februari 2008	Febr. 2008

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Beheer				
Ambitie: Het beheer van bedrijventerreinen meer richten op een duurzaam behoud van de kwaliteit				
Doelstelling	Activiteiten	Verantwoordelijk	Toelichting	Planning
14. Het verbeteren van de samenwerking en de afstemming op het gebied van onderhoud en beheer	1. Organiseren van schouwen op bedrijventerreinen	RO/EZ ism bedrijvenverenigingen	De schouwen voor de verschillende terreinen op NO en West zijn of worden gepland. Minimaal 8 stuks.	2008
	2. Het opzetten van beheerkaarten voor bedrijventerreinen (uitwerking BORG)	RO/EZ	Beheerkaart Hoëndiep is klaar. In 2008 zullen ook beheerkaarten gereed zijn voor de overige gebieden.	2008
	3. Voortzetten van het Service Beheerteam	RO/EZ ism bedrijvenverenigingen		2008
15. Meer aandacht voor beheer en duurzame inrichting	1. Het ontwikkelen en aanbieden van een groenontwerp voor nieuwvestigers op Westpoort	RO/EZ	Samenwerking met Landschapsbeheer Groningen	2008

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Duurzaamheid				
Ambitie: Op het gebied van duurzaamheid valt op bedrijventerreinen nog veel te winnen				
Doelstelling	Activiteiten	Verantwoordelijk	Toelichting	Planning
16. Realiseren van energiebesparing bij bedrijven in de stad	1. Opstellen meerjarig energiebesparingsprogramma voor MKB bedrijven ism Energieloket	MD ism wg Energiemanagement/Energieloket van de bedrijvenverenigingen		1 ^o kwartaal 2008
	2. Organiseren van voortichtingsbijeenkomsten Energiebesparing en Duurzame innovatie	MD		2 ^o kwartaal 2008
	3. Uitvoeren van energiebesparingscans bij bedrijven in de binnenstad en op bedrijventerreinen.	MD ism adviesbureau, installatiebedrijven, ondernemers		2008 ev.
	4. Organiseren Energiebesparingscompetitie met bedrijven	MD ism 10 grote bedrijven		2 ^o kwartaal 2008
	5. Opzetten Energieloket voor bedrijven en uitvoering pilot factuurcontrole + energiebesparingscans + collectieve inkoop energie	MD ism Wg energiemanagement/energieloket + energiecentrum MKB Nederland		1 ^o helft 2008
17. Verduurzamen van bedrijventerreinen	1. Uitvoering Plan van Aanpak Duurzaamheid op Westpoort, o.a. stimuleren gebruik biobrandstoffen, duurzaam beheer en onderhoud, openbare ruimte, duurzame en energiezuinige openbare verlichting	MD ism diverse collega's RO/EZ en SB. Relatie met duurzaam inkopen		Heel 2008
	2. Uitvoeren van duurzaamheidsscans + begeleiding bij bedrijven die zich vestigen op Westpoort	MD ism Adviesbureau, Bedrijven		Heel 2008
	3. Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek Duurzame energie-infrastructuur op Westpoort, fase 2	MD ism Adviesbureau, marktpartijen op gebied van duurzame energie(infra)		2008
	4. Uitvoeren van duurzaamheidsscans + begeleiding bij bedrijven op Europapark + haalbaarheidsonderzoek collectief systeem van warmte/koude opslag	MD ism SoZaWe ivm nieuwbouw SoZaWe, Senternovem, bedrijven		Heel 2008
18. Stimuleren van Duurzaam ondernemen /Maatschappelijk verantwoord ondernemen	1. Organiseren en Uitvoeren van Jaarlijkse Prijvraag Duurzaamste ondernemer	MD ism bedrijven en communicatiebureau		2 ^o t/m 4 ^o kwartaal 2008

7

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

	2. Geven van voorlichting en informatie over de subsidieregeling 'Innovatie Vouchers voor MKB' m.n. over 'Duurzame innovatie'.	MD ism bedrijven en communicatiebureau		2 ^e en 3 ^e kwartaal van 2008
	3. Opzetten en uitvoeren MVO activiteiten iom ondernemers van Corpus den Hoorn, Kranenburg en Zernike.	MD ism bedrijven en communicatiebureau		Heel 2008
19. Bevorderen duurzame vervoerswijzen door flankerend beleid	1. Overleg met bedrijven over mogelijkheden ondersteund door facilitering, pilotprojecten e.d.	MD		2 ^e en 3 ^e kwartaal 2008
20. Autoverkeer stiller, schoner en veiliger en op duurzame energiebronnen	1. Uitvoeren bandenspanningscontrole op parkeerterreinen van bedrijven	MD ism VCC Noord, bedrijven		2 ^e en 3 ^e kwartaal 2008

Toelichting

De Doelstelling en activiteiten voor 2008 zijn zoveel mogelijk gebaseerd op het jaarprogramma 2008 Duurzaamste Stad.

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

Onderwijs en bedrijfsleven				
Ambitie: Het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven				
Doelstelling	Activiteiten	Verantwoordelijk	Toelichting	Planning
21. Het verbeteren van de kennis van en over beroepen bij zowel leerlingen als docenten	1. Het ontwikkelen en organiseren van studiedagen voor vakdocenten en praktijkbegeleiders i.s.m. bedrijven.	OCSW iom (V)MBO scholen, brancheorg. Bedrijfsleven, kenniscentra, O+O fondsen, Kenteq (landelijk kenniscentrum voor techniek)	Voorbereiding gestart	1 ^o helft 2008
22. Het vergroten van de belangstelling in het voortgezet onderwijs voor technische beroepen en technische opleidingen c.q. studies.	1. Het houden van een open dag en andere activiteiten i.k.v. "Opleiding en beroep in de techniek" i.s.m. het bedrijfsleven en het technisch beroeps onderwijs	OCSW iom (V)MBO scholen, VO, Kebb's brancheorg. O+O fondsen, terrein ZO, kenteq, Bureau Top, VNO-NCW, Kamer van Koophandel	Open dag gehouden op 24 januari 2008.	Jan. 2008
23. Het verbeteren van de samenwerking tussen bedrijven en de onderwijsinstellingen	1. Het verbeteren van de stageopvang en begeleidingcapaciteit in bedrijven dmv intensievere begeleiding op de werkvloer door HBO-studenten (Project samen sterk)	OCSW iom (V)MBO scholen, kenniscentra, brancheorg. VNO-NCW, Kamer van Koophandel, MKB-Noord	Voorbereiding gestart	1 ^o helft 2008
	2. Het oprichten en ontwikkelen van een Ondernemers Trefpunt Terreinwinst voor een gecoördineerd, structureel contactenbeleid	RO/EZ, OCSW iom ondernemers en onderwijsinstellingen	Inmiddels is er met VBZO en Onderwijs en kennisinstellingen gesproken. Betrokkenheid is erg groot. RUG, Hanzel Hogeschool, Noorderpoort, Alfa College en CSG zijn bereid mee te werken. In december zal het ondernemersplan besproken worden. Oprichting Ondernemertrefpunt in februari 2008.	Voorjaar 2008
	3. Organiseren van een beurs "Werk in uitvoering" waar ondernemers onderwijsinstellingen elkaar treffen om stage (enz.) afspraken te maken	OCSW iom ondernemers, en onderwijsinstellingen		11 maart 2008
24. Stimuleren van een Leven Lang Leren	1. Stimuleren van leer-werkbanen dmv speeddate iom FC Groningen, werkgevers en potentiële kandidaten 2.	OCSW iom Bedrijfsleven, Brancheorganisaties Kenniscentra		12 febr. 2008

Raadsvoorstel - Actieplan Terreinwinst 2008

25. Tot stand brengen en/of verbeteren van een ondernemende houding in het onderwijs	1. Ontwikkelen algemene lesbrief ism VMBO school + begeleiden en coachen van docenten en leerlingen.	OCSW, ism Uitvoerend bureau VMBO scholen Zorginstellingen Kamer van Koophandel		1 ^o helft 2008
26. Iedereen een startkwalificatie	1. Inzicht krijgen in doelgroep werkende jongeren	OCSW ism Bedrijfsleven Werkende jongeren Leer- Werkloket		Medio 2008
	2. Beter toerusten docenten op relatie met bedrijfsleven	OCSW ism provincie en VMBO scholen		Medio 2008