

Voorlopige agenda van de commissie Werk en Inkomen van 21 september 2011

Hierbij wordt u uitgenodigd voor de openbare vergadering van de commissie Werk en Inkomen

Datum: woensdag 21 september 2011
Aanvang: 16:30 tot 19:00 uur
Locatie: Oude raadzaal
Voorzitter: H.J.M. Akkermans
Griffier: J. Dekker, (050) 367 76 89

A. Algemeen deel

A1. Opening en mededelingen

A2. Vaststelling agenda

A3. Lange-termijnagenda en lijst moties en toezeggingen

A4. Conformstukken

A4a. Revitalisering Verlengde Hereweg
(raadsvoorstel 29 juli 2011)

[Raadsvoorstel - Revitalisering Verlengde Hereweg](#) (pdf)

A5. Rondvraag

B. Inhoudelijk deel

B1. Het Fonds Ondernemend Groningen
(collegebrief 1 september 2011)

[Collegebrief - Het Fonds Ondernemend Groningen](#) (pdf)

C. Huishoudelijk deel

C1. Ingekomen stukken en stukken ter kennisname
[Ingekomen stukken W&I.](#) (pdf)

C2. Vaststelling verslag 13 juli 2011
[Verslag 13 juli](#) (pdf)

Bij commissievergaderingen kunt u gebruik maken van het spreekrecht bij de inhoudelijke agendapunten (inclusief de conformstukken onder A) en de rondvraag.

commissie Werk en Inkomen - woensdag 21 september 2011

U krijgt dan drie minuten de gelegenheid de commissieleden te vertellen hoe u over een onderwerp denkt. Voor aanmelding en informatie kunt u terecht bij de commissiegriffier. De agenda's zijn onder voorbehoud. De definitieve agenda's worden in de vergadering vastgesteld.

Raadsvoorstel - Revitalisering Verlengde Hereweg

Bestuursdienst



RAADSVOORSTEL:

2010-2011

Ons kenmerk: RO 11.2687711

Registratienummer : GR 11.

Ingekomen op :

Onderwerp: Revitalisering Verlengde Hereweg.

Groningen, **29 JUL 2011**

Aan de raad,

Wij stellen u voor, in de Verlengde Hereweg de parkeermogelijkheden te verruimen, de openbare ruimte hierop aan te passen en kwalitatief te verbeteren, waarbij ook de straatverlichting wordt vervangen. Deze maatregelen combineren we met de maatregelen groot onderhoud van het programma 2011 van Stadsbeheer. De extra kosten kunnen gedekt worden uit de EBP G-Kracht middelen "revitalisering winkelcentra".

Aanleiding.

In het voorjaar van 2008 is het college, vertegenwoordigd door wethouder F. De Vries, uitgenodigd door de ondernemersvereniging Helpman voor een ondernemersontbijt. Tijdens dat ontbijt hebben de ondernemers hun zorg uitgesproken over de toekomst van de winkelomgeving Helperplein en Verlengde Hereweg. Met name de verkeersafwikkeling en het ontbreken van parkeerruimte langs de Verlengde Hereweg werden als knelpunten aangegeven.

Toegezegd werd dat de gemeentelijke afdelingen EZ en SDC het voortouw zouden nemen om kansen en bedreigingen in kaart te brengen en zo mogelijk van een passende oplossing te voorzien. MKB-Noord en het Hoofdbedrijfsschap Detailhandel zijn door ons ingeschakeld om een kansenkaart te vervaardigen van het gebied. De kansenkaart is in 2010 aangeboden aan het college. In de kansenkaart is aangegeven dat het winkelgebied Helpman een voldoende sterke uitgangspositie heeft, maar dat de winkelstrip aan de Verlengde Hereweg risico's loopt. Naast de gebruikelijke concurrentieverhoudingen, wordt in het rapport gewezen op de onmogelijkheid om aan de Verlengde Hereweg te parkeren en de handicap dat het winkelstrips van beide straatkanten door het drukke verkeer in feite dit winkelgebied in twee delen splitst. Het Hoofdbedrijfsschap Detailhandel adviseert daarom om de parkeersituatie te verbeteren, zodat de winkels aan beide kanten zonder te moeten oversteken bezocht kunnen worden.

Raadsvoorstel - Revitalisering Verlengde Hereweg

2

Verder zijn in het rapport van Hoofdbedrijfsschap Detailhandel een aantal quick wins geformuleerd.

- De verbinding tussen Helperplein en Hereweg zou zijn gebaat zijn bij meer aandacht voor verwijdering van fietsen, het aanbrengen van sfeervolle straatverlichting en verbetering van de inrichting van de straat door aanbrengen van een hogere kwaliteit bestratingsmateriaal.
- De gang verder naar de Stadkant tussen het Helperplein en de Verlengde Hereweg zal beter verlicht moeten worden en als het gebiedje moeten worden herontwikkeld daarbij samen te werken met de aangrenzende eigenaren.
- Faciliteren van zich vestigende ondernemers en het versterken van ondernemerschap door ondersteuning bij promotie en presentatie.

Winkelontwikkeling.

De afdeling Economische Zaken heeft samen met de ondernemers een adviesbureau in de arm genomen om te worden begeleid om de kwaliteit van de aanwezige winkels een positieve impuls te geven in overeenstemming met het door Hoofdbedrijfsschap Detailhandel voorgestelde profiel. Dit heeft geleid tot een twintigtal individuele adviezen voor de gevestigde ondernemers om hun bedrijf zo gunstig mogelijk te presenteren in afstemming met de aangrenzende bedrijven.

Verkeer en parkeren.

De afdeling Verkeer en Vervoer heeft een parkeer- en verkeersonderzoek gedaan waaruit naar voren is gekomen dat de situatie aan de Verlengde Hereweg zeker gebaat is met de introductie van kort betaald parkeren op de daar aanwezige laad- en loszones. Voor het Helperplein wordt ook betaald parkeren voorgesteld, gekoppeld aan een andere verkeersafwikkeling in de Van Imhoffstraat. Door de rijrichting te wijzigen wordt de "linksaffer" vanaf het Helperplein eruit gehaald wat de verkeersafwikkeling zeer ten goede komt.

Voor de invoering van de verkeersmaatregelen en de invoering van kort betaald parkeren zal een separaat besluit worden genomen. Een aantal parkeerplaatsen zullen worden gescheiden door bomen, in het ontwerp zijn vijf voorzien.

Werkwijze.

Om een duidelijk en positief signaal te geven aan de ondernemers in het gebied, geen tijd te verliezen en overlast voor ondernemers en omwonenden tot een minimum te beperken stellen wij voor om, boven het reeds geplande onderhoud aan de Verlengde Hereweg, een aantal verbeteringen te realiseren. Dat betekent dat ook de asfaltdekkingen van de fietspaden, de trottoirbestrating en straatverlichting zullen worden vernieuwd. De rijbaan zelf zal zodanig worden gewijzigd dat de transitie van alleen een laad- en loszone naar een gecombineerde laad- en loszone en parkeren geaccommodeerd is. Ook zal de aanpak van de straatverlichting deel uitmaken van de revitalisering van het winkelgebied. Het gebied waarin de werkzaamheden worden uitgevoerd begint bij de Natte Brug en eindigt bij de Van Royenlaan. De gang die de verbinding vormt tussen Helperplein en Verlengde Hereweg zal worden heringericht en voorzien van passende straatverlichting.

4

Raadsvoorstel - Revitalisering Verlengde Hereweg

3

De uitvoering van deze maatregelen zal tegelijk met het groot onderhoud van Stadsbeheer worden uitgevoerd onder de supervisie van Stadsbeheer.

Participatie en Communicatie.

De inrichtingsplannen zijn besproken met de ondernemerskring Helpman en de bewonersvereniging Helpman en kunnen rekenen op brede steun. De bewoners in de Van Imhofstraat zullen op de hoogte worden gesteld van de verkeersmaatregelen.

Financieel overzicht.

• Groot onderhoud	€ 172.000,--.
• Verlichting en herinrichting	€ 383.000,--.
• Totaal	€ 555.000,--.

Kostendekking.

De kosten van de ondersteuning van de individuele ondernemers zijn gedeeltelijk door hen zelf en gedeeltelijk door EZ betaald uit de middelen van G-Kracht. Omdat de herinrichtingskosten en de kosten van het verlichtingsplan worden gecombineerd met groot onderhoud wordt er op de totale aanpak een besparing gerealiseerd.

De totale kosten van de aanpak voor de Verlengde Hereweg zijn geraamd op € 555.000,--. Hiervan zal € 172.000,-- worden gedekt uit de begroting 2011 van Stadsbeheer voor groot onderhoud en de extra kosten voor de revitalisering van € 383.000,-- worden gedekt door de binnen het ISV-I-programma geormerkte middelen voor het EBP/G-Kracht.

Begrotingswijziging.

Begrotingswijziging voor investeringskrediet	
Inrichtingsplan winkelomgeving Verlengde Hereweg e.o.	
Betrokken dienst(en)	RO/EZ
Soort wijziging	uittrekken investeringskrediet
Tijdsplanning krediet	2011-2012

Financiële begrotingswijziging		Uitgaven	Inkomsten	Saldo
2.5	Overige Economie en Werkgelegenheid	555	555	0
Totaal begrotingswijziging		555	555	0

5

Raadsvoorstel - Revitalisering Verlengde Hereweg

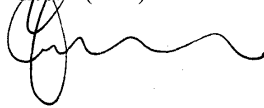
4

Gelet op het vorenstaande stellen wij u voor te besluiten:

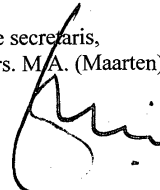
- I. de kosten voor de totale herinrichting te bepalen op € 555.000,-;
- II. de kosten van € 555.000,- te dekken uit:
 - de beschikbare middelen in begroting 2011 voor groot onderhoud van Stadsbeheer ter grootte van € 172.000,-;
 - de geormerkte ISV-1-middelen voor het EBP/G-Kracht ter grootte van € 383.000,-;
- III. voor de totale herinrichting een krediet van € 555.000,- beschikbaar te stellen;
- IV. de gemeentebegroting 2011 dienovereenkomstig te wijzigen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. A.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

ba 
l-s

Collegedebrief - Het Fonds Ondernemend Groningen

Bestuursdienst
Telefoon (050) 367 84 42/ E. Vening
Onderwerp Het Fonds Ondernemend Groningen



Bezoekadres
Wagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

In uw antwoord
graag datum en
kenmerk vermelden

Wij zijn met het
openbaar vervoer
bereikbaar,
buslijnen
1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over
vertrektijden krijgt u
via telefoon 0900-92 92

De leden van de raad van de gemeente
Groningen

te
GRONINGEN

Datum - 1 SEP 2011
Uw brief van

Bijlage(n) 2

Ons kenmerk RO11. 2720960

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

In Groningen is per 1 januari 2011 het Fonds Ondernemend Groningen actief. Initiatiefnemers waren de bedrijvenverenigingen in de stad Groningen. Zij hebben hier de afgelopen jaren aan gewerkt en een groot draagvlak gecreëerd, waarbij ze naast hun eigen leden ook diverse organisaties en grote bedrijven/instellingen hebben betrokken bij de plannen. Daarnaast is ook vanuit de gemeenteraad diverse malen aangedrongen op de vorming van een dergelijk ondernemersfonds.

In november 2010 heeft u de plannen voor het Fonds Ondernemend Groningen goedgekeurd. Daarbij is besloten om het Fonds in te stellen voor een periode van drie jaar vanaf 1 januari 2011 en dit fonds te voeden uit een ophoging van de OZB niet-woningen. Voor 2011 is het percentage vastgesteld op 2%, wat een budget betekent van circa 550.000 euro. Daarbij is de ambitie uitgesproken om dit percentage in 2012/2013 door te laten groeien naar 6%, maar dit afhankelijk te maken van relevante ontwikkelingen binnen en buiten het Fonds.

Zoals toegezegd informeren wij u halverwege het eerste jaar graag over de voortgang van het proces. Deze brief is mede tot stand gekomen dankzij de benodigde input van het bestuur van het Fonds Ondernemend Groningen en de bedrijvenverenigingen in de stad Groningen.

Doel van het Fonds Ondernemend Groningen

Doel van het ondernemersfonds is om ondernemers en ondernemersverenigingen een kans te geven initiatieven op te zetten waar ze nu niet voldoende gemeenschappelijk geld voor hebben. Voorbeelden van dergelijke initiatieven zijn feestverlichting, promotie en evenementen, collectieve beveiliging, maar ook minder tastbare zaken als projecten op het gebied van duurzaamheid, mobiliteit of de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven. Daarnaast kan dit Fonds een forse impuls geven aan de samenwerking tussen het georganiseerde bedrijfsleven, instellingen en overheid én aan de economische ontwikkeling van de stad Groningen.

Collegedebrief - Het Fonds Ondernemend Groningen

Volgvel 1

Opstart van het Fonds

De initiatiefnemers hebben na de definitieve besluitvorming door de gemeenteraad vorig jaar november verder gewerkt aan de uitwerking van de plannen en de opzet van de organisatie. Afgelopen februari is de Stichting Het Fonds Ondernemend Groningen opgericht en is het bestuur geïnstalleerd. In het bestuur is getracht een goede vertegenwoordiging te krijgen van ondernemend Groningen (zie bijgevoegde bestuurssamenstelling). In maart hebben we de subsidie-overeenkomst tussen gemeente en stichting getekend en in april heeft een officiële kick-off plaatsgevonden. Verder heeft het Fonds inmiddels een eigen website (www.hetfondsgroningen.nl) en is de operationalisering van het ondernemersfonds opgepakt. Daarbij is afgesproken dat de vier grote bedrijvenverenigingen (GCC, VBGW, VBNO en VBZO) een centrale rol krijgen in de uitvoering van de plannen. Zij moeten de centrale plek worden waar plannen bedacht en ingediend kunnen worden en waarin afstemming en besluitvorming over de besteding plaatsvindt. Belangrijk daarbij is ook om de betrokkenheid en het organiserend vermogen onder ondernemers te vergroten. Ondernemers in de stad Groningen worden uitgedaagd om met projectvoorstellen te komen en om samen van het Fonds een succes te maken. Zoals afgesproken is een uitzondering gemaakt voor de partners binnen het Akkoord van Groningen (RUG, Hanze Hogeschool en UMCG). Zij besluiten afzonderlijk over de besteding van hun middelen, waarbij partijen de uitdaging zien om elkaar op te zoeken en te versterken.

Rol Gemeente Groningen

Zoals afgesproken ondersteunen wij het Fonds Ondernemend Groningen. Dit komt tot uiting in een adviserende rol bij het bestuur en in het actief meedenken in de operationalisering van het Fonds. Het Fonds heeft ons gevraagd met ideeën hierover te komen, als ook over hoe een optimale cofinanciering vanuit gemeentelijke middelen kan worden gerealiseerd. Er is afgesproken dat wethouder Schroor regelmatig de vergadering van het OBG (overlegplatform van de gezamenlijke bedrijvenverenigingen) bijwoont en is er inmiddels een regelmatig contact tussen partijen. Ook is afgesproken om na de zomer een bijeenkomst met het gehele college te organiseren. We zien de uitdaging om deze samenwerking komende tijd verder vorm en inhoud te geven.

Ook financieel ondersteunen we het Fonds en de plannen die daaruit voort komen. Dit doen we bijvoorbeeld door een subsidie in de opstartkosten van 75.000 euro. Voor de opstartkosten van het Fonds is daarnaast ook nog een subsidie van 10.000 euro ontvangen van de Regio Groningen-Assen. Daarnaast wordt gekeken welke projecten we als gemeente kunnen cofinancieren, met name vanuit G-kracht. Een van de belangrijkste gedachten achter het Fonds is dat met geld, geld gemaakt kan worden en dat je van '1+1=3' kunt maken. Gemeente en bedrijvenverenigingen kijken waar samenwerking mogelijk is en waar we elkaar kunnen versterken. Belangrijk daarbij is om te benadrukken dat het Fonds van, voor en door ondernemers is en dat we als gemeente geen zeggenschap hebben over de besteding van de middelen van het Fonds (behalve via de gestelde subsidie-voorwaarden). Wel zien we grote voordelen in de samenwerking en het gezamenlijk optrekken bij projecten.

Collegedebrief - Het Fonds Ondernemend Groningen

Volgvet 2

Resultaten 1^e helft 2011: proces en projecten

Afgelopen half jaar is logischerwijs veel tijd en energie gestoken in de daadwerkelijke opstart en organisatie van het Fonds. Tegelijkertijd hebben de verschillende bedrijvenverenigingen de afgelopen maanden gewerkt aan het initiëren van ideeën en projecten en het activeren van het bedrijfsleven daarbij. De Groninger City Club is daarin al vergevorderd en heeft haar deel van het Fonds voor 2011 inmiddels toegewezen aan projecten. Voorbeelden hiervan zijn de financiering van al bestaande projecten als de feestverlichting en de bloemenjaarmarkt in de binnenstad, die anders door een beperkt deel van de bedrijven gefinancierd moest worden. Maar ook diverse nieuwe projecten zoals een project rond stimulering duurzaam ondernemen en een promotie-activiteit voor de binnenstad-Oost. Of bijdragen aan initiatieven die goed zijn voor de (binnen)stad zoals Swinging Groningen en de Fly Over.

De Vereniging Bedrijven Groningen West heeft begin juli besluitvorming gehad over een eerste ronde van projecten. Voorbeelden hiervan zijn mobiliteitsmanagement op Corpus, opzet parkmanagement Zernike, led-verlichting op het Hoendiep, promotie van de meubelboulevard Hoendiep/Peizerweg en cameratoezicht op Westpoort. Ook de Vereniging Bedrijvenpark Zuidoost (VBZO) heeft inmiddels een deel van hun budget toegekend. Zo hebben zij voor dit jaar een bijdrage toegezegd aan het Ondernemerstrefpunt, wil men geld besteden aan de planvorming rond de Zuidelijke Ringweg en hun betrokkenheid daarbij en extra inzet op het opruimen van zwerfvuil in samenwerking met iedersz. De Vereniging Bedrijven Noordoost (VBNO) heeft besluitvorming over mogelijke projecten voorzien voor na de zomer, wel liggen er vanuit het bestuur voorstellen voor met name het tegengaan van 'verloedering' van de veelal oudere bedrijventerreinen in dit deel van de stad. Daarbij wordt gedacht aan o.a. de aanpak van de Ulgersmaweg en extra inzet op het gebied van beheer en onderhoud op het snijvlak van openbaar en privé. Ook onderwerpen als de aansluiting onderwijs-bedrijfsleven en energiebesparing hebben de aandacht. Dit geldt overigens ook voor de andere verenigingen. Daarnaast kunnen de verenigingen met een bijdrage uit het Fonds werken aan verdere professionalisering van hun verenigingsmanagement. De Akkoordpartners hebben op dit moment nog geen besluiten genomen over besteding van de middelen. Wel zijn plannen in voorbereiding voor de Healthy Ageing Campus Nederland en het Zernike Science Park. Daarnaast investeren de Akkoordpartners jaarlijks financieel in het project City of Talent en andere activiteiten voor de stad.

Een overzicht per juli 2011 van projecten die inmiddels zijn goedgekeurd voor een bijdrage uit het Fonds treft u in de bijlage aan.

Tot slot

Afgelopen maanden hebben de initiatiefnemers grote stappen gezet. De organisatie die nodig is om het Fonds goed te laten draaien staat er inmiddels. Het succes van het Fonds hangt voor een belangrijk deel af van de ideeën en projecten die er vanuit 'Ondernemend Groningen' naar boven komen. In dat opzicht moet het Fonds de tijd krijgen zich verder te ontwikkelen en te bewijzen. Van groot belang is ook het proces

Collegedebrief - Het Fonds Ondernemend Groningen

Volgvel 3

van betrokkenheid, verantwoordelijkheid en samenwerking tussen ondernemers onderling en met publieke partijen. We zijn positief over het proces dat op gang is gebracht en over de ideeën en projecten die inmiddels bekend zijn.

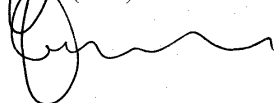
Met de initiatiefnemers hebben we afgesproken dat zij uiterlijk half september laten weten welke opslag op de OZB (voor niet-woningen) zij voor 2012 willen hanteren voor het Fonds. Uiteraard binnen het kader van het genomen raadsbesluit (maximaal 6%). Zij hebben daarbij aangegeven het zeer relevant te vinden wat de gemeente doet met de OZB-tarieven voor 2012.

Als college van B&W zijn we verheugd over de stappen die gezet zijn en de rol die ondernemers(verenigingen) oppakken. Ook het proces van samenwerken en samen verantwoordelijkheid nemen voor de ontwikkeling van de stad Groningen zien wij als uitermate positief. Deze ontwikkeling past ook goed in onze visie op een actieve en betrokken rol van burgers en ondernemers bij onze stad.

In goed overleg met de gemeente hebben alle ondernemersverenigingen inmiddels projecten in planfase, in uitvoering of al gerealiseerd. We zijn er nog niet maar zien wel grote vooruitgang in de acceptatie van het Fonds.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys



Collegedebrief - Het Fonds Ondernemend Groningen

Volgvel 4

BIJLAGE

Bijlage: samenstelling van het bestuur van Het Fonds Ondernemend Groningen:

- Klaas Holtman, voorzitter namens VBGW/OBG
K.J. Holtman is directeur bij Yspeert VWL Advocaten en eigenaar van HoltWerk+Partners
- Bert-Jan Hakvoort, secretaris namens GCC
B.J. Hakvoort is voorzitter van de Groningen City Club en directeur bij Noorderpoort en eigenaar van BeJeHa
- Bram Fetter, penningmeester namens de grote ondernemingen/VNO-NCW Noord
Ir. B. (Bram) Fetter is Plantmanager Suiker Unie productielocatie Vierverlaten
- Bert Bruggeman, lid namens het Akkoord van Groningen
drs. L.C. (Bert) Bruggeman is voorzitter van de Raad van Bestuur van het UMCG
- Gerard Brok, lid namens MKB-Noord
G. Brok is eigenaar van Wijnkoperij Henri Bloem in Groningen

Collegebrief - Het Fonds Ondernemend Groningen

BIJLAGE

Overzicht projecten het Fonds juli 2011

Projecten GCC	Toegekend uit FOG
Flyover Groningen	€ 4.500
Bloemenjaarmarkt	€ 15.000
Groningen als speciaalzaak	€ 5.000
Gronings Ontzet/Intocht Sinterklaas	€ 2.000
Sfeerverlichting	€ 80.000
Stimulering duurzaam ondernemen	€ 10.000
Swingin'Groningen	€ 7.500
Licht&Geluid Project	€ 3.500
Promotie-activiteit Binnenstad-Oost	€ 5.000
QR Project	€ 1.500
Reservering onverwachte projecten	€ 7.450
Ontwikkeling verenigingsinitiatieven	€ 7.450
Totaal	€ 148.900

Projecten VBGW	Toegekend uit FOG
Ondersteunen St. Meubelboulevard	€ 22.700,00
Meubelboulevard op de kaart zetten	€ 5.000,00
LED-verlichtingsproject Hoendiep	€ 10.000,00
Collectieve glasvezel	€ 10.000,00
Project Delen logistiek op Hoendiep	€ 3.500,00
Cameratoezicht Westpoort	€ 4.000,00
Bijdrage duurzame LED-feestverlichting centrum Hoogkerk	€ 1.190,00
Open Dag, betrokkenheid vergrootten	€ 2.500,00
Participeren in St. Meubelboulevard, promotie van het gebied	€ 5.000,00
Opzetten parkmanagement/huismeester	€ 5.000,00
Logistiek Corpus: probleem definiëren + oplossingen	€ 3.750,00
Bijdrage aan VBGW-verenigingsmanagement	€ 25.000,00
Cofinanciering projecten bestuur VBGW	€ 20.000,00
Te besteden door/aan winkeliersverenigingen	€ 10.000,00
Nog te besteden	€ 32.360,00
Totaal	€ 160.000,00

Projecten VBZO	Toegekend uit FOG
Opruimen zwerfvuil	€ 5.000,00
Verkeerskundige ondersteuning ZRW/Mobiliteitsmanagement	€ 10.000,00
Bijdrage verzelfstandiging OndernemersTrefpunt	€ 25.000,00
Bijdrage aan VBGW-verenigingsmanagement	€ 25.000,00
Totaal	€ 65.000,00

Ingekomen stukken W&I.

Lijst ingekomen stukken

Raadscommissie Werk en Inkomen 21 september 2011

Collegebrieven

- | | | | |
|----|------------------|--|----------------|
| 1. | 19 juli 2011 | Reactie op toezegging college
(betreft kadernota "Actief in Goede Banen" + nota "Afbouw gesubsidieerd werk Groningen) | (dagmail 19/7) |
| 2. | 21 juli 2011 | Stand van zaken Kleur de Arbeidsmarkt | (dagmail 21/7) |
| 3. | 26 juli 2011 | Statistisch jaarboek Groningen Economisch Bekeken 2010 (RO/EZ, afd. Economische Zaken) | visietrommel |
| 4. | 28 juli 2011 | Tropisch Weer Scenario | (dagmail 28/7) |
| 5. | 29 juli 2011 | Wijziging beleidsregels computers kinderen | (dagmail 29/7) |
| 6. | 1 september 2011 | Oprichten Stichting Ondernemerstrefpunt | (dagmail 1/9) |

Voorstel: voor kennisgeving aannemen

Overige stukken

- | | | | |
|----|-----------------|---|----------------|
| 1. | 19 januari 2011 | Positionpaper Noord Nederland en EU 2020
(betreft het stuk van mw Riemersma-Stadspartij, vgl. Toezegging-13 op de lijst van Toezeggingen & Moties) | visietrommel |
| 2. | 14 juli 2011 | SIGN-mail + flyer
<i>n.b.: brief lag ook als nagekomen stuk in de visietrommel bij de commissie van 15/6</i> | W&I-mail 14/7 |
| 3. | | Uitnodiging officiële start nieuwbouw dienst Sociale Zaken en Werk, 8 september 2011 | (dagmail 26/7) |
| 4. | 2 augustus 2011 | Jaarbericht Stiel | visietrommel |

Voorstel: over pt. 1 apart te besluiten. Tweede en derde stuk voor kennisgeving aan te nemen

Verslag 13 juli

VERSLAG VERGADERING RAADSCOMMISSIE WERK EN INKOMEN

Datum: 13 juli 2011
Plaats: Oude raadzaal
Tijd: 20.00 – 22.20 uur

Aanwezig: dhr. H.J.M. Akkermans (voorzitter), mw. C.E. Bloemhoff (PvdA), mw. M. Dekker (PvdA), dhr. J.P. Loopstra (PvdA), dhr. A. Rutte (VVD), mw. A. Postma (GroenLinks), mw. L.I. van der Vegt (GroenLinks), mw. A.M.J. Riemersma (Stads partij), dhr. B. Copinga (Stads partij), dhr. J.P. Dijk (SP), mw. L.R. van Gijlswijk (SP), dhr. J.H. Luhoff (D66), dhr. B. Benjamins (D66), mw. A. Kuik (CDA), dhr. M. Verhoef (ChristenUnie), dhr. J.P.A. van Rooij (Student & Stad).

Namens de griffie: de heer J. Dekker (commissiegriffier)

Wethouders: mw. E. Pastoor, dhr. T. Schroor

Afwezig m.k.: mw. R.M. Grijpstra (PvdD), dhr. J.M. van Keulen (VVD)

Verslag: dhr. Z. Jeuring (Notuleerservice Nederland)

Insprekers:

bij agendapunt B1. Conceptkadernota Regionaal arbeidsmarktbeleid:

dhr. Versteeg (ouderenraad) en mw. Van Oosten.

A1. Opening en mededelingen

De voorzitter:

- Bezoek aan het GKB en het Klantcontactcentrum UWV: 7 en 21 september 's ochtends.
- Gesprek Ondernemersvereniging Ebbingekwartier: donderdag 29 september van 17.00 tot 19.00 uur.

Wethouder Pastoor:

- Drie decentralisaties: graag in oktober agenderen voor een gecombineerde commissievergadering.

De commissie gaat akkoord een gecombineerde commissievergadering in oktober 2011 te plannen.

A2. Vaststelling agenda

Op verzoek van de SP wordt het conformstuk a. Richtlijnen en fasering cofinancieringsfonds aan de besprekpunten toegevoegd.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

A3. Langetermijnagenda en lijst moties en toezeggingen

Wethouder Pastoor:

- De eerdere vraag van de Stads partij: het is opportuun een juridische procedure te starten tegen de DSW omdat het niet doorgeven van de looncompensatie betrekking heeft op 2011, terwijl het bestuursakkoord vanaf 2012 geldt. Wellicht start de procedure eind juli.

A4. Conformstukken

a. Richtlijnen en fasering cofinancieringsfonds

Dit punt wordt doorgeschoven naar het inhoudelijke deel.

A5. Rondvraag

Mw. Bloemhoff (PvdA):

- Wanneer ontvangt de raad de evaluatie Campusdiep? De financiering van BIBA BON: graag de raad betrekken bij hoe het verder gaat.

Mw. Riemersma (Stads partij):

- Reorganisatie Sociale Dienst: Klopt het dat bij het klantencontactcentrum veel met uitzendkrachten wordt gewerkt vanwege de overplaatsing van twintig medewerkers van Sociale Zaken naar andere afdelingen? Worden daardoor uitkeringen ruimhartiger toegekend?

1

Verslag vergadering raadscommissie Werk en Inkomen 13 juli 2011

Verslag 13 juli

- De bezuiniging op de bezwaarschriftencommissie: Wil de wethouder erop toezien dat de onafhankelijkheid gewaarborgd wordt?
- Position paper SNN over spin-off werkgelegenheid: Graag antwoord op eerdere vragen.

Wethouder Pastoor:

- Campusdiep: Dit staat al op de agenda voor december 2011.
- Reorganisatie SOZawe: Er is inderdaad sprake van overplaatsing en detachering van medewerkers. Dit gebeurt zeer zorgvuldig met begeleiding van onder andere de vakbonden. De vraag over de inhuur van uitzendkrachten wordt schriftelijk beantwoord.
- Bezwaarschriftencommissie: De wethouder verzekert dat te allen tijde de onafhankelijkheid wordt gewaarborgd.

Wethouder Schroor:

- Position paper SNN: Mevrouw Riemersma stuurt de vraag nogmaals toe, het antwoord komt zo spoedig mogelijk.

Inhoudelijk deel

A4. Richtlijnen en fasering cofinancieringsfonds

(raadsvoorstel 16 juni 2011)

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Bij de behandeling van de voorjaarsnota hebben meerdere fracties verzocht om een integrale afweging bij de begrotingsbehandeling. Dat zou ook moeten gelden voor de eerder beschikbaar gestelde bedragen in de meerjarenbegroting ter grootte van 250.000 euro. Wat is de noodzaak dit punt naar voren te halen? Waarom wordt een voorbeslag op de begroting 2012 gedaan? Het college maakt op een willekeurige manier gebruik van de algemene egaliseringsreserve. Dat is niet gebruikelijk, de raad krijgt deze mogelijkheid in ieder geval niet als hij dit wenst. Heeft het college een alternatieve dekking onderzocht?
- De SP beslist bij voorkeur bij de begroting.

Dhr. Verhoef (ChristenUnie):

- Kan zich vinden in de richtlijnen en is er voor om de schotten tussen de verschillende jaren weg te halen. In het voorstel wordt gevraagd om zowel in 2011 als in 2012 een bedrag van 500.000 euro in te zetten, welke middelen resteren voor de jaren daarna?

Dhr. Luhoff (D66):

- Akkoord met de richtlijnen en met het voorbeslag op de begroting 2012.
- Het lijkt willekeurig omdat twee projecten nu al zijn ingediend en met voorrang worden behandeld.
- Eens met de ChristenUnie, wat gebeurt er in de jaren na 2012?

Mw. Riemersma (Stadspartij):

- Gaat akkoord met de opzet omdat de werkgelegenheid erbij gebaat is.

Wethouder Schroor:

- Het is een verantwoorde manier van handelen.
- Het gaat om twee projecten die goed passen binnen de doelstellingen voor Healthy Ageing. Met een deel cofinanciering worden miljoenen aan investeringen gerealiseerd.
- Vorig jaar is in de meerjarenbegroting voor vier jaar steeds 250.000 euro opgenomen.
- De financiering moet nu worden geregeld omdat de projecten nu zijn ingediend.
- Binnen de beschikbare middelen en door de jaren heen wordt geschoven met de middelen.
- Volgend jaar kan voor hetzelfde bedrag nog één keer hetzelfde worden gedaan. Daarna is het geld op.
- Bij de begroting 2012 kan worden besproken of nieuwe gelden voor de jaren daarna beschikbaar komen.

Het voorstel gaat op verzoek van de SP als stuk met een 1-minuut interventie naar de raad.

B1. Conceptkadernota Regionaal arbeidsmarktbeleid

(collegebrief 23 juni 2011)

2

Verslag 13 juli

Inspreker dhr. Versteeg is lid van de ouderenraad en van de projectgroep Werk en Inkomen van de ouderenraad. Ouderen hebben een moeilijke positie op de arbeidsmarkt. Er bestaan bij werkgevers veel vooroordelen. Dit geldt vooral voor werkloze en lager opgeleide ouderen. Er is contact gelegd met de opstellers van de nota. In de nota wordt aandacht besteed aan ouderen, en dat is goed. Spreker adviseert in de definitieve nota een actieplan voor ouderenwerkloosheid op te nemen zoals ook is gedaan voor de jeugdwerkloosheid. Er is vooral aandacht nodig voor de risico's en de belemmeringen bij werkgevers. De projectgroep is bereid hier met de commissie verder over van gedachten te wisselen.

Inspreker mw. Van Oosten vindt dat de bezuinigingen de hoofdmoot van de nota zijn.

Loondispensatie zou niet toegepast moeten worden omdat mensen altijd op de bijstand zijn aangewezen. En wie bepaalt de loonwaarde? En werken met behoud uitkering waarbij tegelijkertijd wordt gezegd dat er perspectief op regulier werk is, vindt spreker onzin. Daarom alleen werken met behoud van uitkering als de betrokkene er zelf mee instemt.

Mw. Van der Vegt (GroenLinks):

- Het voorliggende stuk is een bruikbare aanzet voor een betere uitwerking en verdere concretisering. Spreker somt op wat de PvdA graag terug ziet in de kadernota.
- Spreker wijst op de nota uit 2005 waar veel goede dingen in staan.
- Er bestaan ook verschillen met de nota uit 2005 die rechtgetrokken kunnen worden. Of heeft het college bewuste keuzes gemaakt?
- De fractie vindt de voorgestelde rollen voor de gemeente nog niet duidelijk. Zijn ze wel reëel? De trekkersrol is nogal vaag.
- De vraag is of strategische personeelsplanning wel een taak voor de gemeente is.
- De aanbodkant krijgt veel aandacht, maar dit onderwerp komt in de nota Actief in goede banen aan de orde. In de kadernota kan de aandacht vooral op het creëren van werkgelegenheid worden gericht.
- Werken met behoud van uitkering kan volgens GroenLinks alleen als onderdeel van een re-integratietraject. Het is altijd tijdelijk, namelijk maximaal zes maanden. Degene die werkt, dient minimaal het minimumloon te verdienen.
- De kansrijke sectoren: Het is een risico de aanpak alleen op deze sectoren te richten.
- De focus op de relatie onderwijs-arbeidsmarkt: GroenLinks vestigt liever de aandacht op goed onderwijs in het algemeen. De werkgever kan zorgen voor het laatste stukje scholing.
- De nota gaat niet in op hoe de arbeidsparticipatie van vrouwen en ouderen wordt gestimuleerd. Ook is er geen aandacht voor de allochtone stadgers.

Dhr. Rutte (VVD):

- Is blij met het inzicht in de nota dat de stad met krapte op de arbeidsmarkt te maken krijgt en dat het succes van het beleid afhangt van het voorzien in de behoeften van de werkgevers.
- Het is prima om de instrumenten loondispensatie en werken met behoud van uitkering in te zetten.
- De VVD onderschrijft de aanpak die in de nota wordt beschreven.

Mw. Kuik (CDA):

- De drie doelen van de nota: Het CDA vraagt zich af of die wel realistisch zijn. De mogelijkheden van de gemeente zijn beperkt. De in de nota genoemde instrumenten zijn goed om in te zetten. Om de drie doelen te bereiken, is participatie van groot belang.
- Een voorbeeld van een maatregel in de nota is 'social return'; die maatregel loopt en in een motie is gevraagd een goede evaluatie te houden.
- Spreker is het eens met GroenLinks over de regionale trekkersrol.
- Differentiatie ontbreekt bij het actief beleid voor hoog- en laagopgeleiden.

Dhr. Benjamins (D66):

- D66 is blij met de realistische invalshoek en staat achter de inzet op talent en de potentie van mensen.
- Meer nadruk kan worden gelegd op de uitbreiding van de arbeidsmarktregio. Geheel Noord-Nederland is van belang en een visie op de noordelijke ontwikkelingsas is nodig.
- Inbreng van derden is nodig en goed om de aanpak compleet te maken.

3

Verslag 13 juli

Dhr. Van Rooij (Student en Stad):

- Inzetten op talent is de basis voor succes van het beleid. Hoogopgeleiden zullen banen creëren voor laagopgeleiden. In de conceptkadernota wordt nog te veel ingezet op beleid voor laagopgeleiden.
- Aanhoudende steun voor jongeren is nodig.

Mw. Dekker (PvdA):

- Goed dat de gemeente grensoverstijgend denkt en prioriteiten stelt.
- Complimenten voor de invulling van een integrale benadering. Dit kan verder worden uitgewerkt in de definitieve kadernota.
- De rol van de gemeente als werkgever ontbreekt. Het gaat om nieuwe instroom, jongeren, en gehandicapten.
- Wat vindt het college ervan om de creatieve industrie als groeisector op te nemen?
- Mogelijk kan het mkb verder worden ontlast om mensen vanuit de re-integratie op te nemen?
- Wordt het fictieve voorbeeld van de flexpool verder uitgewerkt voor de gemeente?
- Welke partners zijn betrokken bij het opstellen van de nota?
- Werken met behoud van uitkering is altijd een tijdelijke maatregel met een duidelijke maximale termijn van een half jaar. Is het college het ermee eens harde afspraken te maken met de werknemer en de werkgever?
- In de nota ontbreekt de loonkostensubsidie als mogelijke maatregel.
- Complimenten voor het college voor de heldere nota. De doelen moeten nog worden uitgewerkt. Monitoren is nodig en daarvoor zijn goede indicatoren belangrijk.

Mw. Riemersma (Stads partij):

- De nota heeft een optimistische toon en dat is goed.
- Wat wordt bedoeld met mensen een spiegel voorhouden?
- De nota bevat een tegenspraak: iedereen is nodig op de arbeidsmarkt maar tegelijkertijd zegt de nota dat niet iedereen gekwalificeerd is.
- De doelen daling van werkloosheid en stijging van de werkgelegenheid zijn communicerende vaten.
- Eens met de spreker, er is geen aandacht voor de werkgelegenheid voor ouderen.
- Er is geen aandacht voor de tweedeling op de arbeidsmarkt: ouderen en mensen met een tekort aan opleiding komen in tweederangs banen terecht.
- De regionale trekkersrol is een positief punt van de nota. Groningen straalt uit op het hele noorden. De snelle verbinding tussen Groningen en Leeuwarden is een goed voorbeeld dat ook kan gelden voor de verbinding Groningen Eemshaven. Door goed vervoer worden mensen vastgehouden in de stad.
- De rol van de gemeente als werkgever ontbreekt in de nota.
- Loondispensatie en werken met behoud van uitkering: werkgevers moeten na afloop van de periode worden gedwongen mensen in dienst te nemen.

Dhr. Verhoef (ChristenUnie):

- De fractie kan zich goed vinden in de nota.
- De regionalisatie: Indien andere gemeenten hier belang bij hebben, zijn zij mogelijk bereid hieraan mee te werken. Klopt dat?
- Loondispensatie en werken met behoud van uitkering: Uitgegaan moet worden van goede voorwaarden, bescherming van werknemers en uitzicht op regulier werk binnen afzienbare tijd.
- Relatie onderwijs arbeidsmarkt: Een relatie met het ondernemerstrefpunt ontbreekt nog.
- De ouderen: Eens met de spreker om een actieplan Ouderen in de kadernota op te nemen.

Dhr. Dijk (SP):

- Het is niet zo dat G-Kracht de werkgelegenheid stimuleert op alle niveaus. Alleen hoogopgeleiden hebben er baat bij en de SP ziet niet direct een spin-off voor lageropgeleiden. Graag een reactie van het college, in welke mate gebeurt dit in Groningen?

Verslag 13 juli

- De SP is tegen het werken onder het minimumloon. Eens met GroenLinks en de PvdA wat betreft de voorwaarden bij het werken met behoud van uitkering. Wat bieden werkgevers terug voor het werken onder het minimumloon? Is er werkgarantie na zes maanden of na een jaar?
- Jobcarving en social return zijn interessante instrumenten.
- Tekorten worden verwacht in de zorg en het onderwijs. Hoe wordt deze tekorten aangepakt en hoe kan het dat er veel oudere zorgwerkers werkloos zijn?

Wethouder Schroor:

- Algemeen: De gemeente heeft beperkte invloed op de arbeidsmarkt. De macro-economie is bepalend voor de ontwikkeling van vraag en aanbod van arbeid.
- In de uitwerkingsnota komen concrete voorstellen die meetbaar zijn.
- De regionale arbeidsmarktschets ligt op de tafel en de cijfers zien er goed uit.
- Problemen zijn de mismatch en de groeiende vraag naar arbeid. De gemeente wil dit oppakken door te kijken naar het aanbod van arbeidskrachten en naar de rol van de gemeente als werkgever.
- Met de nota uit 2005 is geen rekening gehouden.
- De nota is vraaggericht en wil het samenwerken met partners stimuleren door partnerschappen aan te gaan. De gemeente wil de vraag uit de markt trekken en het aanbod erop 'carven'. Dit gebeurt door mensen spiegels voor te houden, de mens in de aanbodzijde.
- Doorlopende leerlijnen kunnen worden opgezet door werkgevers, onderwijs en andere partijen. Het college zet daarop in omdat mensen werkgericht worden opgeleid.
- De krapte op de arbeidsmarkt doet zich voor in enkele sectoren. Daar wordt de inzet gedaan.
- Loondispensatie en werken met behoud van uitkering: Beide moeten tijdelijk zijn en moeten zicht geven op een reguliere baan. Het is absoluut de bedoeling dat de mensen na een afgesproken periode in dienst worden genomen. Het college wil daar goede afspraken met werknemers en werkgevers over maken, onder andere over dat al genoemde stuk opleiding. De werkgevers zijn bereid er iets tegenover te zetten zoals een reguliere baan. Voorwaarde is het faciliteren van de opleiding.
- Contracten met bedrijven gaan over een langere periode dan een half jaar. Het moet een periode zijn waarbij duidelijk wordt dat een persoon kan overstappen naar regulier werk.
- Tekorten worden verwacht in de zorg en het onderwijs. Hoe wordt deze tekorten aangepakt en hoe kan het dat er veel oudere zorgwerkers werkloos zijn?
- Social return is een belangrijk onderwerp, de gemeente zet er extra op in. Het komt terug in de evaluatie. Met ondernemersverenigingen wordt gesproken over mkb-vriendelijk aanbesteden, en daar komt social return ter sprake.
- Groningen ziet zichzelf als trekker in de regio en niet als concurrent.
- In deze nota komt geen specifiek actief beleid voor hoog- en laagopgeleiden. Een aanpak voor hoogopgeleiden zit in G-Kracht. Laagopgeleiden met afstand tot de arbeidsmarkt is een focuspunt.
- Het aantrekken van hoogopgeleiden heeft duidelijke economische effecten in de secundaire en tertiaire sector.
- Grensoverschrijdend: Groningen richt zich op de regio om de gemeente heen, Noord-Drenthe en de regio Groningen-Assen. In de toekomst kan het gehele noorden eronder vallen.
- Jobcarving: Dit is maatwerk, specifieke op de persoon gerichte opleiding en functie-invulling vallen eronder. Dit komt terug in de uitwerkingsnota.
- Ouderen: Er is geen specifiek ouderenbeleid. Ouderen worden wel in de nota meegenomen en er is altijd aandacht voor de kansen van ouderen op de arbeidsmarkt.
- OTB komt in september in de raad.
- De opmerking van de Stadspartij over de tweedeling op de arbeidsmarkt: de tweedeling bestaat maar de gemeente voert er geen beleid op.
- De gemeente heeft een grote rol als werkgever: zie Veranderkracht, beleid voor management development, het personeelsbeleid 2.0, de sociale afspraken met vakbonden, de sociale

5

Verslag 13 juli

leidraad, contacten met instanties voor arbeidsbemiddeling, en dergelijke. Aan al deze zaken wordt veel zorg besteed.

Wethouder Pastoor:

- In 2012 heeft iedere bijstandsgerechtigde volgens de nieuwe WWB-regels een inspanningsverplichting om gebruik te maken van het aanbod om de mensen weer op de reguliere arbeidsmarkt terecht te laten komen.
- Een voorbeeld waarover de wethouder nader in de nabije toekomst verder wil praten met de raad is het probleem om mensen te krijgen voor het werk dat er bij het sociale werkvoorzieningsbedrijf Ieders beschikbaar is.

B2. Voortgang kadernota Actief in goede banen

- a. collegebrief 23 juni en 7 juli 2011
- b. plan tot behoud van werkgelegenheid Van Gesubsidieerde naar Duurzame Werkgelegenheid (op verzoek van de Stadspartij)

Inspreker dhr. Ritzerfeld, voorzitter van Sign, een podium voor jonge actuele beeldende kunst in Groningen. Sign heeft één maatschappelijke baan en spreker wijst op het belang van het handhaven van de beroepskracht voor de instelling. Sign is opgenomen in de Cultuurnota en ontvangt structureel subsidie. De beroepskracht is van belang voor continuïteit, inhoudelijke programmering en de organisatie. De persoon heeft specialistische kennis en ervaring. De gemeentelijke wil de infrastructuur handhaven en daarbij hoort een beroepskracht. De huidige subsidie is niet bedoeld voor de beroepskracht. Sign vraagt een andere oplossing om deze baan te kunnen continueren.

Mw. Riemersma (Stadspartij):

- De inspreker geeft een goed voorbeeld van een maatschappelijke baan die moet blijven.
- De Stadspartij heeft drie bespreekpunten ingebracht bij het plan van de negen werkgevers in de sector.
- De negen werkgevers beheren samen driehonderd banen, en spreken namens werkgevers die vierhonderd banen beheren. Het plan schetst helder scenario 6, gericht op behoud van de banen.
- Het is zinvoller alle vierhonderd banen te behouden en regulier te maken dan de banen af te bouwen en op een moeizame manier via re-integratie opnieuw in het leven te roepen.
- Een goed argument van de werkgevers is dat subsidiebanen nooit zijn bedoeld als instrument voor re-integratie maar als duurzaam instrument voor werkgelegenheid. Het zijn namelijk contracten voor onbepaalde tijd.
- Wat vindt het college van het financieringsvoorstel in het plan van de werkgevers?

Mw. Kuik (CDA):

- Het CDA vindt dit het vooruitschuifdossier bij uitstek. Het wachten is op het nieuwe stuk, waarom kan dit niet eerder? Ondertussen gebeurt er veel waaronder het plotseling verschijnen van de 8 miljoen euro.
- De fractie is het eens met de werkgevers, het gaat om een gedeelde maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het is jammer dat de gemeente er niet eerder op kon inspelen.
- Spreker hoopt dat de komende participatienota perspectief biedt voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben, waarbij zo veel mogelijk banen regulier worden gemaakt.

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- In april werd in de commissie concreet gepraat over scenario's voor de afbouw van gesubsidieerde arbeid. Besluitvorming zou in juni plaatsvinden, het werd vervolgens opgeschoven naar september en nu wordt het in het najaar bij de begroting.
- Het zit er niet in dat alle gesubsidieerde banen reguliere banen worden. De SP ziet de voordelen in het plan van de werkgevers. Het gaat om het maken van reguliere banen voor de blijvers. Er is een gedeelde verantwoordelijkheid en de maatschappelijke infrastructuur blijft in stand. Overigens worden met het plan niet alle blijvers bereikt.
- De financiering blijft een vraagteken. Het is terecht dat het college de tijd neemt om de financiële haalbaarheid van het werkgeversplan te onderzoeken.

Verslag 13 juli

- De SP blijft vinden dat de maatregelen sociaal verantwoord moeten zijn en dat moet worden voorkomen dat mensen zonder perspectief met een uitkering thuis komen te zitten.
- De SP heeft begrip voor de tijd die het college neemt om tot een voorstel te komen. De voorkeur van het college was scenario 3, dat betekent dat de subsidieafbouw op 1 januari 2012 begint. Voor de blijvers zou dit op 1 juli 2012 ingaan. Als de raad in november een besluit neemt, is het onbehoorlijk al per 1 januari 2012 een kwart van de subsidie te schrappen zoals in de brief staat. Dat is niet zorgvuldig en spreker vraagt een reactie van het college en de andere fracties.

Dhr. Rutte (VVD):

- Dit is het ultieme doorschuif- en uitsteldossier. Het gaat om mensen en die hebben recht op duidelijkheid. Vanuit het college is daadkracht nodig.
- Daar komt bij dat de gemeente al jaren verkeerd handelt door alle gesubsidieerde arbeid in stand te houden. Groningen koos ervoor om stadswachten met re-integratiemiddelen in stand te houden en niet met ander geld. Dat is in andere gemeenten anders gedaan.
- Het college heeft de plicht heldere keuzes te maken omdat jarenlang re-integratiegelden zijn gebruikt die hier niet voor bedoeld waren. Dat was namelijk incidenteel geld.
- De VVD vindt dat de mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt wel geholpen moeten worden.

Dhr. Luhoff (D66):

- Dank aan de werkgevers voor het opstellen van het plan.
- Het plan gaat echter voorbij aan enkele belangrijke uitgangspunten, namelijk dat er een ingewikkeld en oneerlijk systeem voor gesubsidieerde arbeid bestaat. Gesubsidieerde arbeid past niet binnen het nieuwe beleid van meer ongesubsidieerd werk en leerwerkplekken.
- De beide nota's zijn uitgesteld en het college koppelt die aan de begrotingsbespreking. Als de eerder afgesproken uitgangspunten worden gehanteerd, hoeft dit niet te worden uitgesteld tot bij de begroting. Of wil het college die uitgangspunten wijzigen? Als gezocht wordt naar middelen om de maatschappelijke infrastructuur in stand te houden, kan de bespreking in de raad op een ander moment dan bij de begroting.
- Kan de raad van het college een voorstel verwachten om een deel van de gesubsidieerde arbeid in stand te houden?

Mw. Bloemhoff (PvdA):

- Het is een complex proces en het kost tijd om te weten te komen welke banen 'gewit' kunnen worden.
- Het gaat hier om een groot project, namelijk het hebben van werk voor een groot aantal mensen. Bij het maken van definitieve keuzes staat zorgvuldigheid voorop.
- De rekenfout van 8 miljoen: de PvdA vindt het verbijsterend dat dit kon gebeuren. Het is goed dat de rekenkamer onderzoek doet bij de dienst SOZAWE.
- De PvdA omarmt het werkgeversplan als denkrichting omdat de uitgangspunten zijn iedereen actief te houden en regulier werk te verkrijgen door gesubsidieerde banen te witten. De dienst heeft een soort zorgplicht voor de mensen.
- De SP vraagt een reactie over het later laten ingaan van het vervallen van de subsidie voor de mensen die geen blijver zijn. Spreker zegt dat in ieder geval de oud-id'ers bij de gemeente in dienst komen, zij vraagt de reactie van het college op een eventuele verlenging zoals de SP zou willen.
- Het plan past binnen de afspraken van het collegeprogramma om mensen zo veel mogelijk in regulier werk te krijgen. Dat kost tijd en moet zorgvuldig gebeuren en de fractie heeft begrip voor het uitstel. Als de helft van de banen kan worden gewit, is dat prachtig. Het is aan de wethouder en de werkgevers tot goede afspraken te komen.
- Enige haast is wel geboden. Wanneer kan de definitieve nota tegemoet worden gezien?

Mw. Postma (GroenLinks):

- Eens met het verzoek van de SP om de ingangsdatum van 1 januari 2012 op te schuiven.
- De 8 miljoen euro en het werkgeversplan geven wat meer ruimte om oplossingen te verkennen.

7

Verslag 13 juli

- De inspraakreacties bieden interessante ideeën, zoals organisaties die zich aanbieden als werkcorporatie. Kan dit uitgewerkt worden?
- WerkPro en Vrouwencentrum Jasmijn stellen voor om de omgekeerde werkbegeleiding in ere te herstellen.
- Het alternatieve plan van de BBOG: wordt dat plan bekeken?
- De fractie stelt voor om per sector te overleggen. Gezamenlijk afgesproken maatregelen kunnen dan op een natuurlijk moment worden uitgevoerd.

Dhr. Verhoef (ChristenUnie):

- Is het grotendeels eens met mevrouw Postma.
- De wethouder zei in het voorjaar de plannen en ideeën van de organisaties te zullen bekijken. Wat is aangedragen en welke plannen worden overgenomen?
- De fractie begrijpt het uitstel. Het is jammer, maar zorgvuldigheid staat voorop.
- Het door de Stadspartij geagendeerde plan tot behoud van werkgelegenheid ziet er goed uit. Kan het college zeggen hoe dit wordt beoordeeld?

Dhr. Van Rooij (Student & Stad)

- Eens met mevrouw Kuik dat meer haast moet worden gemaakt en dat het een gedeelde verantwoordelijkheid is.
- Eens met de SP wat betreft de vraag over de financierbaarheid.

Wethouder Pastoor:

- De wethouder schetst het proces tot nu toe. Er is onder andere uitgebreid gesproken met de werkgevers en met de partners in de stad. Er zijn drie bijeenkomsten met de gehele infrastructuur van de stad geweest en er zijn twee nota's met de commissie besproken. Daarna volgde inspraak met nieuwe bijeenkomsten. Het kan niet sneller en het is spijtig dat sommige fracties dat niet erkennen. In de brief staat duidelijk de reden voor het uitstel.
- De inspraakreacties worden serieus en zorgvuldig bestudeerd.
- De uitgangspunten in de nota's Actief in goede banen en Afbouw gesubsidieerde arbeid blijven overeind. De invulling van die uitgangspunten kan worden besproken in de commissie.
- De wethouder voelt er niets voor onderdelen uit de nota's te halen en die eerder of later te behandelen, zoals D66 voorstelt. Het gaat om een integrale beoordeling en die vindt na de zomer plaats. Het gaat ook niet aan om nu over onderdelen separate oordelen te geven.
- De 8 miljoen euro is pas in 2015 beschikbaar.
- De gesubsidieerde arbeid wordt op 1 juli 2012 afgeschaft. Dat is de meerjarige gesubsidieerde arbeid. Dit staat in de conceptnota, de raad kan een ander besluit nemen.
- De vraag van de SP over 1 januari en 1 juli 2012: De gesubsidieerde arbeid wordt op 1 juli 2012 afgeschaft. Dat is de meerjarige gesubsidieerde arbeid. Een ander plan van het college is om per 1 januari 2012 te beginnen, door het in werking laten treden van de nota's. In dat verband spelen de kortlopende subsidiecontracten een rol, omdat een aantal ervan aflopen op 1 januari 2012. Omdat die contracten aflopen, komen er geen nieuwe mensen voor in de plaats. Deze plannen staan in de conceptnota, de raad kan anders besluiten.
- De wethouder zegt toe voor de raad van 20 juli 2011 een brief aan de raad te sturen met uitleg over de conceptplannen: wat gebeurt per 1 januari 2012 en wat per 1 juli 2012?

C1. Ingekomen stukken en stukken ter kennisname

Aan de stukken worden toegevoegd: een brief van 6 juni 2011 over foutieve ligging van kabels en leidingen Westpoort, en een brief van 20 juni 2011 over onheuse behandeling van klanten in de schuldhulptrajecten.

Er zijn geen opmerkingen.

C2. Vaststelling verslag 15 juni 2011

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

De voorzitter sluit de vergadering om 22.20 uur.