



14 november 2023

Schriftelijke vragen VVD Equal Pay Day

Op dinsdag 14 november staat Equal Pay Day op de kalender, een dag die symbool staat voor het moment waarop mannen gemiddeld evenveel hebben verdiend als vrouwen in een heel jaar. De onmiskenbare realiteit dat vrouwen gemiddeld 13% minder verdienen per uur dan mannen, resulterend in een levenslang inkomensverschil van ongeveer € 300.000, is niet alleen een kwestie van rechtvaardigheid maar heeft ook verstrekkende gevolgen voor de aantrekkelijkheid van een werkgever. Als VVD vinden hechten wij belang aan gelijke beloning vanuit het oogpunt van gelijkwaardigheid, maar zien wij dit tevens als een cruciale factor om een aantrekkelijke concurrerende werkgever te zijn en zo het hoofd te bieden aan de huidige arbeidstekorten op bijv onze gemeentelijke projecten, waaronder de woningbouw in Meerstad.

In het licht van deze urgente aangelegenheid heeft de VVD-fractie enkele vragen rondom de gelijkwaardigheid van beloningen binnen de Gemeente Groningen.

1. In hoeverre worden mannen en vrouwen in vergelijkbare functies binnen de Gemeente Groningen gelijk beloond? Welke maatregelen heeft u genomen om dit te veranderen dan wel te borgen voor de toekomst? Welke waarborgen worden door het college genomen om ervoor te zorgen dat gelijke arbeid gelijk wordt beloond?
2. Zijn de secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals bijvoorbeeld flexibele werktijden, kinderopvangfaciliteiten, opleidingsmogelijkheden en andere secundaire arbeidsvoorwaarden, bij de Gemeente Groningen inbegrepen in de beloningsstructuur? Zo ja, hoe worden deze factoren meegewogen in het streven naar gendergelijkheid binnen de organisatie?
3. Is er ook inzicht in het aantal bijzondere beloningen/gratificaties en de verdelingen tussen mannen en vrouwen bij de Gemeente Groningen?
4. Als er sprake is van een loonkloof en/of beloningskloof welke specifieke maatregelen treft het college om de loonkloof en/of beloningskloof tussen mannen en vrouwen binnen de Gemeente Groningen te dichten? Welke meetbare doelen zijn er gesteld?
5. Gezien de omvang van de arbeidstekorten binnen de Gemeente Groningen, ziet het college mogelijkheden om een nog aantrekkelijker werkgever te worden? Zouden hiermee tekorten kunnen worden opgevuld en kan worden voorkomen dat er vertraging oploopt bij cruciale projecten?

Ietje Jacobs – Setz
VVD