Groningen 30 september 2020.

Dank u voorzitter,

Geachte Raad,
bedankt voor de mogelijkheid om in te spreken op dit onderwerp.

U hebt de taak om de voorliggende verordening vast te stellen. In deze verordening wordt gesproken van eerlijke kansen voor iedereen. Echter daar is volgens de FNV wel wat op af te dingen.
Onder de term “Schakelkans” geeft de verordening de mogelijkheid om bijstandgerechtigden onder het minimum loon te werk te stellen.
Door mensen te werk te stellen tegen iets hoger inkomen dan het sociaal minimum, waarbij geen sociale premies betaald worden en ook geen pensioenopbouw plaats vindt, is in de beleving van de FNV onacceptabel. Volgens velen is dat, vergeef me de Algemeen Nederlandse term, “Slavenarbeid”.

Ik denk dat uw Raad daar niet mee geassocieerd wil worden.

In het advies, van uw Cliënten Raad “Werk en Inkomen”, wordt geadviseerd om niet op deze manier een tweedeling in arbeidsland te gaan creëren. Ik sluit me daar als vertegenwoordiger van de FNV graag bij aan.
Daarnaast wil ik u attenderen op de brief van de FNV, van 24 september 2020 met kenmerk MvdP006, over dit onderwerp.
Ook een email van Maureen van der Pligt (24 september 2020) FNV-Uitkeringsgerechtigden is relevant in deze. Zij zegt:
“Volgens de vakbond FNV wordt iedereen beter van Schakelkans, behalve de “uitkeringsgerechtigden. ‘Dat zijn slechts goedkope krachten in een goedkoop “verdienmodel voor werkgevers, bureau Schakelkans en de gemeente Groningen’.”

Elke vorm van mensen te werk stellen zonder dat daar een normale, CAO, betaling tegenover staat zal door de FNV aangevochten worden. Net als bij Flextensie zal FNV alles in het werk stellen om doorgang van Schakelkans te bestrijden.

In mijn optiek is investeren in Schakelkans investeren in toekomstige armoede. Immers het is maar de vraag of er een langdurige arbeidsovereenkomst op zal volgen. Veel eerder is er de kans dat er een carrousel ontstaat van steeds opnieuw onder het bijstandsregiem te komen. Ook wordt er geen pensioen opgebouwd, wat inhoudt dat er geen aanvulling van de AOW zal zijn en dat betekent dat de gemeente, U, voor allerlei ondersteuning staat als mensen eenmaal AOW-gerechtigd zijn.

De FNV is van mening dat niet alles geoorloofd is om de kans op uitstroom uit de uitkering te verhogen. Er zijn voldoende fatsoenlijke vormen van ondersteuning voor bijstandsgerechtigden die niet zonder hulp aan de slag komen, zoals werken met

loonkostensubsidie (onder de banenafspraak). Met Schakelkans worden weer de mazen en randen van de wet opgezocht terwijl iedereen voelt dat een dergelijke constructie niet deugt. Samenwerking van de gemeente met Schakelkans is daarom voor de FNV onacceptabel.

Het mag duidelijk zijn dat de FNV niet alleen maar tegen is. Wat ook blijkt uit het 10 punten programma van de FNV, uitgegeven voor de landelijke gemeenteraadsverkiezingen van april 2018.

Wat de FNV wil:

- Dat de gemeente zelf systematisch toetst of verdringing van betaald werk door re-integratieprojecten en vrijwilligerswerk plaats vindt.
- Dat verdringing van betaald werk voorkomen wordt door het instellen van een onafhankelijk interventieteam dat verdringing onderzoekt, voorkomt en beëindigt. Gemeenten zijn hier volgens wettelijke en beleidsmatige kaders ook toe verplicht.
- Dat het Schakelkans project als re-integratieproject beëindigd wordt vanwege loonroof, ondermijning van cao’s en verdringing van regulier werk.
- Geen onbetaald werk maar échte banen voor een écht (= éérlijk) loon.

Ik dank u voor uw aandacht.