

Onderwerp Jaarplan Integrale Veiligheid 2019-2020 en  
Uitvoeringsprogramma's  
(wensen en bedenkingen)

Steller M.L. Doek

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 55 24 Bijlage(n) 5

Ons kenmerk



Datum 13-02-2019 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In december 2014 heeft u de kaders vastgesteld voor het veiligheidsbeleid in de kadernota Integrale Veiligheid 2015-2018. Deze kadernota is verlengd tot en met 2019, zodat wij in 2019 een nieuwe kadernota kunnen opstellen voor de jaren 2020-2024 en vaststellen voor een nieuwe gemeente met een nieuwe gemeenteraad. Hiervoor willen wij met u in gesprek om te bepalen wat de speerpunten en aandachtspunten zijn voor de komende jaren.

Per jaar geven we in een jaarplan en de daarmee samenhangende uitvoeringsprogramma's aan wat we gaan doen om de in de kadernota genoemde doelen te realiseren. Voor 2019 en 2020 hebben wij bijgaand jaarplan opgesteld met de daarbij behorende uitvoeringsprogramma's. We hebben gekozen voor een looptijd van 2 jaar, omdat in 2019 de kadernota Integrale Veiligheid wordt vernieuwd voor de komende jaren. Als de kadernota klaar is, bekijken we begin 2020 of het jaarplan met de daarmee samenhangende jaarplannen en uitvoeringsprogramma's aangepast moeten worden.

Ter informatie treft u de volgende stukken aan:

- het jaarplan Integrale Veiligheid 2019-2020;
- het Uitvoeringsprogramma toezicht en handhaving in de openbare ruimte 2019-2020 (Stadstoezicht);
- het jaarwerkplan lokale prioriteiten gemeente Groningen van de Eenheid Noord-Nederland van de politie 2019-2020;
- het jaarplan van de brandweer, betreffende de gemeente Groningen voor de jaren 2019-2020.

Wij vragen u om wensen en bedenkingen ten aanzien van de inhoud van deze jaarplannen en uitvoeringsplannen.

### **Accenten**

Een belangrijk deel van de maatregelen en activiteiten in het jaarplan Integrale Veiligheid en de uitvoeringsprogramma's zijn gebaseerd op bestaand beleid en zetten we voort de komende jaren. Daarnaast beschrijven we welke accenten we leggen, waarvan we de belangrijkste hier onder uw aandacht brengen.

#### *Bestrijding ondermijnende criminaliteit*

We werken verder aan het versterken van onze aanpak, daartoe brengen we een scherpere inhoudelijk focus aan. Verder investeren we in onze eigen informatiepositie en intelligence, dit zijn onmisbare schakels in de ontwikkeling naar een meer informatiegestuurde aanpak. Ook zetten we in op meer actie- en interventiegerichtheid, dat betekent dat we het aantal (integrale) controles en onderzoeken substantieel willen verhogen. De samenwerking met onze partners, zoals de politie, het Openbaar Ministerie en de Belastingdienst blijft onverminderd intensief.

#### *Nieuwe gebieden, nieuwe netwerken*

De gemeente Groningen is gegroeid qua oppervlakte doordat de voormalige gemeenten Haren en Ten Boer onderdeel zijn geworden van de gemeente Groningen. Elk gebied heeft zijn eigen veiligheids- en zorgproblematiek. Wij gaan daarom investeren in het leren kennen van deze gebieden en de netwerken die daar bij horen. Daarbij wordt er ook aandacht besteed aan de verbinding tussen zorg en veiligheid. Dat doen we bij beleidsvorming maar ook in de uitvoering van het beleid in relatie tot instellingen en WIJ-teams. Ook de doorontwikkeling van het Veiligheidshuis Groningen staat in het teken van de verbinding tussen veiligheid en zorg.

#### *Gebiedsgericht werken*

In onze gemeente wordt gebiedsgericht gewerkt; ieder stadsdeel heeft een eigen wijkwethouder, een (multidisciplinair) gebiedsteam, een gebiedsmanager en een gebiedssecretaris. Dit levert veel op, namelijk dat we veel meer zicht hebben op wat er leeft in een stadsdeel, maar ook andersom; dat inwoners ons makkelijk kunnen bereiken en wij snel kunnen inspelen op burgerinitiatieven. De afdeling Openbare Orde en Veiligheid (OOV) gaat ook gebiedsgericht werken. De medewerkers van OOV gaan structureel in overleg met de leiding van de drie gebiedsteams van de politie. Daarnaast worden zij onderdeel van de gebiedsteams om de afstemming op het gebied van openbare orde en veiligheid met de WIJ-teams en andere ketenpartners te borgen.

Wij verwachten dat wij daarmee een goed zicht hebben op wat er gebeurt in de wijken en ook samen met ketenpartners meer beeld krijgen van de omvang van veiligheidsproblematiek en de wijze waarop wij deze gezamenlijk kunnen oplossen.

#### *Verbinding veiligheid en zorg*

Eind 2018 hebben we samen met het Veiligheidshuis en ketenpartners een centrale triagetafel ingericht. Aan deze triagetafel wordt wekelijks individuele casuïstiek besproken van mensen met meervoudige problemen op het gebied van zorg en veiligheid. Het inbrengen van een casus kan door de gemeente en onze netwerkpartners. Gezamenlijk wordt vastgesteld of voor een casus een persoonsgericht aanpak (PGA) via het Veiligheidshuis is geïndiceerd. Als dat niet het geval is, wordt de inbrenger van de casus geadviseerd over een alternatieve aanpak. De triagetafel is niet alleen de toegang tot de PGA, maar hier wordt ook besloten een reeds ingezette PGA te beëindigen wanneer de doelen zijn bereikt. Deze pas gestarte werkwijze zetten we voort. We willen hiermee bereiken dat we snel de meest effectieve aanpak inzetten om verdere problemen met de persoon of het gezin te voorkomen en te werken aan structurele verbetering van de situatie. Het werken met een centrale triagetafel geeft ons tevens op gemeentelijk niveau inzicht in de omvang van zorg- en veiligheidsproblematiek en het verloop daarvan.

#### *Nieuwe gemeenteraad*

Wij willen samen met u bepalen welke speerpunten we hebben voor de verschillende gebieden in de gemeente. Dit zal in 2019 verder vorm moeten krijgen, waarmee wij ook de Kadernota Integrale Veiligheid 2020-2023 kunnen opstellen en laten vaststellen. De voorbereiding van de nieuwe Kadernota zal in het voorjaar van 2019 starten.

#### *Toezicht en handhaving openbare ruimte, toezicht en handhaving drank en horeca & prostitutie*

Dit uitvoeringsprogramma beschrijft de bijdrage van Stadstoezicht aan een veilige, schone en prettige leefomgeving voor de inwoners van Groningen. De belangrijkste aandachtsgebieden in dit kader zijn:

- Veilige woon- en leefomgeving; waaronder inzet bij grootschalige evenementen en preventie van woninginbraken;
- Handhaving op horeca en prostitutie. Met ingang van 2019 is de kennis en capaciteit van de taken op het gebied van horeca en prostitutie gebundeld met het overige toezicht en handhaving in de openbare ruimte. Bundeling van deze taken brengt onder meer handhaving op terrassen en uitstallingen onder bij één team. Daarmee wordt het toezien op toegankelijkheid ook samengebracht;
- Het bestrijden van overlast op straat, zoals zwerfvuil, hondenpoep, fietsen op de stoep en parkeerovertrengingen. Maar ook op uitstallingen op straat, de warenmarkt, havenwezen, alcohol drinken op straat en wildplassen.

Stadstoezicht werkt in de uitvoering nauw samen met politie, het Openbaar Ministerie en interne partners.

#### *Toezicht en handhaving Wabo en Wet bodembescherming*

Het uitvoeringsprogramma van VTH is dit keer niet opgenomen bij het Jaarplan Veiligheid. Er is momenteel nog teveel onzekerheid op het toedelen

van capaciteit op verschillende activiteiten in het kader van bouwen en wonen. Dit uitvoeringsprogramma wordt als separaat document later naar college en raad gestuurd.

*Jaarwerkplan lokale prioriteiten gemeente Groningen van de politie-eenheid Noord-Nederland 2019-2020*

De bijdrage van de politie aan het jaarplan 2019-2020 is uitgewerkt in het Jaarwerkplan lokale prioriteiten van de politie. De politiebijdrage volgt de indeling van het jaarplan en geven daarbij aan wat hun bijdrage is ten aanzien van de verschillende veiligheidsportefeuilles. Aangezien de bevordering van verkeersveiligheid een prioriteit is van het OM, besteden de drie basisteams in de gemeente Groningen hier meer aandacht aan. Daarnaast hebben de drie basisteams elk hun eigen aandachtspunten, bijvoorbeeld:

- overlast van problematische jeugdgroepen;
- fietsendiefstal;
- horeca;
- schennisplegers.

*Jaarplan 2019-2020, Cluster Stad van de Veiligheidsregio*

Het Uitvoeringsprogramma Handhaving is voor het onderdeel brandveiligheid gebaseerd op het brandrisicoprofiel, omdat op basis van de risico-classificering de frequentie van toezicht wordt bepaald.

In het Uitvoeringsprogramma Handhaving worden de inspanningen op het gebied van brandveiligheid beschreven.

De prioriteiten van de Veiligheidsregio liggen daarnaast op:

- het vervolg van de pilot buurtgerichte brandweezorg;
- de hercertificering van de duikers en duikploegleiders;
- de huisvesting brandweezorg stedelijk gebied;
- de bouw van de brandweerkazerne in Haren;
- het locatieonderzoek naar een brandweerkazerne in Ten Boer.

*Nieuwe Kadernota Integrale Veiligheid 2020 - 2024*

In 2019 gaan we voor de nieuwe gemeente en met een nieuwe gemeenteraad een Kadernota Integrale Veiligheid opstellen en vaststellen. Op een later moment informeren wij u over de wijze waarop wij de nieuwe kadernota Integrale Veiligheid gaan opstellen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,  
Peter den Oudsten

de secretaris,  
Diana Starmans

*Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.*