

Kadernota re-integratie/participatie
Gemeente Groningen
6 oktober 2011

Actief in goede banen

Beleidskader 2012 - 2015

- Re-integratie
- Participatie
- Activering

Deze nota schetst de kaders en hoofdlijnen voor ons re-integratie- en activeringsbeleid voor de komende jaren zoals we dat uitvoeren in ons begrotingsprogramma.

Programma 1 Werk en inkomen

deelprogramma 1 Werk en activering

Behalve in het programma Werk en Inkomen ontwikkelen we ook in andere begrotingsprogramma's beleid en activiteiten op het gebied van participatie en activering, waarvan we hier in het bijzonder noemen onze programma's *Jeugd en Onderwijs* (Integraal Jeugdbeleid) en *Welzijn, Gezondheid en Zorg* (de deelprogramma's Sociale Samenhang en Participatie en Preventie en Zorg). Op diverse niveaus en langs verschillende wegen zijn de (deel)programma's en de eruit voortvloeiende activiteiten met elkaar verbonden. Een belangrijk doel is om die verbindingen de komende jaren te versterken en zo de integraliteit van ons beleid te versterken.

Het versterken van de integraliteit in ons participatiebeleid zal ook een belangrijk thema zijn in ons nieuwe WMO-meerjarenprogramma, dat we in het najaar van 2011 aan de raad aanbieden.

INHOUD

Inleiding	2
Hoofdpijnen	4
1 Re-integratie, participatie en activering in Groningen	7
Beleid en instrumentarium sinds 2005	7
Gesubsidieerde banen in Groningen	8
Resultaten	9
Conclusies	11
2 Ontwikkelingen	12
Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt	12
Naar één wettelijke regeling: 'Werken naar vermogen'	12
Rijksbezuinigingen op het flexibel re-integratiebudget	14
Forse bezuinigingen op de sociale werkvoorziening	15
Aanscherping Wajong	16
Overheveling AWBZ-begeleiding naar WMO	17
Veranderingen in de WWB/WIJ	17
Stapelning van bezuinigingen	17
Samenvatting en conclusies	17
3 Ambitie, uitgangspunten, opgaven	19
Ambitie	19
Uitgangspunten	19
Opgaven	21
Tot slot	22
4 Financiële kaders voor het nieuwe re-integratie- en activeringsbeleid 2012-2015	23
5 Strategie en middelen	26
Twee clusters	26
Instrumenten cluster 1	26
Instrumenten cluster 2	28
Budget ambitie Actief in goede banen	30
Samenvattend overzicht van de NIEUWE instrumenten	31
6 Gefaseerde afbouw gesubsidieerd werk	32
7 Uitvoering en monitoring	35
8 Communicatie	36