



5 juni 2025

Schriftelijke vragen ex art 36 RvO
Traineeships voor MBO-talent binnen de gemeente Groningen

Geacht College,

De gemeente Groningen spreekt geregeld de waardering uit voor het vakmanschap en de cruciale rol van mbo-opgeleiden in onze lokale samenleving. Des te opvallender is het dat er binnen onze gemeentelijke organisatie uitsluitend traineeships worden georganiseerd en aangeboden aan hbo- en wo-opgeleiden. Daarmee worden jongeren met een mbo-diploma – ondanks hun bewezen maatschappelijke waarde – uitgesloten van de waardevolle ontwikkelkansen.

Traineeships vormen namelijk een uitstekende springplank voor pas afgestudeerden om zich te oriënteren op hun loopbaan, werkervaring op te doen, én zich professioneel en persoonlijk te ontwikkelen binnen de gemeentelijke organisatie. De gemeente Groningen erkent dit belang zelf ook op haar website¹, waar traineeships worden omschreven als een unieke kans voor jonge mensen om twee jaar lang aan maatschappelijke opgaven te werken, actief deel te nemen aan een leerprogramma en gecoacht te worden op hun ontwikkeling als mens en professional. Het is onbegrijpelijk dat deze kans momenteel exclusief wordt voorbehouden aan hbo- en wo-afgestudeerden.

In andere gemeenten, zoals Amsterdam², Rotterdam³, Apeldoorn⁴ en ook in onze buurgemeenten Westerkwartier⁵ en Midden-Groningen⁶, is men al langer overtuigd van de meerwaarde van mbo-traineeships. Daar krijgen mbo-gediplomeerden de kans om zich via een traineeship verder te ontwikkelen binnen het openbaar bestuur.

Gezien het belang van kansengelijkheid en divers talent binnen onze gemeentelijke organisatie, hebben wij hierover de volgende vragen:

1. Is het college het met ons eens dat mbo-opgeleiden een even waardevolle bijdrage leveren aan onze gemeente als hbo- en wo-opgeleiden, ook binnen de gemeentelijke organisatie zelf?
2. Kan het college uitleggen waarom de gemeente Groningen tot op heden uitsluitend traineeships aanbiedt aan hbo- en wo-opgeleiden, en niet aan mbo-opgeleiden?
3. Is het college bekend met de voorbeelden van mbo-traineeships bij gemeenten als Amsterdam, Rotterdam, Apeldoorn, Westerkwartier en Midden-Groningen, en is het bereid deze initiatieven als inspiratie te gebruiken voor het eigen beleid?
4. Hoe rijmt het college het uitgesproken belang van mbo-talent met het feit dat deze groep binnen de eigen organisatie wordt uitgesloten van traineeships?
5. Is het college bereid om binnen afzienbare tijd werk te maken van het ontwikkelen en aanbieden van mbo-traineeships binnen de gemeente Groningen, eventueel in samenwerking met omliggende gemeenten of onderwijsinstellingen? Zo ja, wat is dan het globale tijdpad?
6. Hoe gaat het college ervoor zorgen dat een scheiding tussen mbo-, hbo- en wo-opgeleiden binnen traineeships wordt voorkomen, en dat er juist ruimte ontstaat voor onderlinge kruisbestuiving en leren van elkaar, zoals past bij een inclusieve en lerende organisatie?

Wij zien uw beantwoording van deze vragen met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Jim Lo-A-Njoe
D66 Groningen

¹ <https://www.werkenbijgroningen.nl/traineeships>

- ² <https://werkenbij.amsterdam.nl/traineeships/mbo-traineeship>
- ³ mbo-traineeships Rotterdam: <https://www.werkenvoorrotterdam.nl/traineeships-rotterdam>
- ⁴ mbo-traineeships Apeldoorn: <https://www.apeldoorn.nl/traineeship>
- ⁵ <https://werkenbij.goapubliek.nl/goa-vacature-trainee/mbo-trainee-burgerzaken-gemeente-westerkwartier>
- ⁶ Gemeente Midden-Groningen – MBO-trainee beboarding: <https://www.8baan.nl/vacature/mbo-trainee-medewerker-bebording-1>