



| |
|-----------------------|
| GRIFFIE |
| reg.nr. GR 11.2853127 |
| Ingek. - 2 DEC. 2011 |
| class. - 20751 |
| te beh. door: GR |
| kople gez. aan: |

M 10

Motie "Instand houden maatschappelijke sociale infrastructuur door mensen met een maatschappelijke baan"

De gemeenteraad van Groningen, in vergadering bijeen op 30 november 2011,

besprekende de Kadernota re-integratie/participatie 'Actief in goede banen,

constaterende

dat in deze nota in alle toonaarden het belang van het hebben van werk wordt benadrukt;

dat een goede maatschappelijke infrastructuur voor de inwoners van de gemeente van levensbelang is;

dat deze goede maatschappelijke infrastructuur voor een groot deel door de invulling van maatschappelijke banen in stand wordt gehouden;

dat de gemeente hiervoor een reële prijs voor moet betalen, die niet afhankelijk gesteld moet worden van de sterk verminderde participatiebudgetten in de komende jaren;

dat deze banen vanwege het belang voor ons allemaal regulier gemaakt moeten worden;

overwegende

dat alle huidige maatschappelijke banen in stand moeten blijven door de kosten daarvoor te zoeken bij de gemeentelijke diensten en andere werkgevendende instellingen;

dat het werkgeversplan van mei 2011 voor het regulier maken van 400 banen een goed begin is;

verzoekt het college

het genoemde werkgeversplan als uitgangspunt voor het in stand houden en regulier maken van de maatschappelijke banen ruimhartig te aanvaarden;

en gaat over tot de orde van de dag.


Anna Riemersma

Stadspartij

verwerpen

Toelichting

De maatschappelijke infrastructuur wordt o.a. in stand gehouden door conciërges van buurthuizen, sporthallen, scholen, speeltuinen, buurtcentra en culturele instellingen. Voorts door stadswachten die de veiligheid op straat bewaken; de medewerkers in bewaakte rijwielstallingen, die op uw fiets letten; ict medewerkers op scholen die zorgen voor werkende computers en de organisatie in het algemeen.

Het werkgeversplan behelst het regulier maken van 400 maatschappelijke banen van de zogenoemde blijvers die vaak een arbeidscontract voor onbepaalde tijd hebben. Dit zijn dus geen re-integratiebanen. De werkgevers leveren hierbij een redelijk financieringsplan, waarbij de gemeentelijke diensten ook een reële kostprijs voor de dienstverlening betalen, zodat die kosten niet alleen op de dienst SoZaWe drukken.