

Motie 'Kansen voor talent III (hoe lang moeten we nog doortellen?)'

De raad van de gemeente Groningen, in vergadering bijeen op 23 april 2014, besprekende Stadstalent, traineeprogramma gemeente Groningen.

Constateernde dat:

- Maar 11,7 % van de werknemers van de gemeente onder de 35 waren in 2012;
- Dat dit aandeel alleen maar nog verder afneemt in de komende jaren;
- Het gemeentelijke personeelsbestand daarom de komende jaren flink vernieuwd dient te worden;
- De Raad met de moties 'kansen voor talent' en 'kansen voor talent II' heeft uitgesproken dat jong talent een plek binnen de gemeentelijke organisatie verdient.

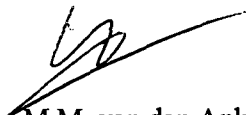
Overwegende dat:

- Een volwaardig intern opleidingstraject voor jonge werknemers noodzakelijk is om kennis en ervaring binnen de gemeentelijke organisatie te waarborgen;
- Traineeships die aangeboden worden door publieke organen zoals de vergelijkbare gemeenten Amsterdam, Den Haag en Utrecht en het landelijke programma van het Rijk twee jaar duren en aansturen op een volledige startersfunctie;
- Het huidige voorstel om de leerbanen tien maanden te laten duren niet toereikend is om wederzijds beschikbare kennis effectief over te dragen;
- Jongeren via Stadstalent na de periode van tien maanden uitstromen en de kans bestaat dat zij hun heil elders in het land zullen zoeken;
- Het sociaal statuut ruimte maakt voor de instroom van jongeren door oudere werknemers de mogelijkheid te geven een dag minder te werken.

Verzoekt het college:

- Alsnog de motie 'Kansen voor talent II' uit te voeren zoals deze bedoeld is en daarmee volwaardige traineeships mogelijk te maken.

En gaat over tot de orde van de dag.


M.M. van den Anker
Student en Stad

GRIFFIE	
reg.nr.	4392355
ingek.	9 MEI 2014
class.	-2.07.51
te beh. door:	GR
kople gez. aan:	

verwerpen