

Motie 'Kansen voor talent IV'

De raad van de gemeente Groningen, in vergadering bijeen op 31 oktober 2018, besprekende het raadsvoorstel 'Verjonging ambtelijke organisatie'.

Constateerend dat:

- De gemeentelijke organisatie aan het vergrijzen is;
- Slechts 13% van de werknemers van de gemeente jonger dan 35 jaar is;
- De gemeenteraad met de motie 'kansen voor talent II' (aangenomen op 14-11-2013) heeft uitgesproken dat jong talent een plek binnen de gemeentelijke organisatie verdient;
- Het college met deze motie destijds de opdracht heeft gekregen om binnen de gemeentelijke organisatie traineeships te ontwikkelen;
- Er binnen de gemeentelijke organisatie traineeships zijn ontwikkeld voor de duur van 10 tot 12 maanden.

Overwegende dat:

- Een volwaardig intern opleidingstraject voor jonge werknemers noodzakelijk is om kennis en ervaring binnen de gemeentelijke organisatie te waarborgen;
- Traineeships die aangeboden worden door publieke organen zoals bijvoorbeeld de gemeenten Amsterdam, Den Haag en Utrecht, de provincie Gelderland en de Rijksoverheid twee jaar duren en aansturen op een volledige startersfunctie;
- Het huidige voorstel om de leerbanen 10 tot 12 maanden te laten duren niet toereikend is om wederzijds beschikbare kennis effectief over te dragen;
- Het sociaal statuut ruimte maakt voor de instroom van jongeren door oudere werknemers de mogelijkheid te geven een dag minder te werken.

Verzoekt het college:

- Alsnog de motie 'Kansen voor talent II' uit te voeren zoals deze bedoeld is en daarmee volwaardige traineeships mogelijk te maken voor de duur van twee jaar.

En gaat over tot de orde van de dag.

Wibe Snelting
Student en Stad



GRIFFIE	
reg.nr.	7239335
ingek.	12 NOV. 2018
class.	-20751
te beh. door:	JR
kopie gez. aan:	