

<u>Datum raadsvergadering</u>	30 november 2011	Registratienr.	GR11.2832286
<u>Raadscommissie</u>	Cultuurverandering	Datum B&W besluit	n.v.t.
<u>Datum raadscommissie</u>	16 november 2011	Portefeuillehouder	n.v.t.
<u>Publiciteit</u>		Steller	W.T. Meijer
<u>Bijlagen</u>	Discussienotitie griffie	Telefoon	050 – 367 7726
		E-mail	wolbert.meijer@groningen.nl

**Onderwerp**

Ontwikkeling Strategische Visie

---

**Concept raadsbesluit**

---

De raad besluit naar aanleiding van de discussienotitie van de griffie over ‘nut en noodzaak’ van het ontwikkelen van een nieuwe strategische visie voor de lange termijn:

- I. in principe over te gaan tot ontwikkeling van een nieuwe strategische visie voor de lange termijn
- II. de griffie te verzoeken hiervoor in samenspraak met de ambtelijke organisatie een plan van aanpak op te stellen en dit in het voorjaar van 2012 ter vaststelling aan de raad voor te leggen; hierin moet ook aandacht worden gegeven aan de financiële consequenties

Een strategische visie bedoelt samenhang te brengen in het beleid van de gemeente zodat er richting aan kan worden gegeven. Het is een soort paraplu waaronder diverse deelvisies hangen, die samen werken aan hetzelfde toekomstbeeld. Zo wordt een scherp beeld neer gezet van de identiteit die wordt nagestreefd. Antwoord moet worden gegeven op vragen als: wat voor gemeente willen wij zijn, wat zijn onze belangrijkste opgaven, en hoe onderscheiden wij ons van andere gemeenten. In het jaar 2000 is door de raad een dergelijke visie aangenomen voor de periode tot 2010. In 2010 heeft het college dat toen aantrad er niet voor gekozen te gaan werken aan een nieuwe strategische visie. In plaats daarvan wordt vanuit het collegeprogramma verder gewerkt met bestaande en nieuwe beleidsnota's. Dat hoeft de raad er niet van te weerhouden om wel aan zo'n strategische visie te gaan werken. Voordeel daarvan is dat daarmee opnieuw voor een flink aantal jaren een samenhangende koers voor de stad wordt uitgezet.

**Voorgesteld besluit**

---

- I. in principe over te gaan tot ontwikkeling van een nieuwe strategische visie voor de lange termijn
- II. de griffie te verzoeken hiervoor in samenspraak met de ambtelijke organisatie een plan van aanpak op te stellen en dit in het voorjaar van 2012 ter vaststelling aan de raad voor te leggen; hierin moet ook aandacht worden gegeven aan de financiële consequenties

*NB. Aan de commissie Cultuurverandering zijn drie mogelijke besluitteksten voorgelegd. Op basis van de discussie heeft de commissie besloten bovenstaande besluittekst voor te leggen aan de raad.*

**Inleiding**

---

In de vergadering van de commissie Cultuurverandering van 13 juli 2011 is n.a.v. de rapportage van bevindingen van de interim-griffier en de bespreking hiervan tijdens een werkconferentie van raad en college een prioriteitenlijst besproken van uit te voeren werkzaamheden in het kader van de cultuurverandering voor deze raadsperiode. Eén van de voorgestelde prioriteiten was het opstellen van een strategische lange termijn visie. De commissie wilde echter eerst over nut en noodzaak hiervan een discussie voeren omdat hierbij de nodige vraagtekens werden geplaatst. De griffie werd verzocht hiervoor een notitie voor te bereiden. De nu voorliggende notitie moet de raad helpen de gewenste discussie te voeren en tot een besluit te komen over het al dan niet gaan ontwikkelen van een strategische visie.

**Beoogd resultaat**

---

Aan de raad een heldere uitspraak te ontlokken over de vraag of zij al dan niet aan een nieuwe strategische visie voor de lange termijn wil werken.

**Kader**

---

Raadsbesluit Overzicht aanbevelingen cultuurverandering d.d. 20 juli 2011 met achterliggend raadsvoorstel incl. verslag werkconferentie, en de bespreking hiervan in de commissie Cultuurverandering d.d. 13 juli 2011.

## Argumenten/afwegingen

Argumenten ten gunste van de ontwikkeling van een strategische visie:

- 1) Met een strategische visie wordt samenhang gebracht in het beleid zodat er richting aan gegeven kan worden.
- 2) De Gemeente Groningen had van 2000 – 2010 een strategische visie onder de titel ‘Groningen, het *stedelijk* alternatief. Een politiek-bestuurlijke visie op de stedelijke samenleving in 2010’
- 3) De veranderingen in de demografische samenstelling van Stad en Ommelanden en de daardoor veranderende rol van de Stad ten opzichte van haar omgeving vragen om een scherp beeld van wat dit betekent voor de voorzieningen van de stad in 2035
- 4) Met een nieuwe strategische visie wordt opnieuw voor een flink aantal jaren een samenhangende koers voor de stad uitgezet.
- 5) Als gekozen wordt voor een interactief proces bij de opstelling van zo’n visie beschikt de gemeente voor de komende jaren over een breed gedragen visie op de toekomst van de stad.

## Maatschappelijk draagvlak/participatie

De ontwikkeling van een strategische visie zou een interactief proces moeten zijn met burgers en bedrijfsleven. Hoe e.e.a. precies moet worden vormgegeven zal in een vervolgotitie nader moeten worden uitgewerkt.

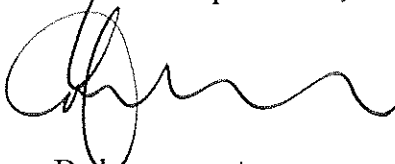
## Financiële consequenties

Het gaat nu om een principe beslissing. Als de raad in principe akkoord is, zullen de financiële consequenties verder moeten onderzocht en een plek moeten krijgen in het plan van aanpak. Op basis daarvan kan de raad altijd alsnog besluiten niet op de ingeslagen weg voort te gaan.

## Realisering en evaluatie

Ook dit is voer voor een vervolgotitie

Namens het presidium,



De burgemeester,  
Dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



De griffier,  
Drs. A.G.M. (Toon) Dashorst

