

Bestuursdienst



Afdeling Directie Bestuur
Steller J. Engels
Onderwerp Toezegging n.a.v. jaarlijkse P&O commissie 18 april jl.

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 77 73 Bijlage(n) -

Ons kenmerk BD12.3060868

Datum 20 APR 2012 Uw brief van -

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In de jaarlijkse P&O vergadering van de commissie Financiën en Veiligheid hebben wij u naar aanleiding van de discussie over een streefcijfer voor het aantal arbeidsgehandicapten in gemeentelijke dienst, toegezegd ons beleid schriftelijk te bevestigen. Daarnaast zouden wij u informeren over ons diversiteitsbeleid. Beide toezeggingen doen wij gestand in deze brief.

In de commissievergadering van 20 april 2011 hebben wij u toegezegd nader te reageren op de suggesties van de Partij voor de Dieren en de SP om streefcijfers te bepalen voor het aantal werknemers met de status van arbeidsgehandicapte. In de commissiebijeenkomst van 18 april jl. hebben wij aangegeven ons huidige beleid te handhaven. Zoals ook op 20 april 2011 is toegelicht, registeren wij het aantal medewerkers met deze status niet. Wij vinden dit voor deze groep medewerkers stigmatiserend. Onze ervaring is dat medewerkers volwaardig behandeld willen worden, en dat doen wij door de mensen in staat te stellen de functie goed uit te kunnen oefenen.

Het gegeven dat we geen voorkeurspositie of streefcijfers hanteren betekent niet dat wij niet investeren in werknemers met een arbeidshandicap. Er werken, binnen en buiten iederz, wel degelijk een groot aantal mensen met een arbeidshandicap in onze organisatie.

Binnen de gemeentelijke organisatie wordt veel werk uitbesteedt aan iederz, waardoor wij als werkgever een bijdrage leveren aan werk voor mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Daarnaast zijn er een aantal medewerkers met WSW-indicatie binnen andere vakdirecties gedetacheerd.

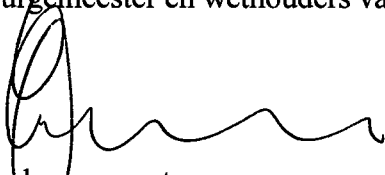
Ten aanzien van onze toezegging over een toelichting over het diversiteitsbeleid, als onderdeel van het wervings- en selectiebeleid, merken wij het volgend op: de gemeente Groningen selecteert op basis van geschiktheid. Interne vacatures worden opengesteld voor interne kandidaten




en kandidaten uit de volgende doelgroepen: allochtonen, medewerkers met een werkervaringsplaats, re-integratiebaan of een maatschappelijke baan, werkzaam binnen de gemeente Groningen, WSW-personeel, trainees, na een half jaar en medewerkers jonger dan 30 jaar werkzaam in een werkleerbaan, na een half jaar. Voor vacatures vanaf schaal 12 geldt dat bij gelijke geschiktheid vrouwelijke kandidaten voorrang hebben.

Tenslotte, de afgelopen periode is gebleken dat het aantal opengestelde vacatures zeer beperkt is geweest. Gezien de bezuinigingen is de verwachting dat dit beeld de komende periode niet zal wijzigen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

L.S.