

Bestuursdienst



Afdeling **Beleid**
Steller **J. Hettinga**
Onderwerp **tussenstand 200 banenplan**

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 57 96 Bijlage(n) -

Ons kenmerk SZ 12.3056452

Datum **2 6 APR 2012** Uw brief van -

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In de vergadering van de raadscommissie Werk en Inkomen van 18 januari 2012 hebben wij toegezegd dat u in april 2012 een tussenrapportage krijgt van de gesprekken met de werkgevers over het 200 banenplan. Deze brief voorziet hierin.

Het 200 banenplan

Reden voor de totstandkoming van het 200 banenplan was de afbouw van de gesubsidieerde arbeid. Een flink deel van de huidige gesubsidieerde banen betreft werk in de maatschappelijke infrastructuur van de stad. Als die banen zouden wegvallen, leidt dat tot problemen. Het idee voor het 200 banenplan is ontstaan naar aanleiding van het banenplan dat negen werkgevers van mensen die werken in een gesubsidieerde baan hebben ingediend. Dit plan bestaat eruit dat we 200 maatschappelijke banen (tot 1 januari 2015) buiten de afbouw van de gesubsidieerde arbeid plaatsen.

In de drie jaar die we zo overbruggen, willen we samen met de betrokken werkgevers onderzoeken hoe we van deze 200 banen geormerkte, duurzame, reguliere banen kunnen maken voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zodoende leveren we ook een bijdrage aan het borgen van duurzame werkgelegenheid voor kwetsbare groepen in de Groningse samenleving.

Het 200 banenplan is naar voren gebracht in de nota Actief in goede banen (november 2011) en op 13 december 2011 heeft het college de uitgangspunten voor dit plan vastgesteld (inclusief een lijst met instellingen / activiteiten die voor het 200 banenplan in aanmerking zouden komen). We zijn er voorshands vanuit gegaan de kosten van deze 200 banen voor 2/3 deel voor onze rekening te nemen en de werkgevers te vragen 1/3 deel te betalen. Hiervoor hebben we een budget van 3,2 miljoen euro ter beschikking gesteld. Maar andere verdelingen waren ook denkbaar. We hebben aangegeven in gesprek te gaan met de werkgevers om samen met hen tot creatieve



oplossingen te komen. De eerste ronde van die gesprekken heeft inmiddels plaatsgevonden. We hebben afgelopen drie maanden meer dan 45 werkgevers gesproken, niet alleen over het 200 banenplan, maar ook over het regulier maken van banen. Daar waar mogelijk bieden we in deze brief inzicht in dit proces. Wij willen benadrukken dat we dit proces uiterst zorgvuldig met de werkgevers doorlopen.

Gesprekken met de instellingen

In de gesprekken met de instellingen is gepraat over welke activiteiten nu precies onder de geformuleerde uitgangspunten voor het 200 banenplan vallen en of er interne verschuivingen of alternatieven mogelijk zijn. Dit in verband met de te maken afweging hoeveel banen er toebedeeld kunnen worden naar elke instelling die in de lijst van het plan staat vermeld. Verder is er gesproken over de financiële (on)mogelijkheden van de kant van de gemeente en van de werkgevers.

Huidig resultaat

De instellingen / activiteiten op de lijst van het 200 banenplan vertegenwoordigden ca. 284 gesubsidieerde banen. De gesprekken hebben dus ook in het teken gestaan van het terugbrengen van dit aantal naar maximaal 200. Op dit moment ziet het er naar uit dat we 185 voormalige maatschappelijke banen kunnen omzetten naar het 200 banenplan, waarbij we tevens kunnen melden dat 20 tot 25 van die banen door een werkgever duurzaam regulier gemaakt gaan worden. De afspraken met de werkgevers moeten de komende twee maanden nog definitief gemaakt worden.

Aandachtspunten

Een belangrijk aandachtspunt in de gesprekken met de werkgevers is de financiering van het 200 banenplan. Een aantal (kleinere) werkgevers hikt aan tegen de hoogte van de eigen bijdrage (1/3 deel van de gemiddelde loonkosten = € 8.000,- per baan op jaarbasis). Zij hebben te kennen gegeven dit bedrag niet op te kunnen brengen. Soms spelen hier ook (rijks)bezuinigingen op andere beleidsterreinen in mee.

Andere werkgevers vinden de voorgestelde (maximale) gemeentelijke bijdrage van € 16.000,- per baan (= 2/3 deel van de gemiddelde loonkosten) ontoereikend. Dat staat, aldus deze werkgevers, niet in relatie tot de hoogte van de loonkosten, die als gevolg van dienstjaren en CAO-Welzijn verplichtingen (eindejaarsuitkering/pensioen) vaak veel hoger uitpakken. We zijn hierover nog met de werkgevers in gesprek en we doen ons uiterste best om binnen de budgettaire kaders tot oplossingen te komen.



Planning

De komende twee maanden ronden wij de gesprekken met de instellingen over het 200 banenplan definitief af. Wij verwachten in juni 2012 tot een definitief plan te komen. Wij zullen u daarover per brief informeren.

Vertrouwende erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys