

Mededeling wethouder De Rook - Motie 'Stimuleren werkgelegenheid'

Bij de behandeling van de 'Meerjarenprogramma's Stadsontwikkeling 2021-2014' op 27 januari 2021 heeft uw raad de volgende motie aangenomen: 'Stimuleer werkgelegenheid voor vakkrachten en werkzoekenden met een beroepsopleiding'. In de motie verzocht u ons college nadrukkelijker aandacht te besteden aan dit thema in het Meerjarenprogramma Stadsontwikkeling 2021-2014, onderdeel Ruimtelijke economie. Tevens was uw verzoek uw raad voor 1 maart 2021 te informeren hoe we de verzoekpunten de komende jaren via het MJP uitvoeren.

Eerdere motie en amendement over dit onderwerp

Uw raad heeft twee keer eerder aandacht gevraagd voor dit onderwerp. Het amendement van mei 2019 is verwerkt in het Meerjarenprogramma Ruimtelijke economie 2020-2023 dat is vastgesteld op 29 januari 2020. De motie van december 2019 is beantwoord in de Tussenevaluatie van de Economische Agenda, aan u toegestuurd in november 2020. De arbeidsmarkt vormt één van de speerpunten van de Economische Agenda 2020-2022, waarbij we ook veel aandacht besteden aan het MBO en vakkrachten. We blijven daarop inzetten in samenwerking met onze kennis- en onderwijsinstellingen.

Nu nadrukkelijk inzet gevraagd vanuit programma Ruimtelijke economie

De aangenomen motie van 27 januari 2021 heeft expliciet betrekking op de inzet vanuit het programma Ruimtelijke economie. In de motie geeft u aan graag te zien dat het college meer geschikte ruimte en mogelijkheden creëert voor middenstanders om zich te vestigen in onze buurten, wijken en dorpen. Dat kan weer zorgen voor werkgelegenheid voor vakkrachten en praktisch geschoolden.

Ondanks dat de mogelijkheden van de gemeente beperkingen kent waar het gaat om het beschikbaar stellen van ruimte voor ondernemers, informeren we u hierbij graag wat we doen binnen de mogelijkheden die er zijn. Onze inzet richt zich daarbij enerzijds op het aanscherpen van bestaand beleid en anderzijds op het vorm geven van de motie via nadere uitwerkingen van het MJP Ruimtelijke economie 2021-2024. Dat lichten we hieronder graag toe.

- In de Strategie werklocaties willen we ruimte blijven bieden aan alle vormen van werkgelegenheid. We onderkennen het belang van het behouden van voldoende (en betaalbare) werklocaties waar ruimte is voor bestaande en startende ondernemers. Laagopgeleid werk, maakindustrie en MKB-achtige werkgelegenheid laten we hierin terug komen.
- Door de hoge gronduitgifte gaan we op zoek naar nieuwe ruimte voor bedrijvigheid aan de oostkant van de stad (Meerstad). Ook hier kunnen we ruimte bieden voor bedrijvigheid die werkgelegenheid oplevert voor laag- en middelbaar opgeleiden.
- MBO-campussen: Met onze onderwijsinstellingen Alfa College en Noorderpoort willen we inzetten op nieuwe campusontwikkelingen waar MBO-onderwijs, leren en werken veel meer verbonden worden met de wijk en de stedelijke economie. Naast de al bestaande instellingen op het Europapark zijn we in gesprek over een techniek-/duurzaamheidscampus en een vitaliteitscampus. Dergelijke slimme combinaties moeten leiden tot goed opgeleide vakkrachten waar het bedrijfsleven behoefte aan heeft.
- Om (bovenregionale) bedrijvigheid te faciliteren voor bedrijven uit de hogere milieucategorieën en de logistiek werken we aan de doorontwikkeling van Roodehaan

en Westpoort. Dergelijke bedrijven bieden bij uitstek werkgelegenheid voor lager geschoolden en werkzoekenden met een beroepsopleiding.

- Met De Biotoop in Haren en Woldwijk in Ten Boer hebben we twee grote gebieden in de gemeente waar nieuwe bedrijvigheid betalbare bedrijfsruimte kan krijgen en kan doorstromen naar reguliere werklocaties. Ook op het voorterrein van de Suikerzijde willen we ruimte bieden aan tijdelijke werkplekken. Hiermee bouwen we voort op de vastgestelde aanpak broedplaatsen: voldoende plekken in de stad blijven aanbieden voor alle verschillende vormen van werkgelegenheid.
- We blijven samenwerken en investeren in onze wijkwinkelcentra en dorpscentra. Dat is goed voor de leefbaarheid maar minstens zo belangrijk is de werkgelegenheid die de middenstand met zich meebrengt in die wijken en dorpen. Het gaat daarbij bijvoorbeeld om de doorontwikkeling van winkelcentrum Paddepoel, Overwinningsplein, herinrichting Koopmansplein, Raadhuisplein/Haderaplein en Beijum-Oost. We onderzoeken tevens hoe (onderscheidende) winkelformules en dienstverleningsconcepten behouden kunnen blijven of uitgebreid kunnen worden voor de bewoners en de werkenden in die woonkernen.
- Via de vastgoedstrategie van het Grondbedrijf bieden we verschillende typen tijdelijke ruimte tegen deels marktconforme en deels gereduceerde tarieven voor uiteenlopende initiatieven: van kantoren en beginnende ondernemers tot not-for-profit instellingen. Dit kan ertoe leiden dat hier (meer) MBO-ers en vakkrachten aan de slag kunnen.
- In de ontwikkelzones bieden we ruimte voor wonen én voor werken. Het faciliteren van 'werken in de wijk' in plaats van op kantoor op of op een bedrijventerrein kan werken als stimulans voor de werkgelegenheid en de wijkontwikkeling. In de tussentijd houden we de werkfunctie overeind op bestaande werklocaties die nu nog een goed aanbod hebben aan werkruimte.
- In de wijkvernieuwingswijken bieden we ruimte voor (leer-/)werkmogelijkheden en werk voor de wijkbewoners. Denk bijvoorbeeld aan het wijkbedrijf Selwerd.

Zoals hier boven aangegeven krijgt uw motie op onderdelen dus nog vorm in de nadere uitwerkingen van het MJP Ruimtelijke economie 2021-2024. Het gaat daarbij om de eerder genoemde Strategie werklocaties en de Beleidsvisie op de Groningse retail en horeca. Volgens planning zijn deze beleidsstukken voor de zomer in concept gereed en praten we hierover door met uw raad.

Daarnaast zullen we de komende jaren in de Meerjarenprogramma's Stadsontwikkeling dan wel Gemeentebegroting/-rekening expliciet aandacht besteden aan de vraag hoe we vanuit keuzes in de Ruimtelijke economie bijdragen aan meer werkgelegenheid voor mensen met een beroepsopleiding.

Met vriendelijke groet,
Lineke Bakker
Bestuursadviseur wethouder De Rook