

# VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN

**Groningen, woensdag 6 juni  
2018**

# Waarom deze presentatie?

- Bijna 5 jaar Veiligheidsregio Groningen
- De basis is op orde, maar de wereld is veranderd
- Daarom: versterken en doorontwikkelen
- Meerjarenkoers 2019 - 2021
- Gemeenschappelijke regeling VAN en VOOR gemeenten



# Gezichten van de



**Wilma Mansveld**  
*Directeur VRG*



**Roelf Knoop**  
*Regionaal Commandant  
Brandweer*



**Jos Rietveld**  
*Directeur GGD*



**Frank Wiertz**  
*Coördinerend  
gemeentesecretaris  
Bevolkingszorg*



# VRG: 4 kolommen-



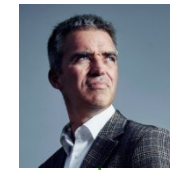
**BRANDWEER**



**Geneeskundige  
Hulpverlenings  
Organisatie in de  
Regio**



**Team  
Bevolkingszorg**



**Crisisbeheersing**



# Ambitie

Veiligheidsregio Groningen is **dé partner** op het gebied van **brandweezorg, rampenbestrijding** en **crisisbeheersing**.

Wij dragen bij aan de veiligheid in onze provincie door, **samen** met onze partners, risico's te verkleinen en incidenten te bestrijden.

In de huidige samenleving kijken we steeds meer naar ons netwerk.

Hierbij zijn we risicogericht en informatie-gestuurd.



# Trends

- Klimaat: zeespiegelstijging, extreem weer
- Aardbevingen, overstromingen
- Terroristische aanslagen
- Cyberaanvallen: hacking
- Grote publieksevenementen: paniek, verstoring openbare orde
- Digitalisering: sociale media, privacy
- Verwarde personen: gasexplosie, geweld ...
- Minder zelfredzame inwoners (vergrijzing)
- Grootschalige stroomuitval



# Meerjarenkoers 2019- 2021

## Speerpunten:

- Brandweer op orde en professionele doorontwikkeling
- Omgevingswet (samen met gemeenten!)
- **Informatiegestuurd** en **risicogericht** werken
- Dynamische (lokale) risicoprofielen opstellen
- Crisiscommunicatie



# Toekomst Crisisbeheersing

- Nieuwe risico's (extreem weer, cyber, aardbevingen, terrorisme)
- Veranderende omgeving (social media)
- Welke rol? Sturen, coördineren, faciliteren?





# Transitie Crisisbeheersing

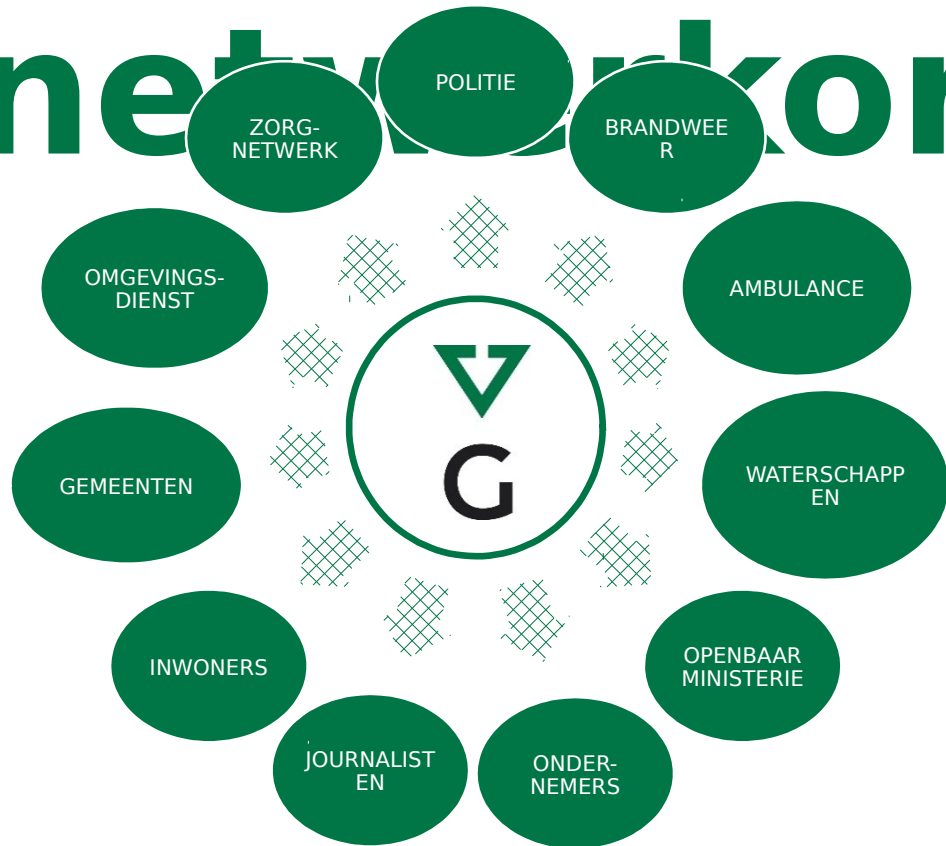
KANS  
VERKLEINEN



EFFECT  
BEPERKEN

# VRG:

# netwerkorganisatie



# GHOR

**Geneeskundige hulp en continuïteit van zorg bij rampen en crises**

- **Zorginstellingen:** verantwoordelijk voor goede zorg onder alle omstandigheden
- **GHOR:** coördineert en regisseert samenwerking geneeskundige keten
- 10 medewerkers
- 40 piketfunctionarissen
- Convenanten met alle zorginstellingen



# Ambities GHOR

Ambitie:

Toekomstbestendige (crisis)organisatie.

Invoering nieuw crisismodel GHOR, conform landelijk model met toevoeging Hoofd Informatie Geneeskundig.



# Bevolkingszorg

Groninger gemeenten geven tijdens een crisis samen de bevolkingszorgprocessen vorm en inhoud.

- 300 medewerkers, georganiseerd in expertteams

# Versterken

# Bevolkingszorg

- Netwerk
- Expertteams vullen
- Gemeenten functies in eigen huis vullen
- Uitbreiding hard piket teams: 5 naar 10
- Uitbreiding netwerkteam Sontweg
- Oproepfunctie kleine vergoeding op jaarbasis

# Doorontwikkelen

## Bevolkingszorg

- Borging binnen gemeenten, regionaal gemeentelijk draagvlak
- Professionaliteit en vakbekwaamheid
- Crisiscommunicatie
- Gedeelde visie zelfredzaamheid

# Brandweer Groningen

- 39 kazernes: 2 beroeps, 37 vrijwillige posten
- 88 beroepskrachten en 738 vrijwilligers
- In 8 clusters georganiseerd
- In 2017: 3.333 incidenten





# Brandveiligheid

Verantwoordelijkheid van:

- Primair: gemeenten (ook handhaving)
- VRG adviseert!
- Maatschappelijke partners
- Bedrijven
- Inwoners



# Transitie Brandweer

**KANS  
VERKLEINEN**



**EFFECT  
BEPERKEN**

# Projecten Brandweer

- Bluswater
- Paraatheid
- Buurtgerichte brandweezorg
- Preventie (risicobeheersing)

# Hoe nu verder?

- Zienswijze MJK is voorgelegd
- Zienswijze Begroting 2019 loopt
- Koerswijziging binnen bestaand budget  
Lukt dat niet? Dan separaat voorleggen aan bestuur

# VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN

*Samen werken aan een  
veilig gevoel*