



Inspreken G.J. Naber , Stichting De Mikkellhorst, Raadscommissie O&W /07052019

Start tekst

“

Geachte voorzitter en leden van de raadscommissie Onderwijs & Welzijn.

Als eerste dank voor het feit dat ik hier vanavond mag staan namens Stichting De Mikkellhorst in Haren met zo'n 70 deelnemers, 90 vrijwilligers, 20 medewerkers en duizenden bezoekers op jaarbasis.

Fijn dat we een nadere toelichting kunnen geven op onze brandbrief die mede ook aan u was gericht.

En wat was het goed om te zien dat veel mensen, of het nu gaat om bestuur, coalitie of oppositie, na het ontvangen van onze brief massaal gehoor gaven aan de oproep om vooral eens langs te komen bij ons op locatie.

3 hoofdtaken

Belangrijk is dat De Mikkellhorst 3 hoofdtaken vervulde binnen de voormalige Gemeente Haren en nu vervult binnen de nieuwe Gemeente Groningen. Daarbij is duidelijk sprake van een integrale benadering. Het gaat om Zorg (hoofdzakelijk dagbesteding en leerwerktrajecten), Publiek (educatie & recreatie) en Voorliggende voorzieningen (participatie, ontmoetingsplek, laagdrempelige ondersteuning, rehabilitatie, scholing etc.).

Wij hebben bij u aangegeven dat een belangrijk deel van onze zorginkomsten wordt ingezet om de publieke functie en voorliggende voorzieningen in stand te houden. Door de invoering van de GON-inkoopstructuur staan nu echter de zorginkomsten (nog meer) onder druk. Voor ons is het dus niet langer mogelijk om de andere taken nog langer uit te voeren.

GON structuur nadelig

Wij zijn van mening dat de GON-inkoopstructuur, die per 1/1 2019 is ingevoerd, nadelig uit pakt voor zowel onze organisatie, de burger en andere onderaannemers en wel om de volgende redenen.

1. Keuzevrijheid inwoner/client lijkt beperkter geworden

Wij hebben, net als andere aanbieders, sterk de indruk dat de inwoner, nadat deze een indicatie heeft ontvangen van het WIJ team, niet meer volledig wordt geïnformeerd over alle beschikbare werkplekken, en zeker niet die buiten eigen GON gebied.

Door de ligging van De Mikkellhorst (Haren) is de kans nog kleiner dat dit gebeurt terwijl we wel degelijk in de Gemeente Groningen zijn gehuisvest.

Er is dus mogelijk sprake van een selectief aanbod waarbij de burger minder keuzevrijheid heeft.

2. Financiële consequenties

Sinds de invoering van de GON-structuur is fors bezuinigd op de dagdeeltarieven. De (vooral kleinere) organisaties die fungeren als onderaannemer moeten genoeg nemen met tarieven die zo'n 25% lager liggen dan vorig jaar terwijl ze dezelfde kwaliteit moeten leveren. Wij hebben als onderaannemer het idee dat de klappen vooral vallen aan het eind van de keten. Verder zijn de GON-partners ook nog eens gaan werken met plafonds en verzilveringspercentages.

3. Beleid gemaakt door 'oude gemeenten' – implementatie in nieuw

We zijn gesitueerd in Haren, nu onderdeel van de Gemeente Groningen maar worden wel buiten de 'GON wijk filosofie' geplaatst. Wij vragen ons af of dit rechtmatig wel juist is. Er is sprake van beleid dat is gemaakt door bestuurders van de voormalige Gemeente Groningen terwijl de uitvoering plaats vindt in de nieuwe, waar Haren nu ook onderdeel van uit maakt.

4. Eerst moeten investeren, nu de kaasschaaf

Om in aanmerking te komen voor de aanbesteding WMO Gemeente Groningen destijds is door ons geïnvesteerd in mensen, middelen en materialen. Denk aan deskundig personeel (zorg, ICT/administratie, vervoersmiddelen en systemen). Dit alles heeft kostenverhogend gewerkt. Nu na de invoering van de GON en de bezuinigingen op de dagdeeltarieven zijn deze investeringen niet dekkend te krijgen.

De Mikkelhorst is een organisatie die tussen servet en tafellaken in zit. We voldoen aan alle eisen zoals die ook worden gesteld aan grote(re) organisaties. Dit brengt hoge kosten met zich mee terwijl de omzet en bijdrage horen bij die van 'een servet'. We moeten dus doorgroeien om break-even te kunnen draaien. De groei die we de afgelopen jaren hebben doorgemaakt stagneert nu na de invoering van de GON.

5. Innovatie gevraagd maar nu niet meer?

De Gemeente Groningen heeft tijdens de een na laatste aanbesteding alle contractpartijen gevraagd om te innoveren en resultaat gericht te werken. Binnen De Mikkelhorst zijn leerwerktrajecten opgetuigd, is een leercentrum opgestart en zijn jobcoach en vakspecialisten aangenomen binnen zogenaamde werkvelden (Dier, Groen en Voeding). Het aanbieden van op ontwikkeling gerichte werkplekken leidt ook tot door- en uitstroom, een fenomeen dat werd toegejuicht door onze stakeholders, waaronder de Gemeente Groningen.

Na de invoering van de GON komt de zolder naar beneden en de vloer omhoog. Alles wat destijds is opgezet kan nu weer worden afgebroken. Het lijkt alsof we weer gedwongen worden om terug te gaan in de tijd, namelijk die van de traditionele dagbesteding.

Tot slot

We zitten in een nieuwe Gemeente met een nieuw beleid. We willen graag een flinke steen bij dragen als het gaat om de uitvoering er van.

Van ons mag u verwachten dat we dat doen waar we goed in zijn en dat is binnen de Groninger gemeenschap en het Sociaal domein een fijne plek aanbieden waar mensen kunnen leren en werken, elkaar kunnen ontmoeten en kunnen recreëren in het groen.

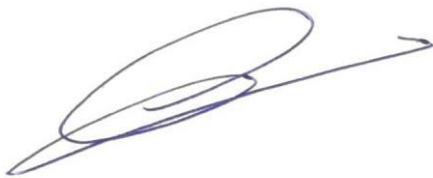
Je zou bijna kunnen spreken van een voor ons vertrouwde opdracht is die rechtstreeks uit het nieuwe coalitieakkoord is gekomen!

Dank u wel voor uw aandacht!

“

Einde tekst

Namens al onze deelnemers, vrijwilligers, medewerkers en ons bestuur,



Geert Naber

Algemeen manager Stichting Ecologische Boerderij De Mikkelaar

Klaverlaan 37, 9753 BZ, Haren

Tel. 050 316 88 40

www.mikkelaar.nl g.naber@mikkelaar.nl



Bijlage

Achtergrondinformatie De Mikkellhorst

De Mikkellhorst in Haren is een organisatie die zich richt op arbeidsmatige dagbesteding, leren & werken, educatie & recreatie, integratie en rehabilitatie. We zeggen hier vaak 'De Mikkellhorst denkt niet in doelgroepen'. Dat heeft te maken met de zeer pluriforme samenstelling van onze clientgroep (bij ons deelnemers genoemd).

Als het gaat om zorginkomsten dan gaat het hoofdzakelijk om financiering vanuit de WMO. Daarnaast is er sprake van gelden vanuit de WLZ, re-integratie trajecten en onderaannemerschap.

Op onze locatie zijn zo'n 70 cliënten actief binnen zogenaamde werkcirkels (Groen, Dier en Voeding). Op ons terrein van ca. 9 hectare zijn een kinderboerderij, houtkloverij, Landwinkel, theeschenkerij, atelier en kantoren gesitueerd. Op onze tuin staan kassen en een bijenstal en is een schooltuin gerealiseerd. In ons 'achterland' zijn we bezig met een polycultuur-zonnepark. Hiermee gaan we een extra bijdrage leveren aan een duurzamere regio.

De laatste jaren is De Mikkellhorst op eigen benen te komen staan. We hebben daarbij geïnvesteerd in een betrokken en deskundig team. Het gaat om ca. 20 mensen (allen parttime) waaronder activiteitenbegeleiders, vakspecialisten en medewerkers Arbo/Rie, Kwaliteit, P&O, (financiële) administratie en vervoer. We worden ondersteund door maar liefst 90 vrijwilligers. Vorig jaar nog ontvingen wij van de Provincie Groningen de Provinciale Vrijwilligersprijs binnen de categorie Zorg.

Missie en visie

De Mikkellhorst heeft de meeste kenmerken van een sociale onderneming waar mensen met een (arbeids)beperking een zinnvolle/betekenisvolle en op ontwikkeling gerichte werkplek hebben. Zij vormen de motor in het bedrijfsproces. De Mikkellhorst is primair dan ook een werksetting voor mensen met (een grote) afstand tot de arbeidsmarkt en/of het sociale leven en is daarbij niet alleen gericht op zorg.

Door bij de inzet van de kwaliteiten van onze deelnemers te focussen op diens ontwikkelingsmogelijkheden bieden we een dienst met toegevoegde waarde.

De Mikkellhorst begeeft zich op het snijvlak van zorg en werk, educatie en recreatie en het creëren van meerwaarde voor deelnemers en de inwoners van Haren en omstreken.

De Mikkellhorst biedt bezoekers een aantrekkelijke omgeving waarin bezoekers en deelnemers elkaar ontmoeten. De Mikkellhorst werkt op basis van ecologische principes en duurzaamheid.