Aanbesteden schoonmaak-diensten

Reina Geertsema
Manager Inkoop

Gemeente Groningen

28 oktober 2020

Gemeente Groningen

Aanbesteden

Goed zorgen voor het schoonmaakpersoneel

Kaders aanbesteden:

- Aanbestedingswet 2012
- Coalitieakkoord 2019-2022
- Inkoopbeleid gemeente Groningen
- Code verantwoord marktgedrag

Gemeente Groningen

Aanbesteden

Minimale eisen

- Hier dienen alle inschrijvers minimaal aan te voldoen
- Dit bepaalt de aanbestedende dienst
- Marktconsultatie geeft richting

Gunningscriteria

- Aanbestedende dienst kiest de criteria
- Marktconsultatie
- Leverancier bepaalt invulling criterium
- Casus of presentatie
- KPI’s en SLA monitoren

Gemeente Groningen

Aanleiding

- Coalitieakkoord:
  "De gemeente is zelf modelwerkgever en zorgt voor een divers samengesteld personeelsbestand. Dit geldt zowel op het gebied van diversiteit als voor het bieden van werk aan diverse opleidingsniveaus. Schoonmakers verdienen een gelijkwaardige plek in onze organisatie. De huidige aanbesteding voor het schoonmaakwerk bij de gemeente loopt af in 2021. We gebruiken de komende periode om te onderzoeken of en hoe we de schoonmakers vanaf dat moment in dienst kunnen nemen".

- Verkenning mogelijkheden (extra) sociaal aanbesteden

- Expireren huidige contracten schoonmaakdienstverlening per 1 november 2021

- Besluitvorming in- , aanbesteden of sociaal aanbesteden van de schoonmaak dienstverlening door het College van B&W

Gemeente Groningen

Sociaal aanbesteden schoonmaak

Schoonmaakdienstverlening in meerdere aanbestedingen:

1. Reguliere schoonmaak van 76 panden
   - Meerdere percelen
   - Ruimte voor inzet meerdere schoonmaakleveranciers
   - Kansen voor lokale/regionale leveranciers

2. Schoonmaak voorbehouden aan SW bedrijven van 8 panden
   - Inzet medewerkers van Iederz (huidig 28 medewerkers)
   - Inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
   - Huidig aantal panden verhogen

Gemeente Groningen

Mogelijke minimale eisen

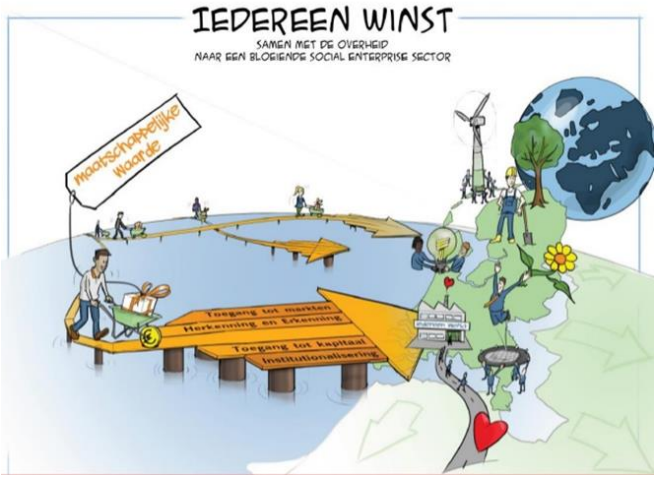
Minimale eisen extra sociaal aanbesteden

- CAO schoonmaak is van toepassing
- Social return als % van de inschrijfsom
- Overname huidig schoonmaakpersoneel

Gemeente Groningen

Mogelijke sociale gunningscriteria

- Inzet extra uren voor uitvoeren schoonmaakwerkzaamheden
- Ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden schoonmaakpersoneel
- Divers personeelsbeleid
- Veilige omgeving en veiligheid
- Dagschoonmaak
- Ziekteverzuim en –preventie
- …
- …



Gemeente Groningen

Bedankt voor uw aandacht

Gemeente Groningen