

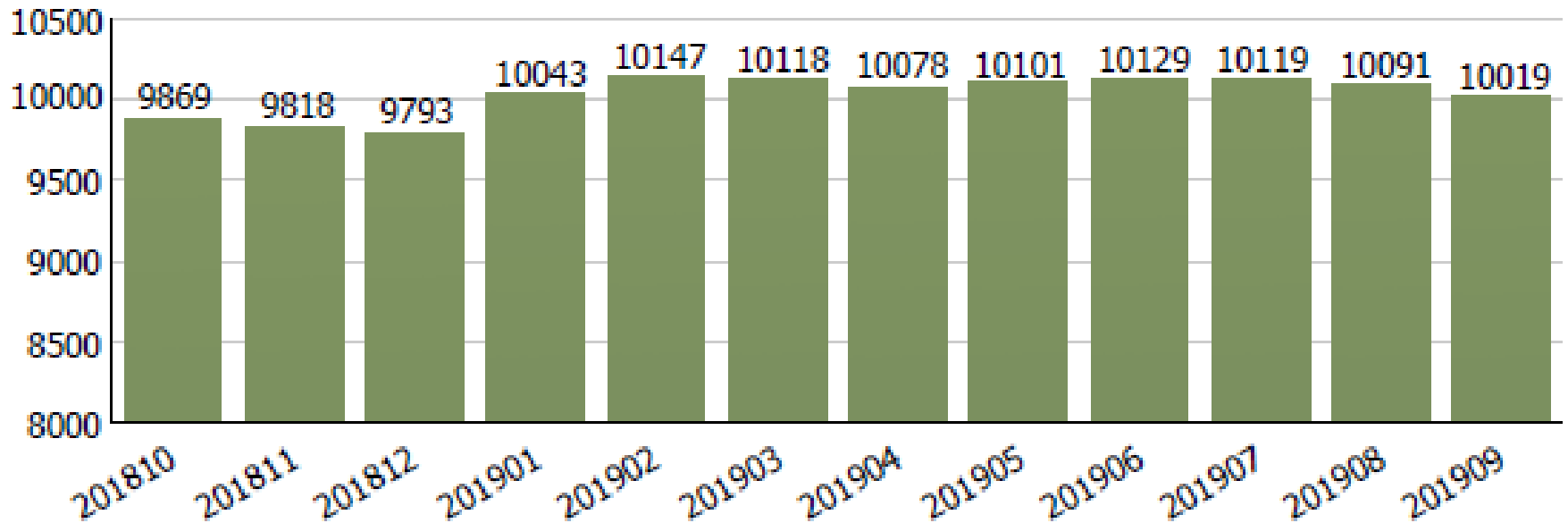
Contouren Werkprogramma 2019-2022

Gesprek Raadscommissie W&I
dd 11 september 2019



Enkele Feiten Bijstand feitelijke cijfers

Trendweergave WWB (standgegevens)



Enkele feiten WW

Tabel 1: Stand WW-uitkeringen

	Stand	WW	mutatie tov vorige mnd		mutatie tov vorig jaar	
	Mei 2019	%	Apr 2019	%	Mei 2018	%
Nederland	250.685	2,7%	-6.729	-2,6%	-50.255	-17%
Groningen	11.158	2,9%	-594	-5,1%	-2.424	-18%
Gemeenten						
Aa en Hunze	359	2,8%	-39	-9,8%	-121	-25%
Appingedam	177	3,1%	-19	-9,7%	-55	-24%
Assen	1.143	3,3%	-49	-4,1%	-237	-17%
Delfzijl	365	3,1%	-44	-10,8%	-134	-27%
Groningen	3.389	2,7%	-66	-1,9%	-468	-12%
Het Hogeland	656	2,7%	-48	-6,8%	-134	-17%
Loppersum	134	2,7%	-4	-2,9%	-42	-24%
Midden-Groningen	980	3,2%	-59	-5,7%	-318	-24%
Noordenveld	509	3,3%	-28	-5,2%	-37	-7%
Oldambt	605	3,3%	-26	-4,1%	-143	-19%
Pekela	182	2,9%	-13	-6,7%	-38	-17%
Stadskanaal	454	2,9%	-72	-13,7%	-142	-24%
Tynaarlo	475	2,8%	-31	-6,1%	-87	-15%
Veendam	459	3,3%	-40	-8,0%	-109	-19%
Westerkwartier	895	2,7%	-37	-4,0%	-248	-22%
Westerwolde	376	3,2%	-19	-4,8%	-111	-23%

Enkele Feiten AMR

Tabel 11: Spanningsindicator

Agrarische beroepen
 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen
 Commerciële beroepen
 Creatieve en taalkundige beroepen
 Dienstverlenende beroepen
 Ict beroepen
 Managers
 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen
 Pedagogische beroepen
 Technische beroepen
 Transport en logistiek beroepen
 Zorg en welzijn beroepen
Totaal

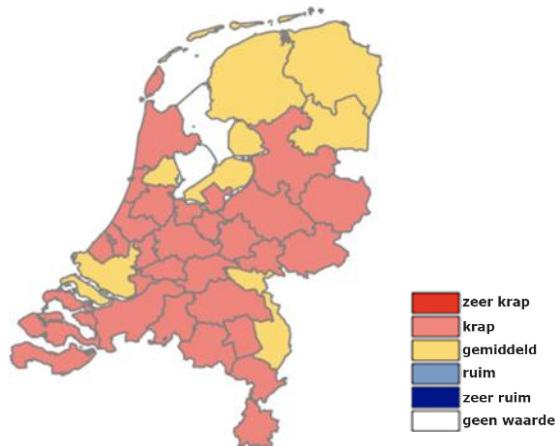
AMR Groningen

ruim
 gemiddeld
 krap
 ruim
 gemiddeld
 krap
 gemiddeld
 gemiddeld
 gemiddeld
 krap
 gemiddeld
 gemiddeld
 krap
 gemiddeld
 gemiddeld
gemiddeld

Nederland

gemiddeld
 krap
 krap
 ruim
 krap
 zeer krap
 gemiddeld
 krap
 gemiddeld
 krap
 krap
 krap
 krap
 krap
krap

Afbeelding 3: Spanningsindicator Nederland 4e kwartaal 2018



Enige duiding feiten

- Stijging bijstand afgelopen jaren o.a. door
 - Verkorting WW periode
 - Stop instroom WSW
 - Beperking instroom Wajong
 - Verhoging pensioenleeftijd
 - Instroom statushouders

Aanleiding werkprogramma

Gedeelde stad en hoge uitkeringslasten met (dreigende) zorgkosten

- Economische groei: veranderende arbeidsmarkt en lastiger wordende doelgroep, toename mismatch
- (Multi)problematiek inwoners buiten de P-wet b.v. stapelingsonderzoek
- Marginale positie van veel werkenden b.v. minimale banen en ZZP-ers

Uitgangspunten werkprogramma

- Positieve individuele benadering
 - Eigen regie van de inwoner
 - Maatwerk is ‘het systeem’
 - Ontwikkeling meten (doen we nu niet)
 - Toon mag stevig: niet nakomen afspraken=handhaven
- Kanteling naar gebiedsgericht werken
- Leven lang ontwikkelen
- Werkgevers dragen bij met laaggeschoold werk en SROI

Doelstelling werkprogramma

De doelstelling van het werkprogramma is om tenminste 500 inwoners extra te activeren in de periode 2019-2022

Focus:

- (Duurzaam) betaalde arbeid
- Naar school/opleiding
- Participatie d.m.v. vrijwilligerswerk/P-baan
- Basisbaan
- Afspraakbaan en nieuw beschermt

Het ontwikkelhuis

- Naam voor dienstverlening gemeente Groningen op het gebied van Werk en Participatie
- Ontwikkeling staat centraal
 - Geen gebouw of fysieke plek
 - Ook voor inwoners niet in de P-wet

Het ontwikkelhuis

Doelgroepen	Ondersteuning	Duur
Zelfdoen	Digitaal	Ca. 6 maanden
Centrum naar werk	Groep en individueel	6-24 maanden
Afspraakbaan	Individueel	Continu
Nieuw beschut	Individueel	Continu
Participatiebaan	Individueel	24 maanden
Vrijwilligers werk		
Arbeidsontheffing		Jaarlijks

Werkprogramma

Acties onderdeel instroom

- Beleidsmatig, maatschappelijke coalitie
 - Werkgevers: aandacht vragen voor doorstroom, =personeelsbeleid
Aanpassen werktijden, uitbreiden urenomvang = economisch zelfstandig
 - Onderwijs: nadrukkelijker aanspreken op hun rol gericht op verdere scholing en werk
- Projecten
 - Met UWV optimaliseren uitstroom uit de WW
 - Korte afstand
 - (Arbeidsmarktwaarde)scan aanbieden, beeld van de mogelijkheden op de (lokale) arbeidsmarkt
 - Aan de slag b.v. via uitzendbureau
 - Bij aanvraag toetsen of voldoende naar werk is gezocht, hierop handhaven
 - Preventie binnen gebiedsgerichte aanpak

Werkprogramma

Acties onderdeel doorstroom

- Projecten
 - Invoering matchingsysteem (3 pilots in 2019)
 - Diagnose intensiveren: beter herkennen kandidaten doelgroepregister, GGZ problematiek e.d.
 - Individueel plan van aanpak voor deelnemers Meedoen (herijking P-banen)
 - Praktijkleren
- Continuïteit dienstverlening tussen verschillende instrumenten
 - Ontwikkelpaden (regievoering)
- Flexibeler aanbod, breder maken, businesscases
- Samenwerking met de WIJ/Gebied

Werkprogramma

Acties onderdeel uitstroom

- Projecten
 - Basisbaan
 - Pilot Stadsbeheer
 - Jobhunting inzet extra capaciteit
 - Impact ondernemen
Stimuleren sociaal ondernemerschap
 - Werk moet lonen
Voorlichting en evt. aanvulling bij armoedeval
 - Premie op werk
 - Schakelkans
 - Jobcoaching inzet extra capaciteit
 - Langere periode jobcoaching en contact met kandidaat
 - Hulp bij wijzigingen in de levensomstandigheden

Werkprogramma

Acties onderdeel uitstroom

- Regio
 - Kansrijk beroep
 - 1000 banenplan
 - Praktijkleren
 - Kansrijk opleiden.