

COMMISSIE WERK EN INKOMEN

griffier van de raadscommissie
greet.sietsema@griffie.groningen.nl
tel 050-367 7725

VERGADERSTUK

vergaderdatum: 10 mei 2006
onderwerp: 50 werkstageplekken creëren

Het college besluit:

1. 50 extra werkstageplekken beschikbaar te stellen in het kader van het project 'Perspectief op werk' van de dienst SOZawe in de periode 2006-2007;
2. het niveau van de stages te beperken tot VMBO-MBO;
3. de stages te maximeren tot 40 uur per week, gedurende 6 maanden, met een mogelijkheid tot verlenging van 3 maanden;
4. de kosten van de stages te financieren uit reïntegratiemiddelen.

WERKSTAGEPLEKKEN bij de Gemeente Groningen

Inleiding

De gemeente Groningen heeft een bijzondere verantwoordelijkheid voor het regionale arbeidsmarktbeleid, zowel voor de inhoud ervan als voor een samenhangende uitvoering van het beleid. In de nota 'werken, meedoen, erbij horen' staat een vraaggerichte aanpak van de reïntegratie van werkzoekenden centraal. Dit betekent dat de gemeente Groningen zich meer dan voorheen richt op die sectoren en bedrijven waarin vraag naar personeel bestaat. Op dit moment worden werkgevers al volgens deze werkwijze benaderd voor vacatures en werkstageplekken.

Ook de gemeente Groningen als werkgever levert een bijdrage. De gemeente Groningen is in de regio één van de grootste werkgevers. Wat we aan anderen vragen doen we uiteraard ook zelf. Uiteraard bieden we reeds de nodige werkstageplekken. In 2005 hebben in de gemeente Groningen 187 personen stage gelopen. Op VMBO-niveau hebben 2 personen stage gelopen; op MBO-niveau 53 personen en op HBO/WO niveau 132 personen.

Daarnaast zijn er door SOZawe reeds afspraken gemaakt met DSW om 75 uitkeringsgerechtigden in dienst te nemen; verrichten cliënten maatschappelijk nuttige activiteiten in het kader van bijvoorbeeld Extra Werk aan Stad en het WK Atletiek voor gehandicapten; en hebben we het project Groningen@Work. Echter, een extra impuls voor uitkeringsgerechtigden in de vorm van werkstages is gewenst.

Ter aanvulling op bovengenoemde activiteiten heeft de gemeente Groningen, bij monde van de wethouders Koen Schuiling en Karin Dekker daarom het voornemen uitgesproken om breed binnen de gemeentelijke organisatie **50 werkstageplekken** te creëren. Voorstel is om deze werkstageplekken in het kader van het project ‘Perspectief op Werk’ van de dienst SOZawe te realiseren (met een zo evenredig mogelijke verdeling over de diensten). Hierbij volgen cliënten (met name VMBO-niveau tot maximaal-MBO-niveau) een stage van 40 uur per week, gedurende 6 maanden, met een mogelijkheid tot verlenging van 3 maanden. Het uitgangspunt hiervan is dat cliënten werknemersvaardigheden en vakvaardigheden ontwikkelen, met behoud van uitkering. De cliënten worden begeleid door consultants van WeerWerk. We denken hierbij aan stages op het gebied van facilitaire dienstverlening (bv. repro, postbezorging), openbare werken, licht administratief werk, e.d. Uitgangspunt bij het creëren van deze werkstageplekken is dat geen regulier werk binnen de gemeente wordt verdrongen.

Voorstel

Op grond van het bovengenoemde stellen wij het college het volgende voor:

De gemeente Groningen stelt 50 extra werkstageplekken beschikbaar met als doel:

- Werkervaring opdoen, werknemersvaardigheden en vakvaardigheden ontwikkelen;
- Het leveren van een bijdrage aan de bestrijding van de werkloosheid;
- Het inhoud geven aan het collegeprogramma m.b.t. het gemeentelijke arbeidsmarktbeleid;
- Positieve voorbeeldwerking vanuit de gemeente naar andere (semi)overheidsorganisaties en het bedrijfsleven.

Aanpak

De afdeling P&O van de Bestuursdienst inventariseert bij de verschillende gemeentelijke diensten welke werkstageplekken er zijn of komen. Een eerste verkenning bij hoofden P&O heeft inmiddels plaats gevonden en is positief ontvangen. Binnen de dienst SOZawe wordt een contactpersoon aangewezen die zich specifiek bezig houdt met de matching van beschikbare werkstageplekken binnen de gemeente en de cliënten die daarvoor in aanmerking komen. Aan de werkstageplekken zijn een aantal voorwaarden verbonden, welke getoetst worden door SOZawe. Dit is een continu proces en de plaatsing van cliënten gebeurt mede gezien het gespreide aanbod over de periode 2006 - 2007.

Planning

Wat	Door wie	Wanneer
Vooraankondiging individuele Hoofden P&O	Concernafdeling P&O bestuursdienst	(gerealiseerd)
Besluit in AMT	Concernafdeling P&O ism. Sozawe	9 februari 2006
Aanstelling contactpersonen SOZawe en bestuursdienst	Concernafdeling P&O ism. Sozawe	15 februari 2006
Inventarisatie van mogelijke werkstageplekken bij diensten/ werkmaatschappijen	Contactpersoon bestuursdienst	Vanaf 15 februari 2006
Matching werkstageplek en cliënt	Bestuursdienst en SOZawe	Continu proces periode
Eerste voortgangsrapportage AMT over stand van zaken	Concernafdeling P&O ism. Sozawe	September 2006

Kosten en financiering

Met de stagiaires zal een werkstage-overeenkomst af worden gesloten conform de aanpak 'Perspectief op Werk'. Hierbij werken cliënten met behoud van uitkering. De diensten die een werkstage aanbieden hoeven hiervoor geen vergoeding te betalen. De begeleiding op de werkvloer is een verantwoordelijkheid van de betreffende dienst. De trajectbegeleiding is een verantwoordelijkheid van de consultants WeerWerk en wordt gefinancierd vanuit reïntegratiemiddelen.

Besluit

Wij vragen het college in te stemmen met het voorstel zoals hierboven verwoord.