

CORRIGENDUM

Raadsvoorstel: Afwikkeling ID banen Werkpro.

Registratienummer: 4722842.

B&W besluit d.d. 18 november 2014.

Groningen, 20 november 2014.

De laatste zin onder het kopje **Overgangsjaar**: "Dit geldt t/m aanbesteed" komt te vervallen.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'P' and 'T' followed by a long horizontal flourish.

De secretaris,

drs. P.J.L.M. (Peter) Teesink.



4729777

Raadsvoorstel

18 NOV 2014 / 4729777



Onderwerp **Afwikking ID banen Werkpro**

Registratienr. 4722842 Steller/telnr. Jaap.Hettinga/ 54 46 Bijlagen 1

Classificatie

Vertrouwelijk

Portefeuillehouder

Roeland van der Schaaf

Raadscommissie

Voorgesteld raadsbesluit

De raad besluit

- I. in 2015 € 500.000,- beschikbaar te stellen gericht op de continuering van dienstverlening en activiteiten van Werkpro die verband houden met gebiedsgerichte aanpak en behoud en/of stimulering van wijk(gebonden) activiteiten (onderdelen A – G zoals genoemd in Tabel I);
- II. de kosten hiervan ad € 500.000,- te dekken vanuit de reservering voor de inzet van maatschappelijke banen die in de gemeentebegroting 2015 als onderdeel van het budget voor integraal gebiedsgericht werken;
- III. de gemeentebegroting 2015 overeenkomstig te wijzigen;

Samenvatting

Dit raadsvoorstel voorziet in een (financiële) oplossing van de knelpunten die ontstaan in enkele beleidsvelden als gevolg van de afbouw ID-banen bij Werkpro. Werkpro heeft in 2012 100 banen toebedeeld gekregen in het 200 banenplan. De werknemers op deze banen verrichten werkzaamheden die gerelateerd zijn aan diverse stads-/wijk- en buurtactiviteiten. De afgelopen jaren heeft de gemeente tezamen met WerkPro een win-win situatie kunnen creëren. Personen uit de doelgroep van SOZAWE met een achterstand op de arbeidsmarkt kregen een dienstbetrekking, waarbij de bijbehorende begeleiding en ondersteuning in het kader van re-integratie en participatie werd geleverd door WerkPro. WerkPro verricht, in de stad, al dan niet in kader van een gemeentelijke opdracht, diverse activiteiten en werkzaamheden ter bevordering en instandhouding van de gemeentelijke sociaal-maatschappelijke infrastructuur. WerkPro werd daarmee ook in staat gesteld zelf opbrengsten te genereren.

De loonkosten van de ID-werknemers werden nagenoeg volledig gefinancierd uit het WWB-deel, thans het Participatiebudget genoemd. Met de vaststelling van de nota "Actief in goede banen" (raadsbesluit 30 november 2011) is besloten om de subsidiering van de loonkosten voor alle ID-banen in de stad gefaseerd af te bouwen en deze te beëindigen per 1 januari 2015. Dat is tevens de einddatum van het 200 banenplan. Na onderzoek, inventarisatie en beoordeling is gebleken dat deze stopzetting van subsidies op onderdelen nadelige consequenties kan hebben voor enkele sectoren. Het college stelt daarom voor om voor het jaar 2015 (incidenteel) middelen beschikbaar te stellen om de dienstverlening ten behoeve van stad en wijken op een aanvaardbaar peil te kunnen houden. Gelijktijdig daarmee levert de gemeente daarmee een tijdelijke bijdrage aan behoud van werkgelegenheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt.

Vervolg voorgesteld raadsbesluit

Aanleiding en doel

Met de nota "Actief in goede banen" heeft de raad in november 2011 de ID-regeling afgeschaft. Gelijktijdig is in 2012 het 200 banenplan ingeregeld dat definitief eindigt per 1 januari 2015. In verband daarmee heeft werkgever WerkPro inmiddels 100 ID-medewerkers ontslag aangezegd per 1 januari 2015. Deze werknemers werken in diverse sectoren zoals: accommodatiebeheer, buurtconciërges, fietsstallingen, dagopvang, Kiosk Stadspark en spelcontainers. Afnemers van geboden dienstverlening, zoals buurthuizen, speeltuinen en wijkverenigingen, hebben zich erover beklaagd dat er "handjes" wegvallen, wat kan leiden tot nadelige effecten in stad/wijk en buurten.

De gemeente onderhoudt met WerkPro een langjarige relatie op het gebied van werkgelegenheid en dienstverlening (werk, welzijn en zorg). WerkPro heeft de opdracht om uitvoering te geven aan het accommodatiebeheer en sociaal beheer. WerkPro regelt verder het beheer in de fietsstallingen (parkeerbeleid), levert een bijdrage in kader dagopvang en overlastbestrijding van dak- en thuislozen (Twaalfde Huis/Zakkenfabriek Eemskanaal), verzorgt enkele plekken in de horeca (Kiosk en Globe) en doet activiteiten in de sector "kringloop" (Goudgoed Groningen).

De afwikkeling ID-banen overige sectoren en instellingen van het 200 banenplan heeft na de werkconferentie van september 2014 zijn weg gevonden (collegebrief 30 oktober 2014, waarbij eerst 16 banen zijn gewit).

De afbouw van de ID banen van WerkPro behoort tot het laatste puzzelstukje. De reden dat we WerkPro apart bekijken heeft o.a. te maken met de omvang van het aantal ID banen bij Werkpro en de complexe verwevenheid tussen dienstverlening en re-integratie.

Het besluit tot afbouw van de ID banen is een aantal jaren geleden genomen. Het doel van dit voorstel is daarom om:

- te zorgen voor een ordentelijke (financiële) afwikkeling van de gesubsidieerde arbeid;
- te zorgen dat activiteiten die behoren tot de essentieel sociaal-maatschappelijke infrastructuur zoveel mogelijk in stand blijven;
- oplossingen te zoeken binnen de financiële kaders van de gemeentebegroting.

Kader

Actief in goede banen
Collegebrieven in 2012/2013/2014 over afbouw ID-banen en 200 banenplan
Gemeentebegroting 2015

Argumenten en afwegingen

Bepaalde activiteiten en werkzaamheden (dienstverlening) zijn van zondanig belang voor de stad en wijken dat voortzetting ervan wenselijk is. Deze voortzetting kost 500 duizend euro voor de jaarschijf 2015.

Een mogelijke oplossing is om voor 2015 op de onderdelen A-G (zie daartoe de tabel hieronder) het budget Continuering maatschappelijke banen van 2 x € 250.000 in zijn geheel in 2015 in te zetten.

Tekst uit gemeente begroting 2015 - Inzet maatschappelijke banen bij gebiedsgerichte aanpak (2015/2016)
"We willen in 2015 500 duizend euro reserveren voor de jaren 2015 en 2016 voor de inzet van (gesubsidieerde) maatschappelijke banen. Het moet hierbij gaan om banen waarvan is vastgesteld dat deze samenhangen met activiteiten die door bewoners in de wijken als waardevol zijn aangemerkt. Deze banen dragen bij aan het in stand houden van een basis voorzieningenniveau en de nagestreefde verzilveringsstrategie rond de gebiedsgerichte aanpak in het sociale domein (de drie decentralisaties)".

Beleidssterrein	Minimum aantal (fte)	Kosten (€)	Dekking uit
Accommodaties A	5-15*	175.000	Budget afwikkeling ID-banen 2015/2016
Buurtbeheer B	3	105.000	Idem
Treslinghuis C	2	70.000	Idem
Spelcontainer D	1 (0,7)	25.000	Idem
Twaalfde huis E	2	70.000	Idem
Eeterie de Globe F	1 (0,6)	20.000	Idem
Kiosk Stadspark G	1	35.000	Idem
Fietsstallingen H	13	-	-
Werkpro totaal	28-38**	500.000	

Opmerking bij Fietsstallingen: huidig aantal ID-banen is 23. Werkpro gaat binnen huidige opdracht en budget 13 banen regulier maken. Daarnaast is de inzet om 5 personen te laten instromen in Wsw-oud/Begeleid werken. De komende maanden vindt proactief en monitorend overleg plaats over omvang en kwaliteit dienstverlening rond uitvoering contract Werkpro-parkeerbeheer.

*We stellen voor om voor het accommodatiebeheer een frictiekosten budget van 175 duizend euro beschikbaar te stellen voor het regulier beheer. Dit is nodig om de terugloop in uren beheer op te kunnen vangen dat ontstaat door de hogere kostprijs per uur. De inzet is om deze extra uren in overleg met Werkpro in te vullen met ex-ID medewerkers. Daarnaast is er 300 duizend euro beschikbaar voor aanvullende beheer onder zeggenschap van de accommodatiebesturen (besluit uit accommodatienota). Het is mogelijk dat de accommodatiebesturen dit budget gebruiken om ex-ID medewerkers in te zetten. Maar mogelijk kiezen ze er ook voor om elders personeel in te kopen. Maximaal kan dit leiden tot een inzet van 10 fte ID (dit is echter niet waarschijnlijk). Daarnaast is er 140 duizend euro beschikbaar voor het inmiddels opgestarte werkbedrijf, waar ID-ers ingezet kunnen worden.

** Met dit voorstel, dat zich uitstrekt over 2015, kan WerkPro per 1 januari 2015 28 ID-banen handhaven. Indien dus de accommodatiebesturen nog ex-ID-ers willen blijven inzetten, kan dat getal nog oplopen naar 38.

Aangenomen Motie M 7 (begrotingsraad 12-11-2014)

Met onderhavig voorstel wordt tevens uitvoering gegeven aan de door de Raad op 12 november 2014 aangenomen motie M7 "Aan de bak voor gesubsidieerde banen". Het college heeft toegelicht dat de in te zetten middelen een incidentele oplossing bieden voor 2015.

Een gemeentelijke financiering tegen voltarief om een meerjarige voortzetting van 15 banen te bewerkstelligen, vraagt echter om een structureel budget van 5 ton. We stellen voor dat het college die structurele afweging ten behoeve van de begroting 2016 maakt.

Wat betreft de door de raad gevraagde aansturing om zoveel mogelijk ID-werknemers onder de paraplu te brengen van wsw-oud dan wel de Participatiewet (garantiebaan) valt te vermelden dat inspanningen daartoe worden gedaan. Zoals toegelicht ligt de uitkomst daarvan niet in de handen van de gemeente. Het UWV heeft een eigen afwegings/indiceringskader, dat is wettelijk zo geregeld. UWV regionaal is op de hoogte gesteld van deze problematiek. Verdergaande contacten richting ministerie van SZW zijn niet opportuun.

Overgangsjaar

De mogelijke oplossingen die worden voorgesteld zijn niet structureel. Er is binnen de huidige kaders geen structurele dekking gevonden. Dat betekent dat 2015 een overbruggingsjaar is. Dit past ook bij de ontwikkelingen die binnen accommodaties en parkeren plaatsvinden. Het beheer van de sociaal culturele accommodaties wordt omgevormd tot een gebiedsgerichte inzet waarbij de regie bij de accommodatiebesturen komt te liggen.

Het is daarom logisch nu geen structurele keuzes te maken voor de continuering van de activiteiten van Werkpro. Dit geldt ook voor parkeren dat vanaf 2016 zal worden aanbesteed.

Maatschappelijk draagvlak en participatie

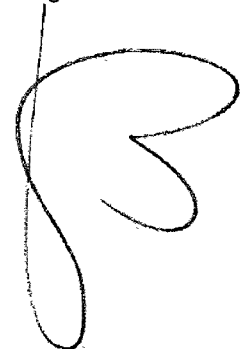
Er is overleg gevoerd met WerkPro. Dit voorstel in combinatie met de afspraak over het onderdeel fietsstallingen leidt tot de uitkomst dat er tenminste 28 ID-banen na 1 januari 2015 gehandhaafd blijven. Essentiële taken en dienstverlening blijven hiermee behouden. Daarnaast loopt er een intensief proces met de accommodatiebesturen over de inrichting van het beheer in 2015.

Financiële consequenties

Met bovenstaand dekkingsvoorstel wordt afscheid genomen van de ingezette lijn om de knelpunten die als gevolg van het met ingang van 1 januari 2015 mogelijk wegvallen van ID-banen optreden, op te vangen met het reeds beschikbaar gestelde budget van 2 x 250 k (voor 2015 en 2016) dat is bedoeld om het wegvallen van ID-banen in de wijken als het ware een zachte landing mee te geven. Dit voorstel vraagt derhalve om die middelen "eerder" in te zetten en daartoe is een raadsvoorstel noodzakelijk in verband met de begrotingswijziging.

Begrotingswijziging 2015				Bedragen x 1000 euro			
Afwikking ID banen Werkpro							
Betrokken vakdirectie(s)	RO en Werk						
Naam voorstel	Afwikking ID banen Werkpro						
Besluitvorming (orgaan + datum)	<titel en datum raad> (bij interne wijzigingen niet van toepassing)						
Incidenteel / Structureel	I						
Soort wijziging	Exploitatie						
Org. onderdeel	Deelprogramma	Beleidsveld	I/S	Lasten	Baten	Saldo voor res. Mut.	Saldo na res. Mut.
Werk	01 1 Werk	01.1.2 Werk en activering	I	500		-500	-500
Ruimtelijke ordening	08 3 Bestaande woningvoorraad	08.3.4 Wijkperspectieven	I	-500		500	500
<Org onderd>	<Deelprogramma>	<Beleidsveld>	I			0	0
<Org onderd>	<Deelprogramma>	<Beleidsveld>	I			0	0
<Org onderd>	<Deelprogramma>	<Beleidsveld>	I			0	0
<Org onderd>	<Deelprogramma>	<Beleidsveld>	I			0	0
TOTALEN BEGROTINGSWIJZIGING				0	0	0	0
<i>Inhoudelijk toelichting op de begrotingswijziging</i>							
betreft de afwikkeling van de afbouw van de ID-banen bij WerkPro. Om de continuering van dienstverlening en activiteiten van WerkPro, die verband houden met gebiedsgerichte aanpak en behoud en/of stimulering van wijk (gebonden) activiteiten, veilig te stellen is 0,5 miljoen euro nodig. Dekking kan worden gevonden uit het budget 'continuering maatschappelijke banen' het voor 2016 gereserveerde deel wordt al in 2015 ingezet.							

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman



de secretaris,
drs. P.J.L.M. (Peter) Teesink

Bijlage bij raadsvoorstel (4722842)

Overzicht 'Afwikkeling ID-banen/200 banenplan WerkPro

WerkPro (A)	<i>Onderdeel: Accommodaties</i>
Beleidssterrein	Accommodatie
Activiteiten/dienstverlening	Werkpro verzorgt het accommodatiebeheer van ongeveer 30 buurthuizen en heeft daartoe van de gemeente een opdracht gekregen. In de accommodaties zijn reguliere werknemers werkzaam en ID-werknemers. De ID-werknemers verrichten werkzaamheden in schoonmaak, onderhoud, klussen en tevens het openen/sluiten van de accommodaties.
Huidig aantal (ID) banen	29
Effecten/gevolgen/ infrastructuur en knelpunten	<p>In het kader van het vernieuwde accommodatiebeleid is de opdracht aan WerkPro in 2015 beperkt tot het regulier beheer van de sociaal culturele accommodaties. Van het budget dat beschikbaar was voor het beheer van Werkpro is 300 duizend euro beschikbaar gesteld voor gebiedsgericht beheer onder zeggenschap van de accommodatiebesturen. Met deze bijdrage kunnen de besturen zelf aanvullende beheer invullen. Het is denkbaar dat zij daar WerkPro voor benaderen, maar dat is niet gegarandeerd. Men kan ook ex-Werkpro medewerkers die men graag wil behouden zelf in dienst nemen tegen lagere kosten. Het is de bedoeling dat vanaf 2016 de besturen volledig over het regulier en aanvullende beheer gaan.</p> <p>Door het wegvallen van de ID-banen is de kostprijs voor het reguliere beheer van Werkpro hoger geworden. De overhead van WerkPro moet verdeeld worden over minder werknemers (de overhead is wel enigszins verlaagd) . Hierdoor is er minder beheer en zal het activiteitsniveau teruglopen en blijven taken liggen.</p> <p>Er zijn op dit moment gesprekken gaande per gebied om te zien hoe de sterke terugloop in beheer in gezamenlijkheid (of individueel) kan worden opgevangen. Het is denkbaar dat dit niet overal lukt per 1 januari 2015, zodat het activiteitsniveau naar beneden gaat.</p> <p>Daarnaast zal meer inzet van vrijwilligers nodig zijn. In hoeverre dit lukt, daar is eind november meer duidelijkheid over.</p> <p>Omdat het opdrachtgeverschap conform ons beleid steeds meer bij de besturen moet komen te liggen, is binnen het accommodatiebudget een budget afgezonderd van 300.000 euro waarmee zij aanvullend beheer kunnen inkopen.</p>
Afweging/beoordeling	Uitgangspunt is de nieuwe accommodatienota, zowel inhoudelijk als financieel.

	<p>Advies is om voor 2015 een <i>incidenteel transitiebudget</i> ter beschikking te stellen, van max. 175.000 euro om o.a. de terugloop in uren regulier beheer deels op te kunnen vangen.</p> <p>We zijn in overleg met Werkpro hoe deze extra uren ingezet kunnen worden. De inzet is om dit met ex-ID medewerkers in te vullen. Dit zijn er 5.</p> <p>Daarnaast is het mogelijk dat de accommodatiebesturen de 300 duizend euro voor aanvullende beheer gebruiken om ex-ID medewerkers in te zetten. Maar mogelijk kiezen er ze er ook voor om elders personeel in te kopen.</p> <p>In termen van ex-IDers is dus sprake van een bandbreedte van 5 – 15 fte.</p> <p>Zo blijft doel en richting van het accommodatiebeleid intact, maar er zal sprake zijn van een meer geleidelijke overgang. Per gebied is er dan meer tijd om naar structurele oplossingen te zoeken om het activiteitsniveau voor de bewoners op peil te houden.</p>
Aantal fte	5-15

WerkPro (B)	Onderdeel: <i>Buurtconciërges</i>
Beleidssterrein	Sociaal buurtbeheer (SBB)
Activiteiten/dienstverlening	Het betreft diensten ten behoeve van 14 (van de 44 gesubsidieerde) wijkorganisaties. De ondersteuning van buurtconciërges bestaat uit notuleren, agendabeheer, organiseren vergaderingen, archiveren van stukken, website beheer en andere administratieve taken.
Huidig aantal ID-banen	11
Effecten/gevolgen/ Infrastructuur en knelpunten	<p>Van de 11 buurtconciërges werken er vier in de binnendienst en zeven in de buitendienst. De vier buurtconciërges binnendienst bieden ondersteuning aan wijkorganisaties.</p> <p>Bij het wegvallen van de buurtconciërges binnendienst valt direct de ondersteuning van deze wijkorganisaties weg. Het functioneren van de wijkorganisaties is in geding. Dat lijkt niet te passen in de visie van wijkversterking waarin veel van burgers wordt gevraagd.</p> <p>De buurtconciërges in de buitendienst voeren klusjes uit in en aan woningen, in buurtvoorzieningen en in de openbare ruimte. Inmiddels werken deze buurtconciërges samen met wijkbewoners in een participatiebaan.</p> <p>Bij het wegvallen van deze banen worden bovengenoemde taken niet meer door de buurtconciërges uitgevoerd.</p>
Afweging en beoordeling	Inzet van de ondersteuningstaak is van belang voor instandhouding en continuïteit van de wijkorganisaties.
Aantal fte	3

Nadere toelichting:

Het huidige budget voor buurtconciërges (eveneens € 140.000,-) wordt ingezet ten behoeve van het werkbedrijf, een combinatie van organisaties (WerkPro, NOVO, Lentis, iederz) die daarmee in 2015 start onder de naam 'wijkwerken'. De gedachte is dat vanuit deze wijkbedrijven werkzaamheden in de buurt aangeboden kan worden.

WerkPro (C)	Onderdeel: Treslinghuis
Beleidssterrein	Wijk en buurtondersteuning
Dienstverlening/activiteiten	Het Treslinghuis vormt het bruisend centrum in de Oosterparkwijk. Het Stip, het sociale team, buurtwelzijn, CJG en het wijkbedrijf (dagbesteding en participatie) is gevestigd in het Treslinghuis. Het Treslinghuis is vergelijkbaar met accommodaties zoals het Floreshuis, Vin huis en het Dok maar valt niet onder de accommodatienota. Er wordt geen exploitatiesubsidie en geen subsidie voor het beheer gegeven.
Huidig aantal ID-banen	2-3
Effecten/gevolgen infrastructuur en knelpunten	Bij het wegvallen van ID-banen zonder vervangende maatregelen komt openstelling in de avond en het weekend in de knel. Het schoonhouden van het gebouw wordt een probleem.
Afweging en beoordeling	Om de dienstverlening op een aanvaardbaar kwaliteitsniveau te houden blijven er 'handjes' nodig.
Aantal fte	2

WerkPro (D)	Onderdeel: Spelcontainer
Beleidssterrein	Kinder- en jongerenwerk
Dienstverlening/activiteiten	In 2015 zijn er 5 spelcontainers in de stad. Het doel van de Sport- en spelcontainers is kansarme kinderen van de basisschoolleeftijd (4-12 jaar) veilig buiten te laten (samen) spelen. Daarom zijn er altijd een beheerder en een tweede volwassene aanwezig om toezicht te houden. Kinderen kunnen daar voetballen, basketballen, spelen met skelters, fietsjes, skeelers, springtouw, hoepels, stoepkrijt en nog veel meer. Er is structurele subsidie voor de inzet van 3 containers. Verder wordt de container in Selwerd in 2014 en 2015 tijdelijk gefinancierd uit wijkvernieuwingsgelden en de container in de Hoogte wordt gefinancierd uit budget accommodatiebeheer. De spelcontainers in Paddepoel, Corpus den Hoorn, Vinkhuizen en Lewenborg worden gefinancierd uit NLA middelen en stoppen eind 2014.
Huidig aantal ID-banen	2
Effecten/gevolgen infrastructuur en knelpunten	Het effect op de spelcontainers bij het wegvallen van de ID-banen lijkt minimaal. De reguliere beheerders van de spelcontainer zijn pedagogisch geschoelde (MBO) werknemers. Dit is ook nodig gezien de kwetsbaarheid van de doelgroep: kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar uit sociaal economisch zwakke gezinnen. De spelcontainers

	<p>worden bezocht door de meest kwetsbare doelgroep.</p> <p>De reguliere beheerder wordt ondersteund door ID-ers, studenten of vrijwilligers. Het werk van deze ID-er zou ook gedaan kunnen worden door ouders, vrijwilligers, studenten e.d. De ID-werknemer op de spelcontainer Oosterparkwijk beschikt over het SPW-diploma en is daarom breder bevoegd. Op de spelcontainer moet altijd een gediplomeerde functionaris zijn. Die functie is dus niet zomaar uit te ruilen aan een vrijwilliger. Het wegvallen van de ID-subsidie schept een probleem.</p>
Afweging en beoordeling	Handhaving 1 baan is realistisch en betekent een zeer effectieve inzet. Als de baan wegvalt, moet ingeleverd worden op openingstijden, wat nadelig is voor buurt en kinderen.
Aantal fte	0,7 fte

WerkPro (E)	Onderdeel: Twaalfde Huis (zakkenfabriek Eemsmond)
Beleidsterrein	<i>Maatschappelijke Opvang</i>
Activiteiten/dienstverlening	<p>In zakkenfabriek Eemsmond (Twaalfde Huis) wordt in kader van 'overlastvermindering' dagopvang georganiseerd voor dak- en thuislozen.</p> <p>De instelling biedt onderdak, dagbesteding en maaltijden aan personen en drugsgebruikers die anders op straat of in het centrum van Groningen zouden 'leven' en verblijven. Deze voorziening wordt grotendeels bekostigd uit de Rijksmiddelen maatschappelijke opvang. Levert een bijdrage aan de overlast- en criminaliteit vermindering in de stad (aantrekkelijke stad voor bezoekers en toeristen). Kortom: er zijn maatschappelijke baten en opbrengsten die moeilijk in geld zijn uit te drukken.</p>
Huidig aantal M-banen	7
Effecten/gevolgen infrastructuur/knelpunten	<p>De ID-werknemers leveren een bijdrage in de organisatie van de maaltijdvoorziening, het begeleiden en ondersteunen van deelnemers en op de houtafdeling/meubelmakerij en de wasplaats/douche; en daarnaast klusjes waaronder toezicht binnen en buiten.</p> <p>Het aantal deelnemers uit de doelgroep, waaronder verslaafden, kan actueel oplopen tot 100 per dag. Het wegvallen van deze banen leidt tot problemen en knelpunten. De ondergrens is 4 banen (Werkpro gaat zelf 2 banen voortzetten uit eigen middelen).</p>
Afweging en beoordeling	Om de activiteiten en dienstverlening op een aanvaardbaar kwaliteitsniveau te houden zijn er ID-werknemers nodig.
Aantal fte	2

WerkPro (F)	Onderdeel: Horeca- Eeterie de Globe
Beleidsterrein	<i>Zorgen Welzijn</i>
Activiteiten/dienstverlening	Eeterie de Globe is gehuisvest achter de Der Aa-Kerk op het Akerkhof in het pand van de vereniging Humanitas, een voormalig klooster. De Globe is van maandag tot en met zaterdag geopend van 12.00 tot 15.00 uur voor de lunch en van 17.00 tot 20.00 uur voor warme maaltijden. Er worden dagelijks 3 verschillende en verse maaltijden geserveerd, tegen zeer aanvaardbare prijzen. Er eten tussen de 60 tot 120 gasten per dag. Eeterie de Globe is een bijzondere eetgelegenheid. De bedrijfsvoering wordt onder professionele begeleiding geheel uitgevoerd door mensen met afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, vrijwilligers, deelnemers met een zorgindicatie en stagiaires van het Noorderpoort College en het Alfa college. Daarnaast is Eeterie de Globe een belangrijke ontmoetingsplaats voor diverse groeperingen uit de Groninger samenleving; Eeterie de Globe is in 1998 opgezet als multiculturele eetvoorziening door de organisatie WerkPro.
Huidig aantal M-banen	1
Nadelige gevolgen infrastructuur/knelpunten	Als deze baan wegvalt ontstaat er een probleem binnen de dagelijkse bedrijfsvoering. Het gaat om taken als begeleiding, coördinatie en het geven van aanwijzingen richting de deelnemende vrijwilligers (60 vrijwilligers). Een verbindende schakel van veel waarde tussen leiding en deelnemers.
Afweging en beoordeling	Het wegvallen van de baan zet kwaliteit dienstverleningsniveau verder onder druk. De ID-werknemer blijft nodig.
Aantal fte	0,6

WerkPro (G)	Onderdeel: Kiosk Stadspark
Beleidsterrein	<i>Stadsbeheer</i>
Dienstverlening/activiteiten	<p>Bij de kinderboerderij en de speeltuin in het stadspark is een kiosk gevestigd. Deze is door de gemeente verpacht aan Werkpro. Daar is koffie, thee, frisdrank en kleine versnaperingen verkrijgbaar. Zeer veel bezoekers aan de speeltuin en kinderboerderij gaan ook bij de Kiosk langs. De bezetting van de kiosk is georganiseerd via Werkpro op basis van contractafspraken die in het verleden gemaakt zijn met Stadsbeheer. De kiosk heeft a.h.w. ook een toezichhoudende en signalerende functie: ogen en oren op zaken in de omgeving.</p> <p>Er werken op dit moment 2 ID-werknemers. Het is moeilijk om voor deze werkplek de juiste mensen te vinden waardoor zo nu en dan (in overleg) de kiosk en daarmee het toezicht op het terras en de schoonmaak van de openbare toiletten, niet wordt uitgevoerd. In verband met de toekomstvisie van de kinderboerderij zijn gesprekken gaande met Werkpro, waarbij ook de</p>

	<p>openingstijden onderwerp van gesprek zullen zijn, die nu 7 dagen per week zijn gedurende het zomer-en winterhalfjaar. Er ligt overigens al een opdracht om te kijken of er een externe partij gevonden kan worden die de beheer/exploitatie van de hele kinderboerderij Stadspark (incl. kiosk) over wil nemen van de gemeente.</p>
Huidig aantal M-banen	2
Nadelige gevolgen infrastructuur/knelpunten	<p>Het personeel van Werkpro zorgt voor schoonmaak van de openbare toiletten, zorgt dat bezoekend publiek een versnapering kan halen (maken daarmee de kinderboerderij en bijgelegen speeltuin aantrekkelijk voor publiek) en houden indirect oogje in het zeil op speelterrein. Als Werkpro dit niet meer kan verzorgen zal Stadsbeheer iets anders moeten regelen voor bezetting kiosk en schoonmaak openbare toiletten (zelf doen/uitbesteden). Dat zal leiden tot kosten.</p> <p>De kiosk is 7 dagen per week geopend (11.00 – 17.00 uur). Op de kiosk worden door Werkpro 2 ID-ers ingezet. Werkpro geeft aan de loonkosten van 1 ID-er met paar uur begeleiding door regulier personeel per 2015 zelf te kunnen dragen. 1 ID-er bezetting voor de kiosk is echter erg krap en te weinig.</p> <p>Werkpro geeft aan de extra uren mogelijk in te kunnen vullen met medewerkers vanuit andere participatieregelingen maar dat is erg onzeker. Werkpro kan op die basis adequate bezetting van de kiosk niet garanderen. Als deze banen wegvallen ontstaat er een probleem in de continuïteit.</p>
Afweging en beoordeling	<p>De Kiosk heeft belangrijke functie in het gebied rond kinderboerderij. Er is een pachtcontract tussen gemeente en Werkpro, met verplichte openstellingstijden/dagen gedurende het hele jaar</p> <p>Om dienstverlening op kwaliteitsniveau van het <u>huidige</u> contract is het nodig dat er 1 ID-werknemer blijft, aangevuld met participatiebanen.</p> <p>Vooralsnog lijkt het wenselijk om vanuit de gemeente 1 ID-baan te financieren zodat Werkpro afdoende bezetting kan verzorgen op de kiosk totdat er een partij gevonden is die de exploitatie van de kinderboerderij en kiosk over neemt van de gemeente.</p>
Aantal fte	1

WerkPro (H)	Onderdeel: Fietsstallingen
Beleidssterrein	Verkeer & Vervoer - Parkeren
Portefeuillehouder	Paul de Rook
Dienstverlening/activiteiten	<p>Het fietsparkeren maakt sinds enkele jaren onderdeel uit van de exploitatie van het Parkeerbedrijf.</p> <p>De kosten bedragen momenteel € 1 miljoen per jaar, waarvan bijna € 0,7 miljoen voor rekening komt van de opdracht aan WerkPro, onderdeel Stallingen.</p> <p>Deze opdracht bestaat uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toezicht binnenstadstallingen (Bibliotheek, Haddingestraat, Pathé en Peperstraat); - Toezicht Stadsbalkon en stalling station Europapark; - Bemensing AFAC-Fietsdepot; - Het plaatsen en ophalen spitsrekken en rode lopers. <p>De afgelopen jaren is flink bezuinigd op het fietsbeheer en heeft WerkPro aangegeven dat met de huidige personele capaciteit de fietsbeheeropdracht net in te vullen is.</p>
Huidig aantal M-banen	23
Effecten/ gevolgen infrastructuur/knelpunten	<p>Op 1 augustus 2012 hebben het Parkeerbedrijf en WerkPro een driejarig contract afgesloten voor het beheer van het fietsparkeren in de stad. Dit contract heeft een looptijd tot en met 31 juli 2015. De totale contractwaarde bedraagt circa € 680.000,- per jaar. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Binnenstadstallingen, spitsrekken en rode lopers € 195.000,- • Hoofdstation € 290.000,- • Station Europapark € 105.000,- • Fietsdepot AFAC € 90.000,- <p>Het college heeft in de werkconferentie van 30 juni/1 juli 2014 besloten dat € 167.000,- extra beschikbaar wordt gesteld voor 2015.</p> <p>Het uitgangspunt was dat voor het totale beschikbare budget van €847.000 (€680.000,- + €167.000,-) dezelfde fietsbeheer opdracht voor 2015 uitgevoerd kon worden als in 2014. Werkpro kan voor de €167.000,- en met een eigen bijdrage 13 werknemers overnemen.</p> <p>Tevens was er vertrouwen dat de resterende benodigde medewerkers met ID banen overgeplaatst konden worden naar SW. Eerst pas medio december 2014 is duidelijk welk aantal gehaald gaat worden</p> <p>Werkpro zal in overleg met de Gemeente Groningen op zoek gaan naar alternatieven om de nog 5-8 benodigde SW-plekken toch op te vullen. Desnoods via andere SW-bedrijven of inhuur van studenten onder begeleiding. Vetrekpunt hierbij is de ongewijzigde afspraak rond</p>

	<p>reparatie en verkoop van fietsen.</p> <p>Financieel uitgangspunt blijft het beschikbare budget van € 847.000 voor 2015. Er zullen geen stallingen sluiten en hetzelfde beheerprogramma als in 2014 wordt uitgevoerd.</p> <p>Gedurende 2015 zullen Werkpro en de Gemeente Groningen elkaar proactief moeten vinden om de kwaliteit en de veiligheid van de fietsstallingen te bewaken.</p> <p>Indien de bezetting van Werkpro in 2015 toch begint te “knellen” en het reguliere beheer-programma niet meer kan worden geleverd zal Werkpro in een vroeg stadium dit kenbaar maken bij de Gemeente Groningen. Beide partijen treden dan overleg met elkaar.</p> <p>De komende periode zal er een voorstel met verschillende scenario's richting het college gaan over de invulling van het fietsbeheer programma vanaf 2016.</p>
Afweging en beoordeling	<p>Om de uitvoering van de gemeentelijke opdracht op een aanvaardbaar kwaliteitsniveau te houden blijven er 'handjes' nodig. Werkpro kan opdracht gemeente alleen uitvoeren als men ook beschikt over het personeel daartoe. Continuering is mogelijk binnen huidige opdrachtverlening.</p>
Aantal fte	13 + inzet op Wsw
Constructie wsw Begeleid werken	<p>De ID-medewerkers die daarvoor in aanmerking komen zullen in de wsw worden opgenomen.</p> <p>De verwachting is ongeveer 5 personen, hetgeen extra lucht geeft voor Werkpro om de parkeeropdracht op huidig dienstverleningsniveau uit te kunnen voeren.</p>