

Datum raadsvergadering	22-02-2012	Registratienr.	GR 12.2956325
Raadscommissie		Datum B&W besluit	
Datum raadscommissie		Portefeuillehouder	
Publiciteit		Steller	T, Dashorst
Bijlagen	3	Telefoon	7668
		E-mail	toon.dashorst@groningen.nl

Onderwerp

Instellen werkgeverscommissie, delegatie bevoegdheden en vaststellen rechtspositieregelingen

Publiekssamenvatting

Op 29 juni 2011 heeft de raad besluiten genomen over het werkgeverschap van de raad richting griffie. Gebleken is dat dit niet op goede gronden is gebeurd. Met het voorliggende voorstel wordt een en ander nu wel correct geregeld. Verder wordt de raad voorgesteld de arbeidsvoorwaarden, zoals het college die heeft vastgesteld voor de ambtelijke organisatie, ook vast te stellen voor de griffie.

Voorgesteld besluit

1. Een werkgeverscommissie in te stellen, die het werkgeverschap uitvoert ten aanzien van de griffie;
2. De werkgeverscommissie bestaat uit:
 - a. J.M. van Keulen (voorzitter); b. A. de Rooij (lid); c. I.M. Jongman (lid);
3. Vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie:
 - a. Aan de werkgeverscommissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtsposionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107^e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier, 107 a, tweede lid (instructie van de griffier), 107 d, eerste lid (vervangings van de griffier) en 107^e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet behoudens het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaarden (na de eerste vaststelling van de arbeidsvoorwaarden door de raad);
 - b. het raadsbesluit d.d. 29 juni 2011, nr. 3a, wordt gelijktijdig ingetrokken;
 - c. er kennis van te nemen dat het presidium het besluit van 6 juli 2011, GR 11.2672125 heeft ingetrokken en dat de werkgeverscommissie te zijner tijd een nieuw mandaatbesluit zal vaststellen;
4. de Arbeidsvoorwaarden griffie gemeente Groningen vast te stellen, door de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen, d.d. 6 december 1995, laatstelijk gewijzigd d.d. 12 april 2011, en andere met name genoemde regelingen en beleidsregels, over te nemen en integraal vast te stellen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie, onder voorbehoud van de instemming van de commissie voor Georganiseerd Overleg.
5. De besluiten bekend te maken door plaatsing in het Gemeenteblad en te publiceren op Gé-net, voor zover nodig na verkregen instemming van de commissie voor Georganiseerd Overleg.

Aanwijzingen: [status](#), [deadline](#), [visietrommel](#)

Inleiding

Op 29 juni 2011 heeft de raad besluiten genomen over het werkgeverschap van de raad richting griffie. Gebleken is dat dit niet op goede gronden is gebeurd. Met het voorliggende voorstel wordt een en ander nu wel correct geregeld. Verder wordt de raad voorgesteld de arbeidsvoorwaarden, zoals het college die heeft vastgesteld voor de ambtelijke organisatie, ook vast te stellen voor de griffie.

Beoogd resultaat

Een juridische goede regeling van het werkgeverschap van de raad richting griffie.

Kader

Het voorstel wordt gedaan op basis van een advies van het College van Arbeidszaken, d.d. 5 juli 2011, resp. 5 december 2011. Verder zijn van belang artikel 83, eerste lid, artikel 87, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet, afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht en Titel III de Ambtenarenwet.

Argumenten/afwegingen

In de Ledenbrief d.d. 5 juli 2011 adviseert het College voor Arbeidszaken, gezien de handreiking uitgebracht door een landelijke Werkgroep Rechtspositie griffiepersoneel het werkgeverschap van de gemeenteraad met betrekking tot het griffiepersoneel in handen te stellen van een bestuurscommissie uit de gemeenteraad; de werkgeverscommissie.

Het advies behelst: de instelling van een werkgeverscommissie, een verordening over de werkwijze van deze commissie, een delegatiebesluit en een besluit tot vaststelling van de rechtspositie van de griffie.

Op 5 december 2011 volgde nog een Ledenbrief over de mogelijkheid om ook het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden aan de werkgeverscommissie te delegeren. Dit is praktisch, omdat de arbeidsvoorwaarden zeer regelmatig worden gewijzigd.

Na de invoering van het dualisme en het in dienst komen van het griffiepersoneel bij de raad waren een aantal werkgeversbevoegdheden in eerste instantie gedelegeerd aan het college. Dat stond op gespannen voet met het dualisme, aldus de Ledenbrief van 7 juli 2011. Zoals in de inleiding al gememoreerd, zijn er door uw raad genomen besluit van 29 juni 2011 over delegatie van het werkgeverschap aan de werkgeverscommissie (op zich wel een verbetering) toch foute uitgangspunten gehanteerd. De werkgeverscommissie moet namelijk rechtstreeks door uw raad worden ingesteld, in plaats van door het presidium. In de huidige voorstel wordt hiermee rekening gehouden. Het bovengenoemde (delegatie)besluit van 29 juni 2011, nr. 3a, wordt gelijktijdig ingetrokken. Het presidium trekt het mandaatbesluit van 7 juli 2011 in. De werkgeverscommissie kan te zijner tijd een nieuw mandaatbesluit vaststellen.

Om versnippering en onduidelijkheid in deze bevoegdheden te voorkomen, wordt voorgesteld alle bevoegdheden integraal aan een zogenaamde werkgeverscommissie te delegeren, tenzij de wet dit verbiedt. Op deze wijze wordt volledig recht gedaan aan de positie van uw raad.

Verder moet de raad in zijn rol als werkgever de rechtspositieregelingen voor de griffie vaststellen. Een voorstel hiertoe is bijgevoegd. Daarbij is het uitgangspunt dat de rechtspositie welke geldt voor

de ambtenaren die door het college zijn aangesteld niet verschilt van de rechtspositie die voor de griffie gaat gelden.

Aan uw raad wordt voorgesteld om de rechtspositie voor de griffie voor de eerste keer zelf vast te stellen en de toekomstige wijzigingen te delegeren aan de werkgeverscommissie.

Maatschappelijk draagvlak/participatie

De medewerkers van de griffie kunnen instemmen met het voorstel.

Financiële consequenties

Aan het voorstel zijn geen financiële risico's of personele consequenties verbonden.

Realisering en evaluatie

De regelingen treden pas in werking daags na hun bekendmaking. Het besluit omtrent de arbeidsvoorwaarden heeft de instemming nodig van de commissie voor Georganiseerd Overleg (GO) en wordt dus pas bekendgemaakt nadat het GO heeft ingestemd.

Namens het presidium,

De griffier,

Drs. A.G.M. (Toon) Dashorst

de voorzitter,

Dr. J.P. (Peter) Rehwinkel