

## **RAADSVOORSTEL:**

2008-2009

Ons kenmerk:

Registratienummer : GR 09.1837893

Ingekomen op :

Onderwerp: Profielschets nieuwe burgemeester

Groningen,

Aan de raad,

Op 28 januari heeft uw raad de procedure voor de benoeming van de nieuwe burgemeester vastgesteld. De eerste stap is het vaststellen van een profielschets. Uw raad heeft besloten om voorafgaand aan het vaststellen van een profielschets de inwoners van Groningen te vragen welke eigenschappen zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Dit voorstel bevat tevens een korte terugblik op het participatietraject, de resultaten en een omschrijving van de manier waarop de uitkomsten hiervan zijn verwerkt in de profielschets. In de bijlage vindt u de complete uitkomsten van de publieksenquête.

### *Het traject*

De gemeenteraad heeft er nadrukkelijk voor gekozen de stad te betrekken bij het opstellen van de profielschets voor een nieuwe burgemeester. Daarvoor is van 2 t/m 15 februari een publieksenquête gehouden via de speciale website [stadzoektburgemeester.nl](http://stadzoektburgemeester.nl) en de Groninger Gezinsbode. De website is met een promotiecampagne onder de aandacht gebracht. Deelnemers konden uit twaalf eigenschappen kiezen welke vier eigenschappen zij het belangrijkste vinden voor de nieuwe burgemeester. De publieksenquête werd ruim 2600 keer ingevuld. Daarnaast konden bezoekers zelf eigenschappen toevoegen en hebben de fractievoorzitters, en tijdens een actiedag op 7 februari een groot deel van de raad, burgers actief gevraagd wat voor burgemeester zij graag willen. Dit leverde al met al bijna 300 spontaan genoemde eigenschappen op.

### *Van publieksenquête naar profielschets*

Er is door de fractievoorzitters bewust voor gekozen om de uitslag van de publieksenquête direct te verbinden met een groot deel van de accenten die in de profielschets naar voren komen. De nieuwe burgemeester moet een ambassadeur voor de stad zijn, boven de partijen staan, een ervaren bestuurder zijn en goed met burgers communiceren over gemeentelijk beleid. Hiernaast moet hij of zij affiniteit hebben met het Noorden.

De fractievoorzitters hebben ervoor gekozen een tweetal thema's dat minder hoog

scoorde in de publieksenquête, te weten veiligheid en bestuurlijke vernieuwing ook naar voren te laten komen in de profielschets. De reden hiervoor is dat veiligheid een inherente taak van de nieuwe burgemeester is, en dus in de ogen van de fractievoorzitters nadrukkelijk aandacht verdient. Bestuurlijke vernieuwing is een thema dat binnen de gemeentelijke organisatie en de raad op dit moment veel aandacht krijgt, mede naar aanleiding van het Europapark onderzoek. Zodoende zijn beide thema's prominent teruggekomen in de profielschets.

Naast de vraag om te stemmen op voorgelegde karaktereigenschappen is aan stadjsers gevraagd of zij nog extra eigenschappen konden noemen waaraan de nieuwe burgemeester moest voldoen. Dit leverde zoals gesteld een behoorlijk aantal spontane reacties op. Enkele veel genoemde voorbeelden zijn dat de burgemeester moet beschikken over een gezonde dosis Groningse nuchterheid, sociaal en toegankelijk moet zijn, open en eerlijk met de burgers moet communiceren en dat veel stadjsers graag een vrouwelijke burgemeester zouden zien. Deze zijn verwerkt in de profielschets.

#### *Het verdere traject*

Op stadzoektburgemeester.nl konden bezoekers verder suggesties doen voor vragen die de vertrouwenscommissie zeker aan sollicitanten zou moeten stellen. Dit leverde twintig reacties op die ter kennis worden gebracht van de vertrouwenscommissie.

## **Profielschets nieuwe burgemeester Groningen**

*Groningen is een bijzondere, veelzijdige stad. Het is met zijn 185.000 inwoners onbetwist de grootste stad van Noord-Nederland en vervult een belangrijke regionale functie. Groningen is een jonge, bruisende stad met ambitie. Een stad die zichzelf duidelijke doelen stelt en geen genoegen neemt met stilstand. Het is ook een stad met een uniek karakter. De stad wordt gekenmerkt door de aanwezigheid van grote onderwijsinstellingen, een groot aantal hoger opgeleiden en een sterk economisch potentieel als gevolg van de aanwezigheid van onder andere de Gasunie/Gasterra en het UMCG. Groningen is een stad met evenementen van internationale allure en topsport. De stad heeft echter ook een duidelijk aanwezige sociale problematiek en een negatief migratiesaldo waar het gaat om gezinnen. Groningen is kortom even veelzijdig als uitdagend. Voor dit veelzijdige Groningen zoekt de gemeenteraad nu een nieuwe burgemeester. Deze persoon moet minimaal aan de volgende eigenschappen voldoen.*

### **Ervaren bestuurder**

De nieuwe burgemeester van Groningen beschikt over aantoonbare politieke en/of bestuurlijke ervaring. Hij of zij is daadkrachtig en proactief en laat zich niet leiden door de waan van de dag. Vanuit deze ervaring kan de nieuwe burgemeester de wethouders en de gemeentelijke organisatie ondersteunen, adviseren en stimuleren. Hij of zij is een inspirerend leider met een heldere toekomstvisie voor Groningen. Hij of zij zet zich met een gezonde dosis Groningse nuchterheid in voor de stad. De nieuwe burgemeester kent het speelveld waarbinnen hij of zij opereert.

### **Netwerker**

De nieuwe burgemeester van Groningen is een ambassadeur voor de stad die een entree heeft in Den Haag om zo dingen gedaan te krijgen voor Groningen. Hij of zij heeft affiniteit met de Stad en Ommelanden, en beschikt bij voorkeur over een netwerk in de regio. De nieuwe burgemeester is internationaal georiënteerd en is bereid de pijlen te richten op onder meer Noord-Duitsland en Brussel om Groningen internationaal op de kaart te zetten.

### **Bruggenbouwer**

De nieuwe burgemeester van Groningen is een boegbeeld voor de stad en het gemeentebestuur. Hij of zij is laagdrempelig, open en toegankelijk voor alle stadgers en zoekt hen actief op. Hij of zij is een bruggenbouwer die mensen bij elkaar brengt en om kan gaan met tegenstrijdige belangen. Hij of zij staat boven de partijen in de stad. De nieuwe burgemeester heeft ruime ervaring op communicatief vlak met zowel de pers als bewoners, instellingen en ondernemingen. Bovenal is de nieuwe burgemeester een mensenmens met een sociaal gezicht.

### **De burger centraal**

De nieuwe burgemeester van Groningen is bereid om de burger centraal te stellen in het gemeentelijke beleid. Hij of zij zoekt mensen op straat op om hen te spreken en hun mening te horen. De nieuwe burgemeester is eerlijk, open en duidelijk over het beleid van de Gemeente. Hij of zij verliest de burger hierbij niet uit het oog en bouwt samen met de stad aan de toekomst.

### **Bestuurlijke vernieuwer**

De nieuwe burgemeester van Groningen heeft de democratische legitimiteit van het bestuur hoog in het vaandel staan. Hij of zij is een progressief, vooruitstrevend persoon met vernieuwende ideeën over bestuur. De nieuwe burgemeester is een evenwichtskunstenaar en kan goed invulling geven aan zijn rol als zowel voorzitter van het college als voorzitter van de raad. Hij of zij heeft een duidelijke visie op de rol van de raad binnen een dualistische bestuurstructuur en bevordert de rol van de raad aan de voorkant van het beleidsproces. Ook is hij of zij in staat om een

verbinding te maken tussen de veranderende maatschappij en het functioneren van de gemeentelijke organisatie. Hij of zij heeft een voortrekkersrol in het bevorderen van een open en transparante gemeentelijke overheid.

### **Staat voor veiligheid**

De nieuwe burgemeester van Groningen staat voor de veiligheid en leefbaarheid van de stad en vanuit zijn rol als korpsbeheerder in de regio. Hij of zij is bekend met het veiligheidsbeleid en de werkzaamheden van zowel de politie als de hulpverleningsdiensten en heeft stevige aandacht voor de openbare orde. De nieuwe burgemeester is crisisbestendig en neemt een leidende rol in ontwikkelingen die zich in een grote stad op veiligheidsgebied voordoen. Hij of zij verliest hierbij de functie van goede communicatie en betrokkenheid van burgers niet uit het oog.

*Ten slotte is de nieuwe burgemeester van Groningen een herkenbare eerste burger van de stad. Hij of zij heeft affiniteit met waar Groningen voor staat en vertegenwoordigt de belangen van alle stadgers. Hij of zij heeft emancipatie van achtergestelde groepen binnen de samenleving hoog in het vaandel staan. Bij gelijke geschiktheid verdient een vrouwelijke kandidaat de voorkeur.*

## Bijlage – uitslag publieksenquête

**Resultaten publieksenquête na sluiting**

<b>Stelling</b>	<b>totaal</b>	<b>percen tage</b>
Heeft veel interesse in de verschillende overtuigingen en achtergronden van stadgers en bevordert onderling respect.	761	7%
Kan goed luisteren en is voor iedereen toegankelijk.	756	7%
Beschikt over bestuurlijke en/of politieke ervaring.	1033	10%
Staat boven de partijen. Is een bruggenbouwer die mensen bij elkaar kan brengen.	1280	12%
Straalt enthousiasme uit en weet dat op anderen over te brengen.	669	6%
Kan tegen een stootje en is een doorzetter die zich niet van zijn stuk laat brengen.	432	4%
Heeft affiniteit met Groningen.	1009	10%
Communiqueert goed met de inwoners van Groningen over gemeentelijk beleid en betreft hen bij de ontwikkeling van plannen.	959	9%
Staat voor de veiligheid in de stad en is een uitstekende crisismanager in tijden van nood.	709	7%
Is niet bang om veranderingen voor elkaar te krijgen, stimuleert dit en weet er draagvlak voor te vinden.	755	7%
Ziet erop toe dat de dienstverlening van de gemeente aan burgers goed is en steeds beter wordt.	587	6%
Is een ambassadeur voor de stad met veel lokale en landelijke contacten die veel gedaan krijgt voor Groningen.	1528	15%

Totaal aantal stemmers: 2430 via website, 195 schriftelijk (Gezinsbode en enquêteformulieren).

## Geordende opmerkingen

<b>Categorische indeling</b>	Aantal keer genoemd
<b>Type persoon</b>	<b>59</b>
* Open en eerlijk naar burgers/luistert goed naar burgers/openheid	15
* Menselijk/sociabel/vertrouwenwekkend/integer/humoristisch/betrokken	29
* Goede uitstraling/charismatisch/sterke leider/dynamisch/enthousiasmerend	15
<b>Bestuursstijl</b>	<b>66</b>
* Bruggenbouwer/boven de partijen	11
* Voorzitter van de raad én college (dus meer focus op raad)	4
* Vernieuwer (geen oude stempel/stijl)/niet iemand die Stad als tussenstap ziet/geen technocraat	20
* Idealist/staat ergens voor/ niet laten leiden door de waan van de dag/toekomstvisie	10
* Bestuurlijk ervaren (zowel extern als mbt. de interne organisatie)	15
* Jong/jonge uitstraling/affiniteit met jeugd	6
<b>Politieke kleur</b>	<b>29</b>
* Partijloos	3
* Niet links	13
* Links	13
<b>Emancipatie</b>	<b>31</b>
* Bij gelijke geschiktheid een vrouwelijke burgemeester	21
* Bij gelijke geschiktheid een allochtone burgemeester	2
* Hart voor emancipatie (homo/allochtoon/vrouwen/minderheden)	8
<b>Band en affiniteit met het Noorden</b>	<b>18</b>
* Band/affiniteit met Noorden/Stad/voelt zich Noorderling	16
* Oog voor relatie met Ommeland	2
<b>(Inter)nationale belangenbehartiger</b>	<b>26</b>
* Springt op de bres voor de Stad/boegbeeld/Stad op de kaart zetten	9
* Netwerker/connecties in Den Haag, Duitsland en Brussel/cosmopoliet/behartiger belangen Stad	17
<b>Nuchtere Grunneger</b>	<b>26</b>
* Groningse nuchterheid/doener waar de stad wat aan heeft/geen prestigeprojecten/zakelijke instelling/transparant	26
<b>Losse opmerkingen</b>	<b>33</b>
* Focus op economie/ondernemerschap	5
* Aandacht voor openbare orde/veiligheid - herstellen gezag politie/crisismanager	6
* Heeft hart voor duurzaamheid/groen	7
* Oog voor evenementenbeleid	4
* Wallage/iemand als Wallage	11