

RAADSVOORSTEL:

2007-2008

Ons kenmerk: RO 07.1417954

Registratienummer : GR 07.

Ingekomen op :

Onderwerp: Verordening Economic Talent Board

Groningen,

Aan de raad,

In oktober 2006 hebben wij u geïnformeerd over onze voornemens uit het collegeprogramma om een adviesraad voor economische vraagstukken in te stellen. Een adviesraad die bestaat uit jonge "talenten" uit de volle breedte van de Groninger economie, van ICT tot en met de detailhandel en de creatieve sector. De adviesraad draagt de naam "Economic Talent Board" en heeft als doel de gemeente gevraagd en ongevraagd van advies te voorzien op economisch terrein. Het afgelopen jaar hebben we de ideeën over dit orgaan verder uitgewerkt en kandidaten geselecteerd. De Board wordt een officieel adviesorgaan voor college en raad. Daartoe leggen wij u in dit raadsvoorstel de verordening op de Board ter besluitvorming voor.

Meerwaarde Economic Talent Board.

Het college maakt werk van een duurzame en kennisintensieve economie. Groningen moet de levendige, creatieve en culturele metropool zijn. Wij hebben structureel overleg met brancheorganisaties, ondernemersplatforms en grote instellingen, maar vinden dat we ook buiten deze traditionele netwerken moeten kijken. Groningen is een van de jongste steden van Nederland. Om de slag naar toekomstige ontwikkelingen te kunnen (blijven) maken, moet de gemeente gevoed worden met frisse ideeën, nieuwe inzichten en verrassende invalshoeken. De Economic Talent Board bestaat uit 15 jongeren en jonge ondernemers tot 35 jaar, die bruggen kunnen bouwen tussen bedrijfsleven, onderwijs, overheid en cultuur. Vergrijzing in het bedrijfsleven, het behouden en binden van talenten voor de Groningse economie of het stimuleren van jong ondernemerschap zijn voorbeelden van vraagstukken die wij aan de Board willen voorleggen. Ook willen wij de Board betrekken bij de nieuwe beleidsvisies voor de toekomst, zoals het Economisch Business Plan.

De instelling van de Economic Talent Board laat zien dat de gemeente het binden en boeien van talent van groot belang vindt en dat die talenten een bijdrage kunnen leveren aan het doel om van Groningen een dynamische stad te maken met volop economische kansen.

In de verordening is de positie en werkwijze van de Economic Talent Board toegelicht. De Board komt minimaal vier maal per jaar bijeen. Tweemaal per jaar wordt de bijeenkomst bijgewoond door de wethouder Economische Zaken.

Gelet op het vorenstaande, stellen wij u voor te besluiten:

- I. de verordening op de Economic Talent Board vast te stellen;
- II. dit besluit bekend te maken in de Groninger Gezinsbode, rubriek Stadsberichten en te publiceren in het gemeentebblad.

Burgemeester en wethouders
van Groningen,

De burgemeester,

De secretaris,

Jacq. Wallage.

H.P. Bakker.

Verordening op de Economic Talent Board gemeente Groningen

Artikel 1.

Begripsbepaling:

1. Economic Talent Board:
raad van advies voor (beleids)aangelegenheden inzake het gemeentelijke economisch beleid.
2. College:
college van burgemeester en wethouders.

Artikel 2.

De Economic Talent Board heeft tot taak gevraagd of ongevraagd (schriftelijk) advies uit te brengen aan het college van burgemeester en wethouders en de gemeenteraad ten aanzien van de algemene beleidsvoorbereiding en beleidsondersteuning op het terrein van de economie. Daartoe wordt in ieder geval gerekend het Economisch Business Plan en in het bijzonder de ontwikkeling van de stuwende sectoren en ondernemerschap.

Artikel 3.

1. De Economic Talent Board bestaat uit tenminste tien en maximaal vijftien leden. De leden zijn afkomstig vanuit verschillende branches en sectoren en worden vrij geworven. Zij mogen geen deel uitmaken van het bestuur of werkzaam zijn onder verantwoordelijkheid van de gemeente Groningen.
2. Voor de leden geldt een maximum leeftijd, bij de benoeming, van 35 jaar.
3. De Board kiest uit haar midden en voor de duur van haar zitting een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.

Artikel 4.

1. De leden worden op voorstel van het college van burgemeester en wethouders door de gemeenteraad benoemd voor de zittingsperiode van het college. Zij kunnen op elk gewenst moment ontslag nemen.
2. Een tussentijds benoemd lid treedt af op het tijdstip waarop degene, in wiens plaats hij is benoemd, moest aftreden.
3. De leden hebben recht op vacatiegeld.

Artikel 5.

De Board wordt bijgestaan door een door het college aan te wijzen ambtenaar, die als secretaris optreedt. De Board kan zich tevens laten bijstaan door derden.

Artikel 6.

De Economic Talent Board komt minstens vier maal per jaar bijeen en voorts zo vaak de voorzitter of tenminste een derde van het aantal leden nodig acht. Tweemaal per

jaar wordt de bijeenkomst bijgewoond door het lid van het college dat meer in het bijzonder belast is met economische zaken. Deze kan zich bij laten staan of doen vervangen door een andere bestuurder of ambtenaren.

Artikel 7.

1. De Board adviseert gevraagd en ongevraagd het college.
2. Ten aanzien van de adviserende taak wordt de Board zo vroeg mogelijk de nodige informatie verschaft door het college.

3. In het geval dat het college beslist in afwijking van het advies van de Economic Talent Board, dan wel in een voorstel aan de gemeenteraad afwijkt van het advies van de Economic Talent Board, worden de redenen daarvan aan de Economic Talent Board meegedeeld.

Artikel 8.

Elk jaar, uiterlijk in de maand maart, brengt de Board aan het college verslag uit over haar werkzaamheden en de daarbij opgedane ervaringen over het daaraan voorafgaande jaar.

Artikel 9.

Over het aanvullen, wijzigen of intrekken van deze verordening wordt de Board gehoord. De Board kan desbetreffende voorstellen bij het college van burgemeester en wethouders indienen.

Artikel 10.

In alle gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college van burgemeester en wethouders.

Artikel 11.

Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na die van de bekendmaking.

Artikel 12.

Deze verordening kan worden aangehaald als de verordening op de Economic Talent Board gemeente Groningen.