

Raadsvoorstel



Onderwerp **Verordening werkgeverscommissie, Delegatiebesluit raad ten aanzien van de gemeentelijke Ombudsman**

Registratienr. 5627998 Steller/telnr. Marjan.Schut/ 45 73 Bijlagen 2

Classificatie Openbaar Geheim

Vertrouwelijk

Portefeuillehouder

P. den Oudsten

Raadscommissie

Voorgesteld raadsbesluit

De raad besluit

- I. De Verordening werkgeverscommissie gewijzigd vast te stellen, laatstelijk vastgesteld bij raadsbesluit van 22 februari 2012 (bijlage 1);
- II. Het Delegatiebesluit raad ten aanzien van de gemeentelijke Ombudsman vast te stellen (bijlage 2);
- III. De datum van de inwerkingtreding van de besluiten onder I tot en met II te bepalen op de dag na die van de bekendmaking;
- IV. De besluiten onder punt I tot II bekend te maken door plaatsing in het elektronische gemeentebblad en te publiceren op Intranet.

Samenvatting

Het wijzigen van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman en het uitoefenen van het werkgeverschap ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman wordt door dit voorstel als taak belegd bij de werkgeverscommissie in plaats van bij de voltallige gemeenteraad, met uitzondering van die specifieke bevoegdheden die aan de raad zijn geatribueerd door de Gemeentewet. Voor de uitbreiding van de taak en bevoegdheid van de werkgeverscommissie is het nodig dat de Verordening werkgeverscommissie' gewijzigd wordt vastgesteld met een separaat 'Delegatiebesluit raad ten aanzien van de gemeentelijke Ombudsman'.

B&W-besluit d.d.:

Afgehandeld en naar archief

Paragraaf

Datum

Vervolg voorgesteld raadsbesluit

Aanleiding en doel

Nadat de verordeningen voor de ombudsman waren vastgesteld in 2005, is later de werkgeverscommissie ingesteld voor het griffiepersoneel. Bij aanpassing van de verordeningen rondom de gemeentelijke ombudsman wegens de benodigde actualisatie voor met name de verwijzing naar de juiste ARG artikelen, kwam de vraag naar voren van de ombudsman, mw. M. Hermans en de griffier, dhr. T. Dashorst om deze taak voortaan te beleggen bij de bestaande werkgeverscommissie. Dit ter ontlasting van de gehele raad om daarvoor in de plaats gebruik te maken van de afgevaardigden die vanuit de raad zitting hebben in de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie heeft op de vraag van de griffier of zij deze taak op zich willen nemen al positief geantwoord.

Het beoogde doel van het delegeren van deze bevoegdheden van de raad aan de werkgeverscommissie is efficiency; het sneller wijzigingen tot stand te laten brengen in de rechtspositie van de ombudsman en het laten uitoefenen van het werkgeverschap ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman.

Kader

In de Gemeentewet zijn bepalingen opgenomen rondom de gemeentelijke ombudsman (artikelen 81 q tot en met 81 v), met in artikel 156 Gemeentewet de mogelijkheid voor de raad tot het overdragen van bevoegdheden aan een door hem ingestelde bestuurscommissie.

In artikel 3 lid 1 Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen is geregeld dat de gemeenteraad een verordening vaststelt waarin de rechtspositie van de ombudsman wordt geregeld. Deze gemeentelijke bepaling met daarin een aan de raad toekomende bevoegdheid kan dan ook overgedragen worden aan de door de raad ingestelde bestuurscommissie; de werkgeverscommissie.

Verder zijn van belang de wetsartikelen in afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht en Titel III de Ambtenarenwet.

De gemeentelijke ombudsman is onafhankelijk en in de Gemeentewet is geregeld dat de raad bevoegdheden heeft tot het benoemen, ontslaan en op non-activiteit te stellen van de gemeentelijke ombudsman (in nader omschreven situaties). In de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen is geregeld dat de gemeenteraad een verordening vaststelt waarin de rechtspositie van de ombudsman wordt geregeld. In deze Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen zijn sommige artikelen uit de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen (ARG) van overeenkomstige toepassing verklaard op de gemeentelijke ombudsman.

Argumenten en afwegingen

Vanuit praktische afwegingen en op verzoek van de ombudsman is aansluiting bij de werkgeverscommissie gewenst, ook al komt het in de praktijk sporadisch voor dat de gehele raad, respectievelijk de werkgeverscommissie besluiten neemt, respectievelijk zal nemen ten aanzien de gemeentelijke ombudsman anders dan de in de Gemeentewet bepaalde bevoegdheden die bij de raad dienen te blijven zoals benoeming en ontslag. Geregeld dienen de verwijzingen naar de juiste ARG bepalingen geactualiseerd te worden middels het gewijzigd vaststellen van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen. Dit besluit en het uitoefenen van het werkgeverschap ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman zou dan genomen kunnen worden door de werkgeverscommissie in plaats van door de voltallige gemeenteraad.

Maatschappelijk draagvlak en participatie

De ombudsman, de griffier en de werkgeverscommissie kunnen instemmen met het voorstel.

Financiële consequenties

Aan het voorstel zijn geen financiële risico's of personele consequenties verbonden.

Overige consequenties

Bijlagen

1. Verordening werkgeverscommissie
2. Delegatiebesluit raad ten aanzien van de gemeentelijke Ombudsman

VERORDENING WERKGEVERS-COMMISSIE

DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN;

gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 81 q tot en met 81 v en 107 tot en met 107 e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

gelezen het voorstel van het presidium van de gemeenteraad d.d.;

overwegende dat de raad tot de eerste vaststelling van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman heeft besloten en het wenselijk acht het wijzigen van deze verordening en het uitoefenen van het werkgeverschap ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman te delegeren aan de werkgeverscommissie waarvoor aanpassing nodig is van de Verordening werkgeverscommissie, vastgesteld op 22 februari 2012;

BESLUIT:

tot het vaststellen van het wijzigingsbesluit van de Verordening werkgeverscommissie

Artikel 1a. Taken en bevoegdheden tav. griffier en griffiepersoneel

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen, alsmede het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling, nadat de raad voor de eerste maal de arbeidsvoorwaarden heeft vastgesteld.
3. De werkgeverscommissie wijst uit haar midden een lid aan voor het voeren van overleg met de commissie voor Georganiseerd Overleg; dit lid laat zich terzake bijstaan door de griffier.
4. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

Artikel 1b. Taken en bevoegdheden ten aanzien van de gemeentelijke Ombudsman

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman, zoals die door de raad aan haar zijn geattribueerd, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in de artikelen 81 q (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de gemeentelijke ombudsman) en artikel 81 q, tweede lid van de Gemeentewet (vervanging van de ombudsman).
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen, alsmede het wijzigen van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen, nadat de raad voor de eerste maal deze verordening rechtspositie heeft vastgesteld.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter en twee andere leden uit de raad.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als adviseur.

Artikel 3. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie,
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4. Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde en draagt zorg voor het secretariaat.

Artikel 5. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6. Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Artikel 12. Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie'.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 2016

De raad voornoemd,

de griffier,

Toon Dashorst

de voorzitter,

Peter den Oudsten

BESLUIT DELEGATIE RAAD AAN WERKGEVERS-COMMISSIE VOOR HET WIJZIGEN VAN DE VERORDENING RECHTSPOSITIE GEMEENTELIJKE OMBUDSMAN EN HET WERKGEVERS-SCHAP

De raad van de gemeente Groningen;

gelezen het voorstel van het presidium van de gemeenteraad d.d.2016

gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 81q tot en met 81v, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

gelet op het raadsbesluit d.d. 2016 tot het delegeren van het wijzigen van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen aan de werkgeverscommissie en het uitoefenen van het werkgeverschap ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman;

overwegende dat de raad tot de eerste vaststelling van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen heeft besloten d.d. 21 december 2005 en het wenselijk acht om het wijzigen daarvan aan de werkgeverscommissie te delegeren;

Besluit vast te stellen:

Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie.

Artikel 1 Gedelegeerde bevoegdheden

Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie te delegeren het wijzigen van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen en het uitoefenen van het werkgeverschap ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in de artikelen 81 q (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de gemeentelijke ombudsman) en artikel 81 q, tweede lid van de Gemeentewet (vervanging van de ombudsman).

Artikel 2 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking daags na haar bekendmaking.

Artikel 3 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Delegatiebesluit raad ten aanzien van de gemeentelijke Ombudsman'.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 2016

De raad voornoemd,

de griffier,

Toon Dashorst

de voorzitter,

Peter den Oudsten