

## Raadsvoorstel



Onderwerp **Verordeningen gemeentelijke Ombudsman en intrekking Privacyreglement**

Registratienr. 5498564 Steller/telnr. Marjan.Schut/ 45 73 Bijlagen 7

Classificatie  Openbaar  Geheim

Vertrouwelijk

Portefeuillehouder

P. den Oudsten

Raadscommissie

### Voorgesteld raadsbesluit

De raad besluit:

- I. De Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen vast te stellen (bijlage 1), onder gelijktijdige intrekking van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen 2005, laatstelijk gewijzigd bij raadsbesluit van 30 november 2005;
- II. De Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen vast te stellen (bijlage 2), onder gelijktijdige intrekking van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen, vastgesteld bij raadsbesluit van 21 december 2005;
- III. Het Privacyreglement Bureau Gemeentelijke Ombudsvrouw Groningen, laatstelijk gewijzigd op 3 april 2002 in te trekken (bijlage 3);
- IV. De datum van de inwerkingtreding van de besluiten onder I tot en met III te bepalen op de dag na die van de bekendmaking;
- V. De besluiten onder punt I tot en met III bekend te maken door plaatsing in het elektronische gemeenteblad en te publiceren op Intranet.

### Samenvatting

De Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen en de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen zijn opgesteld in 2005 en voorgesteld wordt om deze verordeningen te actualiseren en op redactionele punten te wijzigen. In de bijlagen 5 en 6 zijn de verschillen binnen de huidige en voorgestelde verordeningen in een overzicht terug te vinden. Door de twee verordeningen opnieuw vast te stellen, volgen onder meer de verwijzingen naar de juiste artikelen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen (ARG).

De privacyverklaring (bijlage 7) op de website ([www.ombudsmangroningen.nl](http://www.ombudsmangroningen.nl)) is voldoende en er wordt niet meer gewerkt met het Privacyreglement Bureau Gemeentelijke Ombudsvrouw Groningen. Het Privacyreglement Bureau Gemeentelijke Ombudsvrouw Groningen kan ingetrokken worden omdat de privacyverklaring op de website volstaat.

B&W-besluit d.d.:

Afgehandeld en naar archief

2011

Datum

## Vervolg voorgesteld raadsbesluit

### Aanleiding en doel

---

Op verzoek van de ombudsman zijn de twee verordeningen gescreend op de juridische houdbaarheid, aangezien deze twee verordeningen zijn vastgesteld in 2005. Nu tien jaar later, is het goed om deze twee verordeningen opnieuw vast te laten stellen. Hierdoor worden de verwijzingen in de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen gedaan naar de juiste artikelen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen (ARG). Dit ondanks dat er in artikel 1 lid 2 Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen is bepaald dat alle toekomstige wijzigingen van artikelen van de ARG of andere rechtspositieregelingen van de gemeente Groningen waarnaar in de onderhavige verordening wordt verwezen, van overeenkomstige toepassing zijn op de ombudsman.

### Kader

---

In artikel 81p e.v. Gemeentewet is bepaald dat de raad een gemeentelijke ombudsman kan instellen.

De rechtspositie van de gemeentelijke ombudsman betreft een apart geregelde rechtspositie, gelet op het feit dat het instituut ombudsman onafhankelijk dient te zijn. Deze rechtspositieregeling geldt daarom alleen voor de ombudsman. Momenteel is in deze functie een vrouw benoemd door de gemeenteraad - Marijke Hermans -, ook zij spreekt over zichzelf als de 'ombudsman'. In artikel 3 lid 1 van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen 2005 is bepaald dat de gemeenteraad een verordening vaststelt waarin de rechtspositie van de ombudsman wordt geregeld. GO of OR hebben geen rol bij de vaststelling van deze twee verordeningen.

De privacyverklaring (bijlage 7) op de website is getoetst aan de wetgeving rondom privacybescherming; de Wet bescherming persoonsgegevens.

### Argumenten en afwegingen

---

Het betreffen wijzigingen van vooral technische aard met als doel redactionele onvolkomenheden te herstellen. Ook zijn de vanuit de praktijk ingegeven wijzigingen op detailniveau meegenomen, naast de benodigde actualisatie van de twee verordeningen. Zo waren inmiddels onjuiste verwijzingen ontstaan en ontbraken bepaalde verwijzingen door gewijzigde wet- en regelgeving. Ook is rekening gehouden met de per 1 januari 2016 van kracht zijnde nieuwe beloningshoofdstuk 3 ARG, waardoor onder meer het woord 'bezoldiging' is gewijzigd in 'salaris en salaristoelagen'.

In de bijlagen 5 en 6 zijn de verschillen binnen de huidige en voorgestelde verordeningen in een overzicht terug te vinden.

In overleg met de interne privacy-specialist binnen de gemeente - Karin van van Engelenhoven-Eijkelkamp - wordt voorgesteld het besluit tot het intrekken van het Privacyreglement Bureau Gemeentelijke Ombudsvrouw Groningen.

### Maatschappelijk draagvlak en participatie

---

De ombudsman en de griffier kunnen instemmen met het voorstel.

### Financiële consequenties

---

Aan het voorstel zijn geen financiële risico's of personele consequenties verbonden.

### Overige consequenties/vervolg

---

N.v.t.

## Bijlagen

---

1. Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen, inclusief de artikelgewijze toelichting
2. Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen
3. Intrekingsbesluit Privacyreglement Bureau Gemeentelijke Ombudsvrouw, laatstelijk gewijzigd bij raadsbesluit van 3 april 2002
4. Privacyreglement Bureau Gemeentelijke Ombudsvrouw, laatstelijk gewijzigd bij raadsbesluit van 3 april 2002
5. Was-woordt lijst Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen
6. Was-woordt lijst Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen
7. Privacyverklaring van de website [www.ombudsmangroningen.nl](http://www.ombudsmangroningen.nl)

## **Bijlage 1 VERORDENING GEMEENTELIJKE OMBUDSMAN GRONINGEN**

DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN;

gelet op artikel 81p e.v. Gemeentewet;  
gezien het advies van het Presidium d.d. 18 mei 2016,  
overwegende dat het aanbeveling verdient de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen te actualiseren en op redactionele punten te wijzigen.

### **BESLUIT:**

vast te stellen de

## **VERORDENING GEMEENTELIJKE OMBUDSMAN GRONINGEN**

### **Artikel 1 Ombudsman**

1. Er is een gemeentelijke ombudsman.
2. De ombudsman wiens benoemingstermijn eindigt, is terstond herbenoembaar.

### **Artikel 2 Ontslag/einde benoeming**

1. De ombudsman is van rechtswege van zijn functie ontheven wanneer de benoemingstermijn is verstreken.
2. De gemeenteraad ontslaat de ombudsman met ingang van de eerstvolgende maand na die waarin hij de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
3. Indien de gemeenteraad besloten heeft tot opheffing van de functie van de ombudsman, dan wordt de ombudsman ontslagen met inachtneming van de toepassing van hoofdstuk 10d ARG;
4. De ombudsman kan naast de genoemde ontslaggronden in de Gemeentewet, artikel 81 q lid 3 door de gemeenteraad worden ontslagen:
  - o a. bij de aanvaarding van een ambt of betrekking zonder voorafgaande toestemming van de raad;
  - o b. bij het verlies van het Nederlanderschap.

### **Artikel 3 Rechtspositie**

1. De gemeenteraad stelt een verordening vast waarin de rechtspositie van de ombudsman wordt geregeld.
2. In de verordening wordt het salaris, schorsing en ontslag van de ombudsman nader geregeld.

### **Artikel 4 Ombudsmanplaatsvervanger**

1. De plaatsvervanger treedt in functie op een door de gemeenteraad te bepalen datum, zodra mag worden aangenomen, dat de ombudsman voor langere duur zijn functie niet zal kunnen vervullen.
2. De plaatsvervanger blijft in functie tot dat de ombudsman zijn werkzaamheden heeft hervat, dan wel tot dat een nieuwe ombudsman in functie treedt.
3. De bepalingen van deze verordening, alsmede van de in artikel 3 lid 1 bedoelde verordening, zijn op de plaatsvervanger van toepassing, tenzij de raad anders bepaalt.
4. De klachten over gedragingen waarbij de ombudsman is betrokken vanuit een vorige functie worden behandeld door de plaatsvervanger.

#### **Artikel 5 Bureau van de ombudsman**

1. Er is een bureau van de ombudsman.
2. De begroting en de financiële verslaglegging van dit bureau maken deel uit van onderscheidenlijk de begroting en rekening van de gemeente.
3. Het college verschaft de ombudsman na overleg met hem, de middelen nodig voor een goede uitoefening van de functie.
4. Op het personeel van het bureau zijn de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen (ARG) en de overige rechtspositieregelingen van de gemeente Groningen van overeenkomstige toepassing.
5. Voor de toepassing van de rechtspositieregelingen treedt de ombudsman jegens dit personeel op als hoofd van het Bureau van de ombudsman.
6. Van zijn bevoegdheid tot aanstelling, bestraffing, schorsing en ontslag ten aanzien van het in het vierde lid bedoelde personeel maakt het college geen gebruik, dan na een daartoe strekkend voorstel van de ombudsman.

#### **Artikel 6 Ontvangstbevestiging**

De ombudsman bevestigt de ontvangst van het verzoekschrift schriftelijk aan de verzoeker.

#### **Artikel 7 Bemiddeling**

1. De ombudsman kan gedurende een onderzoek de verzoeker en het bestuursorgaan voorstellen doen teneinde onderling tot een oplossing van de klacht te komen.
2. De ombudsman brengt ook na een geslaagde bemiddeling een verslag uit.

#### **Artikel 8 Afronding onderzoek**

Een onderzoek naar een klacht wordt in beginsel binnen drie maanden afgesloten met een verslag, waarin de ombudsman zijn bevindingen en een conclusie heeft neergelegd.

### **Artikel 9 Werkinstructie**

Voor zover de ombudsman dit nodig acht, maakt hij een werkinstructie voor zijn werkzaamheden.

### **Artikel 10 Werkzaamheden voor andere rechtspersonen**

1. De ombudsman kan werkzaamheden verrichten voor andere rechtspersonen, zulks onder verantwoordelijkheid van die betreffende rechtspersonen, zonder dat dit afbreuk doet aan de onafhankelijkheid van de ombudsman.
2. De bepalingen van deze verordening zijn daarbij zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
3. De werkzaamheden kunnen worden verricht indien met de gemeenteraad, in overleg met de ombudsman, een daartoe strekkende overeenkomst is vastgesteld.

### **Artikel 11 Inwerkingtreding**

1. Deze verordening treedt in werking op de dag na die van de bekendmaking.
2. Deze verordening wordt vastgesteld onder gelijktijdige intrekking van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen 2005, vastgesteld bij raadsbesluit van 27 april 2005 en laatstelijk gewijzigd op 30 november 2005.

### **Artikel 12 Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als: 'Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen'.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van ..... 2016

De raad voornoemd,

de griffier,

Toon Dashorst

de voorzitter,

Peter den Oudsten

## **Artikelgewijze toelichting (bijlage 1)**

### Artikel 1

In deze bepaling wordt het instituut van de gemeentelijke ombudsman in het leven geroepen.

### Artikel 2

Teneinde de onafhankelijke positie van de ombudsman zoveel mogelijk te benadrukken zijn in de regeling enkele aanvullingen ten opzichte van de wettelijke regelgeving opgenomen specifiek van toepassing voor de gemeentelijke ombudsman.

### Artikel 3

Hoewel de ombudsman wel een ambtenaar is in de zin van de Ambtenarenwet 1929, vloeit uit de bijzondere plaats van zijn functie in het gemeentelijk bestel voor, dat er een bijzondere en op zijn functie toegesneden rechtspositieregeling wordt vastgesteld. Er is gekozen voor een aparte van de klachtenverordening losstaande rechtspositieregeling, zulks in verband met de toegankelijkheid van de klachtenverordening. Deze bepalingen hebben immers geen betrekking op de behandeling van klachten. Voor de rechtspositie van de gemeentelijke ombudsman wordt daarom verwezen naar de desbetreffende verordening.

### Artikel 4

In dit artikel is de vervanging van de ombudsman geregeld. Deze vervanging kan geregeld worden zodra, eventueel bij langdurige afwezigheid, de noodzaak zich daartoe aandient.

### Artikel 5

In deze bepaling wordt geregeld dat er een bureau van de ombudsman is. Hoe groot de omvang van het apparaat is hangt uiteraard af van de werkbelasting van de ombudsman. In deze bepaling is verder geregeld dat, hoewel de algemene rechtspositieregelingen op de medewerkers van de ombudsman van toepassing zijn, voor wat betreft hun taakuitoefening ondergeschikt zijn aan de ombudsman. Elementaire bevoegdheden in de rechtspositiesfeer, zoals aanstelling, bestraffing, of ontslag worden niet uitgeoefend dan na een daartoe strekkend voorstel van de ombudsman. Door de op deze wijze geregelde rol van de ombudsman ten aanzien van de rechtspositie van zijn medewerkers wordt toch een min of meer onafhankelijke positie ten opzichte van de rest van het gemeentelijke apparaat bewerkstelligd.

### Artikel 6

Een ontvangstbevestiging is overeenkomstig hetgeen artikel 9:6 Awb voor het interne klachtrecht bepaalt: het bestuursorgaan bevestigt de ontvangst van het klaagschrift schriftelijk.

### Artikel 7

Eerste lid.

Tijdens het onderzoek kan de ombudsman een poging doen om via bemiddeling tot een bevredigende oplossing voor de verzoeker te komen. Deze bemiddeling kan een meer of minder zware vorm aannemen. De ombudsman kan tot interventie overgaan indien hij bevoegd is om de gedraging te onderzoeken.

Tweede lid.

In het geval van een geslaagde bemiddeling zal de ombudsman doorgaans reden hebben om het onderzoek niet voort te zetten en komt hij aan het uitbrengen van een rapport en het geven van een oordeel niet toe.

Het is echter wel gewenst dat de ombudsman ook in het geval van een geslaagde bemiddeling zijn bemoeienis afsluit met een schriftelijk stuk waarin hij verslag doet van het onderzoek en de bevindingen en van het resultaat van de bemiddeling.

#### Artikel 8

Om te voorkomen dat het onderzoek te lang duurt, is voor de afhandeling daarvan in beginsel een termijn van drie maanden opgenomen. Mocht dit niet lukken dan wordt de verzoeker hiervan op de hoogte gesteld.

#### Artikel 9

De ombudsman kan de wijze waarop hij zijn werkzaamheden vorm wenst te geven vastleggen in een werkinstructie.

#### Artikel 10

De Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen is van toepassing op organen en ambtenaren van de gemeente Groningen.

In het verleden is uit een discussie in de raad naar voren gekomen dat het wenselijk is om de ombudsman ook taken te laten verrichten voor andere gemeenten/overheden en/of instellingen. Dit artikel maakt het formeel mogelijk om de taken voor andere overheden en/of instellingen te verrichten. (Dit is niet een onverenigbare betrekking als bedoeld in artikel 81r Gemeentewet.) De bepaling geeft een kader voor deze werkzaamheden, de concrete invulling hangt af van de afspraken die partijen hierover maken (lid 3). De Ombudsman dient, als 'derde partij', vanzelfsprekend met deze afspraken in te stemmen. Om het de Ombudsman mogelijk te maken om de nieuwe werkzaamheden op zijn huidige taken aan te laten sluiten, zullen de regelingen die dergelijke instellingen op zullen stellen, zoveel mogelijk aan moeten sluiten bij de verordening. De betreffende rechtspersoon kan dus een soortgelijke verordening in het leven roepen, of, maar dan weer in overleg met de Ombudsman, een enigszins afwijkende regeling vaststellen.



## **Bijlage 2 VERORDENING RECHTSPOSITIE GEMEENTELIJKE OMBUDSMAN GRONINGEN**

DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN;

gelet op artikel 81p e.v. Gemeentewet en de Algemene wet bestuursrecht;  
gezien het advies van het Presidium d.d. 18 mei 2016,  
overwegende dat het aanbeveling verdient de Verordening rechtspositie gemeentelijke  
Ombudsman Groningen te actualiseren en op redactionele punten te wijzigen.

### **BESLUIT:**

**vast te stellen de**

## **VERORDENING RECHTSPOSITIE GEMEENTELIJKE OMBUDSMAN GRONINGEN**

### Artikel 1 Begripsbepaling

1. Deze verordening verstaat onder:  
Ombudsman: degene, die is benoemd in de functie bedoeld in artikel 1 van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen.
2. Toekomstige wijzigingen van artikelen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen (ARG) of andere rechtspositieregelingen van de gemeente Groningen waarnaar in de onderhavige verordening wordt verwezen, zijn van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.
3. Waar in de artikelen genoemd in het tweede lid wordt gesproken van 'college' dient de 'raad' hierin te worden gelezen.

### Artikel 2 Bericht van aanstelling

Aan de ombudsman wordt bij aanstelling zo spoedig mogelijk kosteloos een bericht van aanstelling uitgereikt, welke tenminste vermeldt:

- a. de naam, voornamen, geboorteplaats en geboortedatum van de ombudsman;
- b. de datum, met ingang waarvan hij tot Ombudsman is benoemd;
- c. de duur waarvoor de aanstelling geldt;
- d. het salaris (en eventuele salaristoelagen) welke de ombudsman wordt toegekend.

### Artikel 3 Salaris en salaristoelagen

1. De ombudsman heeft aanspraak op salaris en salaristoelagen met ingang van de datum waarop zijn benoeming ingaat.
2. Het salaris en de salaristoelagen worden in maandelijkse termijnen betaalbaar gesteld.
3. De aanspraak op het salaris en salaristoelagen eindigt met ingang van de dag:
  - a. van ontslag;
  - b. volgend op die dag waarop de termijn van benoeming is verstreken;
  - c. volgend op die waarop de ombudsman is overleden.
4. De ombudsman wordt ingeschaald in salarisschaal 15 van bijlage IIa van de CAR, salaristabel gemeenteambtenaren tenzij de Raad anders besluit.
5. De plaatsvervangend ombudsman wordt ingeschaald overeenkomstig de juridisch (onderzoeks)medewerker bij het bureau van de ombudsman, waarbij artikel 3:3 ARG juncto artikel 2 Lokaal beloningsbeleid van overeenkomstige toepassing is.
6. De plaatsvervangend ombudsman vervangt de ombudsman daadwerkelijk op een door de gemeenteraad te bepalen datum zodra mag worden aangenomen, dat de ombudsman voor langere duur zijn functie niet zal kunnen vervullen. Hij ontvangt in dat geval een tijdelijke maandelijkse toelage door de Raad vastgesteld, tot dat de ombudsman zijn werkzaamheden heeft hervat, dan wel tot dat een nieuwe ombudsman in functie treedt.

### Artikel 4 Salaris en salaristoelagen tijdens afwezigheid

1. Indien de ombudsman wegens vakantie of afwezigheid verhinderd is zijn functie te vervullen, behoudt hij gedurende deze verandering zijn salaris en salaristoelagen, voor zover de ARG niet anders bepaalt.
2. Ingeval van ziekte van de ombudsman is hoofdstuk 7 ARG van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 5 Werken op zon- en feestdagen, vakantie en vakantietoelage

- a. Ten aanzien van de vakantie van de ombudsman zijn de bepalingen van de artikelen 4:5, 6:1, 6:1:1, 6:2, 6:2a, 6:2b, 6:2:1, 6:2:2, 6:2:3, 6:2:4, 6:2:6, 6:4:1, 6:4:1a, 6:4:3 en 6:4:6 ARG van overeenkomstige toepassing.
- b. De ombudsman heeft aanspraak op een vakantietoelage overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 6:3 en 6:3:1 ARG.

#### Artikel 6 Aanspraken bij ziekte

1. Hoofdstuk 7 ARG is van overeenkomstige toepassing, met uitzondering van de artikelen 7:14, eerste lid, en 7:16, eerste lid onder a en b.
2. Het Concern Verzuimprotocol is van overeenkomstige toepassing, waarbij voor werkgever gelezen wordt: de raad.
3. De geneeskundige begeleiding van de ombudsman geschiedt door de Arbo-dienst op de wijze zoals is aangegeven in artikel 7:2:2, tweede lid ARG.

#### Artikel 7 Verplaatsingskosten

Hoofdstuk 18 van de ARG en de krachtens deze paragraaf vastgestelde regelingen zijn van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 8 Ambtsjubileum en eindejaarsuitkering

Artikel 3:19 juncto artikel 13 Lokaal beloningsbeleid inzake gratificatie wegens 25-, 40- of 50-jarige dienstvervulling en de daaruit voortvloeiende regelgeving alsmede artikel 3: 18a ARG inzake eindejaarsuitkering zijn van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 9 Reis- en verblijfskosten

De ombudsman heeft aanspraak op vergoeding van reis- en verblijfskosten overeenkomstig de Reisregeling 1996.

#### Artikel 10 Ontslaguitkeringen

1. Naast de wettelijke ontslaggronden zijn de ontslaggronden opgenomen in artikel 2 van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen.
2. Indien de ombudsman wordt ontslagen wegens opheffing van de functie van gemeentelijke Ombudsman, dan wel op grond van artikel 81q lid 3f van de Gemeentewet of indien hij na afloop van de termijn waarvoor zijn benoeming geldt niet wordt herbenoemd, anders dan op eigen verzoek, zijn de bepalingen van hoofdstuk 10d van de ARG van overeenkomstige toepassing, inclusief paragraaf 7 (Na-wettelijke uitkering).
3. Indien de ombudsman wordt ontslagen op een grond als bedoeld in artikel 81q lid 3c Gemeentewet of artikel 2, vierde lid, sub b van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen, is hoofdstuk 10d van de ARG van toepassing, met dien verstande dat het betreffende ontslag gelijk gesteld wordt met een ontslag op grond van artikel 8:12 ARG.
4. Behoudens bijzondere omstandigheden wordt ongevraagd ontslag niet verleend of blijft herbenoeming niet achterwege dan nadat de ombudsman in de gelegenheid is gesteld, desgewenst bijgestaan door een raadsman, door of vanwege de gemeenteraad te worden gehoord.

Artikel 11 Ordemaatregel: schorsing

1. De ombudsman kan door de gemeenteraad worden geschorst indien het voornemen bestaat hem ontslag te verlenen op een grond genoemd in artikel 2, lid 4 van de Verordening gemeentelijke Ombudsman Groningen.
2. De ombudsman kan voorts door de gemeenteraad worden geschorst indien:
  - a. tegen hem een bevel tot inverzekeringstelling of voorlopige hechtenis ten uitvoer wordt gelegd;
  - b. tegen hem een strafrechtelijk onderzoek ter zake van een misdrijf wordt ingesteld.
3. Indien de ombudsman geschorst is, kan de gemeenteraad bepalen dat zijn salaris en salaristoelagen worden ingehouden volgens het bepaalde in artikel 8:15:2 ARG.

Artikel 12 Straffen

Disciplinaire straffen worden de ombudsman niet opgelegd.

Artikel 13 Nagelaten betrekkingen

Ten aanzien van de nabestaanden van de ombudsman respectievelijk gewezen ombudsman vinden artikel 3:23 respectievelijk artikel 3:24 ARG overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de gewezen ombudsman geacht wordt ambtenaar in vaste dienst te zijn geweest.

Artikel 14 Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden

Hoofdstuk 4A ARG is, voor zoveel mogelijk, van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.

Artikel 15 De rechtspositionele erkenning van alternatieve samenlevingsvormen

Hoofdstuk 21 ARG is van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.

Artikel 16 Secundaire arbeidsvoorwaarden

De secundaire arbeidsvoorwaarden van de gemeente Groningen zijn, voor zoveel mogelijk, van overeenkomstige toepassing op de ombudsman.

Artikel 17 Gemeenteraad beslist

In gevallen waarin deze verordening niet of niet genoegzaam voorziet, beslist de gemeenteraad.

Artikel 18 Inwerkingtreding

1. Deze verordening treedt in werking op de dag na die van de bekendmaking.
2. Deze verordening wordt vastgesteld onder gelijktijdige intrekking van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen 2005, vastgesteld bij raadsbesluit van 21 december 2005.

Artikel 19 Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als: 'Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen'.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van ..... 2016

De raad voornoemd,

de griffier,

Toon Dashorst

de voorzitter,

Peter den Oudsten