

Afdeling Bestuursondersteuning / Financiën
Onderwerp Voorjaarsbrief 2006

Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

Aan de leden van de raad van de gemeente Groningen

Wij zijn met het openbaar vervoer bereikbaar, buslijnen 1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over vertrektijden krijgt u via 0900-92 92

In uw antwoord graag datum en kenmerk vermelden.

Telefoon 050-367 7620 Bijlage(n) Ons kenmerk BD06.37813
Datum 9-06-2006 Uw brief van Uw kenmerk

E-mailadres
bestuursdienst@bsd.groningen.nl

Website
www.groningen.nl

Geachte heer/mevrouw,

Op 28 juni vindt uw voorjaarsdebat plaats. Met uw raad is afgesproken dat wij daarvoor de volgende documenten aanbieden:

- Het financieel meerjarenbeeld;
- de Stadsmonitor 2006;
- de Voortgangsrapportage 2006-1;
- de kaderbrief 2007.

In ons collegeprogramma hebben we aangegeven dat we in de komende collegeperiode een bezuinigingstaakstelling willen realiseren van 12 miljoen euro. Vorig jaar presenteerden we in de voorjaarsbrief de onderzoeksrapportages Trendrapportage leefbaarheid en veiligheid, het Omnibusonderzoek en het rapport Burger en gemeente. Omdat de eerste twee een cyclus kennen van twee jaar zijn deze dit jaar niet beschikbaar. De rapportage Burger en gemeente was een éénmalige rapportage van het bureau *Interview.NSS*.

In deze brief beschrijven we in hoofdlijnen hoe de stad ervoor staat. We gaan kort in op de belangrijkste resultaten van de stadsmonitor en beschrijven het financiële beeld.

De ontwikkeling van de stad

Met ons collegeprogramma zetten we in op een sterke, sociale en duurzame stad. We willen de stad sterker maken door ons vooral te richten op werkgelegenheid, scholing, beschermd- en vrijwilligerswerk, en sterke wijken. Daarbij willen we ruimte geven aan initiatieven uit de samenleving en zoeken we de samenwerking met onze partners. De groei die we nastreven dient duurzaam te zijn. We gaan uit van selectieve groei en zetten in op een betere lucht- en waterkwaliteit en energiebesparing.



De resultaten uit de stadsmonitor geven een beeld van het perspectief van waaruit we deze inzet zullen vormgeven. We zullen het komende half jaar echter bekijken of het nodig is de stadsmonitor aan te passen aan onze ambities. We denken namelijk dat de monitor vooral op de thema's duurzaamheid, welzijn, armoedebestrijding en jeugdzorg niet voldoende inzicht biedt. Bij de actualisatie zullen we natuurlijk de benodigde continuïteit van de informatie niet uit het oog verliezen. Hieronder geven we een beeld van de voor ons belangrijke thema's uit het collegeprogramma en de belangrijkste informatie uit de stadsmonitor die daarop betrekking heeft. We zullen deze informatie gebruiken bij de voorbereiding van de gemeentebegroting. We zijn daarnaast benieuwd naar uw opvattingen.

Werk, economie en arbeidsmarkt

We willen Groningen als Nationaal Stedelijk Netwerk versterken, door te investeren in een duurzame en kennisintensieve economie en een goed bereikbare stad. We gaan werken aan kansen voor iedereen. Daarbij gaat het ons vooral om werk, scholing en activering. Op deze beleidsterreinen laat de monitor een aantal ontwikkelingen zien.

De economie is zich voorzichtig aan het herstellen en we komen op het gebied van de werkgelegenheid en werkloosheid steeds dichterbij het landelijk gemiddelde. De stad blijkt beter dan het verleden in staat om recessies op te vangen. Ondanks een (voor een deel administratieve) afname van het aantal arbeidsplaatsen in de stad, daalde vorig jaar de werkloosheid met 475 tot circa 12 duizend NWW-ers en is er een lichte daling van het aantal mensen in de bijstand. Opvallend is ook de scherpe daling van de jeugdwerkloosheid in de laatste twee jaar. De aanpak Groningen@Work lijkt effectief.

Voor de economische ontwikkeling is ook het functioneren van de binnenstad van belang. Het aantal bezoekers van de binnenstad is vanaf 1998 fors gegroeid, evenals de omzet. Na een daling van het aantal bezoekers in 2004 zien we in 2005 gelukkig weer herstel. Het aantal bezoekers steeg van 30 miljoen naar 31 miljoen.

Een goede bereikbaarheid draagt bij aan een goed vestigingsklimaat. De investeringen aan de ringwegen lijken effect te hebben. De congestie op de ringwegen stabiliseerde al in 2003. In 2004 is de doorstroming zelfs verbeterd. Het effect van de maatregelen aan Zuidelijke Ringweg zet dus door. Met de maatregelen die nog uitgevoerd gaan worden is dat bemoedigend. De problematiek op de zuidelijke ringweg blijft onze permanente aandacht houden.

Het gebruik van het openbaar vervoer is de laatste jaren stabiel. Onze groeiambitie is pas haalbaar met een forse kwaliteitssprong van het openbaar vervoer in de stad en regio, zoals we nastreven met Kolibri.

Het fietsgebruik fluctueert jaarlijks behoorlijk, maar over de jaren heen zien we dat de ambitie om het gebruik van de fiets gelijke tred te laten houden met de bevolkingsontwikkeling wordt gehaald. In 2004 is het gebruik zelfs substantieel toegenomen. Door extra geld voor de fietsinfrastructuur uit te trekken proberen we deze trend door te zetten.

Wonen en wijkvernieuwing

We gaan investeren in een goed woon- en leefklimaat. We willen vitale, leefbare en duurzame wijken. Daarbij is een versnelling van het woningbouwprogramma noodzakelijk en zetten we de wijkvernieuwing ambitieus voort.



Ondanks de tegenvallende woningproductie blijft het inwonertal jaarlijks groeien. De bevolkingssamenstelling is op verschillende fronten meer evenwichtig. Er zijn minder mensen met een laag inkomen, de groep met een midden- of hoog inkomen neemt toe. Ook het aantal jonge gezinnen met kinderen blijft toenemen. Waar we de tegenvallende woningproductie wel terugzien is in de nog steeds stijgende migratie van gezinnen naar de regio. We zullen een forse inzet plegen om de woningbouw te versnellen. En mede vanwege de aantrekkende economie zijn we daar hoopvol over. We zullen dan in staat zijn om nog meer gezinnen aan de stad te blijven binden. Vorig jaar bleek uit de monitor dat stadjsers over het algemeen tevreden zijn over het onderhoud in de stad en dat bewoners meer vertrouwen hebben in de toekomst van de hun wijk. Omdat er dit jaar geen nieuwe Trendrapportage leefbaarheid en veiligheid is kunnen we daar geen nieuwe informatie over geven. Vorig jaar concludeerde het college dat de wijkvernieuwing als aanpak werkt. Wij zien de fysieke en sociale vernieuwing de komende jaren daarom als speerpunt van ons beleid.

Onderwijs, jeugd, welzijn

Wij willen dat iedereen, die daarvoor de mogelijkheden bezit een startkwalificatie behaalt en toegeleid wordt naar de arbeidsmarkt. We hebben daarom veel aandacht voor het voorkomen van achterstanden en opvoedingsondersteuning. Bij de uitvoering van het jeugdbeleid willen we de samenwerking tussen de verschillende partners op het gebied van onderwijs, kinderopvang, jeugd en jongerenwerk en maatschappelijke zorg verbeteren.

Verder vinden we het belangrijk dat mensen zich betrokken voelen bij elkaar en zich thuis voelen in onze stad. We stimuleren dat mensen zich actief inzetten voor de buurt, op school, in het buurthuis of bij een vereniging. We zullen ons welzijnsbeleid daarop nader inrichten.

We hebben al aangegeven dat we het nodig vinden de monitor op deze beleidsterreinen aan te vullen. Een paar ontwikkelingen kunnen we al wel schetsen.

Ten aanzien van de doelstelling 'iedereen een startkwalificatie' toont de stadsmonitor over het afgelopen jaar een positief beeld. Het percentage voortijdige schoolverlaters is verder gedaald naar onder de 4 procent. Daarnaast daalde ook het percentage jongeren dat ten hoogste een VMBO-diploma haalt: er slagen steeds meer jongeren in de schoolloopbaan met een hoger diploma af te sluiten. De afstand tussen de gemiddelde Groningse Cito-scores en de landelijke scores op dit terrein is echter weer wat groter geworden dan in 2004.

Het hebben van werk zien wij als de belangrijkste manier om mensen mee te laten doen in de samenleving. De daling van de werkloosheid in onze stad is daarom positief. Ook zien we dat de stijging van het aantal bijstandsgerechtigden nagenoeg tot stilstand is gekomen. En het aantal mensen dat langer dan drie jaar in de bijstand zit is opnieuw gedaald. Opvallend is de forse daling van de jeugdwerkloosheid. De aanpak Groningen@Work lijkt effectief te zijn.

In de monitor meten we een aantal gegevens over de opvang in de stad die een redelijk positief beeld geven. De verblijfsduur in de maatschappelijke opvang stijgt bij de meeste opvanginstellingen licht. Positief is echter dat er in de verslavingszorg wederom meer hulpverleningstrajecten regulier zijn afgesloten. Dit betekent dat de uitval dus lager is geworden



Sport en cultuur

Meedoen aan sport is goed voor de gezondheid, verbindt mensen en biedt mogelijkheden voor maatschappelijke participatie en integratie. Uit de monitor blijkt bijna tweederde van de jongeren en de helft van de volwassenen voldoet aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen. In het basisonderwijs is bijna driekwart van de kinderen lid van een sportvereniging en in het voortgezet onderwijs daalt dat naar de helft. Opvallend is dat Vmbo-leerlingen minder bewegen en minder vaak lid zijn van een sportvereniging.

Wij vinden dat cultuur, naast een intrinsieke waarde, de motor is voor ruimtelijke, sociale, culturele en economische vernieuwing. Binnen het cultuurbeleid kiezen we voor twee speerpunten: versterken van de basisinfrastructuur en het profileren van Groningen als *City of Talent*.

Het jaar 2005 was cultureel gezien opnieuw een bruisend jaar. De regelmatig terugkerende festivals als Noordeslag/Eurosonic, het Bevijdingsfestival, Noorderzon en het Filmfestival trokken een groot en divers publiek. We meten in de stadsmonitor een aantal bezoekersaantallen bij culturele voorzieningen. De resultaten wijzen uit dat we moeten blijven investeren in de kwaliteit van de voorzieningen en de programmering. We zien namelijk bij het Groninger Museum, de Stadsschouwburg, de bibliotheek en de bioscopen een terugloop in bezoekersaantallen.

Veiligheid

Groningen is één van de veiligste steden van Nederland en dat moet zo blijven. De monitor wijst uit dat we onze titel als *Veilige stad* nog steeds waarmaken. Met name het aantal inbraken en de meldingen van drugsoverlast blijven dalen. Een aandachtspunt is echter het aantal jeugdige verdachten, dat weer is gestegen.

Bestuur en Organisatie

Wij willen dat onze eigen organisatie de gevraagde kwaliteit levert, stabiel is en niet te duur. Bovendien moet het zich kunnen aanpassen aan de veranderende omgeving door vernieuwing van technologieën en processen.

De monitor laat zien dat we het op het gebied van de telefonische bereikbaarheid goed doen. In 97% van de gevallen krijgen klanten vlot een ambtenaar aan te telefoon. De pro-actieve houding van de ambtenaren valt echter nog wel te verbeteren. Positief is dat het aantal klachten blijft afnemen. Een aandachtspunt vormt de afhandelingstermijn van de klachten.

De ontwikkeling van het Meerjarenbeeld

Twee keer per jaar geven we u inzicht in de ontwikkeling van het financiële meerjarenbeeld. Dit doen we in het voorjaar en in het najaar bij de gemeentebegroting. Het financiële meerjarenbeeld geeft de verwachte ontwikkeling van de financiële situatie van de gemeente bij ongewijzigd beleid. In het meerjarenbeeld gaan we er dus vanuit dat we geen nieuwe dingen doen. Ook gaan we er vanuit dat we de bestaande activiteiten kunnen uitvoeren binnen de beschikbare budgetten.

Dit jaar is voor het eerst de meicirculaire van het Rijk over de ontwikkeling van de algemene uitkering volledig verwerkt in het meerjarenbeeld.

Het volgende overzicht toont het verloop van het meerjarenbeeld in de periode 2007-2010. De budgetten nieuw beleid zijn hierin apart zichtbaar gemaakt, zodat duidelijk is wat het beeld zonder en met de nieuw beleidsbudgetten is.

	2007	2008	2009	2010
Meerjarenbeeld zonder nieuw beleid	18.146	13.511	14.402	13.224
Budgetten nieuw beleid				
Budget incidenteel nieuw beleid	-3.850	-3.850	-3.850	-3.850
Budget structureel nieuw beleid	-2.100	-4.200	-6.300	-8.400
Totaal Budgetten nieuw beleid	-5.950	-8.050	-10.150	-12.250
Saldo Meerjarenbeeld met nieuw beleid	12.196	5.461	4.252	974

In de meerjarenbegroting nieuw beleid is een deel van de structurele ruimte nieuw beleid al ingevuld. In 2007 is nog 550 duizend euro beschikbaar van het structurele budget nieuw beleid. In de jaren na 2007 is dit nog 1,1 miljoen euro.

Meerjarenbegroting	2007	2008	2009	2010
Grote Markt	400	400	400	400
Kolibri	300	300	300	300
Eemskanaal / Europapark / Westpoort	300	300	300	300
Nieuwbouw VMBO	550			
Totaal 'vastgelegd'	1.550	1.000	1.000	1.000
<i>Nog beschikbaar structureel nieuw beleid</i>	<i>550</i>	<i>1.100</i>	<i>1.100</i>	<i>1.100</i>

Voor 2007 verwachten we een begrotingsoverschot van 12,2 miljoen euro. Bij het opstellen van de gemeentebegroting 2006 gingen we er vanuit dat er zich in 2007 een begrotingsoverschot van 5,0 miljoen euro zou voordoen. Het actuele meerjarenbeeld ligt hier dus 7,2 miljoen euro boven.

Een belangrijk verschil wordt veroorzaakt doordat we structureel geen rekening houden met rente- dividendopbrengsten. Deze ramen we alleen in de eerste jaarschijf van het meerjarenbeeld. In het vorige meerjarenbeeld (2006-2010) namen we deze dus niet mee na 2006. In het actuele meerjarenbeeld nemen we deze opbrengsten in 2007 mee. In totaal gaat dit om 4,7 miljoen euro.

Daarnaast zijn de verwachte loon- en prijsstijgingen aanzienlijk lager geworden. De kosten nemen hierdoor met 3,2 miljoen euro af. Vooral de invoering van het nieuwe

zorgstelsel en WIA leiden tot lagere werkgeverslasten. Hoe dit precies uitpakt is nog niet helemaal duidelijk daarom is in dit meerjarenbeeld een conservatieve raming van nominale ontwikkelingen opgenomen.

De overige mutaties worden in de toelichting op het meerjarenbeeld nader uiteengezet.

In het collegeprogramma hebben we een bezuinigingsoperatie van 12 miljoen euro aangekondigd. Ondanks het positieve meerjarenbeeld gaan we door met de voorbereiding van de bezuinigingen. Enerzijds moeten we er rekening mee houden dat het oplossen van knelpunten zoals het begrotingstekort bij DSW en het tekort op het inkomensbudget tot extra uitgaven zal leiden. Anderzijds is het nodig om de ambities in het collegeprogramma waar te kunnen maken. Om onze ambities een solide basis te geven, is het noodzakelijk om in de komende periode de bezuinigingen door te zetten.

Overige ontwikkelingen

Onderstaand lichten we nog een aantal belangrijke ontwikkelingen toe. Hier gaan we onder andere in op enkele nota's die gelijktijdig met de Voorjaarsbrief aan uw raad worden aangeboden.

Voortgangsrapportage 2006-1

Als vervolg op *Beter met Minder* bij de jaarrekening 2005 is ook de Voortgangsrapportage op enkele punten gewijzigd. De inhoud van de Voortgangsrapportage beperkt zich nu sterker tot de relevante stuurinformatie. We richten ons hiervoor op rapportage over afwijkingen ten opzichte van de begroting. De voortgang van de beleidsprogramma's wordt niet langer opgenomen in de Voortgangsrapportage. Samen met de werkgroep 'Beter met Minder' is afgesproken om over de voortgang van de programma's afzonderlijk te rapporteren, zoals we ook rapporteren over de voortgang van de sleutelprojecten in de fysieke sector. Overige informatie over de voortgang van programma's nemen we mee in gemeenterekening en gemeentebegroting, die bijna tegelijk met de Voortgangsrapportage worden opgesteld.

De Tussenrapportages van de diensten zijn vervangen door financiële consolidatiesets (analoog aan de jaarrekening), een managementbrief aan ons college en enkele vaste informatie-onderdelen.

De eerste Voortgangsrapportage is gebaseerd op de gerealiseerde resultaten over het eerste kwartaal van 2006 en een prognose voor de overige drie kwartalen.

Bij de resultaten maken we een onderscheid tussen concern- dienst en bijzondere resultaten. Concernresultaten zijn overschotten of tekorten die ontstaan op de uitvoering van concernactiviteiten en enkele specifieke budgetten. Dienstresultaten hebben vooral betrekking op de reguliere bedrijfsvoering van diensten en bijzondere resultaten hebben betrekking op activiteiten waarvoor de raad heeft bepaald dat de resultaten beschikbaar blijven voor de desbetreffende activiteiten (een zogenaamd 'gesloten financieringssysteem').



We verwachten op dit moment per saldo een voordelig resultaat van 2,9 miljoen euro, bestaand uit een concernresultaat (6,1 miljoen voordelig) een dienstresultaat (1,3 miljoen nadelig) en een bijzonder resultaat (1,9 miljoen nadelig).

In de Voortgangsrapportage 2006-1 lichten we alle afwijkingen boven de 250 duizend euro nader toe. Hier noemen we een aantal grote componenten uit de verschillende resultaten.

Het concernresultaat bevat een voordeel op de algemene uitkering (2,2 miljoen); een hogere dividenduitkering op de aandelen Essent (1,3 miljoen euro) en een financieringsvoordeel (1,9 miljoen) door onder andere een hoger volume van reserves dan begroot. Overige voor- en nadelen tellen op tot een voordeel van 0,7 miljoen euro.

Het verwachte nadeel op de dienstresultaten wordt met name veroorzaakt bij de HVD (0,5 miljoen euro nadelig), de dienst OCSW (0,8 miljoen euro nadelig) en de DSW (0,4 miljoen euro nadelig).

Het nadeel van 0,5 miljoen euro bij de HVD ontstaat door een nadeel bij de indicatiestellingen persoonsgebonden zorg als gevolg van een afname van adviesaanvragen van andere gemeenten en niet begrote loonkosten. Daarnaast ontstaat een nadeel als gevolg van de effecten van de functiewaarderingsronde. Dit leidt tot hogere loonkosten.

Het nadeel bij OCSW ontstaat vooral door het niet tijdig realiseren van bezuinigingen in 2006 en de verplichting een voorziening voor FPU lasten van vertrekkende medewerkers te moeten treffen.

Het nadeel bij DSW is een gevolg van tegenvallende opbrengsten. We hebben de verwachte groei in de begroting naar beneden bijgesteld van 21% naar 15%.

Bij de overige diensten verwachten we per saldo een voordeel van afgerond 0,4 miljoen euro

Tenslotte is er sprake van een nadelig bijzonder resultaat van 1,9 miljoen euro. Deze resultaten worden volgens afspraken met de raad verrekend binnen de categorie waar de resultaten optreden. De belangrijkste nadelen doen zich voor bij het parkeerbedrijf (1,6 miljoen) onder andere omdat de exploitatielasten van de parkeergarage Euroborg ten onrechte niet in de begroting zijn opgenomen. Daarnaast is er een nadelig resultaat bij grondzaken (0,7 miljoen euro).

Ontwikkeling WWB inkomensbudget

Bij de begroting 2006 verwachtten we een nadeel van 13,6 miljoen euro op het inkomensbudget. Omdat we hier het maximale risico van 10% van het inkomensbudget overschreden, hielden we in de begroting 2006 rekening met een aanvullende uitkering van het Rijk van 3,3 miljoen euro.

Volgens de actuele prognose verwachten we nog een tekort op het inkomensbudget van 9,4 miljoen euro. Het tekort is dus met 4,2 miljoen euro afgenomen. Dit kan worden verklaard door twee effecten. Enerzijds is het landelijke budget naar beneden bijgesteld met 120 miljoen euro. Voor Groningen betekent dit een nadeel van 3,0 miljoen euro. Anderzijds hebben we de ontwikkeling van het bijstandsvolume naar beneden bijgesteld overeenkomstig de landelijke ontwikkeling en het ontwikkelingsprogramma. Een lager bijstandsvolume leidt tot lagere lasten (7,2 miljoen euro).



Omdat het nadeel van de gemeente na deze bijstellingen niet meer boven de 10% van het inkomensbudget uitkomt, kunnen we geen beroep meer doen op een aanvullende uitkering van het Rijk.

In voorgaande jaren hebben we een deel van de uitvoeringskosten gedekt uit het overschot op het inkomensbudget. Vanaf 2005 is dit niet meer mogelijk omdat het voordeel op het inkomensbudget is omgeslagen in een nadeel. In de begroting 2006 hebben we daarom de uitvoeringskosten van 2,5 miljoen euro moeten dekken uit de reserve WWB. We onderzoeken de mogelijkheid om een deel van de uitvoeringskosten te dekken uit de beschikbare middelen van het werkbudget.

OCSW

Bij de dienst OCSW signaleren we nog een aantal grote knelpunten.

In 2006 hebben we 1,2 miljoen euro beschikbaar gesteld voor het oplossen van knelpunten in de bedrijfsvoering. Na 2006 valt deze bijdrage weg en dient OCSW de noodzakelijk middelen te verkrijgen via de bezuinigingen. Het is hiervoor van groot belang dat de bezuinigingen tijdig worden gerealiseerd. We geven prioriteit aan acties die zijn gericht op het stimuleren van het natuurlijk verloop en het tijdelijk te werk stellen van herplaatsingskandidaten. Gezien het grote aantal, de geringe opnamecapaciteit bij de overige diensten en de leeftijdssamenstelling is dit wel een moeilijke opgave.

Daarnaast is er ook op het gebied van sportaccommodaties en de exploitatie van het primair onderwijs een aantal grote knelpunten. We komen bij de begroting 2007 hierop terug.

Organisatie

De registratie van formatie en bezettingsgegevens in EMIS is het eerste kwartaal verder verbeterd. Daarnaast is een eerste aanzet gemaakt om boventallig personeel in kaart te brengen en te houden.

De totale gemiddelde bezetting op 31 maart 2006 is 26 FTE lager dan de toegestane formatie in de actuele begroting. De loonkosten komen aan het eind van dit jaar naar verwachting 3,0 miljoen euro lager uit dan begroot. De belangrijkste oorzaak van de lagere loonkosten is het groot aantal vacatures dat tijdelijk wordt ingevuld met personeel van derden. Daarnaast verwachten we een verdere daling van de bezetting door uitstroom van personeel ten gevolge van de bezuinigingen (met name bij de HVD bij ambulancepersoneel en uitvoering van AWBZ-taken).

De verwachte kosten voor personeel van derden liggen 3,3 miljoen euro boven het budget in de begroting. De voornaamste overschrijdingen doen zich voor bij de diensten ROEZ, Bestuursdienst, Milieudienst, Diens informatie en Administratie en de Hulpverleningsdienst. De overschrijding bij ROEZ en de DIA ontstaat doordat vacatures tijdelijk worden opgevuld met personeel van derden. Bij de Milieudienst en de Bestuursdienst is naast het vullen van vacatureruimte met personeel van derden ook sprake van het financieren van personeel van derden met projectgelden.

Bij de Hulpverleningsdienst is bovenal sprake van projectgelden vanuit rijkssubsidies en tariefinkomsten, die worden aangewend voor de financiering van personeel van derden.

Wanneer projectgelden beschikbaar zijn voor de financiering van tijdelijk personeel is er feitelijk geen sprake van een overschrijding. We willen in de tweede



Voortgangsrapportage projectgelden omzetten in tijdelijke formatie, zodat de middelen (en het personeel) onderdeel uitmaken van de categorie personeel in vaste of tijdelijke dienst. Op deze manier wordt beter zichtbaar waar zich echte overschrijdingen voordoen.

Het arbeidsverzuim laat in het eerste kwartaal van 2006 op alle fronten een iets gunstiger beeld zijn dan in 2005. Zowel de meldingsfrequentie als het arbeidsverzuim zijn iets gedaald. We constateren wel een differentiatie in de verzuimcijfers tussen de diensten. Bij de rekening hebben we al aangekondigd dat we een plan van aanpak opstellen voor het terugdringen van arbeidsverzuim. We zullen u hier in oktober over informeren.

Kaderbrief 2007

De kaderbrief is gebaseerd op het meerjarenbeeld 2007-2010. Op basis van de eerste jaarschijf van het meerjarenbeeld is het begrotingskader opgesteld. In het begrotingskader wordt aangegeven hoeveel middelen aan de diensten beschikbaar wordt gesteld voor het komende begrotingsjaar. Per dienst wordt aangegeven wat de mutaties zijn ten opzichte van het begrotingssaldo 2006. Met het begrotingskader wordt de nadruk gelegd op het budgetrecht van uw Raad aangezien de allocatie van middelen is voorbehouden aan uw raad.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders
van Groningen,

De burgemeester,

De gemeentesecretaris,