

Bestuursdienst

Afdeling Stadsdeelcoördinatie



Bezoekadres  
Gedempte Zuiderdiep  
98

Postadres  
Postbus 7081  
9701 JB Groningen

Leden van de Raad van de  
gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

<b>GRIFFIE</b>
reg.nr. GR07.1440604
ingek. - 3 OKT 2007
class. - 2.07.51
te beh. door: GR
kopie gez. aan: dagmail 3/10

Datum 02-10-2007  
Informatie Ron Jeukens  
Onderwerp Aanbieding wijkactieplannen Korrewegwijk en De Hoogte

Bijlage(n) 9  
Tel. (050) 367 81 11

Kenmerk RO 07.1439422  
Fax (050) 367 81 81

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de wijkactieplannen voor de Korrewegwijk en De Hoogte. Deze zijn met de bijgevoegde brief aan de minister van VROM/WWI aangeboden.  
De wijkactieplannen geven onze ambitie weer en de wijze waarop we van deze beide wijken krachtwijken willen maken.

De komende periode zal in het teken staan van het verkrijgen van duidelijkheid omtrent de mogelijkheden voor financiering van deze plannen.  
Van de richting en voortgang in deze houden wij u op de hoogte.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester

de secretaris,

Bestuursdienst



**KOPIE**

Stadsdeelcoördinatie

Bezoekadres  
Gedempte Zuiderdiep  
98

Postadres  
Postbus 7081  
9701 JB Groningen

Ministerie van Wonen, Wijken en Integratie  
Minister mevrouw E. Vogelaar  
Postbus 20951  
2500 EZ DEN HAAG

Datum 3-10-2007  
Informatie Ron Jeukens  
Onderwerp Aanbiedingsbrief WAP's

Bijlage(n) 8  
Tel. (050) 367 81 11

Kenmerk RO07.1432018  
Fax (050) 367 81 81

Geachte mevrouw Vogelaar,

Met genoegen bieden wij u, samen met de Groningse corporaties In, De Huismeesters en Patrimonium, de wijkactieplannen aan voor De Hoogte en de Korrewegwijk.

De actieplannen zijn tot stand gekomen geheel volgens de Groningse traditie van samenwerking en in lijn met de afspraken die we het begin van dit jaar hebben gemaakt in het Nieuw Lokaal Akkoord. Er is nauw en intensief contact tussen bewoners, ondernemers, instellingen, corporaties en gemeentelijke diensten geweest om de plannen tot stand te brengen. U ziet dat terug in deze plannen, waarin voorstellen en ideeën van uiteenlopende instellingen zijn opgenomen. Er is met veel enthousiasme en inzet aan gewerkt. Alle partijen staan klaar om verder te gaan. Het proces van planvorming heeft een stevige basis gelegd voor de uitvoering. De plannen die we presenteren zijn plannen van de stad.

We zijn met de planvorming voor deze wijk verder gegaan langs de lijn van het Nieuw Lokaal Akkoord (NLA). Op het gebied van "wonen" hebben we voor de toekomst al sluitende afspraken gemaakt. De corporatie In investeert de komende jaren in ieder geval €78 mln in de Korrewegwijk. Daarvan is €28 mln onrendabel. De Huismeesters investeert de komende jaren €45 mln in de Hoogte. Daarvan is €11 mln onrendabel.

Daarnaast is in het Nieuw Lokaal Akkoord afgesproken dat in de Gronings wijken de komende 4 jaar €20 mln extra wordt geïnvesteerd in de leefbaarheid en sociale structuur; Corporaties en Gemeente dragen elk €10 mln bij. Voor de Korrewegwijk en de Hoogte betekent dit 1,6 mln extra voor de komende 4 jaar. Dit bedrag is bedoeld om de beide wijken verder te ontwikkelen in de richting zoals we met elkaar in het Wijkperspectief, behorende bij het Nieuw Lokaal Akkoord, hebben afgesproken.

#### **Visie op de wijken**

In 2017 zijn de Korrewegwijk en De Hoogte wijken die aantrekkelijk zijn voor veel verschillende mensen. Het zijn kleurrijke wijken, dicht bij de binnenstad waar verschillende groepen met elkaar plezierig wonen. Het zijn wijken met een sterk voorzieningenaanbod voor verschillende groepen. Dit betekent goede scholen, voldoende winkels (Korrewegwijk) en voorzieningen voor jongeren en ouderen. Het zijn wijken waarin je veilig kunt opgroeien met voldoende kansen voor ontplooiing. Het blijven, ook over 10 jaar, nog belangrijke wijken voor

mensen met een laag inkomen en voor starters op de woningmarkt. Het aanbod aan woningen is zodanig gedifferentieerd dat mensen in de eigen wijk kunnen blijven wonen.

Wat we ook willen bereiken via het Nieuw Lokaal Akkoord en de wijkactieplannen is een andere benadering van de wijk en haar bewoners. We willen de zeggenschap over het wel en wee van de wijk in toenemende mate overdragen aan bewoners en de werkers in de wijk. Dat betekent een andere wijze van werken, het betekent loslaten en overlaten. Met het Nieuw Lokaal Akkoord hebben we daarmee een start gemaakt.

Met de voorliggende wijkactieplannen gaan we daar een nog een stevige schep boven op doen. We richten ons ook op het wegwerken van achterstanden in de wijken die zich op individueel bewonersniveau voordoen. De kinderen in de wijken halen de komende jaren hun onderwijsachterstand in. Na 4 jaar gaan we hiervan de eerste resultaten zien en na 10 jaar zullen de schoolprestaties zich rond het stedelijk gemiddelde bevinden. Een wezenlijke voorwaarde hiervoor is dat ouders meer betrokken worden bij de school en het leren van hun kinderen. Instellingen en scholen worden pedagogisch steviger ondersteund. We zetten hier fors op in. Ook hier gaan we na 2 tot 4 jaar de eerste resultaten zien.

Hetzelfde geldt voor de werkloosheid die te hoog en te structureel van aard is in de wijk. Een stevige individuele aanpak gaat ook hier het verschil maken. We slagen er tot op heden niet in om gezinnen die met een veelvoud aan problemen kampen, er boven op te helpen. In dit actieplan worden ook daarvoor baanbrekende maatregelen voorgesteld. Dit helpt de personen in kwestie en het helpt de wijk omdat overlast wordt voorkomen.

Over maximaal 10 jaar hebben we wijken met een heel sterke collectieve basis, waar mensen elkaar kennen, helpen en samen leven. Op individueel niveau zijn de grote verschillen met de rest van de stad voor het grootste deel weggewerkt.

### **Visie op het proces**

In de voorbereiding van het Nieuw Lokaal Akkoord en het opstellen van het wijkactieplan zijn vele partijen betrokken. Er is veel energie aangeboord. Het besef is aanwezig dat partijen elkaar nodig hebben. Betrokken instellingen hebben ook daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen op de inhoud van de wijkactieplannen. Ze zoeken elkaar op, smeden verbanden en komen met goede voorstellen. In de plannen is dat duidelijk zichtbaar. Dit gaat straks echt het verschil maken. Het zal ook uitstralen naar andere wijken in de stad.

Het eerste wezenlijke resultaat hebben we op dit punt al geboekt. Met diverse instellingen, corporaties en gemeentelijke diensten is afgesproken een zogenaamd "lefteam" paraat te zetten. Dit team wordt bemenst door creatieve doorzetters die risico's mogen en durven nemen om zo processen die vast zitten, los te maken. Op verzoek maken ze dingen los, ze signaleren problemen in het proces en houden partijen zo nodig een spiegel voor.

### **Analyse van de wijken**

We laten in de analyse van de wijken zien hoe ze er nu voor staan. Op basis van de analyse komen we tot de 2 sporen. Enerzijds is dat het collectieve spoor, gericht op het creëren van een sterke collectieve basis in de wijken, en anderzijds samenhangend daarmee, het individuele spoor. Op het gebied van het collectieve spoor gaan we de puntjes op de i zetten. We gaan hetgeen we via het sociaal wijkvernieuwingsplan en het Nieuw Lokaal Akkoord al hebben ingezet vervolmaken.

In het collectieve spoor richten we ons op veiligheid, sociale samenhang, beheer van de (openbare) ruimte en jeugdvoorzieningen en in de Korrewegwijk ook het samen leven van studenten en niet studenten. We laten zien dat we op het terrein van het Wonen al heel ver zijn

en op lokaal niveau al hebben geregeld dat er de komende jaren voor ruim € 120 mln wordt geïnvesteerd in beide wijken door de corporaties.

De onderwerpen zijn door bewoners langs verschillende kanalen aangedragen en ook de projecten en initiatieven die een oplossing bieden voor deze onderwerpen worden gekozen door de direct belanghebbenden in de wijk. Hiervoor hebben we een instrument ontwikkeld, dat in deze wijk als pilot wordt ingezet: de waardenzeef. We gaan nadrukkelijk inzetten op het aanboren en gebruiken van de kracht die de wijk heeft, met bewoners, ondernemers, en studenten. Met de waardenzeef geven we belanghebbenden daadwerkelijk zeggenschap en stemkracht over de inzet van de beschikbare middelen, waardoor de betrokkenheid van bewoners bij hun wijk zal toenemen. Daarmee gaan we de zeggenschap over het wel en wee van de wijk in toenemende mate overdragen aan bewoners en de werkers in de wijk. Dat betekent een nieuwe wijze van werken, het betekent loslaten en overlaten.

Met het Nieuw Lokaal Akkoord hebben we daarmee een start gemaakt. Er zijn voor beide wijken voor de Korrewegwijk en de Hoogte resp. ruim. €3,8 mln en €2,6 mln aan mogelijke maatregelen op de kaart gezet. Via het lokaal akkoord hebben we hier zelf al €1,6 mln voor opzij gezet. Het restant financieren we met aanvullende middelen. Het gaat om bedragen voor een periode van 4 jaar. Omdat een aantal maatregelen een structureel karakter heeft hebben we ook een raming gemaakt voor een periode van 10 jaar. Voor beide wijken hebben we voor die periode een ambitie neergelegd van respectievelijk €5,8 en €4,5 mln.

Naast het collectieve spoor gaan we stevig aan de slag op individueel niveau. Binnen het individuele spoor hebben we op basis van de analyse gekozen voor 3 thema's: "werk", "ouder - kind" en "multiprobleemgezinnen". Voor elk van deze thema's zijn op basis van de analyse maatregelen geformuleerd. Ten aanzien van werk hebben we geconstateerd dat er al veel programma's en instrumenten zijn en dat we het niet moeten zoeken in nog meer instrumenten maar dat het gaat om een intensievere aanpak met partners in de stad. We constateren dat we onze klanten nog onvoldoende kennen. Dat maakt resultaten boeken lastig. De gekozen insteek is: "We gaan er op af, en laten niet meer los". We benaderen de klanten meer individueel. We kijken als het ware door de klant heen en bepalen dan waar zijn kracht zit en wat hij nog nodig heeft, maatwerk. We gaan ook veel meer gebruik maken van andere partijen die bij werkzoekenden over de vloer komen. Zij kunnen signaleren, SoZaWe pakt het vervolgens op en begeleidt naar werk. De nadruk van de maatregelen ligt dus op een intensievere, meer individuele aanpak. Daarvoor is extra capaciteit benodigd. Daarbij zal binnen SoZaWe en de betrokken instellingen ook het principe van "geschikte mens op de geschikte plek" worden gehanteerd.

Tevens zetten we specifiek in op het bereiken en activeren van allochtone vrouwen en jongeren die niet verder dreigen te komen. We doen dat samen met instellingen als het Alfacollege, Jasmijn vrouwencentrum, het Noorderpoortcollege, de Basegroep.

Voor deze maatregelen en aanpak op het gebied van "werk" is voor de Korrewegwijk en De Hoogte respectievelijk €3,2 mln en €1,3 mln benodigd voor de komende 4 jaar en respectievelijk €5,8 mln en €2,7mln voor de komende 10 jaar.

Met betrekking tot het thema "ouder - kind" constateren we dat de sector zoekend is, moet opereren in een complexe omgeving en dat de benadering en oriëntatie van de instellingen en diensten uiteen loopt. Dat maakt het nu onmogelijk om een heel duidelijke lijn neer te zetten. We gaan daarom enerzijds inzetten op het bieden van meer richting voor de sector (pedagogisch houvast) en anderzijds ons richten op een beperkt aantal punten waarop energie zit bij betrokken partijen. Van daaruit werken we verder aan de ontwikkeling en samenwerking. De energie zit op: het werken aan startkwalificaties, het werken aan meer

ouderbetrokkenheid en het voorkomen en snel stoppen van huiselijk geweld. De maatregelen zijn voor een groot deel opgehaald bij en ingediend door instellingen. Om dit mogelijk te maken zijn ook fysieke voorzieningen nodig.

Voor de maatregelen op het thema "ouder – kind" is voor de Korrewegwijk €12,9 mln nodig en voor De Hoogte €8,6 mln voor de komende 4 jaar en respectievelijk €29,4 mln en €15,8 mln voor de komende 10 jaar.

Voor het thema multiprobleemgezinnen is in nauw overleg met betrokken instanties een nieuwe baanbrekende aanpak ontwikkeld. Deze is gericht op strakke samenwerking en doorzettingskracht. Voor elk van beide wijken ligt er een ambitie waarvoor €0,8 mln. Voor de Korrewegwijk en €0,4 voor De Hoogte benodigd is. Het gaat daarbij om een investering voor de periode dat de pilot loopt. Deze bedraagt 2 jaar. De aanpak is momenteel nog onderwerp van gesprek in ons college. De in de plannen gepresenteerde aanpak is dan ook nadrukkelijk onder voorbehoud van goedkeuring door het college en de raad.

### **Organisatie**

Hoe gaan we de uitvoering organiseren? We bouwen voort op de organisatie die rond de uitvoering van het Nieuw Lokaal Akkoord is opgezet. Het bestaande Bestuurlijk Overleg Nieuw Lokaal Akkoord wordt voor de krachtwijken uitgebreid. Het wordt samengesteld uit de inhoudelijk meest betrokken wethouders, de algemeen directeuren van de meest betrokken gemeentelijke diensten en de bestuurders van de woningcorporaties.

De bestaande stuurgroep wijkvernieuwing Korrewegwijk – De Hoogte blijft het orgaan waar de samenhang van al onze inspanningen in de wijk wordt bewaakt. De stuurgroep waakt voor versnippering in de inzet (vanuit regulier beleid van corporaties en gemeente, de opgave uit het wijkvernieuwingsplan "Mooi blijven wonen", het Nieuw Lokaal Akkoord en de aanpak Krachtwijken). Op dit moment wordt de stuurgroep gevormd door vertegenwoordigers van stadsdeelcoördinatie, OCSW en de corporaties In en Huismeesters.

We breiden de stuurgroep uit met een vertegenwoordiger van woningcorporatie Patrimonium en een vertegenwoordiger van de dienst SoZaWe. Er wordt een programmamanager Krachtwijken aangesteld die eveneens wordt toegevoegd aan de stuurgroep en die de rol van voorzitter en bewaker van samenhang op zich neemt.

De programmamanager Krachtwijken is in de eerste plaats een procesmanager die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de wijkactieplannen, zoals die straks definitief worden vastgesteld. Hij/zij is eveneens degene die over alle gemeenschappelijk inzet in de Korrewegwijk en De Hoogte rapporteert aan het bestuurlijk overleg. Hij/zij treedt op als voorzitter van de stuurgroep in de wijk en bevordert de samenwerking tussen partijen.

### **Ambitie**

Waar zetten we op in? Om de ambitie uit de wijkactieplannen uit te voeren en daarmee van de wijken krachtwijken te maken is het volgende nodig:

1. een financiële impuls van € 35,4 mln voor de komende vier jaar. We gaan er daarbij vanuit dat ook na deze vier jaar middelen beschikbaar blijven, omdat we naar verwachting acht tot tien jaar nodig hebben om ons gezamenlijke doel te bereiken. Voor de periode van 10 jaar is een bedrag benodigd van €70,6 mln.
2. ruimte om de regelgeving op het terrein van werk en multiprobleemgezinnen te vergemakkelijken en versoepelen, opdat we sneller en gericht kunnen werken.
3. ruimte om binnen het Rijk de middelen te bundelen tot een integraal budget voor de wijken. Op die wijze ontstaat op het juiste niveau de mogelijkheid om die dingen te doen die de betrokken lokale partijen nodig achten om de wijken tot krachtwijken te

Volgvel 4

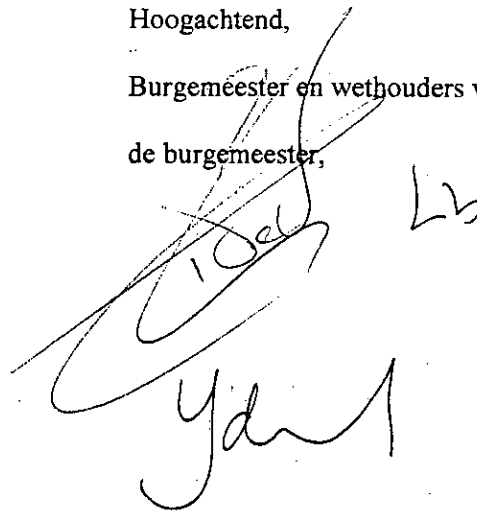
transformeren. Op lokaal niveau hebben we er al voor gekozen om de lokale middelen ontkokerd in te zetten.

We zien uit naar het overleg met u waarin we sluitende afspraken kunnen maken over de resultaten, de aanpak, de benodigde middelen en de wijze waarop we elkaar scherp kunnen houden om het gewenste einddoel te bereiken.

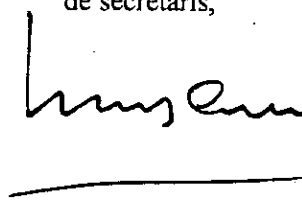
Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Groningen

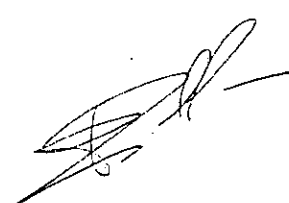
de burgemeester,



de secretaris,



Mw. Y. Geerdink  
Directeur/bestuurder Wooncorporatie In



Dhr. P.K. Hillenga  
Directeur/bestuurder Stichting De Huismeesters



Dhr. J. van der Heide  
Directeur/bestuurder Christelijke woningstichting Patrimonium