

COMMISSIE WERK EN INKOMEN

griffier van de raadscommissie
greet.sietsema@griffie.groningen.nl
tel 050-367 7725

VERGADERSTUK

vergaderdatum: 10 mei 2006

onderwerp: Wijziging reïntegratieverordening

Toelichting op de verordening tot wijziging van de reïntegratieverordening Wet werk en bijstand

Aan de raad,

In juli 2005 is de nota 'werken, meedoen, erbij horen' vastgesteld. Om de maatregelen uit deze nota uit te voeren, zijn aanpassingen in de bestaande reïntegratieverordening noodzakelijk. Deze aanpassingen hebben betrekking op:

1. De ombouw van de (voormalige) ID-banen
2. Arrangementen met werkgevers over de inzet van bijstandsgerechtigden
3. Ondersteunende instrumenten voor bijstandsgerechtigden die deelnemen aan vormen van sociale en maatschappelijke activering

Daarnaast is een aanpassing nodig vanwege wijzigingen in de Wet werk en inkomen kunstenaars.

1. De ombouw van de ID-banen

Bij de ombouw van de ID-banen hebben we onderscheid gemaakt in het soort werk (maatschappelijke banen en reïntegratiebanen) en in de aard van de werknemers (uitstroomer of blijver). De voorgestelde maatregelen moeten bewerkstelligen dat uitstromers zoveel mogelijk een reguliere baan verkrijgen en dat blijvers zoveel mogelijk aan het werk gaan binnen maatschappelijke banen. De verplichtingen die we hen daarbij opleggen en de ondersteuning die we bieden passen binnen de kaders van de bestaande verordening. Vormen van premies voor werkgevers en werknemers ter ondersteuning van bovengenoemde beweging, kunnen niet op grond van de huidige verordening worden verstrekt. In deze wijzigingsverordening staan daarom de volgende aanpassingen:

- (a) de mogelijkheid om een hogere uitstroompremie te verstrekken aan ID-medewerkers die regulier aan het werk gaan dan aan andere WWB-gerechtigden. Dit hebben we geregeld in artikel 24a. In het uitvoeringsbesluit regelen we de hoogte van de premie.
- (b) de mogelijkheid om een uitstroombsubsidie te verstrekken aan werkgevers die hun eigen ID-werknemers regulier in dienst nemen. Dit is een eenmalige (overgangs)maatregel om te bevorderen dat werkgevers die overwegen om mensen regulier in dienst te nemen, hiertoe zo

snel mogelijk besluiten. De uitstroombsubsidie geldt dus ook alleen wanneer de werknemer uiterlijk op 1 januari 2007 een dienstverband zonder loonkostensubsidie aangeboden krijgt. Voor werknemers buiten Groningen geldt als uiterste datum 1 juli 2006. Gelet op de hoogte van de bedragen is gekozen voor de subsidievorm zodat bij niet nakomen van de voorwaarden de subsidie kan worden teruggevorderd. Dit hebben we geregeld in artikel 24a. De hoogte van de uitstroombsubsidie is vastgelegd in het uitvoeringsbesluit.

- (c) de mogelijkheid om een premie te verstrekken aan (andere) werkgevers die voormalige ID-medewerkers in dienst nemen. Dit hebben we geregeld in artikel 24a.
- (d) de mogelijkheid om een premie te verstrekken aan werkgevers die een bijdrage hebben geleverd aan de uitstroom van ID-medewerkers naar een reguliere baan. Dit hebben we geregeld in artikel 24a. Deze premie is bedoeld om een werkgever te stimuleren mee te werken aan de uitstroom van zijn medewerker en als tegemoetkoming voor het feit dat de werkgever niet langer gebruik kan maken van de arbeid van betreffende werknemer.

En tevens in het algemeen voor alle doelgroepen van de WWB:

- (e) De mogelijkheid om werkgevers die zorgdragen voor uitstroom van uitkeringsgerechtigden of gesubsidieerde werknemers een uitstroompremie te verstrekken. Dit hebben we geregeld in artikel 17a.
- (f) Naast uitkeringsgerechtigden komen gesubsidieerde werknemers die uitstromen naar regulier werk eveneens in aanmerking voor een uitstroompremie van € 300,-. Dit hebben we geregeld in het zesde lid van artikel 17.

2. Het afsluiten van arrangementen

Om bijstandsgerechtigden aan het werk te krijgen, is het van belang dat we maatwerkafspraken kunnen maken met werkgevers over de manier waarop een werkgever een bijdrage kan leveren aan de arbeidsinschakeling van deze groep. Deze ‘arrangementen’ bestaan uit een pakket aan voorzieningen, bijvoorbeeld loonkostensubsidies, scholing, begeleiding, detachering en premies. Arrangementen maken het mogelijk om de omvang en aard van deze voorzieningen af te stemmen op de mate waarin de betreffende werkgever een bijdrage levert aan de arbeidsinschakeling. In artikel 11a hebben we geregeld dat het college bij het afsluiten van deze arrangementen af kan wijken van de bestaande regels wanneer dat de arbeidsinschakeling van uitkeringsgerechtigden kan bevorderen. Deze arrangementen zijn ook mogelijk binnen de ombouw ID-banen (bijvoorbeeld bij Veiligheidszorg Groningen).

3. Ondersteunende instrumenten voor bijstandsgerechtigden die deelnemen aan vormen van sociale en maatschappelijke activering

Waar het kan, werken mensen aan een snelle inschakeling in de arbeid. In de nota ‘Werken, meedoen, erbij horen’ hebben we geconstateerd dat nog niet iedereen daar aan toe is. Wie nog niet kan werken, moet in ieder geval zoveel mogelijk ‘meedoen’. Dat kan op verschillende manieren: in de vorm van maatschappelijk zinvolle activiteiten die wij voor bijstandsgerechtigden mét arbeidsverplichting organiseren; óf in de vorm van (de ondersteuning bij en het toeleiden naar) vrijwilligerswerk voor diegenen zónder arbeidsverplichting. In deze verordening hebben we extra instrumenten opgenomen voor de groep die wél een arbeidsverplichting heeft. Hiervoor organiseren wij activiteiten – of laten die organiseren – waar mensen gedurende 6 maanden zinvol maatschappelijk actief kunnen zijn. Het gaat om een werkstage waarin arbeidsritme wordt opgedaan, maar waar geen sprake is van een trajectplan. In de verordening regelen we dat aan deze groep een activeringspremie kan worden verstrekt van € 50 per maand (met een maximum van € 300) en dat een scholingskrediet kan worden opgebouwd. De premie is bedoeld om mensen te stimuleren om actief te worden. Het scholingskrediet is bedoeld om mensen na de periode van 6 maanden een mogelijkheid te geven om actief te blijven door naar eigen inzicht een cursus of scholing te volgen.

4. Wet werk en inkomen kunstenaars

In de Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK) is aangegeven dat de gemeenteraad in een verordening regels vast moet leggen voor kunstenaars die ondersteund willen worden bij hun arbeidsinschakeling in het kader van de uitoefening van een gemengde beroepspraktijk. Kunstenaars die naast hun kunstenaarschap een reguliere arbeidsplaats zoeken, kunnen daarbij de gemeente om ondersteuning vragen. Wij willen de kunstenaars deze ondersteuning bieden, wanneer wij deze voor de arbeidsinschakeling noodzakelijk achten. Dat hebben we geregeld in artikel 25. Voor het gebruik van de voorzieningen gelden dezelfde rechten en plichten als geldt voor WWB-gerechtigden. Eventuele sanctionering vindt plaats op grond van de WWIK (en dus niet op grond van de maatregelenverordening WWB).

Toelichting per artikel

Artikel 1	Aan artikel 1 worden de begripsomschrijvingen van ‘trajectplan’ en ‘gesubsidieerde werknemer’ toegevoegd omdat deze begrippen in de nieuwe artikelen worden gebruikt.
Artikel 11a	Hierin wordt geregeld dat het college met werkgevers een werkgeversarrangement kan afsluiten, waarin een pakket voorzieningen wordt afgesproken dat bijdraagt aan de arbeidsinschakeling van bijstandsgerechtigden. Bij het vaststellen van een dergelijk arrangement kan het college afwijken van de regels in de verordening of in uitvoeringsbesluiten.
Artikel 15	Artikel 11a (arrangementen) wordt toegevoegd aan de uitzonderingen van artikel 15 omdat “nazorg” alleen is bedoeld voor regulier werk.
Artikel 17	Hierin wordt een zesde lid toegevoegd waarin wordt geregeld dat ook diegenen die gesubsidieerde arbeid verrichten en hiervoor loon ontvangen, voor een uitstroompremie in aanmerking kunnen komen als zijn uitstromen naar regulier werk.
Artikel 17a	Hierin wordt geregeld dat het college een premie kan verstrekken aan een werkgever die een uitkeringsgerechtigde of gesubsidieerde medewerker in dienst neemt, of die een substantiële bijdrage levert aan de arbeidsinschakeling van een gesubsidieerde medewerker die bij hem werkzaamheden verricht. Met dit artikel belonen we niet alleen de werkgevers die iemand uit de WWB-doelgroep in dienst neemt, maar stimuleren en belonen we ook werkgevers die iemand werkervaring aanbieden waardoor deze persoon elders aan het werk komt.
Artikel 18a	Hierin wordt geregeld dat mensen (met een arbeidsverplichting) die actief worden door middel van maatschappelijk zinvolle activiteiten (in het kader van ‘Meedoen’) een activeringspremie kunnen ontvangen en een scholingspremie. Het gaat hierbij om een werkstage voor mensen die (nog) geen trajectplan hebben.
Artikel 24a	Dit artikel is toegevoegd om de arbeidsinschakeling van werknemers die werkzaam zijn op een voormalige ID-baan te bevorderen. Om de drempel om ander werk te accepteren te verlagen, is hierin geregeld wordt dat zij tot een jaar nadat zij zijn uitgestroomd naar een reguliere baan, een beroep kunnen doen op de ondersteuning die de verordening kan bieden. In lid 2 wordt geregeld dat aan voormalige ID-ers een hogere uitstroompremie kan worden verstrekt dan aan andere groepen WWB-ers. In het derde lid is geregeld dat een werkgever een uitstroomsubsidie kan krijgen wanneer hij het dienstverband met zijn ID-medewerker op reguliere basis voortzet. In het vierde lid is geregeld dat aan werkgevers die ervoor zorgdragen dat voormalige ID-ers uitstromen naar regulier werk in aanmerking komen voor uitstroompremies. Aangezien toekenning van deze premies onder specifieke omstandigheden ook mogelijk moet zijn ten aanzien van werkgevers die zorgdragen voor uitstroom van andere personen die afhankelijk zijn van een uitkering of subsidie zijn deze werkgeverspremies ook in het ‘algemene’ artikel 17a opgenomen.
Artikel 25	Hierin wordt geregeld dat het college kunstenaars een voorziening kan aanbieden wanneer zij naast hun kunstenaarschap een reguliere baan zoeken.
Inwerkingtreding	De verordening treedt in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2006.

VERORDENING TOT WIJZIGING VAN DE REINTEGRATIEVERORDENING WET WERK EN BIJSTAND

DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van Groningen van ... (datum), nummer ...;

Gelet op artikel 8, eerste lid onderdeel a en artikel 10 Wet werk en bijstand;

BESLUIT:

Vast te stellen de volgende “Verordening tot wijziging van de reïntegratieverordening Wet werk en bijstand”.

Artikel I

De Reïntegratieverordening wordt gewijzigd als volgt.

- A. Aan artikel 1 worden twee onderdelen toegevoegd luidende:
 - m. Trajectplan : plan gericht op het vergroten van de mogelijkheden tot arbeidsinschakeling;
 - n. Gesubsidieerde werknemer : de persoon als bedoeld in artikel 10, tweede lid van de wet.

- B. Na artikel 11 wordt een nieuw artikel 11a ingevoegd dat luidt als volgt:

Artikel 11a Werkgeversarrangement

 - 1. Het college kan met een werkgever een overeenkomst sluiten over een pakket voorzieningen gericht op reïntegratie ten behoeve van de arbeidsinschakeling van een of meer belanghebbenden. Dit pakket kan bestaan uit verschillende voorzieningen zoals in de verordening en de uitvoeringsbesluiten zijn vastgelegd.
 - 2. Het college kan in de overeenkomst afwijken van hetgeen in de verordening of de uitvoeringsbesluiten is bepaald, voor zover dit de arbeidsinschakeling van een of meer belanghebbenden bevordert.

- C. In artikel 15 wordt de zinsnede ‘10 en 11’ vervangen door: 10, 11, 11a.

- D. In artikel 17 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - a. De titel ‘premies’ wordt vervangen door: uitstroompremie werknemer
 - b. Aan artikel 17 wordt een zesde lid toegevoegd luidende:

De gesubsidieerde werknemer komt in aanmerking voor een uitstroompremie wanneer hij algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, niet zijnde arbeid waarbij sprake is van een voorziening. De inkomsten uit arbeid dienen zodanig te zijn dat geen beroep wordt gedaan op een uitkering op grond van de wet, de Ioaw, de Ioaz, de Werkloosheidswet of wachtgeldregelingen. De premie wordt eenmalig toegekend aan diegene die aantoonbaar reguliere arbeid gaat verrichten, hetzij in loondienst, hetzij als zelfstandige. De hoogte van de premie bedraagt € 300,--

- E. Na artikel 17 wordt een nieuw artikel 17a ingevoegd dat luidt als volgt:

Artikel 17a Uitstroompremie werkgever

 - 1. Het college kan een premie verstrekken aan een werkgever die met een uitkeringsgerechtigde of een gesubsidieerde werknemer een arbeidsovereenkomst sluit waarbij geen sprake is van een voorziening.
 - 2. Het college kan een premie verstrekken aan een werkgever die substantieel bijdraagt aan de arbeidsinschakeling van een gesubsidieerde werknemer die bij hem werkzaamheden verricht.
 - 3. Bij uitvoeringsbesluit stelt het college regels ten aanzien van de hoogte van de premie en de voorwaarden waaronder deze wordt verstrekt.

F. Na artikel 18 wordt een nieuw artikel 18a ingevoegd luidende:

Artikel 18 Premies werkstage opdoen arbeidsritme

1. De uitkeringsgerechtigde die een werkstage volgt met als doel het opdoen van arbeidsritme, niet zijnde een werkstage gevolgd in het kader van een trajectplan, komt in aanmerking voor een activeringspremie wanneer die werkstage minimaal 20 uur per week in beslag neemt.
2. De werkstage opdoen arbeidsritme wordt door het college aangeboden dan wel het college verleent vooraf goedkeuring aan de werkstage opdoen arbeidsritme die voor een premie als bedoeld in het eerste lid in aanmerking komt.
3. De hoogte van de activeringspremie wordt bepaald door het aantal maanden dat in het betreffende kalenderjaar de werkstage als bedoeld in de voorgaande leden is gevolgd, vermenigvuldigd met een bedrag van € 50,--, met een maximum van € 300,-- per kalenderjaar.
4. De uitkeringsgerechtigde die een werkstage volgt als bedoeld in het eerste en tweede lid, komt tevens in aanmerking voor een premie ten behoeve van scholing. De hoogte van de premie wordt berekend op de wijze zoals is bepaald in het derde lid. De premie wordt rechtstreeks uitbetaald aan het scholingsinstituut.

G. Na artikel 24 wordt een nieuw artikel 24a ingevoegd dat luidt als volgt:

Artikel 24a Voormalige ID-banen

1. Een persoon die op 1 januari 2006 in aansluiting op een dienstverband in het kader van het Besluit In- en Doorstroombanen gebruik maakt van een voorziening en die in de periode tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2008 algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, niet zijnde arbeid waarbij sprake is van een voorziening, wordt tot een jaar na de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst aangemerkt als belanghebbende, genoemd in artikel 1, onderdeel h en heeft daarmee aanspraak op ondersteuning bij arbeidsinschakeling.
2. In afwijking van artikel 17 kan het college aan een persoon als bedoeld in het eerste lid een uitstroompremie verstrekken van ten hoogste het bedrag zoals genoemd in artikel 31, tweede lid, onderdeel j van de wet wanneer hij algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, niet zijnde arbeid waarbij sprake is van een voorziening.
3. Het college kan een uitstroomsubsidie verstrekken aan een werkgever die loonkostensubsidie op grond van de wet ontvangt in aansluiting op een loonkostensubsidie op grond van het Besluit In- en Doorstroombanen en die met zijn werknemer, zijnde een persoon als bedoeld in het eerste lid, een arbeidsovereenkomst sluit waarbij geen sprake is van een voorziening.
4. Met toepassing van het bepaalde in artikel 17a kan het college een uitstroompremie verstrekken aan een werkgever die met een persoon als bedoeld in het eerste lid, een arbeidsovereenkomst sluit waarbij geen sprake is van een voorziening, alsmede aan een werkgever die aan de arbeidsinschakeling van zijn werknemer, zijnde een persoon als bedoeld in het eerste lid, substantieel heeft bijgedragen.
5. Het college stelt bij uitvoeringsbesluit regels met betrekking tot de hoogte van de premies en subsidies als bedoeld in het tweede, derde en vierde lid alsmede de voorwaarden waaronder deze premies of subsidies worden verstrekt.

H. Na artikel 24a wordt onder vernummering van artikel 25 en 26 tot 26 en 27 artikel 25 ingevoegd luidende:

Artikel 25 Voorzieningen voor kunstenaars

1. Het college kan op verzoek van een kunstenaar als bedoeld in artikel 1 van de Wet werk en inkomen kunstenaars, die woonachtig is in de gemeente Groningen, een voorziening aanbieden gericht op het bevorderen van de arbeidsinschakeling in het kader van de uitoefening van een gemengde beroepspraktijk van de kunstenaar.

2. De kunstenaar kan aanspraak maken op een voorziening indien deze naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor het realiseren van een gemengde beroepspraktijk waarmee hij in de noodzakelijke kosten van het bestaan kan voorzien.
 3. Indien de kunstenaar een beroep doet op een voorziening, is hij gehouden aan de verplichtingen als bedoeld in artikel 5, derde lid en artikel 7.
 4. Indien de kunstenaar die een beroep doet op een voorziening, hiervan niet of in onvoldoende mate gebruik maakt, dan wel een of meerdere aan deze voorziening verbonden verplichtingen niet nakomt, kan het college de uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen kunstenaars verlagen op grond van artikel 22 van de Wet werk en inkomen kunstenaars.
- I. In de artikelsgewijze toelichting bij de Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- a. Na de toelichting bij artikel 11 wordt een toelichting bij artikel 11a ingevoegd luidende:
Artikel 11a Werkgeversarrangement
De gemeente werkt met het CWI aan een gezamenlijke benadering van werkgevers met het doel afspraken te maken over het inzetten van werkzoekenden bij het vervullen van vacatures. Omdat in veel gevallen een perfecte match nog niet tot stand kan worden gebracht zullen arrangementen met werkgevers (moeten) worden afgesloten. Deze arrangementen kunnen bijvoorbeeld inhouden dat aan bijstandsgerechtigden een vorm van scholing wordt aangeboden of extra begeleiding in de eerste periode of dat de kosten en risico's voor een werkgever gedurende een bepaalde periode worden beperkt. Ook leerwerkconstructies maken hier onderdeel van uit. Dit is in het eerste lid geregeld. In het tweede lid wordt de mogelijkheid geboden maatwerkafspraken met werkgevers te maken doordat in bijzondere gevallen kan worden afgeweken van hetgeen over premies, subsidies etc. in de verordening en de uitvoeringsbesluiten geregeld is.
 - b. In het kopje 'artikel 17 Premies' wordt de titel 'premies' vervangen door: uitstroompremie werknemer.
Aan de toelichting bij artikel 17 wordt een alinea toegevoegd luidende: Tenslotte is in het zesde lid geregeld dat niet alleen uitkeringsgerechtigden in aanmerking komen voor een uitstroompremie, maar ook werknemers die met een loonkostensubsidie of door middel van detachering arbeid verrichten en gaan uitstromen naar regulier werk.
 - c. Na de toelichting bij artikel 17 wordt een toelichting bij artikel 17a ingevoegd luidende:
Artikel 17a Uitstroompremie werkgever
Het eerste lid van dit artikel voorziet in de mogelijkheid een premie toe te kennen aan een werkgever die een reguliere arbeidsovereenkomst sluit met een (langdurig) werkloze of een werknemer die een gesubsidieerd dienstverband heeft. Dit kan zowel gaan om een loonkostensubsidie als om een detacheringbaan. Het tweede lid biedt de mogelijkheid om aan een werkgever een premie te verstrekken wanneer door zijn inspanningen de gesubsidieerde werknemer kan uitstromen naar een reguliere baan bij een andere werkgever of wanneer hij anderszins een substantiële bijdrage aan de inschakeling in de arbeid van de betreffende werknemer heeft geleverd. De hoogte van de premie en de voorwaarden waaronder deze premie wordt verstrekt worden in een uitvoeringsbesluit geregeld.
 - d. Na de toelichting bij artikel 18 wordt een toelichting bij artikel 18a ingevoegd luidende:
Artikel 18a Premies werkstage opdoen arbeidsritme
Wanneer een uitkeringsgerechtigde activiteiten verricht in het kader van een werkstage met als doel het opdoen van arbeidsritme, komt hij in aanmerking voor een premie. Het betreft uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die op termijn wel tot arbeidsinschakeling in staat worden geacht. Voor hen worden activiteiten georganiseerd die zorgen voor gewenning aan arbeid en arbeidsritme zoals aangekondigd in de nota 'Werken, meedoen, erbij horen'. Vanwege de afstand tot de arbeidsmarkt komen deze uitkeringsgerechtigden nog niet in aanmerking voor een reïntegratietraject. De afbakening van de doelgroep ten opzicht van vergoeding voor vrijwilligerswerk ligt in

het feit dat alleen die vrijwilligers voor een vergoeding in aanmerking komen die zijn ontheven van de arbeidsplicht.

Teneinde diegenen die werken met behoud van uitkering te stimuleren om na afloop van 6 maanden zelf initiatief te nemen om actief te blijven is in het vierde lid het opbouwen van een scholingspremie geregeld van eveneens € 50,-- per maand (maximaal € 300,--). Dit bedrag kan door de uitkeringsgerechtigde naar eigen inzicht worden ingezet voor het volgen van een opleiding of cursus en kan worden toegekend naast de activeringspremie.

- e. Na de toelichting bij artikel 24 wordt een toelichting bij artikel 24a ingevoegd luidende:

Artikel 24a Voormalige ID-banen

Dit artikel is bedoeld als een overgangsartikel. Het betreft namelijk tijdelijke maatregelen om zoveel mogelijk te bevorderen dat gesubsidieerde werknemers die werkzaam zijn op een voormalige ID-baan (dat wil zeggen een baan op grond van het Besluit In- en Doorstroombanen) uitstromen naar regulier werk.

Om de overstap naar een reguliere baan waarbij dus geen gebruik wordt gemaakt van subsidie, voor de voormalige ID-werknemers gemakkelijker te maken, wordt in het eerste lid geregeld dat diegenen die regulier aan het werk gaan nog een jaar aanspraak kunnen blijven maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling.

Vervolgens wordt in het tweede lid geregeld dat voormalige ID-werknemers in aanmerking kunnen komen voor een uitstroompremie. In een uitvoeringsbesluit worden de hoogte van de premie en de voorwaarden vastgelegd.

Teneinde zoveel mogelijk te bevorderen dat werkgevers met voormalige ID-werknemers een arbeidsovereenkomst sluiten waarbij geen sprake is van een voorziening, kan het college op grond van het derde en vierde lid uitstroomsubsidies, dan wel uitstroompremies verstrekken in de volgende gevallen. Aan voormalige ID-werkgevers die hun eigen voormalige ID-werknemer in dienst nemen, aan andere werkgevers die een voormalige ID-werknemer in dienst nemen en aan voormalige ID-werkgevers die eraan hebben bijgedragen dat hun voormalige ID-werknemer bij een andere werkgever in dienst kan komen. Aangezien de mogelijkheid voor werkgeverspremies in het algemeen reeds in artikel 17a is geregeld, is dit artikel op werkgevers als bedoeld in het vierde lid van toepassing verklaard. De hoogte van de premies/subsidies en de voorwaarden waaronder deze worden verstrekt wordt geregeld in een uitvoeringsbesluit.

- f. Na de toelichting bij artikel 24a wordt een toelichting bij artikel 25 ingevoegd luidende:

Artikel 25 Voorzieningen voor kunstenaars

In artikel 21, vierde lid van de Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK) is bepaald dat de gemeenteraad bij verordening regels moet stellen met betrekking tot het aanbieden van voorzieningen aan kunstenaars die daar om verzoeken, gericht op het bevorderen van de arbeidsinschakeling in het kader van de uitoefening van een gemengde beroepspraktijk. Door het opnemen van artikel 25 in de verordening wordt hieraan voldaan. Dit artikel strekt ertoe dat kunstenaars in voorkomende gevallen een beroep kunnen doen op activerende middelen uit het werkdeel van het WWB-budget ter versterking van het niet-kunstgerelateerde deel van de gemengde beroepspraktijk. Een verzoek hiertoe moet de kunstenaar indienen bij het college van de gemeente waar de kunstenaar zijn woonplaats heeft (dus niet per definitie bij de centrumgemeente!).

Vaak zal een kunstenaar besluiten om een beroep te doen op deze middelen als duidelijk is geworden dat het ook op termijn niet mogelijk is om uitsluitend via inkomsten uit de aan kunst gerelateerde activiteiten in de kosten van het levensonderhoud te voorzien. Indien het om de situatie gaat waarin de kunstenaar niet woonachtig is in de centrumgemeente, ligt het voor de hand dat het college van de woongemeente desgewenst advies vraagt aan de centrumgemeente waar de kunstenaar uitkering ontvangt over de wenselijkheid van de toekenning van de gevraagde voorziening.

Anders dan in de WWB, waar een dergelijke voorziening verplichtend door het college wordt opgelegd, heeft de voorziening in het kader van de WWIK een vrijwillig karakter. De kunstenaar die een beroep doet op een voorziening is uiteraard (wel) verplicht om van een aangeboden voorziening daadwerkelijk gebruik te maken. Het is aan het college om te bepalen welk aanbod passend is. Hierbij geldt dat het moet gaan om de kortste weg naar duurzame arbeidsparticipatie (Tweede Kamer, vergaderjaar 2003-2004, 29 574, nr. 3). De kunstenaar die een beroep doet op een voorziening dient zich te houden aan de in de overeenkomst of het besluit neergelegde bepalingen c.q. voorwaarden (artikel 5, derde lid). Verder zijn de algemene bepalingen van artikel 7 van toepassing. Maakt de kunstenaar niet of onvoldoende gebruik van de aangeboden voorziening of voldoet hij niet aan andere opgelegde verplichtingen dan is het op grond van artikel 22 van de WWIK mogelijk een maatregel op te leggen. Daarnaast kan worden overeengekomen dat de kunstenaar bij voortijdig afbreken – of niet voldoende nakomen – van het traject, de trajectkosten geheel of gedeeltelijk terugbetaalt.

g. In het kopje ‘artikel 26 Inwerkingtreding’ wordt 26 vernummerd tot 27.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2006.

Vastgesteld bij raadsbesluit van ...

Datum bekendmaking ...

De Voorzitter,

De Griffier,

Artikel I

Het Uitvoeringsbesluit voorzieningen Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand 2005 wordt gewijzigd als volgt.

- A. In de titel van het Uitvoeringsbesluit komt het jaartal '2005' te vervallen.
- B. In deel 1, punt 1, komt in de eerste zin het jaartal '2005' te vervallen.
- C. In deel 1, punt 4, wordt de titel van punt 4 gewijzigd in die zin dat de zinsnede 'werkstage, participatie en voormalige ID-banen' wordt vervangen door: participatie en en werkstage.
- D. In deel 1, punt 4, komen de volgende zinnen te vervallen: 'Ook wordt voorbij gegaan aan de voorziening "voormalige ID-banen". Die zijn per 1 januari 2004 omgezet in maatschappelijke en reïntegratiebanen. Binnenkort worden hierover aparte voorstellen gedaan in het kader van de aanstaande ombouwactie ID-banen.
- E. In deel 1 komt punt 6 te vervallen.
- F. Aan deel 2 worden de punten 4 en 5 toegevoegd die luiden als volgt:

4. Uitvoeringsbepalingen voormalige ID-banen

- a. **algemeen/definities;** de loonkostensubsidie ter voorziening in de kosten die voortvloeien uit een dienstbetrekking wordt slechts toegekend wanneer op de arbeidsplaats een persoon werkzaam is die valt onder de doelgroep van de WWB en/of ten behoeve van wie vóór 1 januari 2004 loonkostensubsidie werd verleend krachtens en onder de voorwaarden van het Besluit in- en doorstroombanen. Of een persoon tot de doelgroep behoort wordt door het college bepaald. Recht op subsidie bestaat als er een schriftelijke arbeidsovereenkomst is gesloten in de zin van artikel 7:610 BW of als er sprake is van een publieke aanstelling. Als hoofdregel geldt een werkweek van 32 uur tenzij een langere werkweek nodig is (tot max. 36 uur) om bijstandsafhankelijkheid te voorkomen of een kortere werkweek vereist is door persoonlijke omstandigheden van de werknemer. De urenomvang van het dienstverband is in beginsel gelijk aan de urenomvang van december 2005. Continuering van de loonkostensubsidie na wijziging van de urenomvang is alleen mogelijk indien daarvoor door het college vooraf toestemming is verleend.
- b. **doel, karakter, duur, reïntegratiebaan;** het is de bedoeling dat de werknemer in deze baan ervaring en kennis opdoet met als doel zo spoedig mogelijk uit te stromen naar regulier werk. Samen met de werknemer en de werkgever wordt bekeken welke ondersteuning daarbij nodig is. Voor deze banen verstrekt de gemeente Groningen vanaf 1 januari 2006 nog maximaal drie jaar een loonkostensubsidie. Een voortijdige opzegging of beëindiging van het dienstverband leidt tot stopzetting van de subsidie voor deze baan. Indien daarop door de werkgever een andere persoon wordt geplaatst leidt dat niet tot (her)opening van de subsidie. De loonkostensubsidie voor een reïntegratiebaan wordt in ieder geval op 31 december 2008 definitief beëindigd. In afwijking van bovenstaande wordt de loonkostensubsidie voor de werknemer die op 1 januari 2006 buiten de gemeente Groningen woonachtig is, per 1 januari 2007 beëindigd.
- c. **doel, karakter, duur, maatschappelijke baan;** de gemeente vindt dat dit banen zijn die een belangrijke bijdrage leveren aan het maatschappelijke leven in de stad, zoals veiligheid, cultuur, welzijn en onderwijs. Deze banen zijn bedoeld voor personen uit de doelgroep die vooralsnog zijn aangewezen op een gesubsidieerde baan. De subsidiebesluiten zijn geldig van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2008. In beginsel loopt de subsidiëring van deze banen echter ook door na 1 januari 2009. Elke drie jaar stelt de gemeente namelijk, op basis van de dan geldende beleidskaders, het aantal en de aard van de banen opnieuw vast. Een voortijdig vertrek van de werknemer door opzegging of anderszins leidt in principe niet tot

stopzetting van de subsidie voor deze arbeidsplaats. Een andere persoon uit de doelgroep kan naar deze baan worden bemiddeld. Het college zal na overleg met de werkgever hierover een besluit nemen. Het college behoudt zich het recht voor om gemotiveerd een verzoek tot opvulling van de arbeidsplaats af te wijzen. In afwijking van bovenstaande wordt de loonkostensubsidie voor de werknemer die op 1 januari 2006 buiten de gemeente Groningen woonachtig is, per 1 januari 2007 beëindigd.

- d. verplichtingen werkgever t.a.v. werknemer met alle WWB-arbeidsverplichtingen (uitstromer);** de aanpak van de gemeente is erop gericht dat de werknemer zich zodanig kwalificeert en ontwikkelt, dat hij/zij zo spoedig mogelijk kan uitstromen naar een reguliere arbeidsplaats al dan niet bij de eigen werkgever. De werkgever is verplicht medeverantwoordelijkheid te nemen in de uitstroombestemming. Dit betekent dat goede begeleiding en het stimuleren van deelname aan scholing, opleiding of een gerichte training essentiële onderdelen van de arbeidsverhouding zijn. De begeleiding op deze werkplek is zodanig vormgegeven dat de werknemer zijn algemene vaardigheden en bekwaamheden zoveel mogelijk verder kan ontwikkelen. De werkgever schept daartoe de noodzakelijke voorwaarden. In dit kader is aan elke gesubsidieerde werknemer een consulent van de dienst Sociale Zaken en Werk (Sozawe) gekoppeld. Deze consulent zal in overleg met de werknemer en met de werkgever een trajectplan opstellen om de uitstroombestemming te kunnen realiseren. De werkgever is (naast de werknemer) verplicht aan de uitvoering van dit plan zijn medewerking te verlenen. Jaarlijks zullen de afgesproken activiteiten en de voortgang van het traject worden getoetst.
- e. verplichtingen werkgever t.a.v. werknemer met beperkte WWB-arbeidsverplichtingen (blijver);** hoewel sprake is van een werknemer die vooralsnog blijft aangewezen op een gesubsidieerde werkplek, is de aanpak van de gemeente erop gericht dat de werknemer zich voor zover dat mogelijk is verder kwalificeert en ontwikkelt, zodat hij/zij eventueel op termijn kan doorstromen naar een andere gesubsidieerde arbeidsplaats dan wel een reguliere arbeidsplaats, al dan niet bij de eigen werkgever. De werkgever heeft dan ook een medeverantwoordelijkheid in deze. Dit betekent dat de begeleiding op deze werkplek zodanig is vormgegeven dat de werknemer zijn algemene vaardigheden en bekwaamheden nog zoveel mogelijk kan ontwikkelen. In overleg met de werknemer en met de werkgever wordt een trajectplan opgesteld in het geval dat (a) de werknemer van een reïntegratiebaan naar een maatschappelijke baan dient door te stromen en (b) de werknemer daarom verzoekt. In deze gevallen is de werkgever (naast de werknemer) verplicht aan de uitvoering van dit plan zijn medewerking te verlenen.
- f. subsidiehoogte reïntegratiebaan;** de hoogte van de subsidie is geënt op het subsidieregime 2004/2005 en bedraagt 12 x het bruto maandloon vermeerderd met de wettelijke vakantietoeslag en een vast percentage voor de werkgeverslasten (vt + wg-lasten leidt tot opslag van 30%). Op de aldus berekende vergoeding wordt per kalenderjaar een korting van € 2400,- toegepast (dit alles naar rato duur en urenomvang van het dienstverband). De definitieve vaststelling over 2005 is leidend. Overige loonbestanddelen die op grond van CAO of rechtspositieregeling verplicht zijn (bijv. onregelmatigheidstoeslag) komen slechts voor vergoeding in aanmerking tot het bedrag waarover in 2005 aanspraak bestond en ook subsidie voor is vastgesteld en uitbetaald. Salarisverhogingen, anders dan de normale indexering, om welke reden dan ook komen niet voor vergoeding in aanmerking. Bij de definitieve vaststelling van het subsidiebedrag wordt rekening gehouden met nog geldende en doorlopende WVA-aanspraken. Alsmede met eventuele

uitkeringen die werkgever ontvangt uit een afgesloten verzekering tegen de gevolgen van loondoorbetaling bij ziekte.

- g. subsidiehoogte maatschappelijke baan;** de hoogte van de subsidie op jaarbasis is gelijk aan 100% WML vermeerderd met vakantietoeslag en een vast percentage voor werkgeverslasten (vt + wg lasten leidt tot opslag van 30%). Salarisverhogingen, anders dan normale indexeringen, om welke reden dan ook komen niet voor vergoeding in aanmerking. Indien de werkgever aantoont dat hij de resterende loonkosten van het desbetreffende diensverband niet uit andere bron kan voorzien, kan het college het subsidiebedrag aanvullen. De hoogte van die aanvullende vergoeding wordt gebaseerd op het daadwerkelijke loonhoogte zoals dat in 2005 voor die werknemer was vastgesteld tot een maximum van 125% WML. Bij de definitieve vaststelling van het subsidiebedrag wordt rekening gehouden met nog geldende en doorlopende WVA-aanspraken. Alsmede met eventuele uitkeringen die werkgever ontvangt uit een afgesloten verzekering tegen de gevolgen van loondoorbetaling bij ziekte.
- h. loondoorbetaling bij ziekte;** ingeval van (langdurige) ziekte behoudt de werknemer gedurende een wettelijke periode recht op loondoorbetaling. De hoogte van de uit te betalen subsidiebedragen wordt op wettelijke dan wel afgesproken rechtspositionele percentages gebaseerd. Voor het overige is de werkgever verplicht zich te houden aan alle stappen die de Wet Verbetering Poortwachter van 1 april 2002 opdraagt. De werkgever voert een verzuim- en arbobeleid overeenkomstig huidige wetgeving.
- i. (kosten) scholing;** de werkgever dient de werknemer zoveel mogelijk in de gelegenheid te stellen om scholing te volgen die bijdraagt aan het goed vervullen van de werkzaamheden en het vergroten van de kans op een reguliere dienstbetrekking. Voor de kosten van de scholing, mits deze noodzakelijk is en onderdeel uitmaakt van het trajectplan c.q. een bijdrage levert aan het verkrijgen van reguliere arbeid, kan door het college aan de werkgever een vergoeding worden verstrekt tot maximaal € 1500,- op jaarbasis. In overige gevallen geldt een vergoeding van maximaal € 500,-. Er wordt geen vergoeding voor de kosten van scholing verstrekt indien de werkgever WVA-scholing heeft aangevraagd.
- j. voorlopige betalingen;** vooruitlopend op de definitieve subsidievaststelling, zoals genoemd onder k, kunnen desgevraagd, na invulling en verzending van het declaratieformulier door de werkgever, door het college betalingen worden gedaan bij wijze van voorschot. Deze betalingen (per maand, kwartaal of op jaarbasis) worden alleen verstrekt voor de periode(n) waarover daadwerkelijk loon is uitbetaald en voor de eerstvolgende loonbetaling op maandbasis. Maandbetalingen worden berekend exclusief vakantietoeslag. De vakantietoeslag wordt separaat betaalbaar gesteld in de maand mei van elk kalenderjaar. Voorschotbetalingen vinden niet plaats of worden ongedaan gemaakt indien niet wordt voldaan -ook niet nadat een redelijke termijn tot herstel is gegund- aan de geldende voorwaarden en informatieverplichtingen zoals genoemd onder l.
- k. definitieve vaststelling;** na afloop van elk kalenderjaar wordt door het college de definitieve subsidie vastgesteld. Vaststelling en afrekening (evt. verrekening met de voorschotten) vindt plaats op basis van het modeldeclaratieformulier. Dit formulier moet de werkgever vóór 1 april van elk volgend kalenderjaar bij de dienst SOZAWE inleveren. In bijzondere gevallen is uitstel met 3 maanden mogelijk. Bij het declaratieformulier moet(en) de loon-jaaropgave(n) zijn bijgevoegd. Indien bij werkgever vijf of meer personen krachtens arbeidsovereenkomst werkzaam zijn moet het declaratieformulier ook zijn voorzien van een accountantsverklaring. Dit

alles ter bevestiging van de juistheid en volledigheid van de geclaimde arbeidskosten en de toepasselijkheid van deze voorwaarden.

- l. informatieverplichting;** de werkgever is verplicht om op verzoek of uit eigener beweging onverwijld alle (gewijzigde) feiten en omstandigheden te melden waarvan hem redelijkerwijs duidelijk kan zijn dat deze van invloed zijn op de toekenning van de subsidie, alsmede op de hoogte, duur en uitbetaling ervan. Een tussentijdse beëindiging van het dienstverband moet altijd schriftelijk worden gemeld aan de dienst Sozawe. Daarnaast moet een wijziging van de woonplaats van de werknemer onmiddellijk schriftelijk aan de dienst Sozawe worden doorgegeven. De accountant van de gemeente heeft toegang tot het bedrijf.
- m. slotvoorwaarden;** los van bovengenoemde voorwaarden zijn - voor zover uiteraard nog aan de orde en niet via dit uitvoeringsbesluit uitgesloten - tevens van toepassing:
- de bepalingen van het “Besluit in- en doorstroombanen” zoals de tekst daarvan luidde tot en met 31 december 2003;
 - de bestuursrechtelijke bepalingen rond subsidieverlening/vaststelling uit hoofdstuk 4 van de Algemene wet bestuursrecht;
 - de Wet werk en bijstand;
 - de Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand van de gemeente Groningen.

Niet naleving van deze voorwaarden en/of wettelijke verplichtingen kan leiden tot een gehele of gedeeltelijke intekking van de subsidie c.q. van de reeds toegekende voorschotten, en/of terugvordering van reeds uitbetaalde subsidies.

- n. ID-werkgevers uitstroombijstand bij indienstneming ID-er;** de voormalige ID-werkgever die met de voormalige ID-werknemer die bij hem gesubsidieerde werkzaamheden verricht, een arbeidsovereenkomst sluit waarbij geen sprake is van een voorziening, komt in aanmerking voor een uitstroombijstand ten bedrage van € 20.000,-. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
- de ingangsdatum van de indienstneming is uiterlijk 1 januari 2007;
 - t.a.v. voormalige ID-werknemers die op 1 januari 2006 woonachtig zijn buiten de gemeente Groningen ligt de ingangsdatum van indienstneming voor of op 1 juli 2006;
 - er dient een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te worden overgelegd;
 - de voormalige ID-werknemer is aantoonbaar 1 jaar na ingangsdatum arbeidsovereenkomst nog in dienst bij de betreffende werkgever;
 - de inkomsten voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst dienen zodanig te zijn dat geen beroep wordt gedaan op een uitkering op grond van de WWB, IOAW, IOAZ, WW of wachtgeldregelingen;
 - er moet sprake zijn van een werkweek van minimaal 32 uur; bij een kortere werkweek geldt de volgende berekeningsformule voor de hoogte van de premie: $p/32 \times € 20.000,-$ waarbij p staat voor het aantal uren per week dat wordt gewerkt;
 - de subsidie wordt, bij wijze van voorschot, uitbetaald na afloop van de overeengekomen proeftijd. Op de voorlopige betalingen is het bepaalde onder j van toepassing.
 - de uitstroombijstand wordt 1 jaar na ingangsdatum arbeidsovereenkomst definitief vastgesteld, waarbij wordt beoordeeld of is voldaan aan alle in deze bepaling genoemde voorwaarden. Niet naleving van deze voorwaarden kan leiden tot een gehele of gedeeltelijke intekking van de subsidie c.q. van de reeds toegekende voorschotten, en/of terugvordering van reeds uitbetaalde subsidies;

- De subsidie wordt niet verstrekt naast een premie op grond van het bepaalde onder o en/of p.
- o. werkgeverspremie bij indienstneming ID-er;** een werkgever die met een voormalige ID-werknemer een arbeidsovereenkomst sluit waarbij geen sprake is van een voorziening komt in aanmerking voor een premie ten bedrage van € 5.400,-. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden.
- er dient een arbeidsovereenkomst van minimaal 1 jaar te worden overgelegd;
 - de inkomsten voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst dienen zodanig te zijn dat geen beroep wordt gedaan op een WWB-, IOAW-, IOAZ-, of WW-uitkering dan wel wachtgeldregelingen;
 - de premie wordt uitbetaald na afloop van de overeengekomen proeftijd;
 - de premie wordt niet verstrekt naast een subsidie/premie op grond van het bepaalde onder n en/of p.
- p. ID-werkgeverspremie bij uitstroom ID-er;** de werkgever die substantieel bijdraagt aan de uitstroom - dat wil zeggen arbeidsinschakeling waarbij geen sprake is van een voorziening - van de voormalige ID-werknemer die bij hem gesubsidieerde werkzaamheden verricht, komt in aanmerking voor een premie ten bedrage van € 2.400,-. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden.
- er dient een een arbeidsovereenkomst van minimaal 1 jaar te worden overgelegd;
 - de inkomsten voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst dienen zodanig te zijn dat geen beroep wordt gedaan op een uitkering op grond van de WWB, IOAW, IOAZ, WW of wachtgeldregelingen;
 - de premie wordt uitbetaald na afloop van de proeftijd;
 - indien in het jaar voorafgaand aan de uitstroom ten minste sprake was van onder het ID-regime gebruikelijke begeleiding van de werknemer door de werkgever, is afzonderlijk onderzoek naar de 'substantiële bijdrage aan de arbeidsinschakeling' niet nodig;
 - de premie wordt niet verstrekt naast een subsidie/premie op grond van het bepaalde onder n en/of o.
- q. arrangementen;** indien met de werkgever een werkgeversarrangement wordt afgesloten op grond van artikel 11a van de Reintegratieverordening, kan van een of meer bepalingen n tot en met p worden afgeweken.
- r. uitstroompremie ID-werknemer;** de voormalige ID-werknemer komt in aanmerking voor een premie wanneer hij algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, niet zijnde arbeid waarbij sprake is van een voorziening. De premie wordt eenmalig toegekend. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden.
- de inkomsten uit arbeid dienen zodanig te zijn dat geen beroep wordt gedaan op een uitkering op grond van een WWB, IOAW, IOAZ, WW of wachtgeldregelingen;
 - er dient een arbeidsovereenkomst voor de duur van tenminste 6 maanden te worden overgelegd;
 - bij indiensttreding uiterlijk 1 januari 2007 bedraagt de premie € 2.000,-; bij indiensttreding uiterlijk 1 januari 2008 bedraagt de premie € 1.000,-;
 - uitbetaling van de premie vindt plaats na afloop van de overeengekomen proeftijd;

5. Beleidsregels premie werkstage opdoen arbeidsritme

- a. **urencriterium;** de uitkeringsgerechtigde die een werkstage volgt als bedoeld in artikel 18a van de Reïntegratieverordening komt in aanmerking voor een premie wanneer de activiteiten minimaal 20 uur per week bedragen.
In het geval door de werkgever activiteiten worden aangeboden die minder dan 20 uur per week in beslag nemen kan in uitzonderingsgevallen eenzelfde premie worden verstrekt. Bij de beoordeling of een uitkeringsgerechtigde in een dergelijk geval ook voor een premie in aanmerking komt, dienen de persoonlijke omstandigheden van de betrokkene en het aantal uren per week dat de activiteiten worden aangeboden te worden betrokken.
- b. **aanwezigheidseis stage;** om voor een premie in aanmerking te komen dient de stagiair een verklaring van de betreffende organisatie te overleggen waaruit blijkt dat hij minimaal 75 procent van de overeengekomen uren aanwezig is geweest.
- c. **aanwezigheidseis voor scholingskrediet;** op grond van het vierde lid van artikel 18a van de Reïntegratieverordening kan naast de onder a genoemde premie een scholingskrediet van € 50,- per maand worden opgebouwd eveneens per aan de stage deelgenomen maand. De onder b uiteengezette aanwezigheidseis is op de opbouw van het scholingskrediet eveneens van toepassing.

Artikel II

Dit wijzigingsbesluit treedt in werking op de dag van inwerkingtreding van de Verordening tot wijziging van de Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand.

Toelichting op de wijzigingen Uitvoeringsbesluit voorzieningen Reïntegratieverordening Wet werk en bijstand

De maatregelen uit de nota 'Werken, meedoen, erbij horen' maken het noodzakelijk dat een aantal wijzigingen worden aangebracht in de reïntegratieverordening. Dat betekent dat in de verordening een aantal voorzieningen worden aangepast en dat de uitwerkingen daarvan in het uitvoeringsbesluit ook aanpassingen noodzakelijk maken. De belangrijkste veranderingen hebben te maken met de gewijzigde voorwaarden waaronder de voormalige ID-banen worden gesubsidieerd. In het uitvoeringsbesluit 2005 hebben we geen uitwerking gegeven aan deze banen. Met deze wijzigingen geven wij aan wat de subsidievoorwaarden van de maatschappelijke- en reïntegratiebanen zijn.

In deel 2 van het uitvoeringsbesluit wordt een aantal zaken geregeld:

1. Uitvoeringsbepalingen voormalige ID-banen
2. Nadere bepalingen over premies voor werkgevers en werknemers met voormalige ID-banen
3. Beleidsregels premie werkstage opdoen arbeidsritme

1. Voormalige ID-banen

In dit uitvoeringsbesluit zijn alle subsidievoorwaarden voor maatschappelijke- en reïntegratiebanen opgenomen. Het gaat hierbij onder andere om:

a. De duur van de subsidie

Deze is afhankelijk van de aard van de baan: reïntegratiebaan totdat werknemer vertrekt, maar tot maximaal 1 januari 2009 en de maatschappelijke baan in eerste instantie tot 1 januari 2009 met de mogelijkheid dat het college deze periode verlengt.

b. De verplichtingen van de werkgever

Voorwaarde voor het verkrijgen van de subsidie is dat de werkgever meewerkt aan de uitstroom van een werknemer die kans maakt op een reguliere baan, en dat de werkgever (indien noodzakelijk) meewerkt aan de overstap van een 'blijver' naar een maatschappelijke baan.

c. De hoogte van de subsidie

Deze is afhankelijk van de aard van de baan: 100% WML voor een maatschappelijke baan (met de mogelijkheid tot aanvulling in bijzondere gevallen) en maximaal 125% WML minus € 2400 voor een reïntegratiebaan.

d. De aanvullende subsidie voor scholing

De werkgever kan een beroep doen op een bijdrage in de kosten voor scholing van een medewerker. Dit bedrag is afhankelijk van de aard van de baan waar de medewerker zit en de vraag of gebruik wordt gemaakt van WVA-onderwijs (een heffingskorting voor personen die een leerwerkovereenkomst hebben).

e. De wijze van betaling en informatieverplichtingen van de werkgever

2. Nadere bepalingen over premies inzake uitstroom ID-ers

In de verordening hebben we een aantal premies opgenomen die moeten bijdragen aan de uitstroom van bepaalde ID-werknemers naar regulier werk. In het uitvoeringsbesluit hebben we de hoogte van de premies en de voorwaarden waaronder deze worden verstrekt, opgenomen.

premie	hoogte	Voorwaarden
Regulier in dienst nemen eigen werknemer	€ 20.000	- vóór 1 januari 2007 - (buitensteedsen vóór 1/7/2006) - contract onbepaalde tijd - na 1 jaar nog in dienst - geen beroep op uitkering - in de vorm van subsidie
Regulier in dienst nemen voormalig ID-er	€ 5400	- contract voor minimaal 1 jaar - werknemer geen beroep op uitkering
Bij uitstroom eigen werknemer naar regulier werk elders	€ 2400	- contract voor minimaal 1 jaar - werknemer geen beroep op uitkering
Uitstroompremie ID-werknemer	€ 2000 € 1000	-uitstroom vóór 1 januari 2007 -uitstroom vóór 1 januari 2008 - contract minimaal 6 maanden - geen beroep op een uitkering

3. *Premie werkstage opdoen arbeidsritme*

In de verordening hebben we een nieuwe premie opgenomen om bijstandsgerechtigden te stimuleren om maatschappelijk zinvolle activiteiten te verrichten. Deze premie van € 50 per maand met een maximum van € 300, wordt ineens uitbetaald na afloop van de activiteiten. Hetzelfde geldt voor de scholingspremie die hieraan gekoppeld is, zij het dat de scholingspremie rechtstreeks aan het scholingsinstituut wordt uitbetaald.

In het uitvoeringsbesluit is aangegeven dat personen voor beide premies in aanmerking komen wanneer zij:

- a. twintig uur per week activiteiten hebben verricht (waarbij de mogelijkheid bestaat om in uitzonderingsgevallen van deze ureneis af te wijken).
- b. vijfenzeventig procent van de overeengekomen uren aanwezig zijn geweest.

De wijzigingen in het uitvoeringsbesluit gaan in op het moment dat de verordening tot wijziging van de reïntegratieverordening in werking treedt.

