

Toelichting

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in werking getreden. Het personeel dat in dienst is bij de gemeente is hierdoor niet langer werkzaam op basis van een ambtelijke aanstelling. Daarvoor in de plaats is een arbeidsovereenkomst gekomen met de overheidswerkgever gemeente Groningen. De raad heeft zeggenschap over een deel van de rechten, plichten en bevoegdheden van de gemeente Groningen als overheidswerkgever, namelijk daar waar het de griffier en het op de griffie werkzame ambtenaren betreft. Verwezen wordt naar de Memorie van Toelichting op de Aanpassingswet Wnra (Kamerstukken II 2018/2019 35 073, nr. 3, p. 13-15).

De Verordening werkgeverscommissie en het Delegationbesluit werkgeverschap Raad zijn aangepast aan de normalisering waarbij de uitvoering recht blijft doen aan de situatie zoals die voor de normalisering was.

Toelichting was- wordt in regelingen

Leeswijzer

Onderstaand overzicht geeft de oude artikelen waarin inhoudelijke wijzigingen worden doorgevoerd.

In de bestaande tekst is in rood weergegeven wat de wijzigingen zijn, waarbij:

- Hetgeen in rood onderstreept is, wordt verwijderd;
- Hetgeen in rood niet onderstreept is, is een toevoeging;
- Hetgeen schuin tussen haakjes staat, is een nadere toelichting op de wijziging.

Wijzigingen met betrekking tot de verordening werkgeverscommissie 2020:

Artikel 1a Taken en bevoegdheden t.a.v. griffier en griffiepersoneel

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen, alsmede het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling, nadat de raad voor de eerste maal de arbeidsvoorwaarden heeft vastgesteld. (Dit is reeds opgenomen in het delegatiebesluit werkgeverschap Raad)
3. 2. De werkgeverscommissie wijst uit haar midden een lid aan voor het voeren van overleg met de commissie voor Georganiseerd Overleg; dit lid laat zich terzake bijstaan door de griffier. (door het vervallen van lid 3 wordt dit lid 2)
4. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier. (kan vervallen: staat in het delegatiebesluit)

Artikel 1b Taken en bevoegdheden ten aanzien van de gemeentelijke Ombudsman

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de gemeentelijke ombudsman, zoals die door de raad aan haar zijn geattribueerd, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in de artikelen 81 q (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de gemeentelijke ombudsman) en artikel 81 q, tweede lid van de Gemeentewet (vervanging van de ombudsman).
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen, alsmede het wijzigen van de Verordening rechtspositie gemeentelijke Ombudsman Groningen, nadat de raad voor de eerste maal deze verordening rechtspositie heeft vastgesteld.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld. (De tweede zin wekt de indruk dat er niet direct besluiten genomen kunnen worden en wordt daarom geschrapt)

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden. (dit lid wordt geschrapt omdat het in strijd is met artikel 83 lid 4 Gemeentewet. Voor een commissie geldt dezelfde regeling ten aanzien van openbaarheid van vergaderingen als voor de raad zelf.)
2. 1. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. 2. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede eerste lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter werkgeverscommissie weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing. (de bevoegdheid om aan raadsleden een stuk onder geheimhouding te verstrekken komt toe aan de commissie zelf, niet aan de voorzitter.)

Artikel 11 inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op 3 januari 2019 de dag na de bekenmaking, met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 201920.

BESLUIT DELEGATIE WERKGEVERSCHAP RAAD AAN WERKGEVERSCOMMISSIE

DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN;

Gelezen het voorstel van het presidium, klankbordcommissie Groningen, Haren en Ten Boer

gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 87, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

overwegende dat de raad tot de eerste vaststelling van de arbeidsvoorwaarden besluit en het wenselijk acht om het wijzigen van de regelingen en beleidsregels respectievelijk het vaststellen van nieuwe regelingen en beleidsregels over arbeidsvoorwaarden bij de griffie aan de werkgeverscommissie te delegeren;

Besluit vast te stellen:

Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie.

Artikel 1 Gedelegeerde bevoegdheden

Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet behoudens het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaarden.

1. Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie over te dragen de bevoegdheden te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren en het vaststellen van het personeelshandboek, met uitzondering van de bevoegdheden tot het benoemen, schorsen en ontslaan van de griffier, instructie van de griffier, vervanging van de griffier en wijziging van de organisatie van de griffie.

2. de werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden mandateren en/of laten uitvoeren door een gevolmachtigde.

Dit artikel is aangepast aan het arbeidsovereenkomstenrecht, waarbij de bevoegdheden in het bestuursrecht zijn aangepast aan de bevoegdheden zoals die in het arbeidsovereenkomstenrecht zijn vastgelegd.

Artikel 2 Intrekking geldend delegatiebesluit

Met de inwerkingtreding van dit besluit worden het delegatiebesluit d.d. 22 februari 2012, nr. 6g, ingetrokken.

Artikel 3 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking 3 januari 2019, met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 202019.

Artikel 4 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Delegatiebesluit werkgeverschap raad'.