

Schriftelijke vragen ex Art 36 RvO

Aan: Het college van B&W van Groningen

Betref: Horecapersoneel Stadsschouwborg en Oosterpoort.

Datum: 30 juni 2023

Geacht college,

Naar aanleiding van een artikel in het Dagblad van het Noorden van vrijdag 30 juni 2023, met als kop "Horecapersoneel Stadsschouwborg en Stadsschouwborg voelt zich minderwaardig behandeld. 'Gemeente Groningen maakt bewuste scheiding'", hebben de fracties van de SP en de PvdA een aantal vragen aan het college.

In het artikel wordt door een woordvoerder van de gemeente aangegeven dat er een flexibele schil is van 80 tot 100 horecamedewerkers en dat ook technici niet meer in vaste dienst zijn bij SPOT. Dit roep bij ons de volgende vragen op.

1. Zijn er horecamedewerkers in vaste dienst? Zo ja, hoeveel? Zo nee, wie is dan verantwoordelijk voor aansturing/inkoop/voorraadbeheer etc.?
2. Als er geen technici in vaste dienst zijn wie is dan verantwoordelijk voor de techniek en het onderhoud ervan in de Stadsschouwborg en de Oosterpoort?
3. Wanneer er wel sprake is van vaste horecamedewerkers of technici onder welke cao werken deze medewerkers dan?

De vakbond FNV classificeert de situatie bij SPOT als schrijnend en is van mening de gemeente een vast contract zou moeten aanbieden voor structureel werk en het goede voorbeeld zou moeten geven. De fracties van de SP en de PvdA zijn het met deze laatste stelling van de FNV eens. Ons inziens is dat ook in lijn met het coalitieakkoord, "**Het begint in Groningen: voor wat echt van waarde is**", waarin de ambitie staat dat de gemeente een goede werkgever is.

Op grond van het vorenstaande hebben de fracties van de SP en PvdA nog de volgende vragen aan het college:

1. *Is het college het met ons eens dat personeel dat structureel werkzaamheden verricht voor de gemeente in dienst van de gemeente dient te zijn? Zo ja, welke mogelijkheden ziet u dan voor indienstname van medewerkers bij SPOT? Per wanneer zouden deze werknemers in dienst van de gemeente kunnen komen? Zo nee, waarom niet?*
2. *Is het college het met ons eens dat een flexibele schil van 80 tot 100 medewerkers aan horecapersoneel veel is? Zo ja, wat vindt het college een aanvaardbaar niveau voor een flexibele schil? Zo nee waarom niet?*
3. *Voor wat betreft de technici, Is het college het met ons eens dat onderhoud e.d. van de eigen technische installaties door vast personeel zou moeten worden verricht? Zo ja, per wanneer gaat u dit dan regelen? Zo nee, waarom niet?*

Namens de SP-fractie,
Daan Brandenburg

Namens de PvdA,
Irene Huitema

[Horecapersoneel Stadsschouwborg en Oosterpoort voelt zich minderwaardig behandeld. 'Gemeente Groningen maakt bewuste scheiding' - Dagblad van het Noorden \(dvhn.nl\)](https://www.dvhn.nl/nieuws/2023/06/30/horecapersoneel-stadsschouwborg-en-oosterpoort-voelt-zich-minderwaardig-behandeld-gemeente-groningen-maakt-bewuste-scheiding/)