



**Partij voor
de Dieren**



Aan het college van B&W

Schriftelijke vragen betreffende: Loonkloof

Groningen, 8 december 2022

Geacht college,

Vrouwen verdienen in Nederland 13% minder per uur dan mannen, blijkt uit onderzoek van het CBS.¹ Daar waar in het bedrijfsleven de loonkloof de afgelopen jaren vrijwel hetzelfde is gebleven is er bij de overheid wel iets veranderd. Uit het meest recente onderzoek blijkt dat vrouwen in dienst bij de overheid met hun inkomen dichterbij mannen met dezelfde functie zijn gekomen. Maar ook bij de overheid bestaat de loonkloof nog steeds. Per uur verdienen vrouwen gemiddeld 2 euro minder dan mannen, wat gelijk staat aan ongeveer 6%. Dit verschil komt niet voort uit topposities, maar is vooral zichtbaar in werk met bescheiden salarissen.

Voor de fracties van de Partij voor de Dieren en de SP betekent gelijk werk ook gelijke beloning. Zaken zoals sekse en gender mogen niet tot inkomensverschillen leiden. De loonkloof moet zo snel mogelijk gedicht worden. Organisaties en bedrijven hebben hierin als werkgevers een grote verantwoordelijkheid. Vaak wordt er na intern onderzoek pas helder of er sprake is van een loonkloof. Daarom zijn we daar ook voorstander van. Ook is openheid over salarissen wat ons betreft belangrijk. Zelfs bij organisaties die werken vaste functieschalen, zoals de gemeente, komen namelijk nog steeds verschillen voor omdat mensen in verschillende tredes of schalen voor dezelfde functie worden ingedeeld. Wij willen ervoor waken dat er ieder jaar een discussie oplaait, maar dat er in de praktijk niks verandert. Er moet worden nagedacht over concrete oplossingen.

Daarom stellen de fracties van de Partij voor de Dieren en de SP graag enkele vragen aan het college van B&W.

1. Is het college het met ons eens dat vrouwen en mannen voor hetzelfde werk gelijk zouden moeten verdienen? Zo ja, op welke manier zet het college zich hiervoor in? Zo nee, waarom niet?
2. Is bij het college bekend of er sprake is van een loonkloof in de gemeentelijke organisatie? Zo ja, hoe ziet deze loonkloof er precies uit en welke factoren spelen hier mee? Zo nee, waarom niet?
3. Is het college bereid een onderzoek in te stellen naar de verschillen tussen de inkomens van mannelijke en vrouwelijke werknemers bij de gemeente? Zo ja, op welke manier kan het college dit uitvoeren? Zo nee, waarom niet?

¹ <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2022/46/man-vrouwloonverschil-weer-iets-verder-afgenomen>

4. Heeft de gemeente zicht op gelijke lonen bij het inhuren van externe partijen en op welke manier wordt hierop gestuurd? Zo ja, hoe kan het college zich hiervoor inzetten? Zo nee, waarom niet?
5. Wat doet het college momenteel om te sturen op gelijke lonen wetende dat dit niet de huidige stand van zaken is?
6. Is het college bereid maatregelen te nemen om de eventuele loonkloof te dichten? Zo ja, welke maatregelen en op welke termijn? Zo nee, waarom niet?
7. Is het college op de hoogte dat veel werk met een bescheiden uurloon vaker door vrouwen wordt gedaan (zoals schoonmaakwerk, huishoudelijke zorg, kinderopvang en basisonderwijs)? Zo ja, hoe denkt het college hier verbetering in aan te brengen?
8. Is het college met de fracties van de SP en de Partij voor de Dieren eens dat het niet meestijgen van de hoogte van de kinderopvangtoeslag vooral nadelige gevolgen zal hebben voor werkende vrouwen? Zo ja, ziet het college mogelijkheden hier maatregelen voor te nemen? Zo niet waarom niet?

Met vriendelijke groet,

Janette Bosma
Partij voor de Dieren

Jimmy Dijk
SP