



Groningen, 10 oktober 2022

### Schriftelijke vragen ex art. 36 RvO: Misstanden Ambulance-zorg Groningen

*In de media, zowel nationaal als lokaal, hebben wij vernomen dat er een zeer zorgelijke cultuur heerst bij Ambulance-zorg Groningen. Er wordt gesproken over intimidaties, zowel seksueel als machtspositiegericht, over een angst-cultuur. Men durft geen meldingen meer te maken van collega's die steken laten vallen, bijvoorbeeld door gebrek aan ervaring of juist door ouderdom.*

*Wij als Stadspartij 100% voor Groningen vinden dit een zeer zorgelijke zaak. Het gaat om de zorg voor onze inwoners, wat bij de Ambulance-zorg vooral uitmuntend moet zijn. Men moet kunnen rekenen op de beste zorg mogelijk, vooral in noodsituaties. Dit soort zaken wat hier speelt bij Ambulance-zorg Groningen zal ongetwijfeld van invloed zijn op de te leveren zorg. Hierop stellen wij het College de volgende vragen:*

1. Is het College bekend met de zogenoemde zorgelijke situatie bij Ambulance zorg Groningen en zo ja, hoelang bent hiermee bekend?
2. Is het College het met de fractie Stadspartij 100% voor Groningen eens dat deze zorgelijke situatie ongewenst, onacceptabel en zelfs als zeer ernstig gekwalificeerd kan worden?
3. Is het College met ons eens en dat een verziekte werksfeer binnen een organisatie als deze direct effect kan hebben op het handelen van haar werknemers met ernstige situaties tot gevolg?
4. Zodra de gezondheid en veiligheid van onze inwoners in het geding raken of het risico hierop groot is, dan valt het in onze optiek binnen de invloedssfeer van het college van B&W en daarmee de gemeenteraad, is het College dit met ons eens?
5. Zo ja, wat kan en gaat het College doen voor zover het haar bevoegdheden betreft.
6. Zo nee, waarom is het College dit niet met ons eens?
7. Hoe beoordeelt het College het gegeven dat werknemers zich binnen een organisatie niet veilig voelen en er sprake is van intimidatie, grensoverschrijdend gedrag en machtsmisbruik? Zeker in het licht gezien dat de gemeente Groningen onlangs een motie heeft aangenomen en zelfs een convenant heeft ondertekend waarin duidelijk uitgesproken wordt dat een veilige omgeving/werksfeer ten alle tijden van fundamenteel belang is.
8. Is het College het met ons eens dat er haast geboden is om deze situatie zo snel mogelijk op te lossen en daar waar nodig een bepalende rol in te nemen?
9. En kan het College, indien er bevoegdheden zijn zwaarwegende maatregelen in te zetten, daarnaast de raad op de hoogte houden van de ontwikkelingen middels frequente evaluaties?

<https://www.ad.nl/binnenland/misstanden-op-de-ambulance-in-groningen-collega-s-liggen-als-kwijlende-honden-klaar-voor-nieuwe-lichting~af528123/>

[https://dvh.nl/groningen/Wat-is-er-aan-de-hand-bij-Ambulancezorg-Groningen-27943662.html?utm\\_source=selligent&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=nieuwsbrief-plus&utm\\_content&utm\\_term=UITGELICHT&harvest\\_he=40f1a7b488f97b0a711297fee1e0ab26ab9025b03e3a878bcf459a0de5a72f4f](https://dvh.nl/groningen/Wat-is-er-aan-de-hand-bij-Ambulancezorg-Groningen-27943662.html?utm_source=selligent&utm_medium=email&utm_campaign=nieuwsbrief-plus&utm_content&utm_term=UITGELICHT&harvest_he=40f1a7b488f97b0a711297fee1e0ab26ab9025b03e3a878bcf459a0de5a72f4f)