

## Schriftelijke vragen ex art. 36 RvO

**GroenLinks, Partij van de Arbeid, Stadspartij 100% voor Groningen, D66, Partij voor de Dieren, Partij voor het Noorden**

**Aan:** Het college van B&W van Groningen

**Betreft:** onderzoeken over discriminatie in Groningen

**Datum:** woensdag 10 mei 2023

Geachte college,

Op 25 april heeft Discriminatie Meldpunt Groningen in samenwerking met Politie-eenheid Noord-Nederland, Tûmba en Meldpunt Discriminatie Drenthe de Monitor Discriminatie 2022 Noord-Nederland gepresenteerd.

Uit de monitor blijkt onder andere dat bijna 42% van meldingen over discriminatie in de gemeente gaat over discriminatie op grond van herkomst/huidskleur.

Daarnaast is het onderzoek Discriminatieklimaat Groningen 2022 gepresenteerd dat I&O research heeft uitgevoerd voor Discriminatie Meldpunt Groningen.<sup>1</sup>

Uit dit laatste onderzoek blijkt dat ruim een kwart van de inwoners (27%) van de provincie Groningen de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd is. Dit is een stijgende trend sinds 2009. De meest genoemde discriminatiegrond zijn leeftijd en geslacht. Handicap/chronische ziekte, inkomen en seksuele intimidatie/seksisme staan in de top vijf. Ondervraagden hebben aangegeven dat discriminatie het vaakst voorkomt op het werk (38%) en op straat (34%).

Een derde (32%) geeft aan dat zij discriminatie hebben zien gebeuren bij een ander. In die gevallen greep ruim vier op de tien in bij het incident.

De raad en het college hebben op verschillende momenten gesproken over discriminatie van verschillende groepen in onze gemeente. We vinden het belangrijk dat iedereen in onze gemeente zich veilig voelt om zichzelf te zijn. Daar hoort bij dat de gemeentelijke organisatie een voorbeeldfunctie heeft op het gebied van diversiteit en het tegengaan van discriminatie.

Het bovenstaande leidt bij de indienende fracties tot de volgende vragen:

1. Vindt het college ook niet dat de gemeente een voorbeeldfunctie heeft als het gaat om een actief diversiteitsbeleid? En hoe beoordeelt de gemeente de diversiteit in haar eigen organisatie?
2. Hoe kijkt het college in het licht van deze onderzoeken naar haar eigen beleid om discriminatie actief tegen te gaan binnen de eigen organisatie?
3. Wat kan het college zeggen over de meldingsbereidheid binnen de gemeentelijke organisatie en op welke manieren zou deze bereidheid vergroot kunnen worden?

---

<sup>1</sup> De percentages die hieronder genoemd worden gelden voor de provincie Groningen als geheel.

Uit de twee onderzoeken is af te leiden dat er een stijgende trend te zien is in het aantal mensen dat aangeeft gediscrimineerd te zijn. Tegelijkertijd neemt het aantal meldingen dat het Meldpunt Discriminatie Groningen heeft ontvangen af. Als raad hebben we het eerder over meldingsbereidheid gesproken. Daarnaast blijkt dat de bekendheid van het Meldpunt en zijn taken lager is dan eerdere jaren.

4. Hoe wil het college de mogelijkheid van het maken van dergelijke meldingen bij het Meldpunt Discriminatie Groningen bekender maken?
5. Hoe kan de bekendheid van het Meldpunt Discriminatie Groningen en zijn taken vergroot worden?

Namens GroenLinks	Namens PvdA	Namens Stadspartij 100%voorGroningen	Namens D66
Justine Jones	Els van der Weele	Yaneth Menger	Jim Lo-A-Njoe

Namens Partij voor de Dieren	Namens Partij voor het Noorden		
Janette Bosma	Evelien Bernabela		