

Betreft: Schriftelijke vragen over de arbeidsuitbuiting van internationale studenten

Datum: 23-2-2023

Geacht college,

Op woensdag 22 februari 2023 berichtte [Stadsblog Sikkom](#) en de [Universiteitskrant](#) over de schrijnende gevallen van uitbuiting in voornamelijk de horeca en bij fietskoerier bedrijven. Met schrik lasen wij dit artikel. Samen hebben ze een onderzoek gehouden onder internationale studenten. Meer dan tweederde van de respondenten zegt een vorm van uitbuiting te hebben meegemaakt in hun huidige baan of eerdere banen in Groningen. Het meest genoemd is onderbetaling, gevolgd door te weinig pauzes, slechte werkomstandigheden en verbale agressie. Tevens geeft 27,9 procent van de respondenten dat ze oneerlijk en dus discriminerend zijn behandeld in vergelijking met Nederlandse collega's, terwijl 23,4 procent zegt dat ze gezien hebben hoe dat anderen overkwam.

Illegale praktijken en mensonterende toestanden blijken een hardnekkig probleem en mensen met een kwetsbare positie worden hier de dupe van. Internationale studenten hebben ook te maken met discriminatie op de huizenmarkt. Wij zien deze situatie daarom ook als onderdeel van een breder probleem van discriminatie en segregatie van internationale studenten.

De praktijken die omschreven worden in het artikel zijn pijnlijk om te lezen en lijken veelvuldig voor te komen. Van de kwetsbare positie van de internationale student wordt misbruik gemaakt en in veel gevallen lijkt er ook sprake van discriminatie. Juist de internationale student die nog slecht Nederlands spreekt lijkt hier sneller slachtoffer van te worden en kan zich hierdoor ook minder makkelijk verweren. Daarnaast weten deze groepen vaak niet welke rechten zij hebben en waar zij hun recht kunnen halen. Dit zien we terug in dit artikelen maar is ook een veelvoorkomend probleem bij huisvesting. Tot slot kunnen studenten uit de EU alleen als zij meer dan 56 uur per week werken, gebruik maken van dezelfde rechten als Nederlandse studenten (bijvoorbeeld een lening bij DUO).

1. Heeft het College eerder signalen ontvangen van incidenten omtrent de uitbuiting van internationale studenten in Groningen door werkgevers, bijvoorbeeld door Discriminatie Meldpunt?
 - a. Zo ja, hoe is hier destijds op geacteerd?
 - b. Zo nee, is het College proactief in het achterhalen of werkgevers in Groningen goede werkomstandigheden en eerlijk loon geven door bijvoorbeeld een integraal onderzoek uit te voeren naar de werkomstandigheden onder internationale studenten?
2. Internationale studenten hebben ook te maken met discriminatie op de huizenmarkt. Is het college ermee eens dat de situatie die wordt geschetst in het artikel in een breder beeld past van discriminatie en segregatie van internationale studenten?
3. Weet het College of dit soort situaties van uitbuiting ook bij andere kwetsbare groepen en branches voorkomen die minder vaardig zijn in de Nederlandse taal en minder bekend zijn met hun rechten?
 - a. Zo ja, hoe gaat het college hierop acteren?
 - b. Zo ja, heeft het college hier reeds of geacteerd?

4. Is het college op de hoogte van eerdere berichten van uitbuiting horecazaken in Groningen?
 - a. Zo ja, heeft zij hier contact over met de arbeidsinspectie? Zo ja, wat zijn de resultaten? Zo niet, waarom niet? En vindt het college dat de arbeidsinspectie alsnog meer controles moet uitvoeren naar uitbuiting in de Groningse horeca?
5. Er is een Discriminatie Meldpunt en een Juridisch Loket, ook is er een meldpunt voor arbeidsuitbuiting. Deze zijn allemaal in het Nederlands en daarom lastig vindbaar voor internationale studenten. Is er een geschikte (lokale) plek waar internationale studenten die uitgebuit worden op de arbeidsmarkt zich kunnen melden?
 - a. Zo ja, komen hier vaak meldingen en hoe wordt hiermee omgegaan?
 - b. Zo nee, waarom niet?
 - c. Zo nee, is het College bereid hier een meldpunt voor te openen?
 - d. Zo nee, komen er meldingen binnen via andere kanalen of manieren en hoe wordt hiermee omgegaan?
6. Het is bekend dat vervolging van arbeidsuitbuiting moeilijk is. Is het College bereid te kijken naar andere vormen van handhaving?
 - a. Zo ja, welke vormen?
 - b. Zo nee, waarom niet?
7. Is het College bereid om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn om te voorkomen dat in de toekomst dit soort situaties voorkomen?
 - a. Er is informatie te vinden vanuit de rijksoverheid over regels waaraan een werkgever moet voldoen. Dit kan echter door taalbarrières en minder kennis over Nederlandse regelgeving lastiger toegankelijk zijn voor internationale studenten. Is het College bereid om een informatiecampagne op te zetten via de gemeentelijke kanalen om internationale studenten te informeren over hun rechten op de arbeidsmarkt en kanalen waar zij terecht kunnen als er sprake is van uitbuiting, grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer of andere misstanden?
 - b. Is het college bereid samen met de RUG, Hanzehogeschool, studie/studentenverenigingen en andere relevante actoren te onderzoeken op welke wijze studenten op effectieve wijze te informeren over dergelijke praktijken?
8. Is het college bereid een bewijs van goed werkgeverschap te verlenen aan horecazaken die aan bepaalde criteria voldoen? Is het college bereid te onderzoeken welke criteria standaarden hiervoor toereikend zijn?

Met vriendelijke groet,

Sophie Middelhuis
Tim van de Vendel
GroenLinks

Jalt de Haan
CDA

Irene Huitema

PvdA

Mirte Goodijk
Student en Stad

Mirjam Gietema
D66

Jimmy Dijk
SP