



Schriftelijke vragen ex Art. 38 RvO

**Aan:** College van B&W van de gemeente Groningen

**Betreft:** hoge winsten en winstbestemming bij Team050

**Datum:** 4 september 2020

Geacht college,

In 2019 bleek uit onderzoek van Follow the Money, KRO-NCRV's Pointer en Reporter Radio dat er ook in de gemeente Groningen zorgaanbieders zijn die structureel winstmarges behalen van boven de tien procent, waar in deze sector 2,2% gebruikelijk is. Een van deze bedrijven is Team050, die in 2018 een winst behaalde van 1,86 miljoen euro. In antwoord op schriftelijke vragen van GroenLinks en de ChristenUnie (kenmerk: 230016-2019) stelde het college dat "structureel hoge bedrijfsresultaten uit zorgactiviteiten niet passen bij de door het college gewenste continuïteit van zorgverlening en verantwoorde besteding van publieke middelen."

Uit de jaarrekening van Team050 over 2019 blijkt dat het bedrijf het afgelopen jaar wederom een flinke winst heeft gemaakt van 1,14 miljoen euro. Uit de jaarrekeningen over de afgelopen zes jaar blijkt dat het bedrijf over die periode een gemiddelde winstmarge behaalde van 17.66%. De totale winst over deze zes jaar na belasting bedroeg 4.57 miljoen euro. Hierover hebben onze fracties de volgende vragen:

1. Heeft het college kennisgenomen van de inhoud van de jaarrekeningen van Team050?
2. Kan het college aangeven wat voor contractuele relaties de gemeente in de afgelopen 5 jaar had met Team050, hoeveel cliënten uit de gemeente Groningen daaronder vielen en hoeveel geld daarmee gemoeid was?
3. In het jaarverslag van Team050 over 2019 schrijft het bedrijf dat het in 2019 heeft afgezien van indexatie van de tarieven van de gemeente Groningen. Klopt dit?
4. Wat gaat het college doen om structureel hoge winsten bij zorgaanbieders tegen te gaan?

Team050 spreekt in haar jaarverslag over 2019 van een stijging van de personeelskosten omdat het bedrijf verhoudingsgewijs steeds meer SKJ geregistreerd personeel inzet en vanwege de kosten van het registreren van begeleiders in het registerplein. Dat roept de vraag op of er in de afgelopen jaren sprake is geweest van begeleiding van jongeren door personeel dat niet geregistreerd stond bij SKJ of het registerplein.

5. Was in de afgelopen zes jaar een van de voorwaarden/kwaliteitseisen van de zorgproducten die Team050 aanbood dat deze zorg geleverd werd door professionals met ten minste een voorregistratie in het voorportaal van het Registerplein, danwel een SKJ registratie?
6. Voldeed Team050 in de afgelopen jaren aan deze voorwaarde?

Naar aanleiding van schriftelijke vragen van GroenLinks en de ChristenUnie, reageerde de directeur van Team050, Lisette Sloot, bij OogTV: “enerzijds groeien wij nog steeds heel erg hard, we hebben dus een stuk nodig voor het bestendigen en stabiliseren van onze organisatie en tegelijkertijd vinden we het ook belangrijk om een groot deel van de winst terug te laten vloeien naar de sector.”<sup>1</sup>

Uit de jaarrekeningen van Team050 van de afgelopen zes jaar blijkt echter iets heel anders. Het overgrote deel (3.84 miljoen euro, ofwel **84 procent**) werd door middel van dividenduitkeringen of het terugkopen van aandelen uitgekeerd aan de aandeelhouders. Uit de jaarrekening over 2019 blijkt dat er sprake is geweest van het inkopen van eigen aandelen voor de som van 2,8 miljoen euro. Met dit geld is een van de twee aandeelhouders uitgekocht.

7. Is het college het met ons eens dat innovatie in de jeugdzorg, mede vanwege de oplopende kosten, hard nodig is maar dat eventuele besparingen aan de samenleving ten goede zouden moeten komen in plaats van aan particulieren? Zo ja, hoe gaat het college daarvoor zorgen?

Met vriendelijke groet,

Jasper Been - GroenLinks  
Gerben Brandsema - ChristenUnie  
Wim Koks - SP

---

<sup>1</sup> <https://www.oogtv.nl/2019/07/grootste-deel-van-de-winst-gaat-terug-naar-de-zorg/>